Eesti ihaldusväärseim tööandja 2024

Eesti ihaldusväärseim tööandja on Eesti suurima tööportaali CVKeskus.ee iga-aastane uuring, kus töövõtjad valivad organisatsioone, kus eestimaalased kõige enam töötada sooviksid.

cvkeskus

CVKeskus.ee Eesti ihaldusväärseima tööandja uuring

Eesti ihaldusväärseim tööandja on Eesti suurima tööportaali CVKeskus.ee iga-aastane uuring, kus töövõtjad valivad organisatsioone, kus eestimaalased kõige enam töötada sooviksid.

CVKeskus.ee on Eesti ihaldusväärsemaid tööandjaid selgitanud välja alates 2012. aastast.

2024. aasta uuring kestis septembrikuust detsembrikuuni ja sellesse andis oma panuse pea 3500 töötajat üle Eesti, andes erinevate sektorite tööandjatele kokku rohkem kui 32 000 häält.

Uuringu metoodika

Eesti ihaldusväärseimate tööandjate uuringusse ei saa ettevõtted end ise registreerida või avaldada soovi konkursil osalemiseks.

Ihaldusväärseimate tööandjate üldedetabel (TOP 20) selgus abistamata *(unaided)* metoodikaga ehk vastajad pidid ise kirjutama tööandja nime.

Erinevate sektorite ihaldusväärseimaid tööandjaid valides sai vastaja otsida ettevõtte nime nimekirjast ehk seal oli tegemist nö. abistatud *(aided)* brändiuuringu metoodikaga, kus oli ette antud Maksu- ja Tolliameti andmete põhjal enam kui 25 töötajaga kuni 1000 ettevõtet sektoris (lisaks sai vastaja nimetada ka mõne muu ettevõtte).

Lisaks uurisime eraldi veel nimetatud tööandja ihaldusväärsust vastaja silmis ehk küsisime, kas vastaja oleks valmis oma tänase tööandja asemel ka ettevõttesse kandideerima.

Uuringu tulemused peegeldavad enamjaolt nende töötajate vaadet, kes hetkel ettevõttes veel ei tööta, kuid oleksid sobiva tööpakkumise korral valmis ettevõttesse kandideerima.

Lisaks poolthäältele arvestasime uuringus ka vastuhääli ehk arvamusi tööandjatest, kelle juures töövõtjad töötada ei soovi.

Uuringus osalejaid kaasati tänavu nii CVKeskus.ee tööportaali enda kanalite, sotsiaalmeedia kui ka erinevate koostööpartnerite abiga.

Uuringu lühikokkuvõte »

Lisainfo:

Grete Adler

CVKeskus.ee värbamisjuht

grete@cvkeskus.ee

+372 5261 971

cvkeskus

Ihaldusväärseimad tööandjad 2024

2024. aasta Eesti ihaldusväärseimaks tööandjaks ehk ettevõtteks, kus eestimaalased kõige enam töötada soovivad, valiti **LHV Pank**, kes haaras esikoha kolmandat järjestikust aastat. Teise koha ihaldusväärseimate tööandjate pingereas saavutas **Swedbank** ja kolmandaks kerkis **Wise.**

Kümne kõige ihaldusväärsema tööandja sekka valiti ka **Telia Eesti, Eesti Energia, Bolt, Enefit, SEB Pank, Elisa Eesti** ja **Tallink Grupp**.

Koha ihaldusväärseimate tööandjate seas saavutasid veel **Pipedrive, Tele2 Eesti, Playtech Estonia, Coop Pank, Tallinna Lennujaam, Politsei- ja Piirivalveamet, Yolo Group, Helmes, Merko Ehitus** ja **ABB**, kes töövõtjate tagasiside põhjal pääsesid kõik kahekümne ihaldusväärse tööandja sekka.

