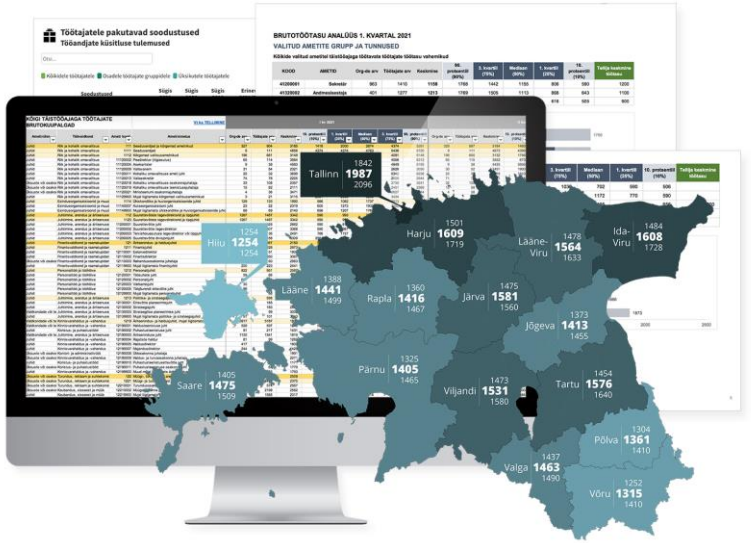




TRENDID TÖÖTURUL JA TASUSTAMISES

Kadri Seeder
Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja
Detsember 2024

Värske palgastatistika ning tööturu- ja palgauuringu peamised tulemused

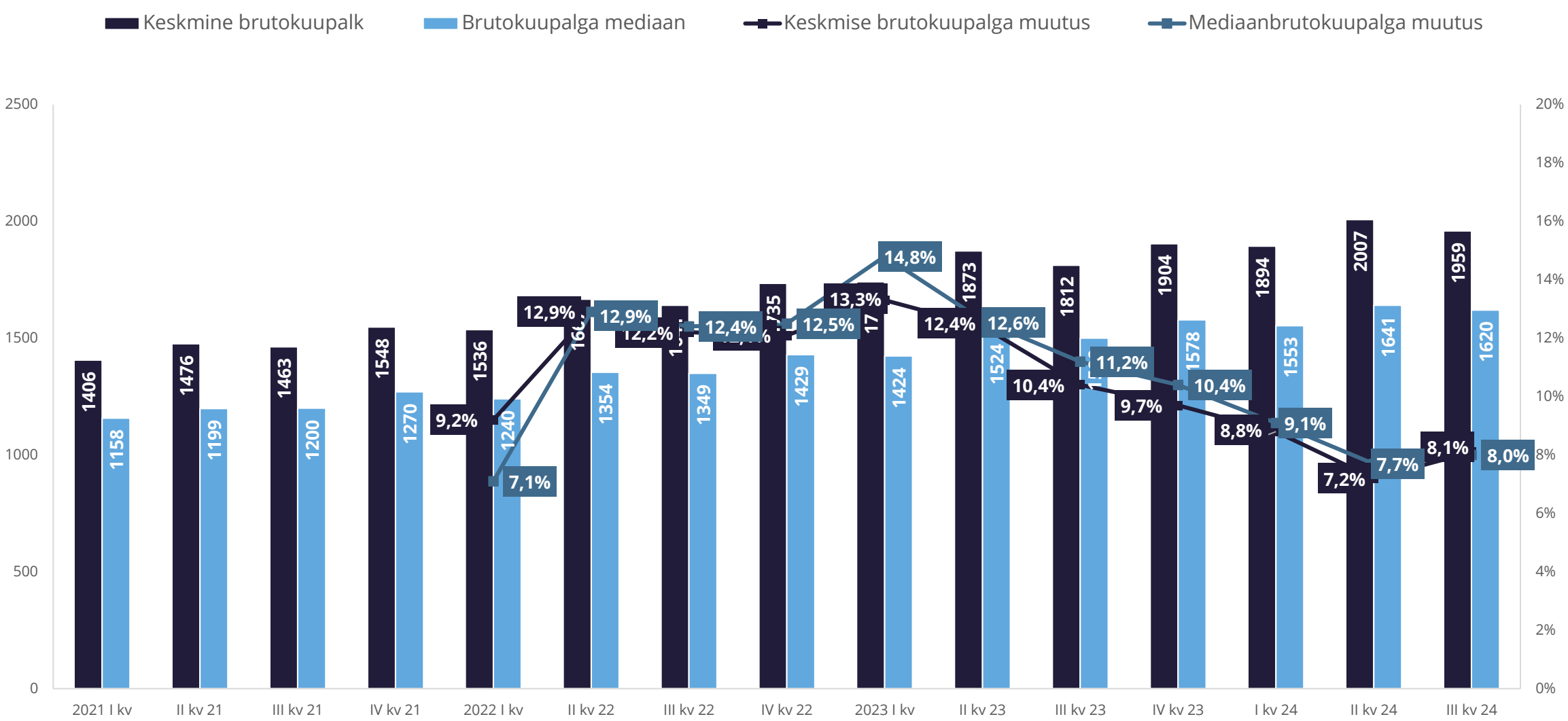
- Milliseid trende näitab värske **III kvartali 2024 palgastatistika**?
- Millised tööandjate ja töötajate **hinnangud palkade muutustele**?
- Kuidas on muutunud **töötajate toimetulek ja rahulolu töötasuga**, millised on **palgaootused**?
- Millised on trendid **lisatasude maksmises** ja **soodustuse pakkumises**?
- Kuidas on muutunud **tööturukäitumine** ning **töökoha vahetamise tõmbe- ja tõuketegurid**?

Palgainfo Agentuuri juht Kadri Seeder
6. detsembril 2024

MIDA NÄITAB VÄRSKE PALGASTATISTIKA?

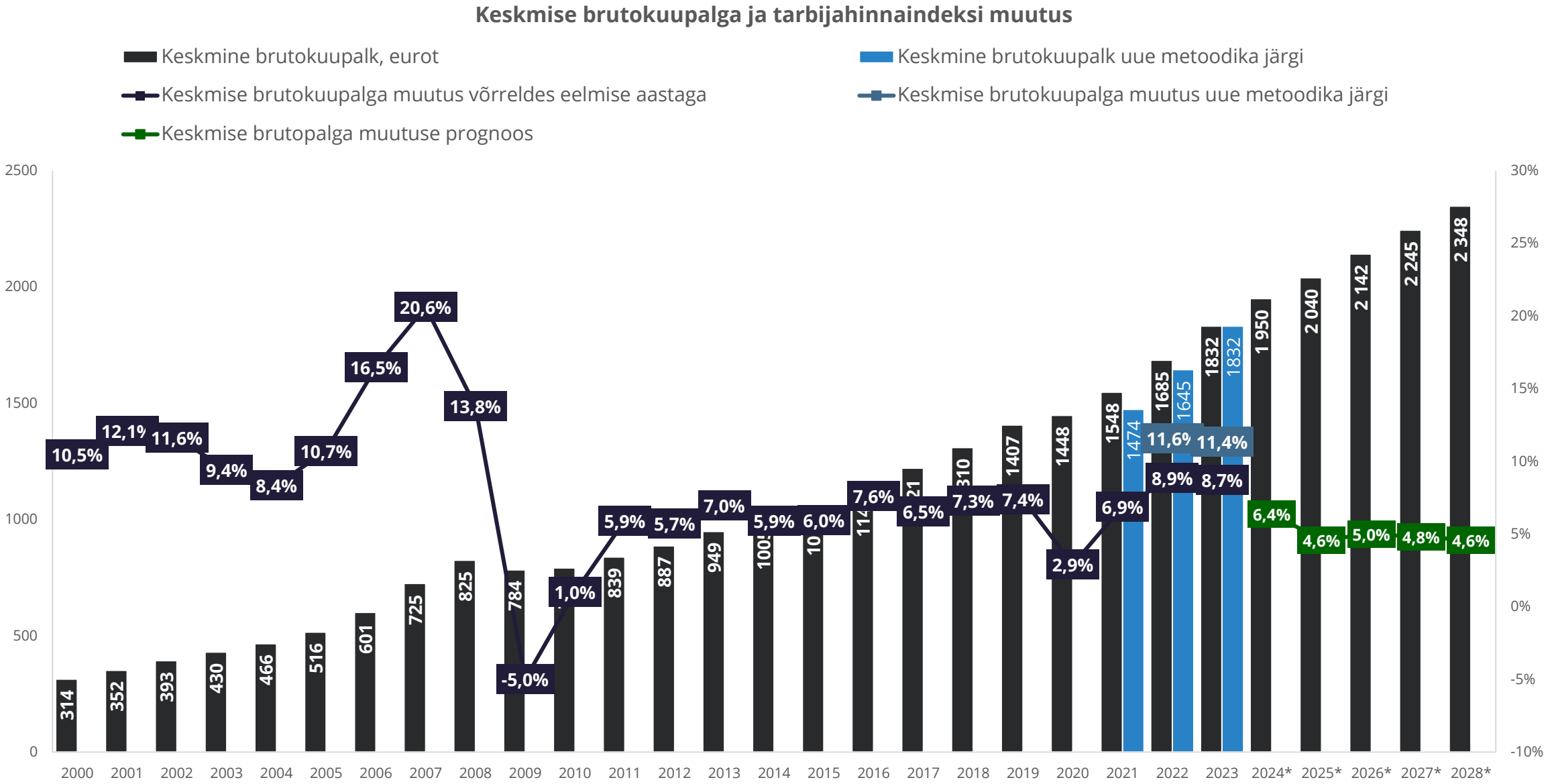
Kuidas hinnata palgakasvu?

Keskmise brutokuupalga ja tarbijahinnaindeksi muutus



Allikas: statistikaamet

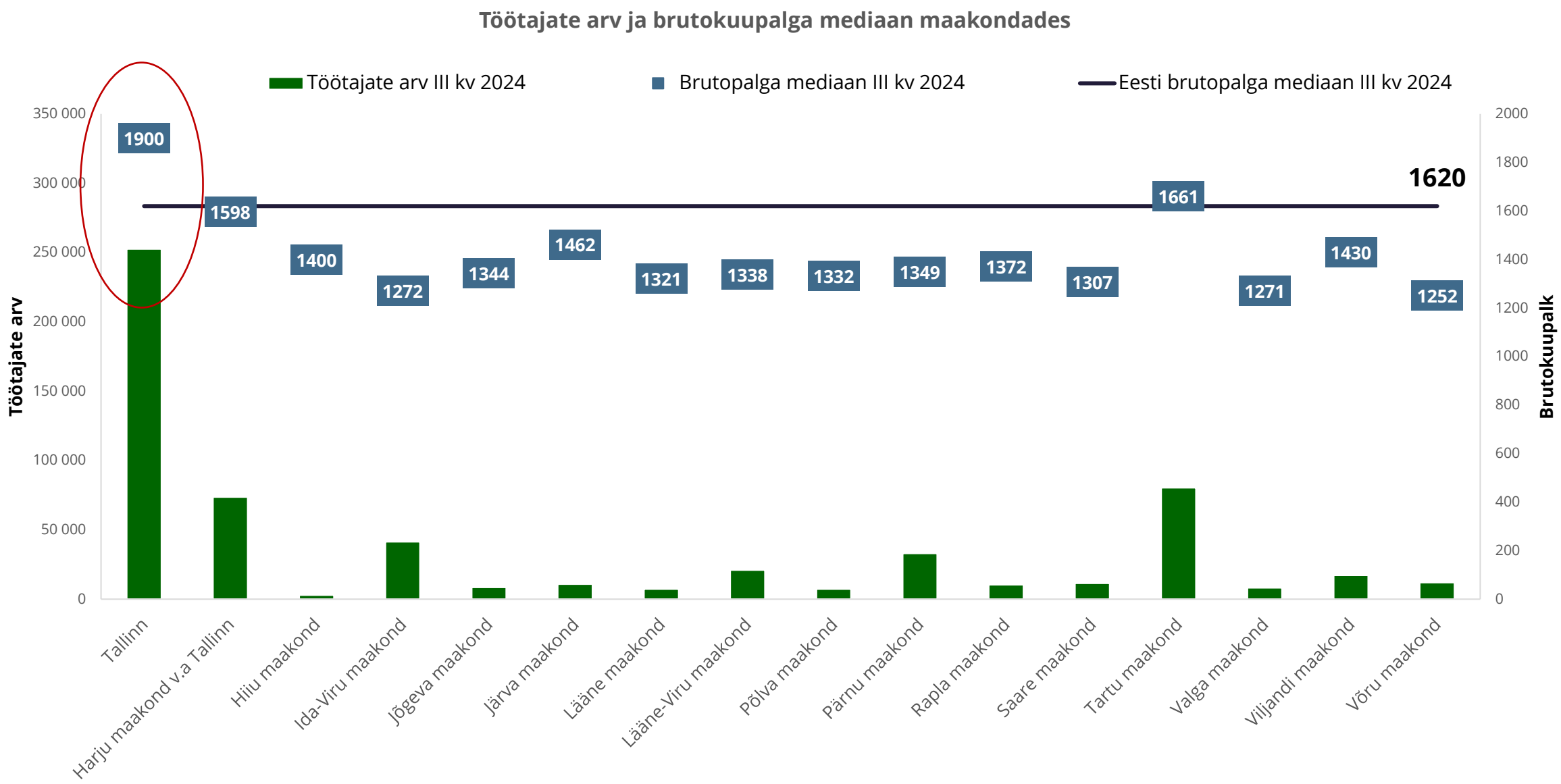
Kuidas hinnata palgakasvu?



Allikas: statistikaamet

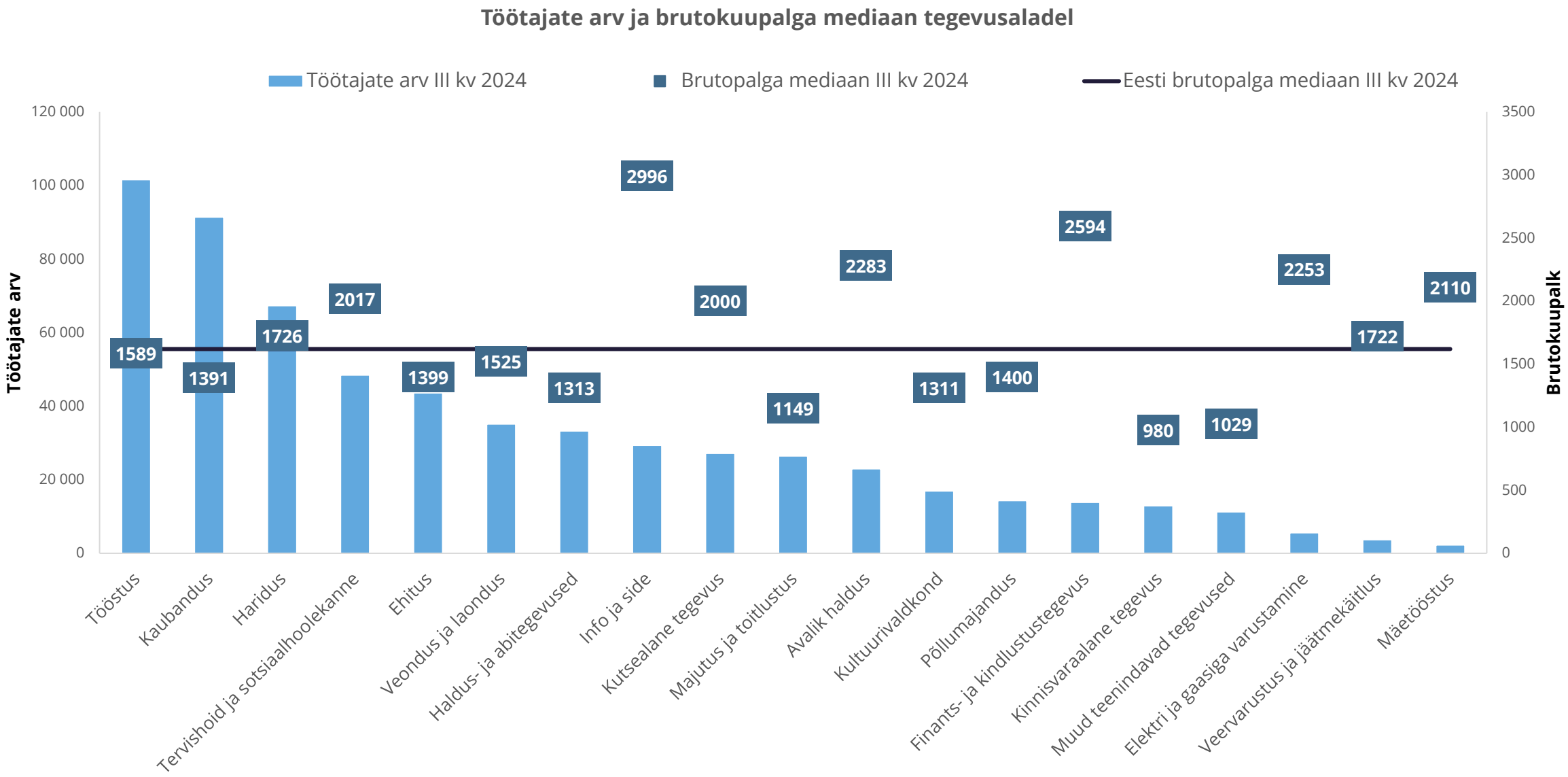
*Rahandusministeeriumi 2024. aasta suvine majandusprognoos

