
cvkeskus
Tööturu ülevaade
CVKeskus.ee on külastatuim tööportaal Eestis, kus leidub suurim valik tööpakkumisi

cvkeskus



Grete Adler

Värbamisjuht

Pea 8 aastat jahtisin Mainorile ja Ülemiste Cityle talente ning seejärel vedasin HR Factorys ja Riigi Kinnisvaras värbamist.

Alates 2022. augustist juhin CVKeskus.ee tööportaali värbamisagentuuri, kus töötavad värbamiskonsultandid teevad aastas koostööd **~ 200 erineva tööandjaga** leides nende meeskondadesse Eesti tööturult **~ 300 töötajat.**

Peamine tööotsingukanal

Kantar Emori uuringust selgus, et CVKeskus.ee on peamine tööotsinguplatvorm Eestis, mida kasutab töö leidmiseks kaks kolmandikku töötajatest.

Uuringu tulemused näitavad, et CVKeskus.ee on populaarseim tööotsinguplatvorm kõikides ametirühmades (juhid, tehnilise, äri-, juhtimis- ja muu valdkonna spetsialistid, teenindajad, oskus- ja lihttöölised) ning tegevusaladel (tööstus, ehitus, isiku- ja äriteenused, avalik sektor).

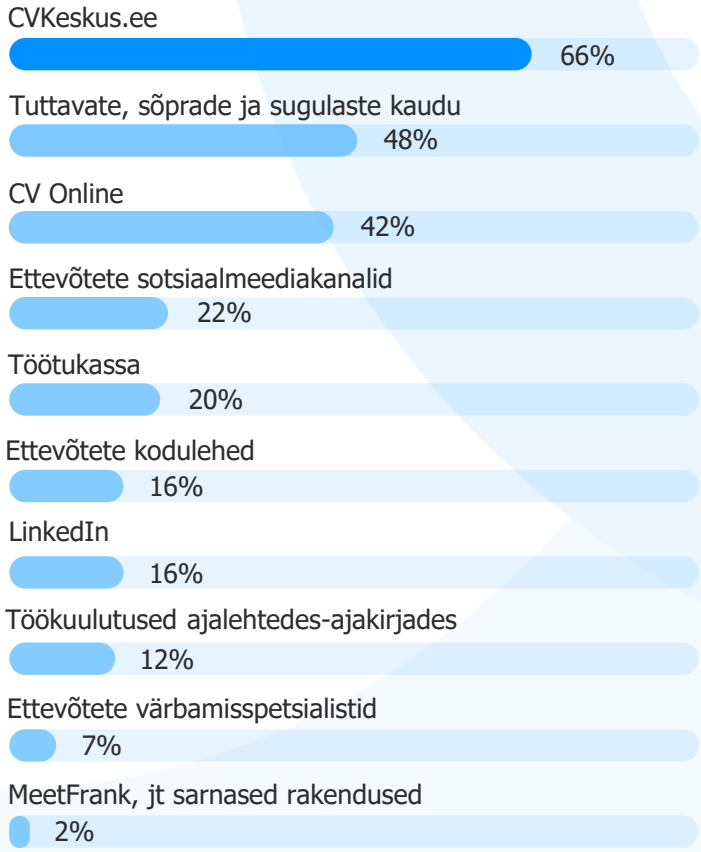
CVKeskus.ee on ka noorte peamine tööotsingukanal
78% noortest otsib infot töövõimaluste kohta CVKeskus.ee platvormilt, näitab Kantar Emori tudengite seas läbiviidud küsitlus, kus osales 943 noort (tulemuste täpsus ±3%).

