TÖÖTURG JA TÖÖTASUD KAUBANDUSES

23. jaanuaril 2025 kell 10.00–11.30 Teamsis

PALGAINFO
Targalt tangetatud otsused

cvkeskus



Seminari teemad

- Millised on **muutused tööturul**, sh värbamise ja kandideerimise aktiivsuses?
- Kuidas on muutunud **kaubandussektori ametite palgad** ja millised on prognoosid?
- Kuivõrd **erinevad ametite** (nt kaupluste juhtide, vahetusvanemate, müüjate jt) töötasud kaubandusharudes, piirkondades ja ettevõtete suuruse järgi?
- Milliseid **lisatasusid** makstakse ja milliseid **soodustusi** pakutakse kaubanduses?
- Kuidas on muutunud töötajate **palgaootused** ja millised on **töökoha vahetamise ajendid** kaubanduses?

2x2 küsitlused

Tööandjate ja töötajate küsitlused kevadel ja sügisel

Sügis 2024

- 306 organisatsiooni
- 6670 töötajat või tööotsijat

Tööturu- ja palgastatistika

Maksu- ja tolliamet, töötamise register, TSD-aruanded, statistikaamet

KÕIKIDELE OSALEJATELE
Palgainfo Agentuuri tooted ja teenused soodushinnaga või tasuta



LISAKS AUHINNAD JA SOODUSTUSED:



PALGAINFO · cvkeskus · Äripäev · VIKING LINE · kingitus.ee

KÕIKIDELE OSALEJATELE
Palgainfo Agentuuri tooted ja teenused soodushinnaga või tasuta



LISAKS AUHINNAD JA SOODUSTUSED:



PALGAINFO · cvkeskus · Äripäev · elisa · kingitus.ee · VIKING LINE · Jäämäri

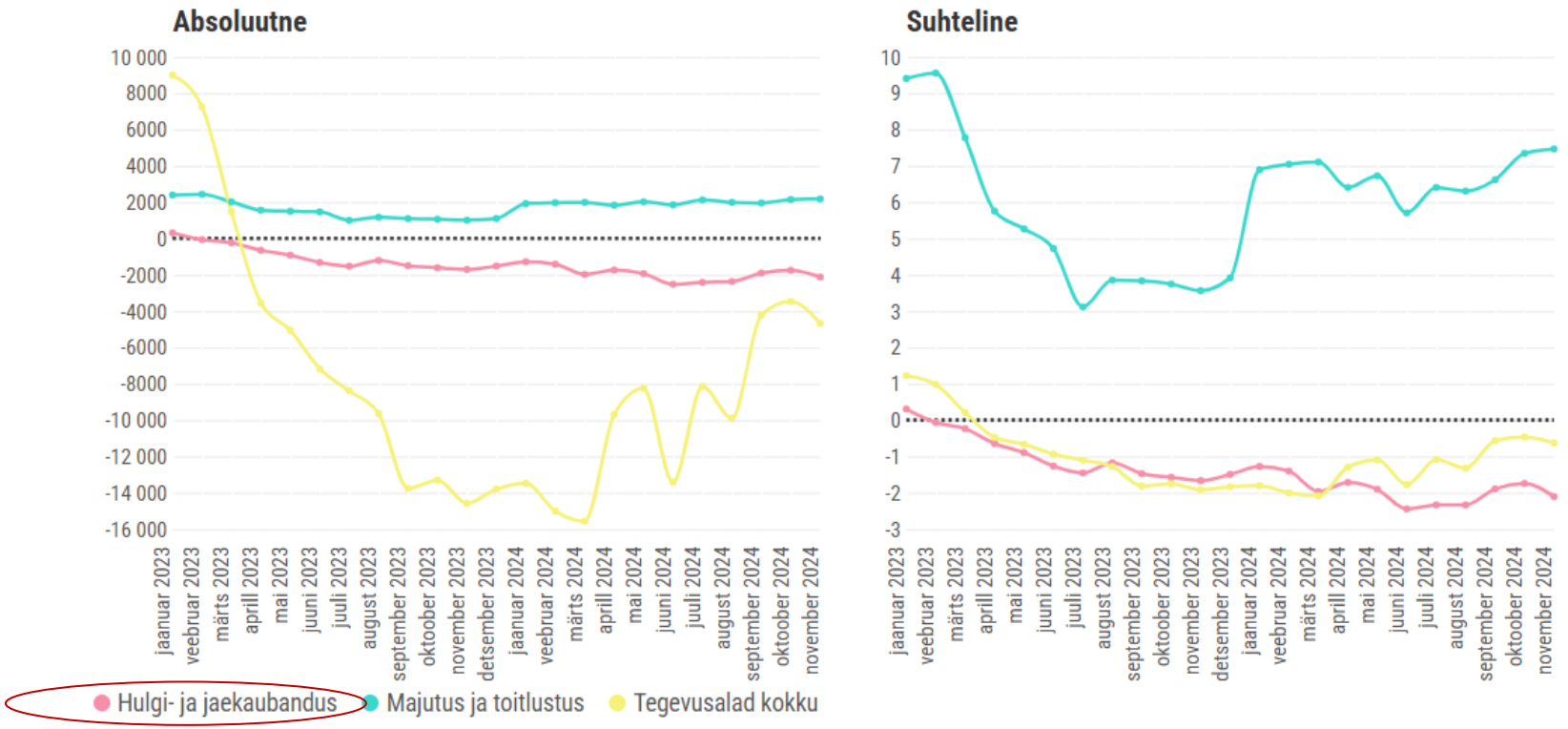
MILLISED ON MUUTUSED TÖÖTURUL, SH VÄRBAMISE JA KANDIDEERIMISE AKTIIVSUSES?

Töösuhete arvu muutus tegevusala järgi võrreldes eelmise aastaga

EESTI STATISTIKA

Absoluutne ja suhteline (%) muutus võrreldes eelmise aasta sama kuu töösuhete arvuga

Hulgi- ja jaekaubandus | Majutus ja toitlustus | Tegevusalad kokku | Otsi tegevusala järgi



Allikas: statistikaamet, töötamise register

Töösuhete arv kaubanduses on veidi langenud

Tööturu kiirstatistika: https://www.stat.ee/et/avasta-statistikat/kiirstatistika/tooturu-kiirstatistika

2024. aasta lõpu seisuga

- Registreeritud töötute seas on rohkem **oskus- ja lihttöölisi** ehitusest ja tööstusest ning **teenindus- ja müügitöötajaid** kaubandusest.
- 62,3% töötutest oli **erialase hariduseta** ja/või **vähese eesti keele oskusega**. 18,7%-l takistas töötamist terviseprobleem.

Registreeritud töötud arveloleku kestuse järgi (31.12.2024)

Töötuid kokku	alla 3 kuu	3-5 kuud	6-11 kuud	12+ kuud
49 196	17 306	11 778	11 236	8 876

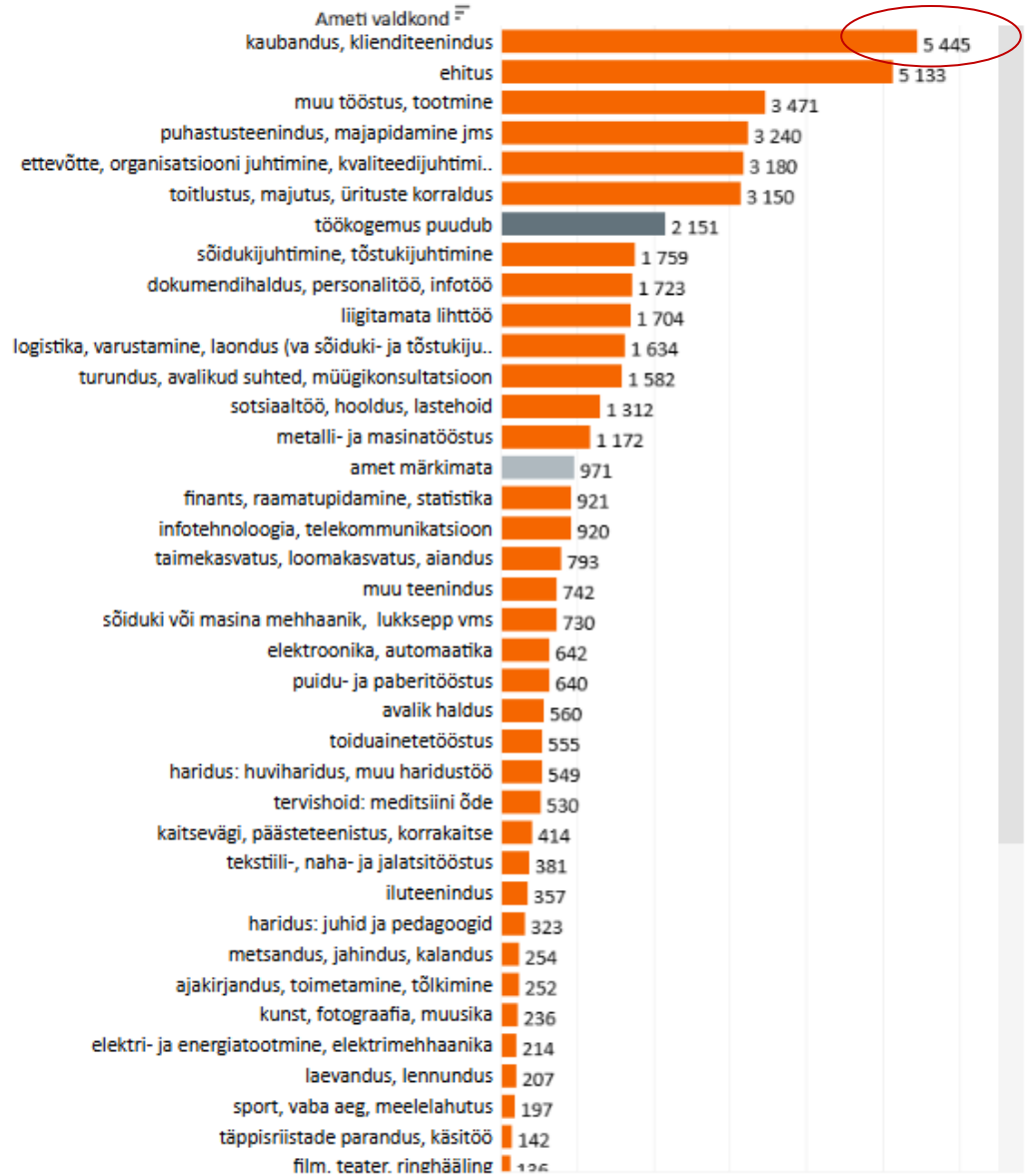
Registreeritud töötud ametiala järgi



Registreeritud töötud viimase ameti valdkonna ja ametinimetuse järgi

Liigu kursoriga ameti valdkonna tunnusele ja kliki tekkinud "+" märgil, et vaadata andmeid ametite lõikes.

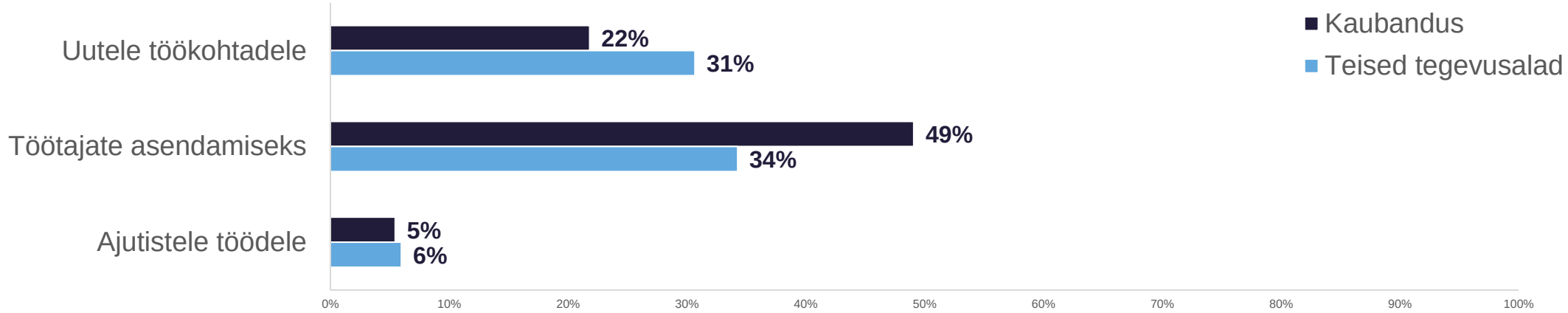
Otsi ametit (trüki ametinimetus või osa sellest, nt "õpetaja")



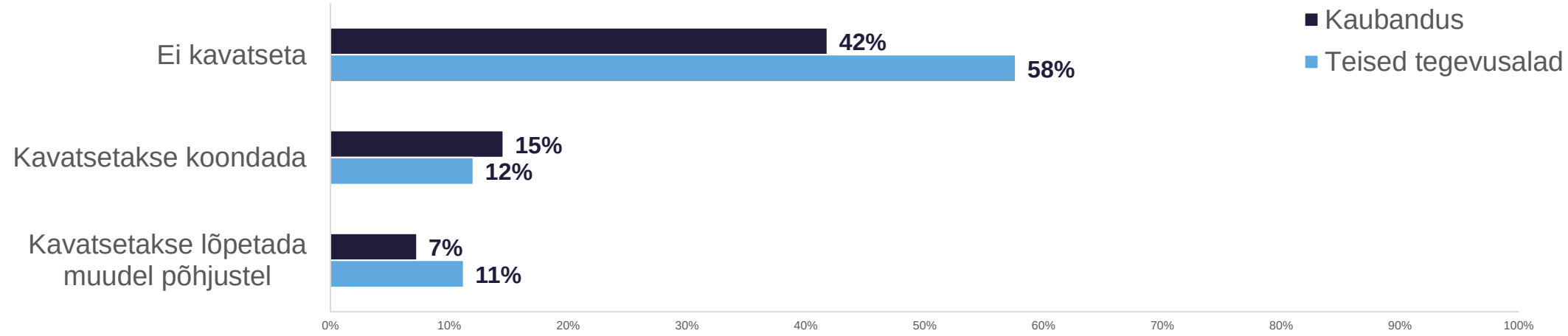
Töötukassa statistika: https://www.tootukassa.ee/et/statistika-ja-uuringud/peamised-statistilised-naitajad/registreeritud-tootute-tookogemus