Suur kõrgema palgaga töötajate arv Tallinnas viib üles ka Eesti keskmise palga



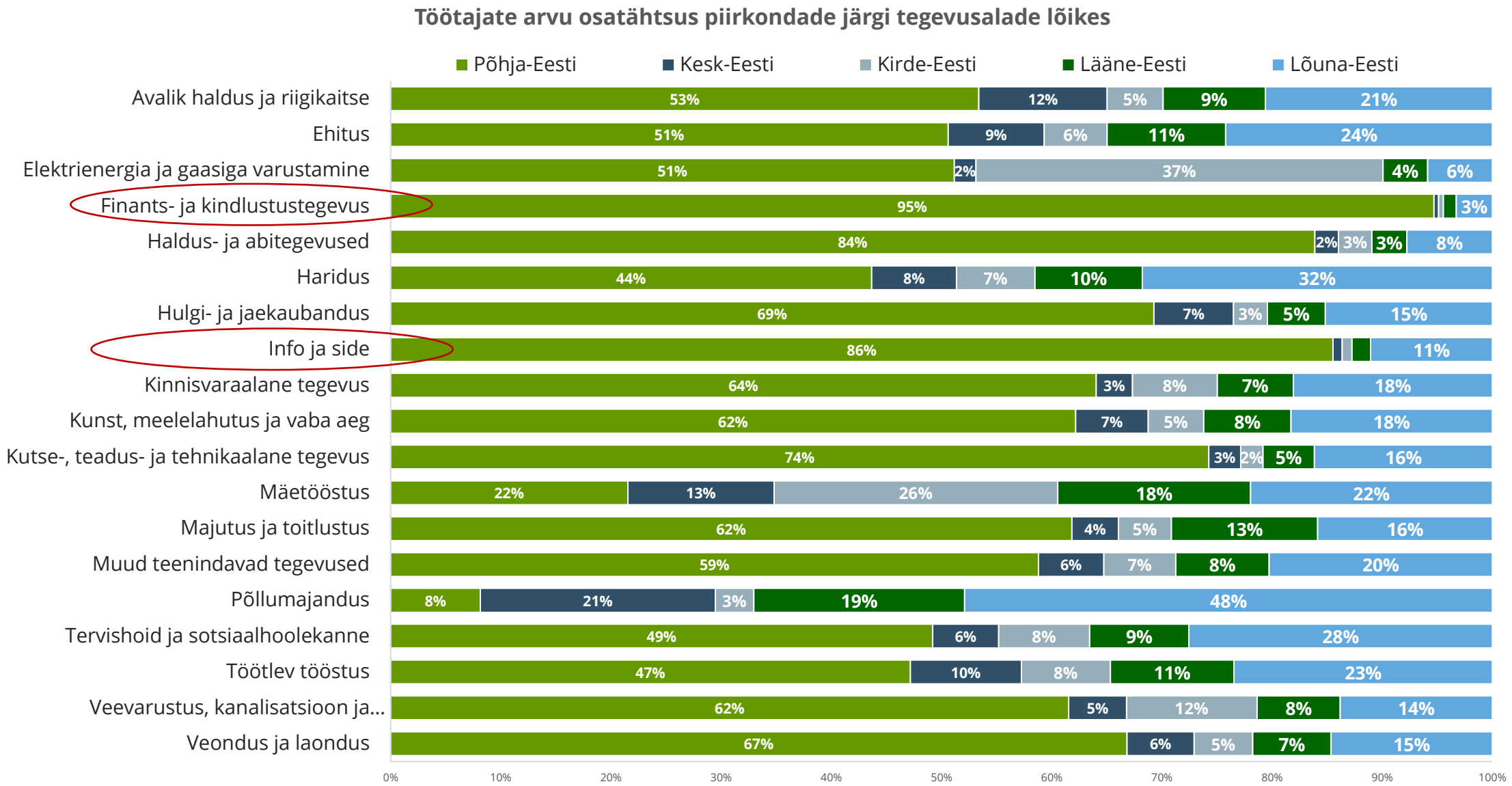
Allikas: statistikaamet

Suurema töötajate arvuga tegevusalade palgad mõjutavad keskmist palka rohkem



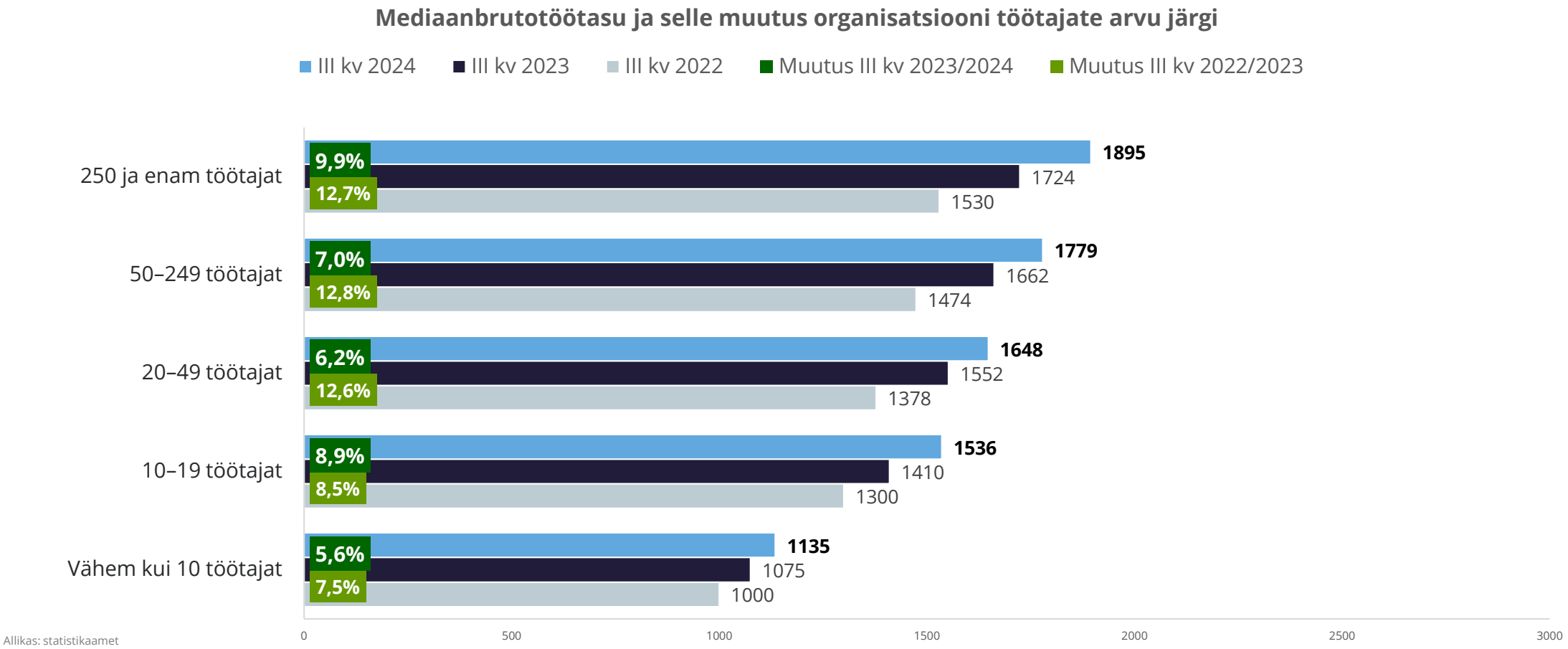
Allikas: statistikaamet

Kõrgema palgaga tegevusalade töötajad töötavad peamiselt Tallinnas



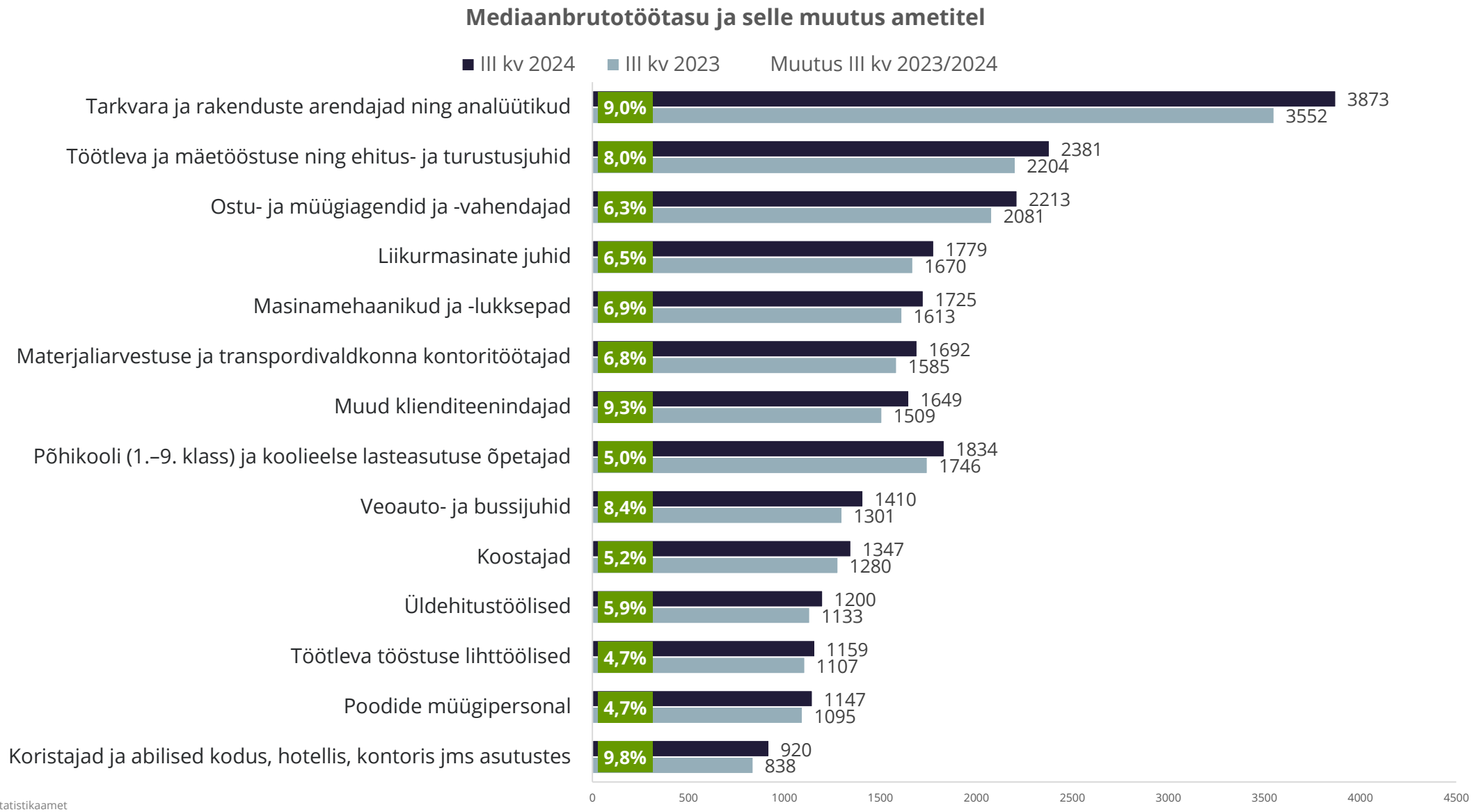
Allikas: maksu- ja tolliamet, tasutud maksud III kv 2024

Suuremates organisatsioonides on töötasud kõrgemad ja ka kasv kiirem



Allikas: statistikaamet

Palgakasv on suurem kõrgema palgaga ametitel



Allikas: statistikaamet

Mida näitab värske palgastatistika?

- Erinevused **tegevusalade** palkades on suured,
  keskmist palka mõjutavad rohkem suurema töötajate arvuga tegevusalad nagu tööstus ja kaubandus

- **Väljaspool Tallinna** jäävad töötasud alla Eesti keskmise,
  piirkonna töötasude taset mõjutab ettevõtete struktuur ja töötajaskond

- Kõrgeimad töötasud on **riigisektoris**, KOVide palgataset mõjutavad õpetajate palgad,
  kogu Eesti palgataset suure töötajate arvuga Eesti omanikega erasektor

- **Suuremates organisatsioonides** on palgatasemed kõrgemad ja palgad kasvavad veidi kiiremini

- **Ametite töötasude muutust** mõjutab lisaks regulaarsele töötasude korrigeerimisele alampalga tõus ja kollektiivkokkulepped, samuti madalama palgaga tööde kadu

Värske palgastatistika Palgainfo Agentuuri veebilehelt

- Keskmine brutopalk
  https://www.palgainfo.ee/kasulikku/keskmine-brutopalk-ulevaade
- Mediaanpalk
  https://www.palgainfo.ee/kasulikku/mediaanpalk
- Ametite töötasude muutused
  https://www.palgainfo.ee/kasulikku/ametite-toeoetasud
- Ametirühmade palgaedetabelid
  https://www.palgainfo.ee/kasulikku/ametiruhmade-palgaedetabelid



III kvartali ametite detailne palgastatistika

Suur valik ameteid: üle 1500 ameti 8-kohalise koodiga

Esinduslikkus: kõik organisatsioonid ja kõik registreeritud töötajad

Suur detailsuse aste: maakonnad, piirkonnad, organisatsiooni suurus, tegevusalad

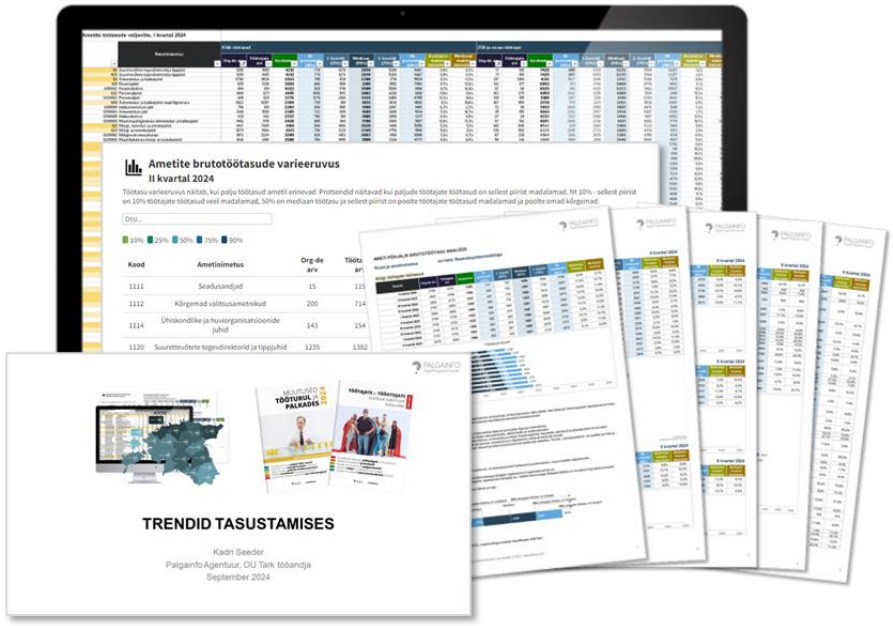
Olematu andmete esitamise koormus: kõik andmed on juba esitatud (TSD)

Hea ajakohasus: andmete uuendamine 4 x aastas

Selge ja visualiseeritud andmete esitus: erinevad valmis raportid

Paindlik ja soodne hinnakujundus

Vaata: Palgainfo.ee > Töötasud > Ametite töötasude analüüsid
https://www.palgainfo.ee/tellimine-peamenyys/palgastatistika-ametid



2 x 2 küsitlused

tööandjate + töötajate küsitlus

kevadel ja sügisel

Sügis 2024

306 organisatsiooni

6670 töötajat või tööotsijat

KÕIKIDELE OSALEJATELE

Palgainfo Agentuuri tooted ja teenused soodushinnaga või tasuta



LISAKS AUHINNAD JA SOODUSTUSED:



PALGAINFO cvkeskus Äripäev VIKING LINE kingitus.ee

KÕIKIDELE OSALEJATELE

Palgainfo Agentuuri tooted ja teenused soodushinnaga või tasuta



LISAKS AUHINNAD JA SOODUSTUSED:

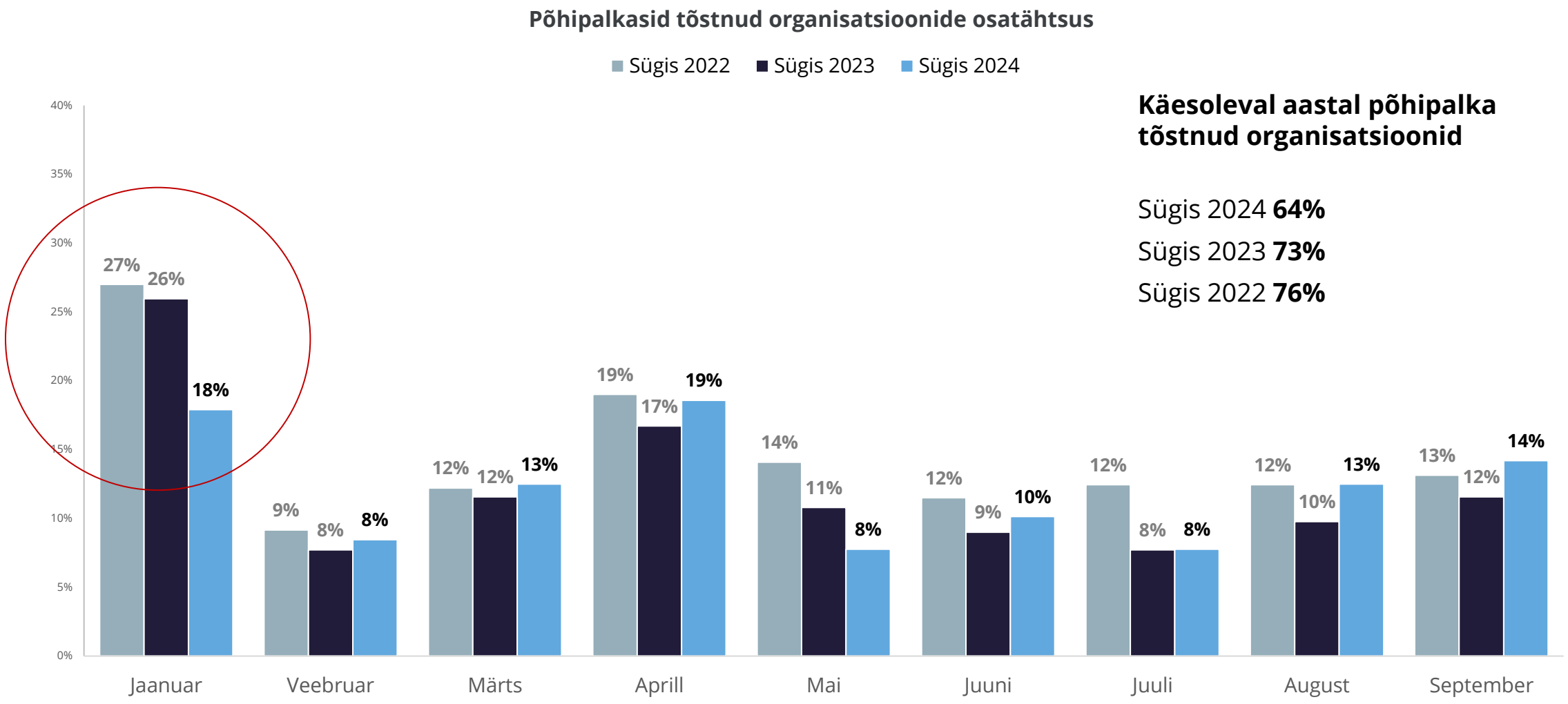


PALGAINFO cvkeskus Äripäev elisa

kingitus.ee VIKING LINE Jäämäri

KUIDAS ON MUUTUNUD PÕHIPALGAD ORGANISATSIOONIDES?

Eelmiste aastatega võrreldes oli põhipalka tõstnud organisatsioone vähem



Käesoleval aastal põhipalka tõstnud organisatsioonid

Sügis 2024 **64%**

Sügis 2023 **73%**

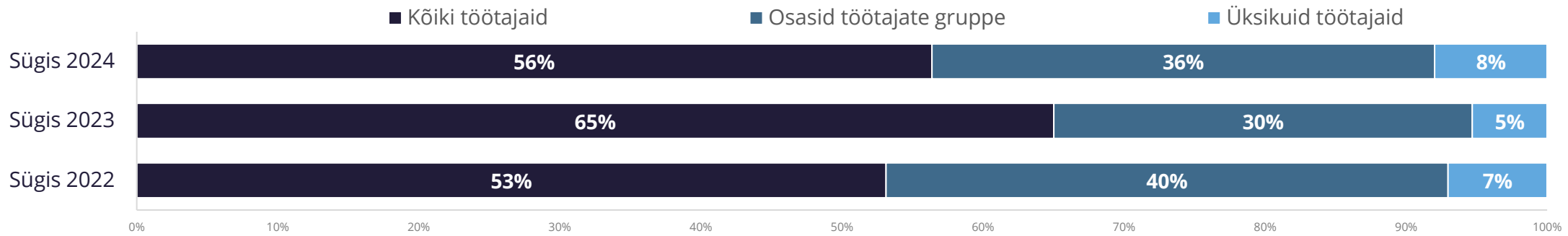
Sügis 2022 **76%**

Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Kõiki töötajaid puudutanud põhipalkade tõus on tagasihoidlikum – 5–6%

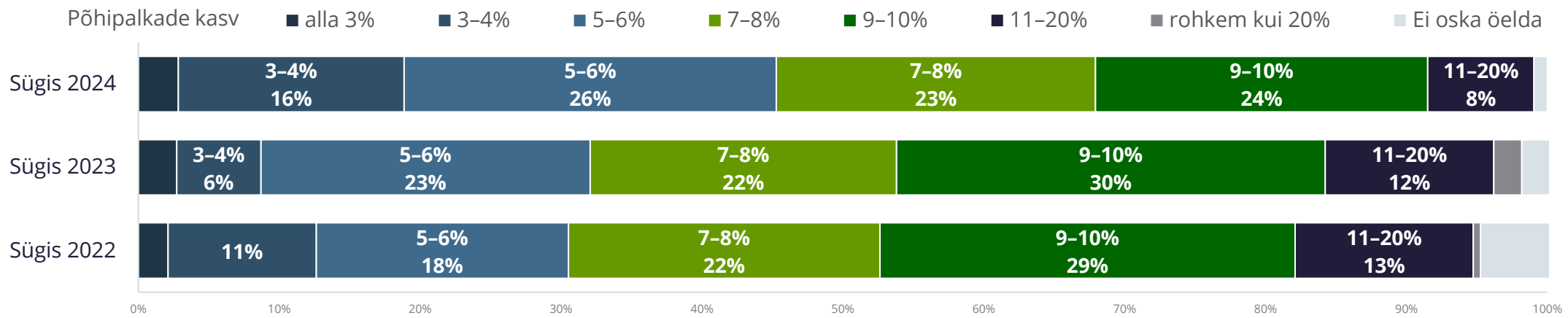
Keda on põhipalkade tõus puudutanud?