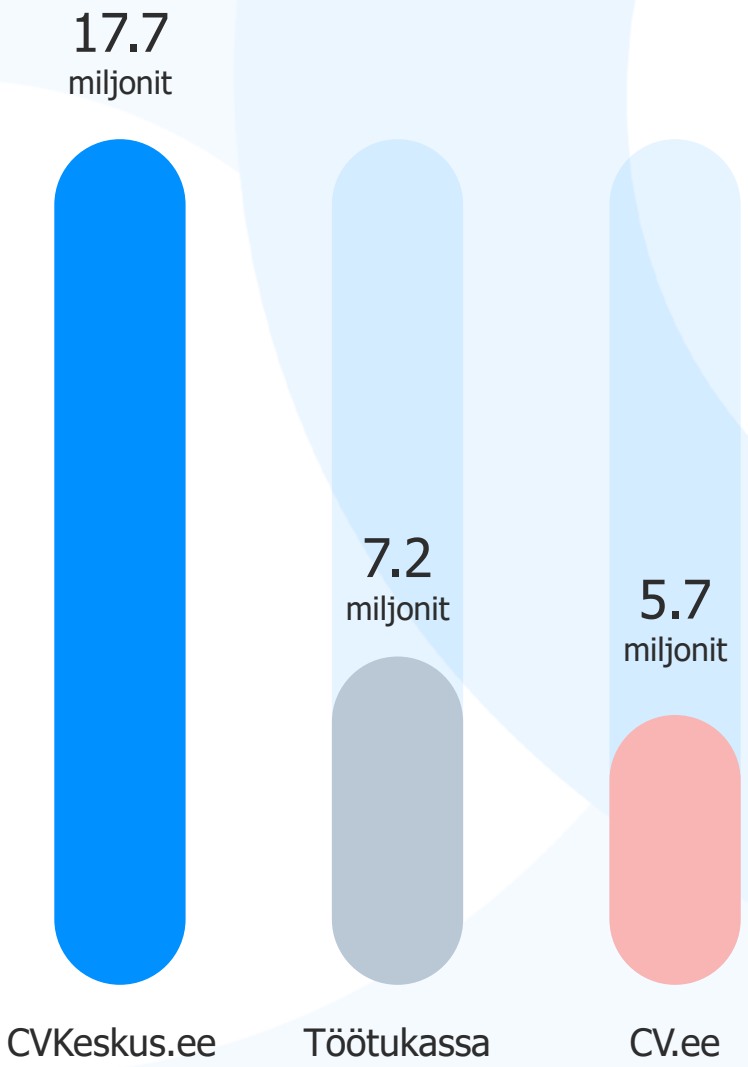
Avaliku sektori töötajad eelistavad tööotsingutel CVKeskus.ee tööportaali
Uuringu tulemused näitavad, et CVKeskus.ee on populaarseim tööotsingukanal ka avalikus sektoris (65% töötajatest vs 40% CV Online).

cvkeskus

Kantar Emor: 66% töötajatest alustab tööotsinguid CVKeskus.ee tööportaalist

Kantar Emori uuringus osales 1825 töötajat (tulemuste täpsus ±2%)





Tööportaalide külastatavus viimase 12 kuu jooksul

Eesti tööportaale külastati viimase 12 kuu jooksul november 2023 – oktoober 2024) enam kui 34,4 miljonit korda.

Rohkem kui pooled (52%) külastustest tehti CVKeskus.ee tööportaali, millele järgnesid Töötukassa (21% külastustest) ja CV-Online (17% külastustest), näitab veebianalüütika ettevõtte Similarweb värske statistika.

cvkeskus

Mis Eesti tööturul toimub?

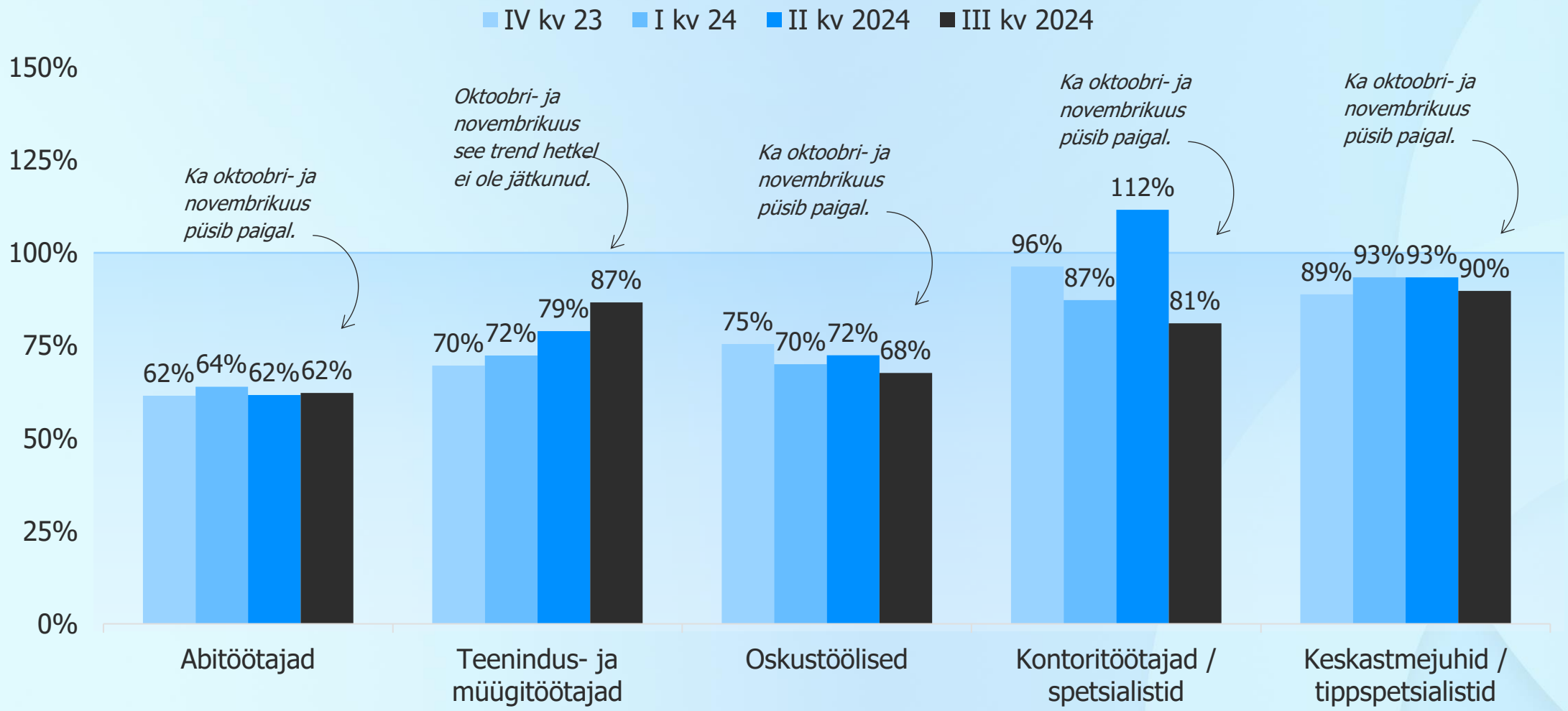
Tööandjad avaldavad 2024. aastal 21% vähem tööpakkumisi

