

Kuidas **AEGA & RUUMI** tulemuslikult kasutada?



TÖÖKESKKONNA PSÜHHOLOOGIA KONVERENTS
15. november 2019 | kell 10.30-15.45 | Arhitektuurimuseum



PALGAINFO
SEMINARID

PALGAINFO
Teie ja teie ettevõtte

CVKESKUS.ee
EESTI POPULAARSEIM TÖÖPORTAAL

TÖÖKESKKONNA PSÜHHOLOOGIA KONVERENTS

Kuidas aega & ruumi tulemuslikult kasutada?



Kadri Seeder,
Palgainfo
Agentuuri juht

Kas tunnete end häirituna, kui keegi laua taga Teie tavapärase koha hõivab? Paindlikud kontorid lubavad meil valida endale iga päev erineva töötamise koha ja seda ka päeva jooksul vahetada. Kas me seda ka teeme või hakkame ikkagi endale „pesa“ ehitama? Konverentsil uurime, kuidas me ruumi tajume ja kas „oma koht“ töökeskonnas on oluline.

„Mul on väga kiire, mul ei ole üldse aega“ – kui sageli kuulete seda oma töökaaslastelt, sõpradelt või iseendalt? Iga päev? Kuigi aja efektiivsusest kasutamisest räägitakse palju, siis praktikasse see jõudma ei kipu. Meist enamik sipleb kroonilises ajapuuduses, mis sunnib tegema asju kiirustades ja süvenemata. See toob kaasa eksimusi ja palju infomüra, mis omakorda aega kulutab.

Kutsun Teid inspireerivale konverentsile, kus teadlaste, ekspertide ja praktikute osalusel vahetame mõtteid, kuidas aega ja ruumi paremini kasutada, et meil oleks vähem stressi ja õnnelikum tööelu.

■ PÄEVAKAVA

- 10.30** Hommikukohv
- 10.40** Sissejuhatus, Kadri Seeder, Palgainfo Agentuuri juht

I OSA: AEG JA RUUM

10.45 Ringkäik näitusel „Uuri ruumi!“

Rotermanni soolalao võlvkeldrisse loodud keskkond pakub elamusi erinevatele meeltele, suunates kõiki huvilisi arhitektuuri nii nuusutama, katsuma kui kogu keha-ga kogema.

11.20 Ruum ja taju

Liisi Vähi
arhitekt, Arhitektuurikooli koolitaja

Millised meeled ruumi tajuvad?
Kuidas ruum meid mõjutab?
Kuidas meie mõjutame ruumi?

12.00 Ajast ja arust

Kairi Kreegipuu
Tartu Ülikooli psühholoogia insti-
tuudi eksperimentaalpsühholoogia
dotsent

Kuidas me aega tajume ja kuhu ta kaob?
Kuidas on ajataju seotud emotsioonidega?
Kuidas aega efektiivselt kaotada ja juurde võita?

- 12.45** Söögipaus

II OSA: PRAKTIKAD

13.15 Tööaja- ja koha korraldus Eesti ettevõtetes

Kadri Seeder
Palgainfo Agentuuri juht

Millised on trendid tööaja- ja koha korralduses?
Millised on töötajate eelistused tööaja ja -koha korralduses?
Kuidas mõjutab tööaja- ja koha korraldus töötasu ja palgaootust?

13.45 Arutelu: praktilised näited tööaja ja -koha korraldusest

Kuidas tööruumid töötajate käitumist mõjutavad?
Kuidas töötajad tööruume mõjutavad?
Kuidas tööaja ja -koha korraldus töötajate tulemuslikkust mõjutab?
Osalevad:

Mari-Liis Eensalu, Kantar Emori juhtekspert
Elina Orumaa, Rahvusooper Estonia personalijuht ja PARE juhatuse liige
Toomas Truuverk, AS Äripäev peadirektori asetäitja
Leelia Rohumaa, Pipedrive Estonia personalijuht