Osatähtsus põhipalkasid tõstnud organisatsioonide hulgas



Kõiki töötajaid puudutanud põhipalkade kasvu suurus

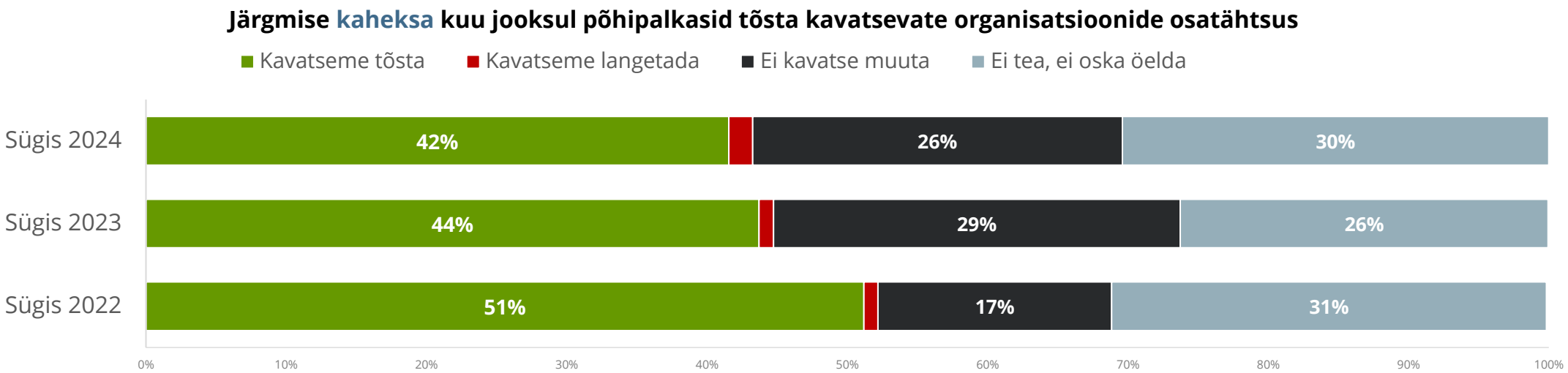
Osatähtsus põhipalkasid tõstnud organisatsioonide hulgas



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

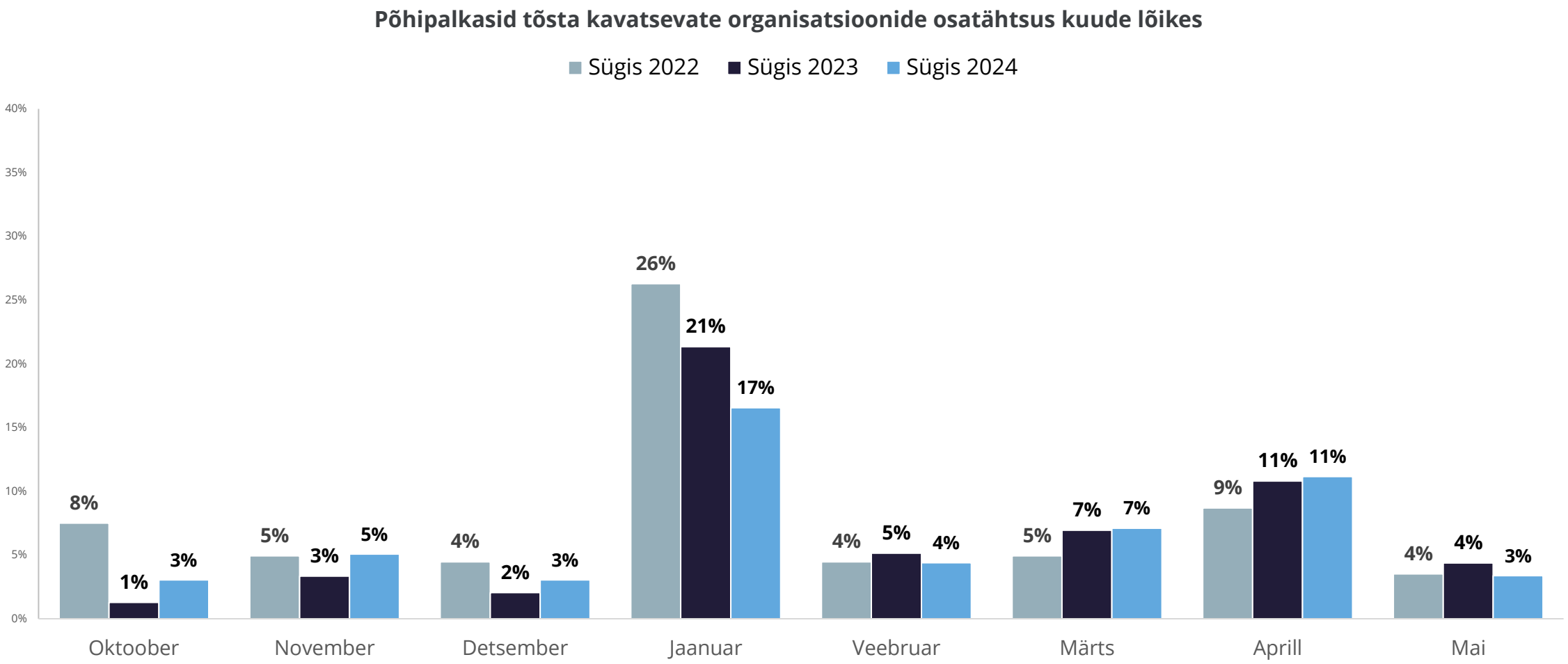
MILLISED ON KAVANDATUD PÕHIPALKADE MUUTUSED ORGANISATSIOONIDES?

42% tööandjatest plaanib lähema kaheksa kuu jooksul palkasid tõsta



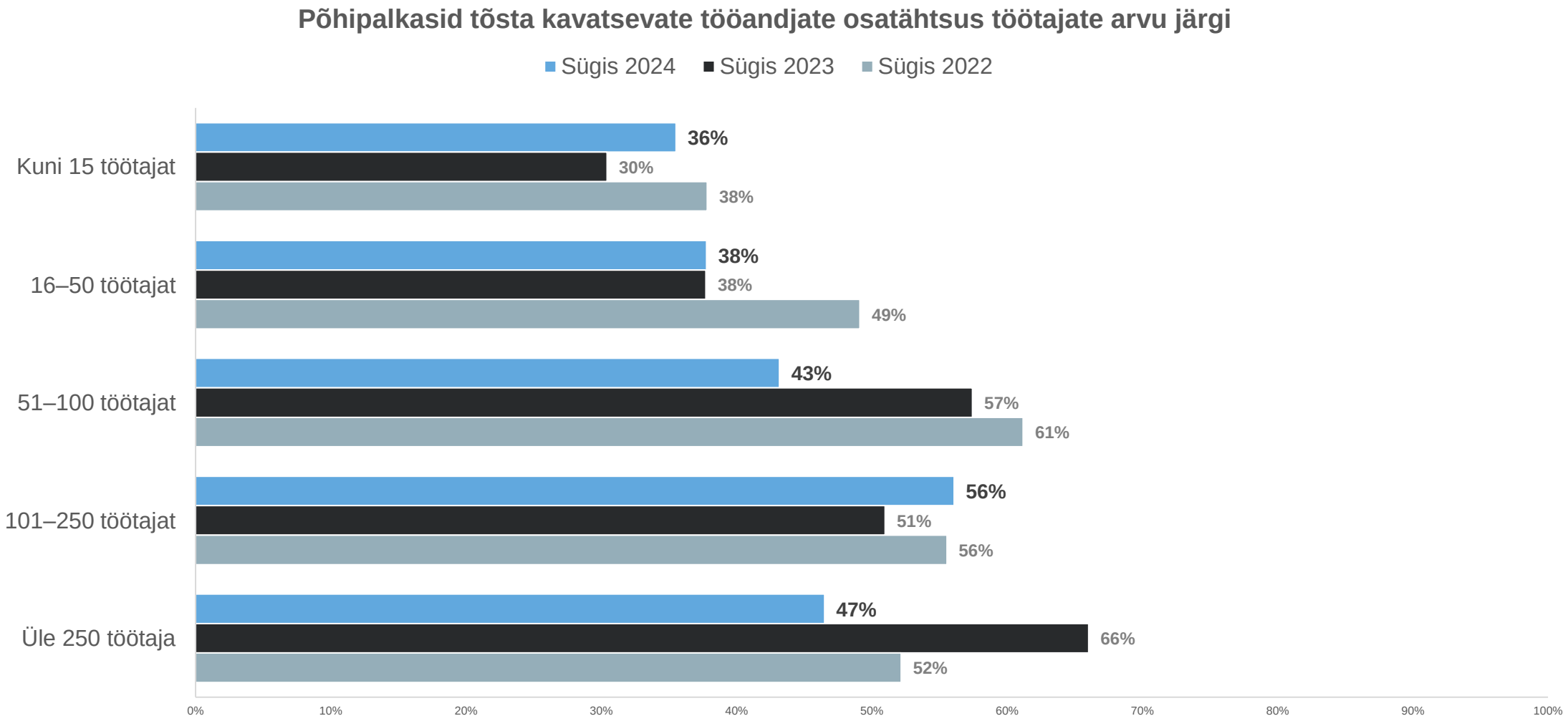
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Põhipalkade tõus on planeeritud jaanuari või aprilli



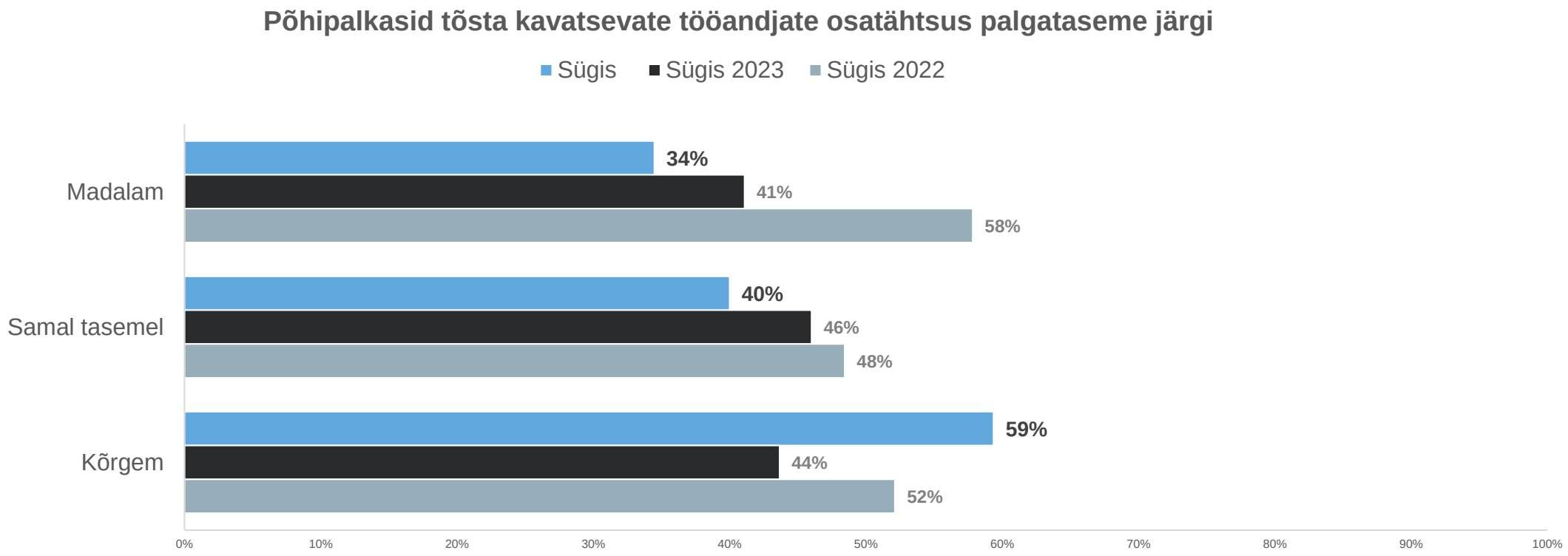
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Palgaplaanid ei erine väga palju suurematest ja väiksematest organisatsioonides



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Kõrgema palgatasemega organisatsioonidest plaanivad palka tõsta üle pooled

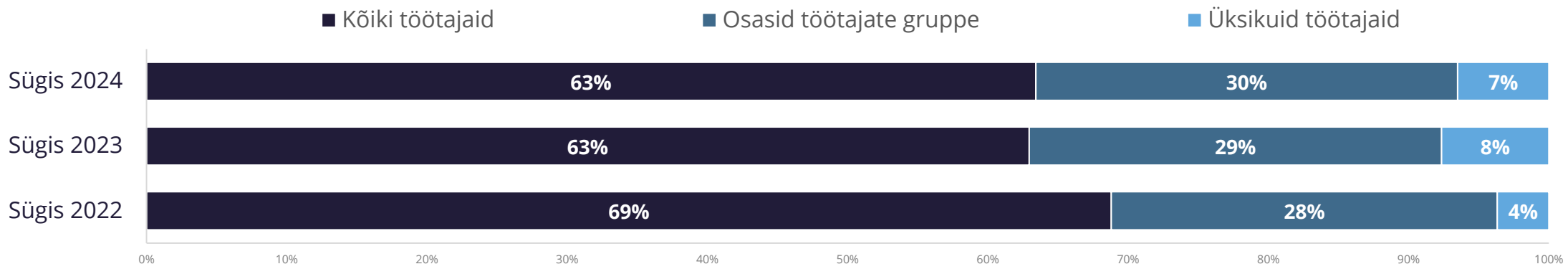


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Kavandatud põhipalkade tõus puudutab enamasti kõiki töötajaid ja on 5–10%

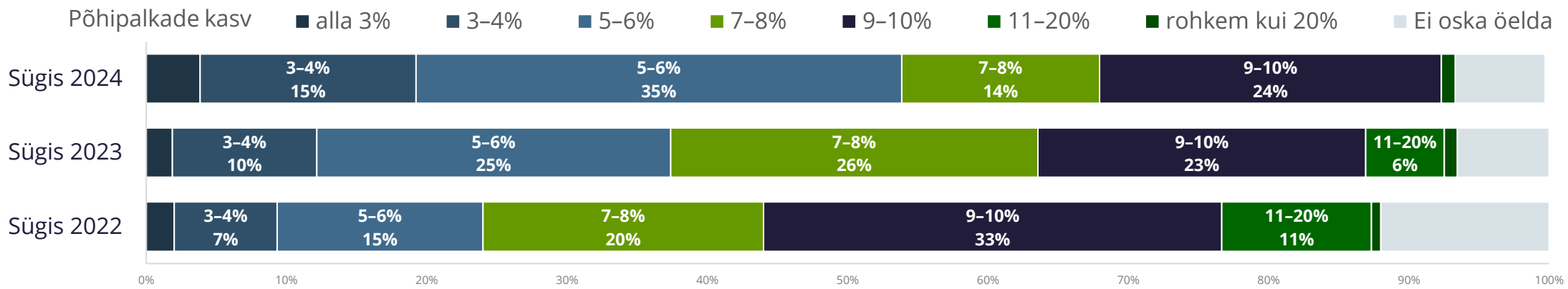
Keda järgmise kaheksa kuu jooksul kavandatud põhipalkade tõus puudutab?

Osatähtsus põhipalkasid tõsta plaanivatestorganisatsioonide hulgas



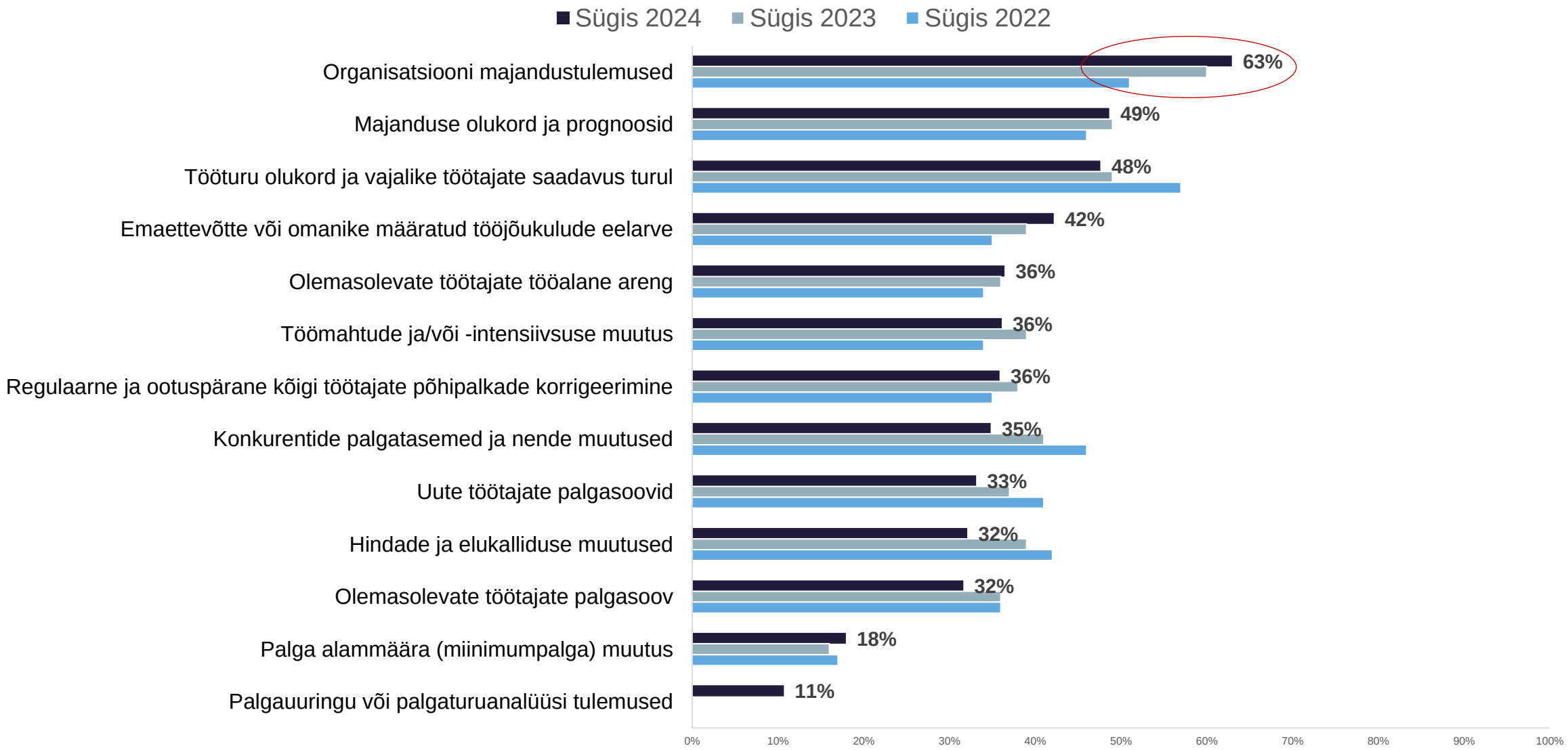
Kõiki töötajaid puudutav põhipalkade kavandatud kasvu suurus

Osatähtsus põhipalkasid tõsta plaanivatest organisatsioonide hulgas



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Suurel määral või väga suurel määral põhipalkade muutmise või muutmata jätmise otsust mõjutavad tegurid

