



Uus tööturu-
ja palgauuring

**Kevad-Suvi
2016**

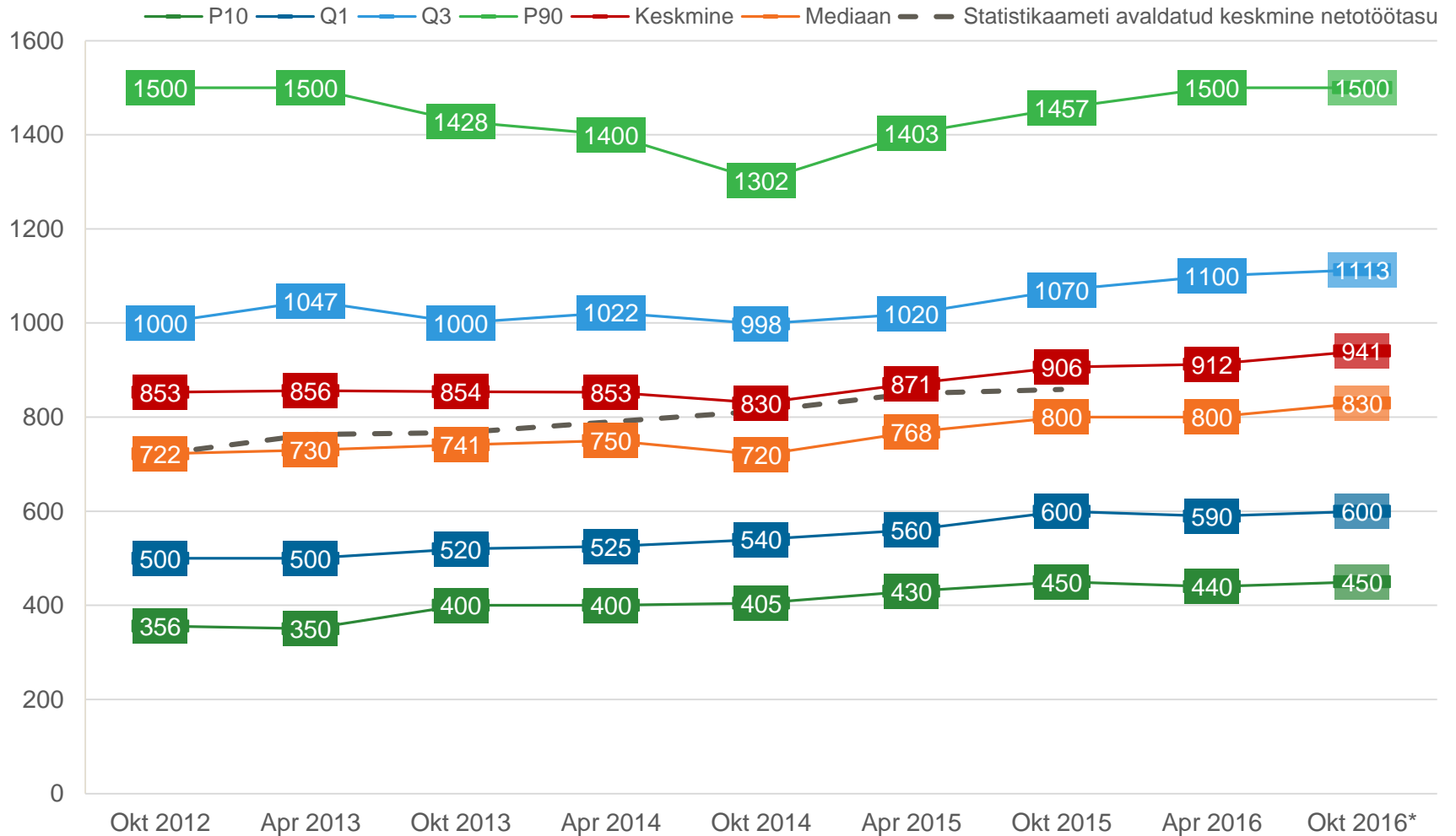
NÜÜD UUS!

