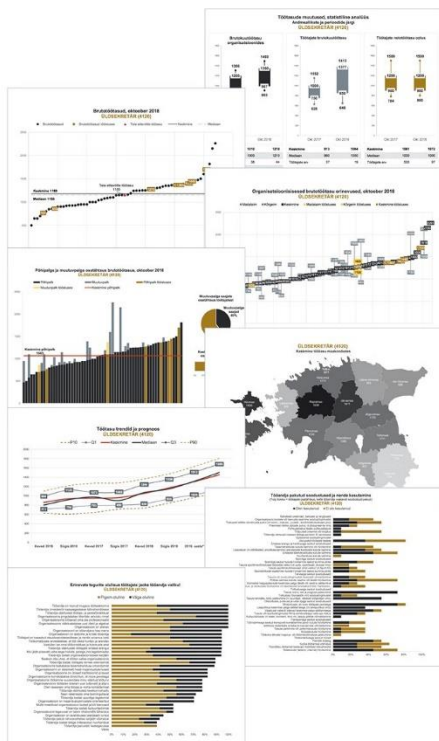


# Töötasu PÕHJALIK ANALÜÜS



Palgainfo Agentuur, OÜ Tark Tööandja

# ÜLDSEKRETÄR

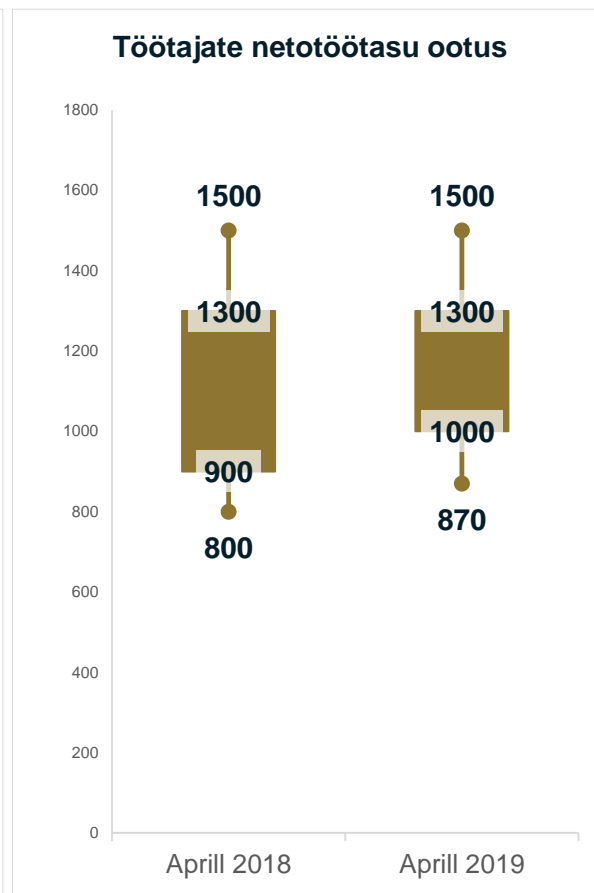
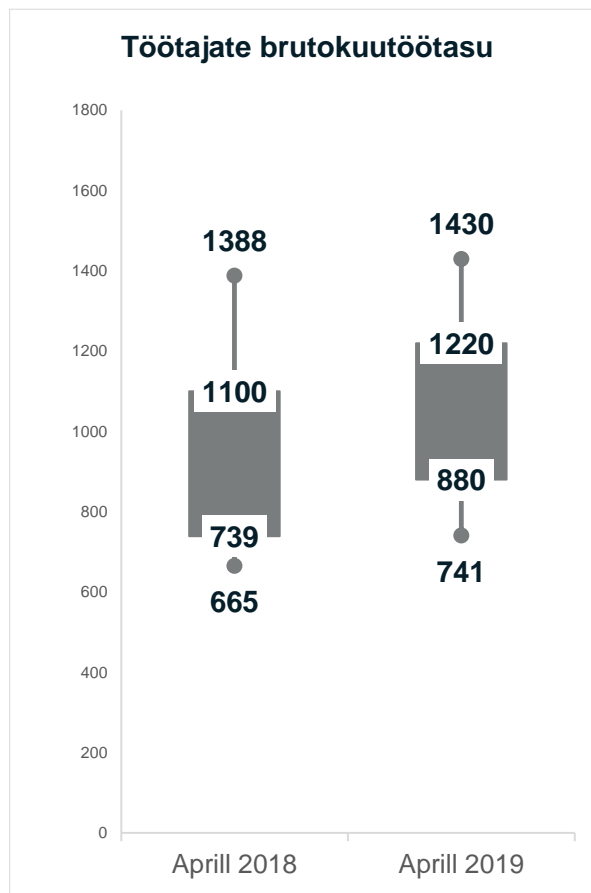
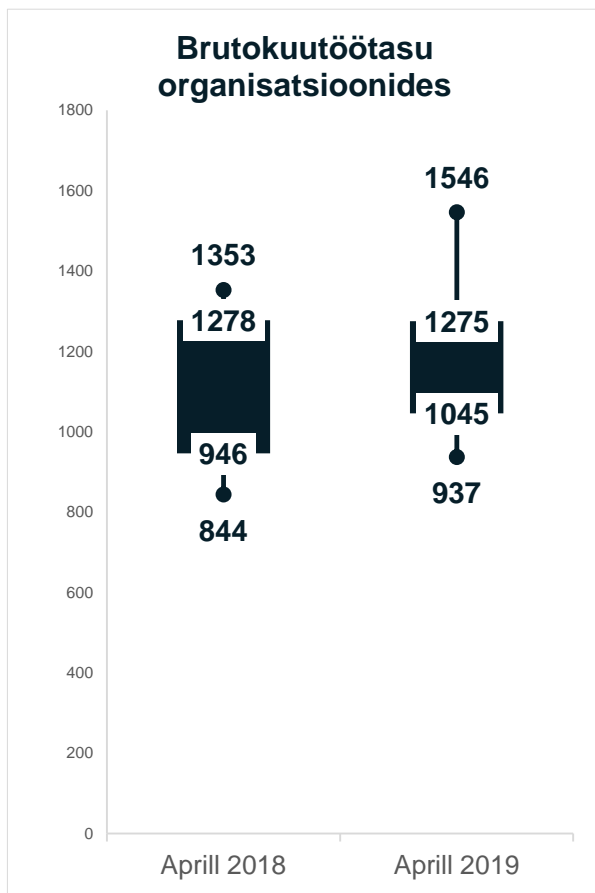
(4120)

