PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

TÖÖTASU PÕHJALIK ANALÜÜS

ÜLDSEKRETÄR (4120)

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ

Uuringu taust ja läbiviimine

Sissejuhatus

Palgainfo Agentuur tegutseb alates 2013. aasta kevadest iseseisva ja sõltumatu uuringu agentuurina, pakkudes töötasude turuvõrdlust, tööturu ja tasustamise analüüse nii organisatsioonidele kui töötajatele.

Töötasude turuanalüüs põhineb Palgainfo Agentuuri tööturu- ja palgauuringutel. Tulemused on esitatud slaidide kujul. Kõigi graafikute algandmed on avatavad.

Uuringute metoodika

Palgainfo Agentuuri uuringutes küsitletakse organisatsioonide esindajaid ja töötajaid sarnase metoodikaga, mis annab võrdlusmaterjali tööturu osapoolte hinnangutest ja arvamustest, samuti pakutavatest palkadest ja palgaootustest.

Organisatsioonidelt kogutakse brutotöötasude andmeid. Seoses muudatustega maksuvaba tulu arvestamises koguti 2018. aasta kevadel organisatsioonidelt ka netotöötasude andmeid, kuid kõik neid ei esitanud. Töötajad saavad valida, kas nad märgivad oma töötasu bruto- või netosummana. 2018. aasta kevadel paluti töötajatel märkida ka oma tulumaksu vaba summa, mille kohta tööandjale on avaldus tehtud.

Organisatsioonidelt küsitakse keskmist brutotöötasu, madalaimat ja kõrgeimat brutotöötasu vastaval ametil töötamisel täistööajaga, samuti põhipalga ja muutuvpalga osatähtsust töötasus, viimasel kuuel kuul toimunud ja järgmisel kuuel kuul kavandatud põhipalga muutusi.

Töötajatelt küsitakse kogu töötasu vaatluskuul, põhipalga ja lisatasude suurust ning soovitud netotöötasu. Samuti küsitakse, kas ja kui palju töötaja töötasu on muutunud aasta jooksul ning kas prognoositakse muutust lähemal kuuel kuul.

Tööde süstematiseerimine

Tööde süstematiseerimiseks kasutab Agentuur sarnaselt statistikaametitega ILO poolt soovitatud rahvusvahelist ametite klassifikaatorit (ISCO), mida on vastavalt osalejate tagasisidele täiendatud. Seetõttu on osade ametite koodid 6-kohalised.

Palgauuringus kogutakse andmeid üle 400 ameti töötasu kohta. Ametid on jagatud nende sisu järgi 30 töövaldkonnaks, nt finants ja raamatupidamine või haridus ja koolitus. Juhtimise ja eeldatava haridustaseme järgi on ametid jagatud 10 ametirühmaks, nt juhid, tippspetsialistid, ametnikud, lihttöölised.

Uuringu korraldamine

Tööturu- ja palgauuringuid korraldatakse kaks korda aastas – mais ja novembris, vastavalt aprilli ja oktoobri palkade kohta.

Organisatsioonide kaasamine uuringusse toimub Palgainfo Agentuuri otsekontaktide kaudu. Riigiasutuste info esitab rahandusministeerium koondina organisatsioonide kohta, mis on oma ametitele ISCO koodid lisanud. Töötajate ja tööotsijate kaasamine toimub agentuuri kontaktandmebaasi, CV Keskuse ja teiste partnerite kontaktandmebaaside kaudu.

Pärast andmete kogumise lõppemist kontrollitakse laekunud infot. Sisestusvea kahtluse korral organisatsioonide uuringus kontrollitakse andmed koos vastajaga üle ja vajadusel tehakse parandused. Töötajate uuringu andmestikust sisestusvea kahtlusega vastused eemaldatakse.

Esitatud andmed

Esitatud **brutotöötasude andmed on organisatsioonide keskmiste keskmised**, ehk töötajate arvu vastavatel ametitel arvesse ei ole võetud. Brutotöötasud sisaldavad nii põhipalka kui regulaarseid lisatasusid vaatluskuul. Brutokuutöötasud ei sisalda ebaregulaarseid lisatasusid ja preemiaid, nt kvartali või aastapreemia.

Osalise koormusega töötajate töötasu on ümber arvutatud täiskoormusele. Töötajate netotöötasud on ümber arvutatud brutokuutöötasudeks, võttes aluseks maksimaalse lubatud tulumaksu vaba summa.

Küünlagraafikud näitavad töötasude varieeruvust. Ülemine joon tähistab piiri, millest ülespoole jäävad veel 10% vastajate vastused, alumine joon piiri, millest allapoole jäävad veel 10% vastajate vastused. Tulp tähistab vahemikku, kuhu jäävad poolte vastajate vastused. Küünlagraafikuid kasutatakse ka Agentuuri online andmebaasides.

Graafiku all olevas tabelis on toodud statistiline keskmine ja mediaan. Organisatsioonide puhul on lisaks vastajate arvule toodud ka töötajate arv kokku sellel ametikohal.

Täppgraafikutel on toodud kõigi vastajate vastused, keskmine ja mediaan. Eraldi värviga on esitatud Tellija poolt soovitud väljavõte organisatsiooni tegevusala, töötajate arvu grupi vm taustatunnuse järgi.

Graafikutel „**Põhipalga ja muutuvpalga osatähtsus brutotöötasus**“ on ära toodud kõigi uuringus osalenute vastused. Muutuvpalk sisaldab seadusega ettenähtud lisatasusid, nt ületunnitöö või öötöö lisatasusid, igakuiselt makstavat tulemustasu ja muid regulaarseid lisatasusid.