Keskmiselt kandideerib ühele vabale ametikohale enam kui 60 töötajat

cvkeskus

Tööpakkumisi on tööturul tavapärasest vähem

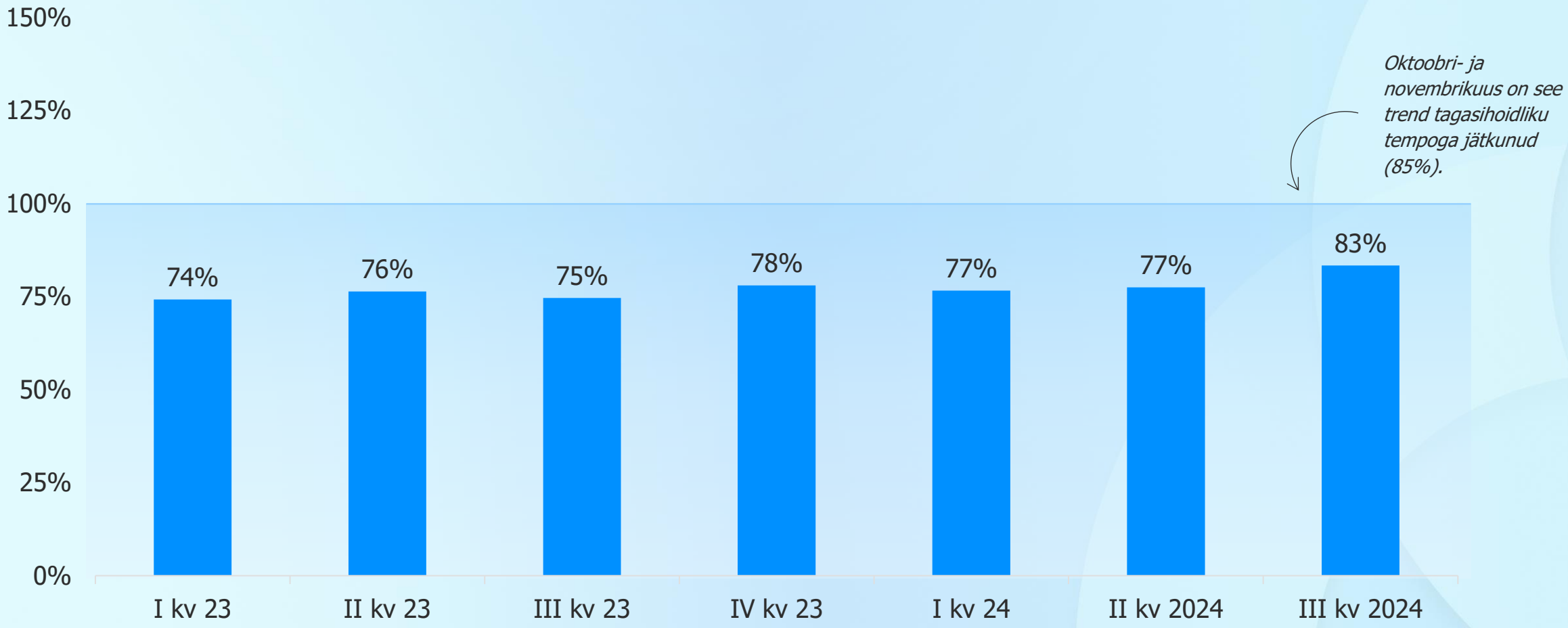
Ametirühmade lõikes võrdlus pikaajalise trendi tasemega samal perioodil



