TÖÖTURG JA TÖÖTASUD TÖÖSTUSES

16. jaanuaril 2025 kell 10.00–11.30 Teamsis

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

cvkeskus



Seminari teemad

- Millised on **muutused tööturul**, sh värbamise ja kandideerimise aktiivsuses?
- Kuidas on muutunud **tööstussektori ametite palgad** ja millised on prognoosid?
- Kuivõrd **erinevad ametite** (nt inseneride, masinaoperaatorite, oskustööliste jt) töötasud tööstusharudes, piirkondades ja ettevõtete suuruse järgi?
- Milliseid **lisatasusid** makstakse ja milliseid **soodustusi** pakutakse tööstuses?
- Kuidas on muutunud töötajate **palgaootused** ja millised on **töökoha vahetamise ajendid** tööstuses?

2x2 küsitlused

Tööandjate ja töötajate küsitlused kevadel ja sügisel

Sügis 2024

- 306 organisatsiooni
- 6670 töötajat või tööotsijat

Tööturu- ja palgastatistika

Maksu- ja tolliamet, töötamise register, TSD-aruanded, statistikaamet

KÕIKIDELE OSALEJATELE
Palgainfo Agentuuri tooted ja teenused soodushinnaga või tasuta



LISAKS AUHINNAD JA SOODUSTUSED:



PALGAINFO · cvkeskus · Äripäev · VIKING LINE · kingitus.ee

KÕIKIDELE OSALEJATELE
Palgainfo Agentuuri tooted ja teenused soodushinnaga või tasuta



LISAKS AUHINNAD JA SOODUSTUSED:

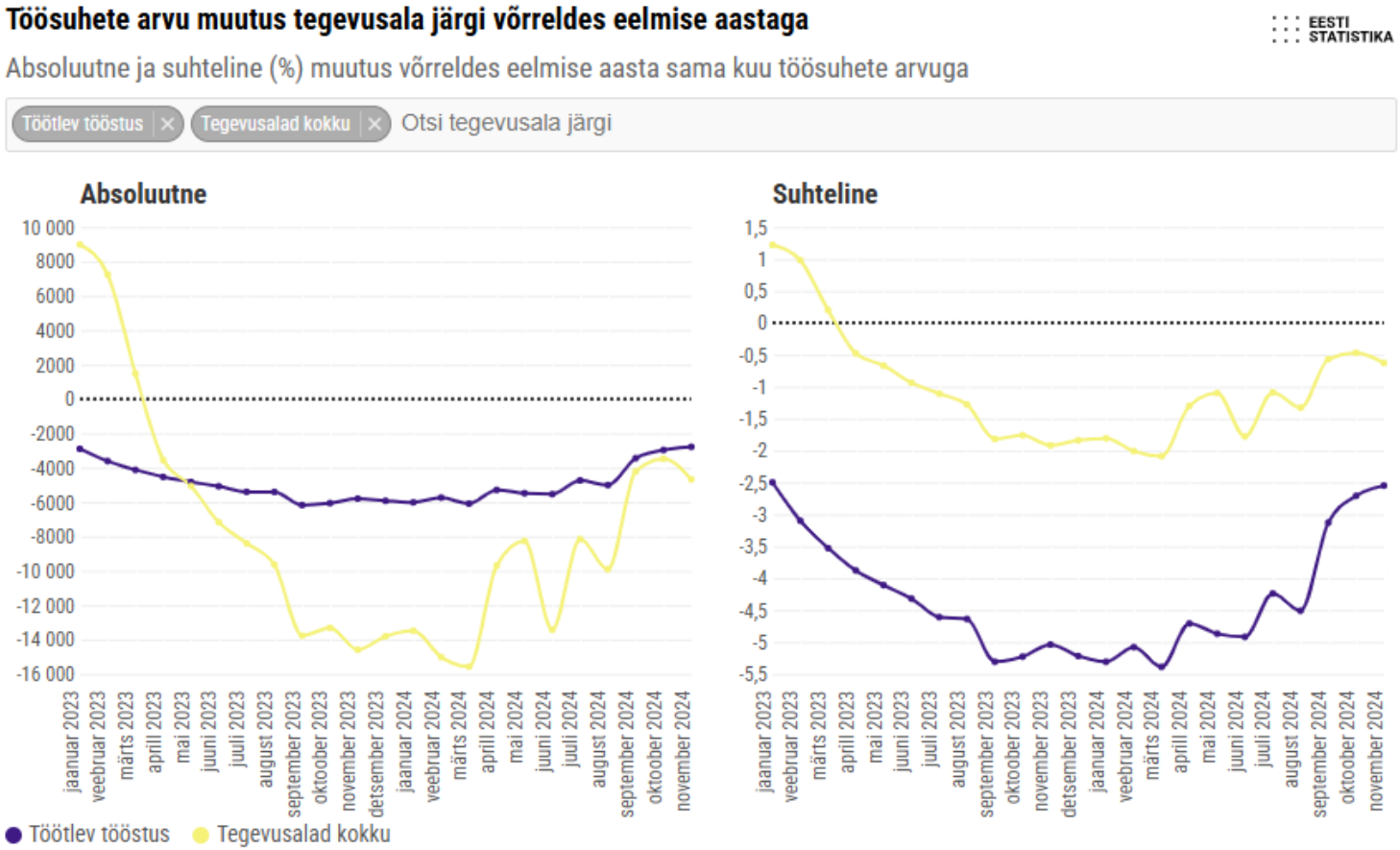


PALGAINFO · cvkeskus · Äripäev · elisa · kingitus.ee · VIKING LINE · Jäämäri

MILLISED ON MUUTUSED TÖÖTURUL, SH VÄRBAMISE JA KANDIDEERIMISE AKTIIVSUSES?

2024. aasta

- **Tööandjate värbamisaktiivsus** on veidi kahanenud ja uusi töötajaid ei ole enam nii keeruline leida – töötajad pakuvad end ka ise tööle
- **Tööotsijate arv on kasvanud** ja **kandideerimisaktiivsus** suurenenud
- Liikumine toimub **kõrgema palgatasemega** ja suuremat **stabiilsust** pakkuvatesse ettevõtetesse



Tööturu kiirstatistika: https://www.stat.ee/et/avasta-statistikat/kiirstatistika/tooturu-kiirstatistika

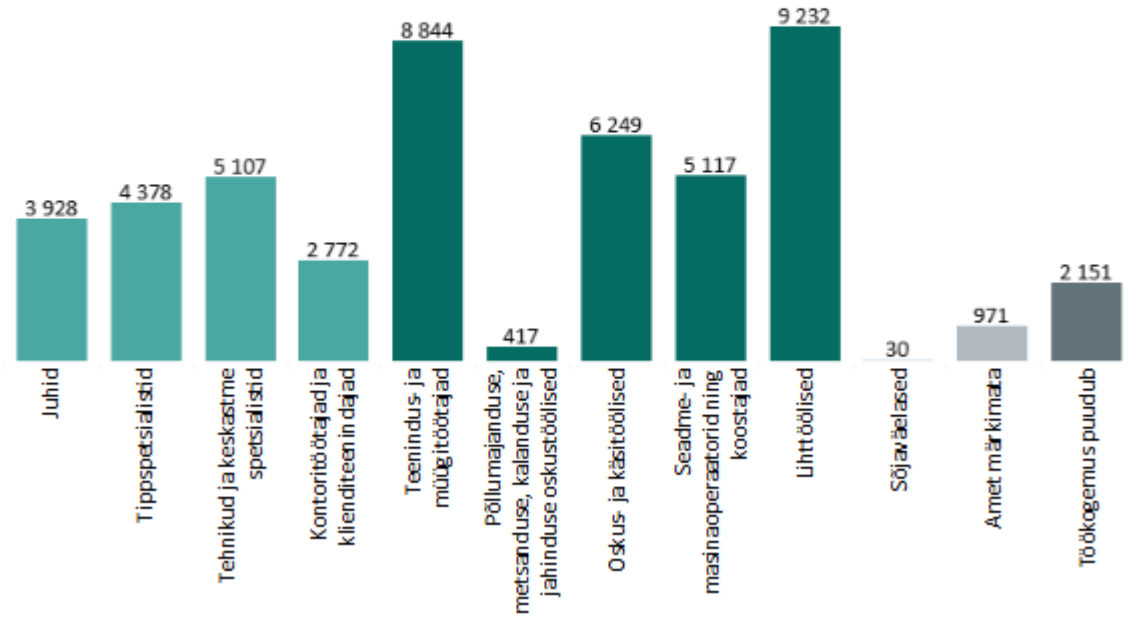
2024. aasta

- Registreeritud töötute seas on rohkem **oskus- ja lihttöölisi** ehitusest ja tööstusest ning **teenindus- ja müügitöötajaid** kaubandusest.
- 62,3% töötutest oli **erialase hariduseta** ja/või **vähese eesti keele oskusega**. 18,7%-l takistas töötamist terviseprobleem.

Registreeritud töötud arveloleku kestuse järgi (31.12.2024)

Töötuid kokku	alla 3 kuu	3-5 kuud	6-11 kuud	12+ kuud
49 196	17 306	11 778	11 236	8 876

Registreeritud töötud ametiala järgi

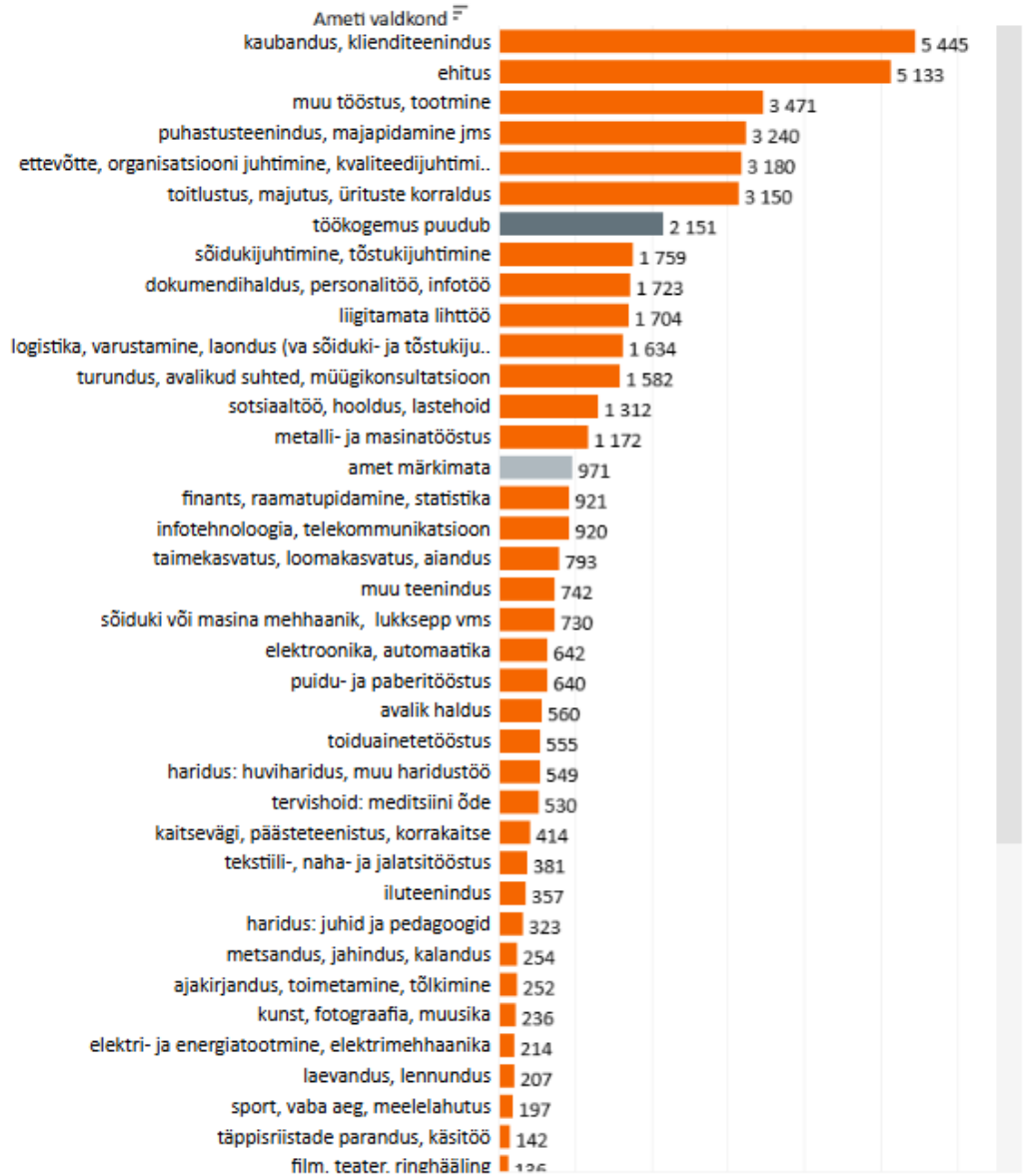


Töötukassa statistika: https://www.tootukassa.ee/et/statistika-ja-uuringud/peamised-statistilised-naitajad/registreeritud-tootute-tookogemus

Registreeritud töötud viimase ameti valdkonna ja ametinimetuse järgi

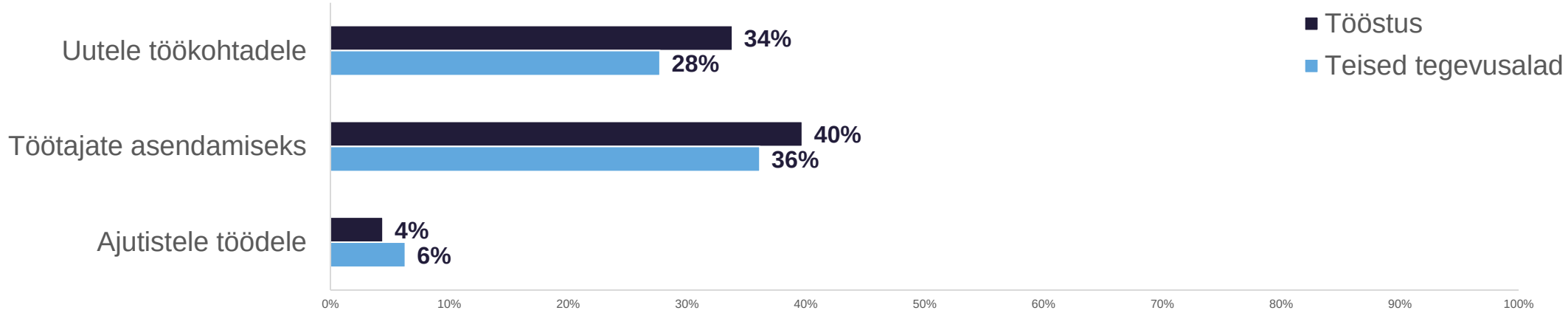
Liigu kursoriga ameti valdkonna tunnusele ja kliki tekkinud "+" märgil, et vaadata andmeid ametite lõikes.

Otsi ametit (trüki ametinimetus või osa sellest, nt "õpetaja")

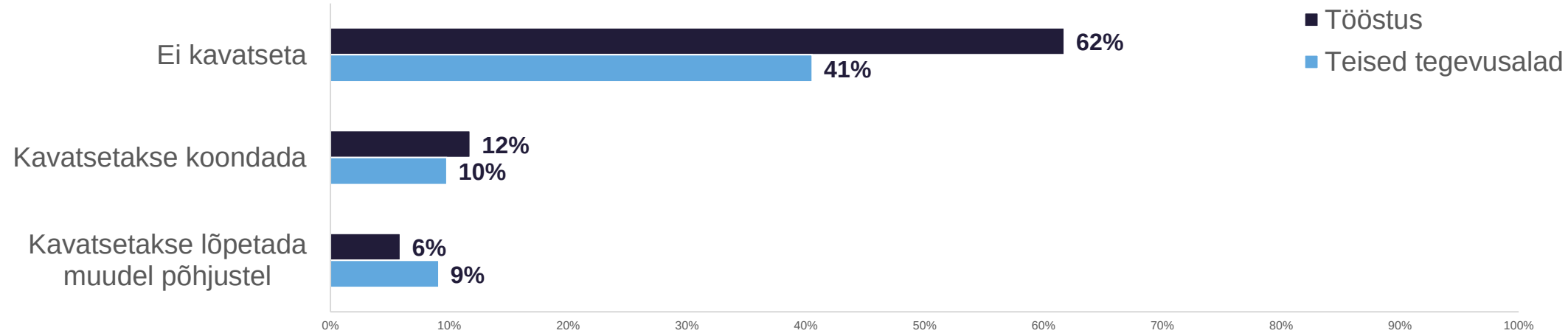


65% tööstussektori tööandjatest plaanib värvata lähemal ajal uusi töötajaid

Uute töötajate värbamisplaanidega tööandjate osatähtsus, sügis 2024



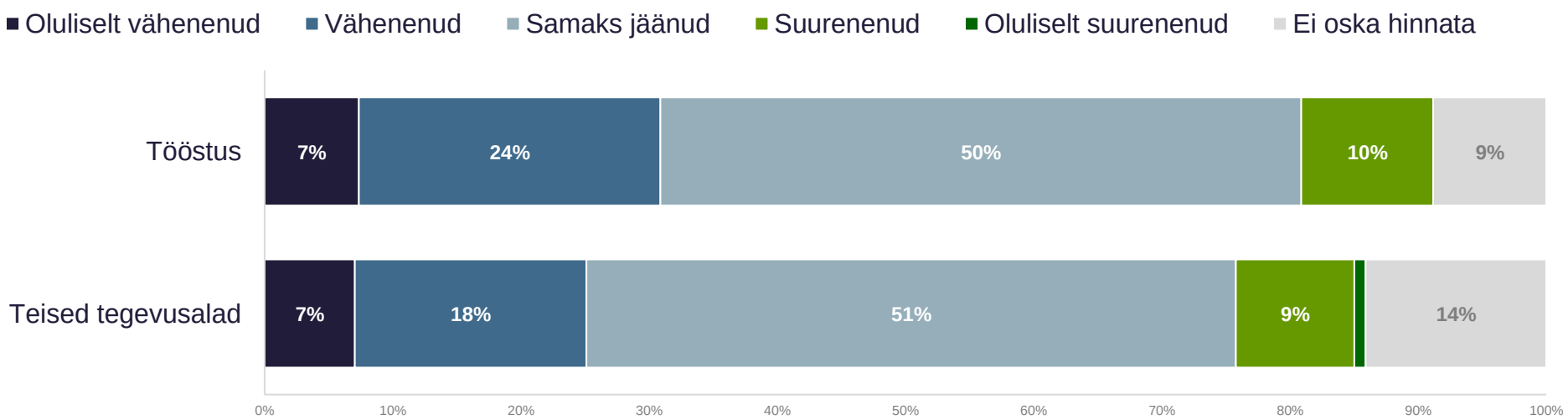
Töösuhete lõpetamise plaanid, sügis 2024



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus. Kokku osales 306 organisatsiooni esindajat, tööstussektorist 68, neist 40-s oli üle 50 töötaja

Vabatahtlik voolavus on üle veerandis tööstusettevõtetes vähenenud

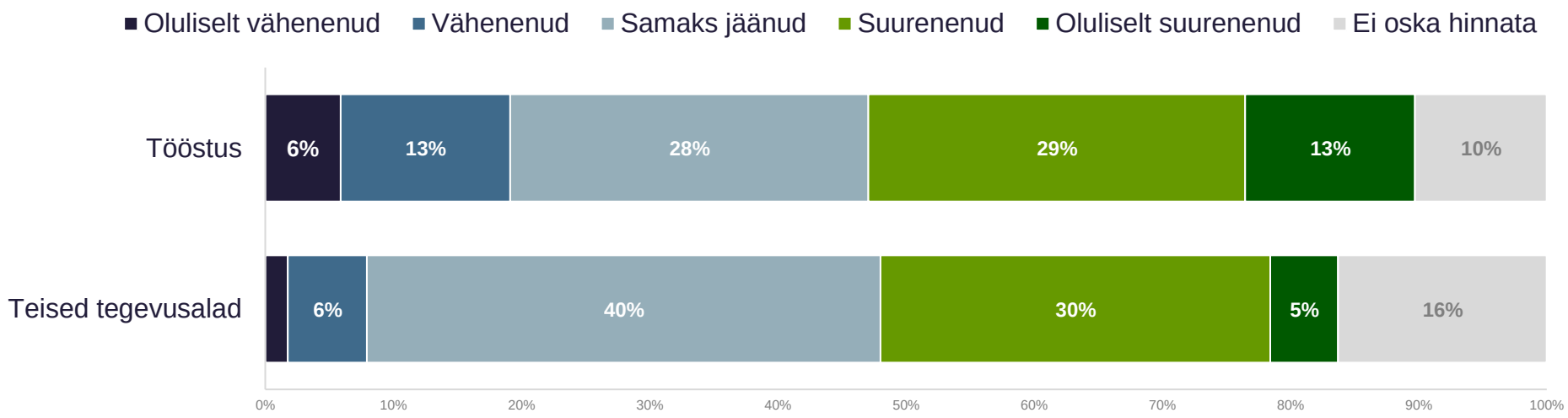
Kuidas on muutunud vabatahtlik voolavus ehk töötajate omal soovil lahkumine Teie organisatsioonist viimaste kuude jooksul?