Organisatsioonisiseste erinevuste graafikul on toodud kõigi uuringus osalenud organisatsioonide vastused ja näidatud ametiala keskmine, madalaim ja kõrgeim brutokuutöötasu vaatluskuul.

Keskmised brutokuupalgad maakondades graafikul on organisatsioonidelt ja töötajatelt kogutud töötasude andmed töökoha asukoha järgi. Maakondade lõikes on vastajate arvud kõikuvad ja üksikud näited mõjutavad oluliselt keskmist, seega tuleb järelduste tegemisel olla ettevaatlik.

Tulemuste tõlgendamine

Tulemuste tõlgendamisel peab arvestama, et tegemist on näidetega turult, mitte kogu ametile laiendatavate andmetega. Seepärast on lisaks töötasude statistilisele analüüsile esitatud uuringus osalenute reaalsed vastused, et oleks võimalik hinnata töötasude erinevusi.

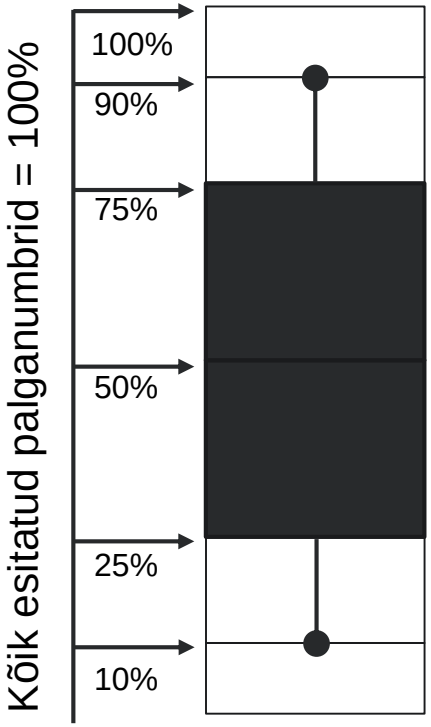
Organisatsioonide uuringus on rohkem suuremaid ja kõrgema palgatasemega organisatsioone, mis tegelevad oma turupositsiooni jälgimisega.

Töötajate uuringus on esindatud erinevate organisatsioonide töötajad, kes on tööturul aktiivsemad ja rohkem avatud pakkumistele. Mitmete ametite puhul toovad töötajad uuringusse väiksemate organisatsioonide töötasude andmed, mida organisatsioonide uuring ei kata.

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ

PALGAINFO
Targalt langetatud otsussed

Töötasude statistiline analüüs



Protsentiil 90 (P90)
90% töötasudest on madalamad, 10% kõrgemad

Kvartiil 3 (Q3)
75% töötasudest on madalamad, 25% kõrgemad

Mediaan ehk kvartiil 2
50% töötasudest on madalamad, 50% kõrgemad

Kvartiil 1 (Q1)
25% töötasudest on madalamad, 75% kõrgemad

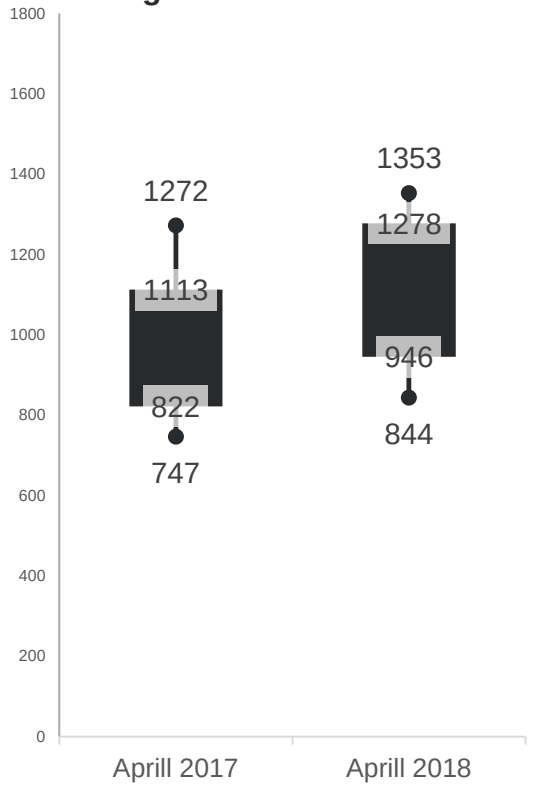
Protsentiil 10 (P10
10% töötasudest on madalamad, 90% kõrgemad

$$\textbf{Statistiline keskmine} = \frac{\text{Töötasude summa}}{\text{Vastajate arv}}$$

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ

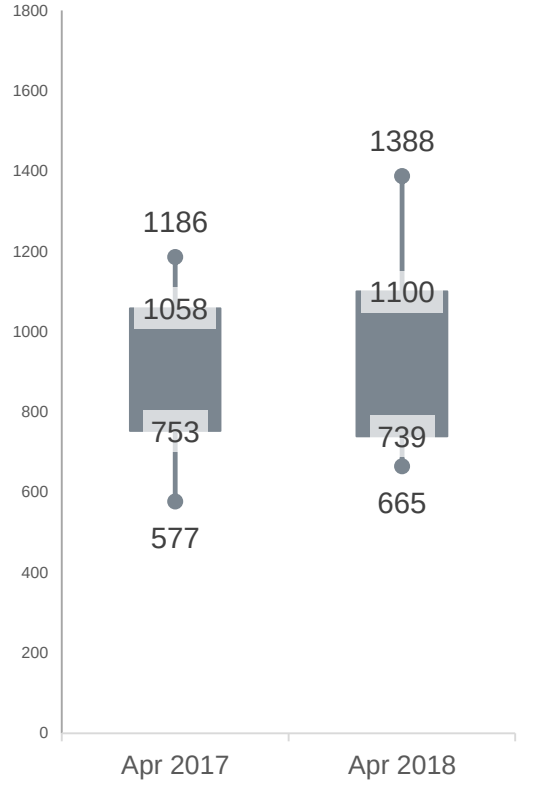
Töötasude statistiline analüüs
Andmeallikate ja perioodide järgi
ÜLDSEKRETÄR (4120)