cvkeskus

III kvartalis tööpakkumiste arvu langus aeglustus

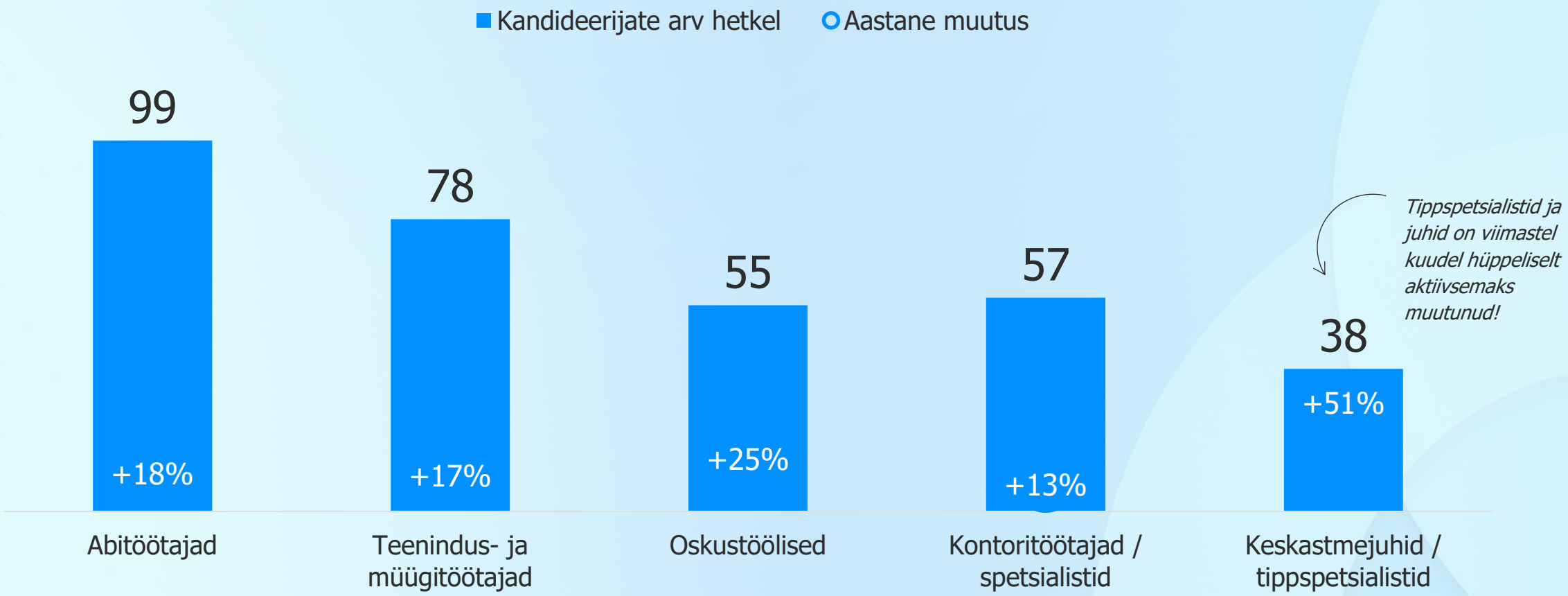
Graafikul on tööpakkumiste arv võrdluses eelmise aastaga.