14.15 Kohvipaus

III OSA: PROBLEEMID

14.30 Tööajaga seotud probleemid kohtupraktika põhjal

Heli Raidve
Heli Raidve Tööõigusabi

Kuidas määratleda tööaega ja puhkeaega? Mis aeg on lähetuses veedetud aeg?
Kas ja kuidas määrata tööaega tükitöö puhul?
Millised on töötasu arvestamise komistuskivid summeeritud tööaja puhul?
Näited ja soovitusel 2018–2019 tööaega puudutavast kohtupraktikast

15.05 Kaasaegse töökoha ja -keskkonnaga seotud maksustamise probleemid

Martin Huberg
Maksumaksjate Liidu vanemjurist,
juhatuse liige

Kust läheb piir töötaja isiklike huvide ja tööandja huvide vahel?
Kas kohustus vabastab maksukohustustest?
Kas halb seadus või kitsarinnaline tõlgendus?

15.45 Lõpetamine

OSALEMINE

Osalemiseks täitke palun registreerumismvorm Palgainfo Agentuuri veebilehel.

Osalemistasud

Palgainfo profipaketi kasutajatele ning kevadises tööturu- ja palgauuringus (okt – nov 2019) osalejale pakume konverentsil osalemist soodushinnaga.

Soodushind profipaketi kasutajale **129 eurot**
Soodushind tööturu- ja palgauuringus osalejale **179 eurot**
Tavahind **229 eurot**

Hindadele lisandub käibemaks.

REGISTREERUN

LISATEAVE



+372 5688 5066
palgauuring@palgainfo.ee
www.palgainfo.ee

Laura Arro,
Palgainfo Agentuuri assistent

ESINEJAD



Liisi Vähi, arhitekt, Arhitektuurikooli koolitaja

Liisi on arhitektuurialast haridust omandanud nii Tallinna Tehnika Kõrgkoolis, Eesti Kunstiakadeemias kui ka Oslo Arhitektuuri ja Disainikoolis. Olles varasemalt töötanud mitmes tuntud arhitektuurbüroos veab Ta nüüdseks oma ettevõtet AB Säsi. Lisaks juhendab Liisi Arhitektuurikooli õpilasi. Liisit huvitab, kuidas me ruumi tajume ja mil moel see meie igapäevaelu mõjutab.



Kadri Seeder, Palgainfo Agentuuri juht ja analüütik

Kadri on hariduselt sotsioloog (MA) ja tegeleb igapäevaselt töövaldkonna aktuaalsete teemade analüüsimisega. Töötasude uurimise kõrval on Kadri huvi olnud paindlik töökorraldus, sh tööaja ja -koha paindlikkus, kaugtöö erinevad vormid ning töötajate iseseisvus töökorraldusel. Samuti on ta analüüsinud, kuidas korraldada tasustamist erinevate töövormide puhul ning kuidas töökeskkond töötajate käitumist mõjutab.



Kairi Kreegipuu, Tartu Ülikooli psühholoogia instituudi eksperimentaalpsühholoogia dotsent ja vanemteadur

Kairi on töötanud Tartu Ülikoolis eksperimentaalpsühholoogia valdkonnas üle kümne aasta. Ta on Eesti Psühholoogide Liidu asepresident ja mitmete erialühenduste liige. Ta on uurinud põhjalikult inimese tajusüsteeme ja tunnetusprotsesse, sh aja- ja liikumistaju. Samuti on Kairi uurinud emotsioonide mõju ajatajule.



Mari-Liis Eensalu, Kantar Emori juhtekspert

Mari-Liis on Kantar Emori organisatsiooniuuringute juhtekspert ja arendaja. Ta on üle kümne aasta teinud töötajate uuringuid paljudes Eesti suuremates ettevõtetes ja avaliku sektori asutustes ning pannud aluse Kantar Emori tööandjate maine uuringule. Tegeledes samal ajal ka kliendi- ja turunduse valdkonna uuringutega, pakub Mari-Liisile täna erilist huvi organisatsioonide toetamine nende teekonnal suurema kliendikesksuse suunas. Aga ka see saab juhtuda kõige paremini siis, kui füüsiline töökeskkond ja igapäevane töökorraldus seda toetavad.