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus. Kokku osales 306 organisatsiooni esindajat, tööstussektorist 68, neist 40-s oli üle 50 töötaja

Tööotsijate aktiivsus on mitmete tööstusettevõtete hinnangul suurenenud

Kuidas on muutunud tööotsijate aktiivsus enda tööle pakkumisel ja/või tööle kandideerimisel Teie organisatsiooni viimaste kuude jooksul?

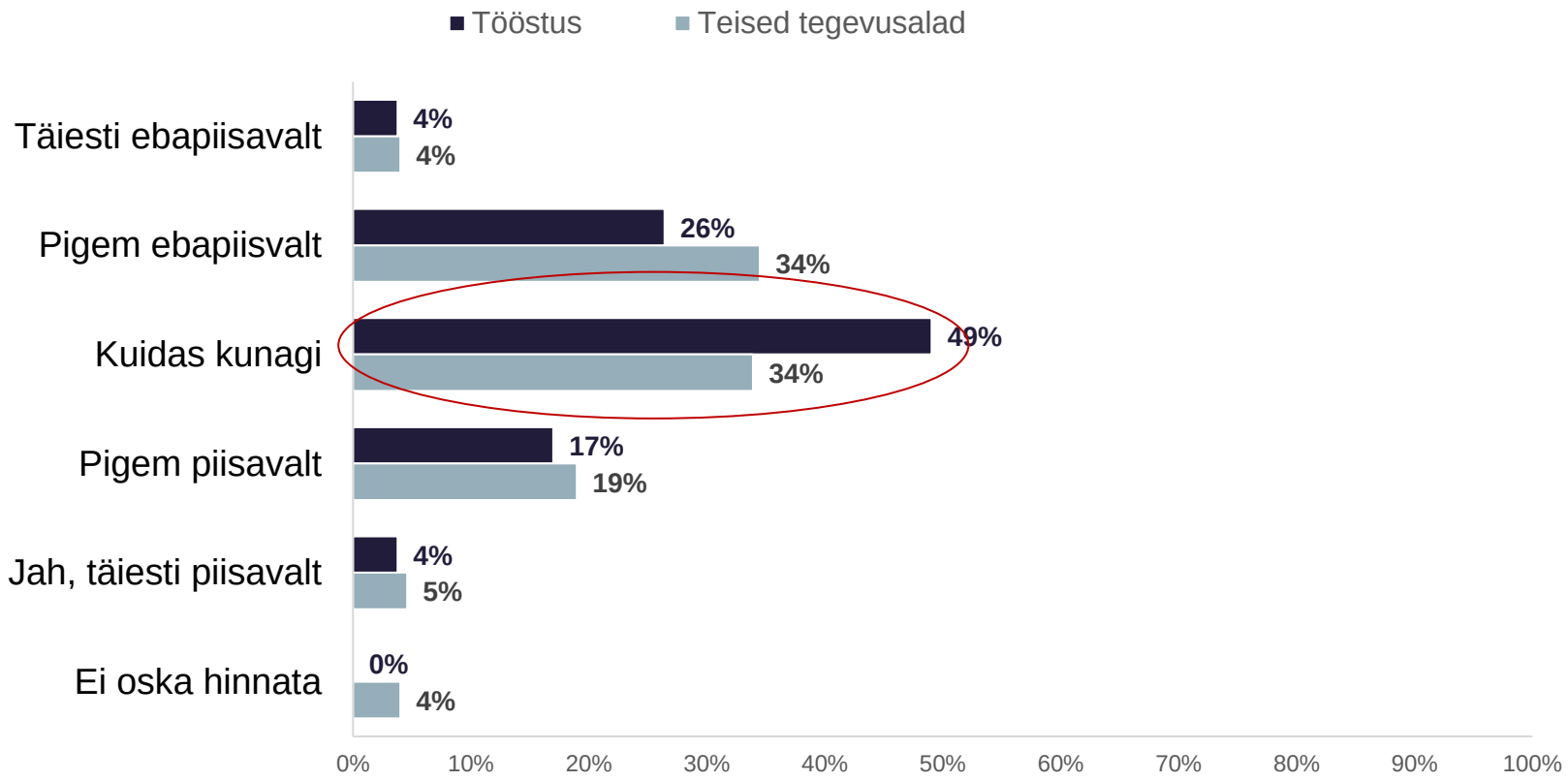


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus. Kokku osales 306 organisatsiooni esindajat, tööstussektorist 68, neist 40-s oli üle 50 töötaja

37% tööandjate tööpakkumistele kandideerib ebapiisvalt sobilikke kandidaate

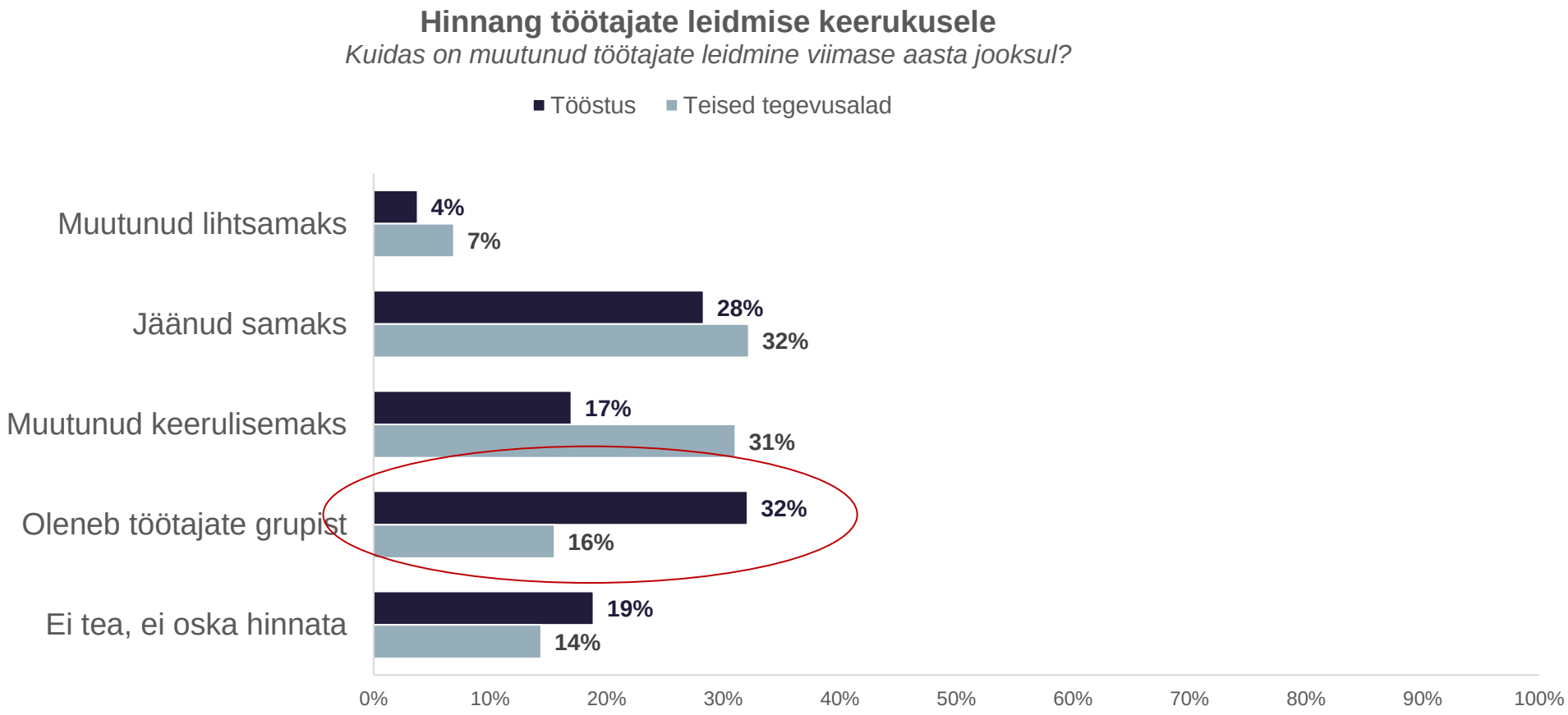
Hinnang kandidaatide piisavusele

Kas Teie organisatsiooni tööpakkumisele kandideerib tavaliselt piisavalt sobilikke kandidaate?



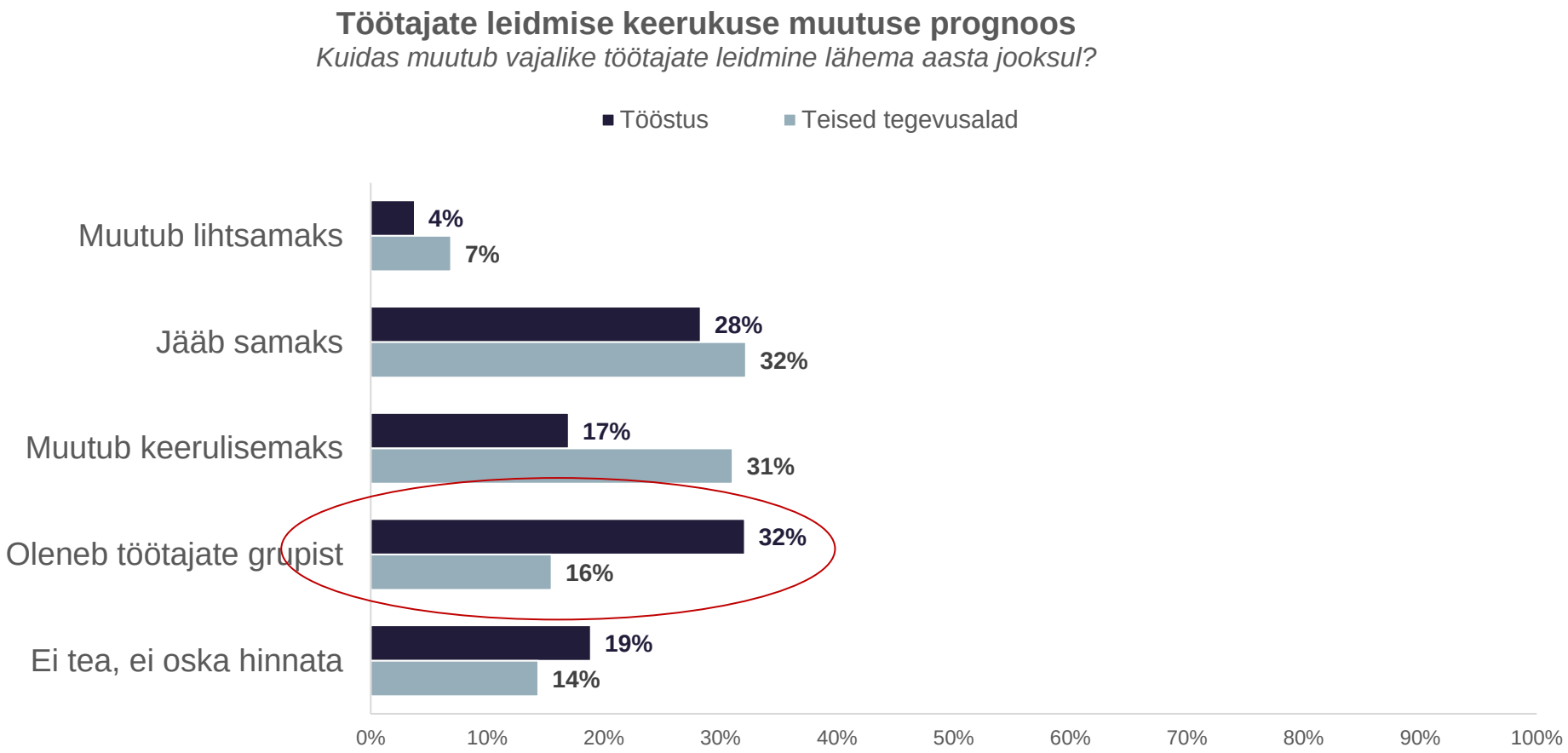
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Töötajate leidmine ei ole enam nii keeruline



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Töötajate leidmine võib muutuda lihtsamaks

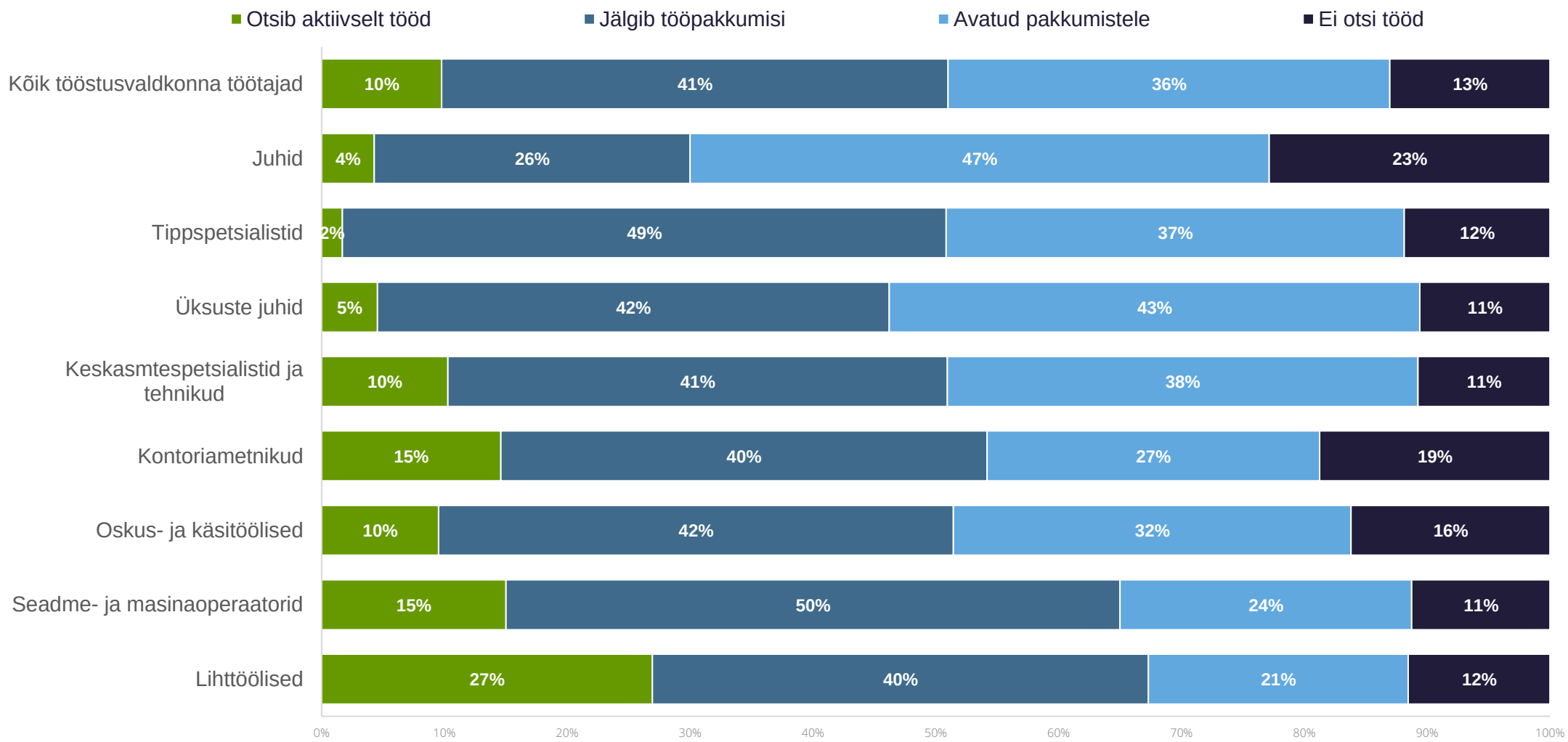


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Suur osa tööstusvaldkonna töötajatest on avatud pakkumistele või jälgib tööpakkumisi

Tööstusvaldkonna töötajate aktiivsus tööotsingul, sügis 2024

Kas ja kuivõrd aktiivselt Te praegu tööd otsite?

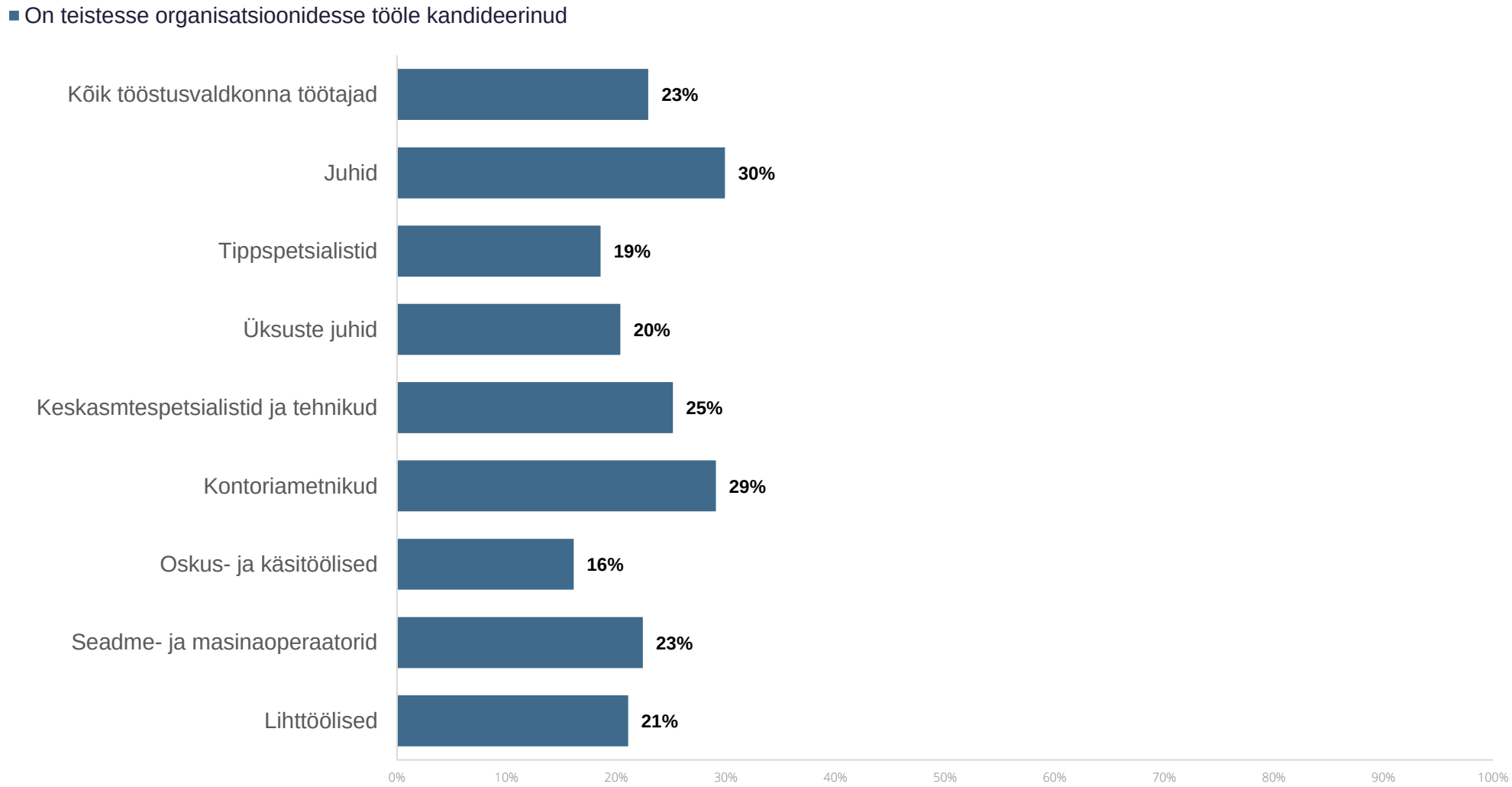


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate küsitlus. Kokku osales 6670 inimest, tööstussektori ettevõtetest 798 inimest.