cvkeskus

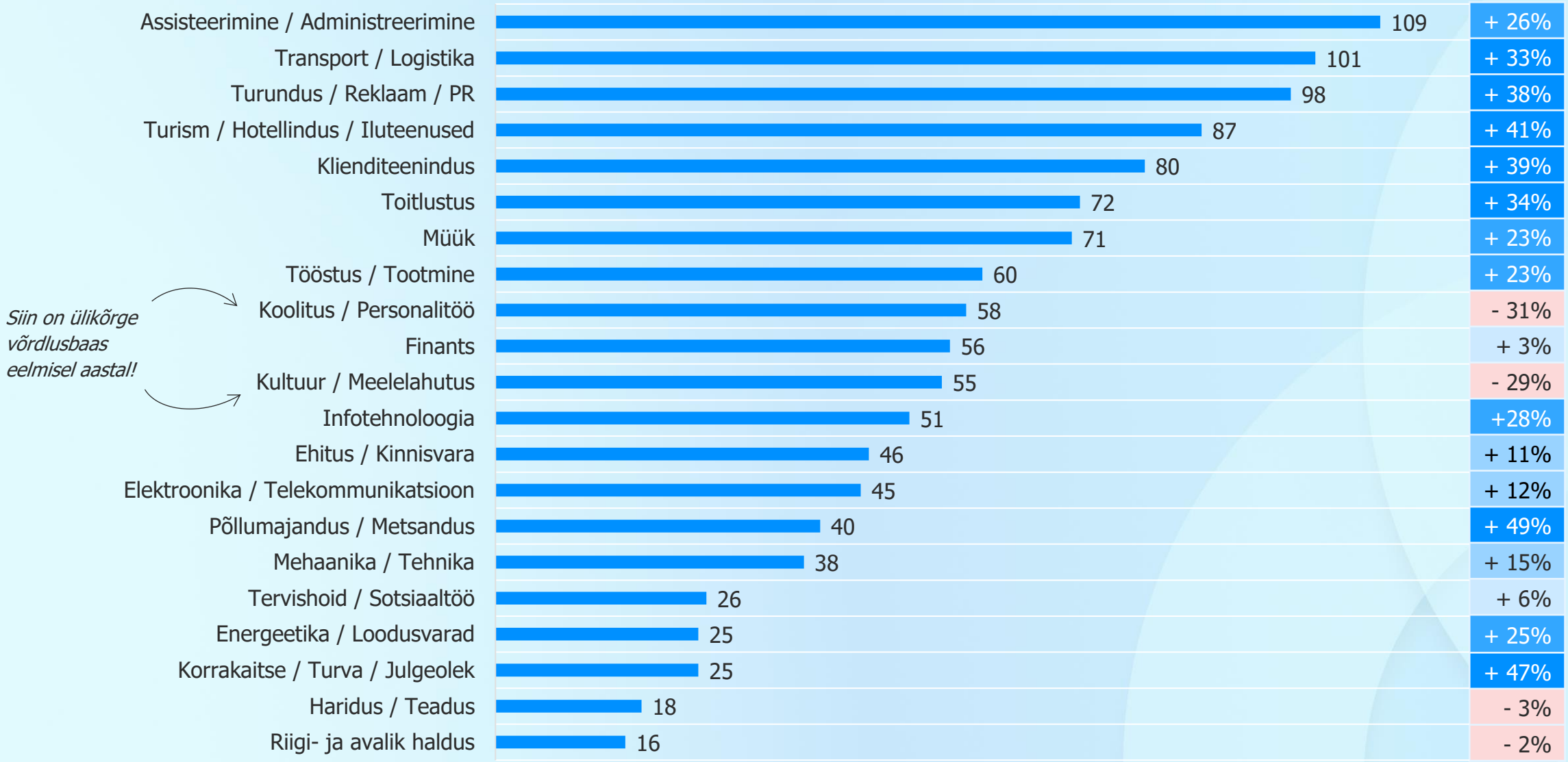
Tööotsijad on aktiivselt tööotsingutel

Keskmine kandideerijate arv ametirühmades ja võrdlus eelmise aastaga



cvkeskus

Suurim konkurents on assisteerivate tööde kõrval ka transpordi-, logistika- ning turundussektoris



cvkeskus

Töövõtjad eelistavad tööd otsida nutitelefoniga

Alati kontrolli oma tööpakkumise vaadet nutiseadmes!



Eesti ihaldusväärseim tööandja 2024

Eesti ihaldusväärseim tööandja on Eesti suurima tööportaali CVKeskus.ee iga-aastane uuring, kus töövõtjad valivad organisatsioone, kus eestimaalased kõige enam töötada sooviksid.

cvkeskus

Ihaldusväärseimad tööandjad 2024

2024. aasta Eesti ihaldusväärseimaks tööandjaks ehk ettevõtteks, kus eestimaalased kõige enam töötada soovivad, valiti LHV Pank, kes haaras esikoha kolmandat järjestikust aastat. Teise koha ihaldusväärseimate tööandjate pingereas saavutas Swedbank ja kolmandaks kerkis Wise.

Kümne kõige ihaldusväärsema tööandja sekka valiti ka Telia Eesti, Eesti Energia, Bolt, Enefit, SEB Pank, Elisa Eesti ja Tallink Grupp.

Koha ihaldusväärseimate tööandjate seas saavutasid veel Pipedrive, Tele2 Eesti, Playtech Estonia, Coop Pank, Tallinna Lennujaam, Politsei- ja Piirivalveamet, Yolo Group, Helmes, Merko Ehitus ja ABB, kes töövõtjate tagasiside põhjal pääsesid kõik kahekümne ihaldusväärse tööandja sekka.