Tulemuste tutvustus

20. juunil 2016 kell 12:00-16:00

Mektory Ärimudelite Laboris

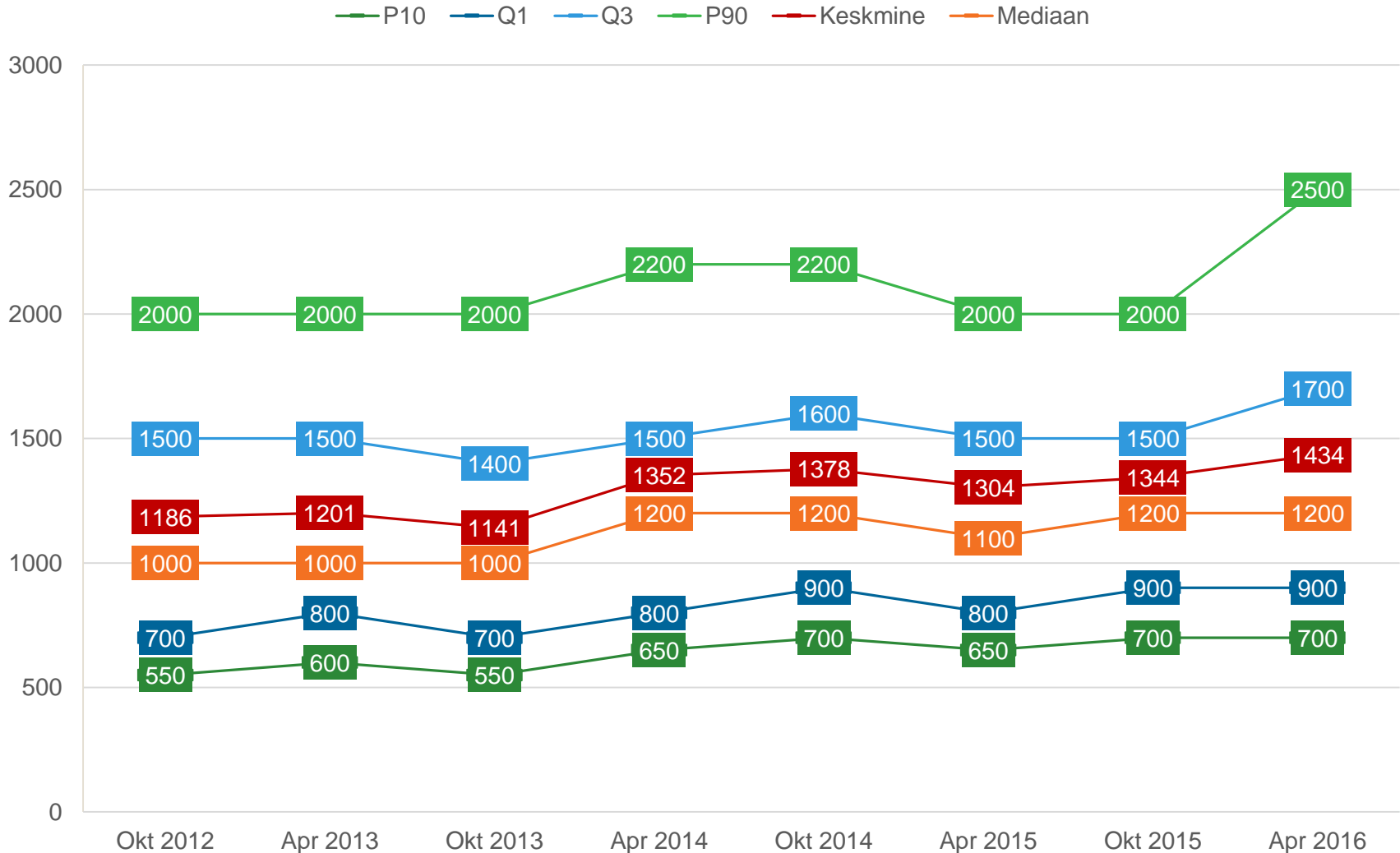
Töötajate netotöötasud



*Töötajate netotöötasu prognoos

P10 – protsentiil, millest 10% töötasudest on veel madalamad, Q1 – I kvartiil, millest 25% töötasudest on madalamad, Q3 – III kvartiil, millest 25% töötasudest on kõrgemad, P90 – protsentiil, millest 10% töötasudest on kõrgemad, mediaan – 50% töötasudest on madalamad ja 50% kõrgemad.