Eelmise aastaga võrreldes olid uued tulijad tänavu Eesti ihaldusväärseimate tööandjate seas **Politsei- ja Piirivalveamet** (16.), **Yolo Group** (17.) ja **Merko Ehitus** (19.).

cvkeskus



Mis teeb tööandja ihaldusväärseks?

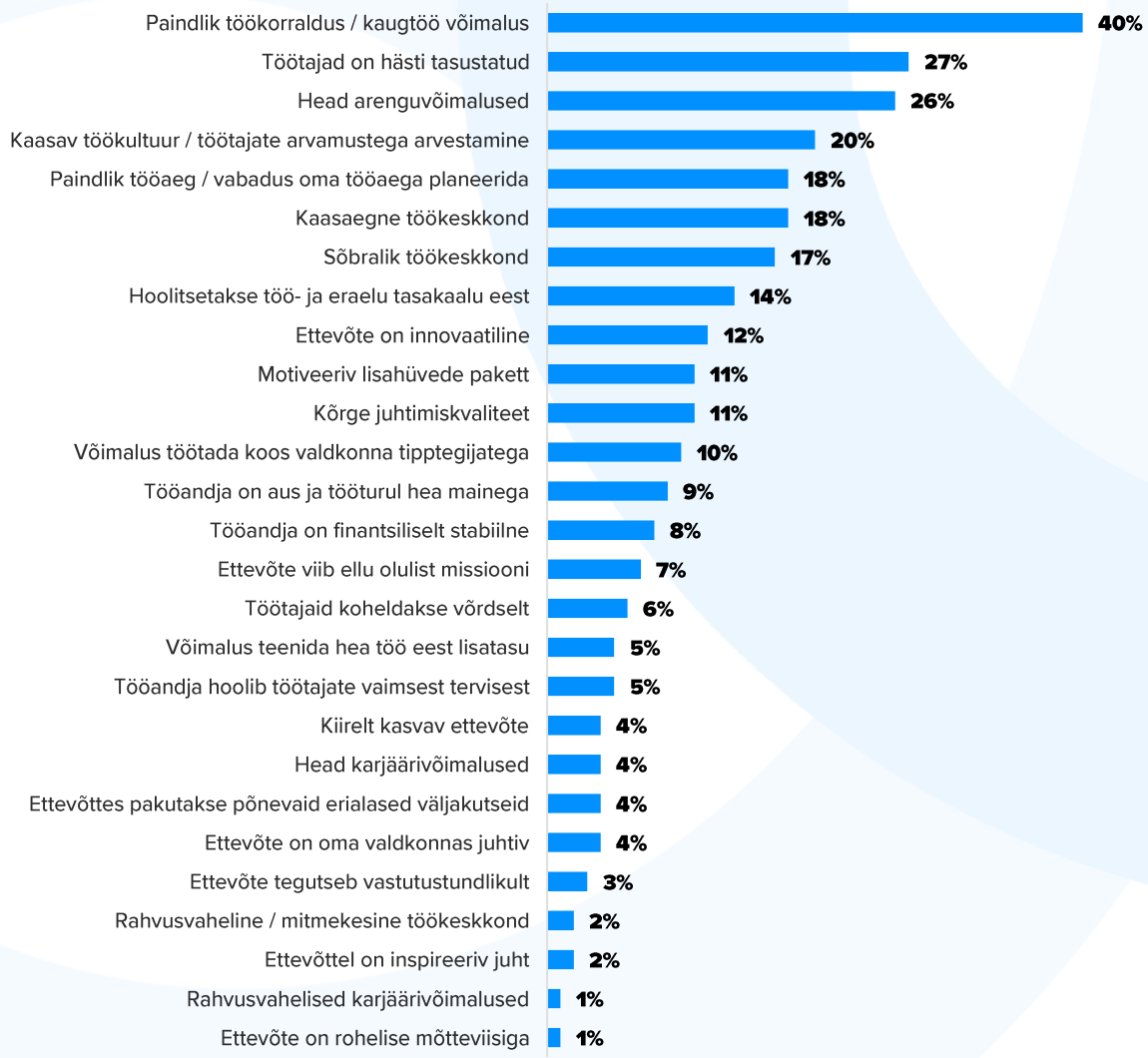
Uuringus osalejatel paluti valida 27 suvalises järjekorras oleva omaduse seast kuni 3, mis peavad suurepärasel tööandjal kindlasti olemas olema.