Eelmise aastaga võrreldes olid uued tulijad tänavu Eesti ihaldusväärseimate tööandjate seas Politsei- ja Piirivalveamet (16.), Yolo Group (17.) ja Merko Ehitus (19.).

cvkeskus

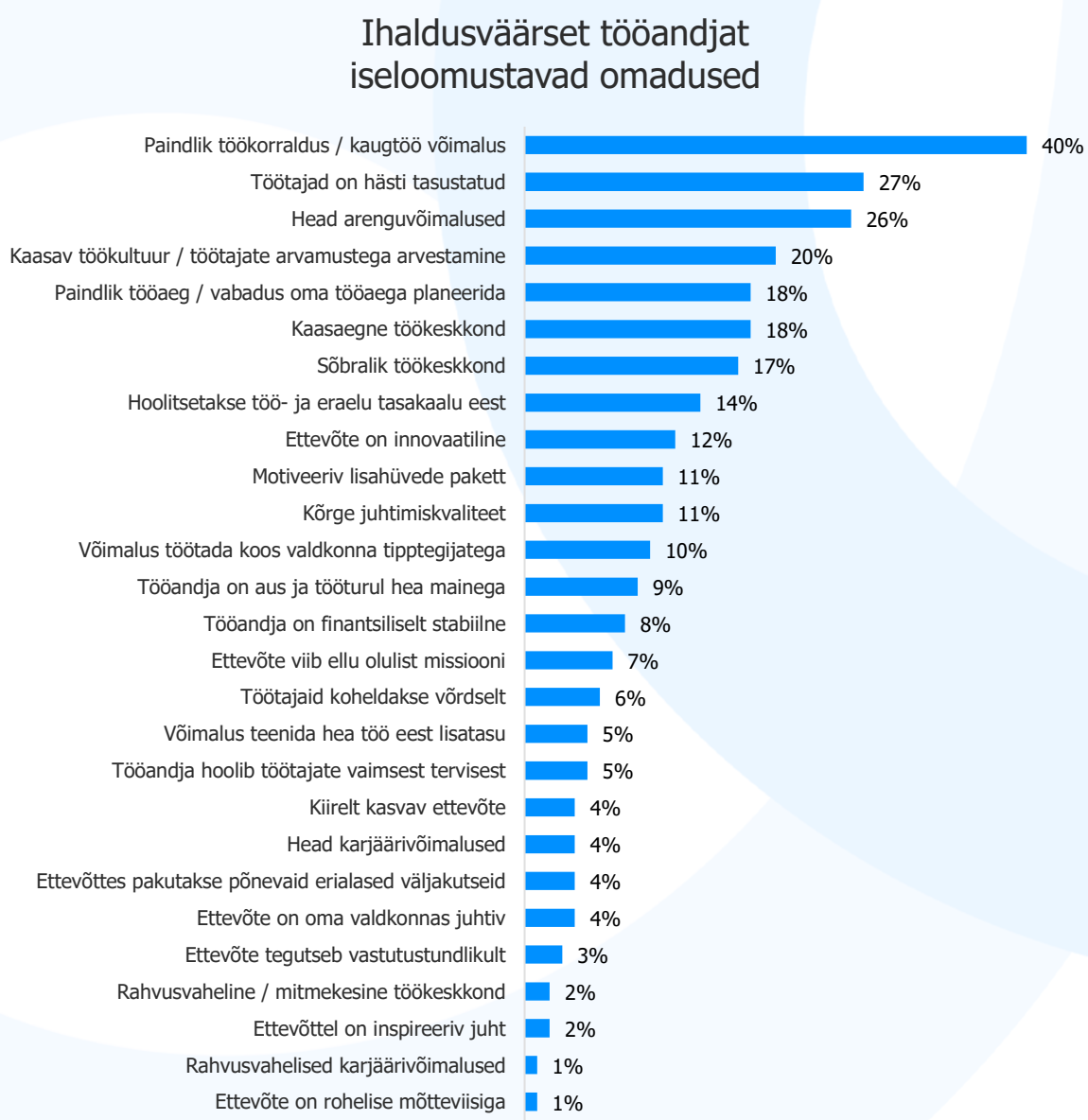


Mis teeb tööandja ihaldusväärseks?