Elina Orumaa, Rahvusoper Estonia personalijuht ja PARE juhatuse liige

Elina on hariduselt jurist, lisaks on tal magistrakraad sotsiaalteadustes ja omandamisel personalijuhtimise magistrakraad Taltechis. Ta on töötanud erinevates töökeskkondades – Politseiametis, Sisekaitseakadeemias, Rahandusministeeriumis ja praegu Rahvusoperis Estonia. Elina on tegelenud põhjalikult töötaja ja peresõbralike väärtuste kujundamisega organisatsioonides.



Toomas Truuverk, AS Äripäev peadirektori asetäitja

Ärijuhtimise haridusega Toomas on töötanud Äripäevas 1995. aastast, alguses börsitoimetajana, seejärel finantsdirektorina ning 2006. aastast peadirektor asetäitjana. Toomas juhtis Äripäeva kaasaegse kontori loomist Lutheri majja. Uues kontoris on arvestatud ajakirjanike töö iseloomuga ja ruumilahendused toetavad erinevaid tegevusi.



Heli Raidve, Heli Raidve Tööõigusabi

Heli on tunnustatud tööõiguse ekspert, kes on sõltumatute hindajate Chambers & Partners ja Best Lawyers hinnangul üks Eesti 2014–2019 parimaid juriste. Heli on ka omanimelise tööõigusbüroo omanik ja juht. Heli on lõpetanud Tartu Ülikooli õigusteaduskonna (MA) ning nõustanud ja esindanud tööandjaid tööõiguse küsimustes üle kahekümne aasta. Ta kirjutanud mitmed õiguslaseid raamatuid ja artikleid ning on tuntud koolitaja ja õppejõud. 2016. aastal sai ta ka Äripäeva ja Pärnu Konverentside „Parim koolitaja“ tiitli.



Martin Huberg, Maksumaksjate Liidu vanemjurist, juhatuse liige

Juristi haridusega Martin on tuntud maksuekspert, kes on esindanud maksumaksjate huvisid Maksumaksjate Liidus üle viieteistkümne aasta. Varem on ta töötanud ka Õiguskantsleri Kantseleis. Ta on kirjutanud mitmeid artikleid ja läbi viinud koolitusi maksude teemadel.



Leelia Rohumaa, Pipedrive Estonia personalijuht

Leelia on Eesti päritolu müügijuhtimise tarkvara ettevõtte Pipedrive personalijuht, kes vastutab uute säravate talentide sisseelamise, hoidmise ja arendamise eest. Pipedrive on kiirelt arenev ettevõtte, mille kontorites Tallinnas ja Tartus töötab ligi 400 inimest 47 riigist. Leelia meeskonna ülesanne on luua neile töökeskkond ja -korraldus, mis aitab töötajatel oma ülesandeid hästi täita, võimaldades samal ajal teha pause ja lõõgastuda. Ta usub, et ideaalne töökoht on nagu teine kodu – koht, kus saab tunda end mugavalt ja turvaliselt ümbritsetuna toetavatest inimestest ning kus on loodud parimad tingimused keskendumiseks. Ettevõtte kultuur peab aga tagama suurepärase tunde töötamiseks, pakkuma lahendusi läbipõlemise vältimiseks ning hea füüsilise ja vaimse tervise säilitamiseks. Leelia on suure osa oma 20 aasta pikkusest personalitöö kogemusest saanud rahvusvahelistest IT-ettevõtetest Skype ja Microsoft. Tema juhtimisel on Pipedrive viimastel aastatel korduvalt jõudnud ihaldusväärseimate tööandjate edetabelite tippu.