Näidis

# Töötasude muutuste analüüs: allikate ja perioodide võrdlus

## ÜLDSEKRETÄR (4120)

Näidis



<b>Keskmine</b>	1120	1208
Mediaan	1110	1200
Vastanud org-d	39	41
Töötajate arv org-des	206	207

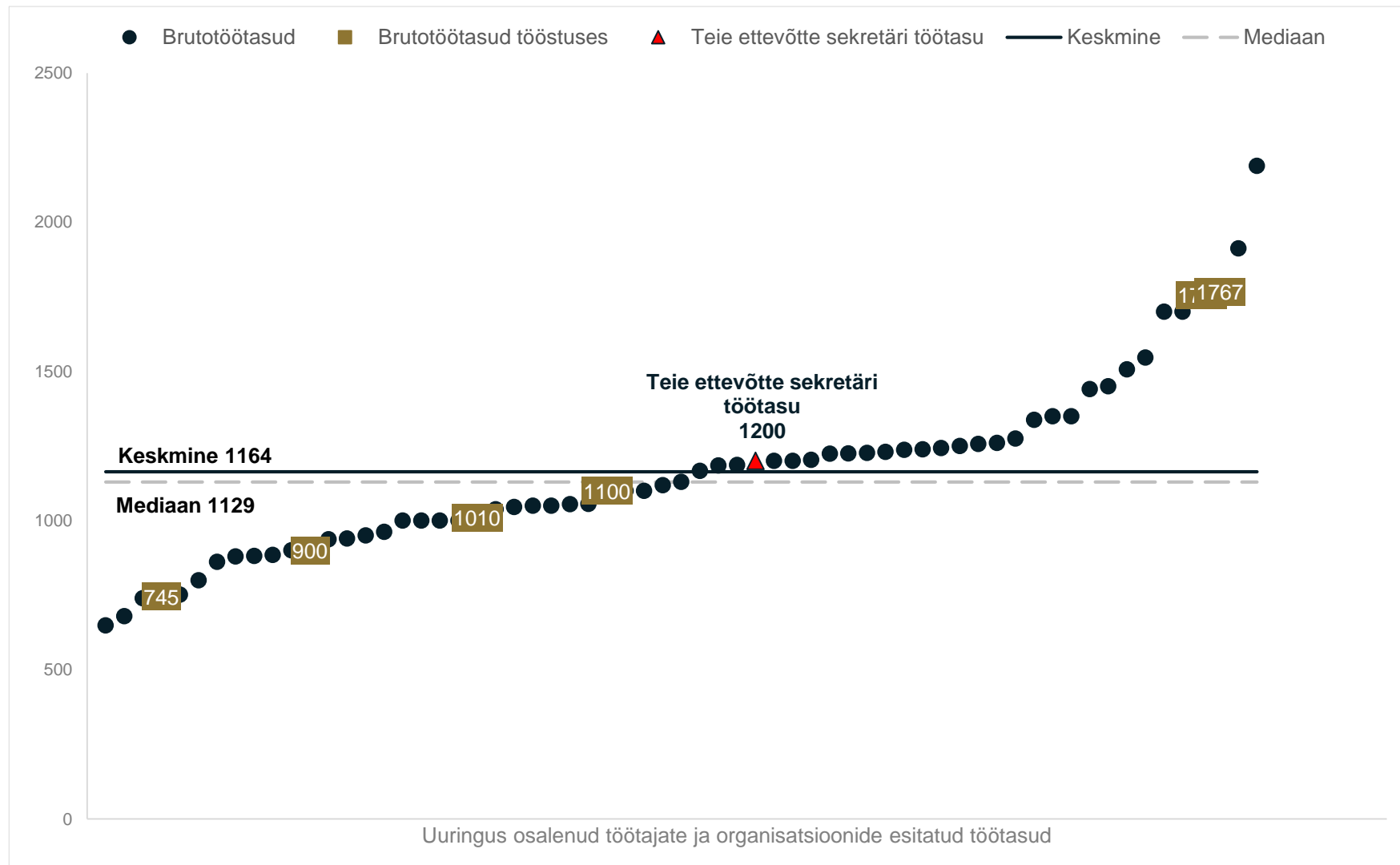
<b>Keskmine</b>	967	<b>1082</b>
Mediaan	975	<b>1005</b>
Töötajate arv	32	<b>22</b>