65% kaubandussektori tööandjatest plaanib värvata lähemal ajal uusi töötajaid

Uute töötajate värbamisplaanidega tööandjate osatähtsus, sügis 2024



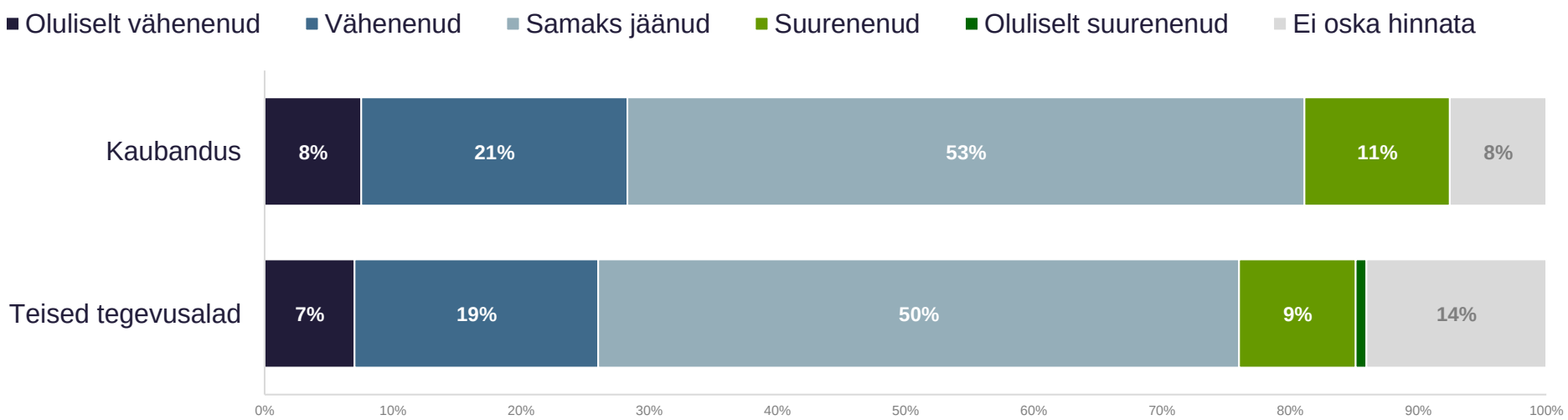
Töösuhete lõpetamise plaanid, sügis 2024



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus. Kokku osales 306 organisatsiooni esindajat, kaubandusest 55, neist 27-s oli üle 50 töötaja

Vabatahtlik voolavus on üle veerandis kaubandusettevõtetes vähenenud

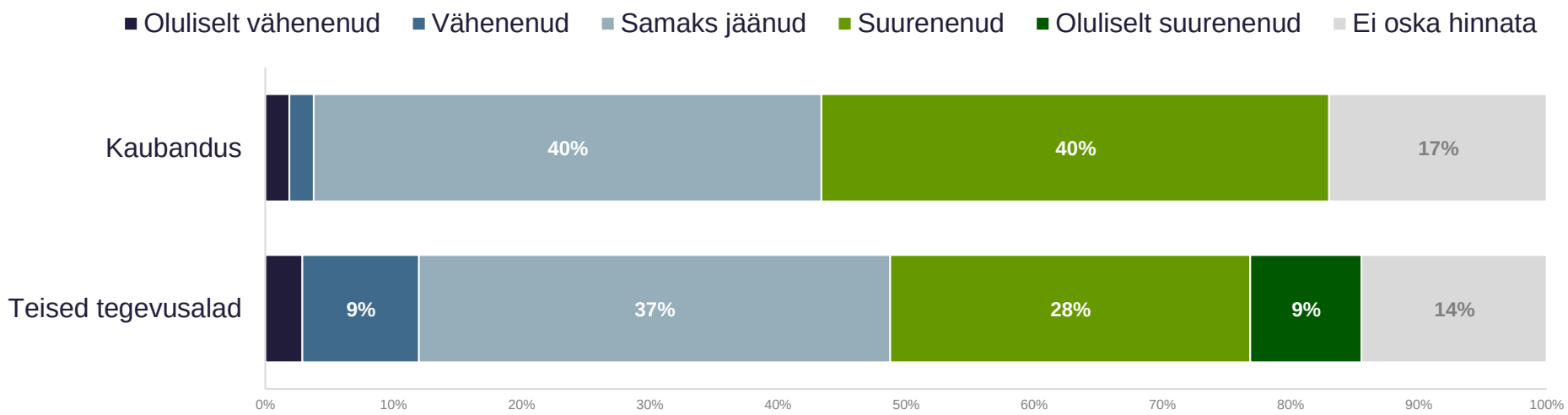
Kuidas on muutunud vabatahtlik voolavus ehk töötajate omal soovil lahkumine Teie organisatsioonist viimaste kuude jooksul?



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus. Kokku osales 306 organisatsiooni esindajat, kaubandusest 55, neist 27-s oli üle 50 töötaja

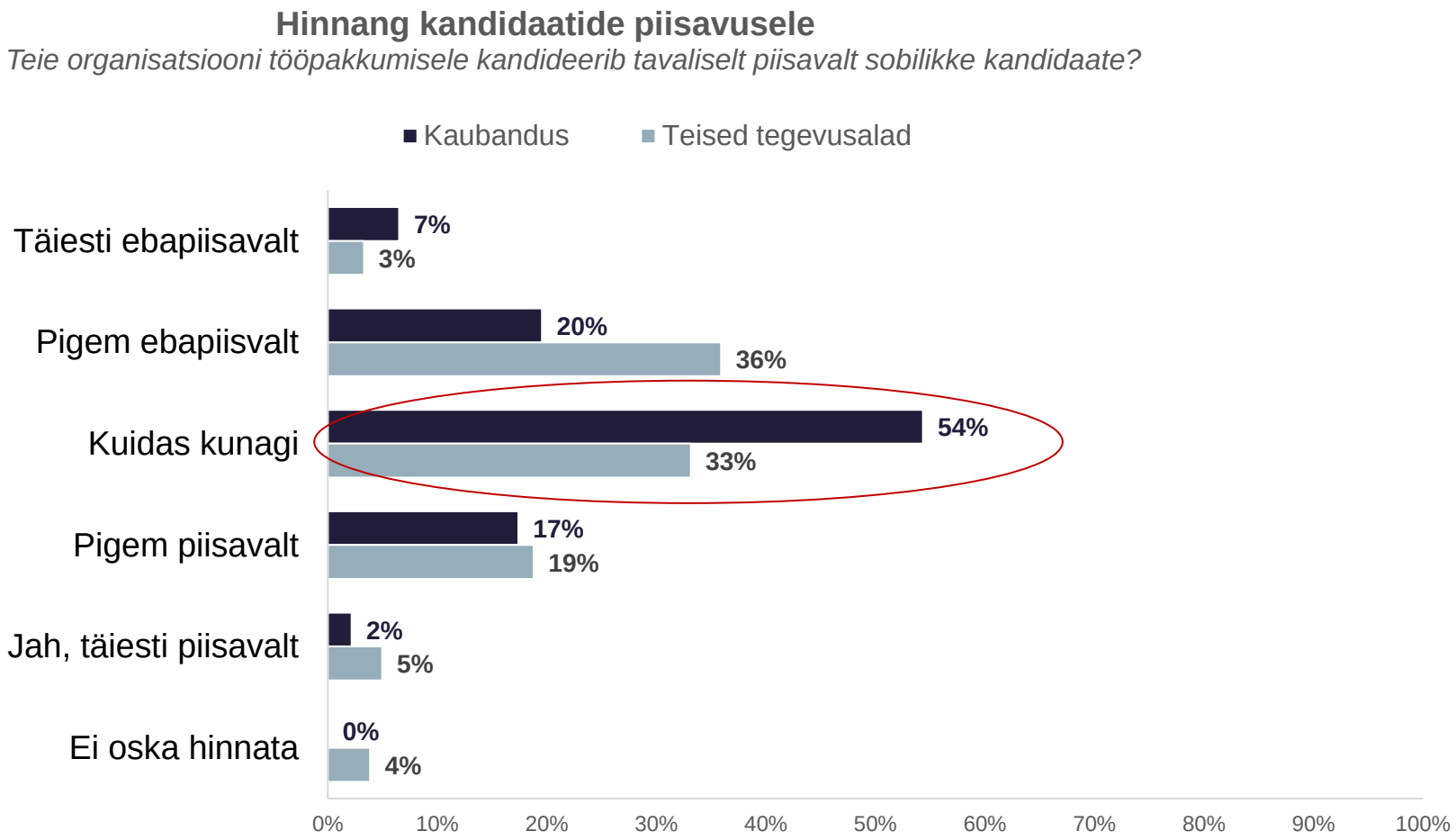
Tööotsijate aktiivsus on mitmete kaubandusettevõtete hinnangul suurenenud

Kuidas on muutunud tööotsijate aktiivsus enda tööle pakkumisel ja/või tööle kandideerimisel Teie organisatsiooni viimaste kuude jooksul?



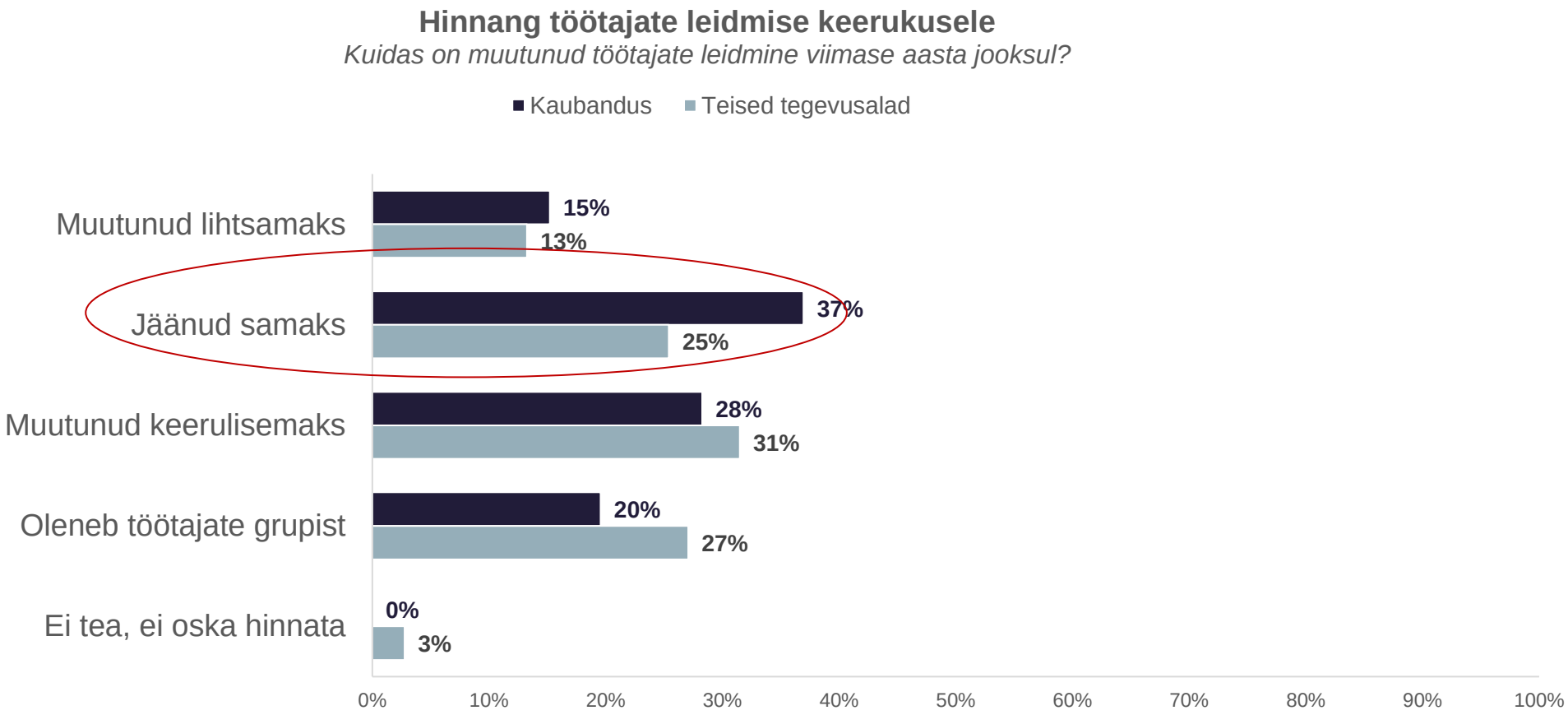
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus. Kokku osales 306 organisatsiooni esindajat, kaubandusest 55, neist 27-s oli üle 50 töötaja

Kaubandusettevõtetesse kandideerib piisavalt kandidaate kuidas kunagi



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Üle kolmandiku kaubandusettevõtete hinnangul ei ole töötajate leidmine keerulisemaks muutunud