23% tööstusvaldkonna töötajatest on teistesse organisatsioonidesse tööle kandideerinud

Tööstusvaldkonna töötajate osatähtsus, kes on teistesse organisatsioonidesse tööle kandideerinud, sügis 2024

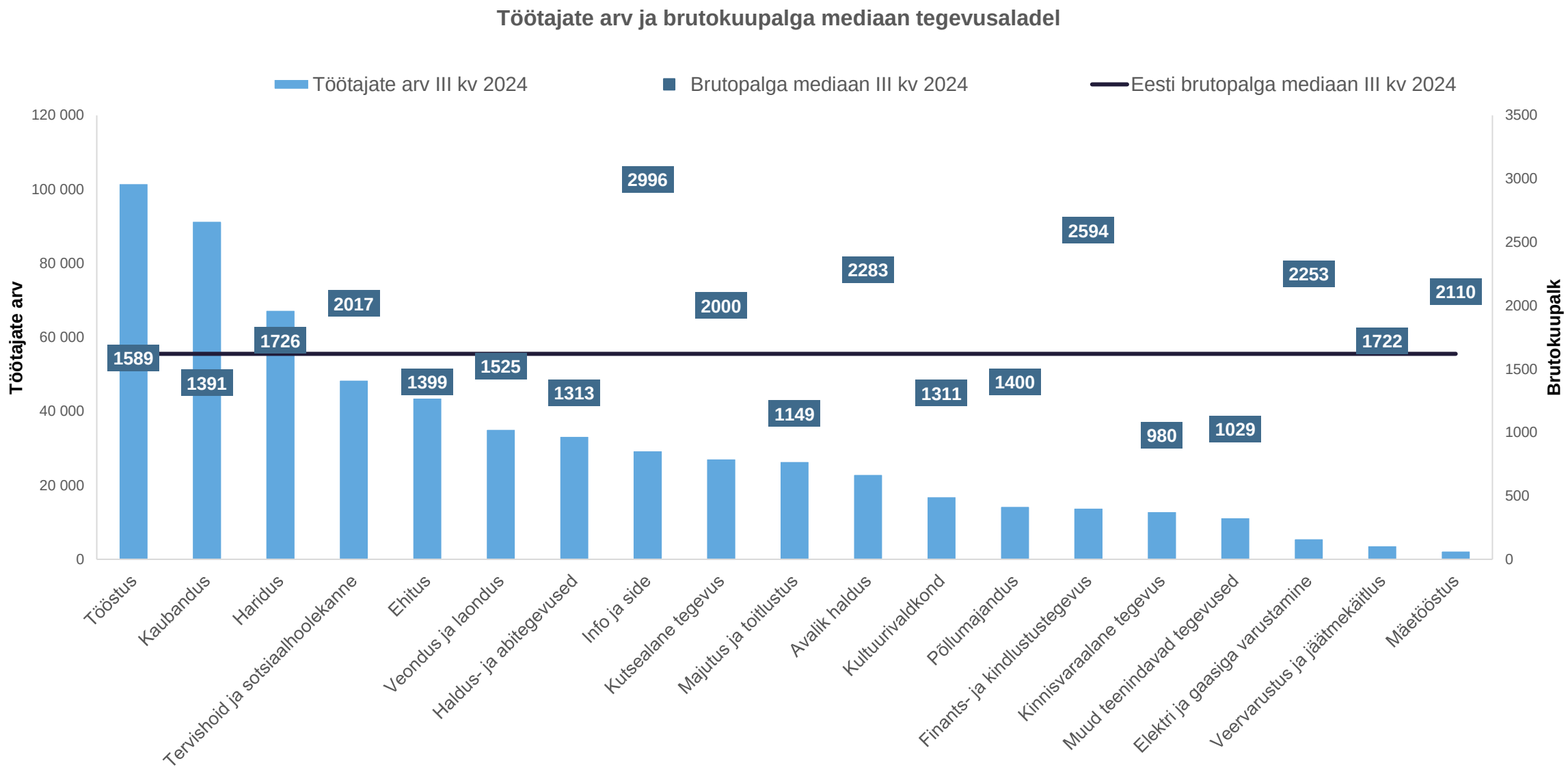
Kas ja kuivõrd aktiivselt Te praegu tööd otsite?



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate küsitlus. Kokku osales 6670 inimest, tööstussektori ettevõtetest 798 inimest.

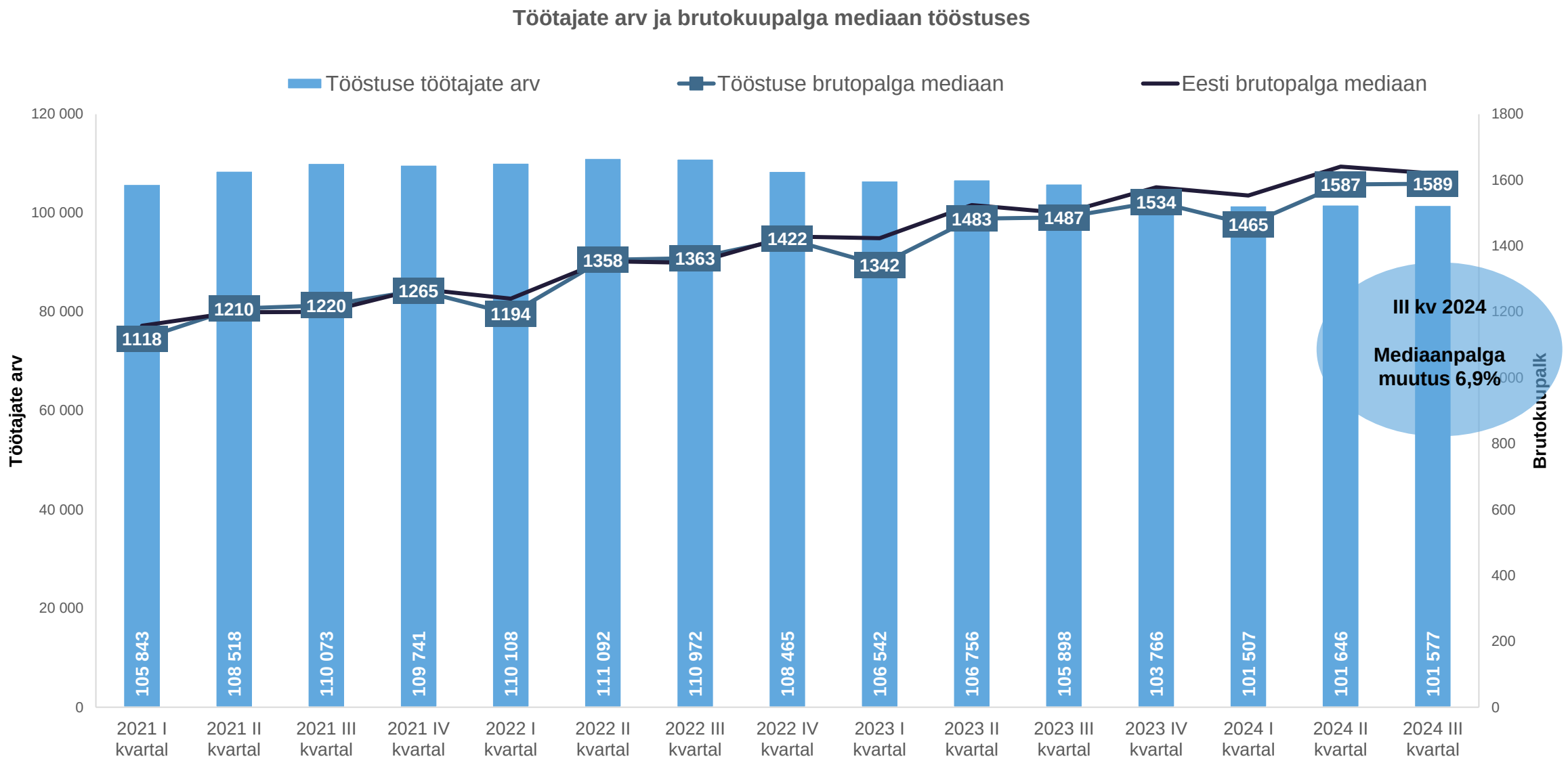
KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖSTUSSEKTORI AMETITE PALGAD JA MILLISED ON PROGNOOSID?

Tööstuse ja kaubanduse töötasud mõjutavad oluliselt ka keskmist ja mediaantöötasu



Allikas: statistikaamet

Tööstussektori töötajate arv on vähenenud ja palgakasv alla Eesti keskmise

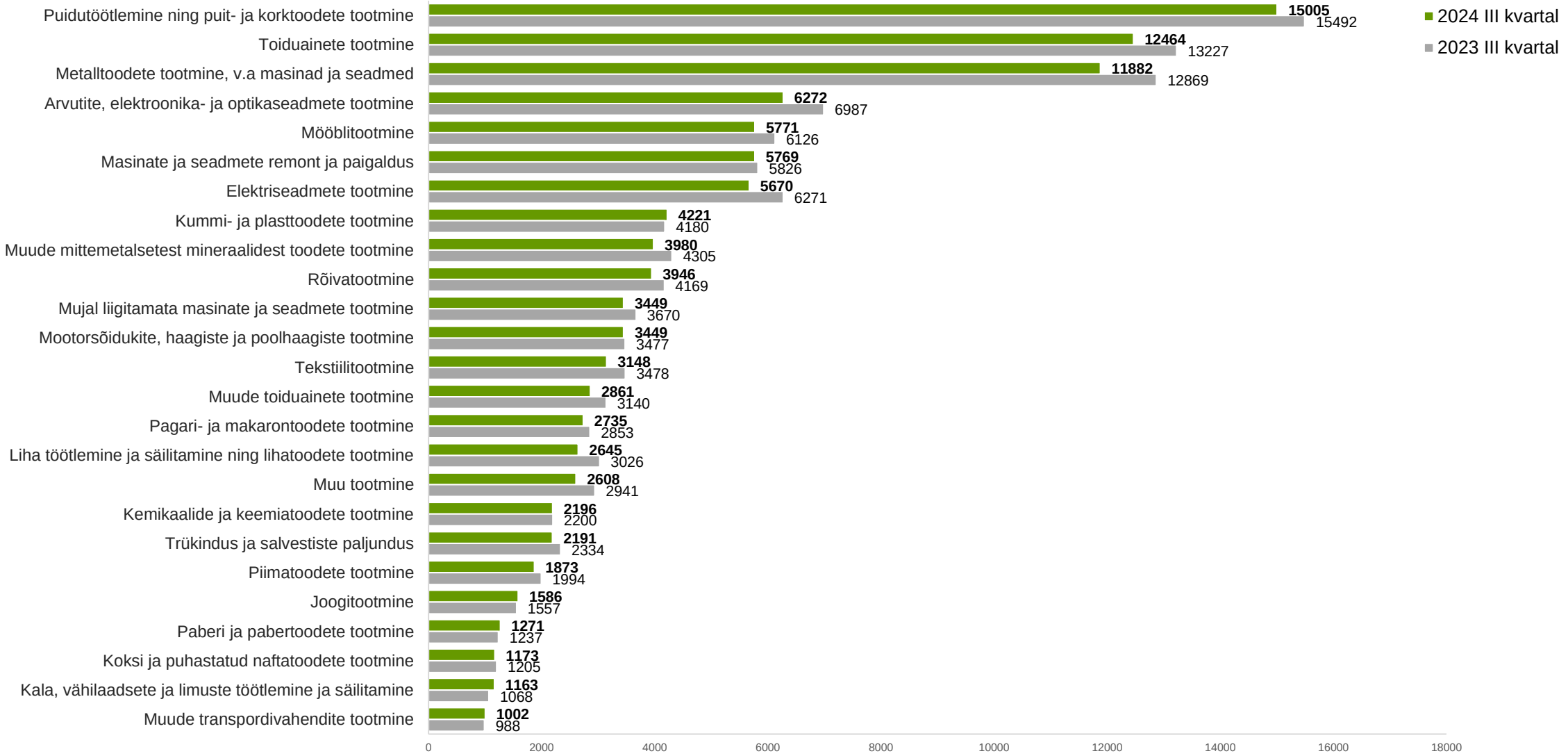


Allikas: statistikaamet

Hõive on vähenenud peaaegu kõigis tööstusharudes

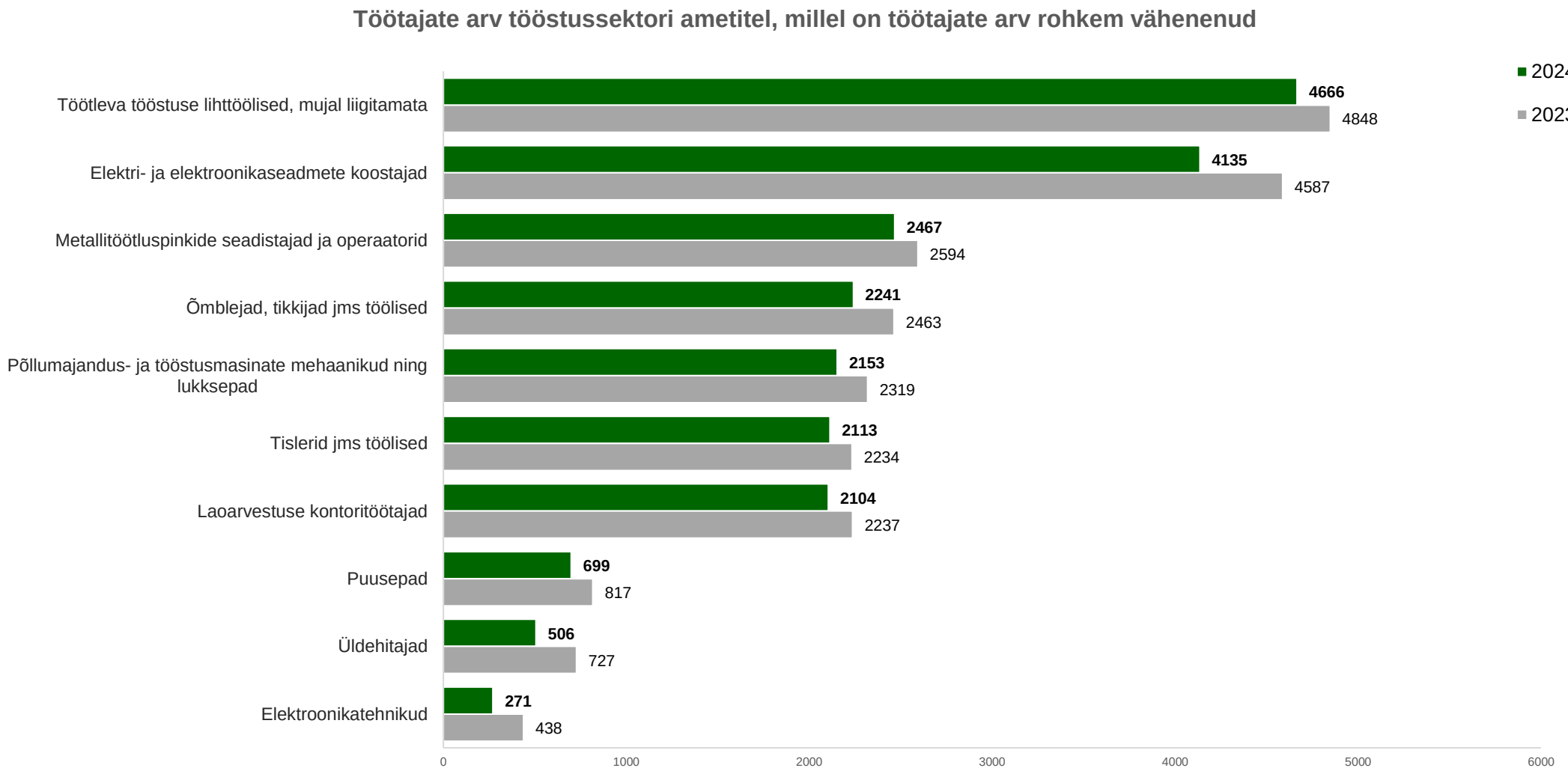
PALGAINFO cvkeskus

Tööga hõivatud tööstuse tegevusaladel EMTAK 2-kohalise koodi järgi



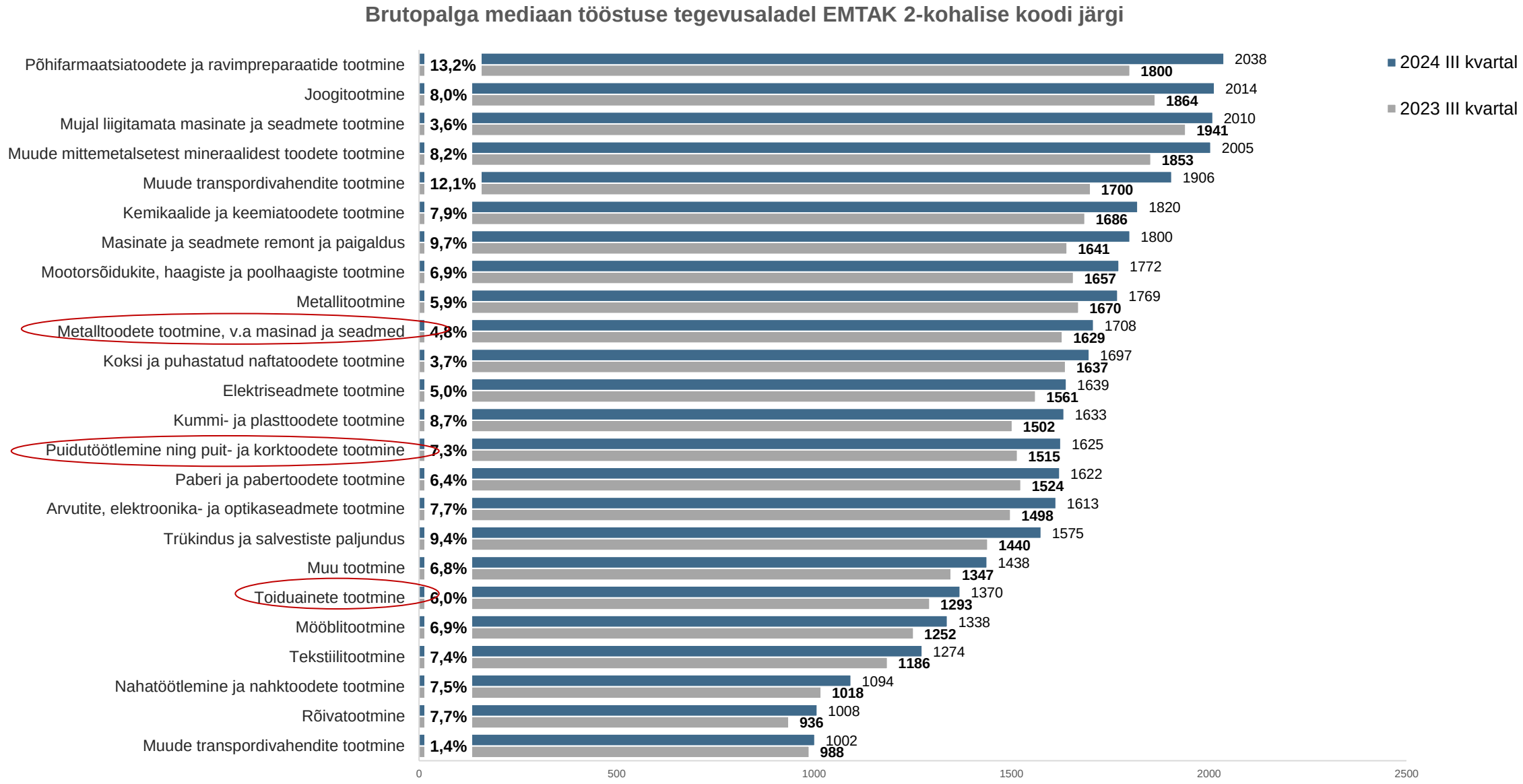
Allikas: statistikaamet, ettevõtete majandusnäitajad