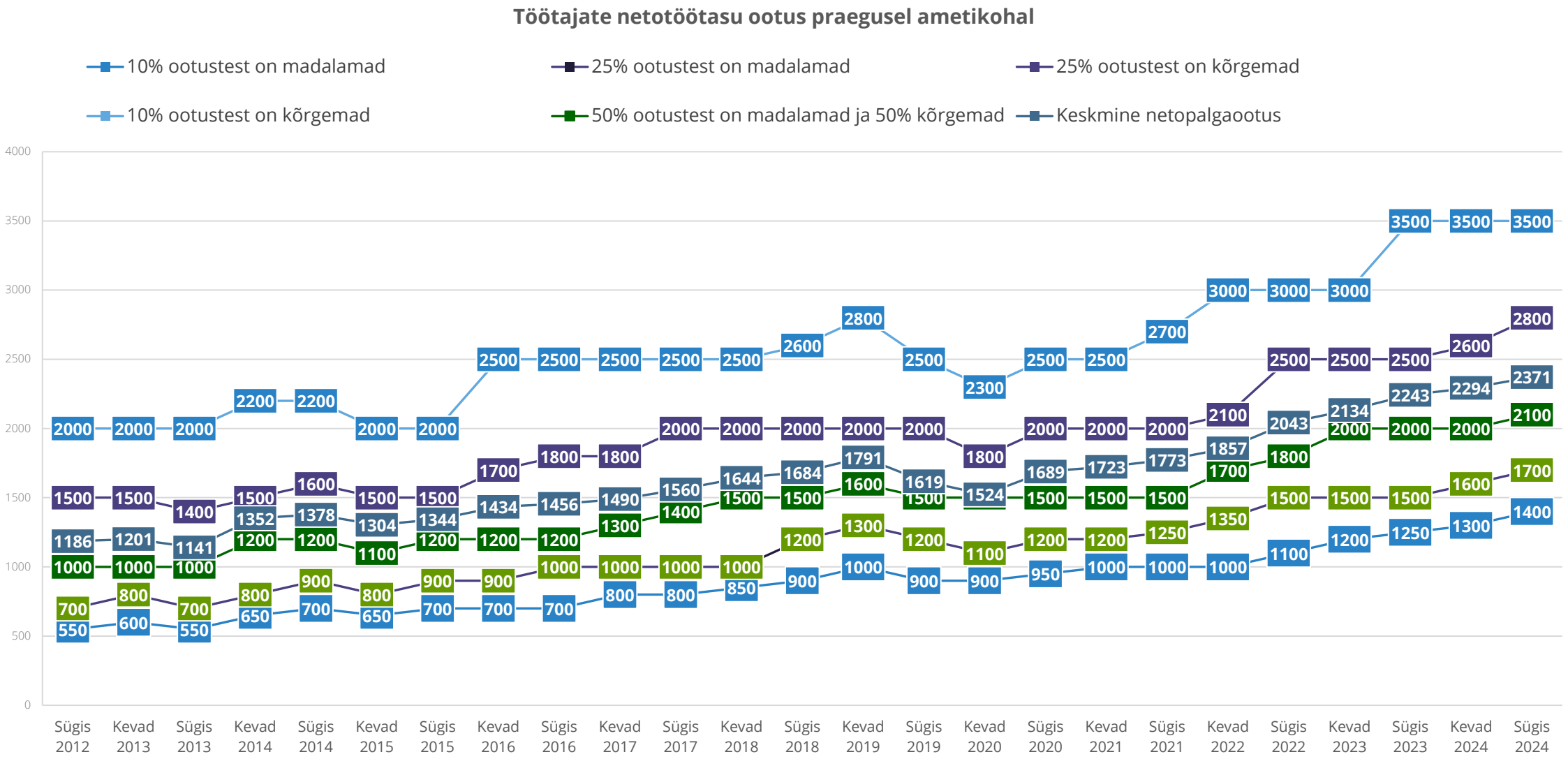


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

PALGATRENDID

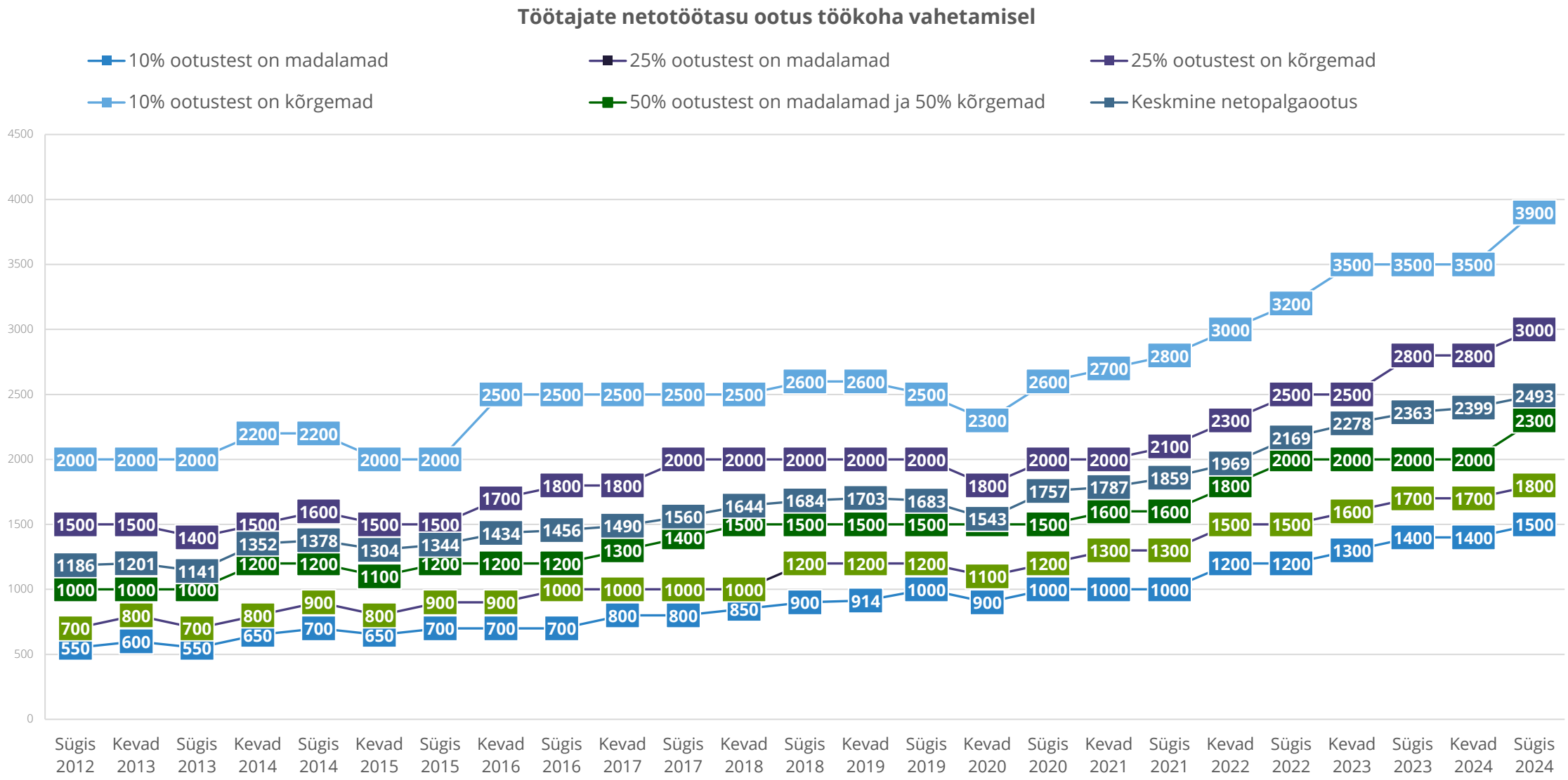
KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE PALGAOOTUS?

Töötajate palgaootuse mediaan praegusel töökohal on suurenenud 100 euro võrra



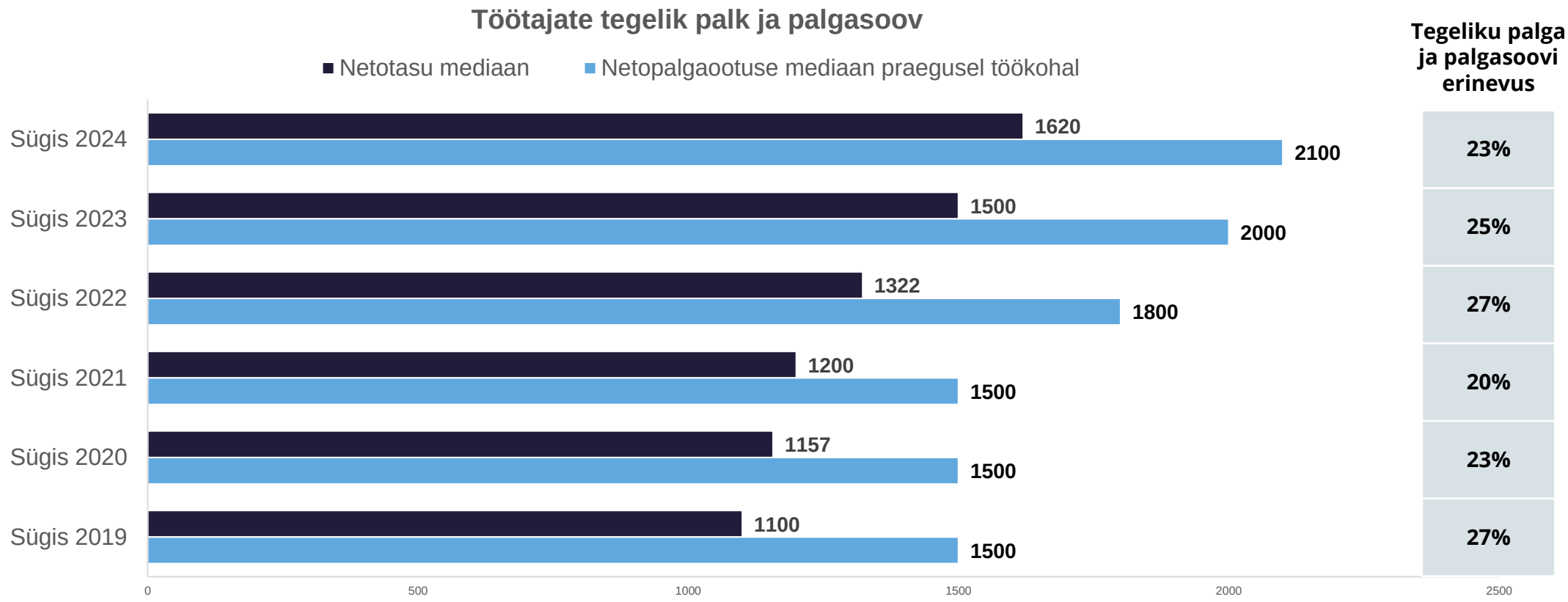
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Töötajate palgaootuse mediaan töökoha vahetamisel on suurenenud 300 euro võrra

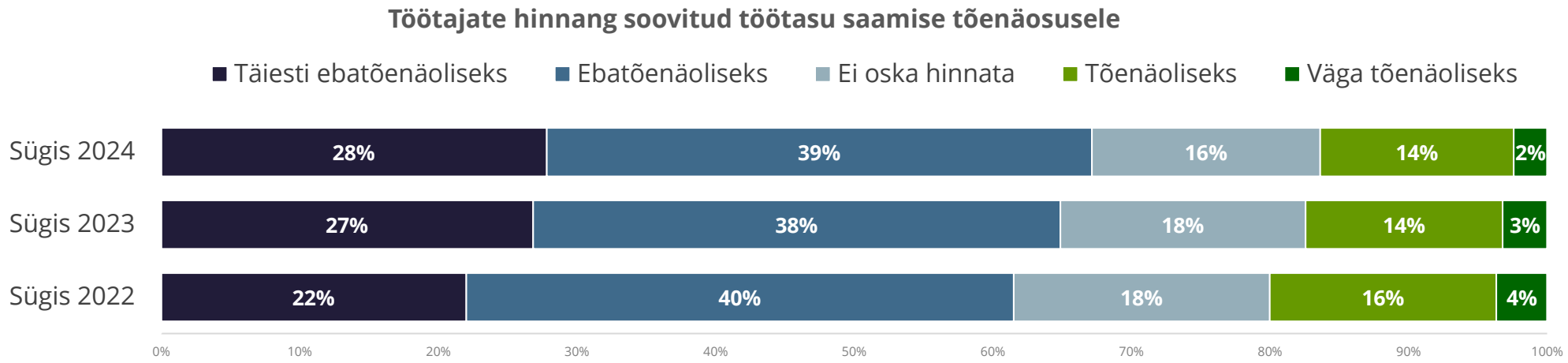


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus, 2024. a sügise esmased tulemused

Tegeliku ja palgasoovi vahe on ca 500 eurot



Soovitud töötasu saamist töötajad väga tõenäoliseks ei pea

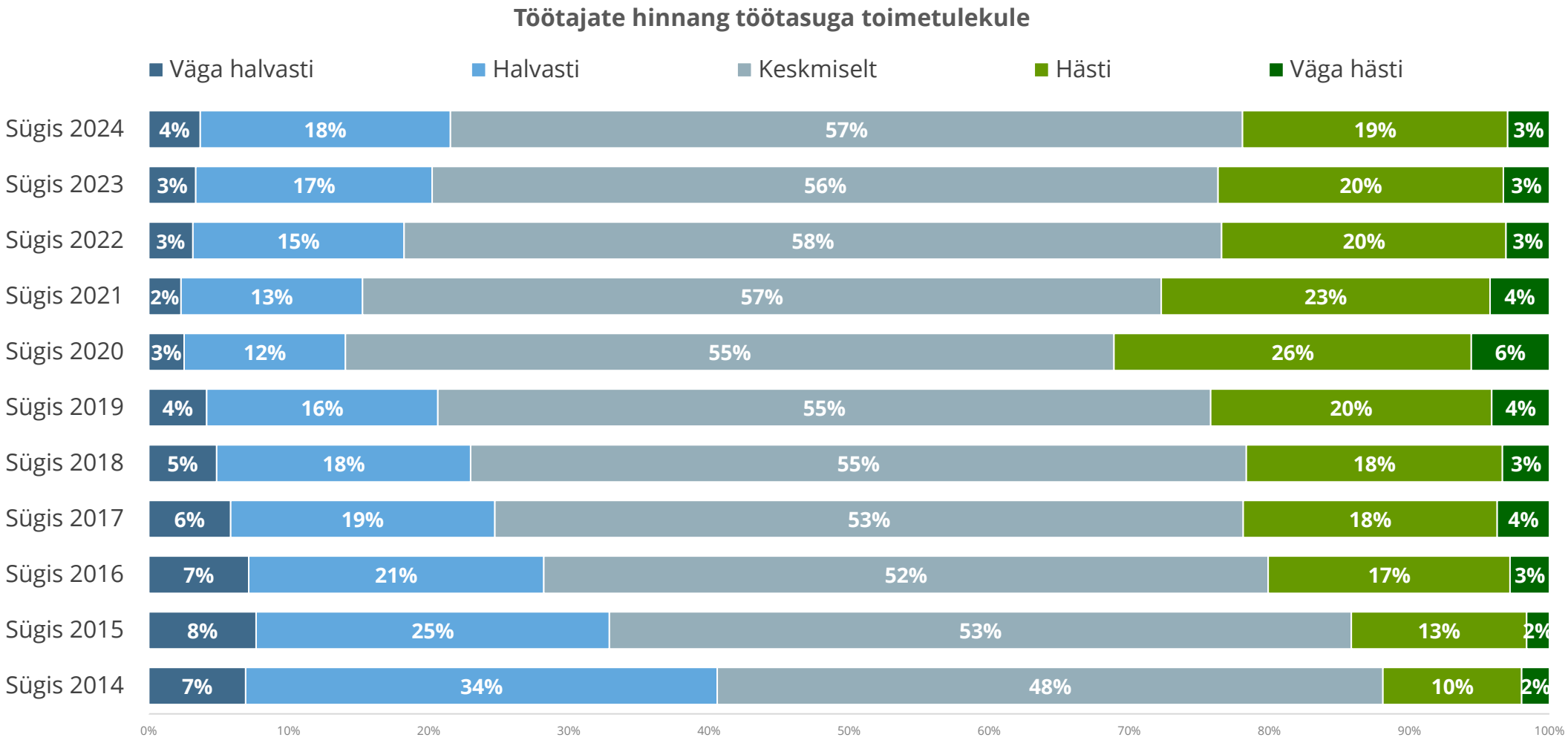


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

PALGATRENDID

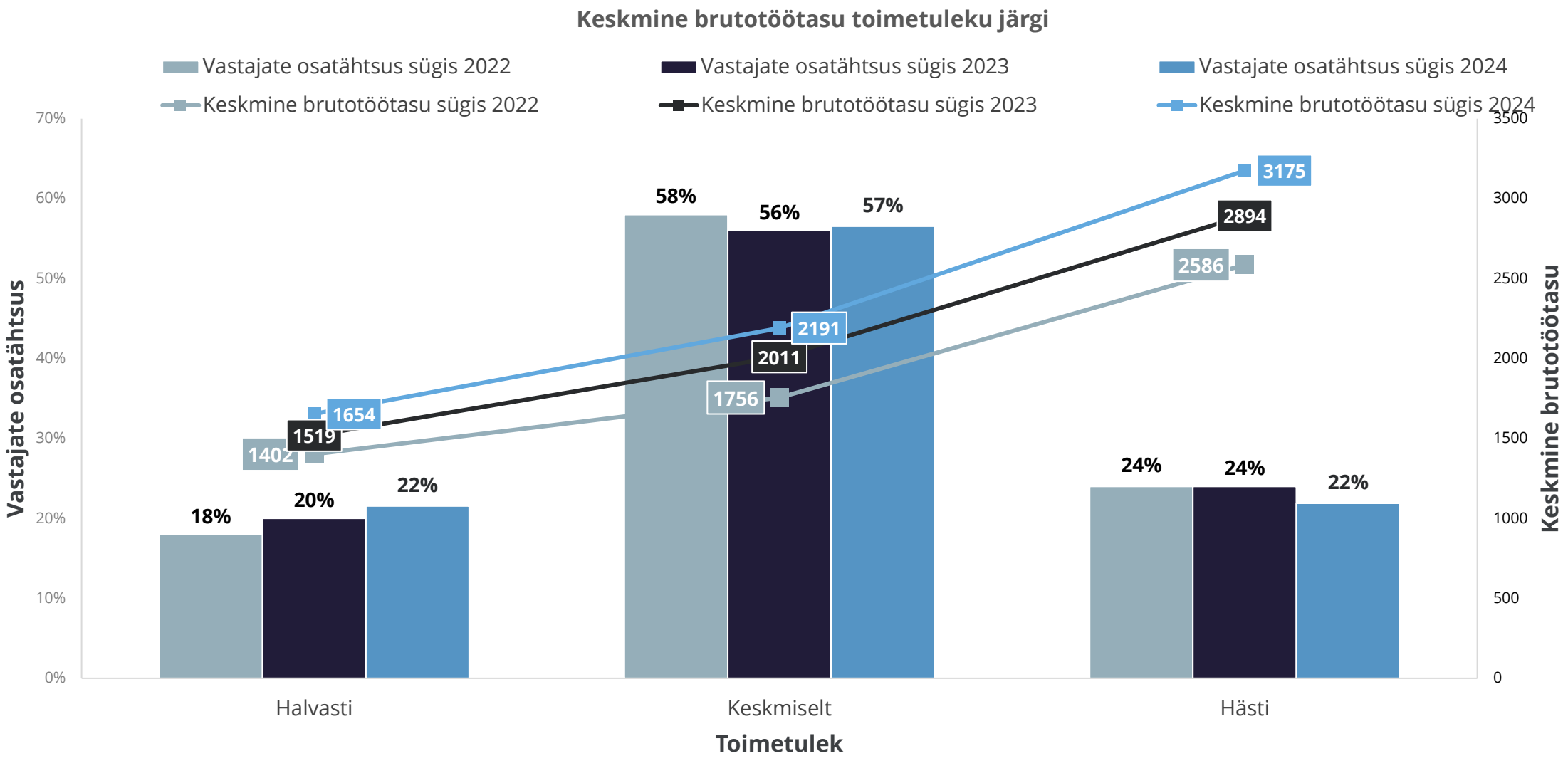
KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE TOIMETULEK TÖÖTASUGA?