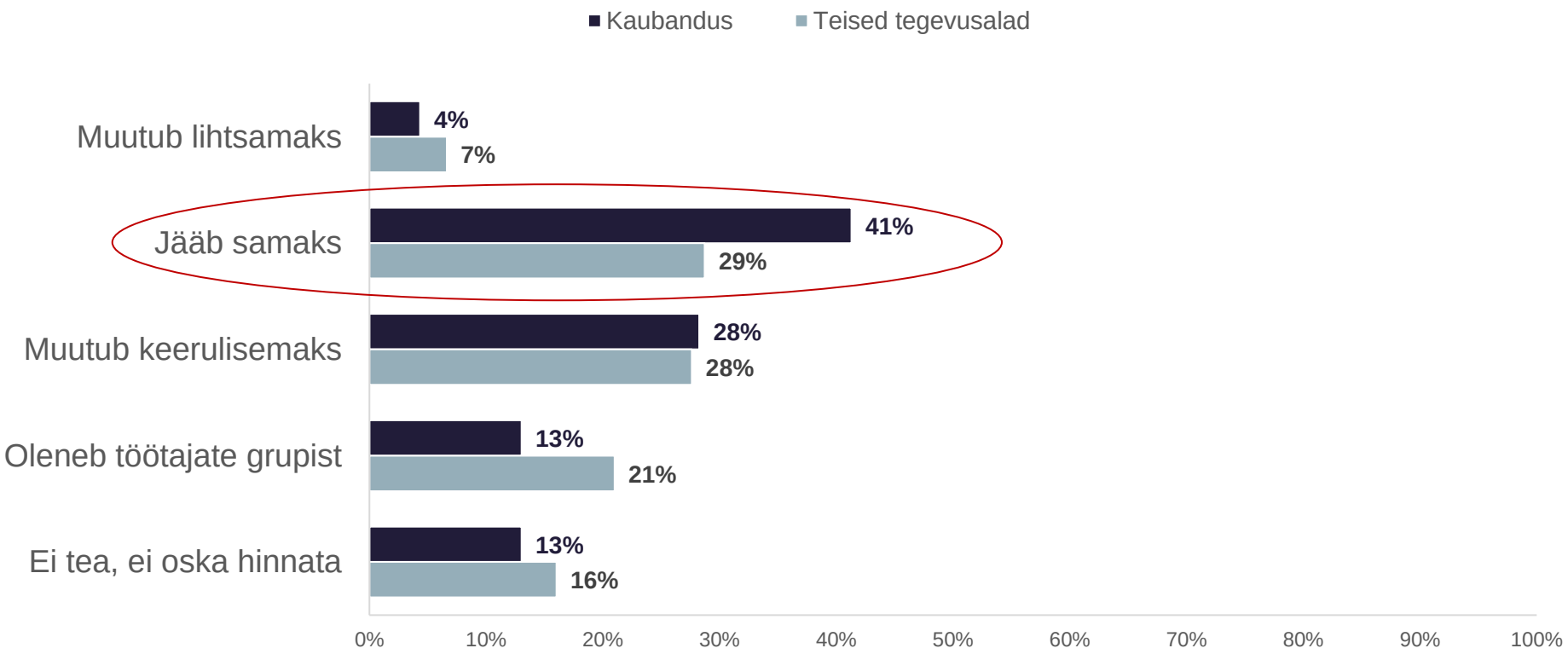


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Üle pooled kaubandusettevõtetest töötajate leidmise keerulisemaks muutumist ei prognoosi

Töötajate leidmise keerukuse muutuse prognoos

Kuidas muutub vajalike töötajate leidmine lähema aasta jooksul?

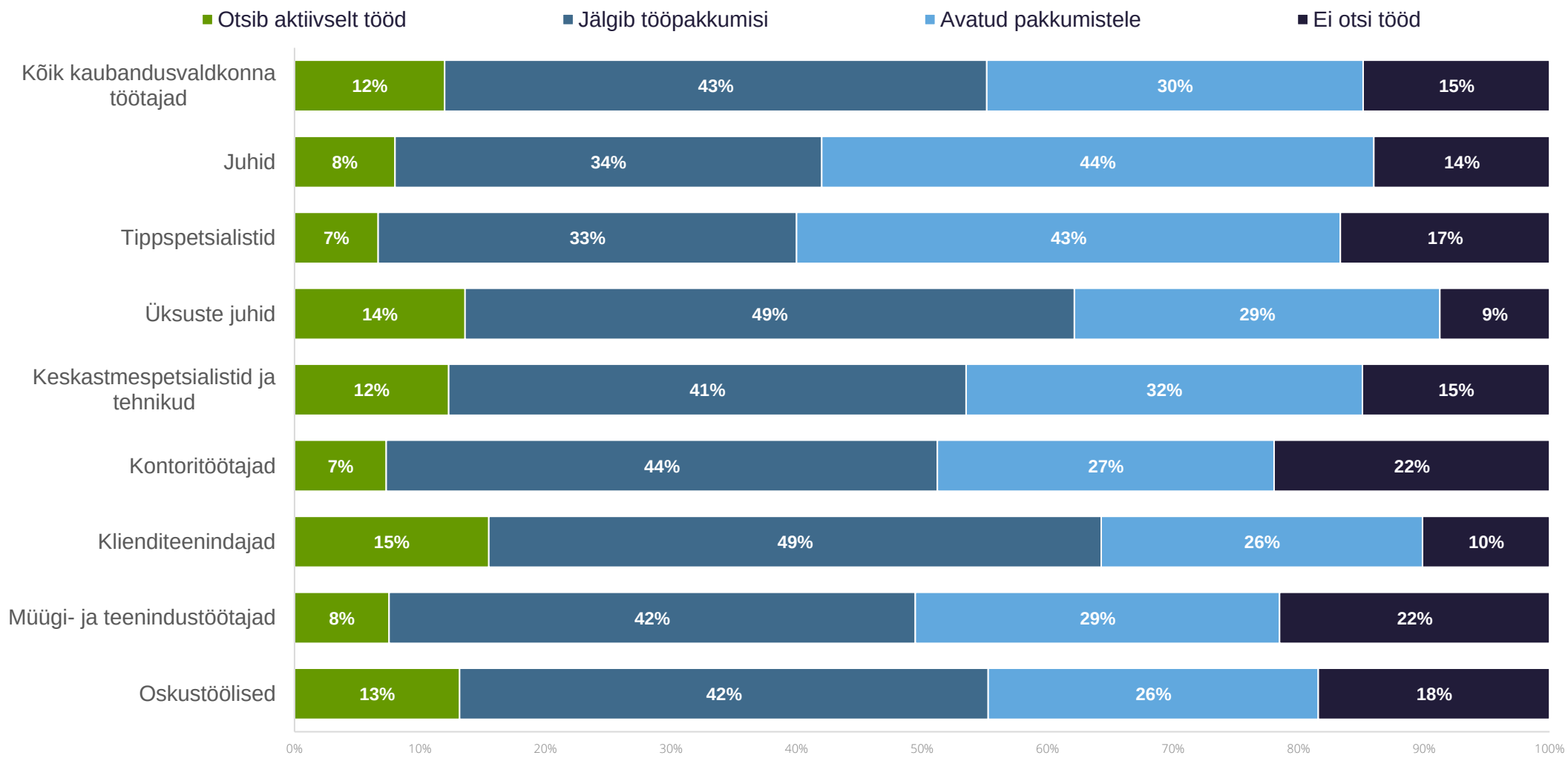


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Suur osa kaubanduse töötajatest on avatud pakkumistele või jälgib tööpakkumisi

Kaubandusvaldkonna töötajate aktiivsus tööotsingul, sügis 2024

Kas ja kuivõrd aktiivselt Te praegu tööd otsite?

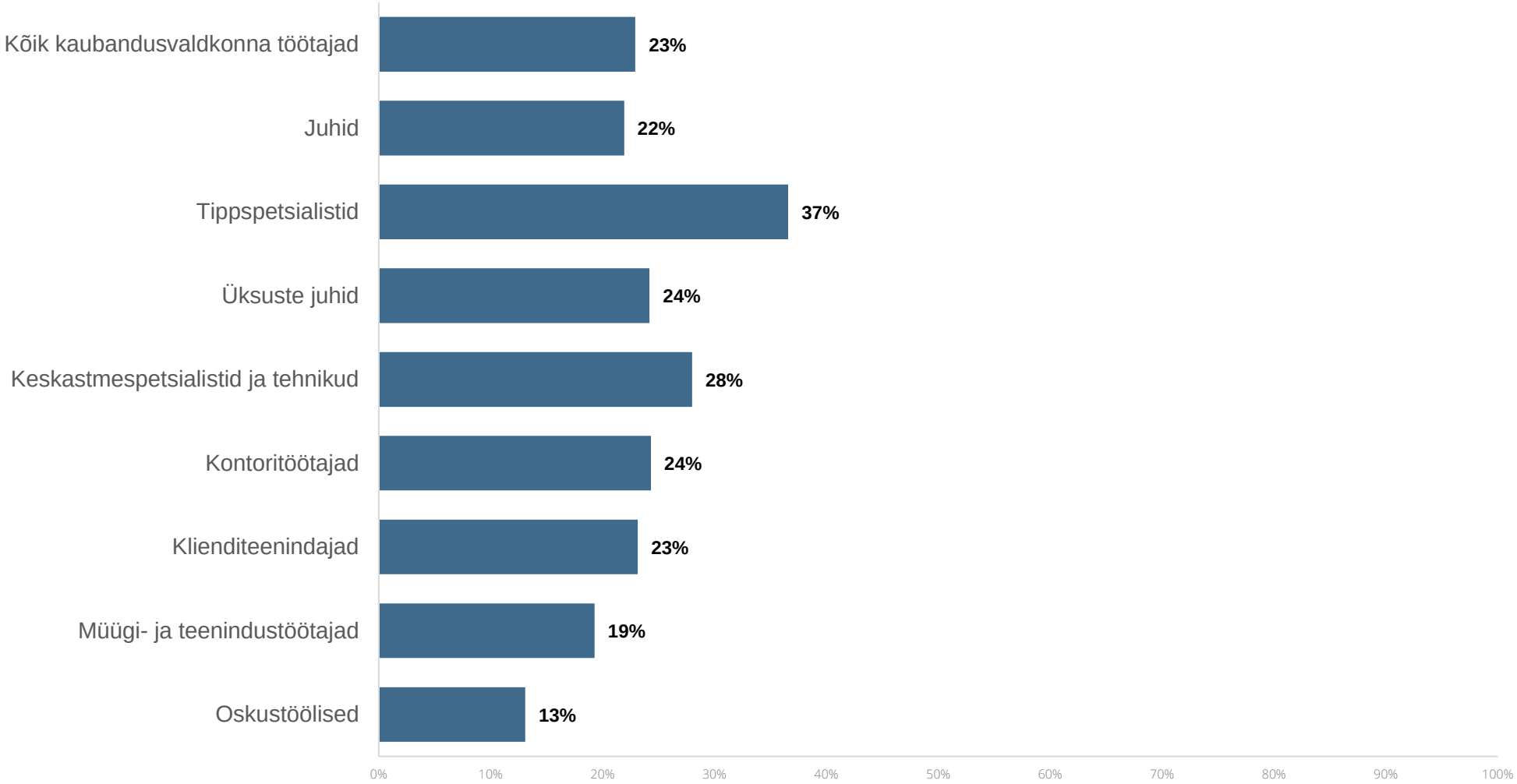


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate küsitlus. Kokku osales 6670 inimest, kaubandussektori ettevõtetest 661 inimest.

23% kaubanduse töötajatest on teistesse organisatsioonidesse tööle kandideerinud

Kaubandusvaldkonna töötajate osatähtsus, kes on teistesse organisatsioonidesse tööle kandideerinud, sügis 2024

Kas ja kuivõrd aktiivselt Te praegu tööd otsite?



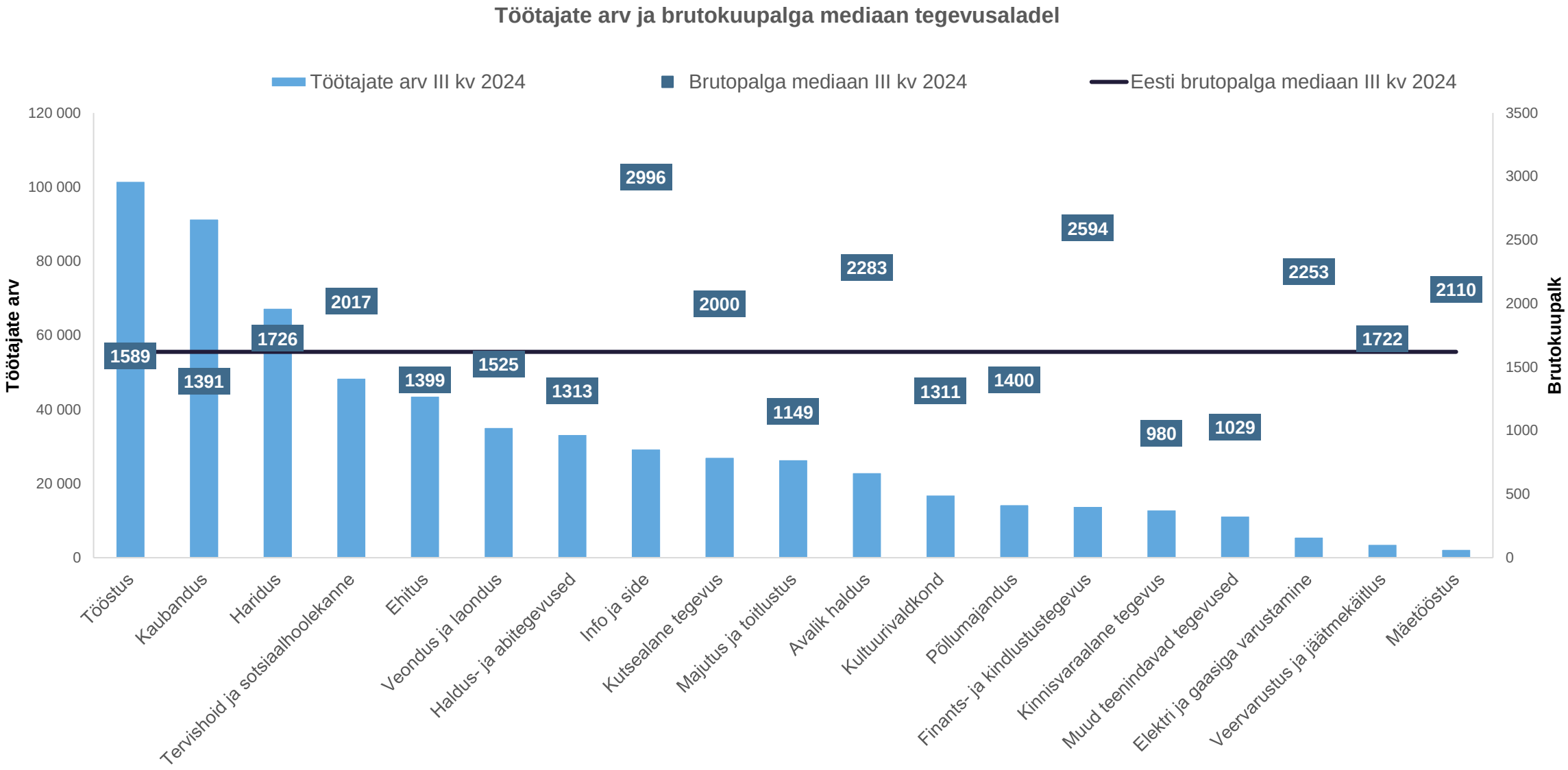
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate küsitlus. Kokku osales 6670 inimest, kaubandussektori ettevõtetest 661 inimest.