Hõive on vähenenud rohkem madalama palgaga töötajate osas



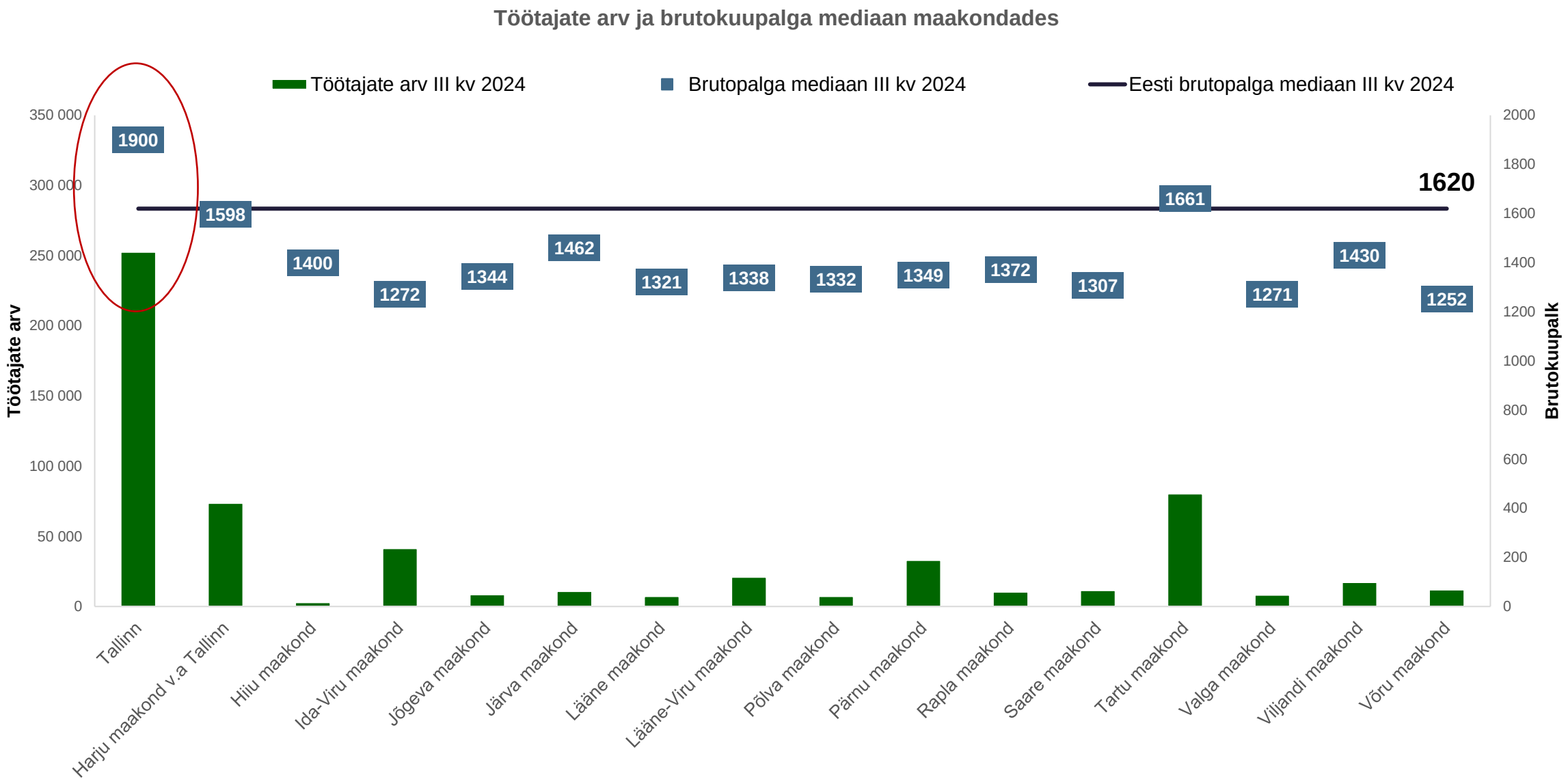
Allikas: statistikaamet, palgastatistika

Mediaanpalk on kasvanud kõigis tööstusharudes



Allikas: statistikaamet, ettevõtete majandusnäitajad

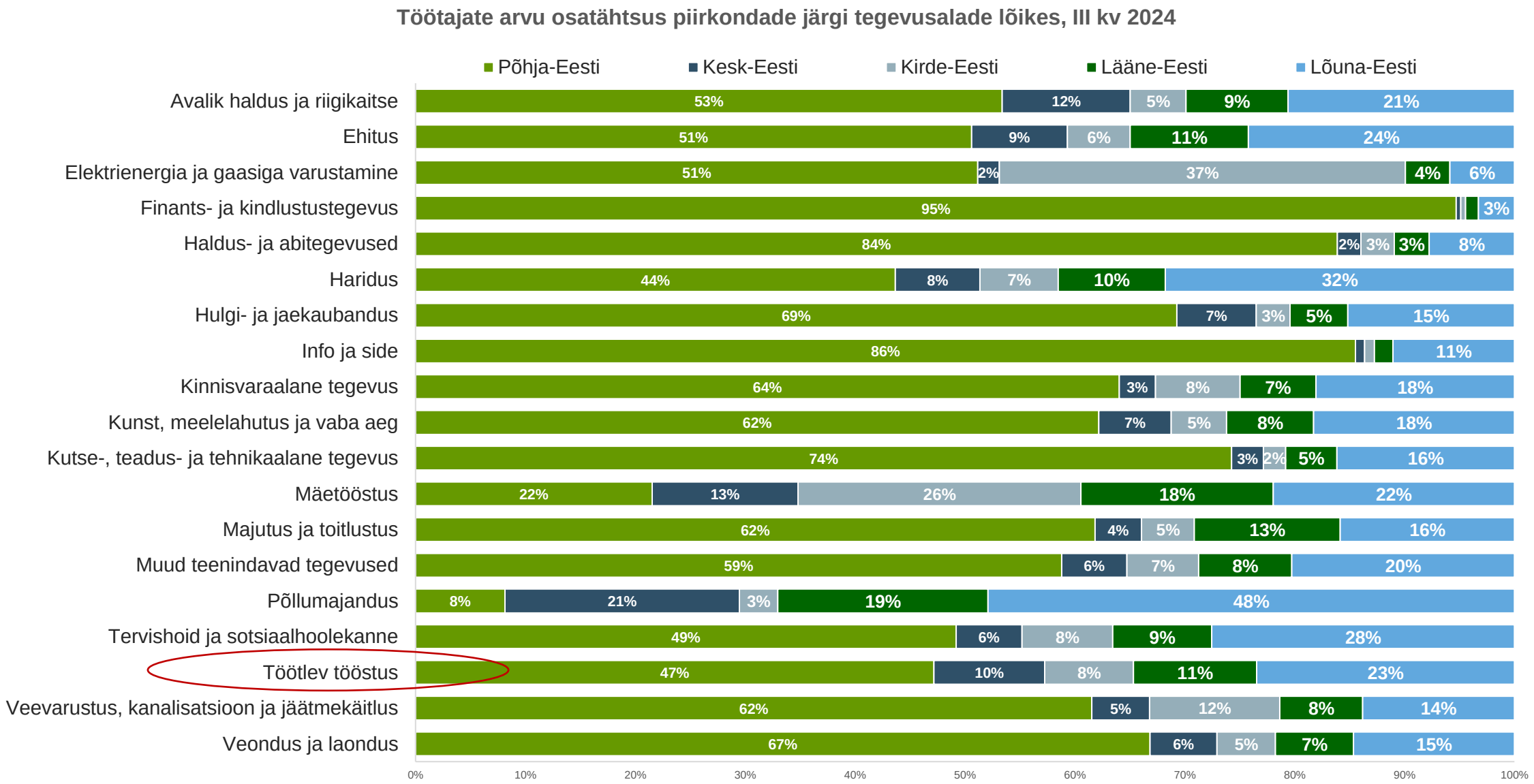
Suur kõrgema palgaga töötajate arv Tallinnas viib üles ka Eesti keskmise palga



Allikas: statistikaamet

Kõrgema palgaga tegevusalade töötajad töötavad peamiselt Tallinnas

PALGAINFO cvkeskus



Allikas: maksu- ja tolliamet, tasutud maksud III kv 2024

Ettevõtete ja töötajate arv tööstuses, III kv 2023

Organisatsioonide arv	Kokku	Harju	Hiiu	Ida-Viru	Järva	Jõgeva	Lääne	Lääne-Viru	Pärnu	Põlva	Rapla	Saare	Tartu	Valga	Viljandi	Võru
TÖÖTLEV TÖÖSTUS	**10 181**	**4 829**	**74**	**506**	**169**	**191**	**165**	**405**	**594**	**185**	**284**	**326**	**1 122**	**167**	**350**	**307**
Vähem kui 10 töötajat	**8 570**	4 050	63	409	133	156	140	311	489	162	238	283	944	141	289	261
10–19 töötajat	**604**	313	3	29	13	17	10	41	36	9	18	11	69	6	10	16
20–49 töötajat	**567**	266	5	43	11	12	5	32	42	9	17	16	53	10	25	19
50–249 töötajat	**388**	173	3	18	11	6	10	19	24	5	11	15	50	8	25	9
250 ja enam töötajat	**51**	**27**	**0**	**7**	**1**	**0**	**0**	**2**	**3**	**0**	**0**	**1**	**6**	**1**	**1**	**2**

Töötajate arv	Kokku	Harju	Hiiu	Ida-Viru	Järva	Jõgeva	Lääne	Lääne-Viru	Pärnu	Põlva	Rapla	Saare	Tartu	Valga	Viljandi	Võru
TÖÖTLEV TÖÖSTUS	**100 901**	**47 427**	**602**	**8 140**	**2 161**	**1 503**	**1 460**	**5 638**	**6 424**	**1 213**	**2 337**	**2 762**	**11 840**	**1 900**	**4 468**	**2 657**
Vähem kui 10 töötajat	**13 136**	6 391	78	719	270	258	193	486	800	286	374	399	1 602	216	484	421
10–19 töötajat	**8 266**	4 258	35	373	196	232	134	575	507	122	261	151	905	88	146	238
20–49 töötajat	**17 245**	8 048	173	1 343	312	340	151	985	1 231	312	526	480	1 633	323	771	574
50–249 töötajat	**38 553**	**17 025**	316	**1 983**	**1 024**	673	982	**1 873**	**2 546**	493	**1 176**	**1 459**	**4 839**	732	**2 532**	778
250 ja enam töötajat	**23 451**	**11 705**	0	**3 722**	359	0	0	**1 719**	**1 340**	0	0	273	**2 861**	291	535	646

Allikas: maksu- ja tolliamet, tasutud maksud III kv 2024

KUIVÕRD ERINEVAD AMETITE TÖÖTASUD TÖÖSTUSHARUDES, PIIRKONDADES JA ETTEVÕTETE SUURUSE JÄRGI?

Ametite palgavõrdlus

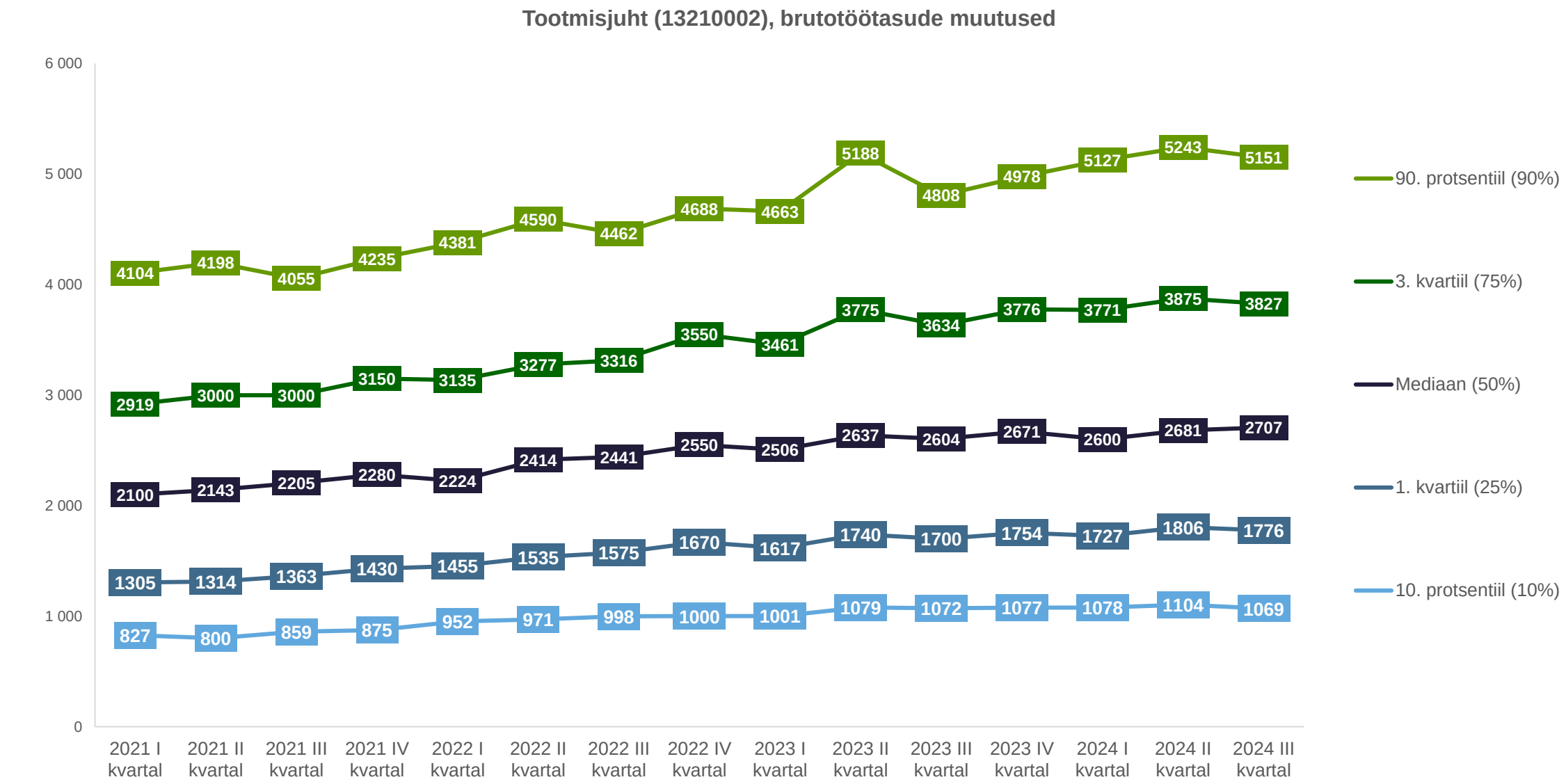
- Andmeallikad: töötamise register (TÖR), tulu- ja sotsiaalmaksuaruanded (TSD)
- Ametite klassifikaator ja kodeerimise täpsus
- Majandustegevusalade klassifikaator (EMTAK)
- Sektorispetsiifilised ametid (nt tööstusjuht) ja sektorite ülesed ametid (nt raamatupidaja)
- Koormus – täiskoormus või osaline koormus, tegelikult töötatud aeg? Ületunnid ja öötöö?
- Puudumiste mõju töötasudele
- Töötasu koostisosad: põhitöötasu ja tööga seotud lisatasud
- Perioodilised kõikumised
- Töötasu keskmine ja mediaan, varieeruvus (kvartiilid ja protsentiilid) ja positsioneerimine

Töötleva tööstuse juhid

Ameti kood	Ametinimetus	Org-de arv, III kv 2024	Töötajate arv KOKKU III kv 2024
1321	**Töötleva tööstuse juhid**	**2007**	**3732**
13210001	Tehase juht	374	424
13210002	**Tootmisjuht (töötlev tööstus)**	**940**	**1161**
13210003	Tootmise ja tööde juht (töötlev tööstus)	435	939
13210004	Töötleva tööstuse ettevõtte juht	411	430
13210005	Trükindusettevõtte juht	24	27
13210006	Trükindusosakonna juhataja	15	20
13210007	Laeva ehitus- või remondiettevõtte juht	22	26
13210008	Laeva ehitus- või remondiosakonna juhataja	14	21
13210015	Vee-ettevõtte osakonnajuhataja	15	29
13210017	Jäätmekäitlusettevõtte osakonnajuhataja	11	33
13210018	Energeetikaosakonna juhataja	26	42
13210021	Masinate ja seadmete paigaldus- ja remondiettevõtte juht	57	62
13210022	Masinate ja seadmete paigaldus- ja remondiosakonna juhataja	115	137
13219900	Mujal liigitamata töötleva tööstuse juhid	153	231

Allikas: statistikaamet

Töötasude muutused kvartalite lõikes

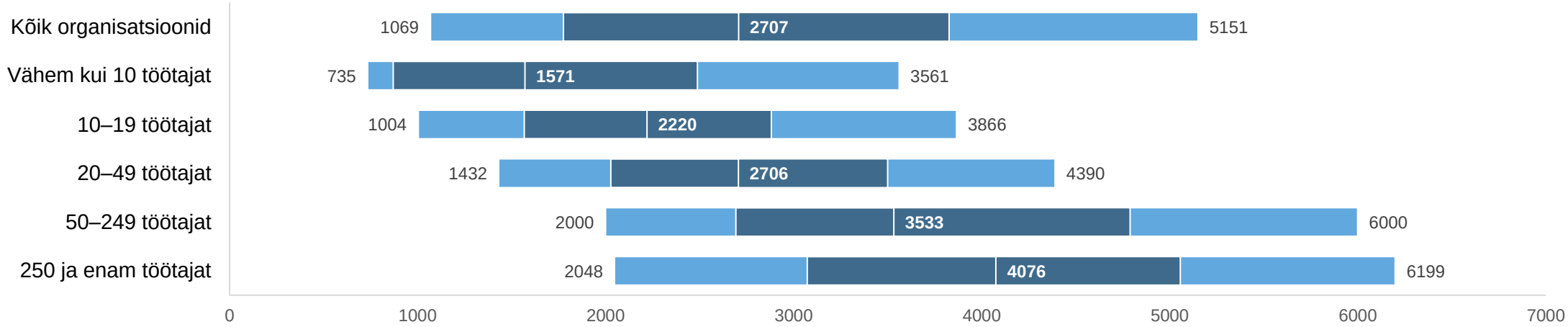


Allikas: statistikaamet

Töötasude erinevused töötajate arvu järgi, III kv 2024

Tootmisjuht (13210002)

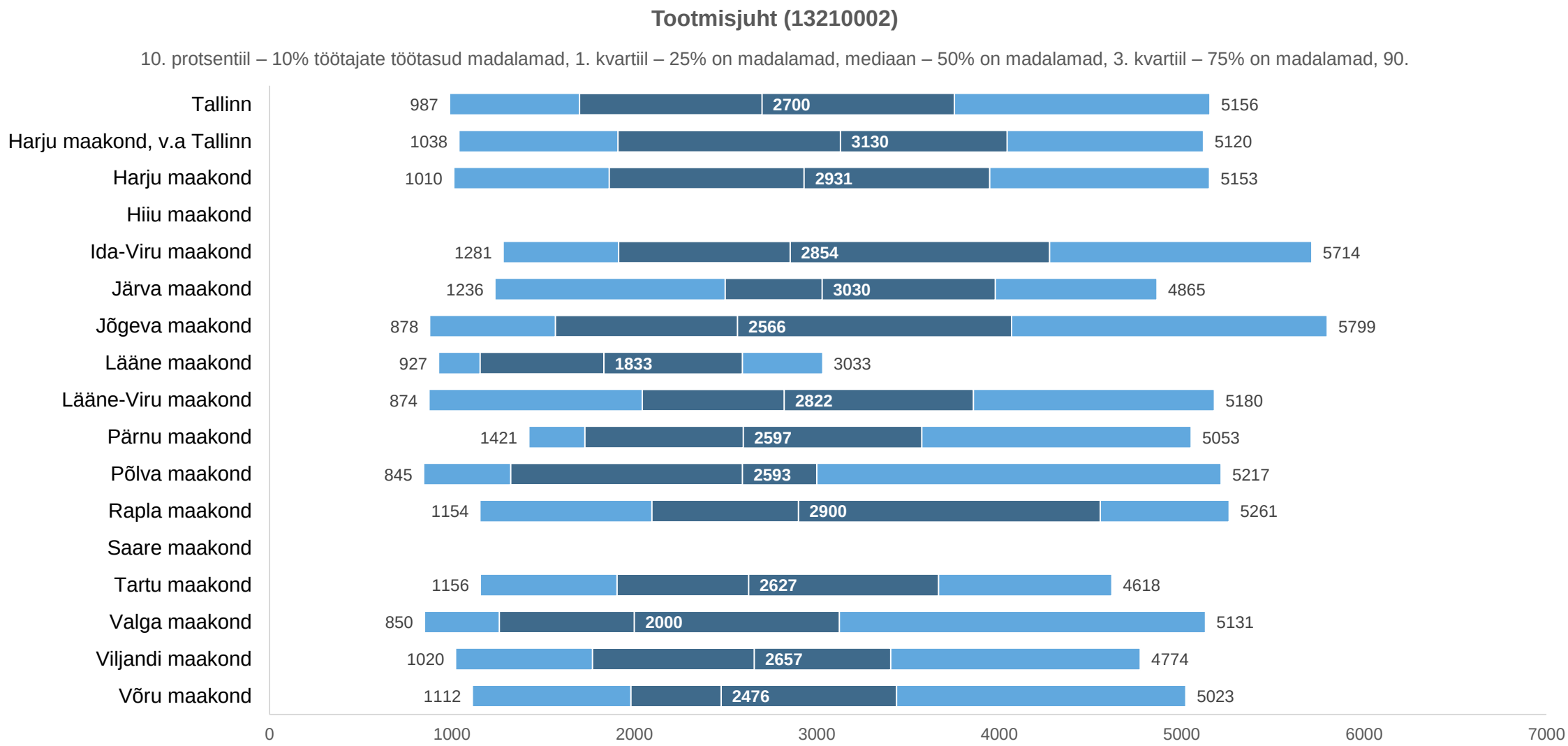
10. protsentiil – 10% töötajate töötasud madalamad, 1. kvartiil – 25% on madalamad, mediaan – 50% on madalamad, 3. kvartiil – 75% on madalamad, 90.