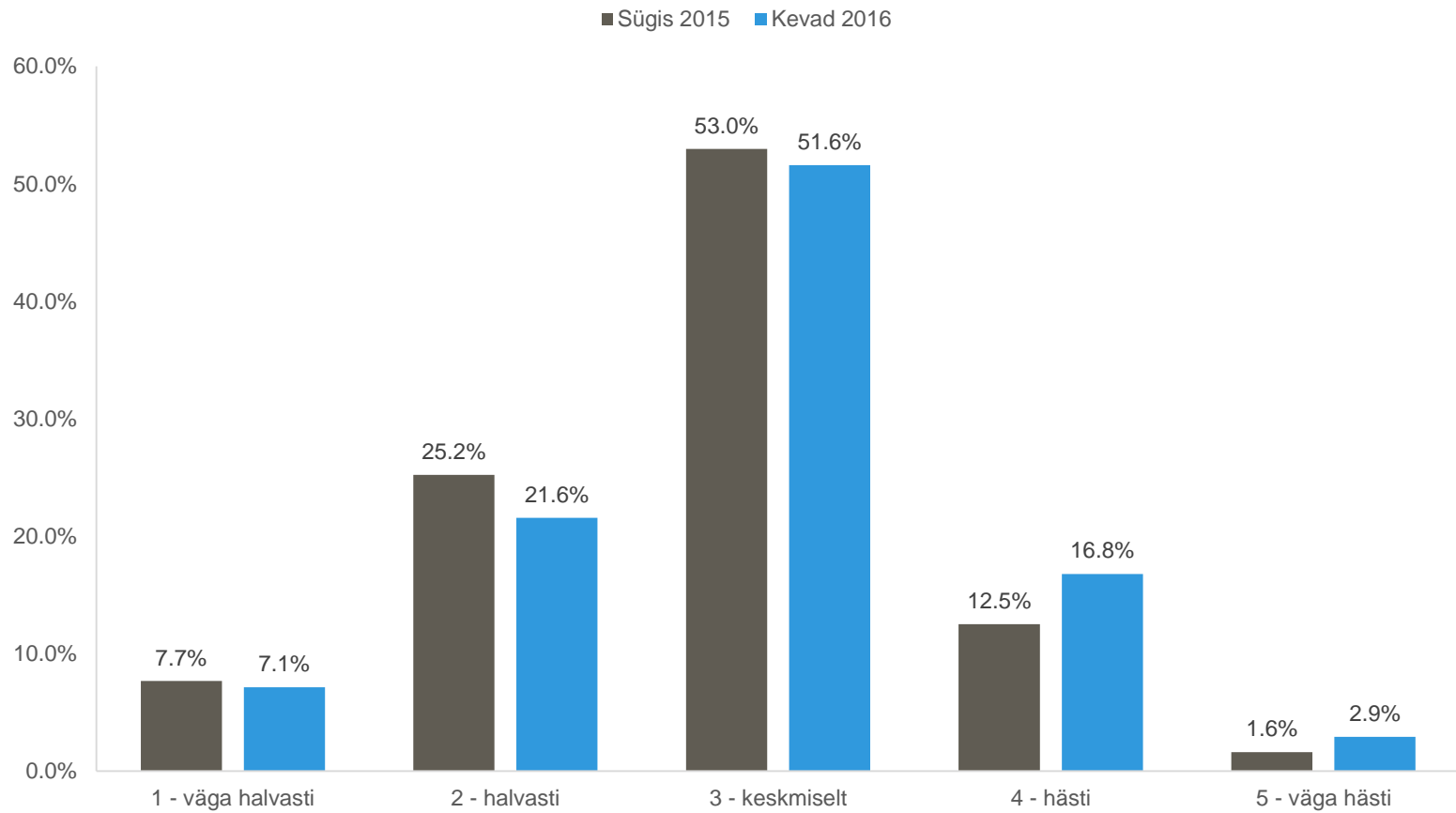
Töötajate netotöötasu OOTUSE muutus



P10 – protsentil, millest 10% töötasuootustest on veel madalamad, Q1 – I kvartiil, millest 25% töötasuootustest on madalamad, Q3 – III kvartiil, millest 25% töötasuootustest on kõrgemad, P90 – protsentil, millest 10% töötasuootustest on kõrgemad, mediaan – 50% töötasuootustest on madalamad ja 50% kõrgemad.

Hinnang töötasuga majanduslikule toimetulekule

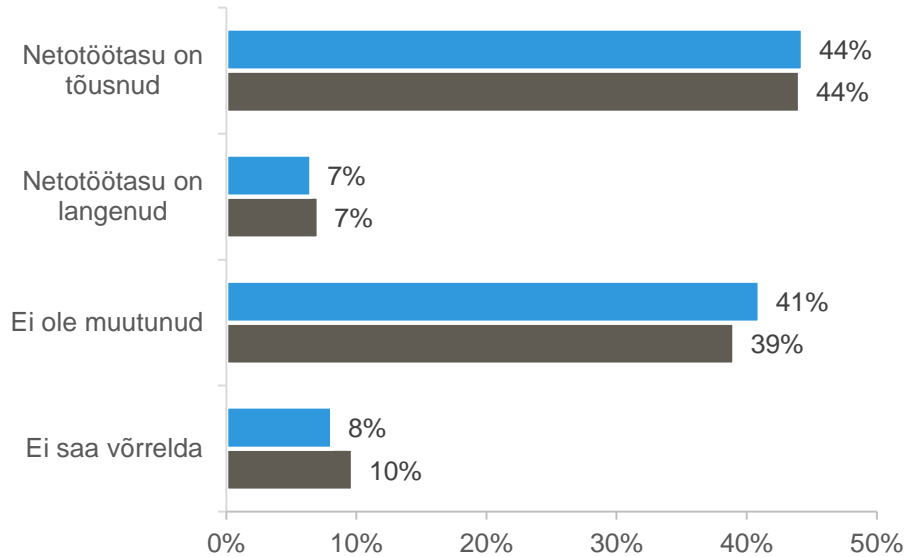
Palun hinnake, kui hästi võimaldab Teie töötasu majanduslikult toime tulla