<b>Keskmine</b>	1160	<b>1072</b>
Mediaan	1100	1000
Töötajate arv	95	97

# Töötasude algandmed: brutotöötasud aprill 2019

## ÜLDSEKRETÄR (4120)

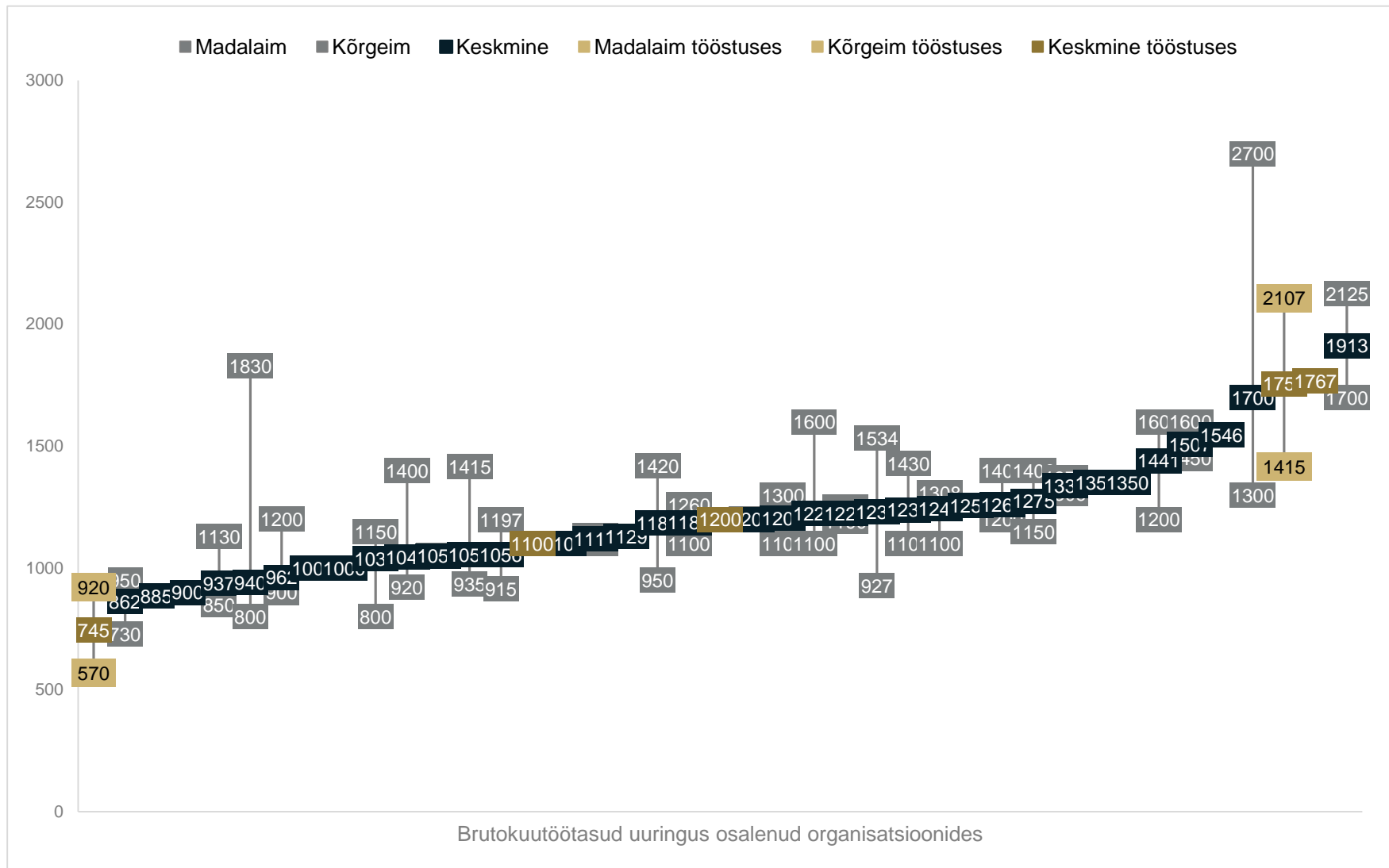
Näidis