Kokkuvõtteks

- **Tööandjate värbamisaktiivsus** on veidi kahanenud ja uusi töötajaid ei ole enam nii keeruline leida – töötajad pakuvad end ka ise tööle
- **Tööotsijate arv on kasvanud** ja **kandideerimisaktiivsus** suurenenud
- Liikumine toimub **kõrgema palgatasemega** ja suuremat **stabiilsust** pakkuvatesse ettevõtetesse

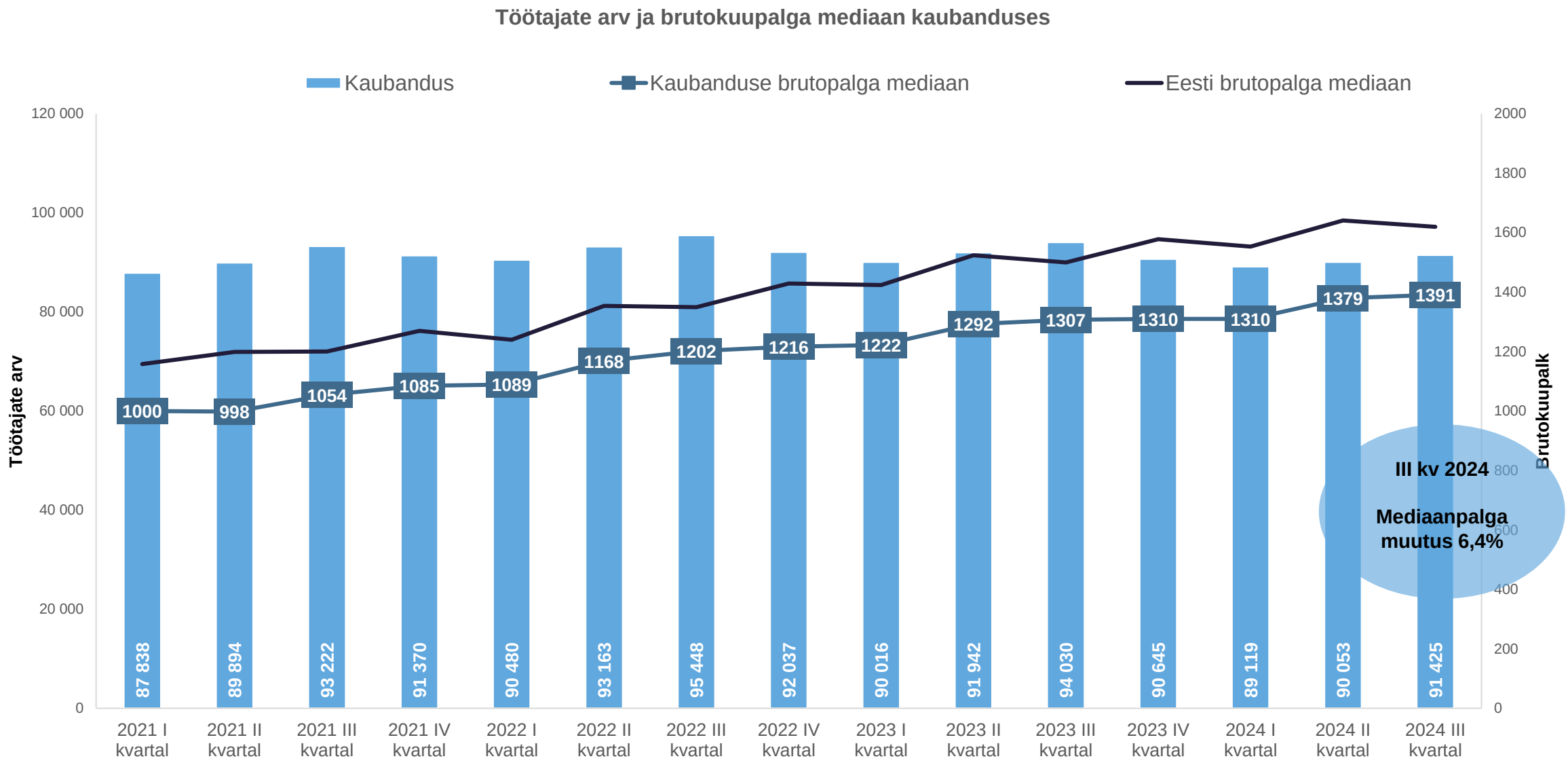
KUIDAS ON MUUTUNUD AMETITE PALGAD JA MILLISED ON PROGNOOSID KAUBANDUSES?

Tööstuse ja kaubanduse töötasud mõjutavad oluliselt ka keskmist ja mediaantöötasu



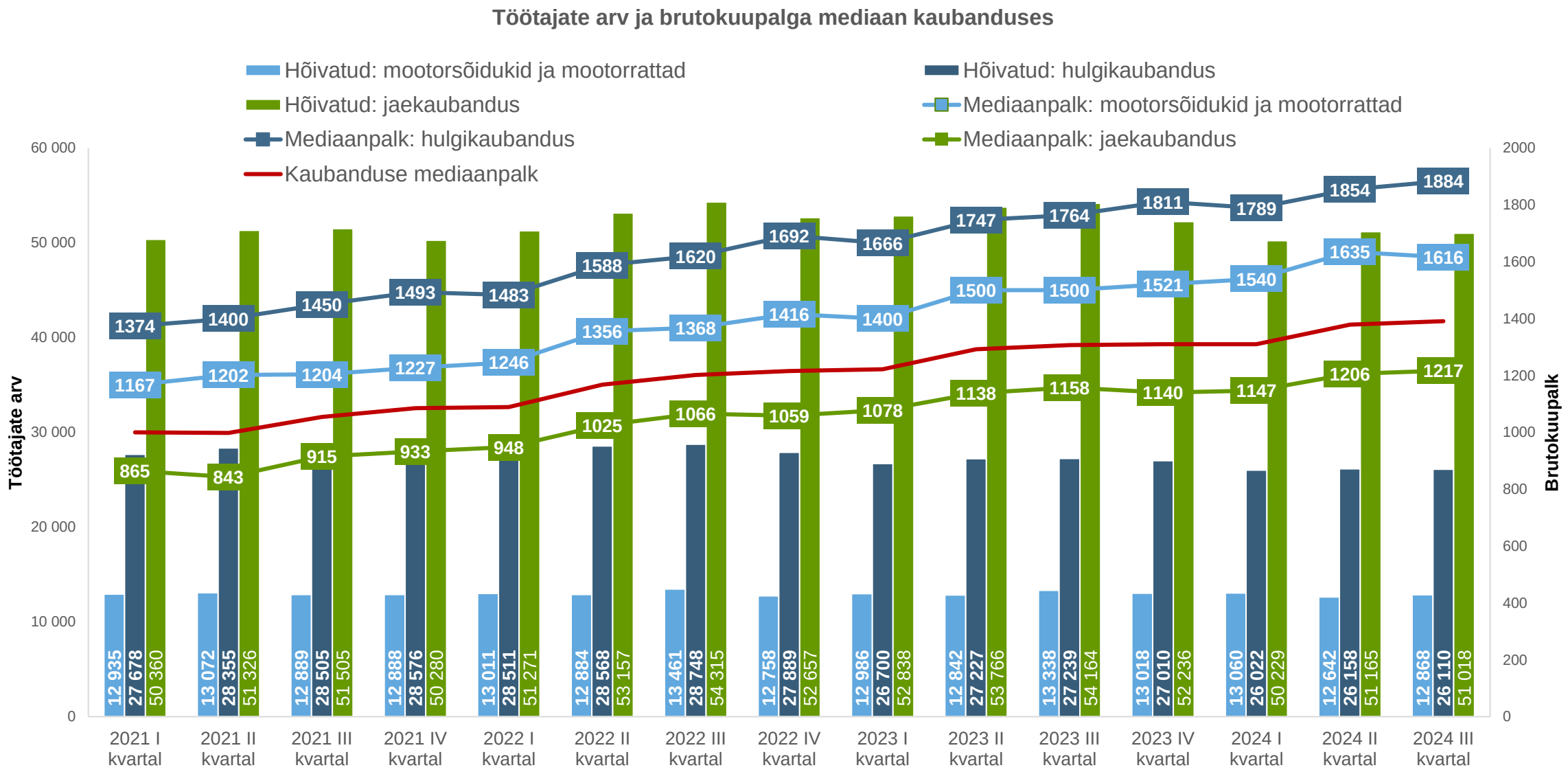
Allikas: statistikaamet

Töötajate arv kaubanduses on veidi vähenenud ja palgakasv alla Eesti keskmise



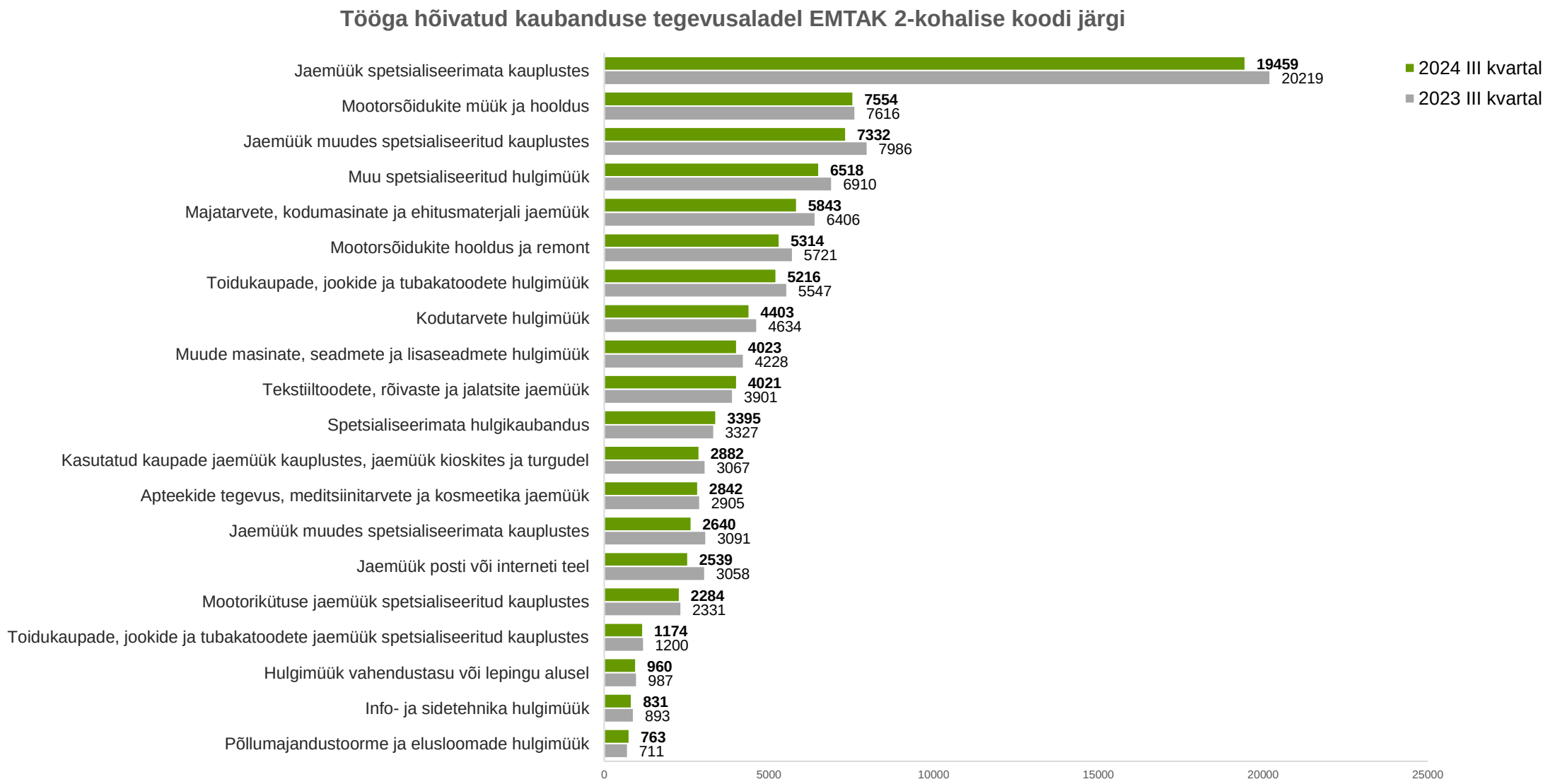
Allikas: statistikaamet, palgastatistika