Kehvasti toimetulevate töötajate osatähtsus on suurenenud

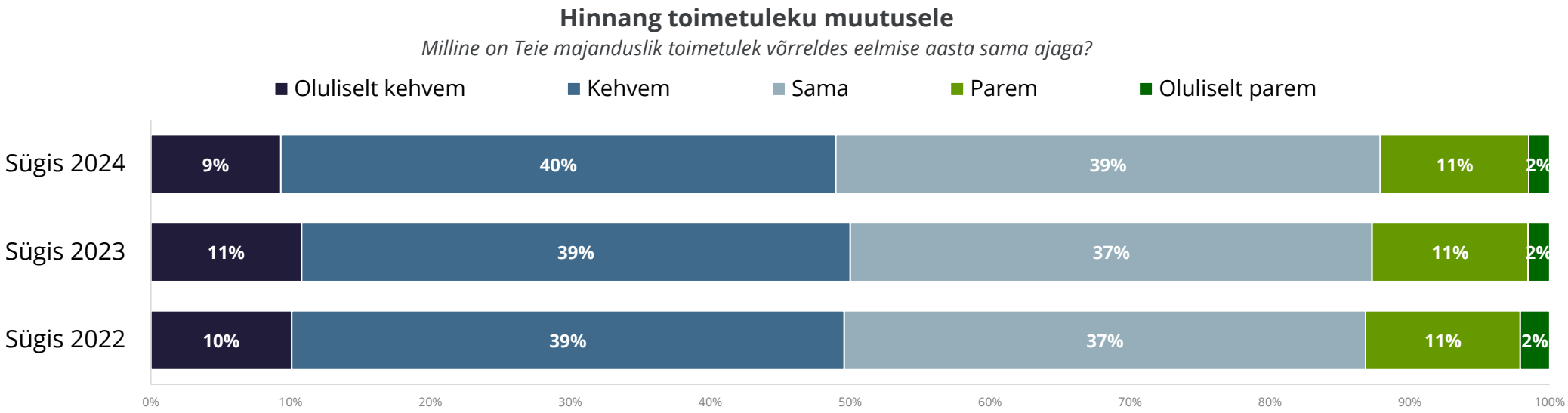


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

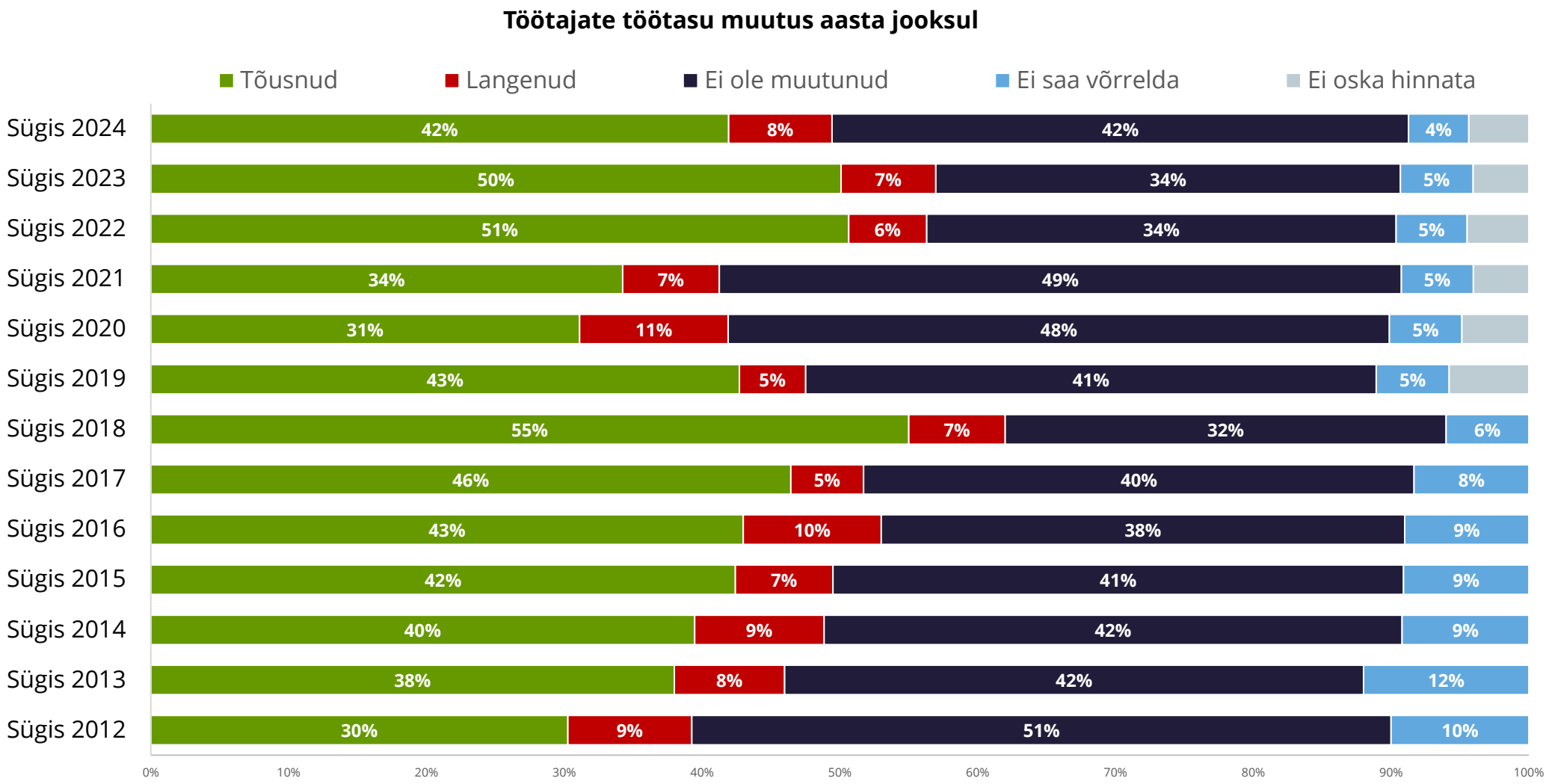
Summad, millega hästi toime tullakse, on kasvanud



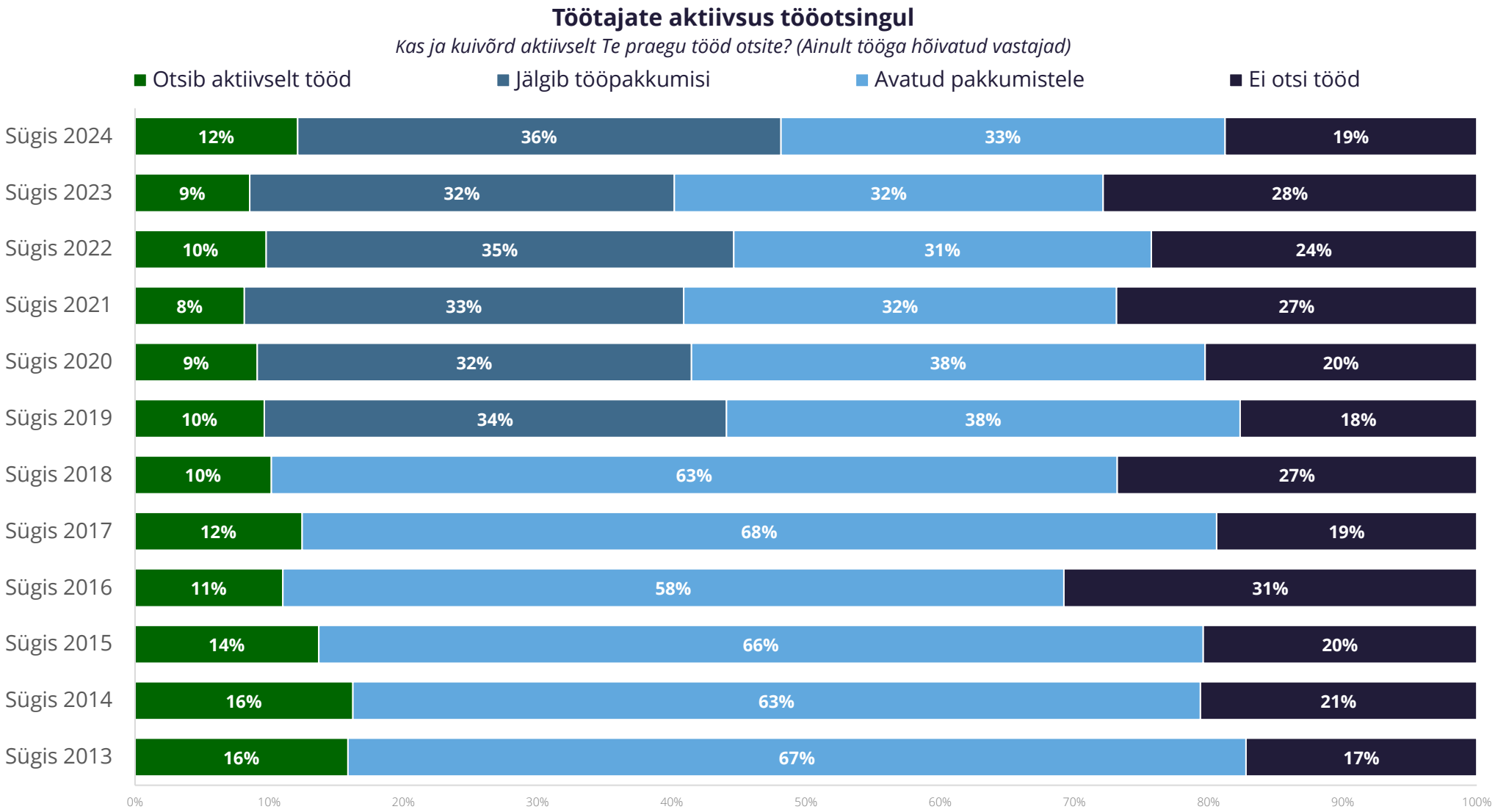
Pea poolte töötajate toimetulek on muutunud aastaga kehvemaks



42% töötajate töötasu ei ole aasta jooksul muutunud

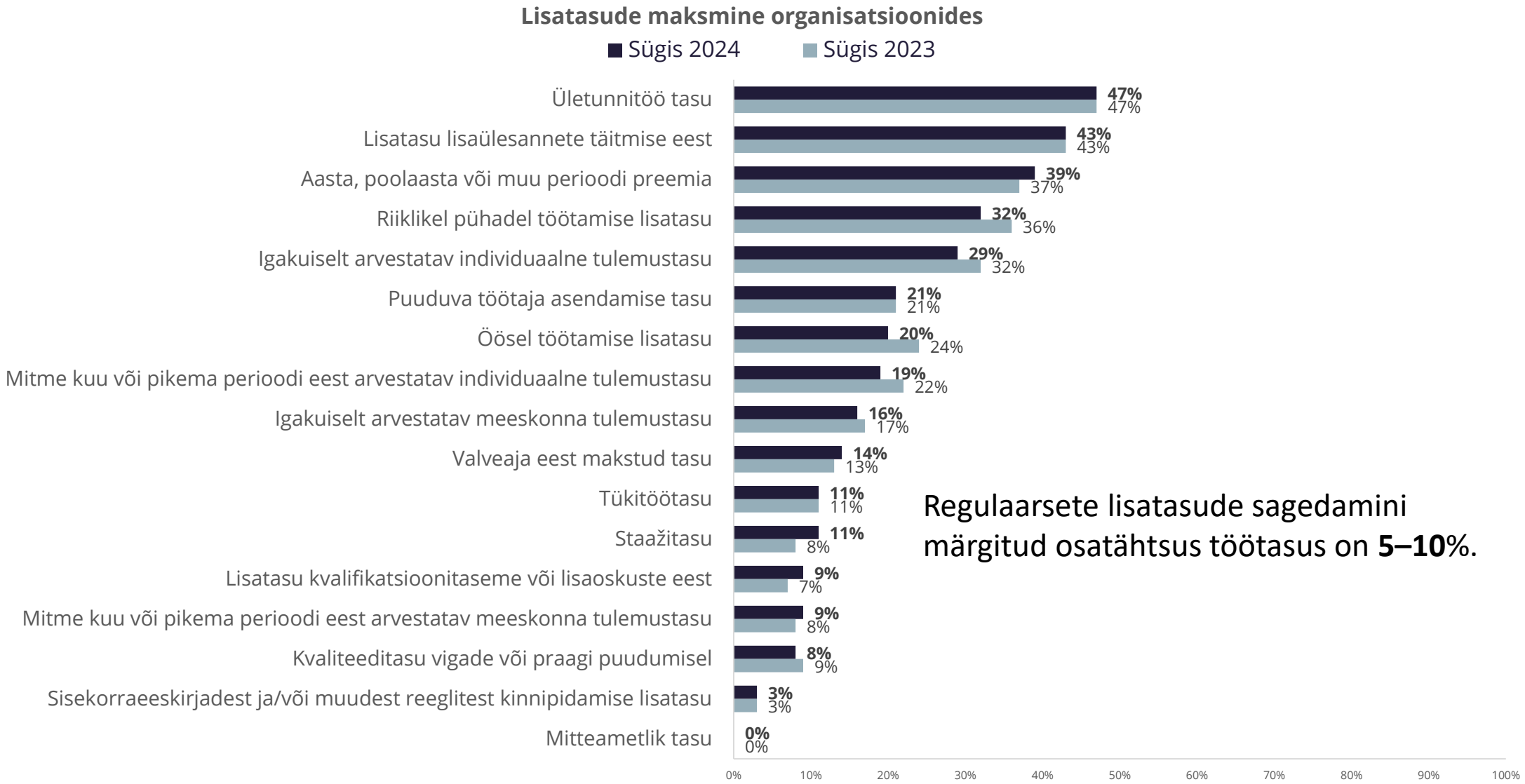


Aktiivselt tööd otsivate ja pakkumistele avatud töötajate osatähtsus on suurenenud



LISATASUDE MUUTUSED JA PROGNOOSID

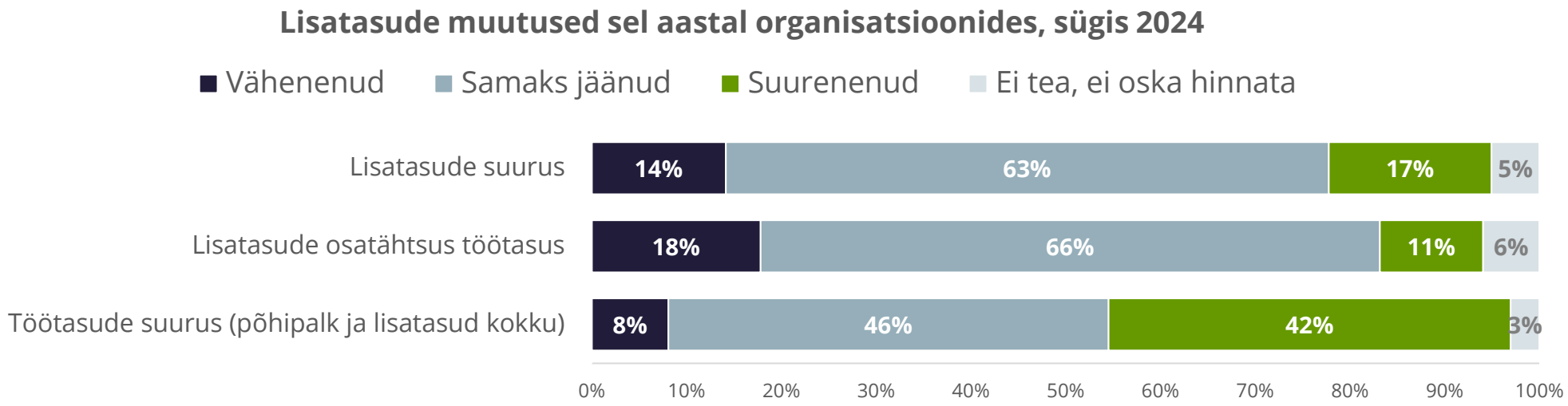
Sagedamini makstakse ületunnitasu ja lisatasu lisaülesannete eest

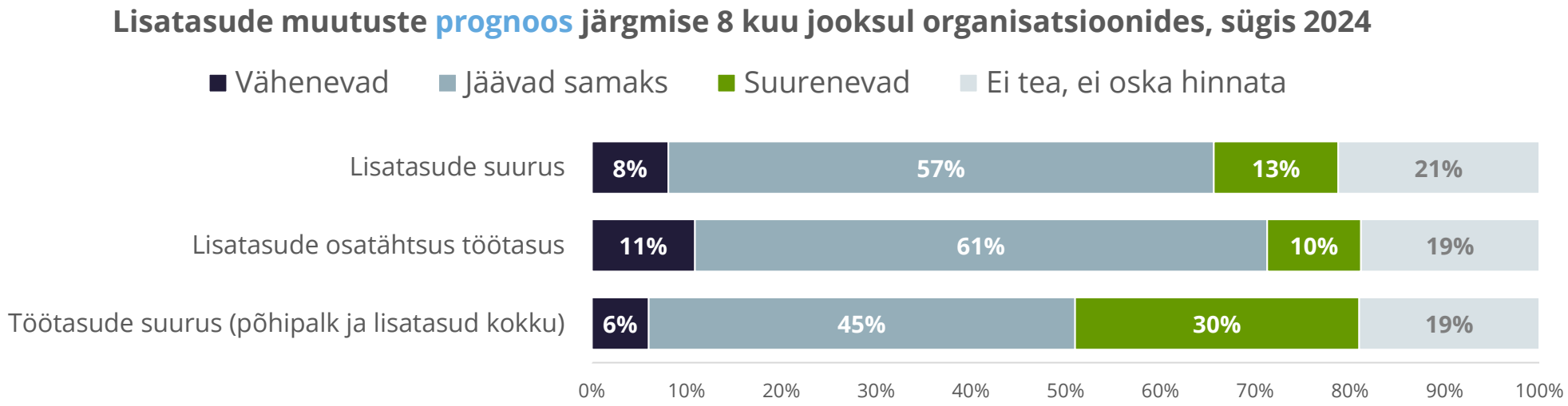


Regulaarsete lisatasude sagedamini märgitud osatähtsus töötasus on **5–10**%.

Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

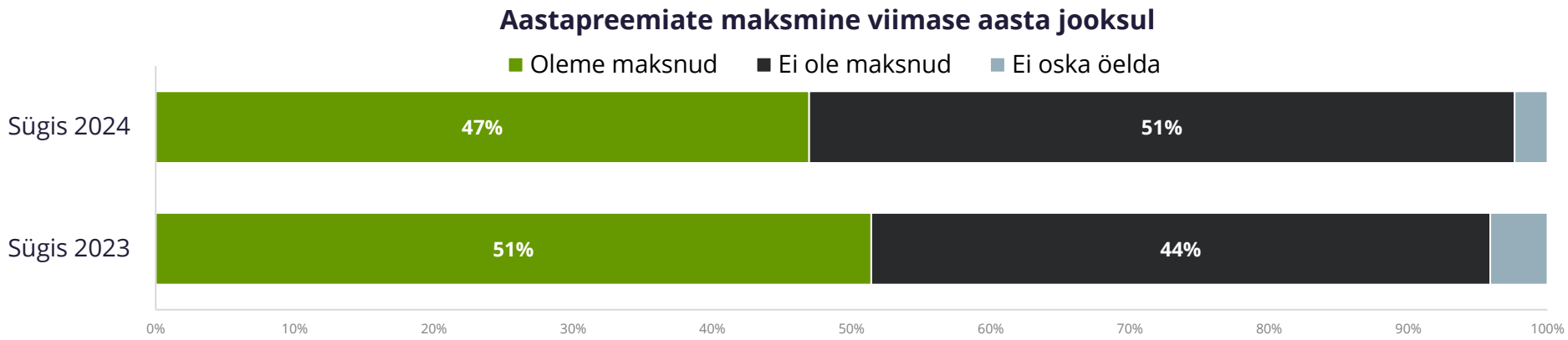
Suurem osa tööandjaid lisatasude kasvu ei ennusta

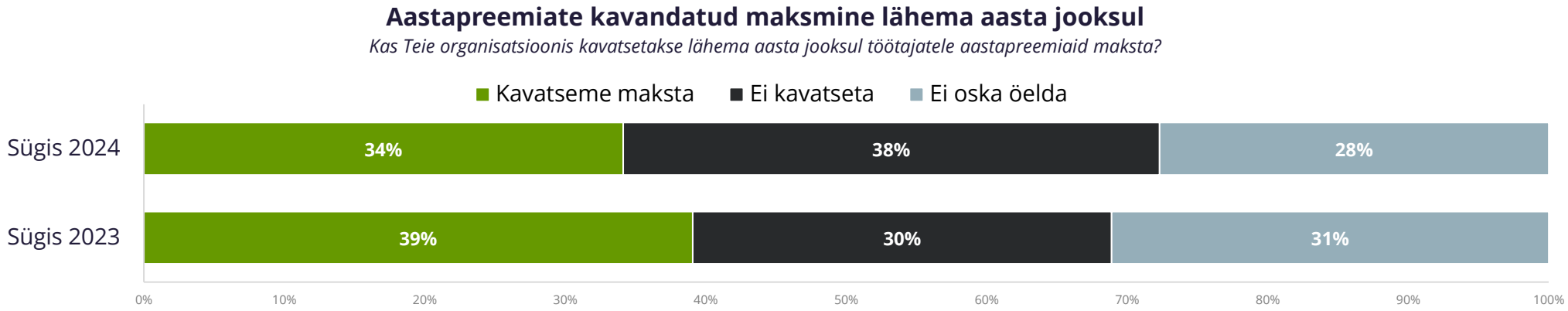




Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Aastapreemiate maksjaid on veidi vähem





- Aastapreemiaid on makstud ja kavatsetakse makstakse peamiselt **detsembris**.
- Aastapreemiaid makstakse **kõikidele töötajatele** või juhtidele
- Aastapreemiad moodustavad sagedamini **5–10%** töötasust.