Netotöötasu muutus aasta jooksul

Kas teie netotöötasu (raha kätte) põhiametikohal on muutunud võrreldes aasta taguse ajaga aprillis 2015.

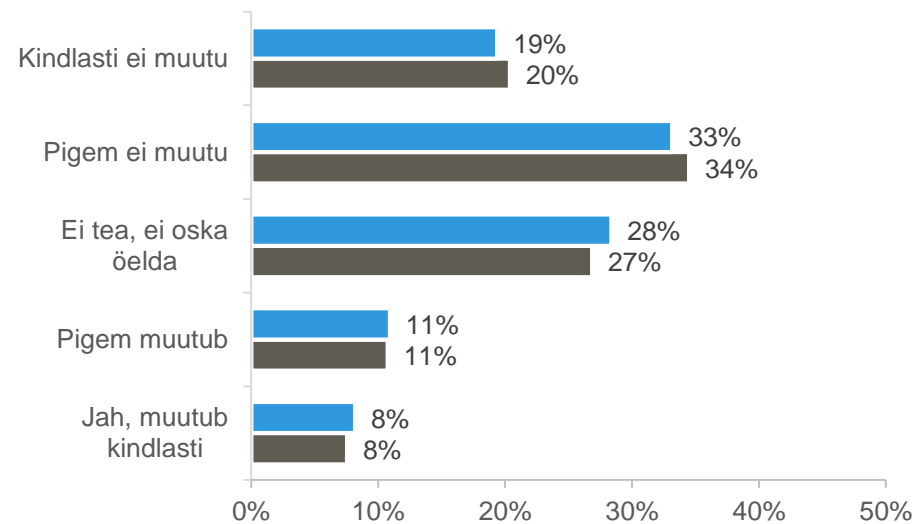
■ Kevad 2016 ■ Kevad 2015



Netotöötasu muutuse prognoos järgmise 6 kuu jooksul

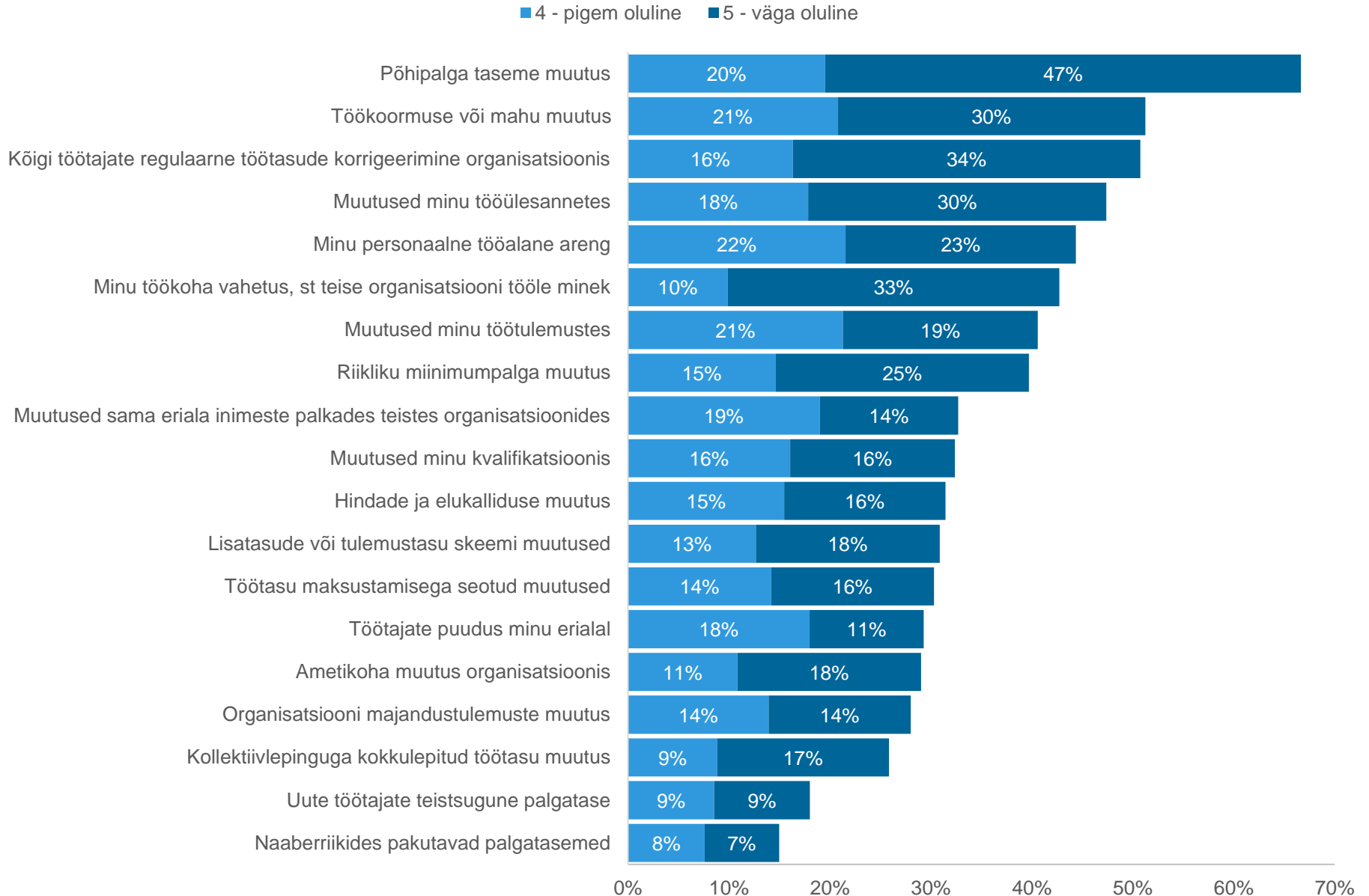
Kas Teie netotöötasu praegusel põhiametikohal muutub lähema 6 kuu jooksul