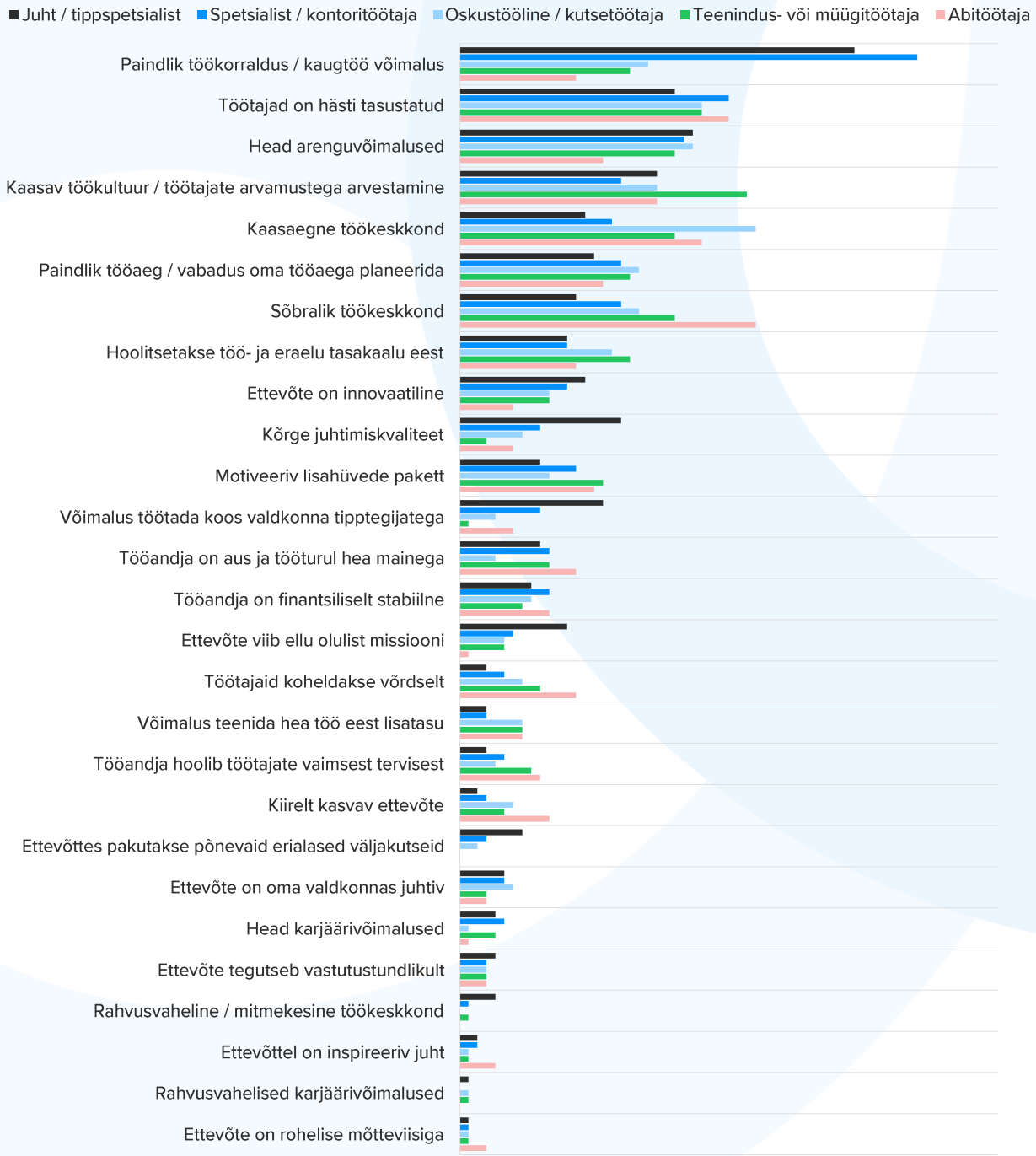
Aastaga on töövõtjatele veelgi olulisemaks muutunud **paindlik töökorraldus ja kaugtöö võimalus** – koguni 40% töövõtjatest peab seda peamiseks omaduseks, mis iseloomustab ihaldusväärset tööandjat.