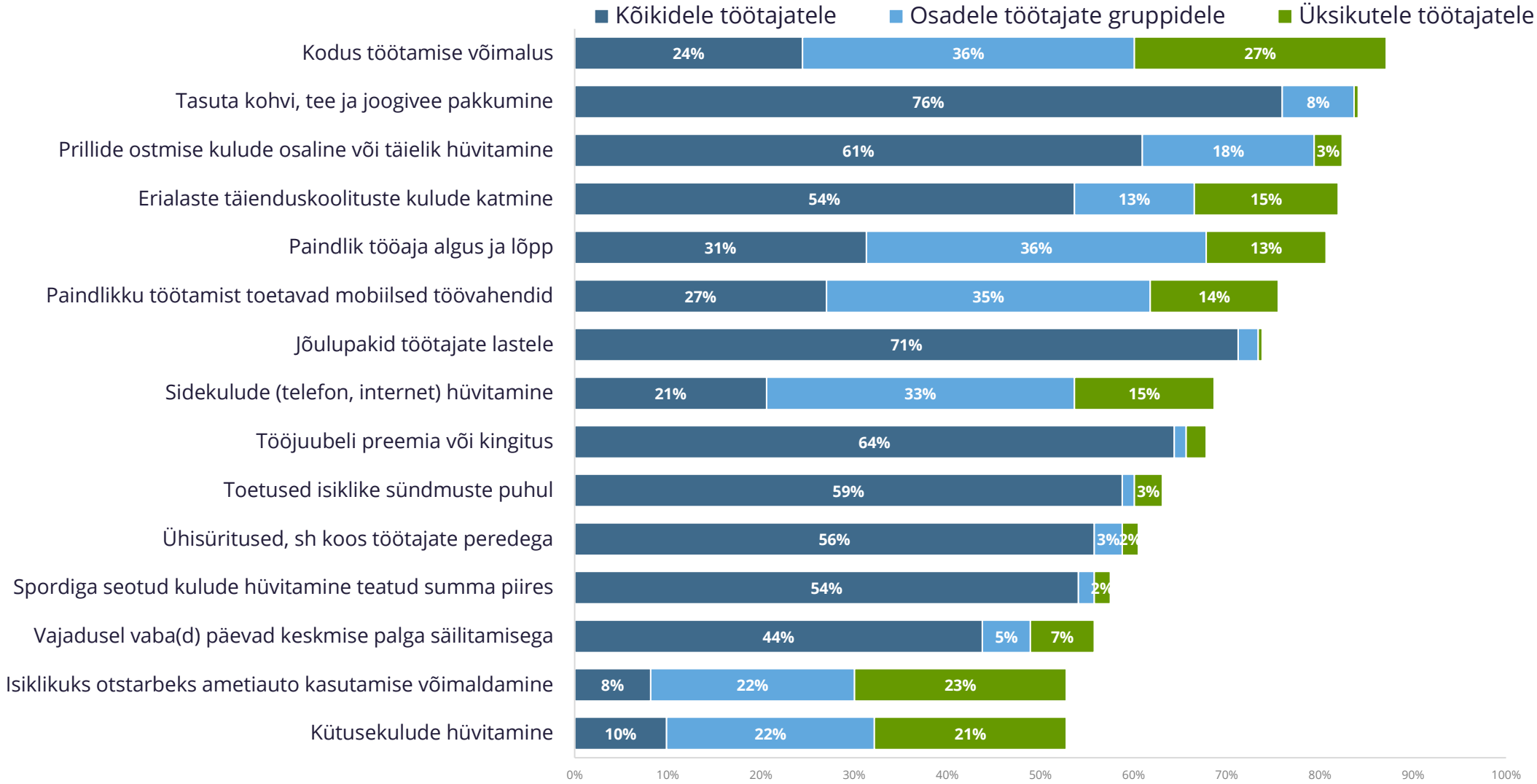
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

SOODUSTUSTE PAKKUMINE JA KASUTAMINE

Soodustuste pakettides suuri muutusi ei ole

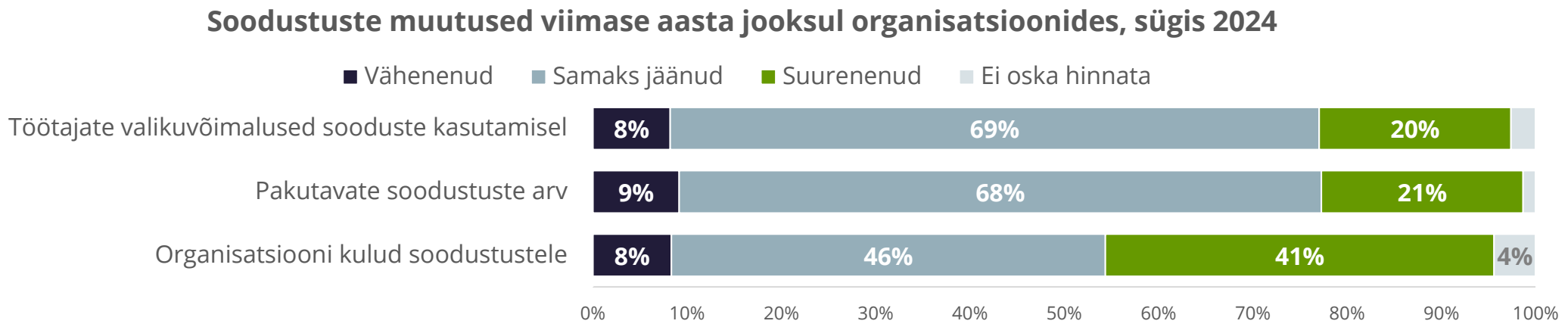
Sagedamini pakutavad soodustused organisatsioonides, sügis 2024

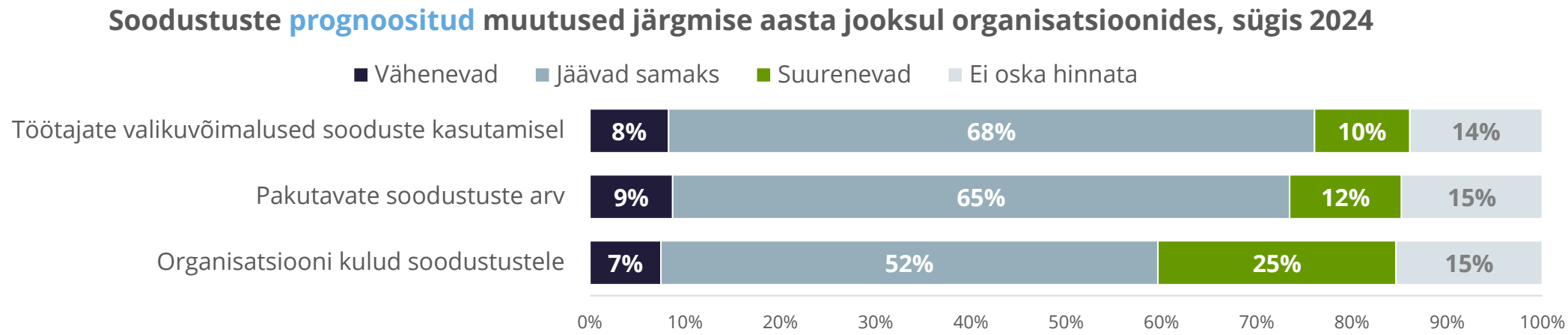
Osatähtsus organisatsioonide hulgas, kus soodustusi pakutakse



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

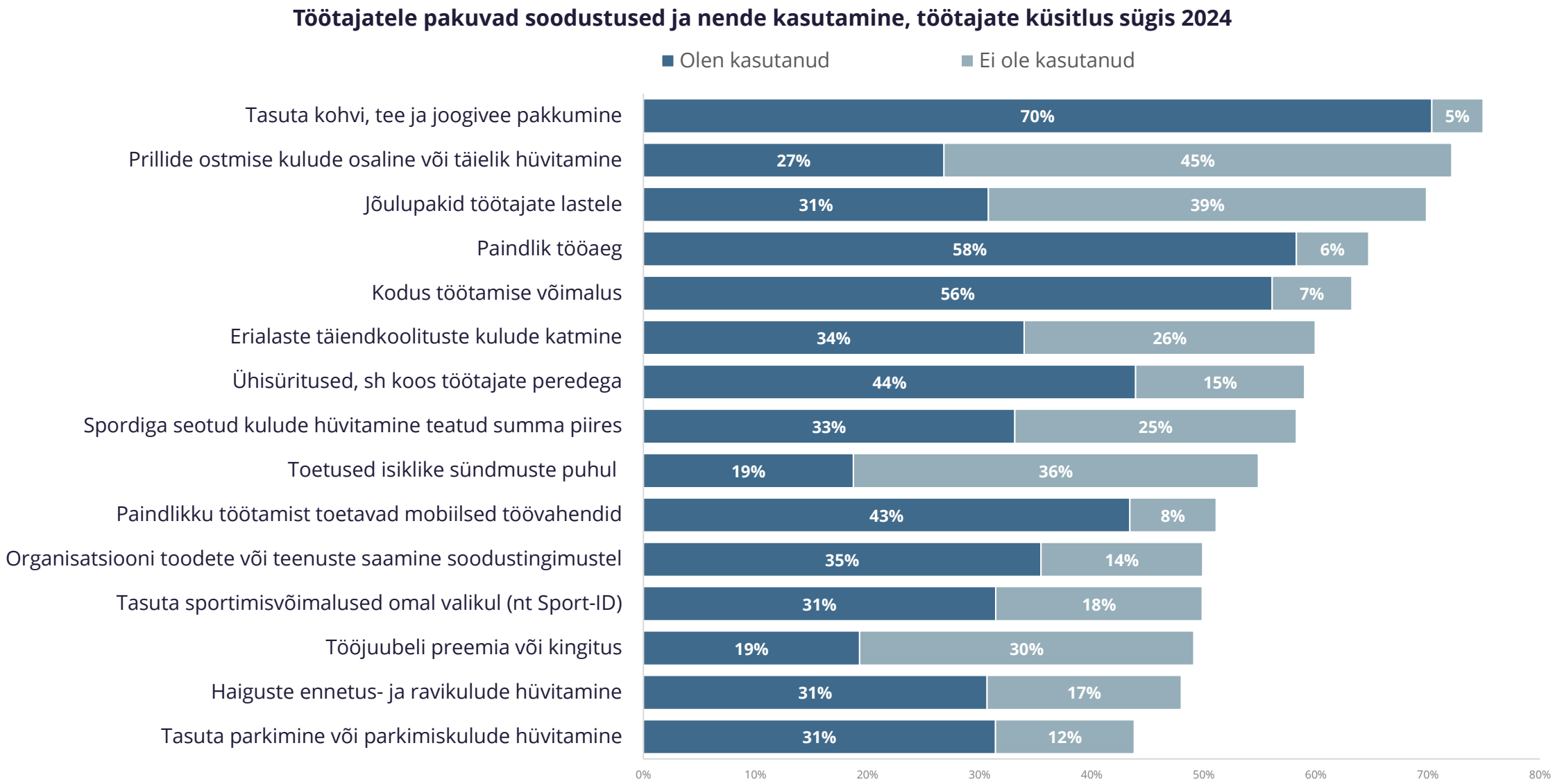
Enamik tööandjaid muutusi soodustuste pakkumises ei prognoosi





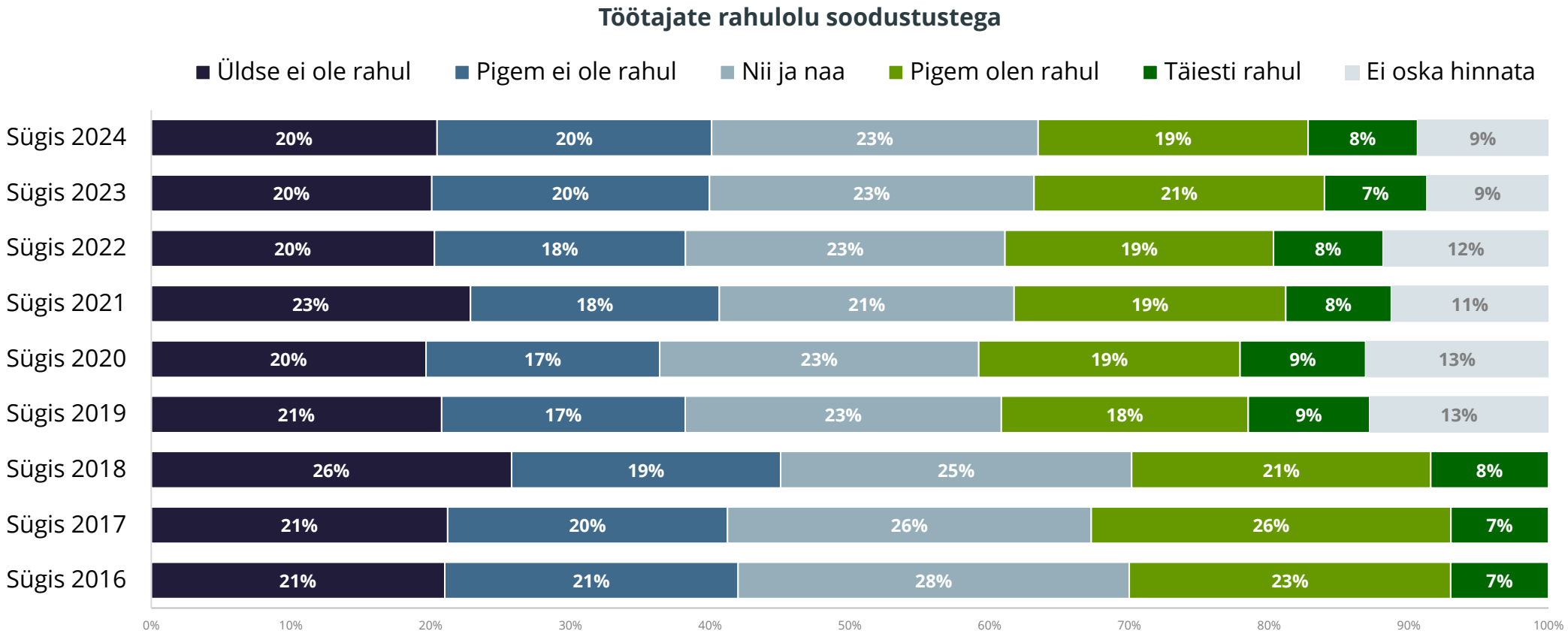
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Töötajaid ei kasuta kõiki pakutavaid soodustusi



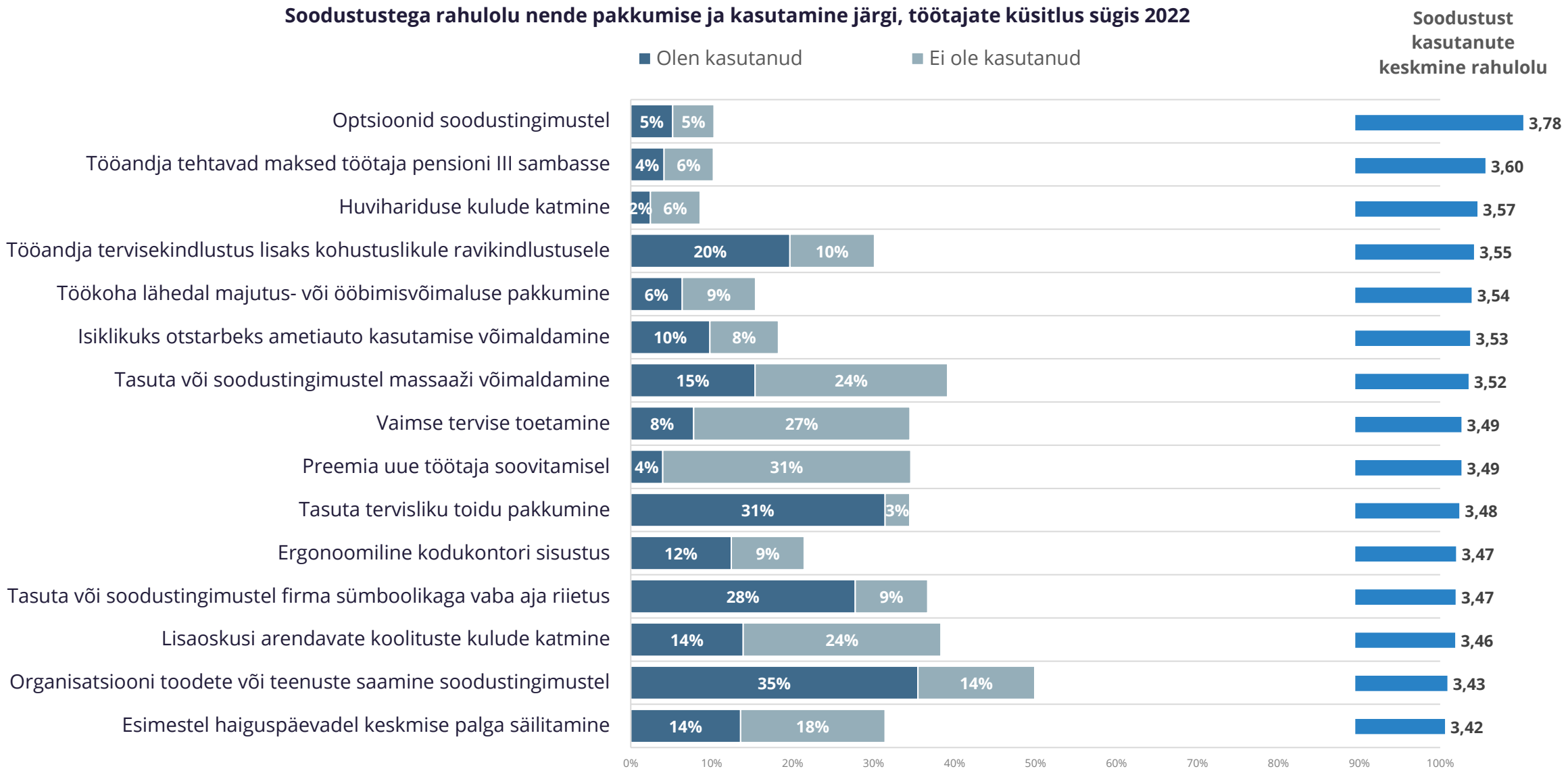
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate küsitlus.

40% töötajatest ei ole pakutavate soodustustega rahul



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee töötajate küsitlus.