■ Kevad 2016 ■ Kevad 2015



Netotöötasu muutuste põhjused – töötajate hinnangud

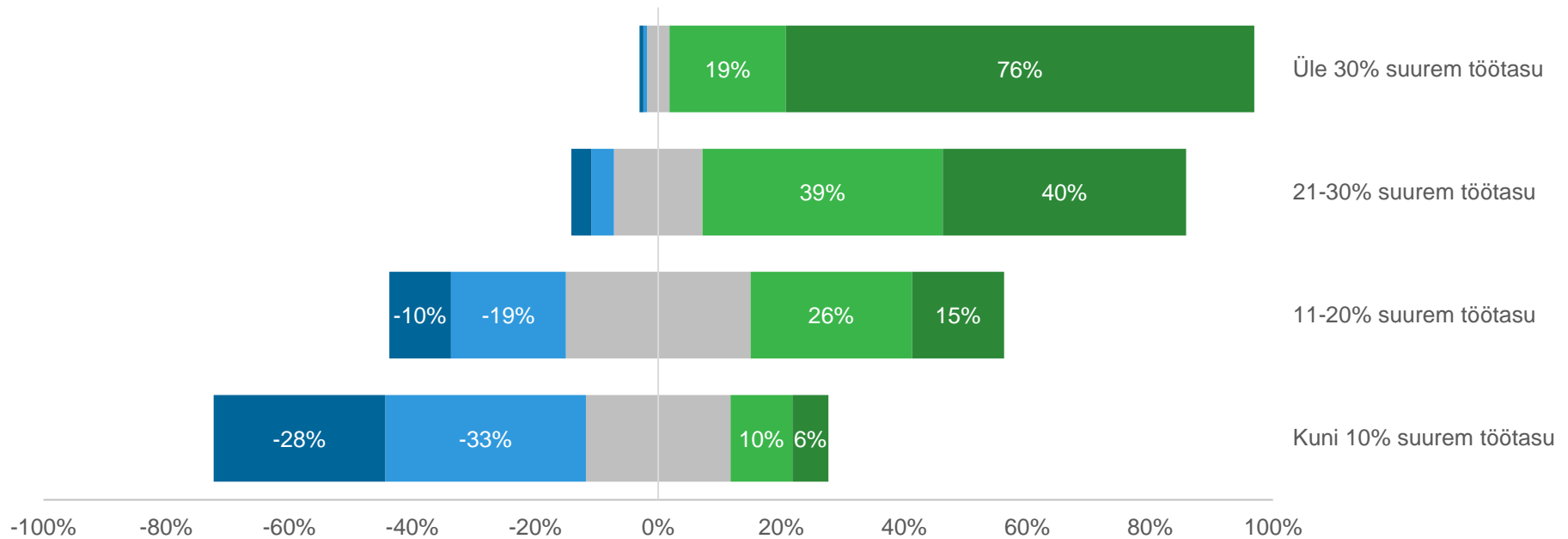
Millised tegurid on mõjutanud kõige enam Teie töötasu muutust. Hinnake palun tegureid olulisuse järgi