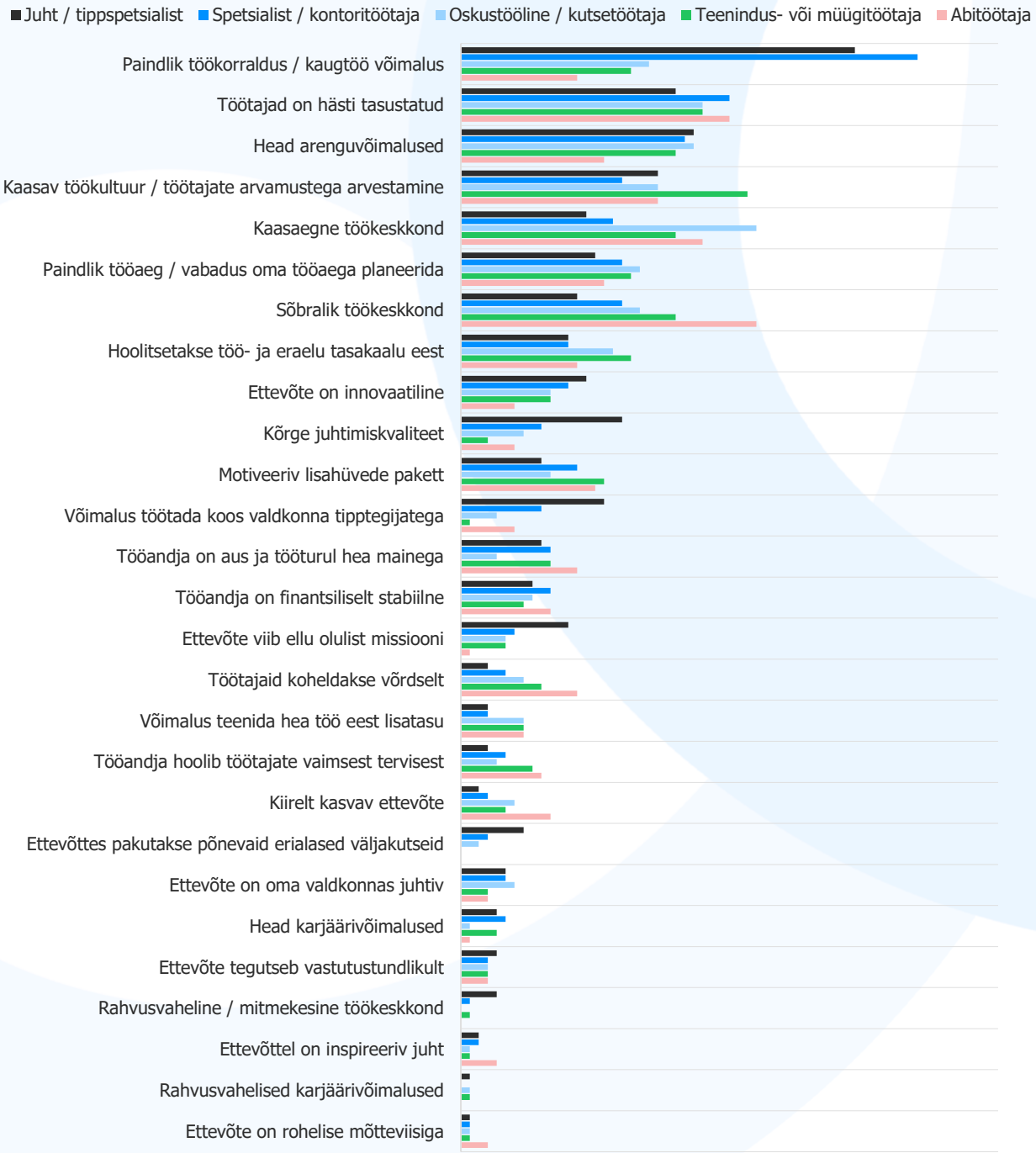
Uuringus osalejatel paluti valida 27 suvalises järjekorras oleva omaduse seast kuni 3, mis peavad suurepärasel tööandjal kindlasti olemas olema.

Aastaga on töövõtjatele veelgi olulisemaks muutunud paindlik töökorraldus ja kaugtöö võimalus – koguni 40% töövõtjatest peab seda peamiseks omaduseks, mis iseloomustab ihaldusväärset tööandjat.

Võrreldes eelmise aastaga on märkimisväärselt kasvanud ka huvi tööandjate vastu, kes pakuvad kaasavat töökultuuri, on innovaatilised ning annavad võimaluse töötada koos valdkonna tipptegijatega.



cvkeskus



TOP tegurid ameti-rühmade lõikes

Ootuspäraselt on paindlik töökorraldus (sh kaugtöö võimalus) olulisem kontoritöötajate seas, kellest tervelt rohkem kui pooled hindasid seda ihaldusväärse tööandja peamiseks omaduseks.

Oskustöötajate silmis teeb tööandja ihaldusväärseks kaasaegne töökeskkond (33%), millele järgnevad hea töötasu (27%) ja head arenguvõimalused (26%).

Teenindussektoris tööd otsivate inimeste silmis on kõige olulisem kaasav töökultuur ja töötajate arvamusega arvestamine (32%), millele järgnevad palk (27%) ja kaasaegne töökeskkond (24%) ning head arenguvõimalused (24%).

Abitöötajate seas on kõige olulisem tegur sõbralik töökeskkond (33%), millele järgneb palk (30%), kaasaegne töökeskkond (27%) ja kaasav töökultuur (22%).

cvkeskus

cvkeskus

Mis teeb tööandja ihaldusväärseks?