Töötajate arv	Org-de arv	Töötajate arv	Keskmine	10. protsentiil (10%)	1. kvartiil (25%)	Mediaan (50%)	3. kvartiil (75%)	90. protsentiil (90%)	Keskmise muutus	Mediaani muutus
Kõik organisatsioonid	940	1161	**3027**	1069	1776	**2707**	3827	5151	3,6%	4,0%
Vähem kui 10 töötajat	243	250	**1856**	735	871	**1571**	2488	3561	0,8%	-1,7%
10–19 töötajat	154	174	**2327**	1004	1567	**2220**	2882	3866	7,7%	13,2%
20–49 töötajat	258	302	**2838**	1432	2028	**2706**	3500	4390	5,1%	4,4%
50–249 töötajat	237	317	**3940**	2000	2693	**3533**	4789	6000	1,9%	4,9%
250 ja enam töötajat	48	120	**4386**	2048	3073	**4076**	5056	6199	11,8%	11,8%

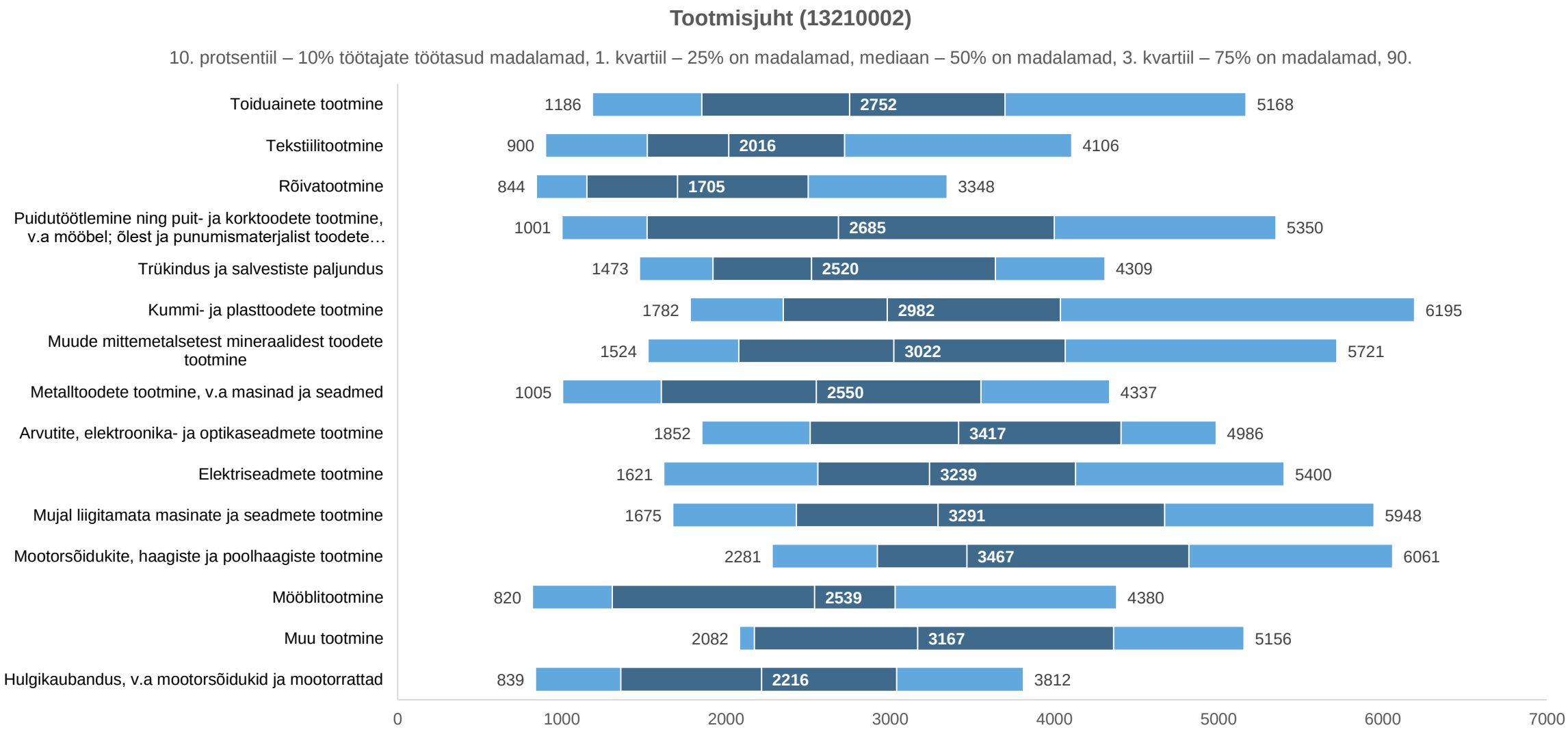
Allikas: statistikaamet
Töötlus: Palgainfo Agentuur

Töötasude erinevused maakondades, III kv 2024



Allikas: statistikaamet
Töötlus: Palgainfo Agentuur

Töötasude erinevused tööstusharudes, III kv 2024

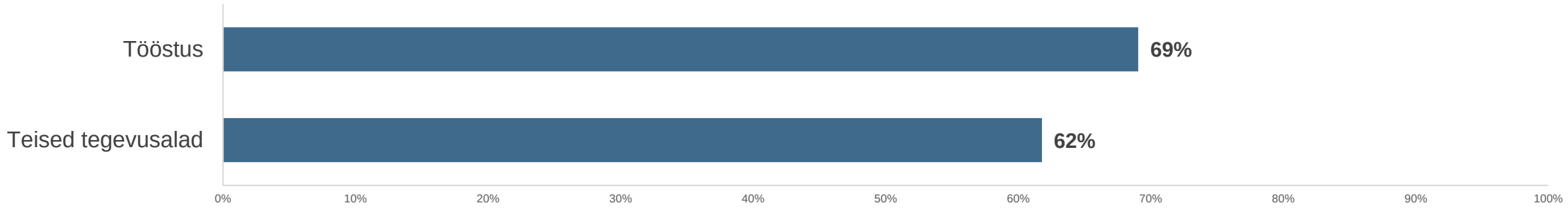


Allikas: statistikaamet
Töötlus: Palgainfo Agentuur

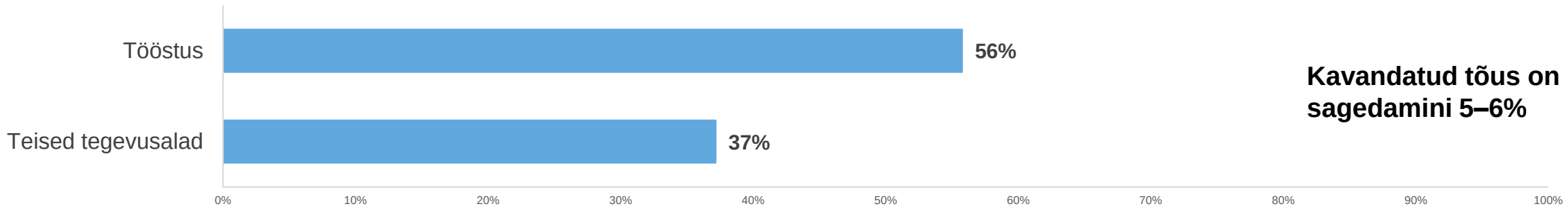
KUIDAS ON MUUTUNUD PÕHIPALGAD ORGANISATSIOONIDES?

Tööstusettevõtetest üle pooled plaanivad palkasid tõsta

Põhipalkasid sel aastal tõstnud tööandjate osatähtsus



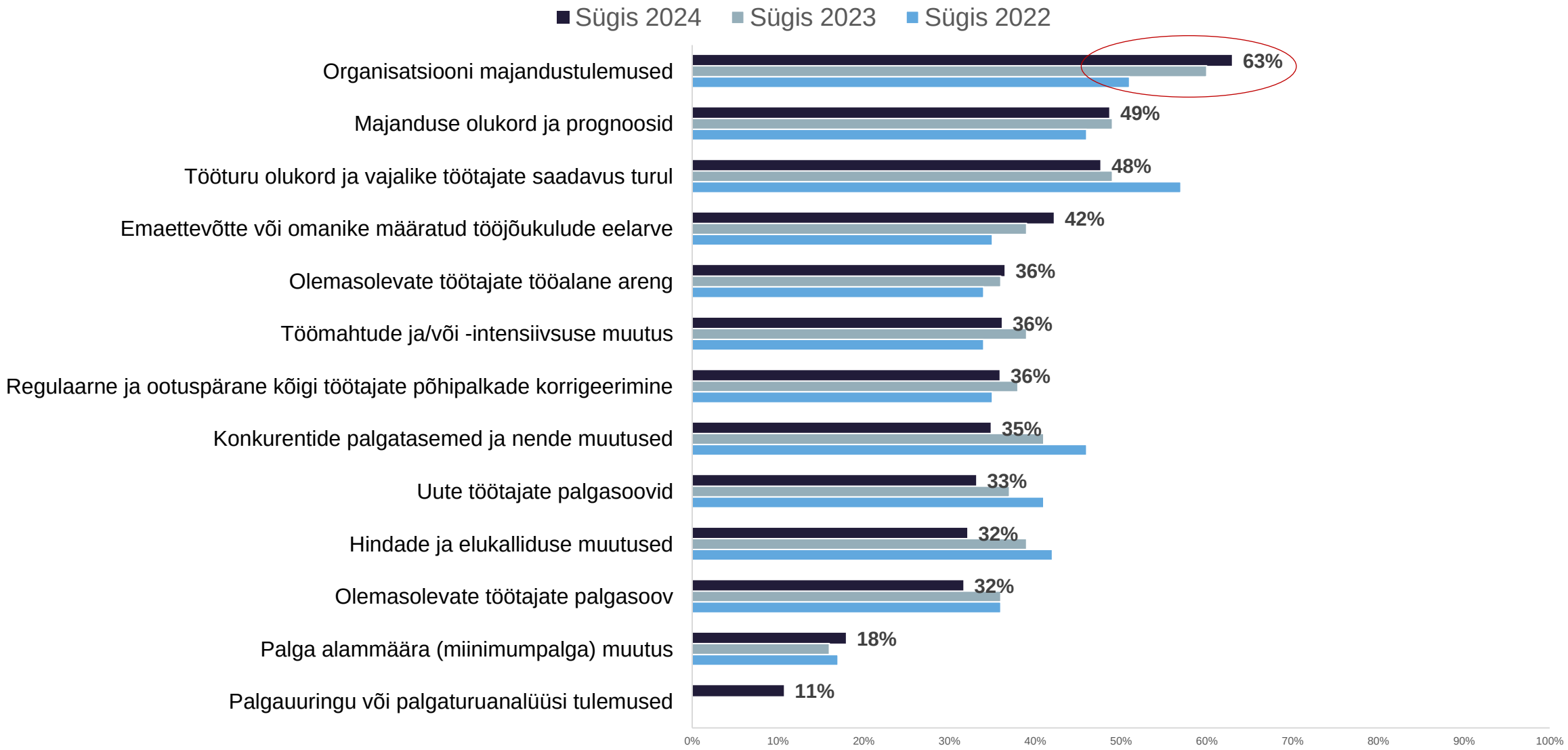
Järgmise kaheksa kuu jooksul põhipalkasid tõsta kavatsevate organisatsioonide osatähtsus



Kavandatud tõus on sagedamini 5–6%

Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVkeskus.ee tööandjate küsitlus

Suurel määral või väga suurel määral põhipalkade muutmise või muutmata jätmise otsust mõjutavad tegurid



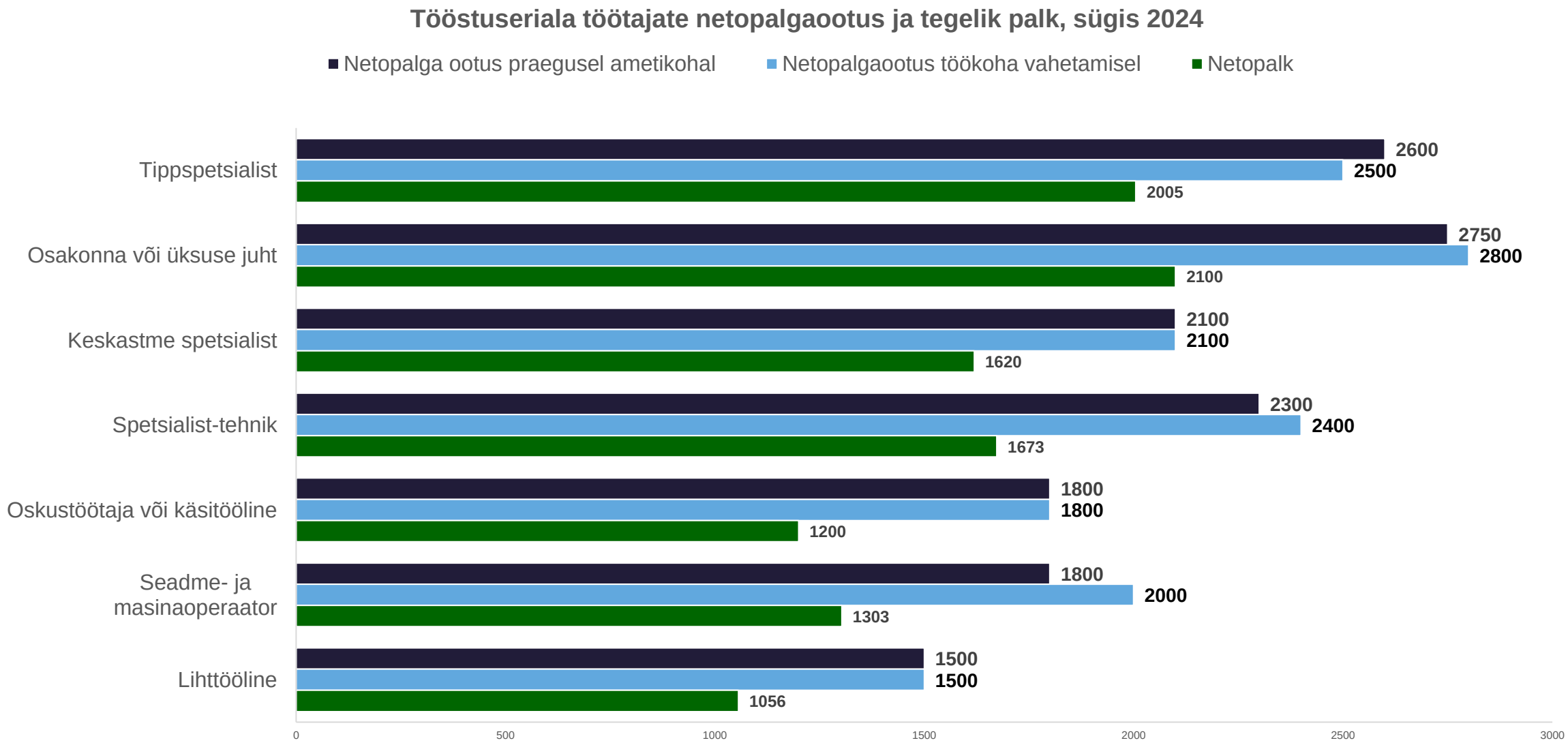
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

PALGAINFO cvkeskus

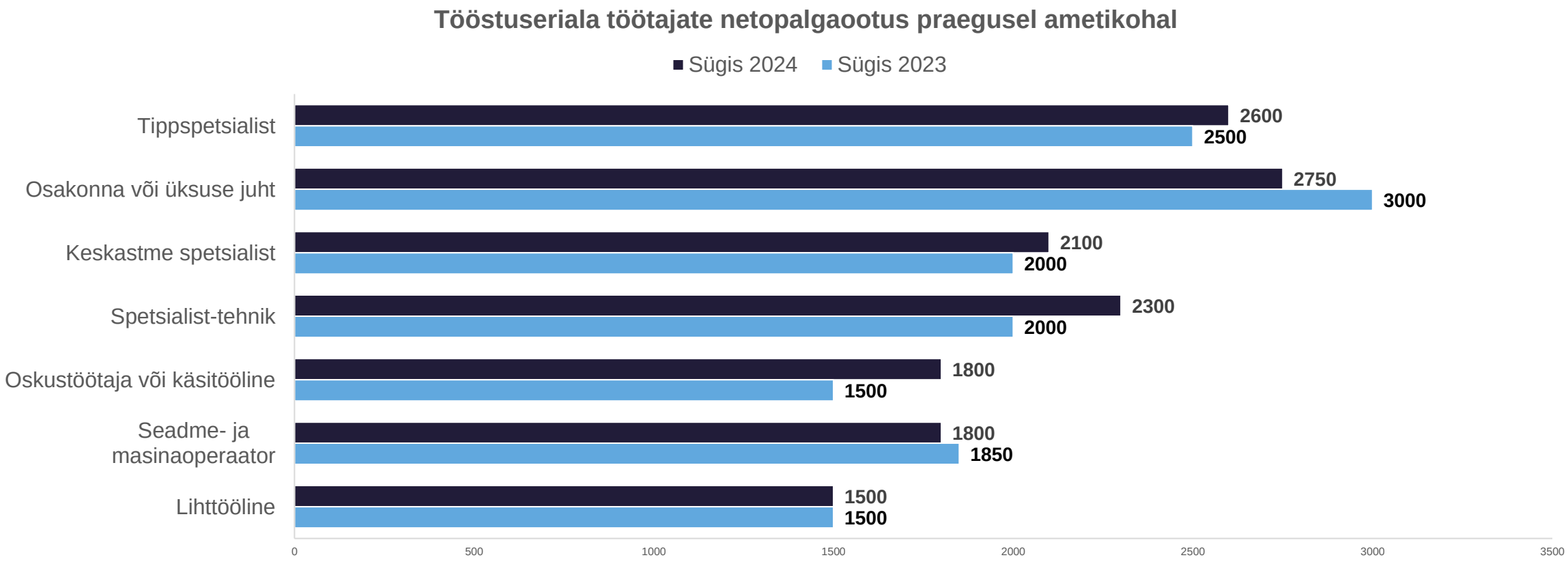
PALGATRENDID

KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE PALGAOOTUS?