Töökoha vahetamine töötasu pärast

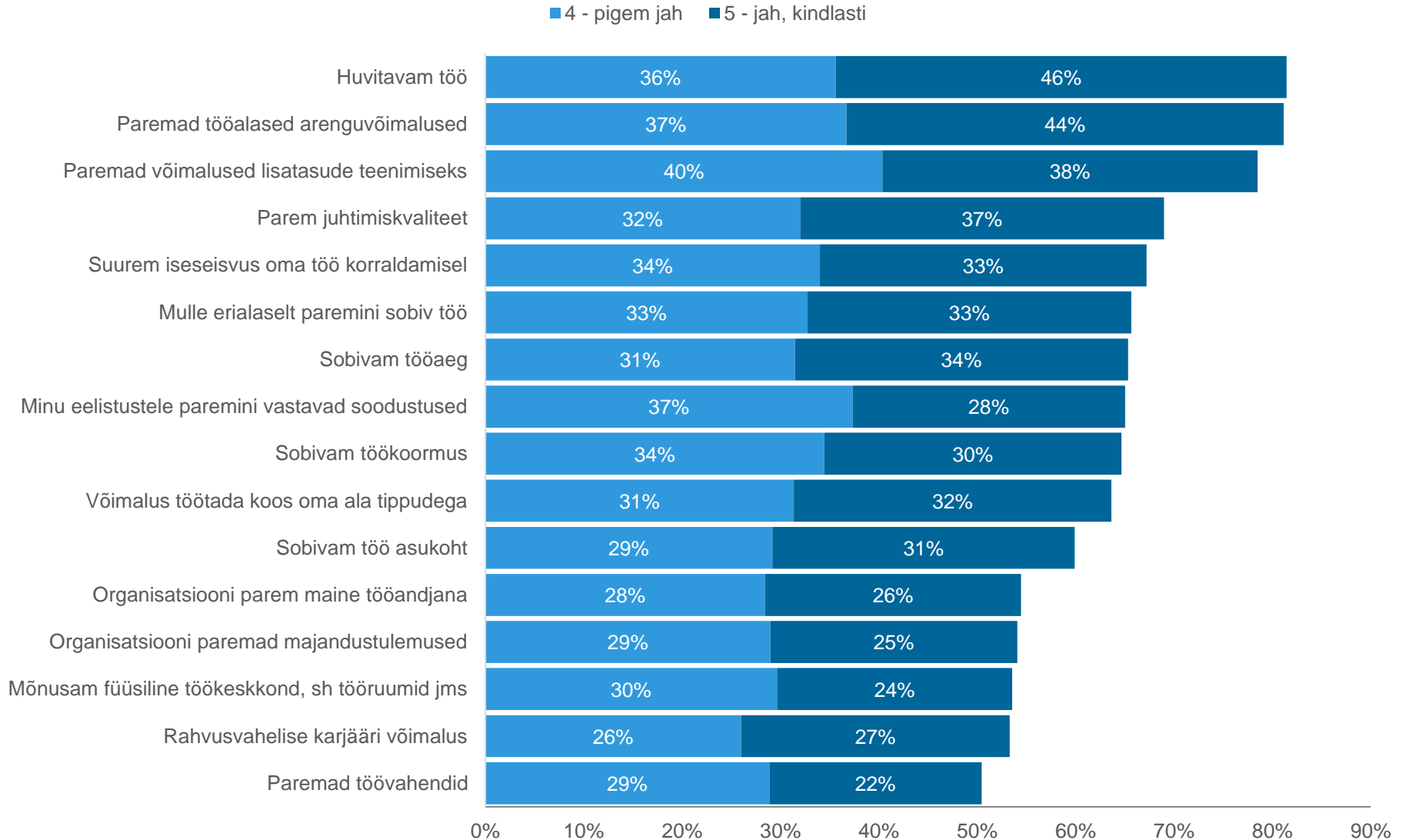
Kas ja millise palgapakkumise saamisel vahetaksite töökohta, kui muud töötingimused on praegusega võrreldes samad

■ 2 - pigem mitte ■ 1 - ei, kindlasti mitte ■ 3 - nii ja naa ■ 4 - pigem jah ■ 5 - jah, kindlasti