Harva pakutavaid soodustusi kasutanud töötajad on rohkem rahul



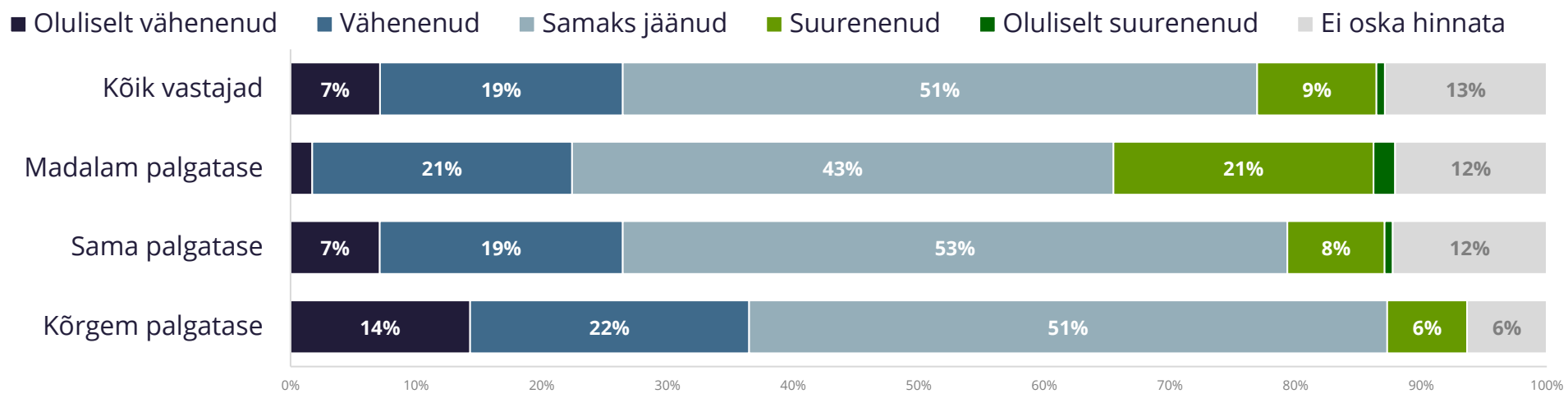
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee töötajate küsitlus.

MILLISED ON TÖÖANDJATE VÄRBAMISPLAANID JA HINNANG TÖÖTURU OLUKORRALE?

Vabatahtlik voolavus on suurenenud sagedamini madalama palgaga organisatsioonides

Kuidas on muutunud vabatahtlik voolavus ehk töötajate omal soovil lahkumine Teie organisatsioonist viimaste kuude jooksul?

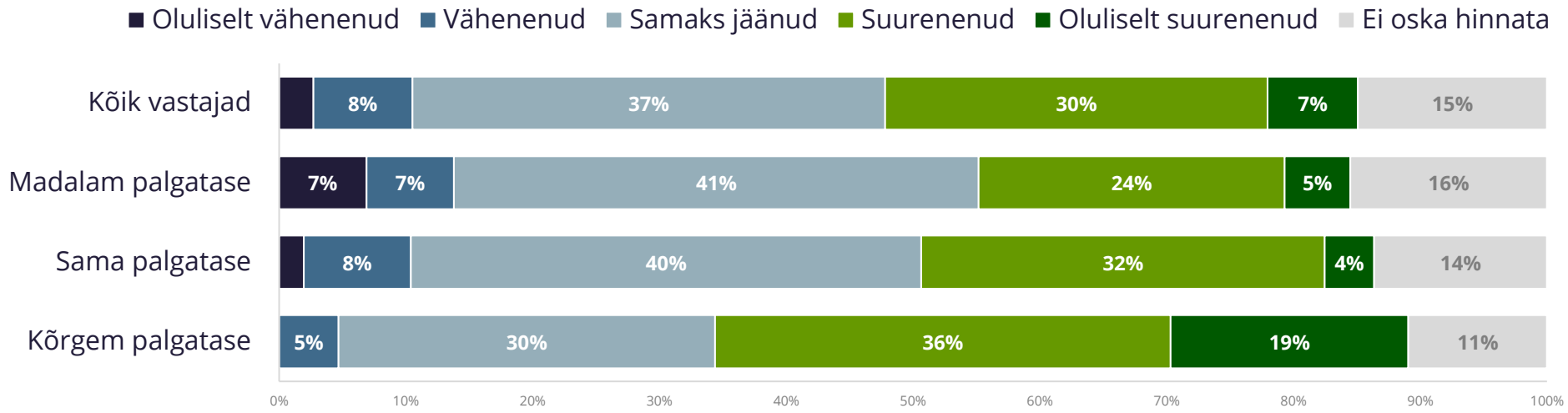
Vastused organisatsiooni palgataseme järgi konkurentidega võrreldes



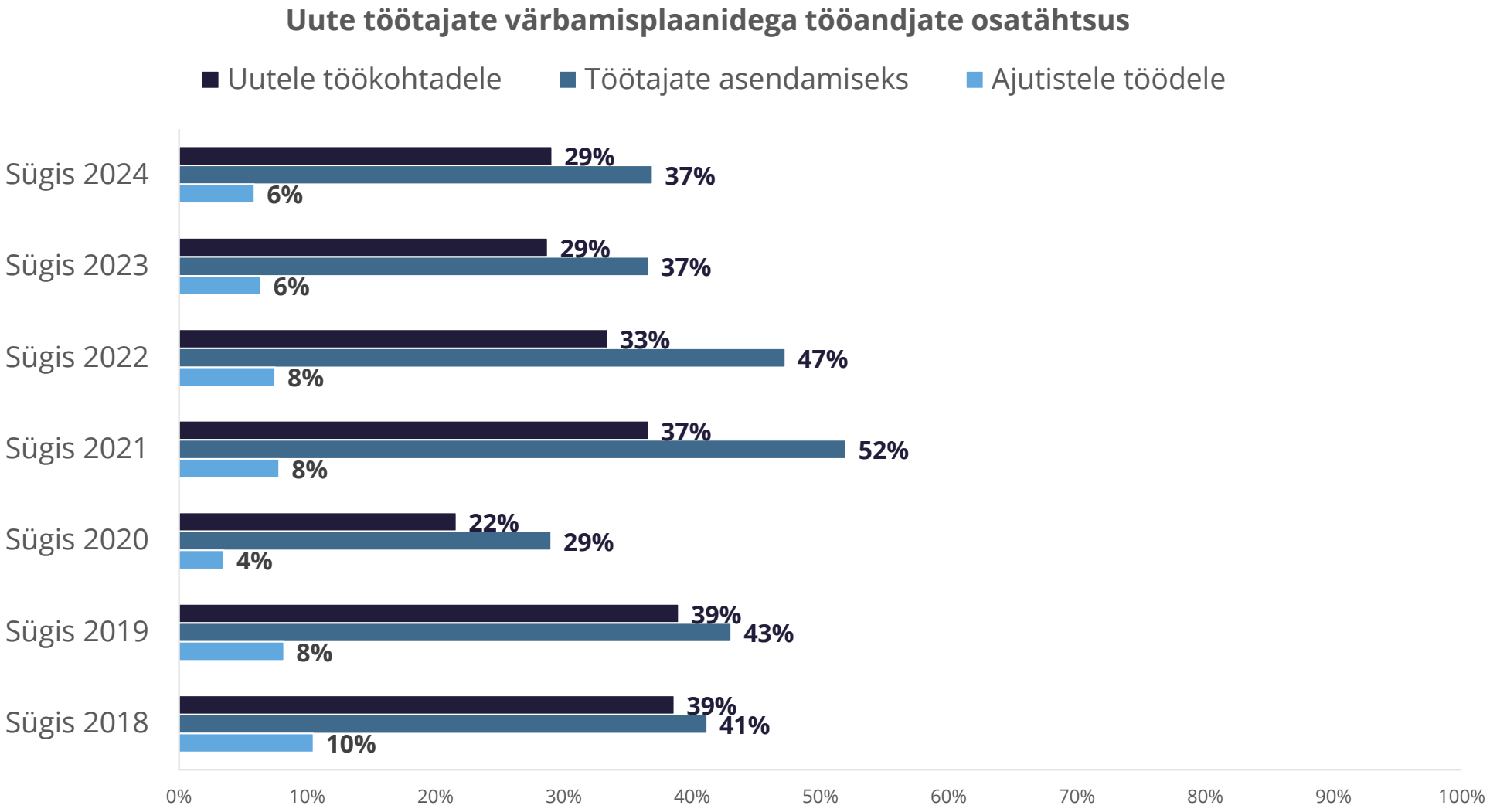
Töötajad pakuvad end tööle kõrgema palgaga organisatsioonidesse

Kuidas on muutunud tööotsijate aktiivsus enda tööle pakkumisel ja/või tööle kandideerimisel Teie organisatsiooni viimaste kuude jooksul?

Vastused organisatsiooni palgataseme järgi konkurentidega võrreldes

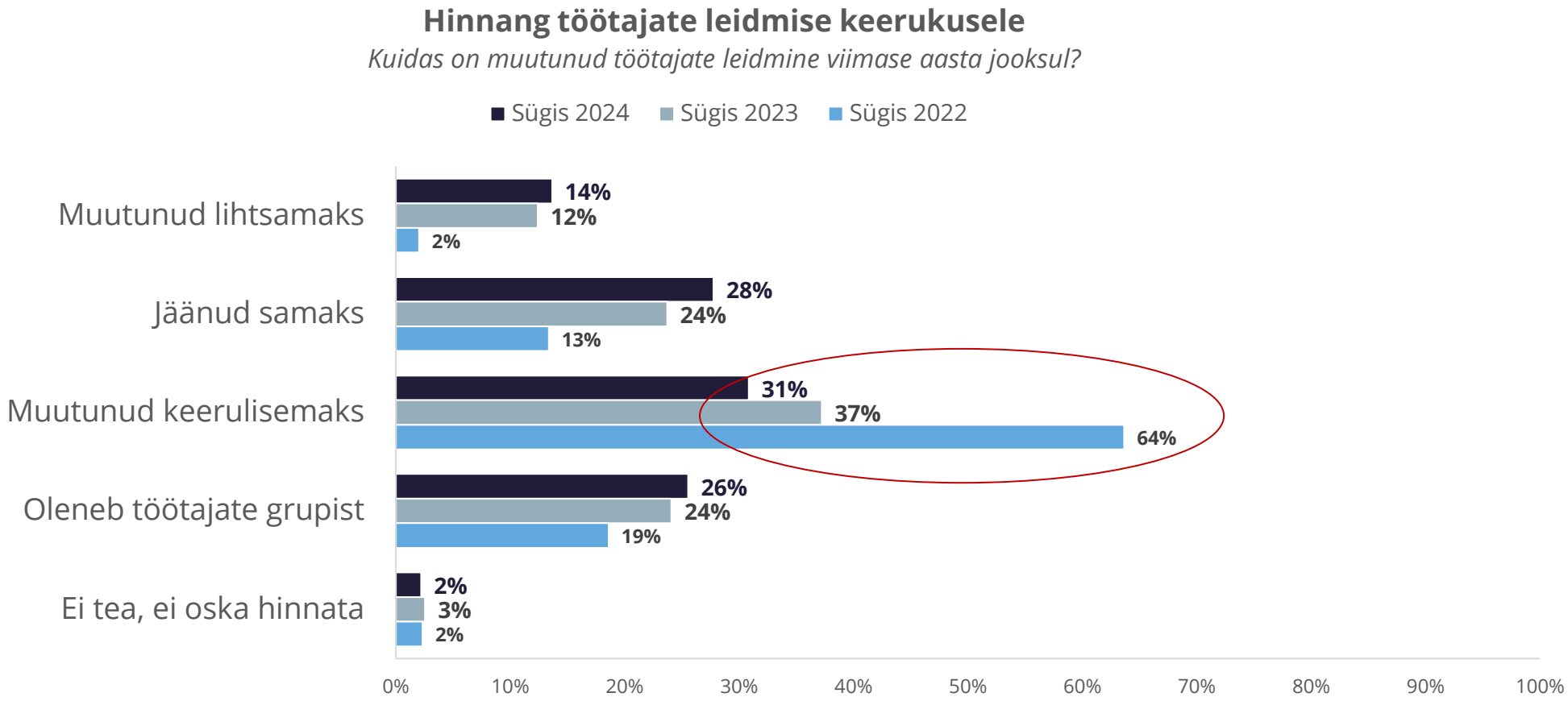


60% tööandjatest plaanib värvata lähemal ajal uusi töötajaid, aasta tagasi 57%



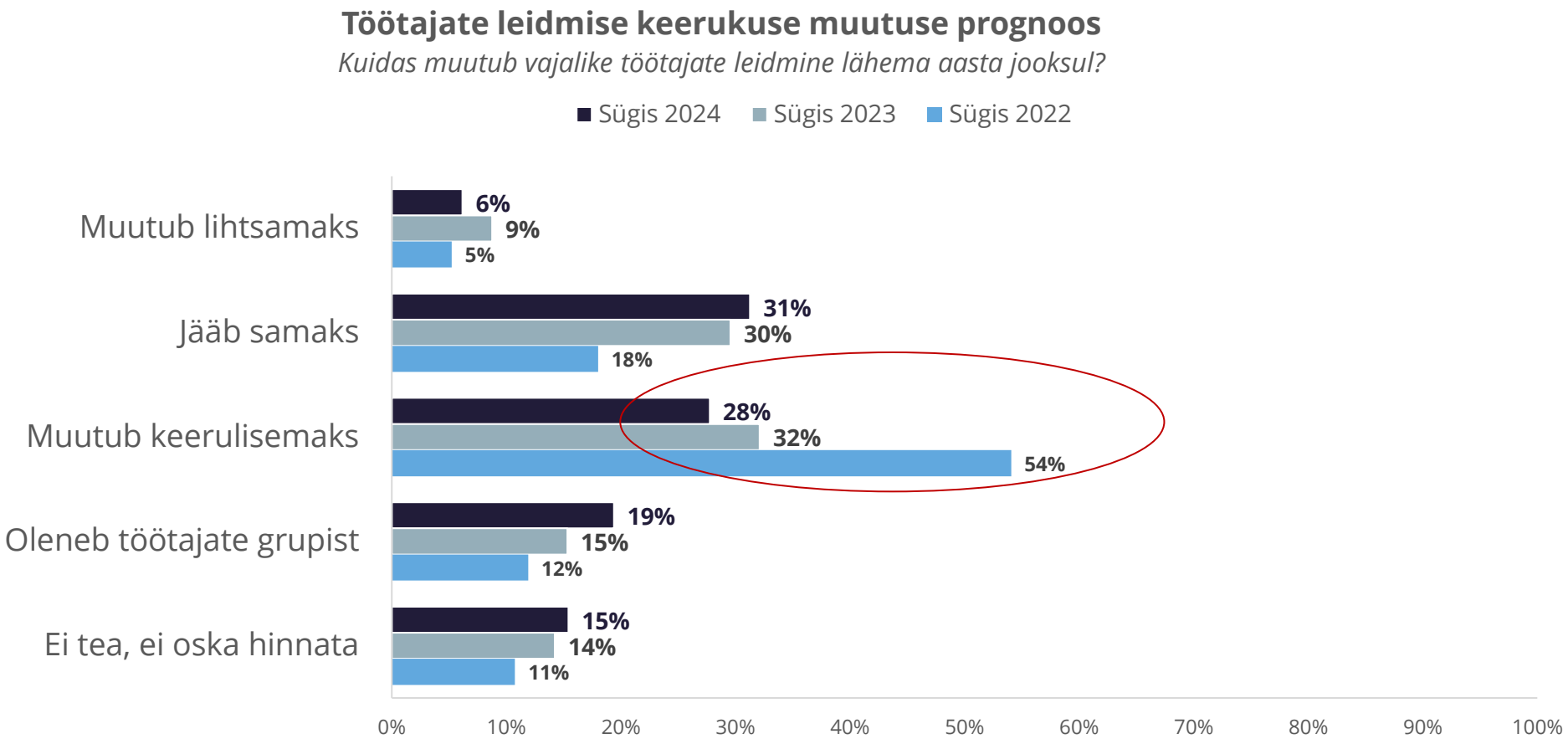
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Töötajate leidmine ei ole enam nii keeruline



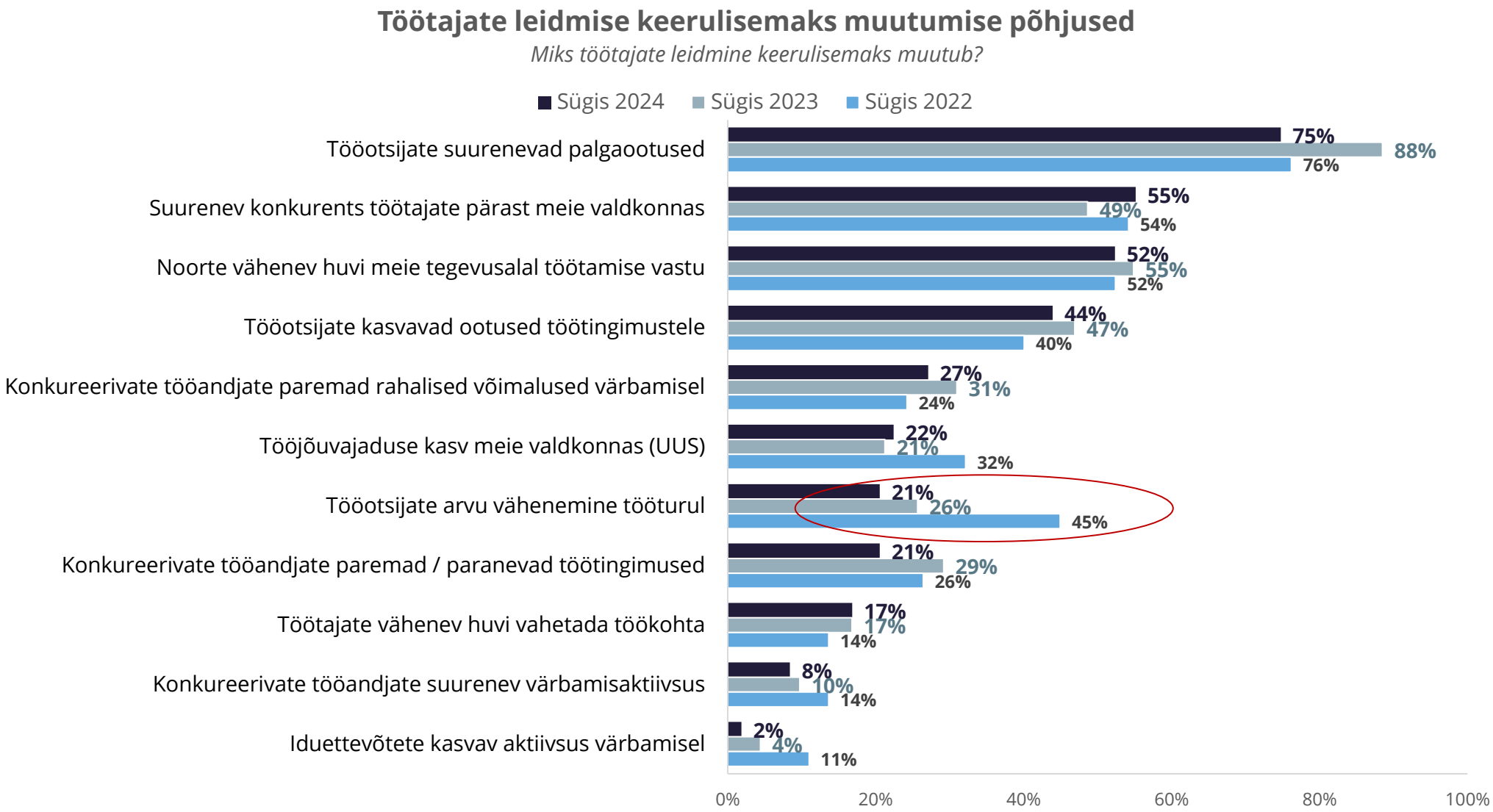
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Töötajate leidmine võib muutuda lihtsamaks



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Tööotsijate suurenevad palgaootused muudavad töötajate leidmise keeruliseks