Brutokuutöötasu organisatsioonides



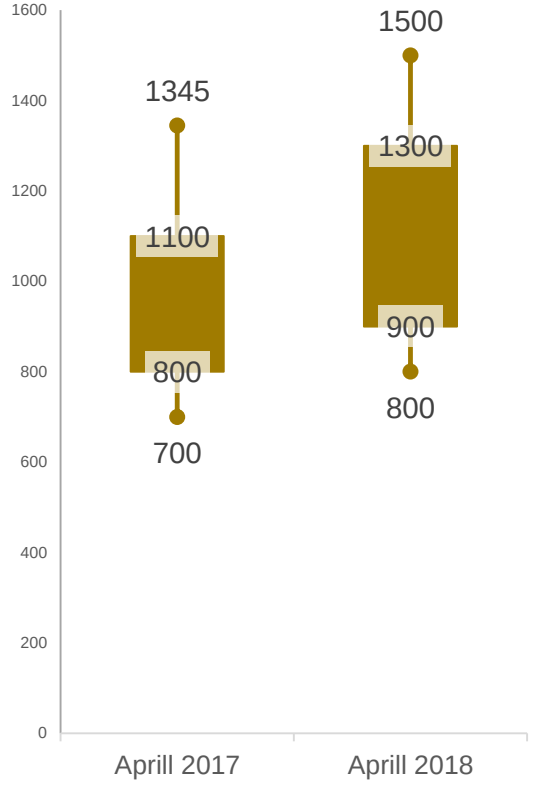
Keskmine	984	1120
Mediaan	989	1110
Vastanud org-d	32	39
Töötajate arv org-des	201	206