# Töötasude algandmed: organisatsioonisisese erinevused aprill 2019

## ÜLDSEKRETÄR (4120)

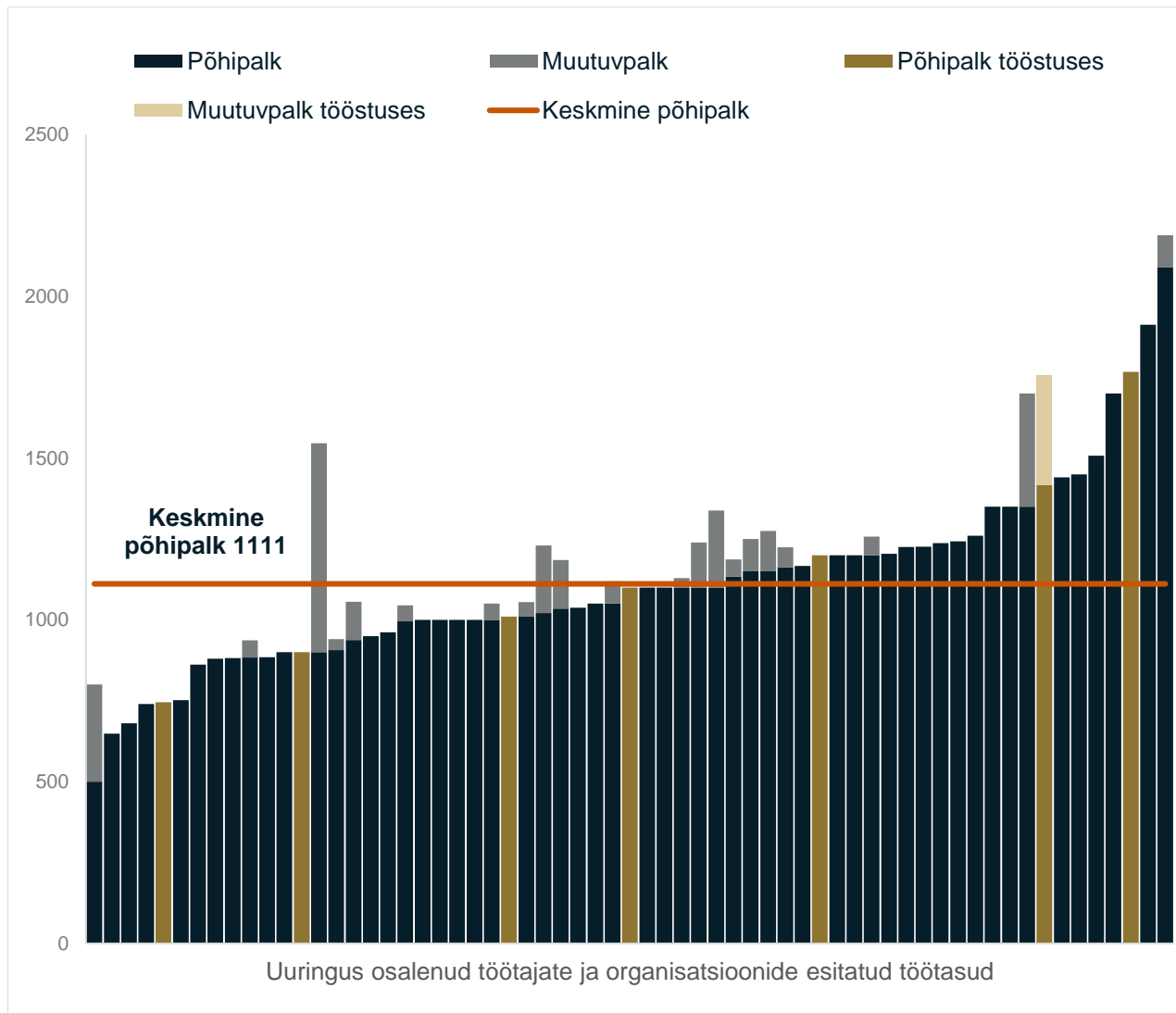
Näidis



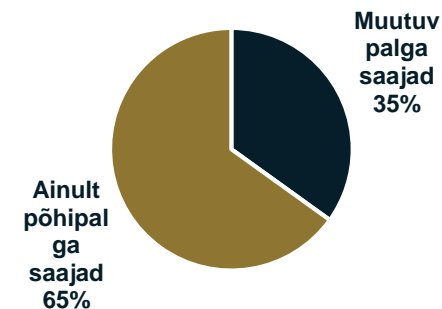
# Töötasude algandmed: töötasu komponendid aprill 2019