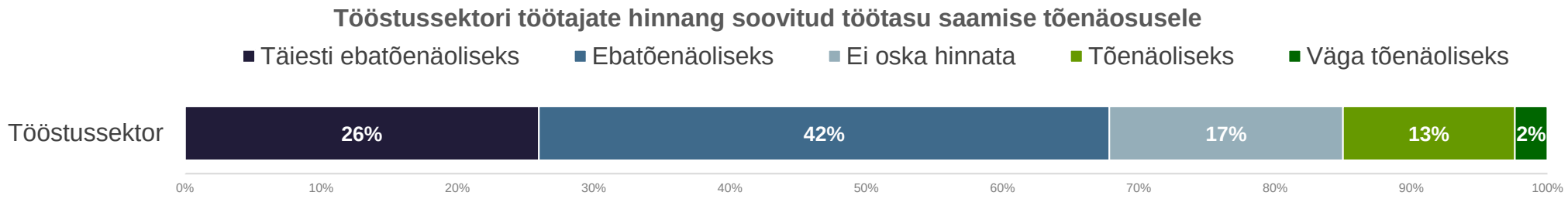
Palgaootus ületab tegelikult saadavat palka keskmiselt 500 euro võrra

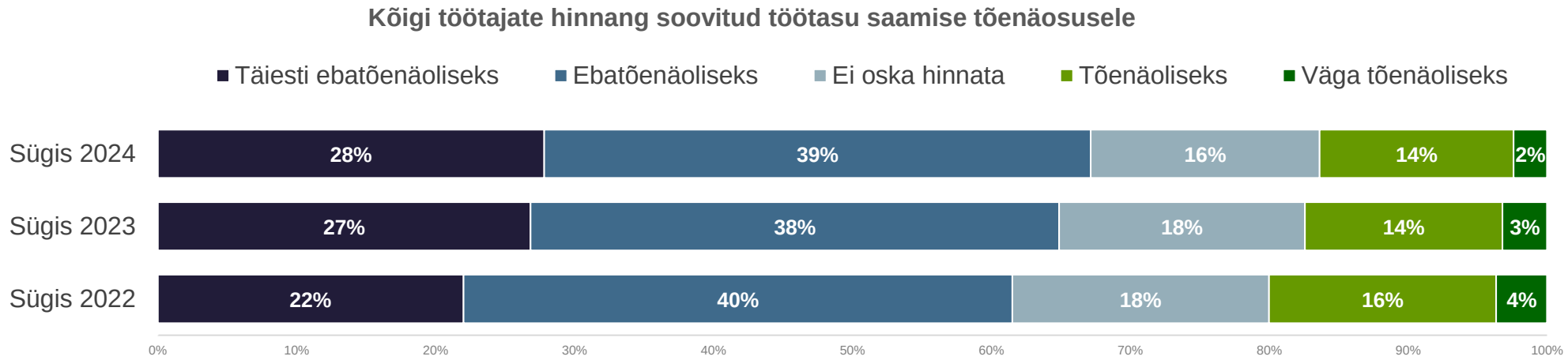


Mõnedes ametirühmades olid aasta tagasi palgaootused suuremad



Soovitud töötasu saamist töötajad väga tõenäoliseks ei pea





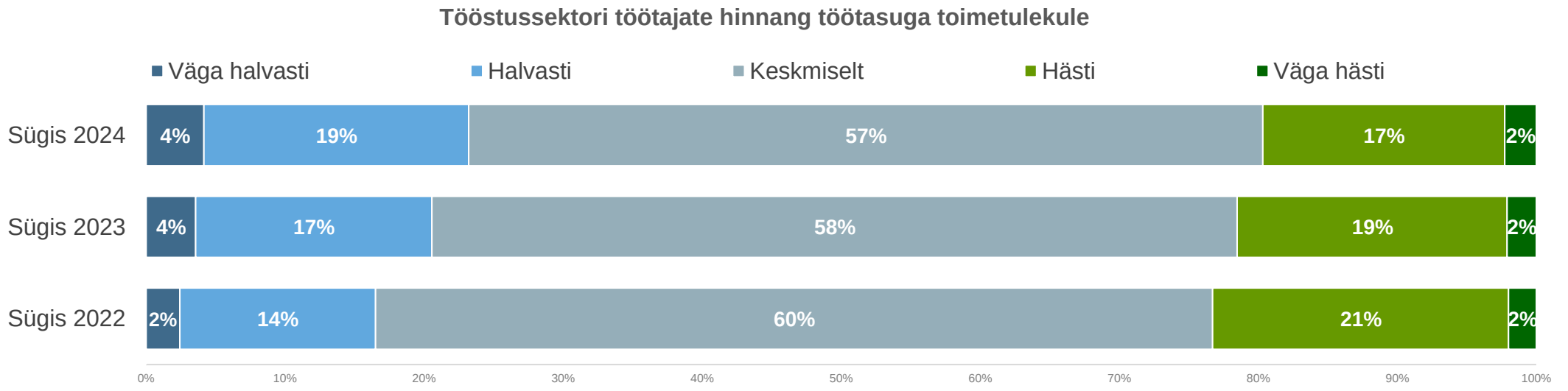
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

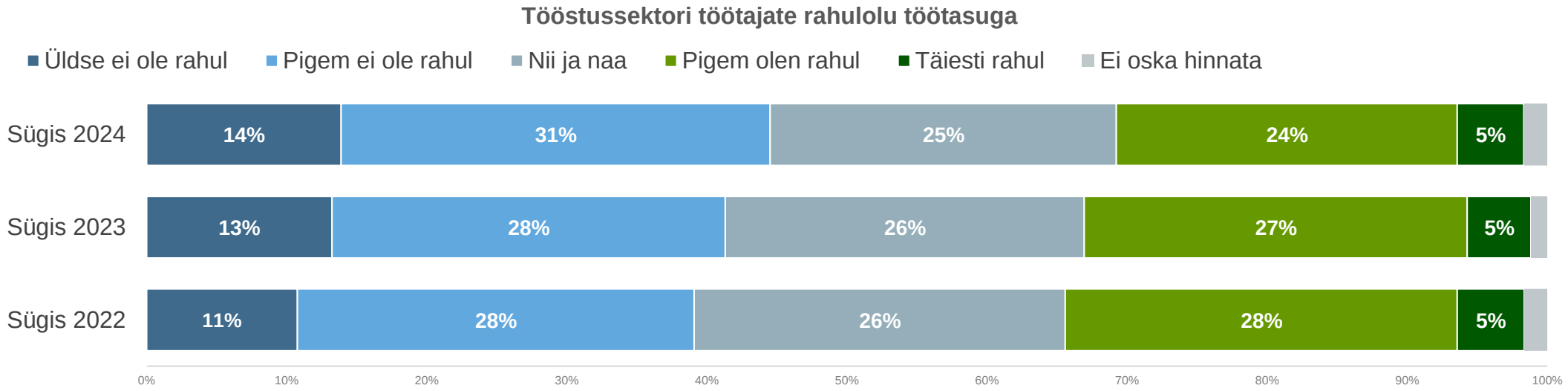
PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE TOIMETULEK TÖÖTASUGA?

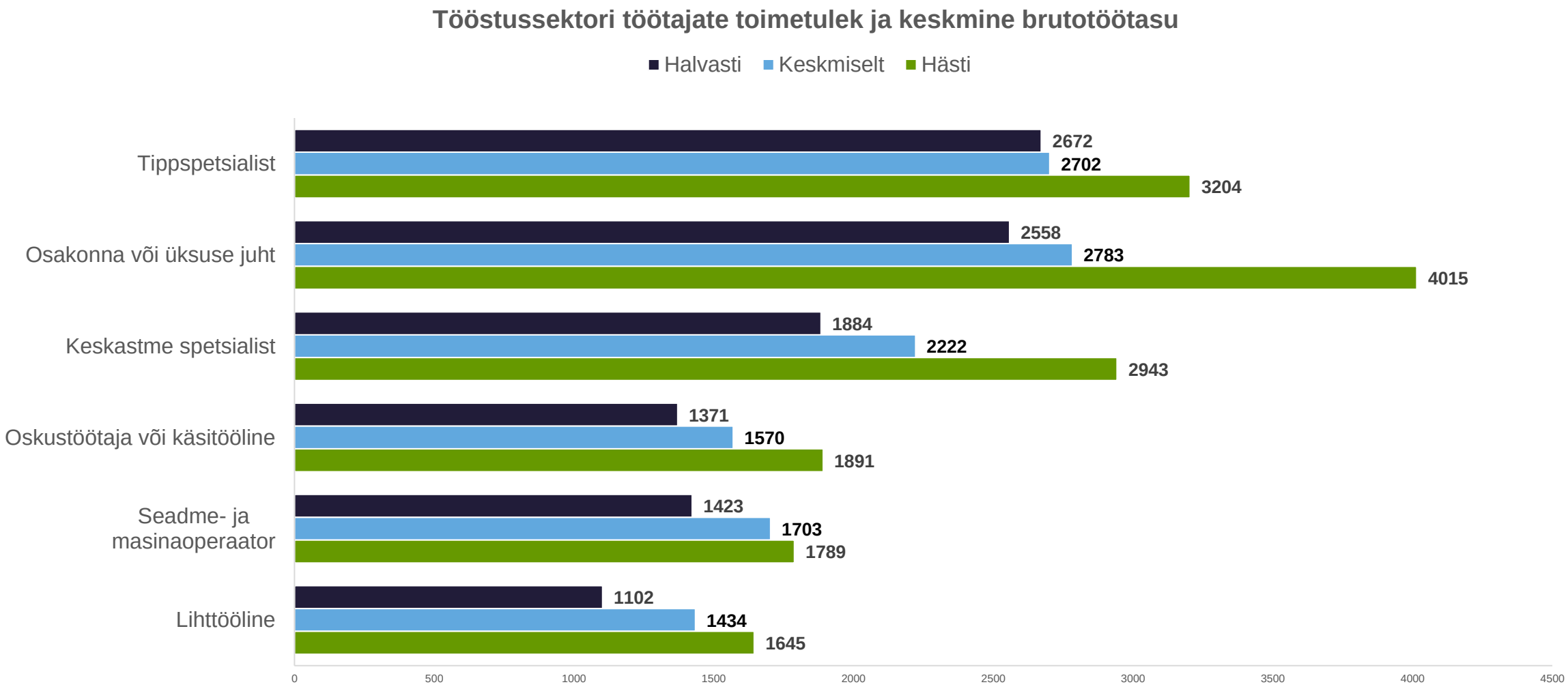
Kehvasti toimetulevate ja töötasuga rahulolematute osatähtsus on suurenenud





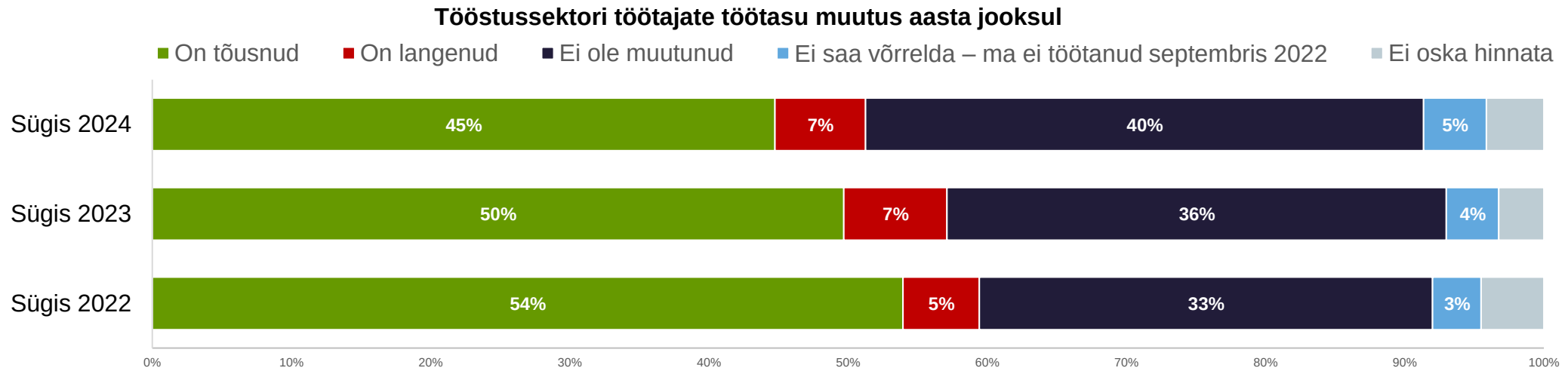
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

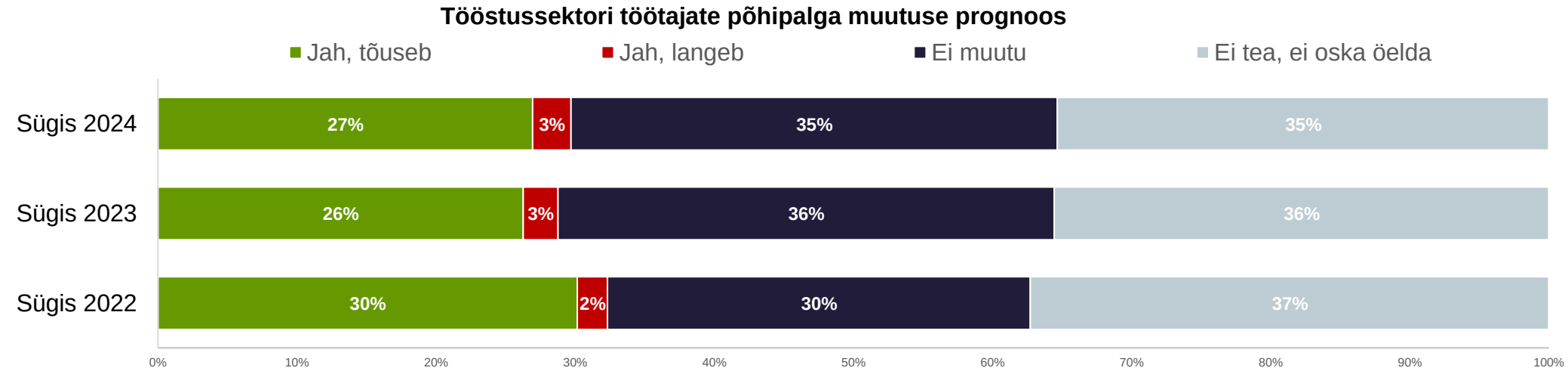
Brutotöötasud, millega toime tullakse on ametirühmades erinevad



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

40% tööstussektori töötaja töötasu ei ole aasta jooksul muutunud

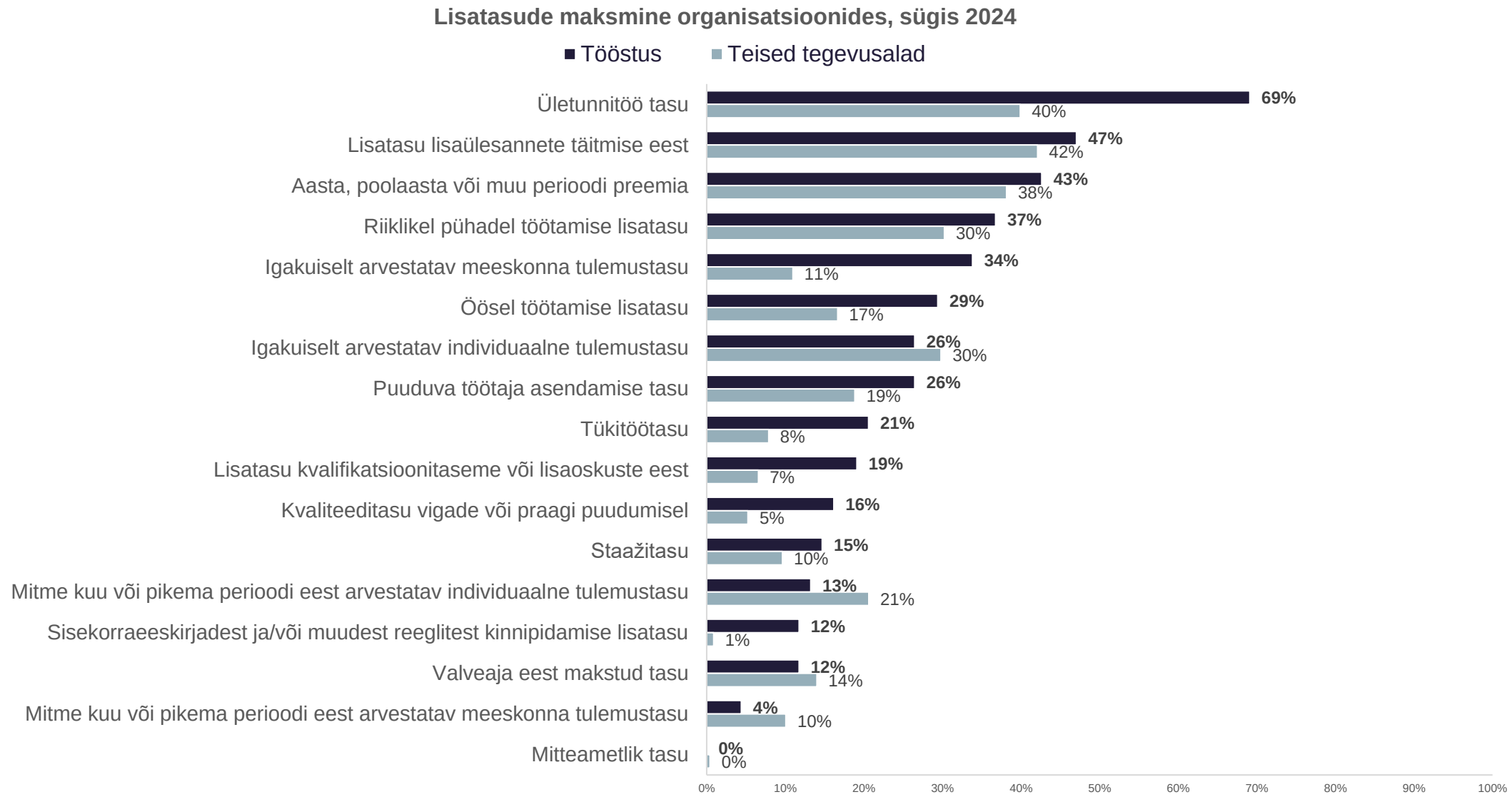




Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

LISATASUDE MUUTUSED JA PROGNOOSID

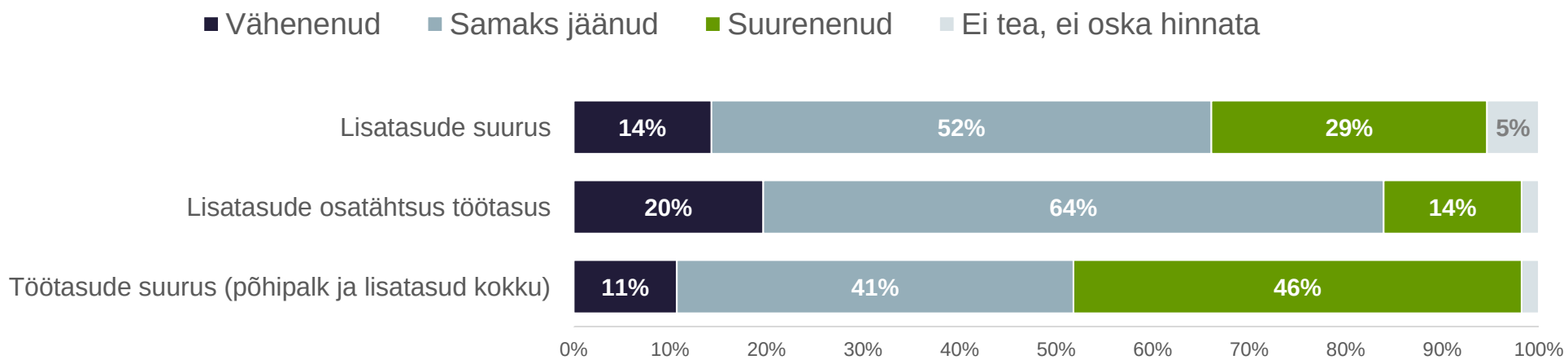
Tööstuses makstakse lisatasusid sagedamini kui teistel tegevusaladel



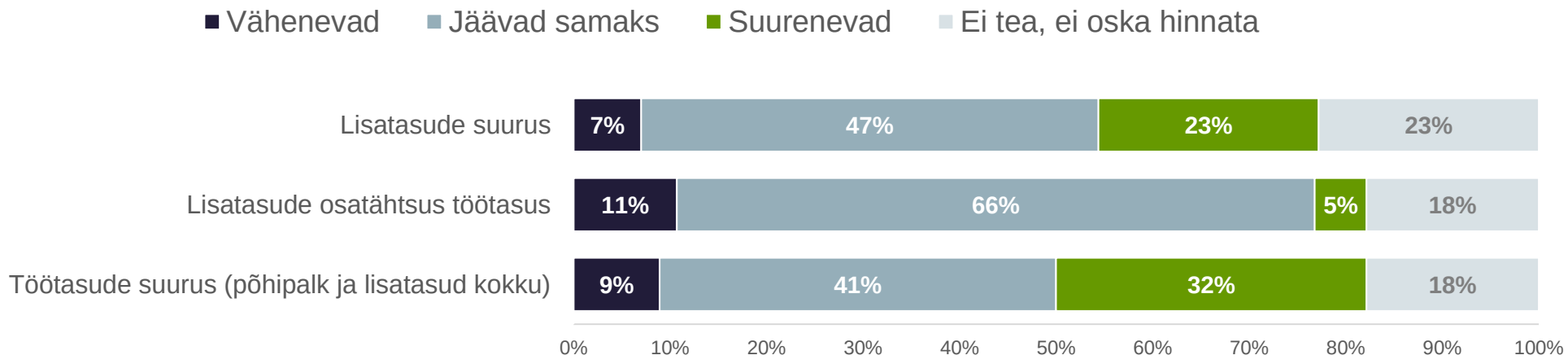
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Pea kolmandik tööstussektori tööandjatest prognoosib töötasud kasvu