Töötajate brutokuutöötasu



Keskmine	922	967
Mediaan	967	975
Töötajate arv	40	32

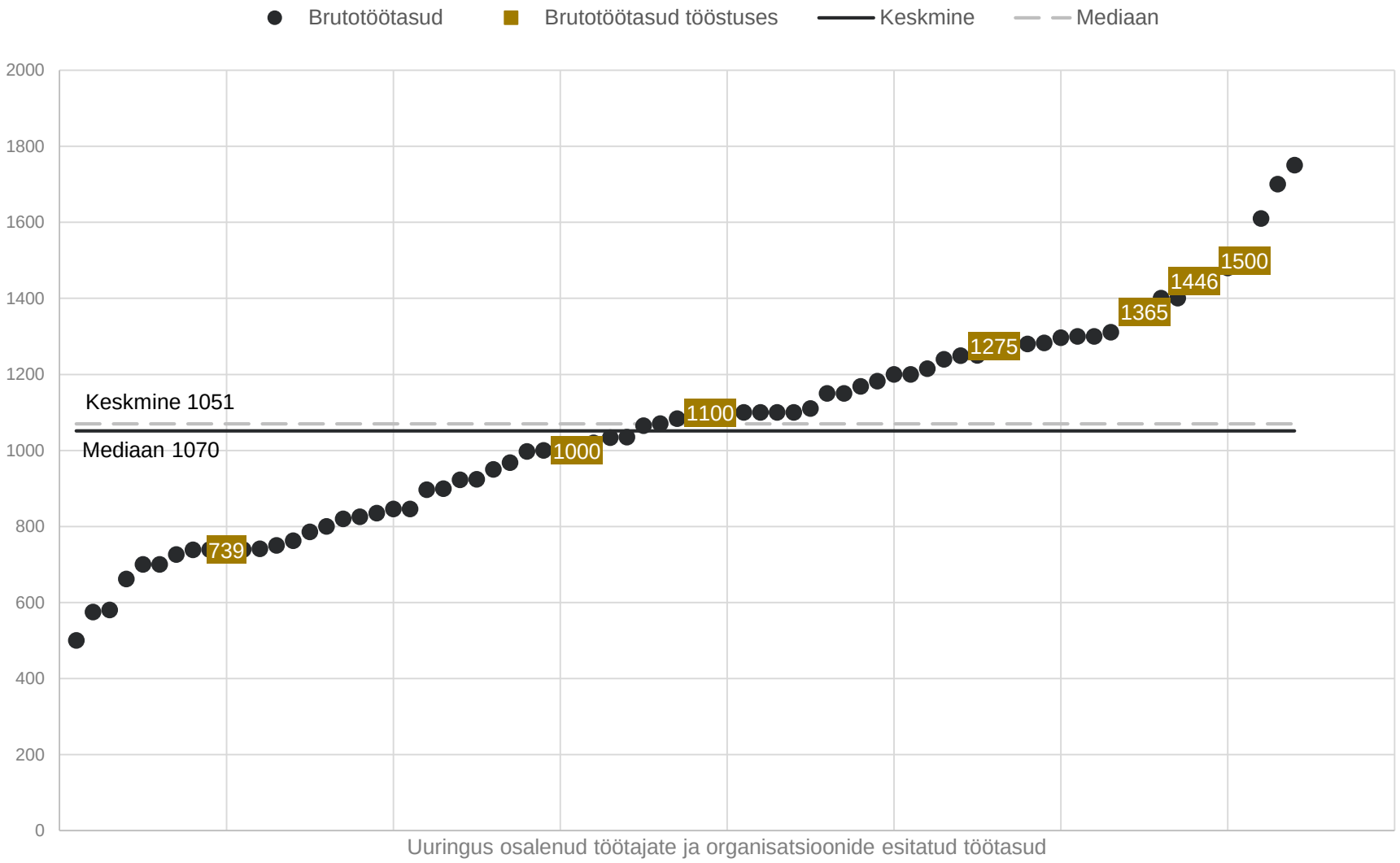
Töötajate netotöötasu ootus



Keskmine	1000	1116
Mediaan	1000	1100
Töötajate arv	562	317

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ

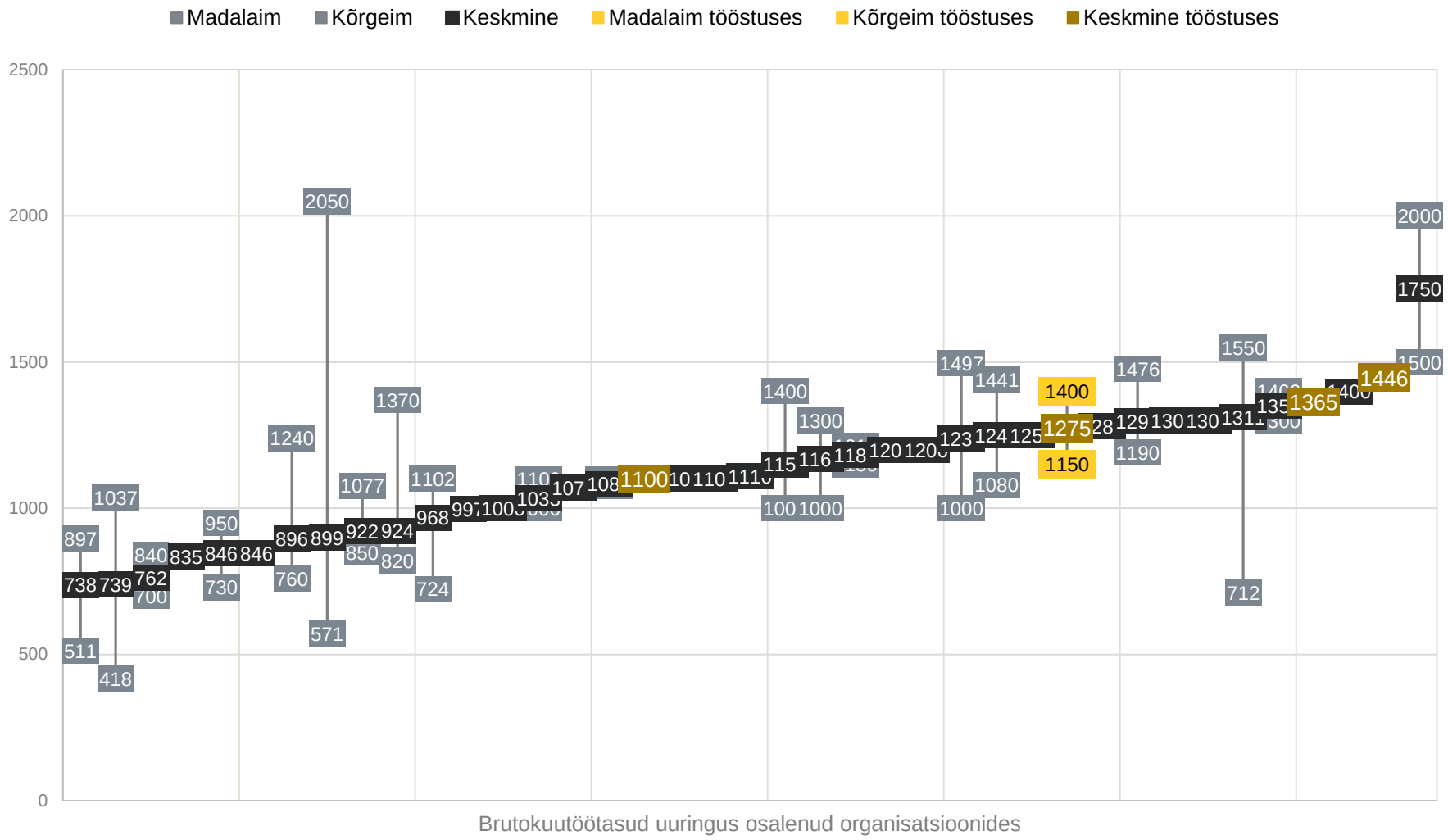
Brutotöötasud, aprill 2018
ÜLDSEKRETÄR (4120)



Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ

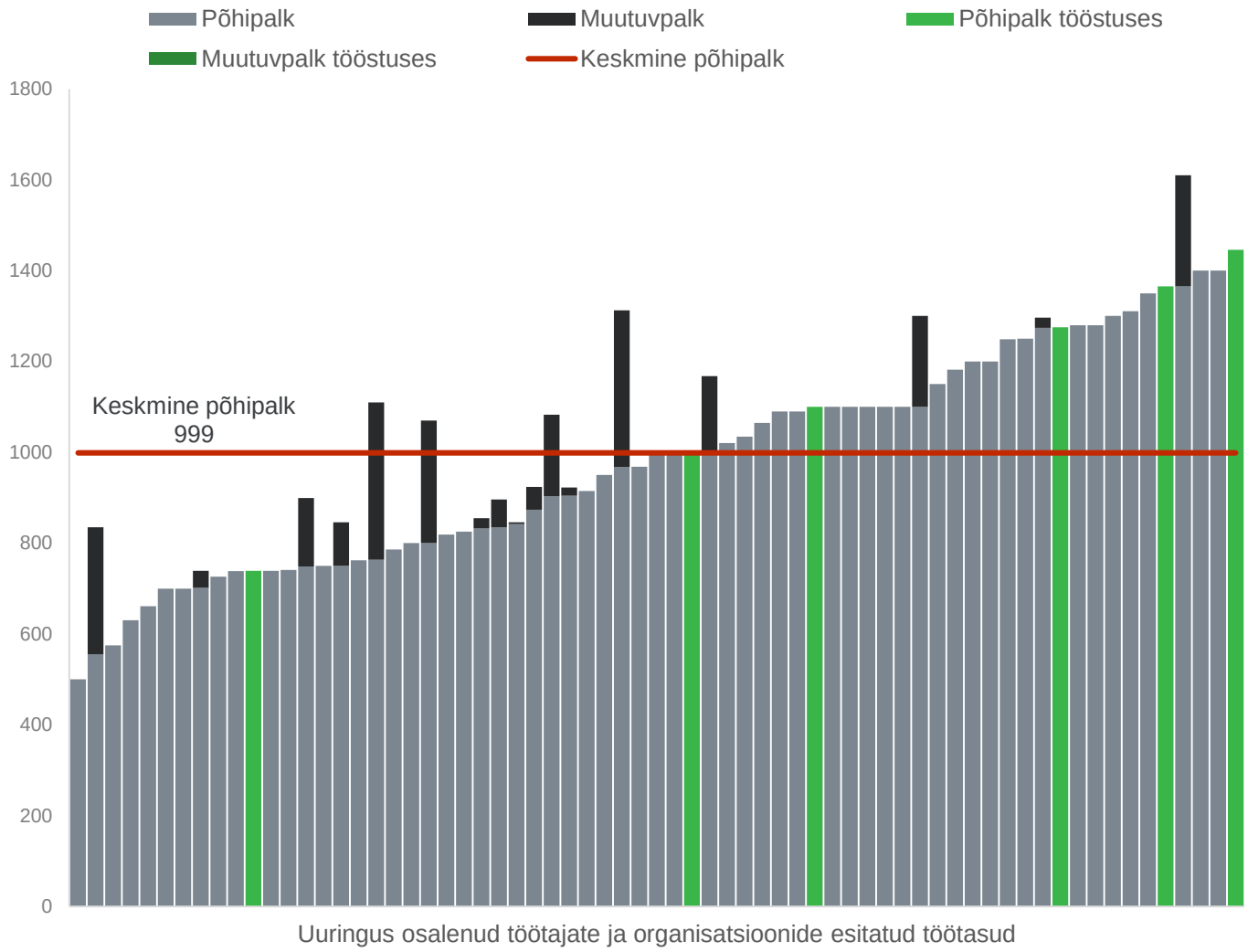
Organisatsioonisisesed brutotöötasu erinevused, aprill 2018

ÜLDSEKRETÄR (4120)

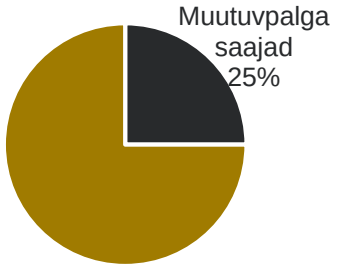


Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ

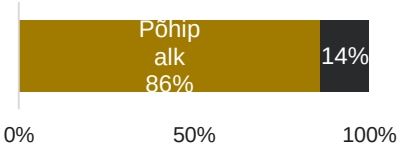
Põhipalga ja muutuvpalga osatähtsus brutotöötasus, aprill 2018
ÜLDSEKRETÄR (4120)



Muutuvpalga saajate osatähtsus töötajatest



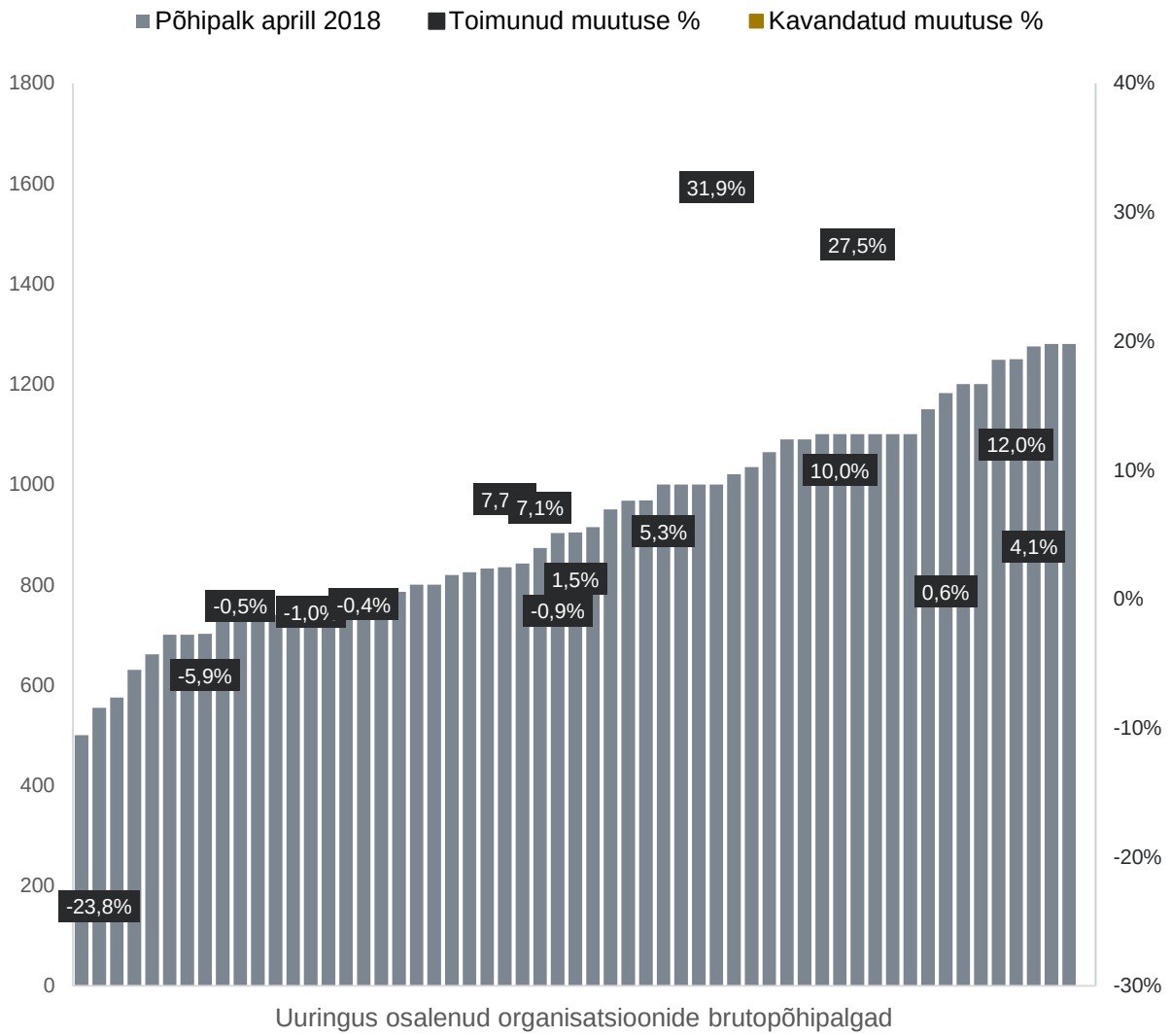
Keskmine muutuvpalga osatähtsus töötasus



Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

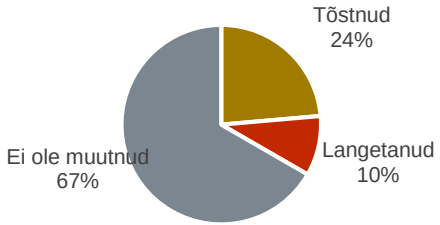
Põhipalkade muutused organisatsioonides
ÜLDSEKRETÄR (4120)



Uuringus osalenud organisatsioonide brutopõhipalgad

Keskmine muutus **4,7%**

Põhipalkasid muutunud org-de osatähtsus



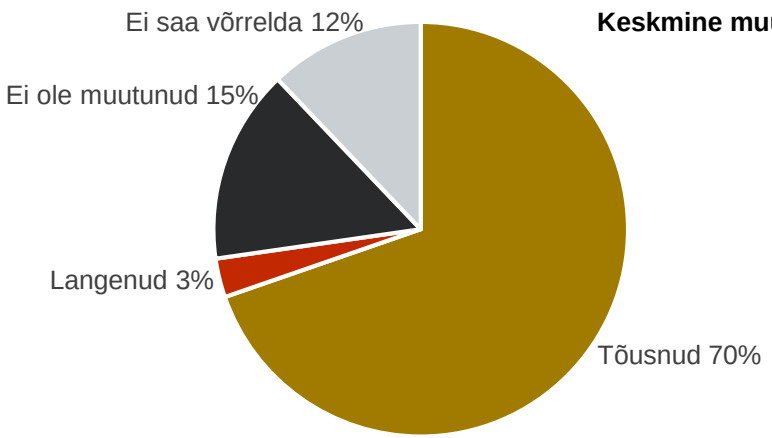
Keskmine kavandatud muutus **..%**

Põhipalka muuta kavatsevate org-de osatähtsus

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ

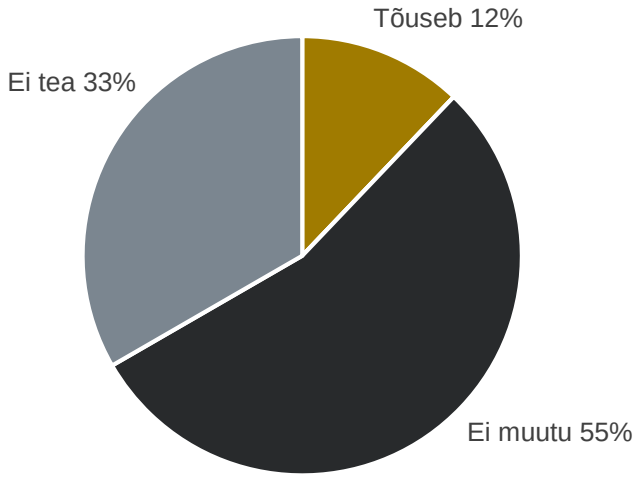
ÜLDSEKRETÄR (4120)