## ÜLDSEKRETÄR (4120)

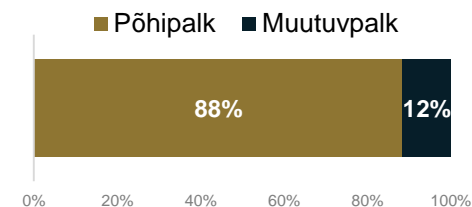
Näidis



### Muutuvpalga saajate osatähtsus töötajatest



### Keskmine muutuvpalga osatähtsus töötasus

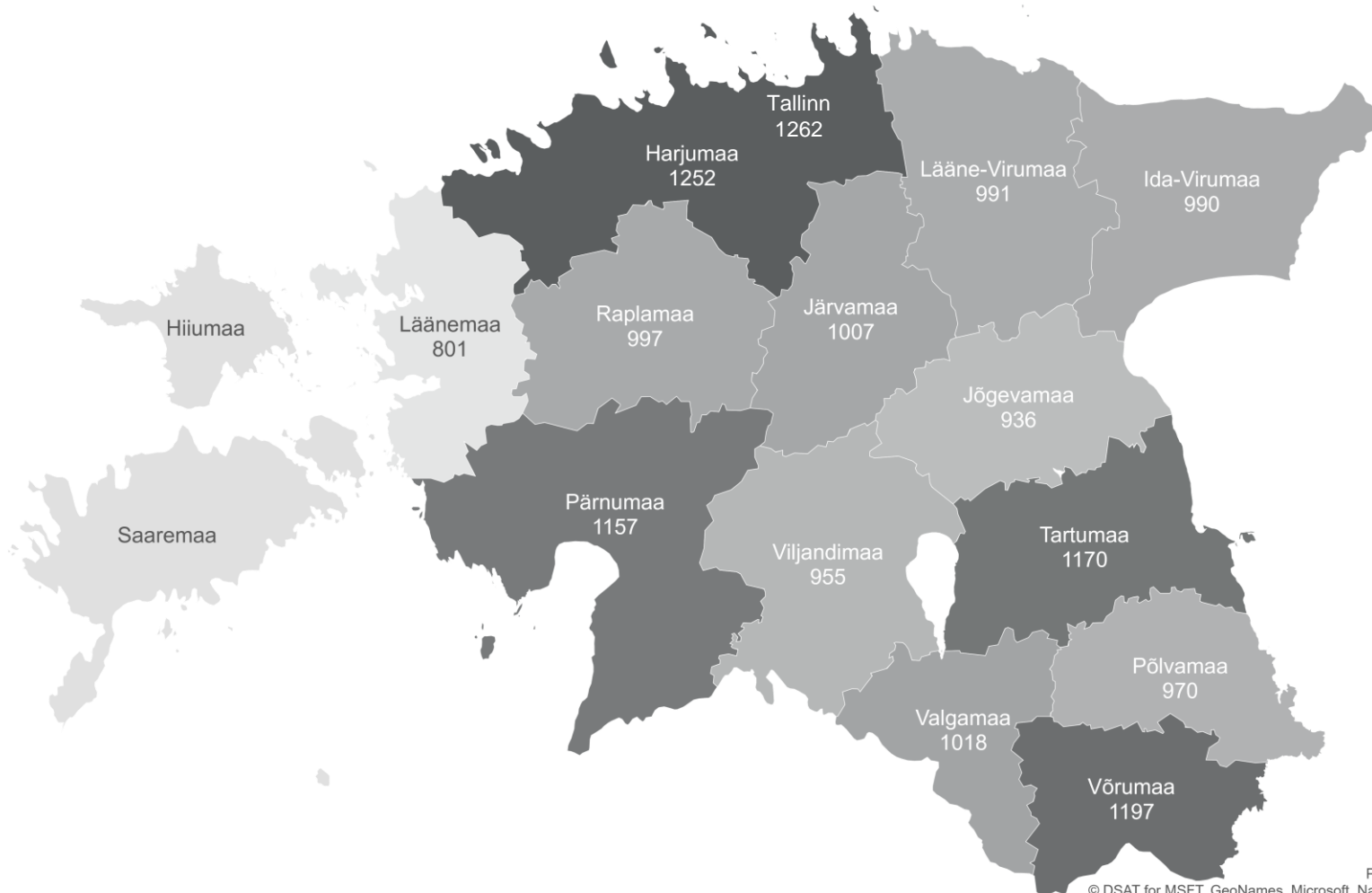


# Töötasude piirkondlikud erinevused aprill 2019

## ÜLDSEKRETÄR (4120)

Näidis

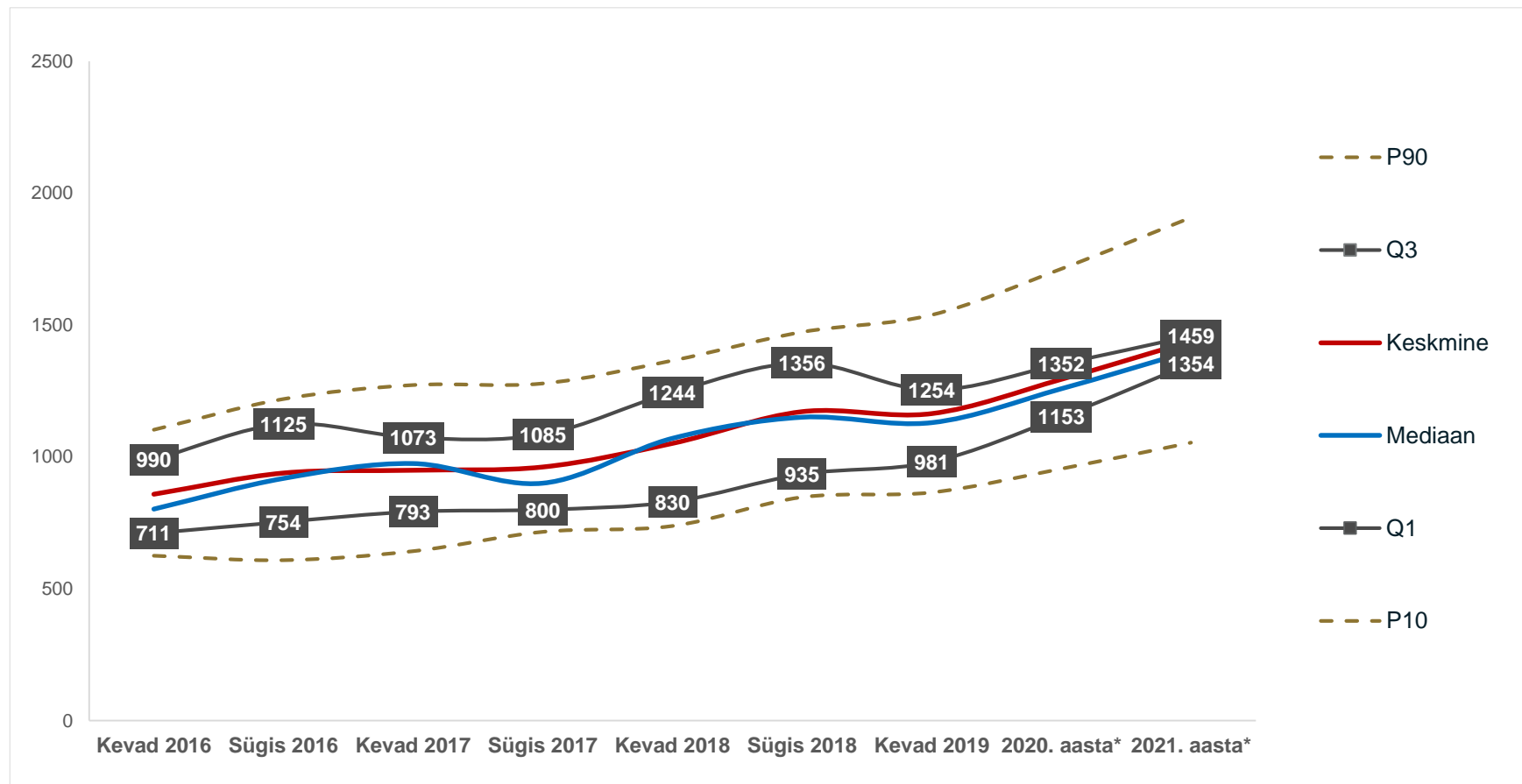
### Keskmine brutotöötasu maakondades



Powered by Bing  
© DSAT for MSFT, GeoNames, Microsoft, Navteq, Wikipedia

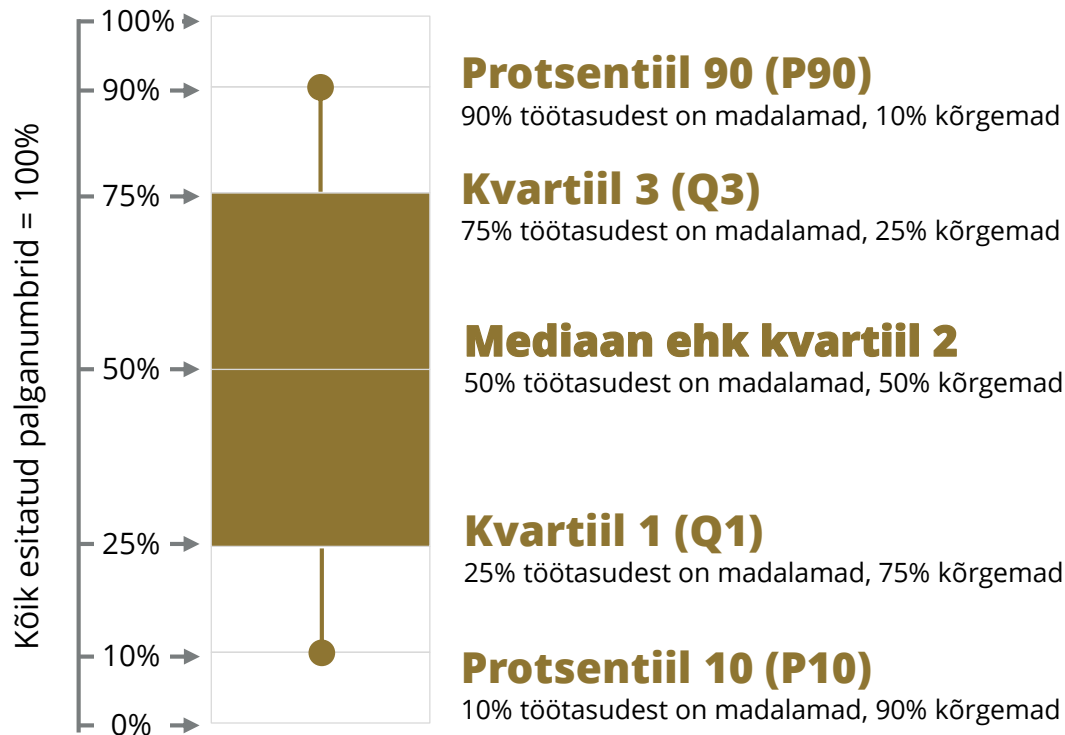