Võrreldes eelmise aastaga on märkimisväärselt kasvanud ka huvi tööandjate vastu, kes pakuvad kaasavat töökultuuri, on innovaatilised ning annavad võimaluse töötada koos valdkonna tipptegijatega.

cvkeskus

Ihaldusväärset tööandjat iseloomustavad omadused





TOP tegurid ameti-rühmade lõikes

Ootuspäraselt on paindlik töökorraldus (sh kaugtöö võimalus) olulisem kontoritöötajate seas, kellest tervelt rohkem kui pooled hindasid seda ihaldusväärse tööandja peamiseks omaduseks.

Oskustöötajate silmis teeb tööandja ihaldusväärseks kaasaegne töökeskkond (33%), millele järgnevad hea töötasu (27%) ja head arenguvõimalused (26%).

Teenindussektoris tööd otsivate inimeste silmis on kõige olulisem kaasav töökultuur ja töötajate arvamusega arvestamine (32%), millele järgnevad palk (27%) ja kaasaegne töökeskkond (24%) ning head arenguvõimalused (24%).

Abitöötajate seas on kõige olulisem tegur sõbralik töökeskkond (33%), millele järgneb palk (30%), kaasaegne töökeskkond (27%) ja kaasav töökultuur (22%).

CVKeskus.ee värbamisjuht Grete Adler: *„Uuringu tulemused näitavad, kui oluline on värbamisel mõista oma sihtrühma ootusi, mis võivad märkimisväärselt erineda sõltuvalt inimeste vanusest, karjääristaadiumist või ametirühmast, kus nad tööd otsivad.“*

cvkeskus

cvkeskus

Mis teeb tööandja ihaldusväärseks?