Olulised tegurid vastaja praeguse töö valdkonna lõikes

	Assisteerimine	Ehitus	Finants	IT- ja telekom	Juhtimine ja konsultatsioon	Kaubandus ja teenindus	Majutus ja toitlustus	Haridus	Pangandus ja kindlustus	Personalitöö	Avalik sektor	Tervishoid	Tööstus ja tootmine	Transport ja laondus	Turundus
Paindlik töökorraldus / kaugtöö võimalus	47%	26%	55%	60%	43%	23%	26%	44%	52%	48%	45%	24%	26%	27%	54%
Töötajad on hästi tasustatud	25%	26%	23%	26%	26%	28%	26%	18%	30%	23%	27%	33%	32%	32%	29%
Head arenguvõimalused	29%	24%	24%	30%	29%	25%	26%	31%	26%	24%	26%	26%	32%	19%	23%
Kaasav töökultuur / töötajate arvamustega arvestamine	21%	11%	14%	10%	23%	29%	22%	33%	18%	28%	24%	18%	23%	21%	23%
Paindlik tööaeg / vabadus oma tööaega planeerida	19%	18%	16%	23%	17%	17%	21%	12%	15%	15%	23%	20%	16%	13%	17%
Kaasaegne töökeskkond	20%	17%	15%	15%	9%	22%	28%	15%	17%	9%	17%	29%	27%	33%	9%
Sõbralik töökeskkond	17%	20%	18%	15%	10%	19%	24%	24%	17%	12%	8%	24%	10%	15%	16%
Hoolitsetakse töö- ja eraelu tasakaalu eest	16%	13%	11%	10%	9%	17%	22%	17%	11%	10%	14%	11%	13%	17%	18%
Ettevõte on innovaatiline	13%	6%	13%	14%	13%	12%	9%	7%	10%	12%	14%	12%	16%	13%	16%
Motiveeriv lisahüvede pakett	12%	14%	12%	12%	10%	15%	21%	8%	15%	7%	4%	5%	12%	9%	11%
Kõrge juhtimiskvaliteet	6%	10%	11%	9%	17%	8%	5%	11%	13%	28%	14%	9%	14%	11%	11%
Võimalus töötada koos valdkonna tipptegijatega	7%	13%	10%	13%	23%	4%	5%	9%	9%	13%	13%	11%	5%	5%	16%
Tööandja on aus ja tööturul hea mainega	6%	11%	11%	8%	6%	13%	5%	5%	11%	13%	3%	6%	4%	10%	9%
Tööandja on finantsiliselt stabiilne	13%	14%	14%	10%	9%	8%	7%	7%	10%	6%	8%	11%	9%	8%	1%
Ettevõte viib ellu olulist missiooni	7%	6%	6%	9%	11%	4%	2%	16%	5%	13%	19%	20%	4%	4%	8%
Töötajaid koheldakse võrdselt	7%	2%	3%	2%	1%	8%	2%	4%	5%	5%	3%	5%	7%	5%	1%
Tööandja hoolib töötajate vaimsest tervisest	6%	2%	4%	4%	1%	6%	3%	8%	5%	2%	5%	9%	3%	7%	4%
Võimalus teenida hea töö eest lisatasu	4%	8%	1%	4%	1%	6%	3%	5%	2%	2%	3%	5%	8%	8%	2%
Head karjäärivõimalused	2%	2%	5%	5%	4%	4%	7%	1%	7%	2%	8%	2%	3%	5%	3%
Ettevõte on oma valdkonnas juhtiv	4%	6%	8%	4%	9%	5%	2%	2%	3%	2%	3%	3%	4%	8%	1%
Ettevõttes pakutakse põnevaid erialased väljakutseid	3%	4%	5%	6%	7%	1%	3%	3%	5%	5%	4%	3%	1%	3%	8%
Kiirelt kasvav ettevõte	1%	7%	5%	3%	1%	4%	5%	0%	4%	3%	0%	2%	7%	4%	4%
Ettevõte tegutseb vastutustundlikult	4%	4%	5%	2%	2%	3%	3%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	3%	3%
Ettevõttel on inspireeriv juht	4%	2%	3%	0%	4%	1%	5%	2%	2%	5%	0%	0%	3%	1%	2%
Rahvusvaheline / mitmekesine töökeskkond	0%	1%	3%	1%	7%	1%	3%	1%	2%	5%	1%	0%	1%	2%	4%
Ettevõte on rohelise mõtteviisiga	1%	0%	2%	1%	0%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	0%
Rahvusvahelised karjäärivõimalused	0%	0%	0%	0%	1%	0%	2%	0%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	2%

cvkeskus

Küsimused?

www.cvkeskus.ee

facebook.com/cvkeskus

Instagram.com/cvkeskus.ee

@cvkeskus_ee