Kaubanduse keskmist palka mõjutab kõige rohkem jaekaubandus



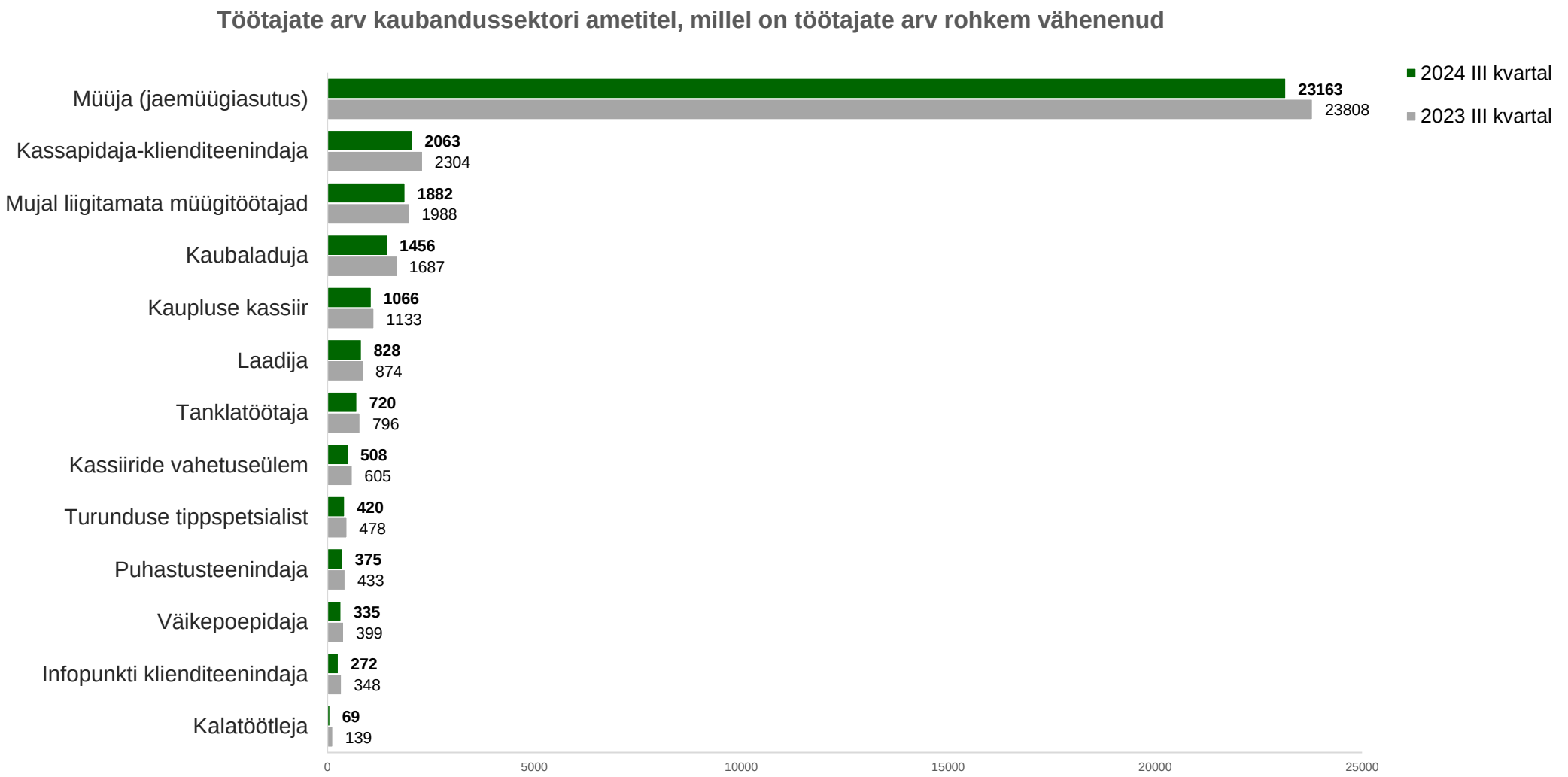
Allikas: statistikaamet, ettevõtete majandusnäitajad, sh hõivatute arv, palgastatistika

Hõive on vähenenud peaaegu kõigis kaubandusharudes



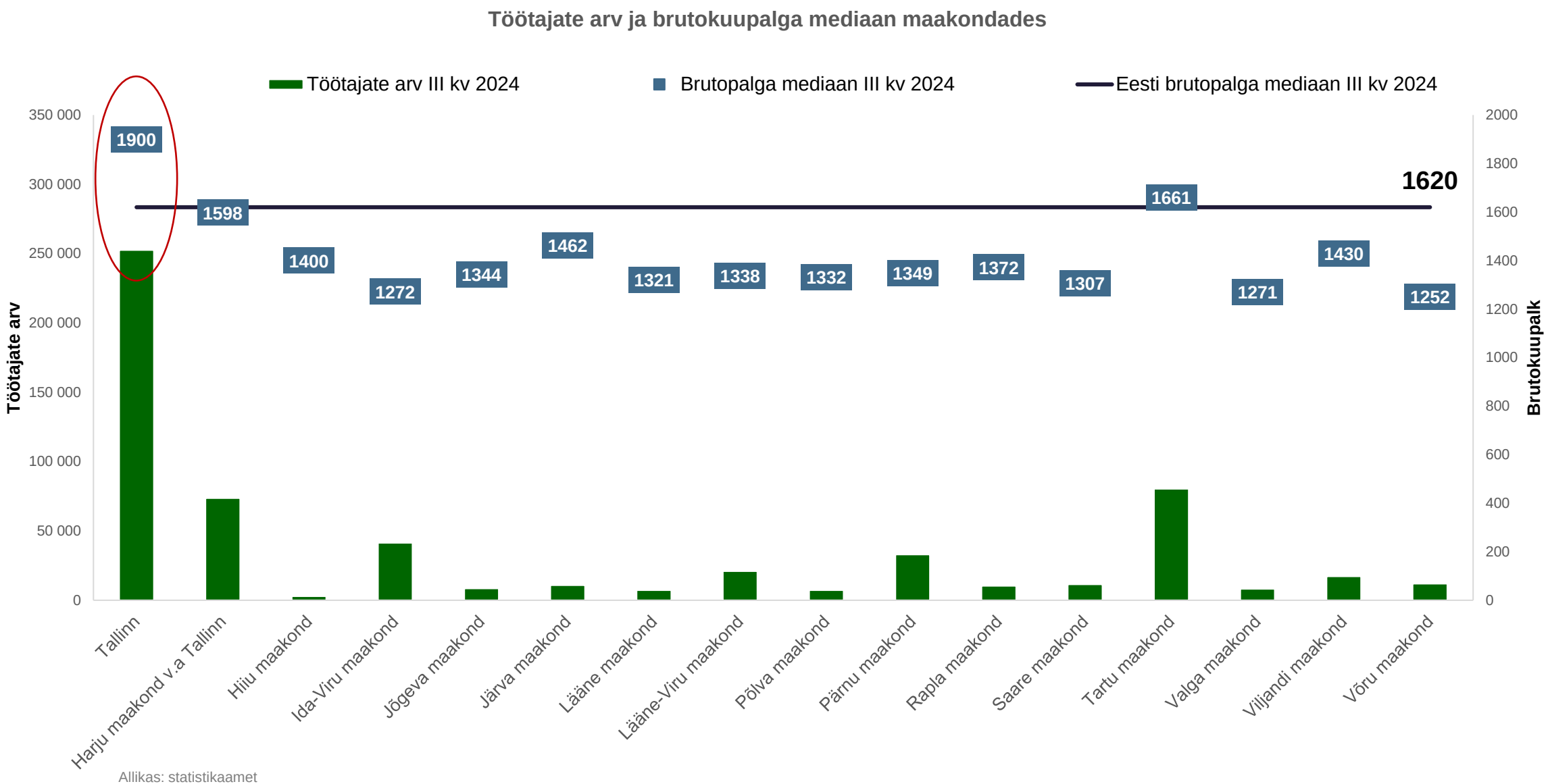
Allikas: statistikaamet, ettevõtete majandusnäitajad

Hõive on vähenenud rohkem müügi- ja teenindustöötajate osas



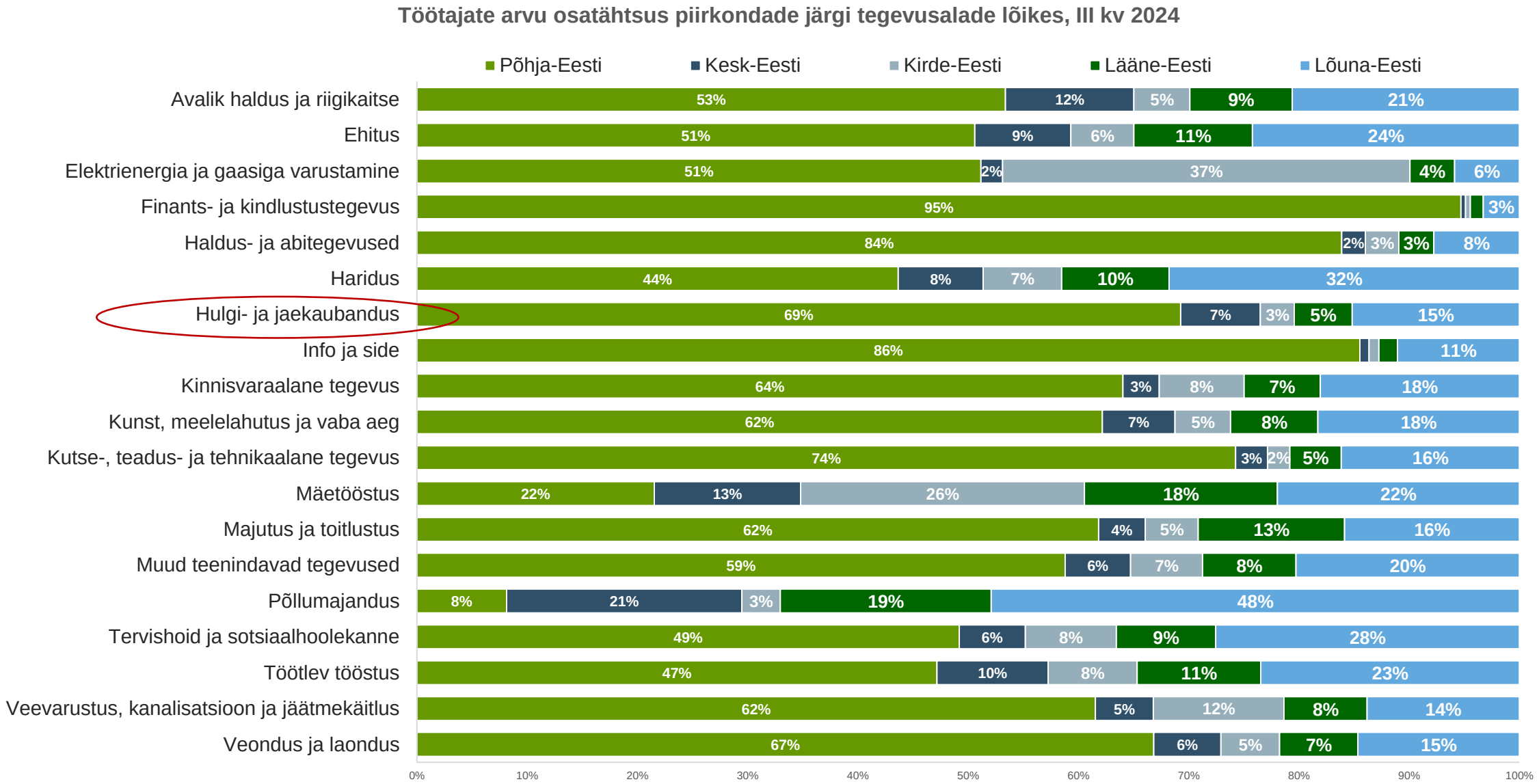
Allikas: statistikaamet, palgastatistika

Suur kõrgema palgaga töötajate arv Tallinnas viib üles ka Eesti keskmise palga



Allikas: statistikaamet

Kõrgema palgaga tegevusalade töötajad töötavad peamiselt Tallinnas



Allikas: maksu- ja tolliamet, tasutud maksud III kv 2024

Ettevõtete ja töötajate arv kaubanduses, III kv 2023

Organisatsioonide arv	Kokku	Harju	Hiiu	Ida-Viru	Järva	Jõgeva	Lääne	Lääne-Viru	Pärnu	Põlva	Rapla	Saare	Tartu	Valga	Viljandi	Võru
KAUBANDUS	**26 507**	**15 885**	**100**	**1 256**	**280**	**267**	**230**	**615**	**1 284**	**237**	**420**	**394**	**2 463**	**305**	**527**	**372**
Vähem kui 10 töötajat	25 192	14 981	98	1 194	266	257	219	577	1 236	228	401	375	2 340	295	504	352
10–19 töötajat	703	474	0	43	8	6	7	24	28	5	11	9	60	7	13	8
20–49 töötajat	391	259	1	19	4	3	2	8	13	3	7	9	46	2	8	4
50–249 töötajat	179	145	1	0	1	1	2	2	7	0	1	0	12	1	1	5
250 ja enam töötajat	42	26	0	0	1	0	0	4	0	1	0	1	5	0	1	3

Töötajate arv	Kokku	Harju	Hiiu	Ida-Viru	Järva	Jõgeva	Lääne	Lääne-Viru	Pärnu	Põlva	Rapla	Saare	Tartu	Valga	Viljandi	Võru
KAUBANDUS	**92 388**	**63 660**	**265**	**2 840**	**1 416**	**688**	**625**	**4 259**	**2 872**	**794**	**976**	**1 090**	**8 332**	**667**	**1 517**	**1 990**
Vähem kui 10 töötajat	26 976	15 863	143	1 751	294	331	274	722	1 512	285	443	458	3 075	392	703	435
10–19 töötajat	9 343	6 308	0	581	107	72	95	335	386	64	132	114	767	99	183	100
20–49 töötajat	11 740	7 899	23	508	120	61	64	233	397	71	207	235	1 419	64	229	108
50–249 töötajat	17 797	14 692	99	0	76	224	192	147	577	0	194	0	867	112	84	533
250 ja enam töötajat	26 532	18 898	0	0	819	0	0	2 822	0	374	0	283	2 204	0	318	814

Allikas: maksu- ja tolliamet, tasutud maksud III kv 2024

KUIVÕRD ERINEVAD AMETITE TÖÖTASUD KAUBANDUSHARUDES, PIIRKONDADES JA ETTEVÕTETE SUURUSE JÄRGI?