Lisatasude muutused sel aastal tööstusettevõtetes, sügis 2024

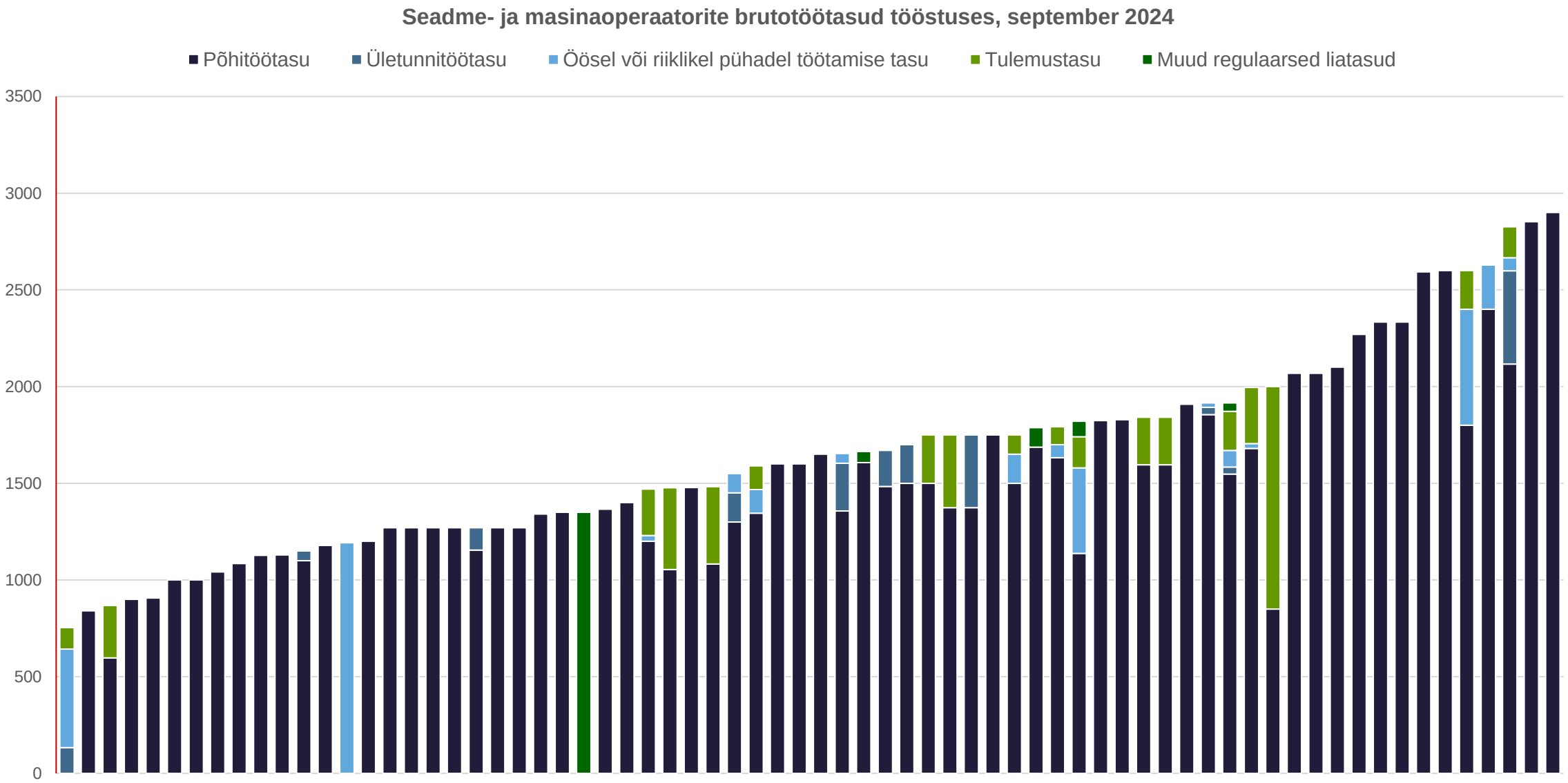


Lisatasude muutuste prognoos järgmise 8 kuu jooksul tööstusettevõtetes, sügis 2024



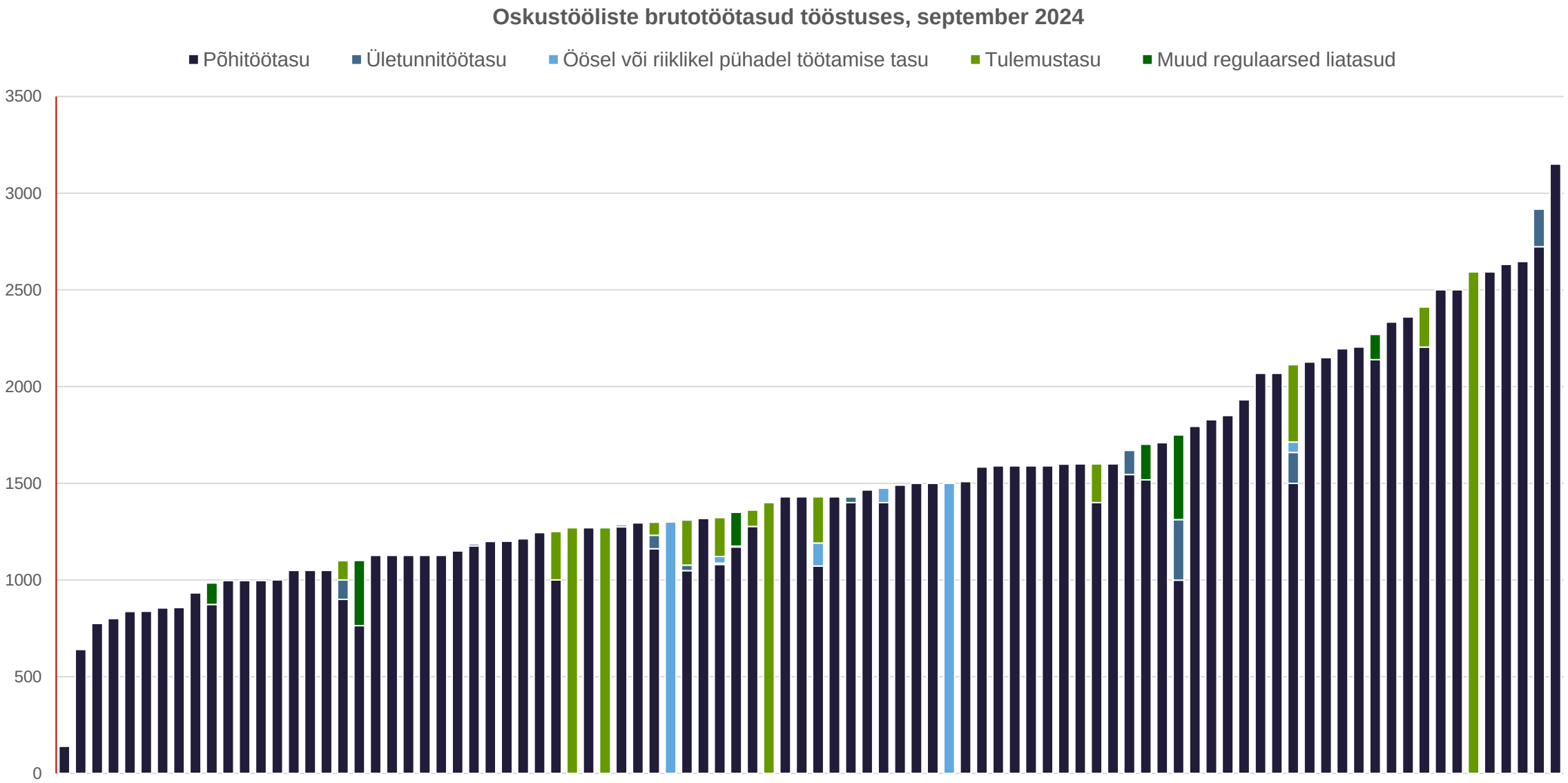
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Töötasude osad



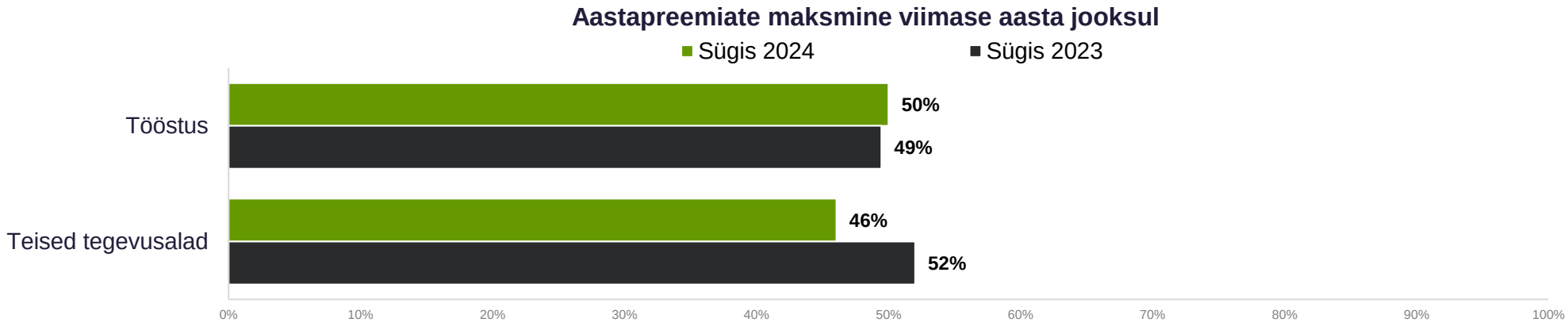
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

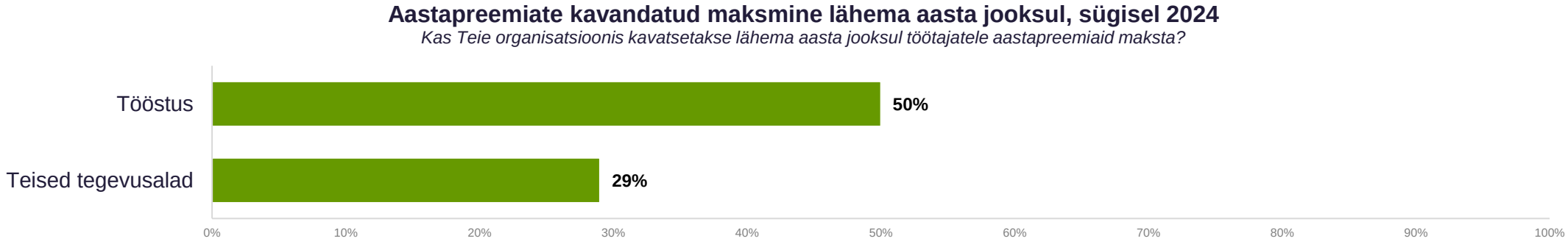
Töötasude osad



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Pooled tööstusettevõtted olid maksnud aastapreemiaid ja pooled plaanivad seda teha





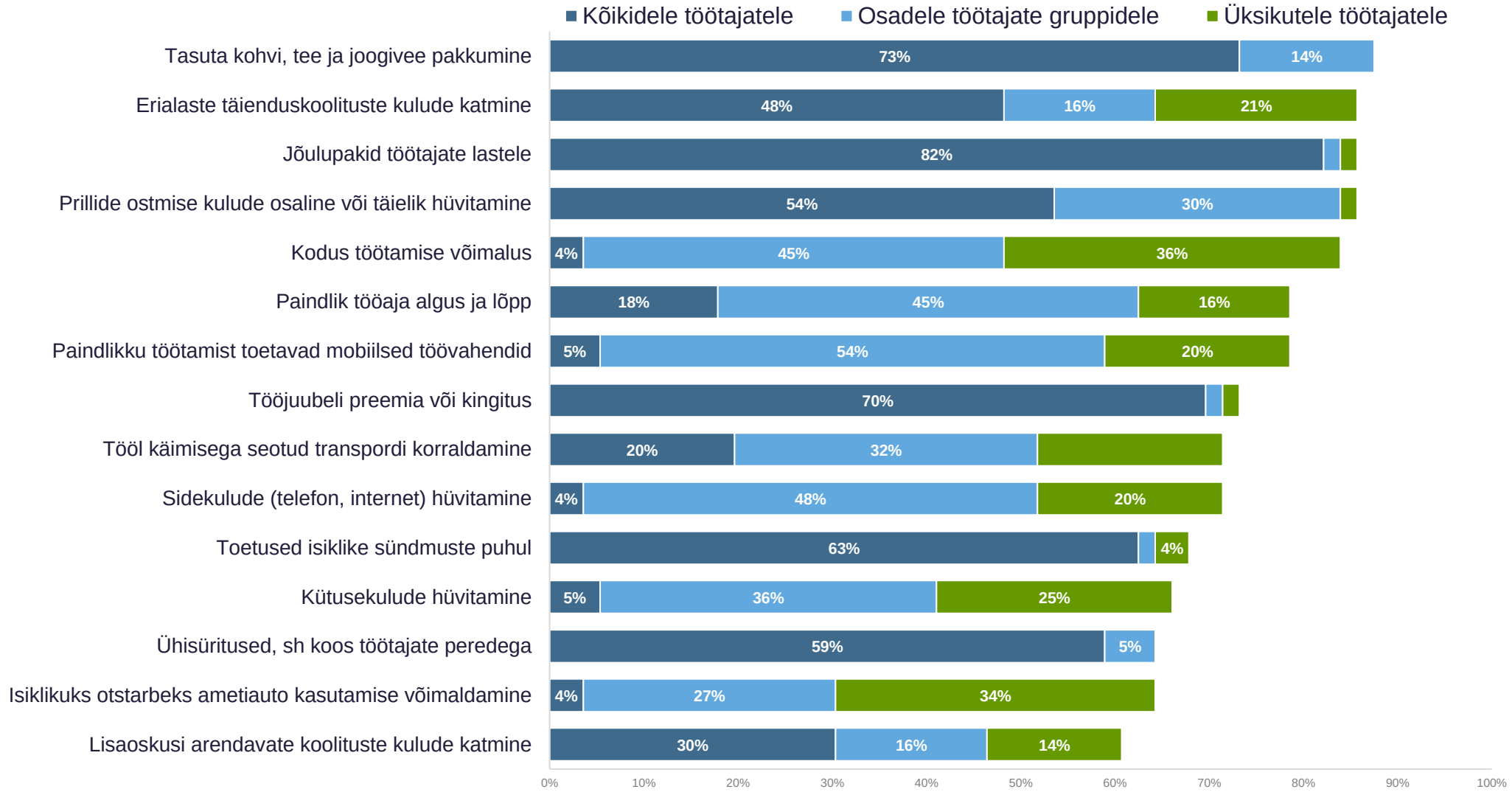
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

SOODUSTUSTE PAKKUMINE JA KASUTAMINE

Soodustuste pakettides suuri muutusi ei ole

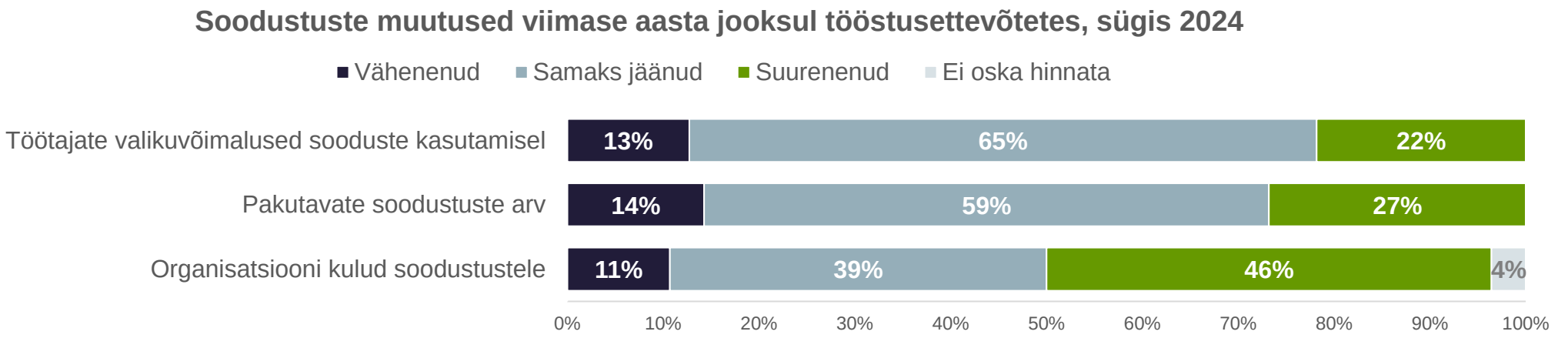
Sagedamini pakutavad soodustused tööstusettevõtetes, sügis 2024

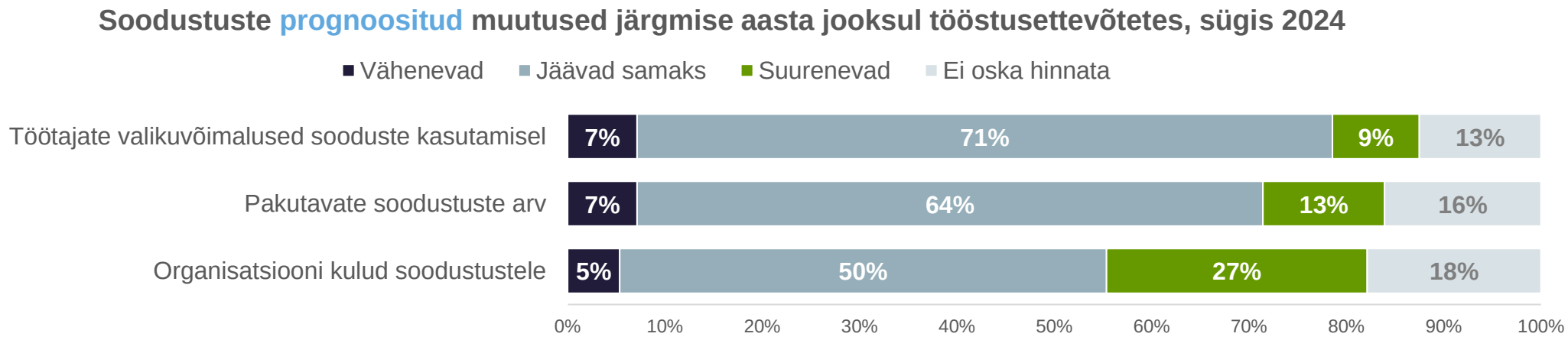
Osatähtsus organisatsioonide hulgas, kus soodustusi pakutakse



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Üle veerandi tööstusettevõtetest prognoosib soodustuste kulude kasvu

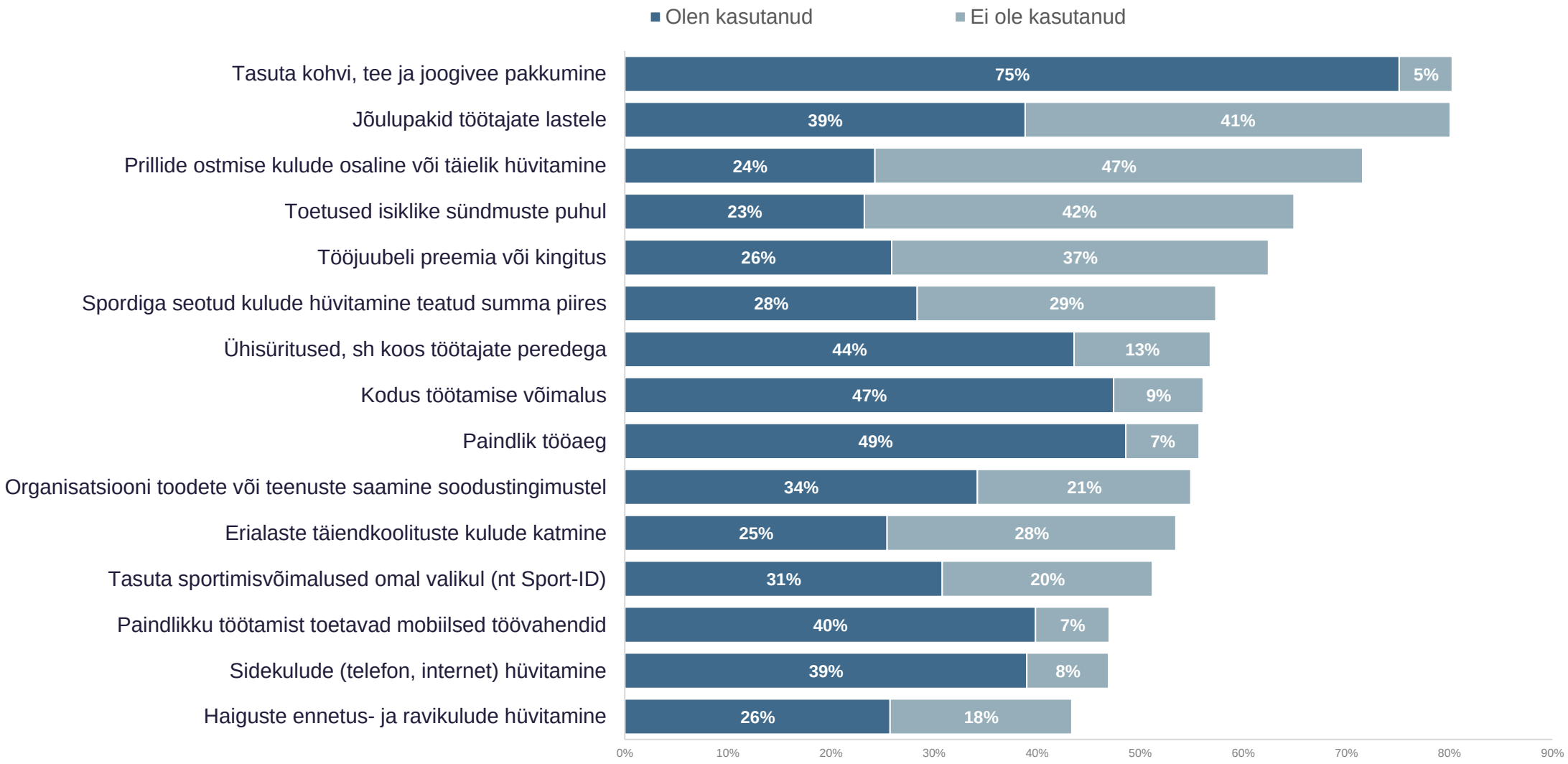




Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Töötajaid ei kasuta kõiki pakutavaid soodustusi

Töötajatele pakuvad soodustused ja nende kasutamine tööstussektoris, töötajate küsitlus sügis 2024



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate küsitlus.