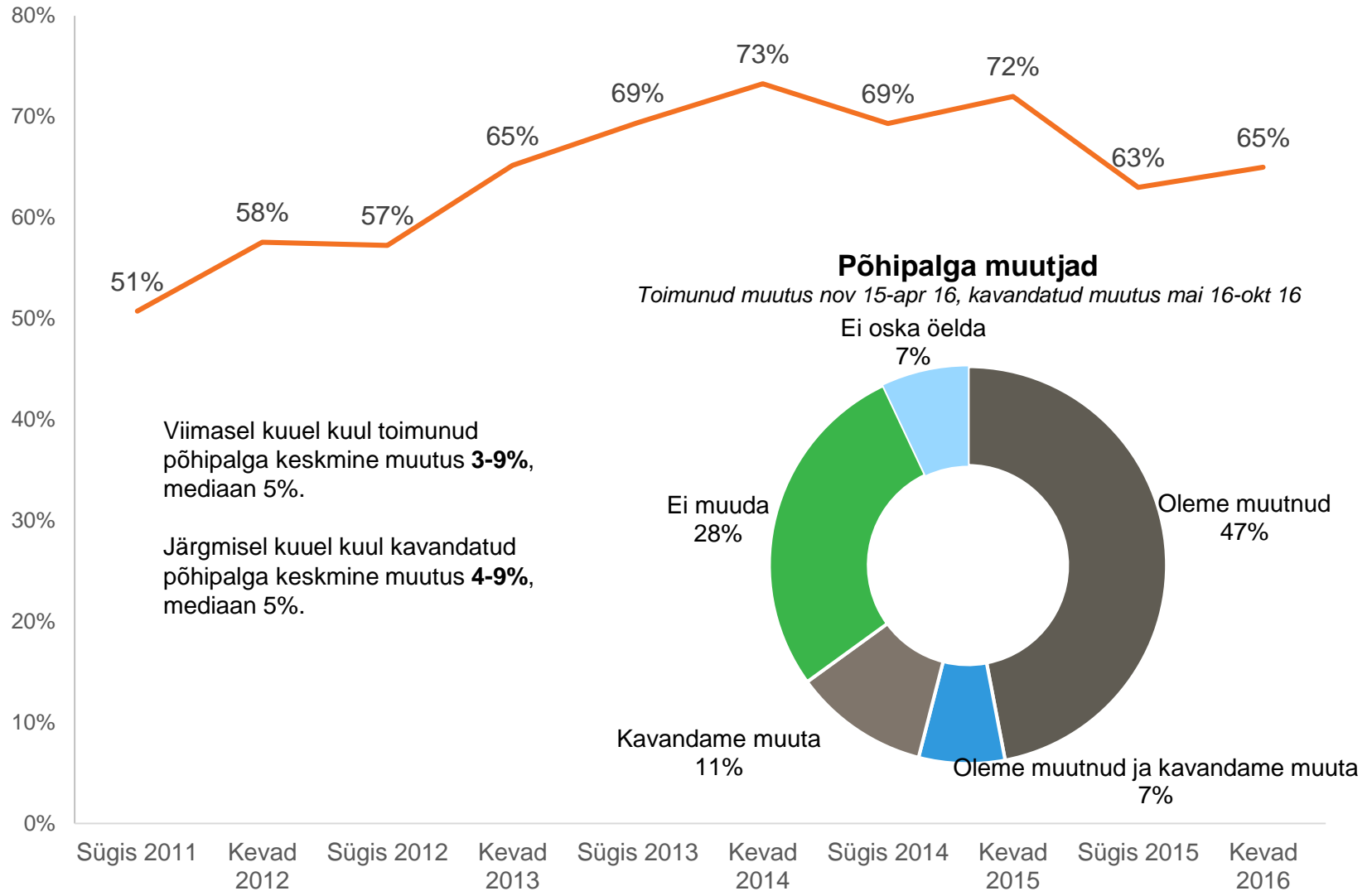


Töökoha vahetamise tingimused, kui palk jääb samaks

Kas ja milliste tingimuste muutumise korral vahetaksite töökohta, kui töötasu suurus on praegusega võrreldes sama