# Töötasu trendid ja prognoos

## ÜLDSEKRETÄR (4120)



	Kevad 2016	Sügis 2016	Kevad 2017	Sügis 2017	Kevad 2018	Sügis 2018	Kevad 2019
Vastajate arv	60	72	72	75	71	63	63
Uuringuga kaetud töötajate arv	220	236	241	239	238	236	229

# Töötasude statistiline analüüs küünlagraafikul



**Statistiline keskmine**

$$= \frac{\text{Töötasude summa}}{\text{Vastajate arv}}$$

Agentuur kasutab oma analüüsides ja töötasude andmebaasides töötasude statistilist analüüsi, mis toob välja keskmise ja mediaani, samuti töötasu varieeruvuse vahemikud – protsentilid 10 ja 90 ning kvartiilid 1 ja 3. Kvartiilid jagavad suuruse järgi järjestatud töötasude numbrid neljaks võrdseks osaks.

**Küünlagraafikute**l on tulbaga näidatud 1. ja 3. kvartiili vahemik.

**1. kvartiilist** on 25% töötasudest madalamad, **3. kvartiilist** on 25% töötasudest kõrgemad. Seega jäävad pooled töötasud tulba piiresse.

Protsentilid näitavad samuti töötasu varieeruvust – **protsentilist 10** on 10% töötasudest madalamad, **protsentilist 90** on 10% töötasudest veel kõrgemad.