Harva pakutavaid soodustusi kasutanud töötajad on rohkem rahul

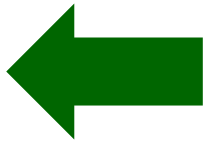


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee töötajate küsitlus.

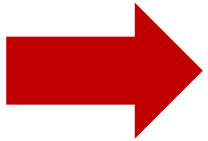
MILLISED ON TÕMBE-TÕUKETEGURID TÖÖKOHA VAHETAMISEL?

ORGANISATSIOONI
SISESED TEGURID

Mis hoiavad organisatsioonis

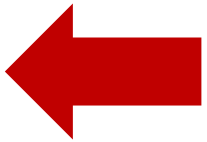


Mis tõukavad organisatsioonist välja

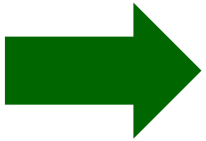


ORGANISATSIOONI
VÄLISED TEGURID

Mis tõukavad teistest organisatsioonidest eemale



Mis tõmbavad teistesse organisatsioonidesse



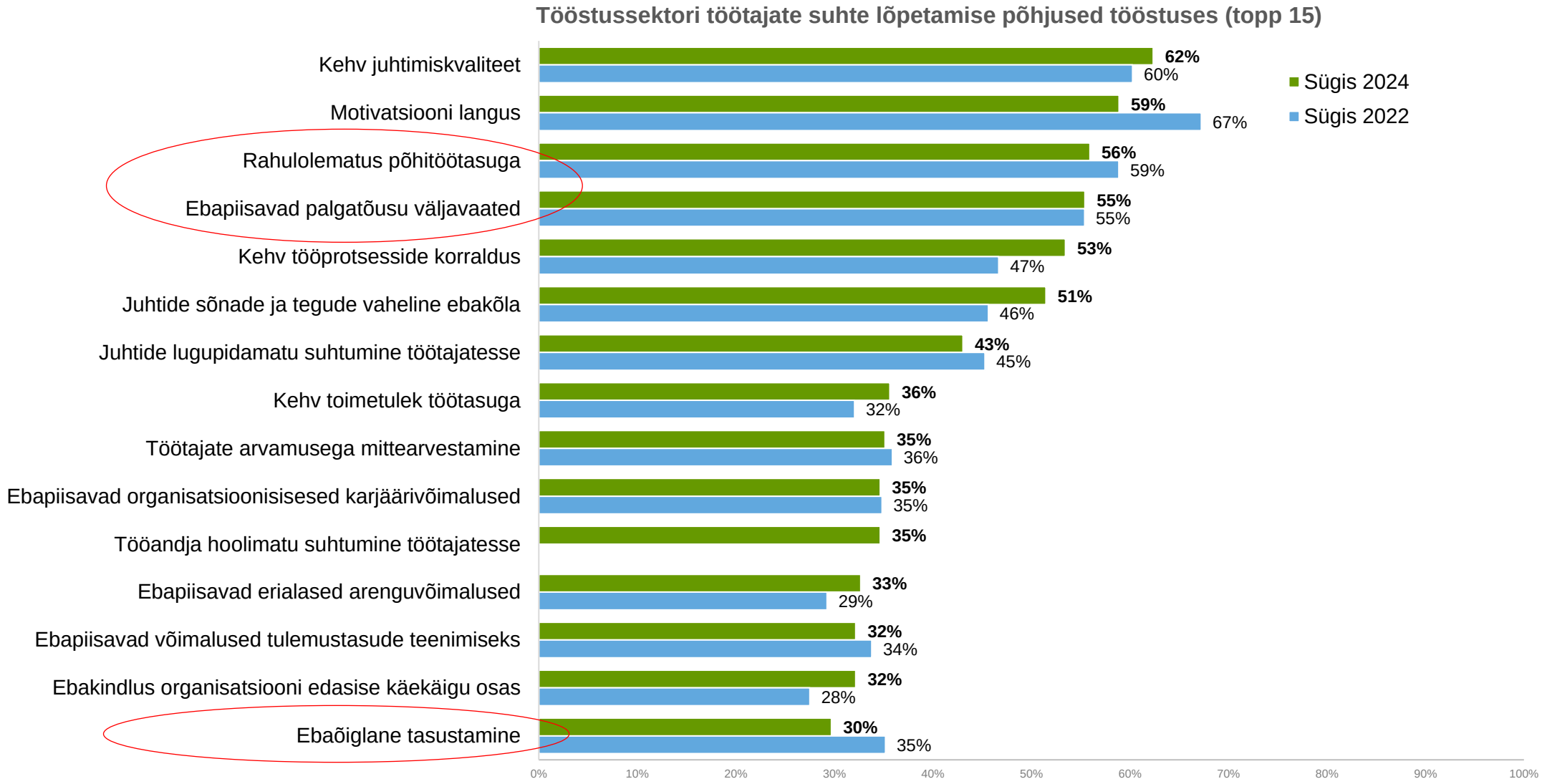
cvkeskus

Mis teeb tööandja ihaldusväärseks?

Olulised tegurid vastaja praeguse töö valdkonna lõikes

	Assisteerimine	Ehitus	Finants	IT- ja telekom	Juhtimine ja konsultatsioon	Kaubandus ja teenindus	Majutus ja toitlustus	Haridus	Pangandus ja kindlustus	Personalitöö	Avalik sektor	Tervishoid	Tööstus ja tootmine	Transport ja logistika	Turundus
Painclik töökorraldus / kaugtöö võimalus	47%	26%	55%	60%	43%	23%	26%	44%	52%	48%	45%	24%	**26%**	27%	54%
Töötajaid on hästi tasustatud	25%	26%	23%	26%	26%	28%	26%	18%	30%	23%	27%	33%	**32%**	32%	29%
Head arenguvõimalused	29%	24%	24%	30%	29%	25%	26%	31%	26%	24%	26%	26%	**32%**	19%	23%
Kaasav töökultuur / töötajate arvamustega arvestamine	21%	11%	14%	10%	23%	29%	22%	33%	18%	28%	24%	18%	**23%**	21%	23%
Painclik tööaeg / vabadus oma tööaega planeerida	19%	18%	16%	23%	17%	17%	21%	12%	15%	15%	23%	20%	**16%**	13%	17%
Kaasaegne töökeskkond	20%	17%	15%	15%	9%	22%	28%	15%	17%	9%	17%	29%	**27%**	33%	9%
Sõbralik töökeskkond	17%	20%	18%	15%	10%	19%	24%	24%	17%	12%	8%	24%	**10%**	15%	16%
Hoolitsetakse töö- ja eraelu tasakaalu eest	16%	13%	11%	10%	9%	17%	22%	17%	11%	10%	14%	11%	**13%**	17%	18%
Ettevõte on innovaatiline	13%	6%	13%	14%	13%	12%	9%	7%	10%	12%	14%	12%	**16%**	13%	16%
Motiveeriv lisahüvede pakett	12%	14%	12%	12%	10%	15%	21%	8%	15%	7%	4%	5%	**12%**	9%	11%
Kõrge juhtimiskvaliteet	6%	10%	11%	9%	17%	8%	5%	11%	13%	28%	14%	9%	**14%**	11%	11%
Võimalus töötada koos valdkonna tipptegijatega	7%	13%	10%	13%	23%	4%	5%	9%	9%	13%	13%	11%	**5%**	5%	16%
Tööandja on aus ja tööturul hea mainega	6%	11%	11%	8%	6%	13%	5%	5%	11%	13%	3%	6%	**4%**	10%	9%
Tööandja on finantsiliselt stabiilne	13%	14%	14%	10%	9%	8%	7%	7%	10%	6%	8%	11%	**9%**	8%	1%
Ettevõte viib ellu olulist missiooni	7%	6%	6%	9%	11%	4%	2%	16%	5%	13%	19%	20%	**4%**	4%	8%
Töötajaid kohtlakse võrdselt	7%	2%	3%	2%	1%	8%	2%	4%	5%	5%	3%	5%	**7%**	5%	1%
Tööandja hoolib töötajate vaimsest tervisest	6%	2%	4%	4%	1%	6%	3%	8%	5%	2%	5%	9%	**3%**	7%	4%
Võimalus teenida hea töö eest lisatasu	4%	8%	1%	4%	1%	6%	3%	5%	2%	2%	3%	5%	**8%**	8%	2%
Head karjäärivõimalused	2%	2%	5%	5%	4%	4%	7%	1%	7%	2%	8%	2%	**3%**	5%	3%
Ettevõte on oma valdkonnas juhtiv	4%	6%	8%	4%	9%	5%	2%	2%	3%	2%	3%	3%	**4%**	8%	1%
Ettevõttes pakutakse põnevaid erialaseid väljakutseid	3%	4%	5%	6%	7%	1%	3%	3%	5%	5%	4%	3%	**1%**	3%	8%
Kiirelt kasvav ettevõte	1%	7%	5%	3%	1%	4%	5%	0%	4%	3%	0%	2%	**7%**	4%	4%
Ettevõte tegutseb vastutustundlikult	4%	4%	5%	2%	2%	3%	3%	3%	4%	3%	3%	2%	**2%**	3%	3%
Ettevõttel on inspireeriv juht	4%	2%	3%	0%	4%	1%	5%	2%	2%	5%	0%	0%	**3%**	1%	2%
Rahvusvaheline / mitmekesine töökeskkond	0%	1%	3%	1%	7%	1%	3%	1%	2%	5%	1%	0%	**1%**	2%	4%
Ettevõte on rohelise mõttevisiga	1%	0%	2%	1%	0%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	0%	**1%**	0%	0%
Rahvusvahelised karjäärivõimalused	0%	0%	0%	0%	1%	0%	2%	0%	0%	1%	1%	0%	**1%**	1%	2%

Üle pooled töötajad olid lõpetanud eelmise töösuhte palga pärast

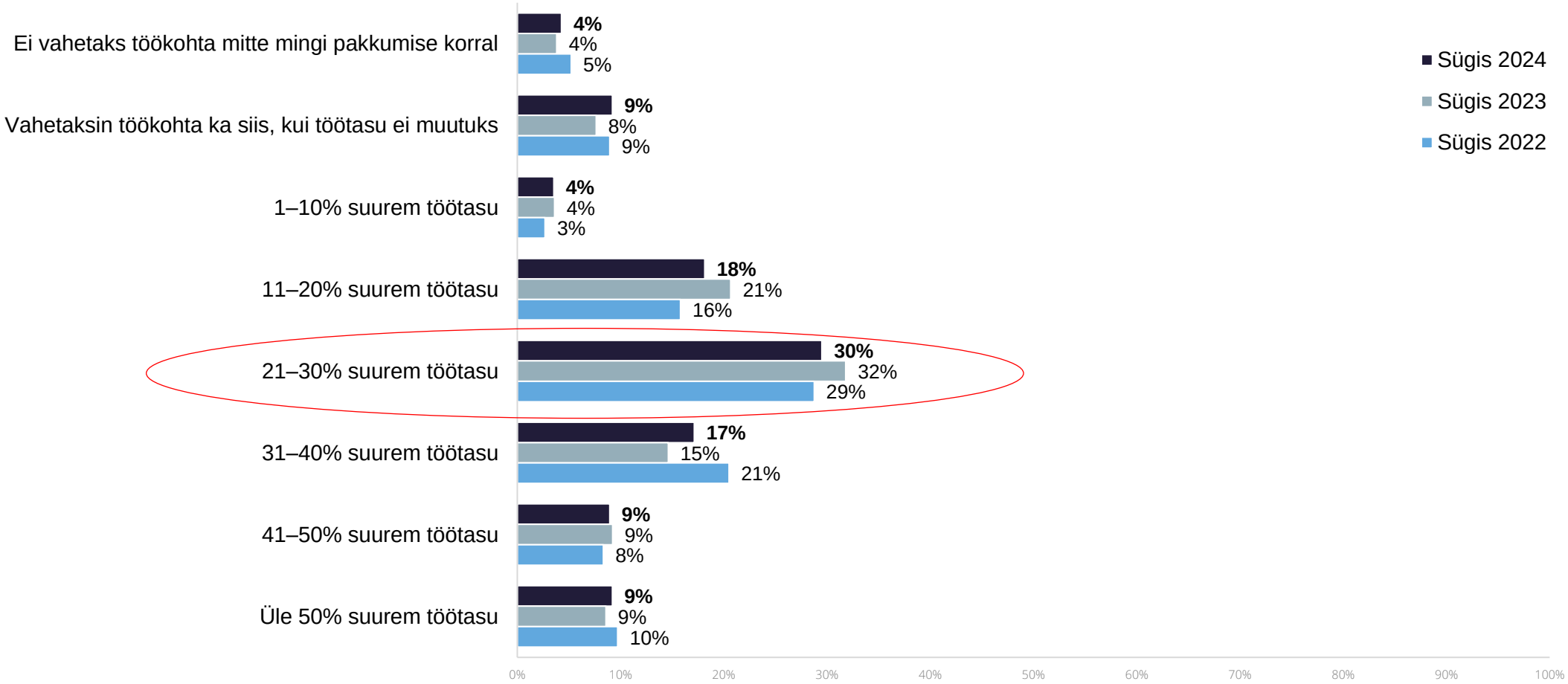


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

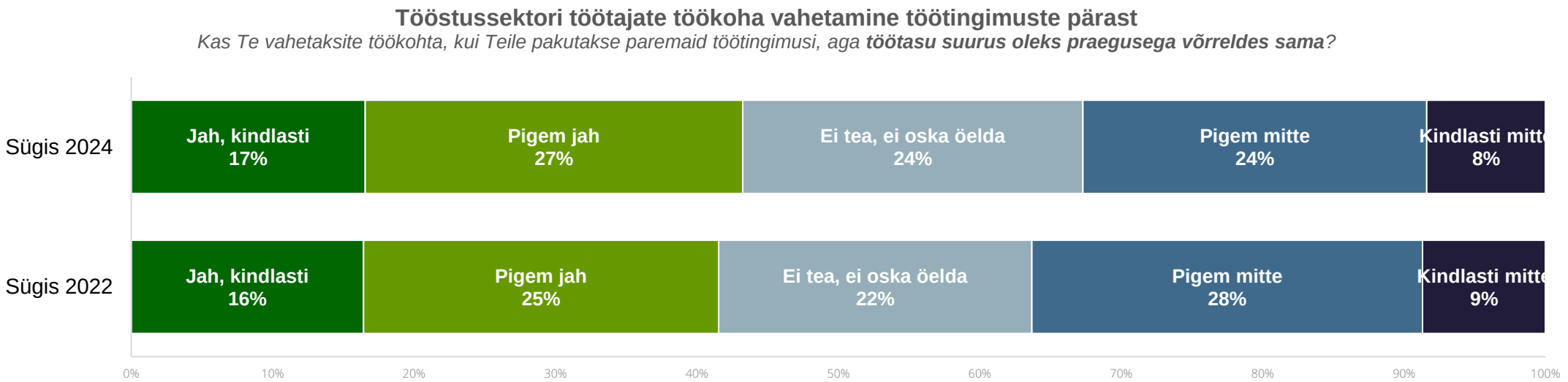
Enamik töötajaid vahetaks parema palgapakkumise pärast töökohta

Tööstussektori töötajate koha vahetamine töötasu pärast

*Kas ja millise töötasu pakkumise saamisel vahetaksite töökohta, **kui muud töötingimused oleks praegusega võrreldes samad**?*



Üle kolmandiku töötajatest vahetaks paremate töötingimuste pärast töökohta

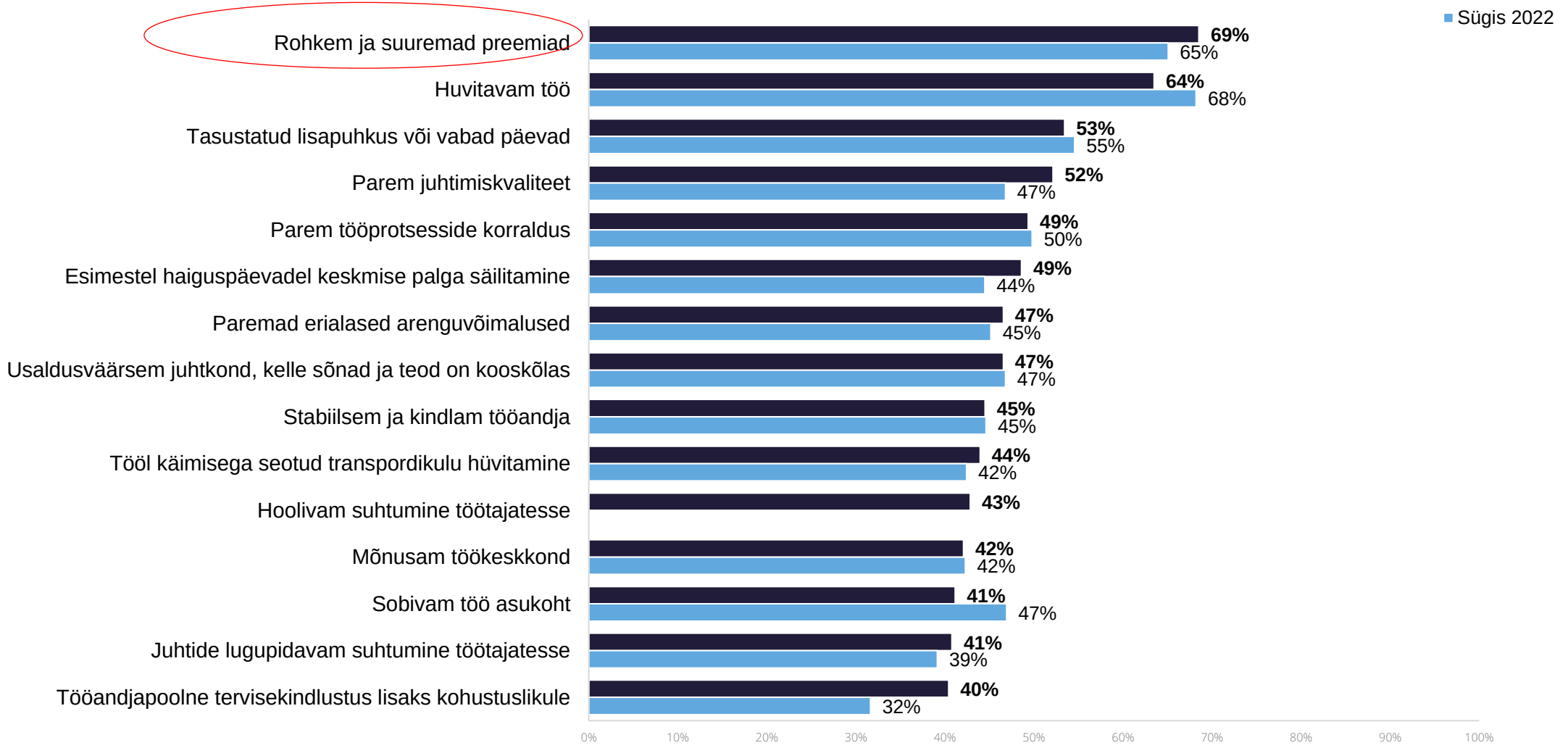


Vastajate arv: 2022. a sügis 6934; 2024. a sügis 5008

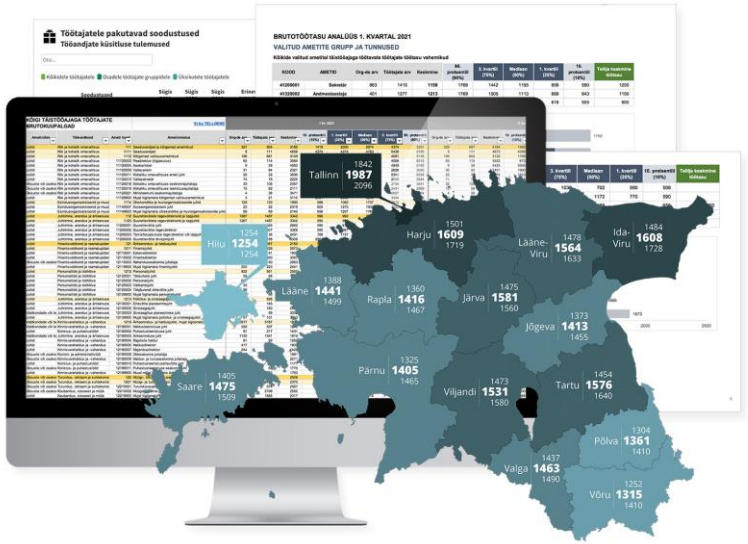
Preemiad ja huvitavam töö meelitavad töötajaid töökohta vahetama

Töötingimuste pärast töökoha vahetamine tööstuses (topp 15)

*Milliste töötingimuste muutumisel vahetaksite töökohta, kui **töötasu suurus oleks praegusega võrreldes sama**?*



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus





Teie ettevõtte heaks!

Lisainfo

Palgainfo Agentuur
E-post: palgauuring@palgainfo.ee
Telefon: +372 5688 5066
www.palgainfo.ee