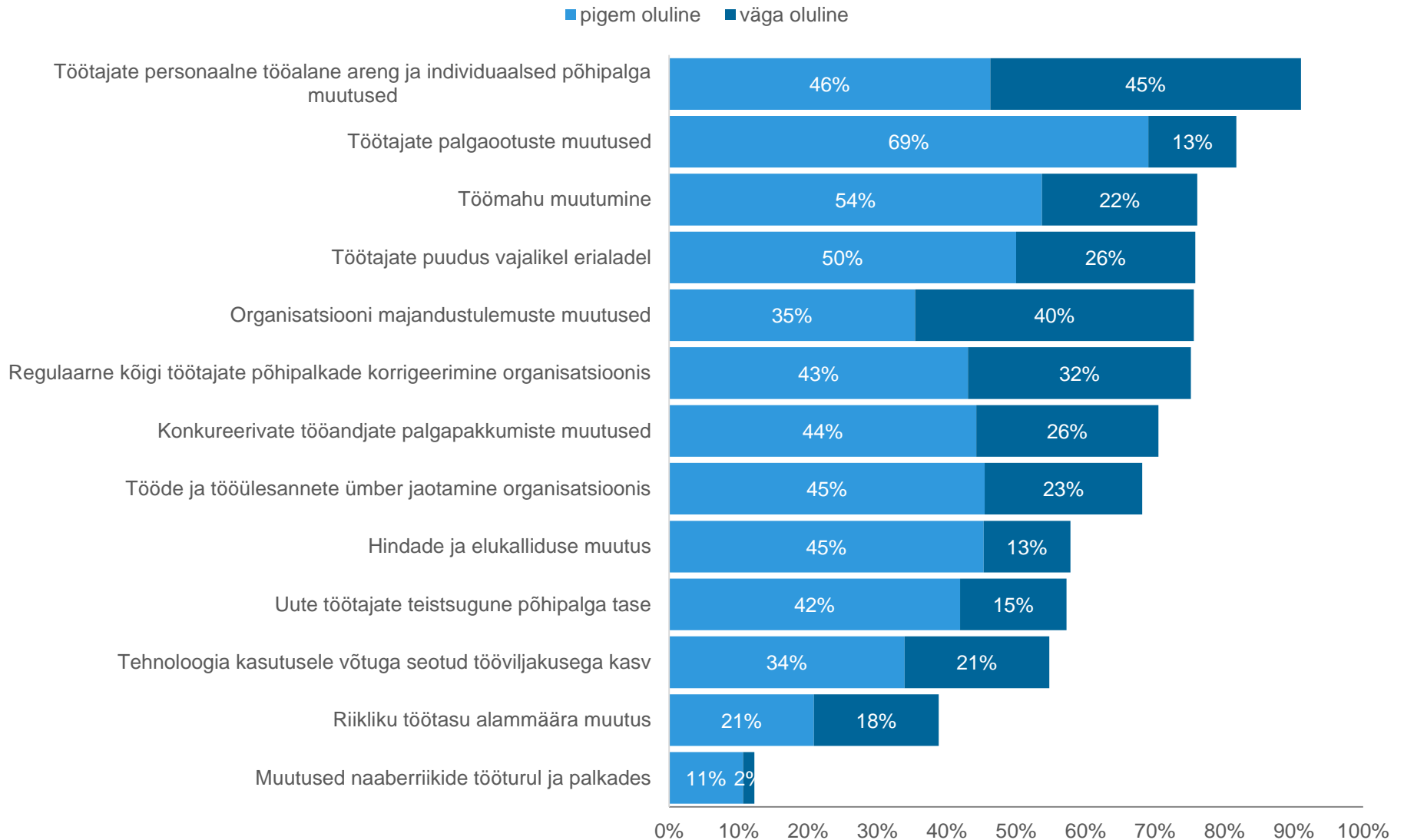


Põhipalkasid muutnud tööandjad (veebiküsitlus)



Põhipalkade muutuste põhjused organisatsioonides

Palun hinnake, kui olulised on erinevad mõjurid põhipalkade muutmisel teie organisatsioonis üldiselt.



Rahulolu, motivatsioon ja lojaalsus

EESMÄRGID / vajadused

EESMÄRGID / vajadused

Sisemised motivaatorid

Töö sisu, eneseteostus

- Töoga haaratus**
- Energia
 - Emotsioon
 - Voo kogemine

- Sidusus tööga**
- Ametiuhkus
 - Kutsumus
 - Kohusetunne

- Töö kvaliteet ja efektiivsus**
- Müügitulemused
 - Tootmise tulemused

Tunnustamine, tagasiside

Kaasatus ja kuulumine

- Motivatsioon**
- Sisemine
 - Väline

- Sidusus org-ga**
- Emotsionaalne
 - Ratsionaalne (ellujäämine)
 - Normatiivne

- Väiksem voolavus**
- Töötajate asenduskuul

Ohutus, turvalisus

Töötasu ja rahalised soodustused

- Rahulolu**
- Töötasu
 - Töötingimused

- Lojaalsus**
- Töökoha vahetamise kavatsus
 - Avatus pakkumistele

- Vähem puudumisi**
- Puudumise kulu
 - Asendamise kulu

Vajaduste hierarhia

Välised motivaatorid

Inimene

- Isikuomadused
- Haridus
- Töökogemus
- Isikliku elu korraldus

Organisatsioon

- Tegevusvaldkond
- Suurus (töötajate arv)
- Tüüp, sh omanik
- Majandusnäitajad

Uuringu toetajad ja partnerid

Auhinnad on välja pannud



VIKING LINE



Uuringu partnerid



DisainReaalsus