Olulised tegurid vastaja praeguse töö valdkonna lõikes

	Assisteerimine	Ehitus	Finants	IT- ja telekom	Juhtimine ja konsultatsioon	Kaubandus ja teenindus	Majutus ja toitlustus	Haridus	Pangandus ja kindlustus	Personalitöö	Avalik sektor	Tervishoid	Tööstus ja tootmine	Transport ja laondus	Turundus
Paindlik töökorraldus / kaugtöö võimalus	47%	26%	55%	60%	43%	23%	26%	44%	52%	48%	45%	24%	26%	27%	54%
Töötajad on hästi tasustatud	25%	26%	23%	26%	26%	28%	26%	18%	30%	23%	27%	33%	32%	32%	29%
Head arenguvõimalused	29%	24%	24%	30%	29%	25%	26%	31%	26%	24%	26%	26%	32%	19%	23%
Kaasav töökultuur / töötajate arvamustega arvestamine	21%	11%	14%	10%	23%	29%	22%	33%	18%	28%	24%	18%	23%	21%	23%
Paindlik tööaeg / vabadus oma tööaega planeerida	19%	18%	16%	23%	17%	17%	21%	12%	15%	15%	23%	20%	16%	13%	17%
Kaasaegne töökeskkond	20%	17%	15%	15%	9%	22%	28%	15%	17%	9%	17%	29%	27%	33%	9%
Sõbralik töökeskkond	17%	20%	18%	15%	10%	19%	24%	24%	17%	12%	8%	24%	10%	15%	16%
Hoolitsetakse töö- ja eraelu tasakaalu eest	16%	13%	11%	10%	9%	17%	22%	17%	11%	10%	14%	11%	13%	17%	18%
Ettevõte on innovaatiline	13%	6%	13%	14%	13%	12%	9%	7%	10%	12%	14%	12%	16%	13%	16%
Motiveeriv lisahüvede pakett	12%	14%	12%	12%	10%	15%	21%	8%	15%	7%	4%	5%	12%	9%	11%
Kõrge juhtimiskvaliteet	6%	10%	11%	9%	17%	8%	5%	11%	13%	28%	14%	9%	14%	11%	11%
Võimalus töötada koos valdkonna tipptegijatega	7%	13%	10%	13%	23%	4%	5%	9%	9%	13%	13%	11%	5%	5%	16%
Tööandja on aus ja tööturul hea mainega	6%	11%	11%	8%	6%	13%	5%	5%	11%	13%	3%	6%	4%	10%	9%
Tööandja on finantsiliselt stabiilne	13%	14%	14%	10%	9%	8%	7%	7%	10%	6%	8%	11%	9%	8%	1%
Ettevõte viib ellu olulist missiooni	7%	6%	6%	9%	11%	4%	2%	16%	5%	13%	19%	20%	4%	4%	8%
Töötajaid koheldakse võrdselt	7%	2%	3%	2%	1%	8%	2%	4%	5%	5%	3%	5%	7%	5%	1%
Tööandja hoolib töötajate vaimsest tervisest	6%	2%	4%	4%	1%	6%	3%	8%	5%	2%	5%	9%	3%	7%	4%
Võimalus teenida hea töö eest lisatasu	4%	8%	1%	4%	1%	6%	3%	5%	2%	2%	3%	5%	8%	8%	2%
Head karjäärivõimalused	2%	2%	5%	5%	4%	4%	7%	1%	7%	2%	8%	2%	3%	5%	3%
Ettevõte on oma valdkonnas juhtiv	4%	6%	8%	4%	9%	5%	2%	2%	3%	2%	3%	3%	4%	8%	1%
Ettevõttes pakutakse põnevaid erialased väljakutseid	3%	4%	5%	6%	7%	1%	3%	3%	5%	5%	4%	3%	1%	3%	8%
Kiirelt kasvav ettevõte	1%	7%	5%	3%	1%	4%	5%	0%	4%	3%	0%	2%	7%	4%	4%
Ettevõte tegutseb vastutustundlikult	4%	4%	5%	2%	2%	3%	3%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	3%	3%
Ettevõttel on inspireeriv juht	4%	2%	3%	0%	4%	1%	5%	2%	2%	5%	0%	0%	3%	1%	2%
Rahvusvaheline / mitmekesine töökeskkond	0%	1%	3%	1%	7%	1%	3%	1%	2%	5%	1%	0%	1%	2%	4%
Ettevõte on rohelise mõtteviisiga	1%	0%	2%	1%	0%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	0%
Rahvusvahelised karjäärivõimalused	0%	0%	0%	0%	1%	0%	2%	0%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	2%

Ihaldusväärseimad tööandjad 2024

pangandus-, finants- ja kindlustussektoris

CVKeskus.ee selgitas uuringuga eraldi välja ihaldusväärseimad tööandjad ka kümnes erinevas sektoris.

Erinevalt üldedetabelist, kus oli kasutusel nö. abistamata *(unaided)* metoodika ehk vastajad pidid ise kirjutama tööandja nime, sai **sektorite parimaid valides otsida ettevõtte nime nimekirjast ehk tegemist oli nö. abistatud *(aided)* brändiuuringu metoodikaga**, kus oli ette antud Maksu- ja Tolliameti andmete põhjal enam kui 25 töötajaga kuni 1000 ettevõtet sektoris (lisaks sai vastaja nimetada ka mõne muu ettevõtte).

cvkeskus





Ihaldusväärseimad tööandjad 2024 tööstus- ja tootmissektoris

CVKeskus.ee selgitas uuringuga eraldi välja ihaldusväärseimad tööandjad ka kümnes erinevas sektoris.

