

## Tööandjate ja töötajate tööturu- ja palgauuring sügisel 2025

### Sissejuhatus

Mul on hea meel tuua Teieni 2025. aasta sügisel korraldatud organisatsioonide ning töötajate ja tööotsijate tööturu- ja palgauuringu tulemuste kokkuvõte.

Palgainfo Agentuur korraldab koostöös tööportaaliga CVKeskus.ee kaks korda aastas suuremahulisi tööandjate ja töötajate küsitlusi. Sisendi küsitlustesse on andnud ka Elisa Eesti ja Tartu Ülikool.

Seekord oleme koondanud mõlema küsitluse tulemused ühte andmefaili, mis annab ülevaate põhipalkade muutustest ja prognoosidest, hinnangutest tasustamise õiglusele, lisatasudest ja preemiast, soodustustest, motiveeritusest ja tööandja soovimisest ning tööturutrendidest.

Täna kõiki uuringus osalenuid ja uuringu korraldamist toetanud partnereid! Küsitluste korraldamisel oli abiks Eesti suurim tööportaal CVKeskus.ee, mis aitas osalejaid uuringusse kaasata.

Uuringus osalejatele olid auhinnad välja pannud Viking Line, Äripäeva raamatuklubi ja CVKeskus.ee, Elisa Eesti, käsitöö pulgajäätiste tootja OÜ Jäämari.

Kadri Seeder  
Palgainfo Agentuuri juht

### Sisukord

#### Palkade muutused

- Millised on olnud põhipalkade muutused organisatsioonides?
- Milliseid põhipalkade muutusi organisatsioonides kavandatakse?
- Mis tegurid palkade muutmise otsuseid mõjutavad?
- Kuidas on muutunud töötajate põhipalgad?
- Milliseid palgamuutusi töötajad prognoosivad?
- Kuidas on muutunud töötajate palgaootused?

#### Tasustamise õiglus

- Kuidas hindavad tööandjad ja kuidas töötajad tasustamise õiglust organisatsioonis?
- Kus on peamised riskid ebavõrdseks tasustamiseks töötaja taustaandmete ja ametirühmade järgi?
- Kas ja kui põhjalikult on organisatsioonides analüüsitud tasustamise õiglust ja millised on selles osas plaanid?
- Kuidas hindavad töötajad oma toimetulekut ja kuidas see muutunud on?
- Millised on töötajate hinnangud tasustamise arusaadavusele, motiveerivusele ja õiglusele?
- Millised tegurid on töötajate jaoks tasustamisel tähtsad?

#### Lisatasud ja preemiad

- Milliseid lisatasusid sagedamini makstakse?
- Millistele töötajate gruppidele sagedamini lisatasusid makstakse?
- Kui suur on lisatasude keskmine osatähtsus töötasus erinevates ametirühmades?
- Kui paljud organisatsioonid on maksnud aastapreemiaid ja kui paljud plaanivad seda teha?
- Kuidas on muutunud töötajate lisatasude suurus ja osatähtsus töötasus?
- Milline on töötajate rahulolu lisatasude teenimisvõimalusega ja millest see sõltub?

#### Soodustused

- Milliseid soodustusi pakutakse organisatsioonides sagedamini kõikidele töötajatele, milliseid osadele töötajatele?
- Kuidas on muutunud töötajate rahulolu soodustustega?
- Milliseid pakutavaid soodustusi on töötajad sagedamini kasutanud?
- Milliseid soodustusi töötajad sooviksid?

#### Motivatsioon ja soovimine

- Kuidas on muutunud töötajate motiveeritus ja seotus tööga?
- Kuidas erineb motiveeritus palgagruppides?
- Millised on peamised motivaatorid?
- Millised on muutused töötajate meeleoludes ja enesetundes?
- Kuidas on muutunud töötajate seotus oma organisatsiooniga?
- Kui tõenäoliselt soovivad töötajad oma tööandjat?

#### Tööturutrendid ja tööturukäitumine

- Millised on muutused organisatsioonide töötajaskonnas?
- Millised on tööandjate värbamis- ja koondamisplaanid?
- Kuidas on tööandjate hinnangul muutunud vabatahtlik voolavus ja töötajate aktiivsus tööle kandideerimisel?
- Kuidas hindavad tööandjad tööturu olukorda ja töötajate leidmise keerukust?
- Kui paljud töötajad on teinud lisa- ja kõrvaltöid ja mis ajenditel?
- Kuidas on muutunud töötajate aktiivsus tööotsingul?
- Milline on töötajate enesekindlus tööturul?
- Millise palgapakkumise pärast töökohta vahetataks?

#### Tööandjate küsitlusele vastajate taustaandmed

#### Töötajate küsitlusele vastajate taustaandmed