Ametite palgavõrdlus

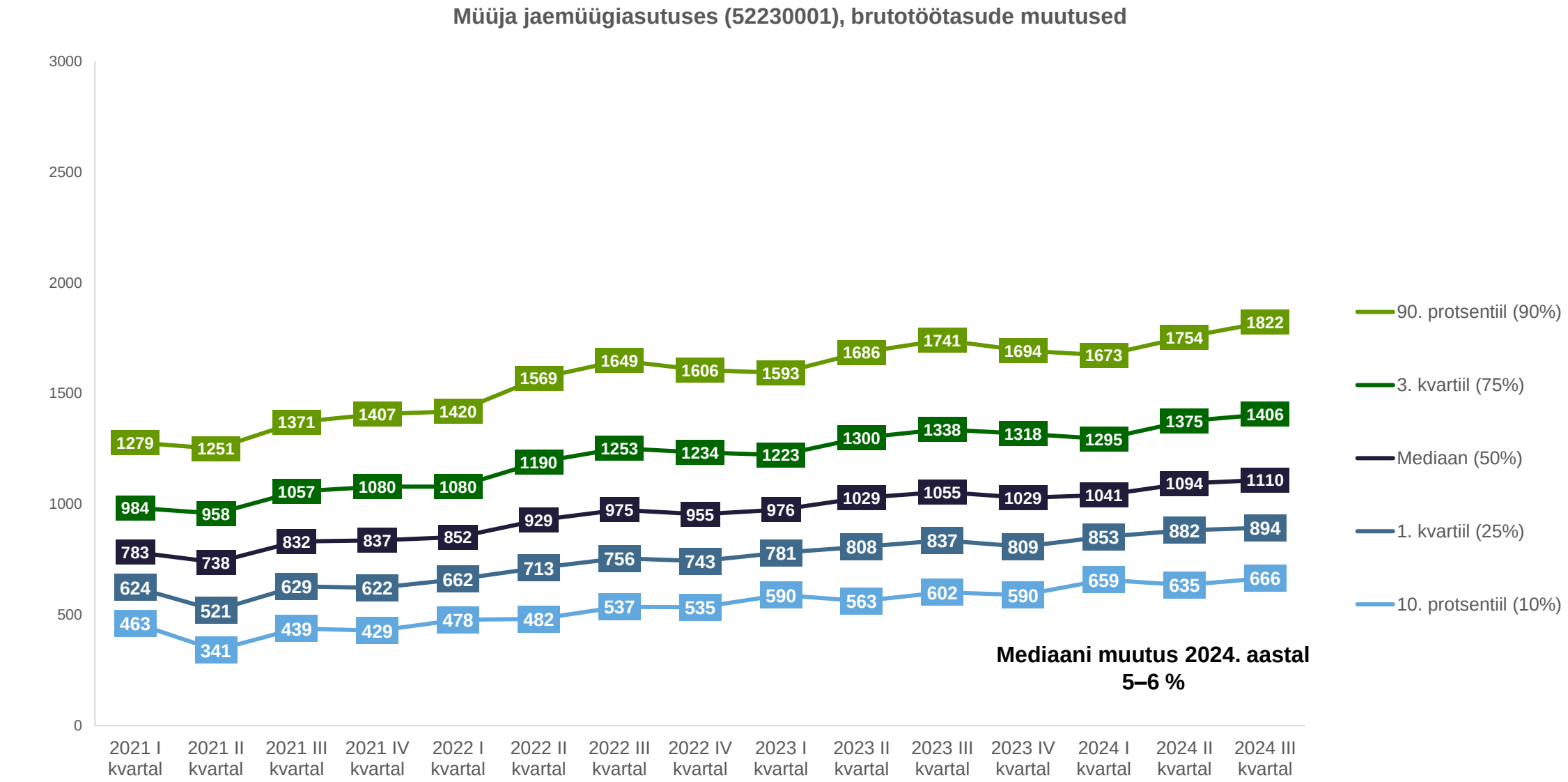
- **Andmeallikad**: töötamise register (TÖR), tulu- ja sotsiaalmaksuaruanded (TSD)
- Ametite **klassifikaator** ja kodeerimise täpsus
- **Majandustegevusalade** klassifikaator (EMTAK)
- **Sektorispetsiifilised** ametid (nt müüja-klienditeenindaja) ja **sektorite ülesed** ametid (nt raamatupidaja)
- **Koormus** – täiskoormus või osaline koormus, vahetustega töö, tegelikult töötatud aeg? Ületunnid ja öötöö?
- **Puudumiste** mõju töötasudele
- **Töötasu koostisosad**: põhitöötasu ja tööga seotud lisatasud, tulemustasud jm
- **Perioodilised** kõikumised
- **Töötasude statistika** (keskmine ja mediaan, varieeruvus – kvartiilid ja protsentiilid) ja **positsioneerimine**

Poemüüjate ja kassapidajatena registreeritud töötajate arv, III kv 2024

Ameti kood	Ametinimetus	Org-de arv	Töötajate arv KOKKU	Keskmine brutotöötasu
5223	**Poemüüjad**	**2513**	**25 308**	**1213**
52230001	Müüja (jaemüügiasutus)	2351	24 460	**1183**
52230002	Müüja (hulgimüügiasutus)	190	756	**2042**
5230	**Kassapidajad ja piletimüüjad**	**566**	**4353**	**1148**
52300002	Kaupluse kassiir	31	1075	**1052**
52300003	Piletimüüja (meelelahutus-, spordisündmused jms)	29	49	**1169**
52300004	Kassapidaja-klienditeenindaja	494	2933	**1158**
52300005	Tanklakassiir	7	240	**1462**

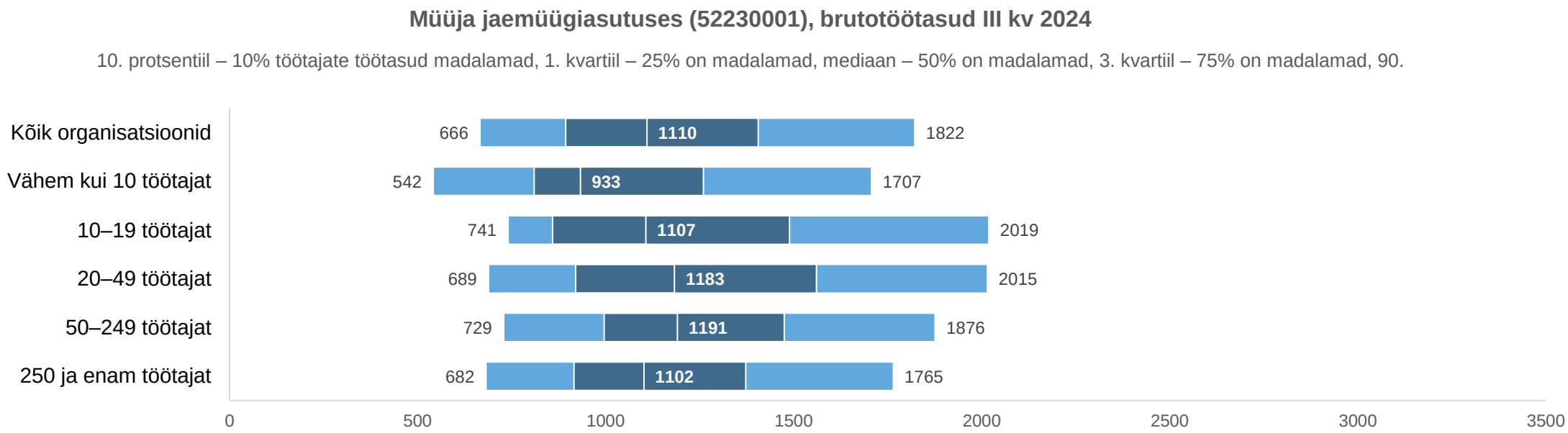
Allikas: statistikaamet

Töötasude muutused kvartalite lõikes



Allikas: statistikaamet

Poemüüjate töötasude erinevused töötajate arvu järgi



Töötajate arv	Org-de arv	Töötajate arv	Keskmine	10. protsentiil (10%)	1. kvartiil (25%)	Mediaan (50%)	3. kvartiil (75%)	90. protsentiil (90%)	Keskmise muutus	Mediaani muutus
Kõik organisatsioonid	**2351**	**24460**	**1183**	**666**	**894**	**1110**	**1406**	**1822**	**5,0%**	**5,2%**
Vähem kui 10 töötajat	1767	3695	**1036**	542	810	**933**	1260	1707	7,2%	7,4%
10–19 töötajat	247	1417	**1230**	741	859	**1107**	1489	2019	7,3%	7,7%
20–49 töötajat	168	2004	**1275**	689	920	**1183**	1561	2015	3,7%	2,7%
50–249 töötajat	123	5046	**1266**	729	996	**1191**	1475	1876	3,5%	6,0%
250 ja enam töötajat	46	12397	**1171**	682	916	**1102**	1373	1765	4,7%	3,7%

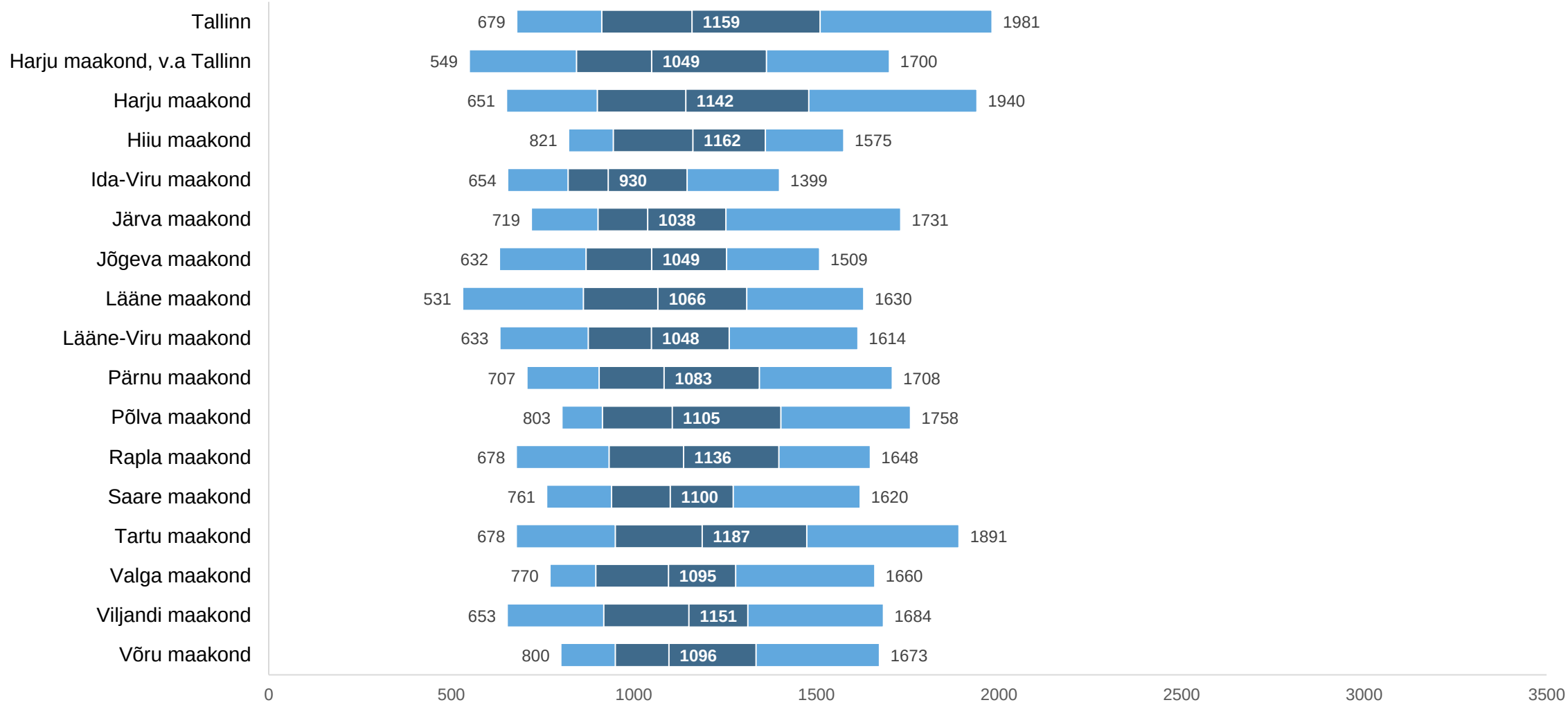
Allikas: statistikaamet
Töötlus: Palgainfo Agentuur

Töötasude erinevused maakondades

PALGAINFO cvkeskus

Müüja jaemüügiasutuses (52230001), brutotöötasude maakondades, III kvartal 2024

10. protsentiil – 10% töötajate töötasud madalamad, 1. kvartiil – 25% on madalamad, mediaan – 50% on madalamad, 3. kvartiil – 75% on madalamad, 90.