Töötajate töötasu muutused aasta jooksul



Keskmine muutus **20%**

Töötajate töötasu muutuse prognoos apr 2018



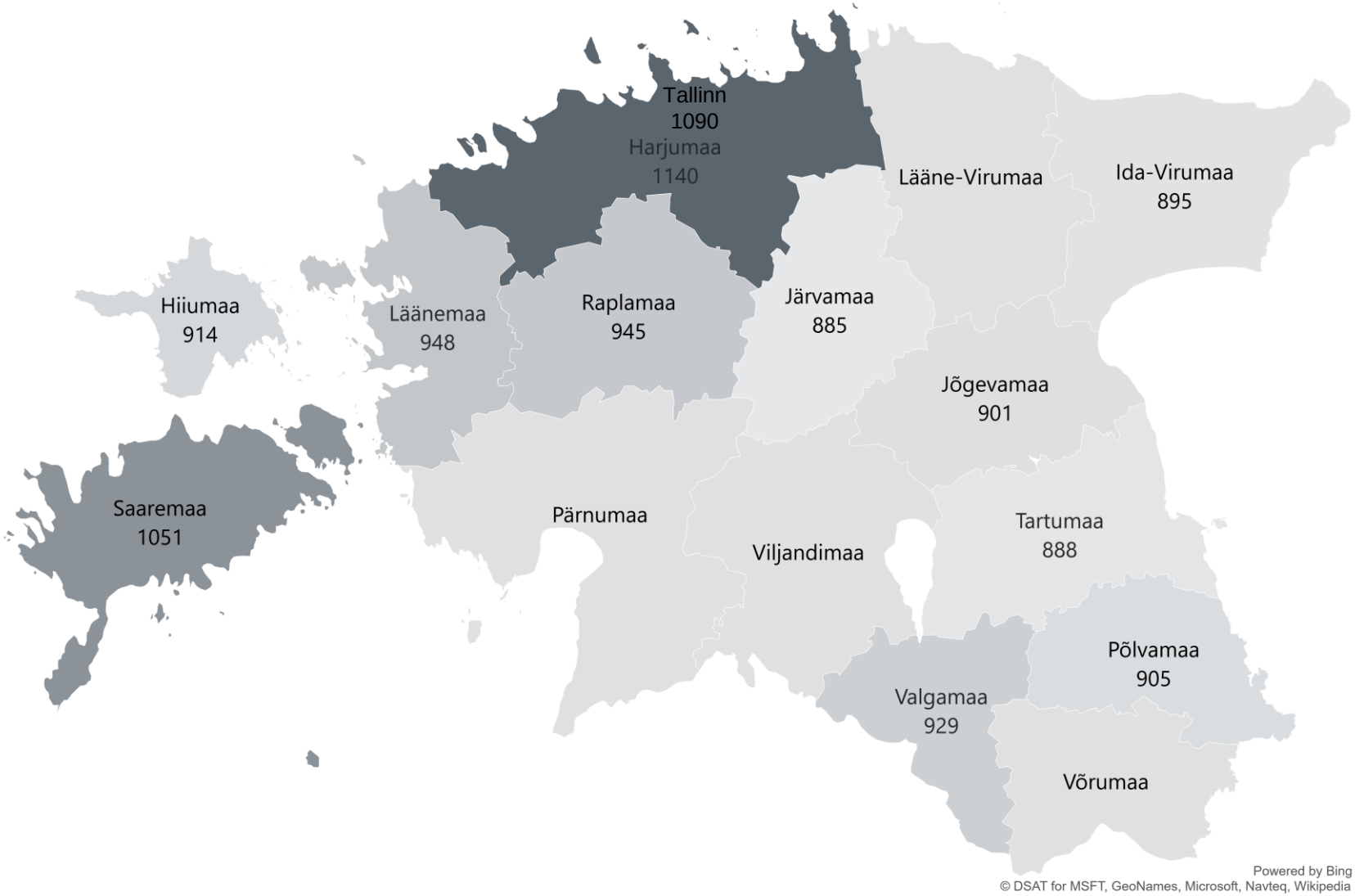
Keskmine prognoositud muutus **2,1%**

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

ÜLDSEKRETÄR (4120)