Erinevalt üldedetabelist, kus oli kasutusel nö. abistamata *(unaided)* metoodika ehk vastajad pidid ise kirjutama tööandja nime, sai **sektorite parimaid valides otsida ettevõtte nime nimekirjast ehk tegemist oli nö. abistatud *(aided)* brändiuuringu metoodikaga**, kus oli ette antud Maksu- ja Tolliameti andmete põhjal enam kui 25 töötajaga kuni 1000 ettevõtet sektoris (lisaks sai vastaja nimetada ka mõne muu ettevõtte).

cvkeskus

Ihaldusväärseimad tööandjad 2024 Teenindussektori (sh meelelahutus, turism, toitlustus)

CVKeskus.ee selgitas uuringuga eraldi välja ihaldusväärseimad tööandjad ka kümnes erinevas sektoris.

Erinevalt üldedetabelist, kus oli kasutusel nö. abistamata *(unaided)* metoodika ehk vastajad pidid ise kirjutama tööandja nime, sai **sektorite parimaid valides otsida ettevõtte nime nimekirjast ehk tegemist oli nö. abistatud *(aided)* brändiuuringu metoodikaga**, kus oli ette antud Maksu- ja Tolliameti andmete põhjal enam kui 25 töötajaga kuni 1000 ettevõtet sektoris (lisaks sai vastaja nimetada ka mõne muu ettevõtte).

cvkeskus



cvkeskus

Eesti ihaldusväärseimad tööandjad 2024

Kaubandussektoris



Ihaldusväärseimad tööandjad 2024 kaubandussektoris

CVKeskus.ee selgitas uuringuga eraldi välja ihaldusväärseimad tööandjad ka kümnes erinevas sektoris.

Erinevalt üldedetabelist, kus oli kasutusel nö. abistamata *(unaided)* metoodika ehk vastajad pidid ise kirjutama tööandja nime, sai **sektorite parimaid valides otsida ettevõtte nime nimekirjast ehk tegemist oli nö. abistatud *(aided)* brändiuuringu metoodikaga**, kus oli ette antud Maksu- ja Tolliameti andmete põhjal enam kui 25 töötajaga kuni 1000 ettevõtet sektoris (lisaks sai vastaja nimetada ka mõne muu ettevõtte).

cvkeskus

Ihaldusväärseimad tööandjad 2024

Transpordi- ja logistikasektoris

CVKeskus.ee selgitas uuringuga eraldi välja ihaldusväärseimad tööandjad ka kümnes erinevas sektoris.

Erinevalt üldedetabelist, kus oli kasutusel nö. abistamata *(unaided)* metoodika ehk vastajad pidid ise kirjutama tööandja nime, sai **sektorite parimaid valides otsida ettevõtte nime nimekirjast ehk tegemist oli nö. abistatud *(aided)* brändiuuringu metoodikaga**, kus oli ette antud Maksu- ja Tolliameti andmete põhjal enam kui 25 töötajaga kuni 1000 ettevõtet sektoris (lisaks sai vastaja nimetada ka mõne muu ettevõtte).

cvkeskus





Ihaldusväärseimad tööandjad 2024 avalikus sektoris

CVKeskus.ee selgitas uuringuga eraldi välja ihaldusväärseimad tööandjad ka kümnes erinevas sektoris.

Erinevalt üldedetabelist, kus oli kasutusel nö. abistamata *(unaided)* metoodika ehk vastajad pidid ise kirjutama tööandja nime, sai **sektorite parimaid valides otsida ettevõtte nime nimekirjast ehk tegemist oli nö. abistatud *(aided)* brändiuuringu metoodikaga**, kus oli ette antud Maksu- ja Tolliameti andmete põhjal enam kui 25 töötajaga kuni 1000 ettevõtet sektoris (lisaks sai vastaja nimetada ka mõne muu ettevõtte).

cvkeskus

Ihaldusväärseimad tööandjad 2024

ITK sektoris

CVKeskus.ee selgitas uuringuga eraldi välja ihaldusväärseimad tööandjad ka kümnes erinevas sektoris.