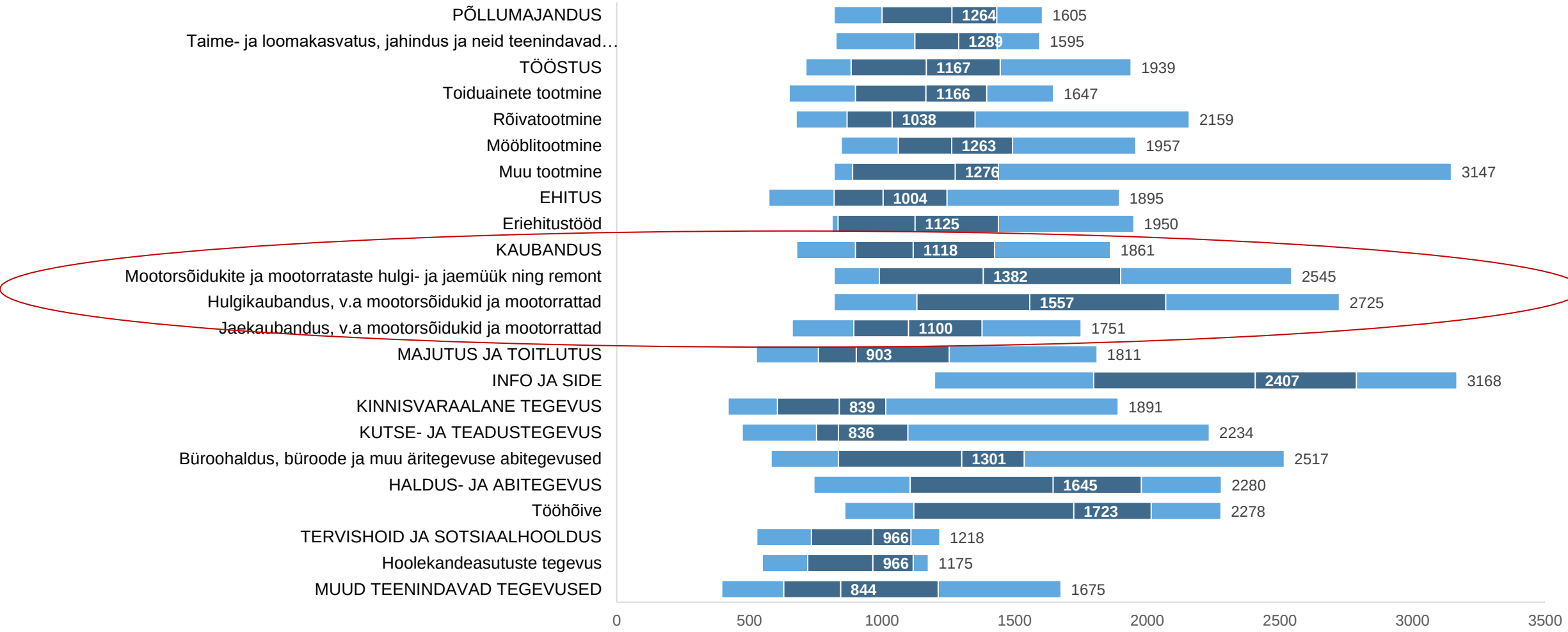
Allikas: statistikaamet
Töötlus: Palgainfo Agentuur

Poemüüjate töötasude erinevused tegevusaladel

PALGAINFO cvkeskus

Poemüüjad (5223), brutotöötasud tegevusalade (EMTAK1 ja 2) järgi, III kvartal 2024

10. protsentiil – 10% töötajate töötasud madalamad, 1. kvartiil – 25% on madalamad, mediaan – 50% on madalamad, 3. kvartiil – 75% on madalamad, 90.

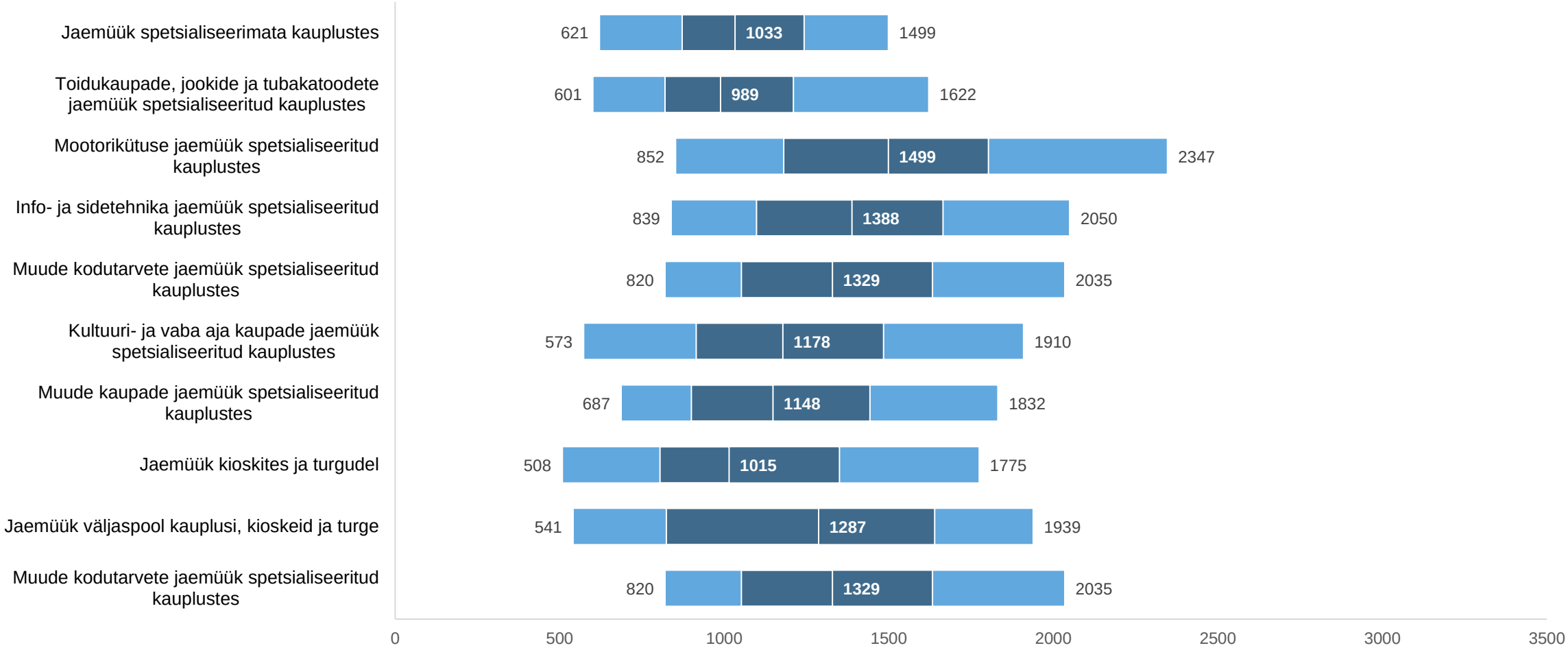


Allikas: statistikaamet
Töötlus: Palgainfo Agentuur

Poemüüjate töötasude erinevused jaekaubanduses

Poemüüjad (5223), brutotöötasude jaemüügi tegevusaladel (EMTAK3), III kvartal 2024

10. protsentiil – 10% töötajate töötasud madalamad, 1. kvartiil – 25% on madalamad, mediaan – 50% on madalamad, 3. kvartiil – 75% on madalamad, 90.

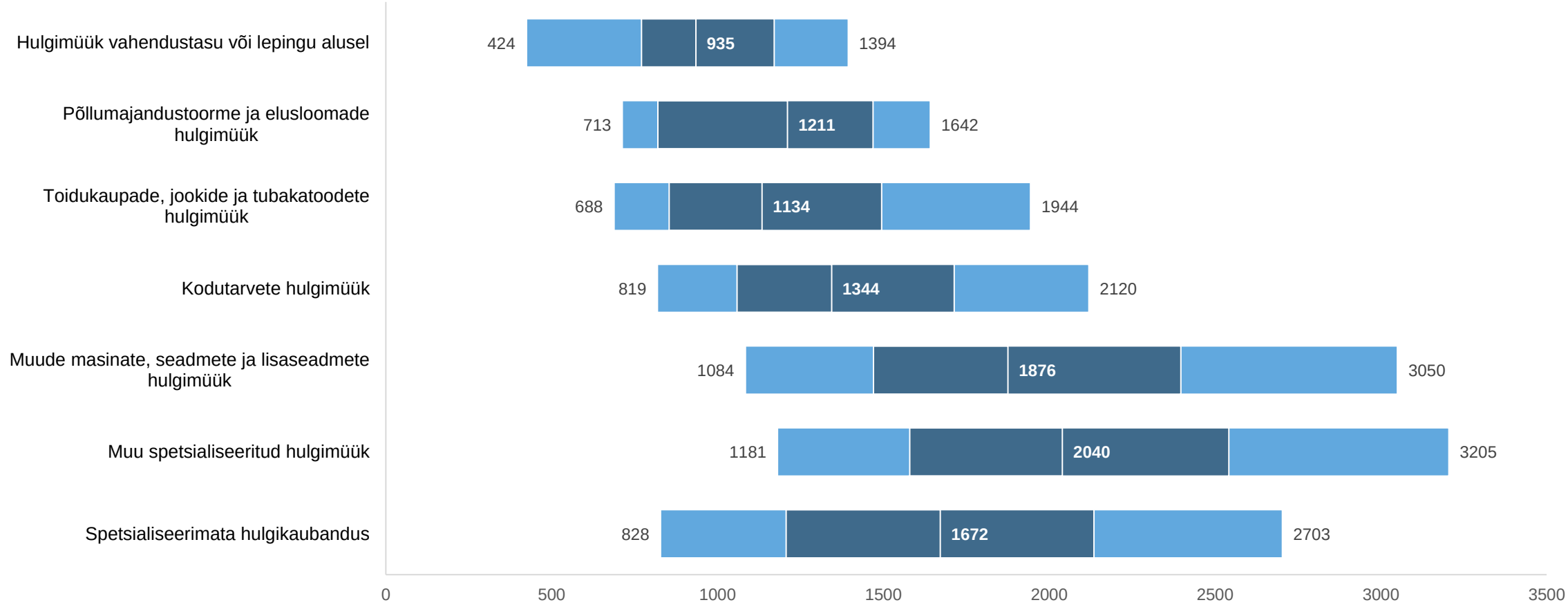


Allikas: statistikaamet
Töötlus: Palgainfo Agentuur

Poemüüjate töötasude erinevused hulgikaubandusharudes

Poemüüjad (5223), brutotöötasude hulgimüügi tegevusaladel (EMTAK3), III kvartal 2024

10. protsentiil – 10% töötajate töötasud madalamad, 1. kvartiil – 25% on madalamad, mediaan – 50% on madalamad, 3. kvartiil – 75% on madalamad, 90.

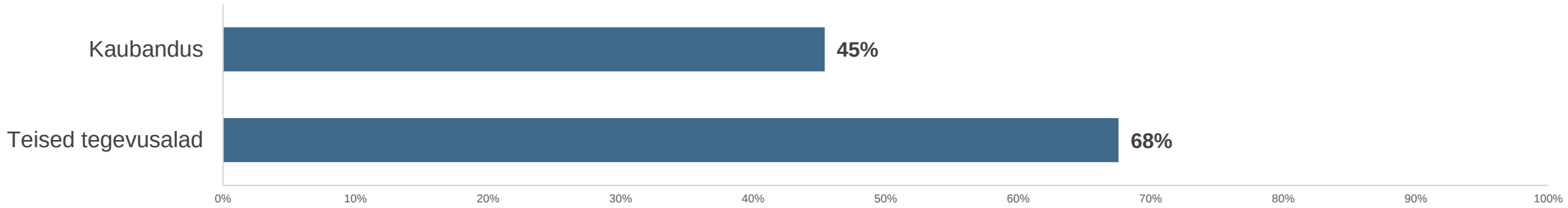


Allikas: statistikaamet
Töötlus: Palgainfo Agentuur

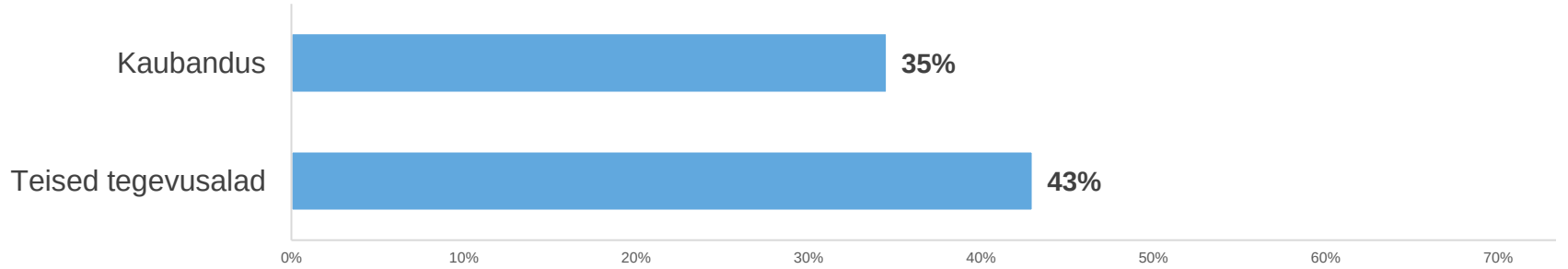
KUIDAS ON MUUTUNUD PÕHIPALGAD ORGANISATSIOONIDES?