Keskmine töötasu maakondades

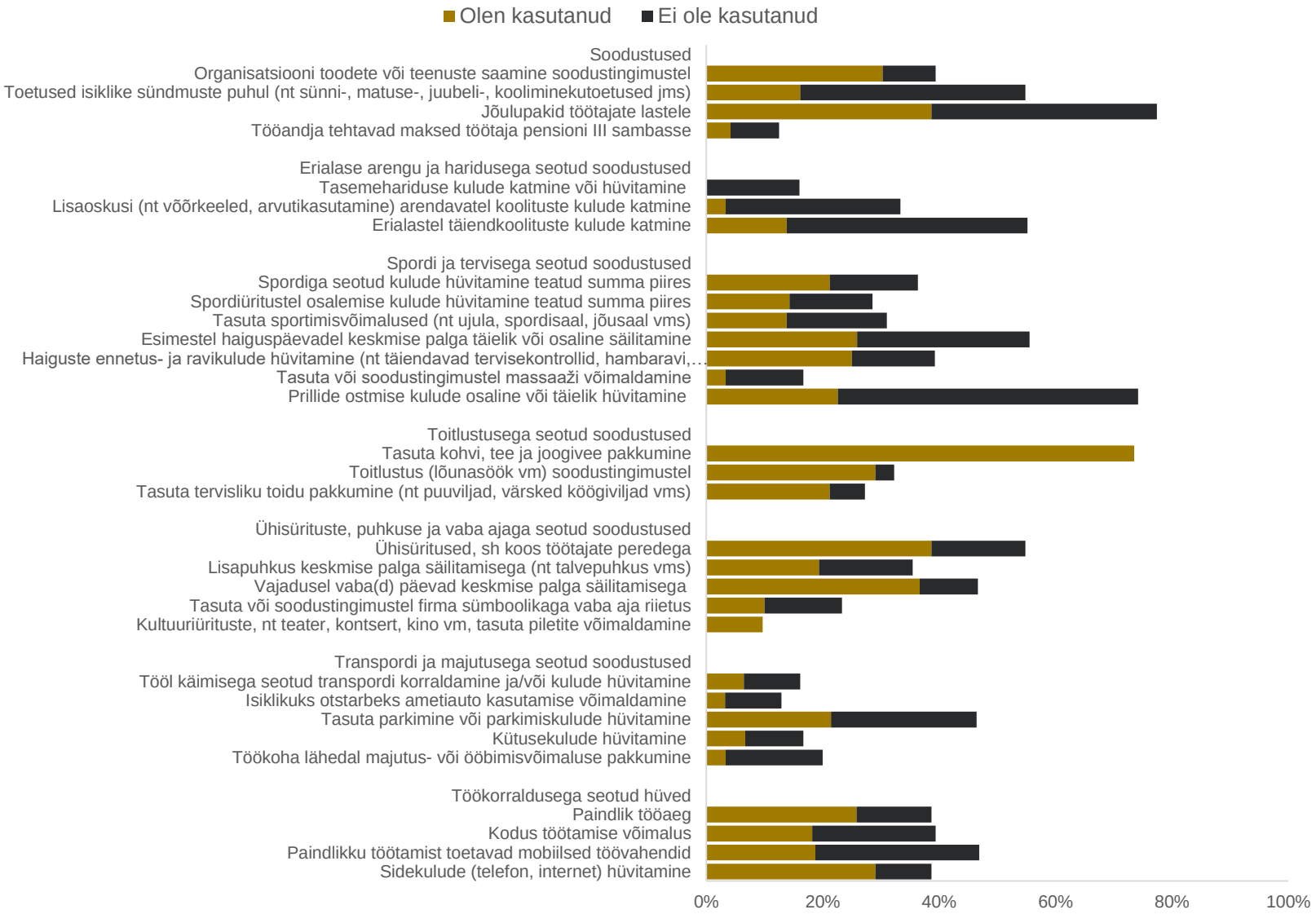


Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ

Tööandja pakutud soodustused ja nende kasutamine

(Tulp kokku = töötajate osatähtsus, kelle tööandja vastavat soodustust pakub)

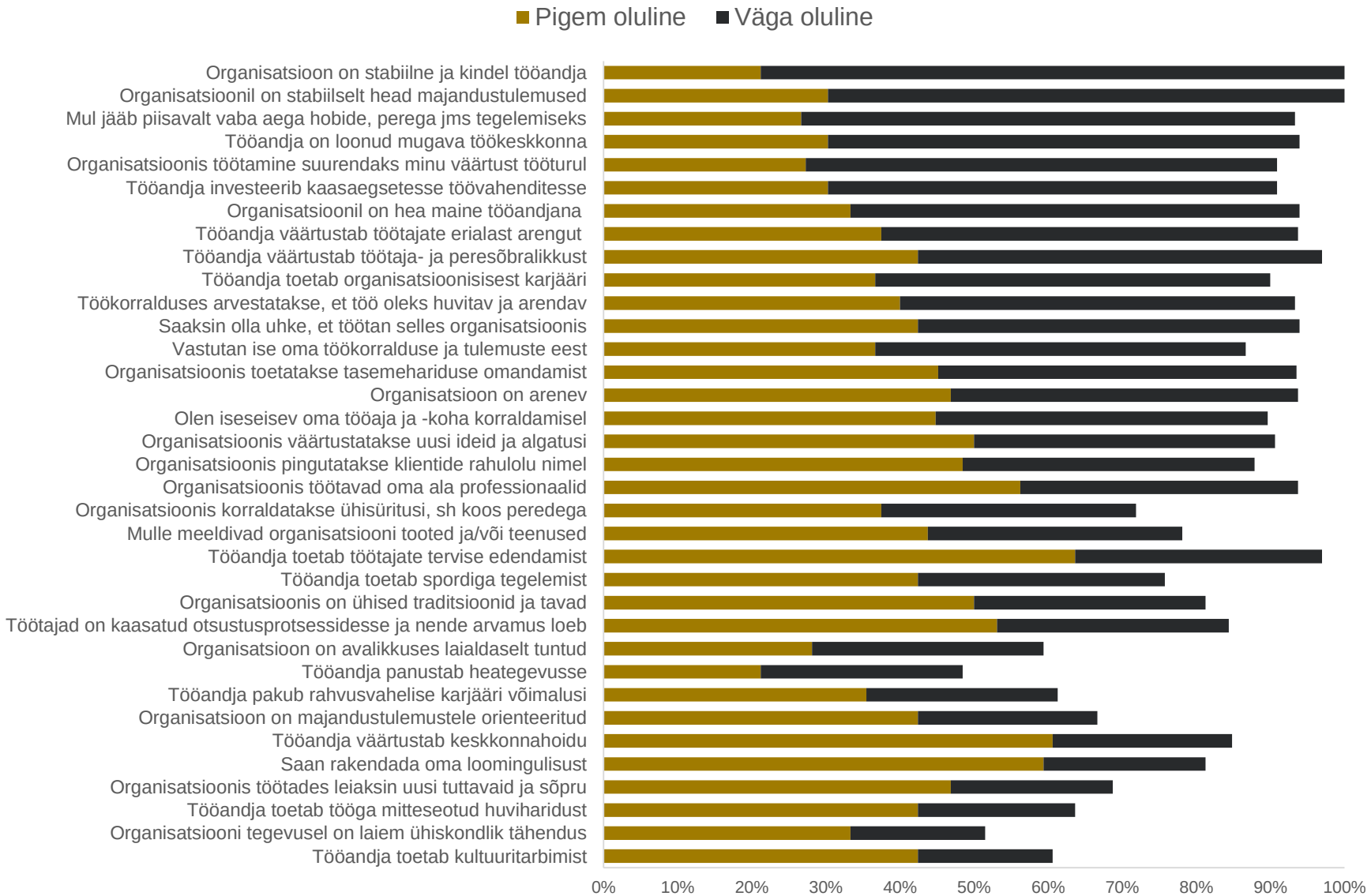
ÜLDSEKRETÄR (4120)



Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ

PALGAINFO
Targalt tangetatud otsused

Erinevate tegurite olulisus töötajate jaoks tööandja valikul
ÜLDSEKRETÄR (4120)



Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ

PALGAINFO
Targalt langetatud otsussed

Telli analüüs »

Lisainfo:
Palgainfo Agentuur
E-post: palgauuring@palgainfo.ee
Telefon: +372 5688 5066
www.palgainfo.ee

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