Erinevalt üldedetabelist, kus oli kasutusel nö. abistamata *(unaided)* metoodika ehk vastajad pidid ise kirjutama tööandja nime, sai **sektorite parimaid valides otsida ettevõtte nime nimekirjast ehk tegemist oli nö. abistatud *(aided)* brändiuuringu metoodikaga**, kus oli ette antud Maksu- ja Tolliameti andmete põhjal enam kui 25 töötajaga kuni 1000 ettevõtet sektoris (lisaks sai vastaja nimetada ka mõne muu ettevõtte).

cvkeskus





Ihaldusväärseimad tööandjad 2024 tervishoiusektoris

CVKeskus.ee selgitas uuringuga eraldi välja ihaldusväärseimad tööandjad ka kümnes erinevas sektoris.

Erinevalt üldedetabelist, kus oli kasutusel nö. abistamata *(unaided)* metoodika ehk vastajad pidid ise kirjutama tööandja nime, sai **sektorite parimaid valides otsida ettevõtte nime nimekirjast ehk tegemist oli nö. abistatud *(aided)* brändiuuringu metoodikaga**, kus oli ette antud Maksu- ja Tolliameti andmete põhjal enam kui 25 töötajaga kuni 1000 ettevõtet sektoris (lisaks sai vastaja nimetada ka mõne muu ettevõtte).

cvkeskus

Ihaldusväärseimad tööandjad 2024 haridussektoris

CVKeskus.ee selgitas uuringuga eraldi välja ihaldusväärseimad tööandjad ka kümnes erinevas sektoris.

Erinevalt üldedetabelist, kus oli kasutusel nö. abistamata *(unaided)* metoodika ehk vastajad pidid ise kirjutama tööandja nime, sai **sektorite parimaid valides otsida ettevõtte nime nimekirjast ehk tegemist oli nö. abistatud *(aided)* brändiuuringu metoodikaga**, kus oli ette antud Maksu- ja Tolliameti andmete põhjal enam kui 25 töötajaga kuni 1000 ettevõtet sektoris (lisaks sai vastaja nimetada ka mõne muu ettevõtte).

cvkeskus





Ihaldusväärseimad tööandjad 2024 ehitussektoris

CVKeskus.ee selgitas uuringuga eraldi välja ihaldusväärseimad tööandjad ka kümnes erinevas sektoris.

Erinevalt üldedetabelist, kus oli kasutusel nö. abistamata *(unaided)* metoodika ehk vastajad pidid ise kirjutama tööandja nime, sai **sektorite parimaid valides otsida ettevõtte nime nimekirjast ehk tegemist oli nö. abistatud *(aided)* brändiuuringu metoodikaga**, kus oli ette antud Maksu- ja Tolliameti andmete põhjal enam kui 25 töötajaga kuni 1000 ettevõtet sektoris (lisaks sai vastaja nimetada ka mõne muu ettevõtte).

cvkeskus

Märgised

Olete üks Eesti ihaldusväärseimatest tööandjatest? Kasutage julgelt Eesti ihaldusväärseima tööandja märgist nii oma sotsiaalmeedia kanalites, blogis, karjäärilehtedel kui ka tööpakkumistel!

Vajate viitamist allikale? Uuringu lühikokkuvõtte leiate siit »

Lisainfo:

info@cvkeskus.ee









Eesti ihaldusväärseim tööandja 2024

Eesti ihaldusväärseim tööandja on Eesti suurima tööportaali CVKeskus.ee iga-aastane uuring, kus töövõtjad valivad organisatsioone, kus eestimaalased kõige enam töötada sooviksid.

cvkeskus