**Statistiline keskmine** – töötasude summa jagatud vastajate arvuga.

**Mediaan** – jagab vastused pooleks ehk 50% töötasudest on sellest kõrgemad ja 50% madalamad.

# Uuringu taust ja läbiviimine

## Sissejuhatus

Palgainfo Agentuur tegutseb alates 2013. aasta kevadest iseseisva ja sõltumatu uuringu agentuurina, pakkudes töötasude turuvõrdlust, tööturu ja tasustamise analüüse nii organisatsioonidele kui töötajatele.

Töötasude turuanalüüs põhineb Palgainfo Agentuuri tööturu- ja palgauuringutel. Tulemused on esitatud slaidide kujul. Kõigi graafikute alandmed on avatavad tabeli kujul.

## Uuringute metoodika

Palgainfo Agentuuri uuringutes küsitatakse organisatsioonide esindajaid ja töötajaid sarnase metoodikaga, mis annab võrdlusmaterjali pakutavatest palkadest ja palgaootustest, samuti tööturu osapoolte hinnangutest ja arvamustest.

Organisatsioonidelt kogutakse brutotöötasude andmeid. Töötajad saavad valida, kas nad märgivad oma töötasu bruto- või neto-summana. Neto- ja brutotöötasud on ümber arvutatud brutotöötasudeks võttes arvesse töötaja poolt märgitud maksuvaba tulu summat. Kui maksuvaba tulu suurus ei ole teada või ületab maksimaalselt lubatu, arvutatakse brutotöötasu valemi järgi.

Organisatsioonidelt küsitakse keskmist brutotöötasu, madalaimat ja kõrgeimat brutotöötasu vastaval ametil töötamisel täistööajaga, samuti põhipalga ja muutuvpalga osatähtsust töötasus, viimasel kuuel kuul toimunud ja järgmisel kuuel kuul kavandatud põhipalga muutusi.

Alates 2017. aasta sügisest on organisatsioonidel võimalik esitada töötasude andmeid lihtsustatud ankeediga, kus esitatakse andmed iga töötaja kohta. Analüüsid on lihtsustatud ankeediga kogutud andmed ümberarvutatud organisatsiooni keskmisteks, madalamateks ja kõrgemateks.

Töötajatelt küsitakse töötasu vaatluskuul, põhipalga ja lisatasude suurust ning soovitud netotöötasu. Samuti küsitakse, kas ja kui palju töötaja töötasu on muutunud aasta jooksul ning kas prognoositakse muutust lähemal kuuel kuul.

## Tööde süstematiseerimine

Tööde süstematiseerimiseks kasutab Palgainfo Agentuur sarnaselt statistikaametitega ametite klassifikaatorit (ISCO). 2018. aastal muutis statistikaamet ametite klassifikaatori nelja-kohalisest kaheksakohaliseks ja seega täpsemaks. Agentuuri uuringutes oli varem täiendatud klassifikaatorit kuuekohaliste koodide ja ametinimetustega, mis saadeti ka statistikaametile ettepanekuga klassifikaatorit täiendada. Igal uuringu perioodil võrdleb ja ühtlustab agentuur ametite koodid klassifikaatoriga.

Palgauuringus kogutakse andmeid üle 500 ameti töötasu kohta. Ametid on jagatud nende sisu järgi 30 töövaldkonnaks, nt finantsvaldkond ja raamatupidamine või haridus ja koolitus. Juhtimise ja eeldatava haridustaseme järgi on ametid jagatud 10 ametirühmaks, nt juhid, tippspetsialistid, ametnikud, lihttöölised.

## Uuringu korraldamine

Tööturu- ja palgauuringuid korraldatakse kaks korda aastas – mais ja novembris, vastavalt aprilli ja oktoobri palkade kohta.

Organisatsioonide kaasamine uuringusse toimub Palgainfo Agentuuri otsekontaktide kaudu. Riigiasutuste info esitab rahandusministeerium koondina organisatsioonide kohta, mis on oma ametitele ISCO koodid lisanud. Töötajate ja töötajate kaasamine toimub agentuuri kontaktandmebaasi, CV Keskuse ja teiste partnerite kontaktandmebaaside kaudu.

Pärast andmete kogumise lõppemist kontrollitakse laekunud infot. Sisestusvea kahtluse korral organisatsioonide uuringus kontrollitakse andmed koos vastajaga üle ja vajadusel tehakse parandused. Töötajate uuringu andmestikust sisestusvea kahtlusega vastused eemaldatakse.

Telli analüüs »

**Lisainfo:**

Palgainfo Agentuur

E-post: [palgauuring@palgainfo.ee](mailto:palgauuring@palgainfo.ee)

Telefon: +372 5688 5066

[www.palgainfo.ee](http://www.palgainfo.ee)