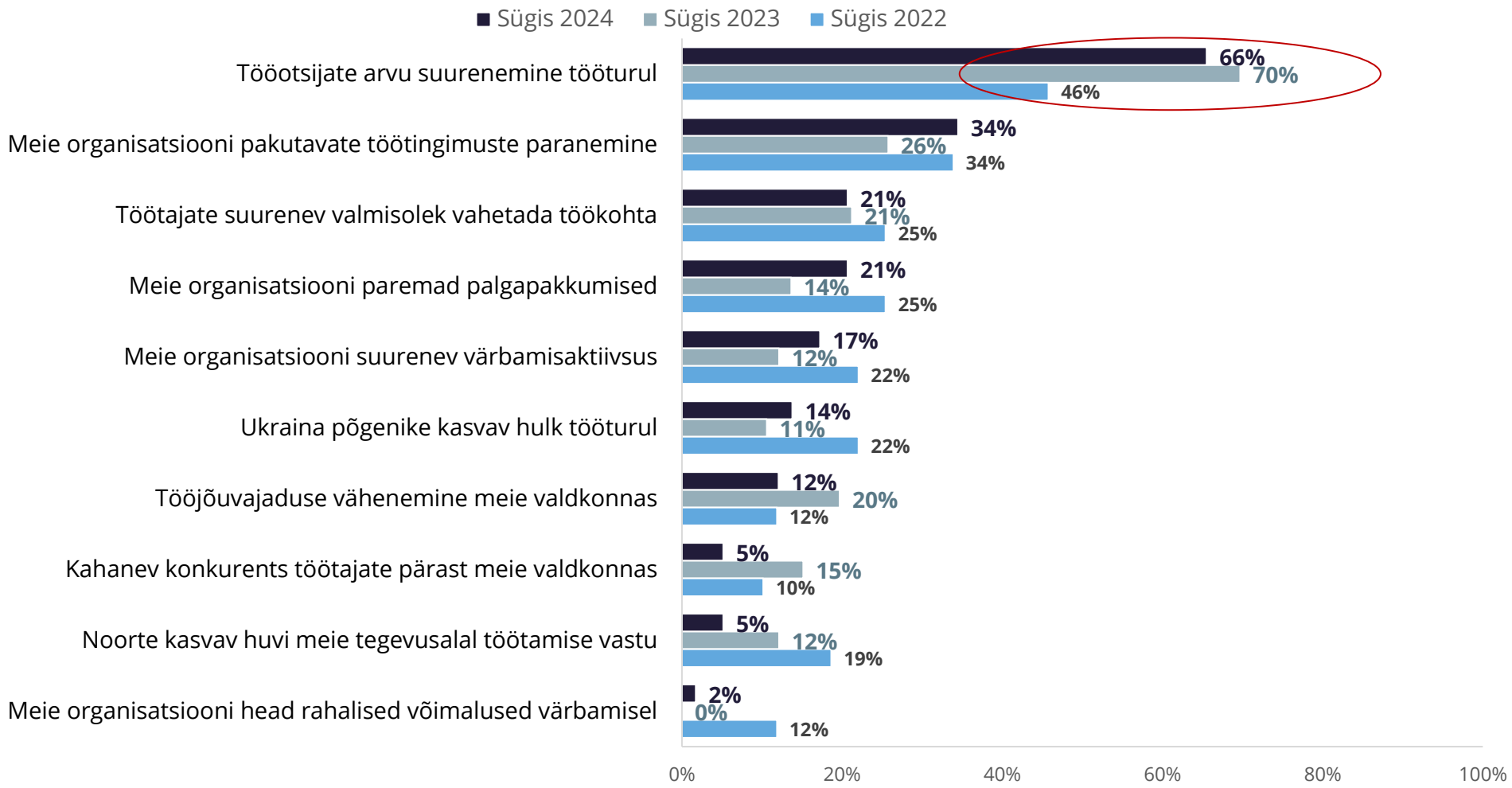


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Tööotsijate arvu suurenemine muudab värbamise lihtsamaks

Töötajate leidmise lihtsamaks muutumise põhjused

Miks töötajate leidmine lihtsamaks muutub?



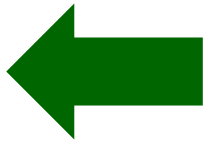
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

MILLISED ON TÕMBE-TÕUKETEGURID TÖÖKOHA VAHETMISEL?

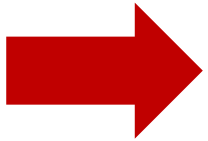
TÕMBE- JA TÕUKETEGURID TÖÖKOHA VAHETAMISEL

ORGANISATSIOONI
SISESED TEGURID

Mis hoiavad organisatsioonis

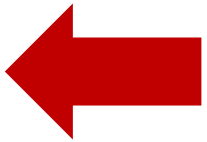


Mis tõukavad organisatsioonist välja

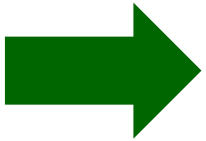


ORGANISATSIOONI
VÄLISED TEGURID

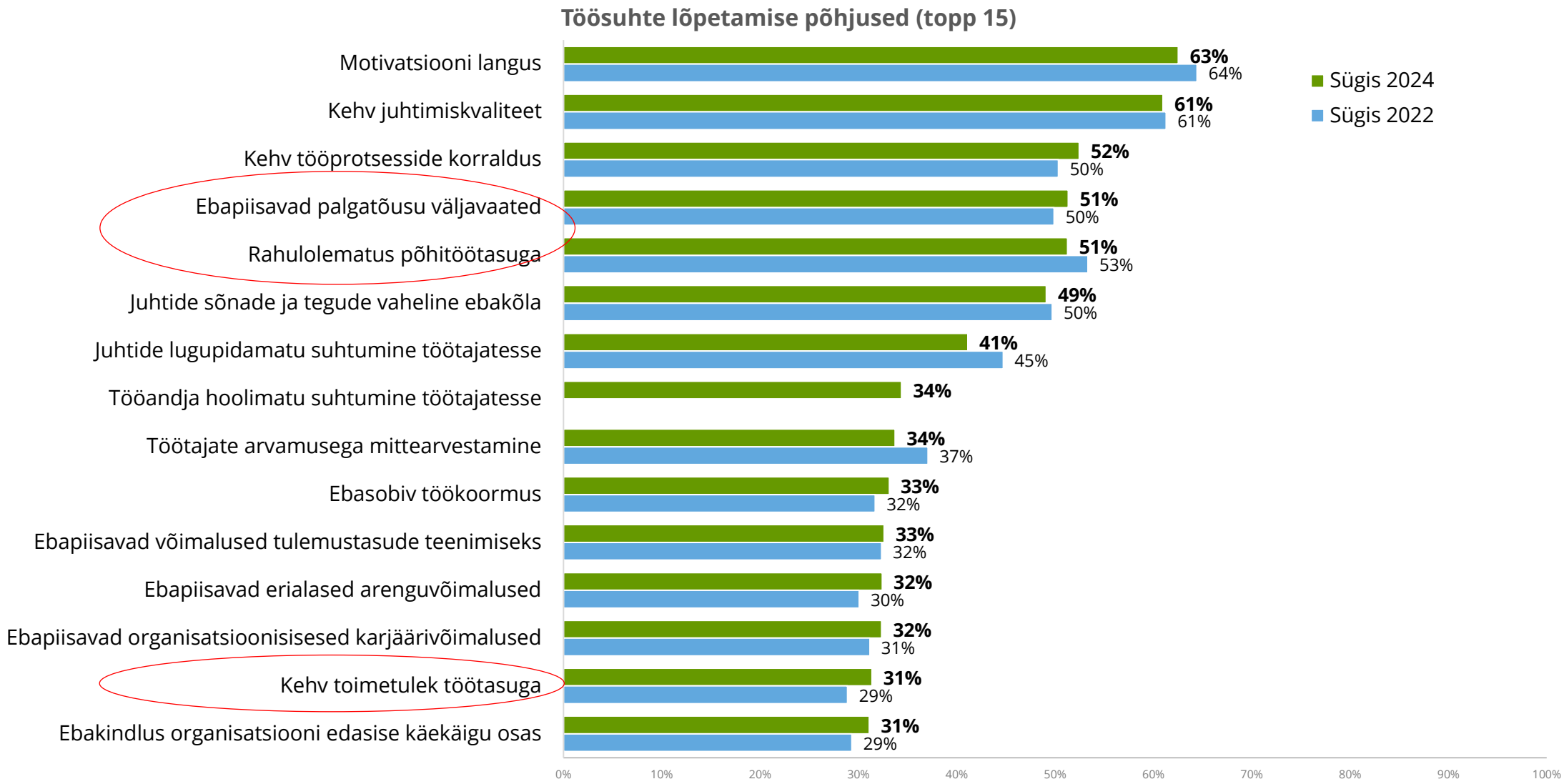
Mis tõukavad teistest organisatsioonidest eemale



Mis tõmbavad teistesse organisatsioonidesse

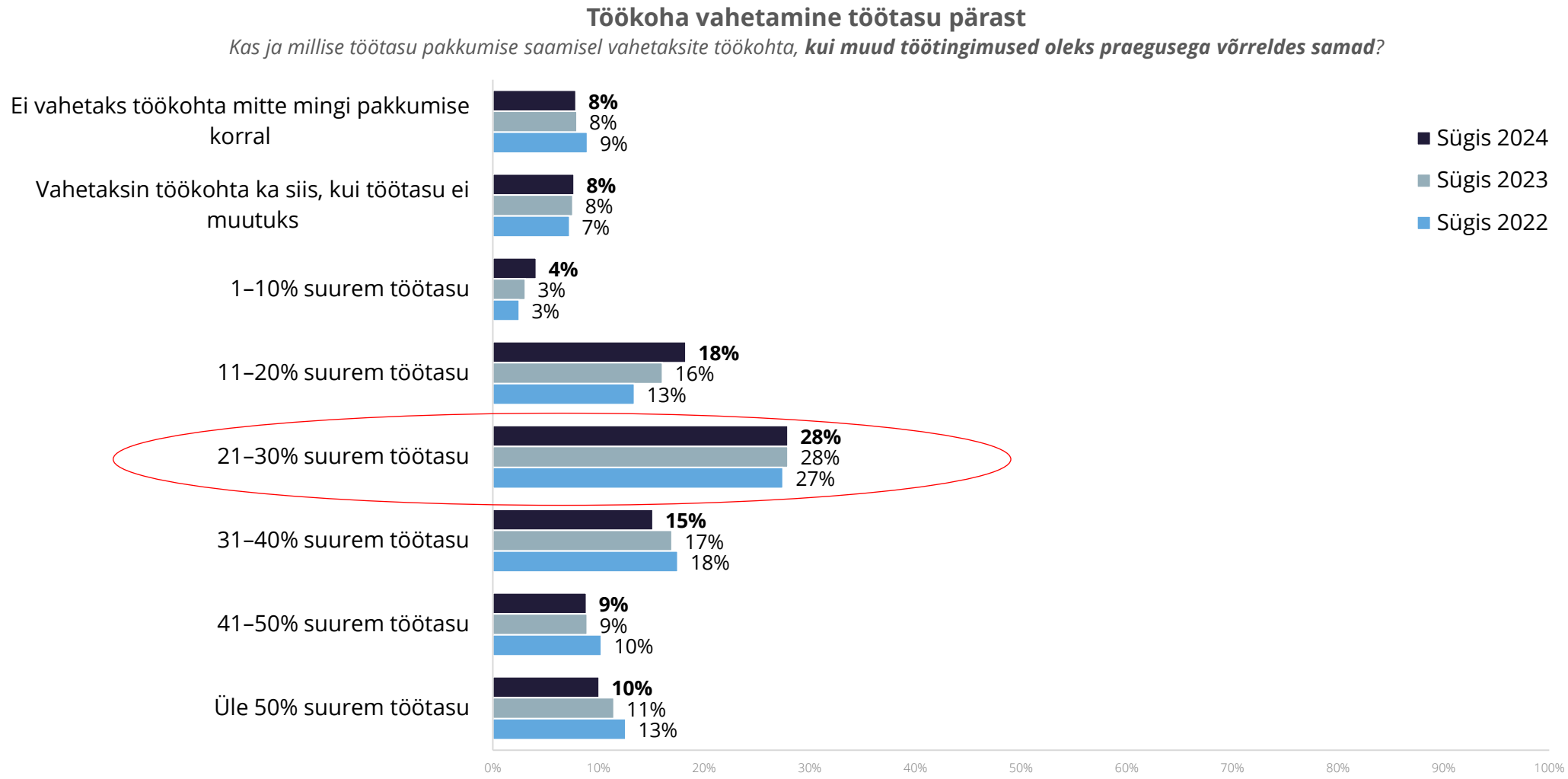


Üle pooled töötajad olid lõpetanud eelmise töösuhte palga pärast

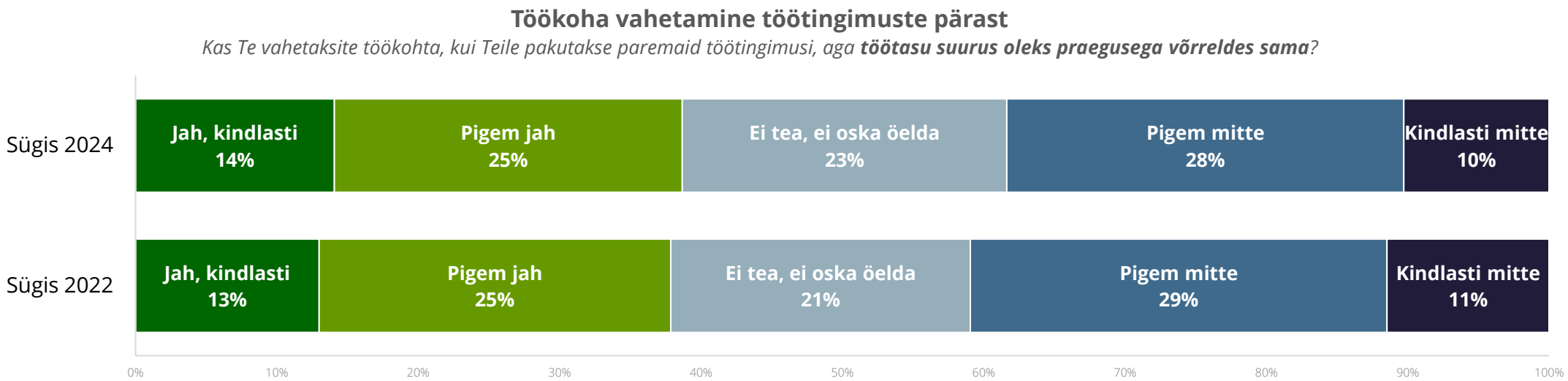


Küsimusele vastajate arv: tööga rahulolematuse tõttu töösuhte lõpetanud vastajad: 2022. a sügisel 2028, 2024. a sügisel 1527
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Enamik töötajaid vahetaks parema palgapakkumise pärast töökohta



Üle kolmandiku töötajatest vahetaks paremate töötingimuste pärast töökohta

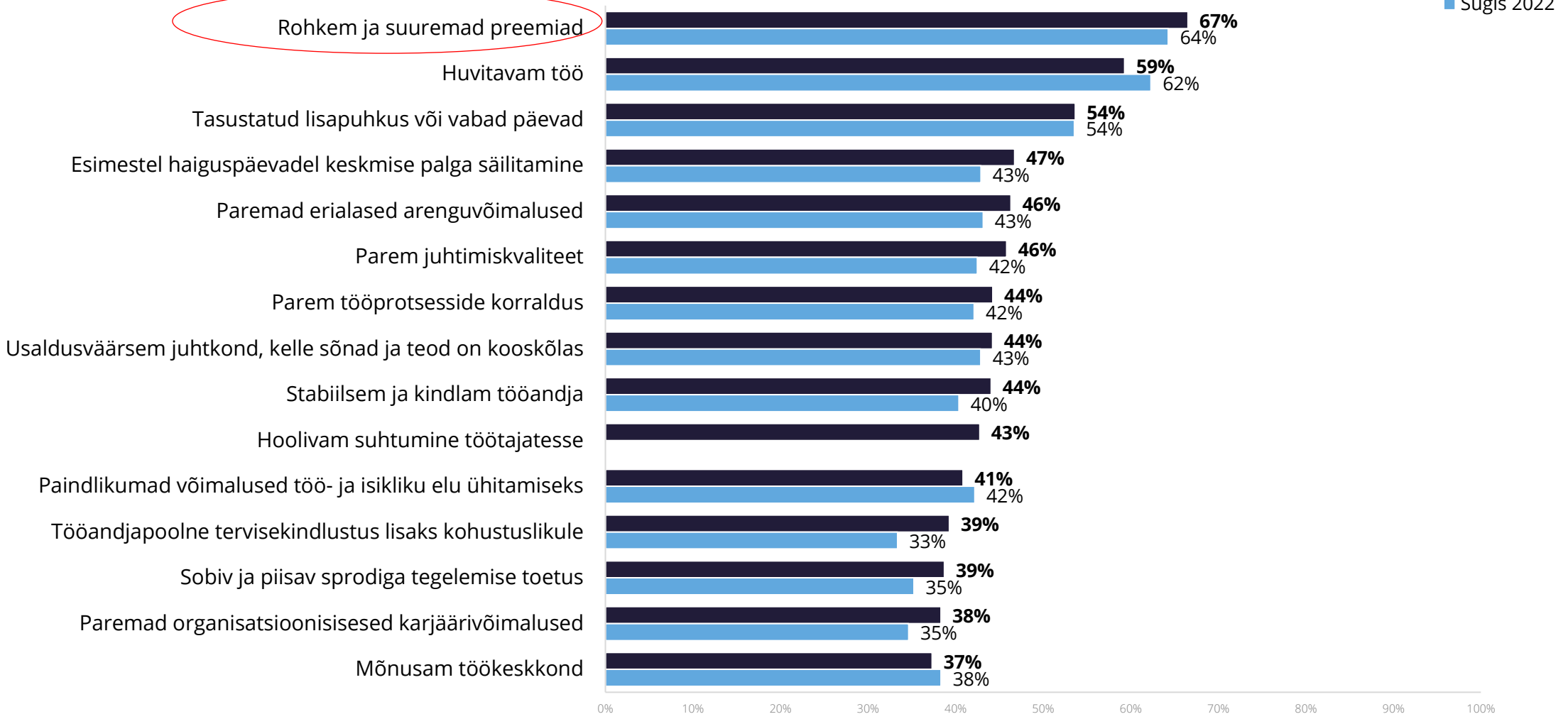


Vastajate arv: 2022. a sügis 6934; 2024. a sügis 5008

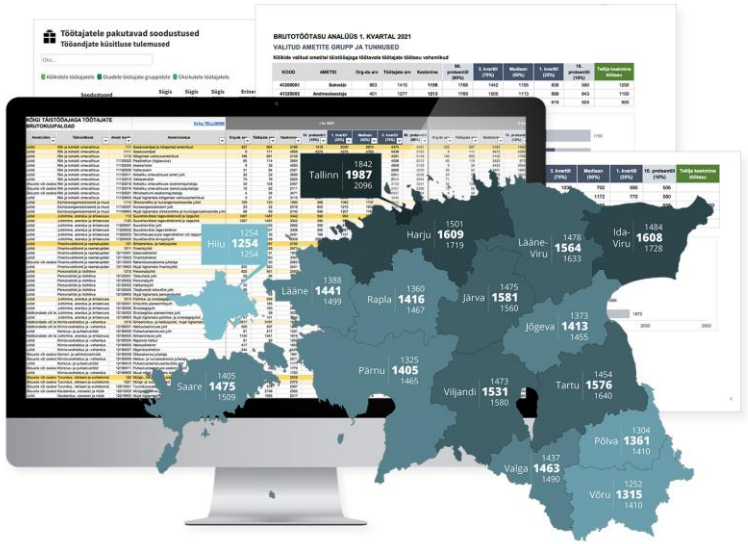
Preemiad ja huvitavam töö meelitavad töötajaid töökohta vahetama

Töötingimuste pärast töökoha vahetamine (topp 15)

*Milliste töötingimuste muutumisel vahetaksite töökohta, kui **töötasu suurus oleks praegusega võrreldes sama**?*



Küsimusele vastajate arv: 2022. a sügisel 4095, 2024. a sügisel 3087
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus, sügis 2022





Teie ettevõtte heaks!

Lisainfo

Palgainfo Agentuur
E-post: palgauuring@palgainfo.ee
Telefon: +372 5688 5066
www.palgainfo.ee