Kaubandusettevõtetest plaanivad palkasid tõsta alla pooled

Põhipalkasid sel aastal tõstnud tööandjate osatähtsus



Järgmise kaheksa kuu jooksul põhipalkasid tõsta kavatsevate organisatsioonide osatähtsus

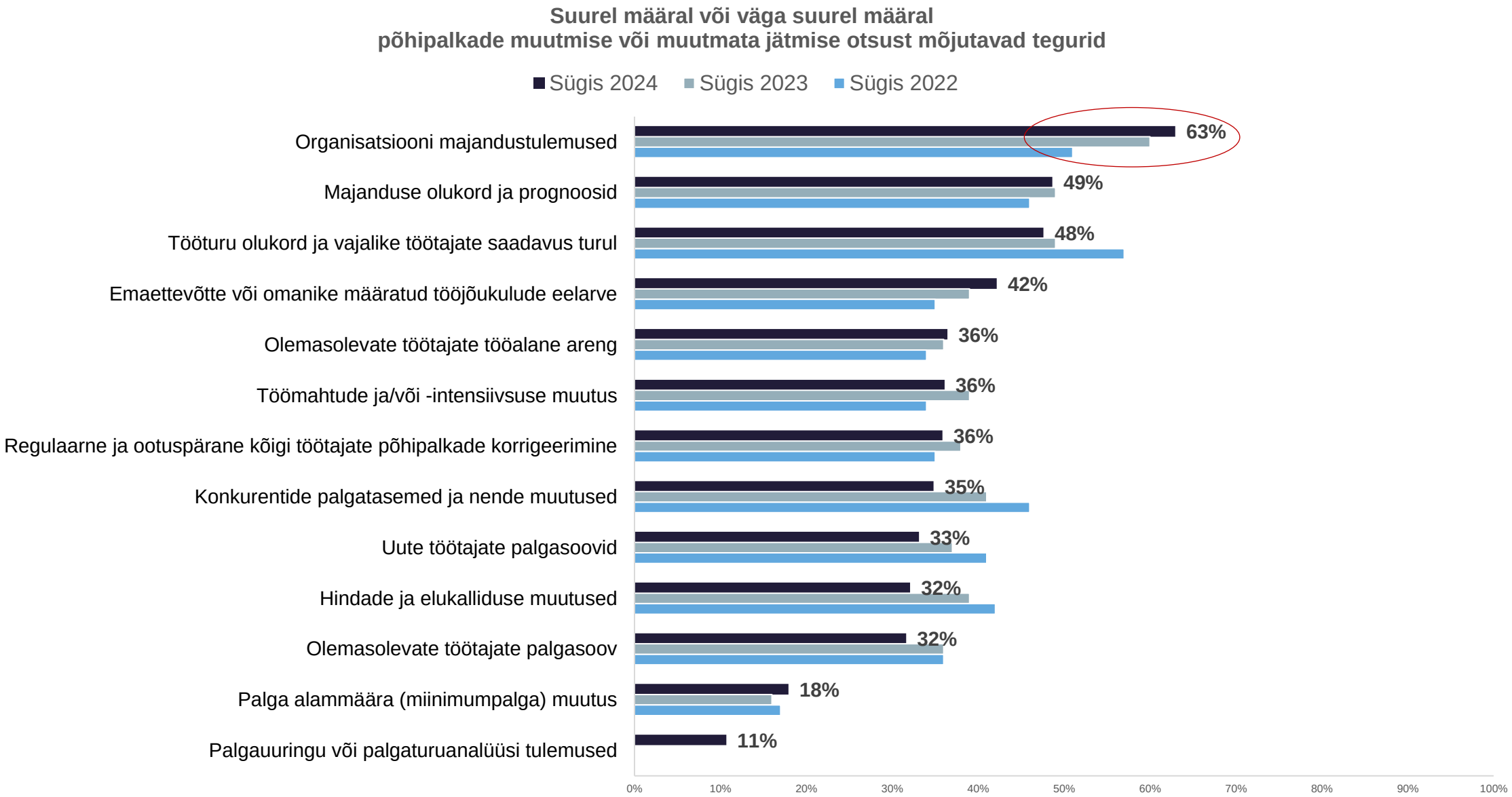


Kavandatud tõus on sagedamini 5–6%, aga võib töötajate gruppides ka erinev olla.

Kolmandik kaubandusettevõtetest ei osanud öelda, kas nad tõstavad põhipalkasid.

Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVkeskus.ee tööandjate küsitlus

Organisatsioonisisesed tegurid on hakanud palkade muutmise otsust rohkem mõjutama



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee tööandjate küsitlus

Kaubandusettevõtete otsused palkasid muuta või mitte mõjutavad organisatsiooni majandustulemused



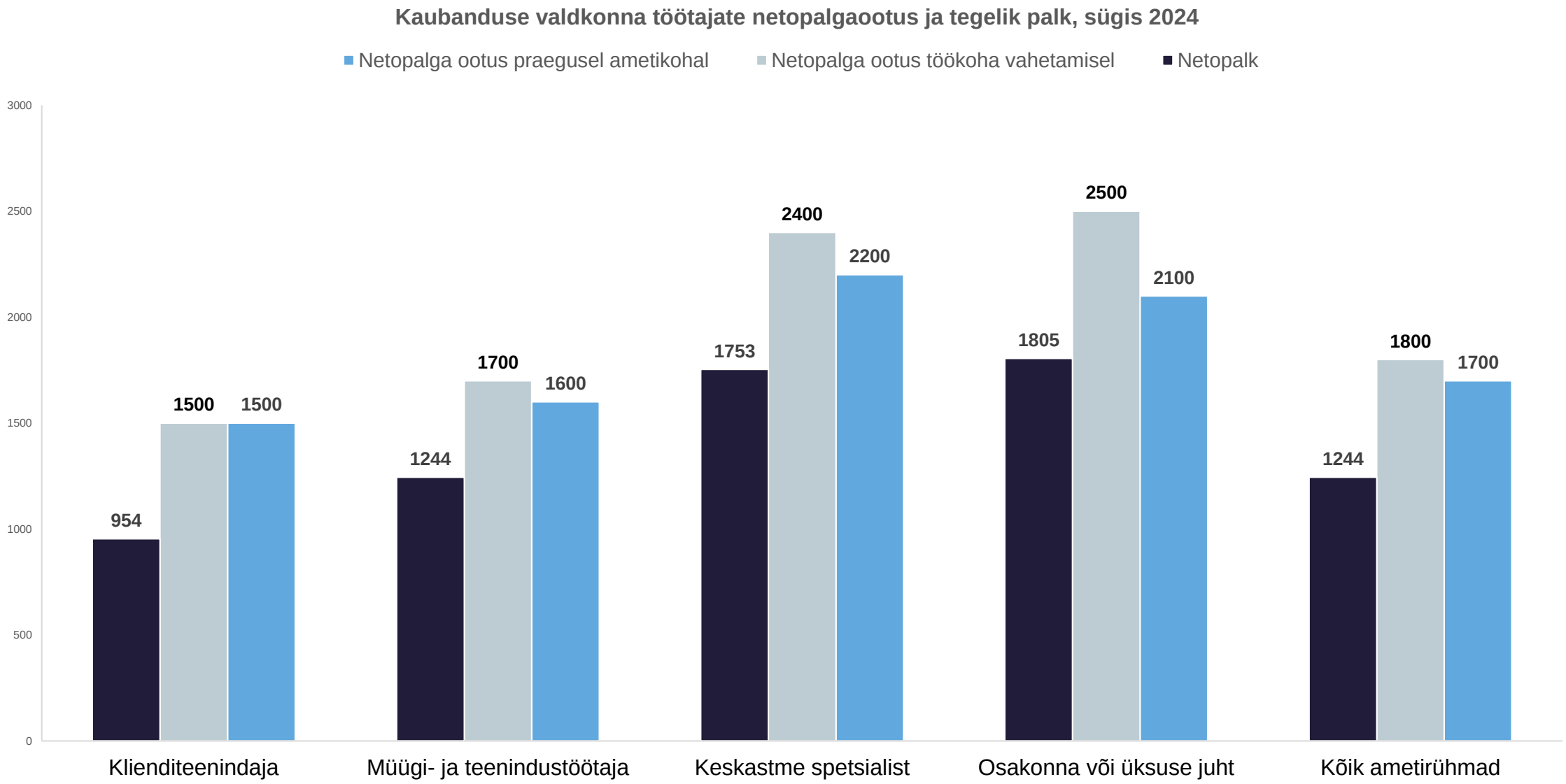
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

PALGAINFO cvkeskus

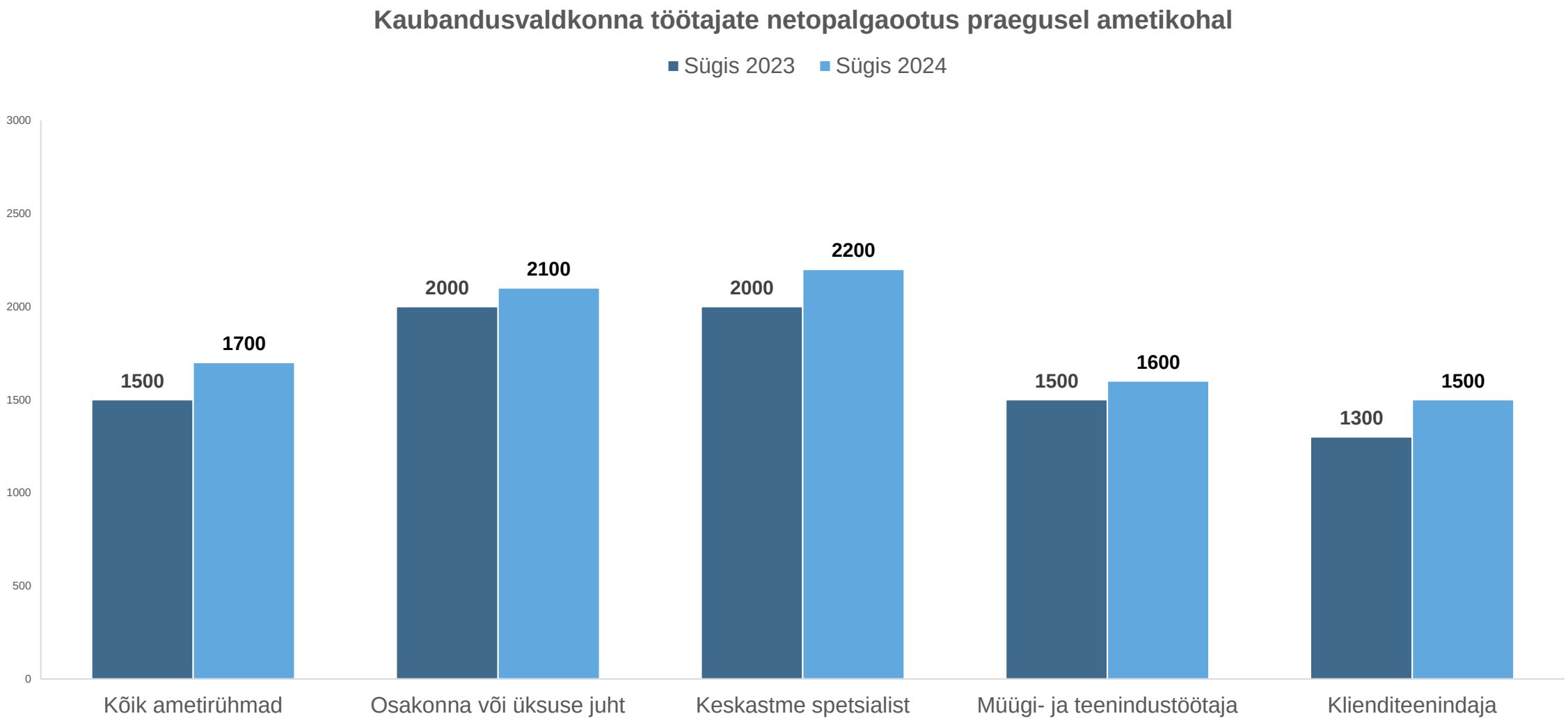
PALGATRENDID

KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE PALGAOOTUS?

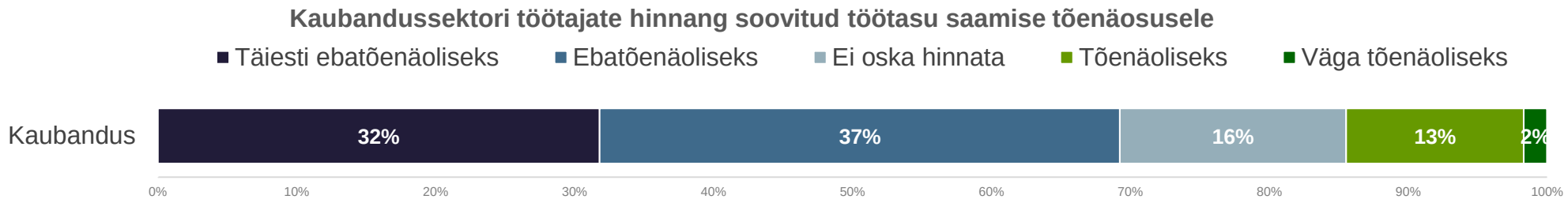
Palgaootus ületab tegelikult saadavat palka keskmiselt 500 euro võrra

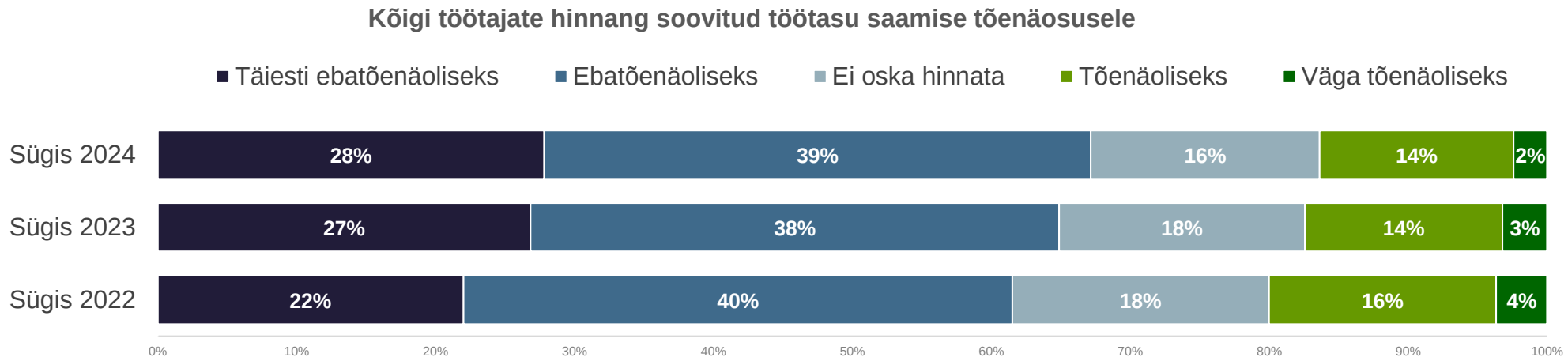


Palgaootus on aastaga tõusnud 100–200 eurot



Suurem osa töötajaid soovitud töötasu saamist tõenäoliseks ei pea





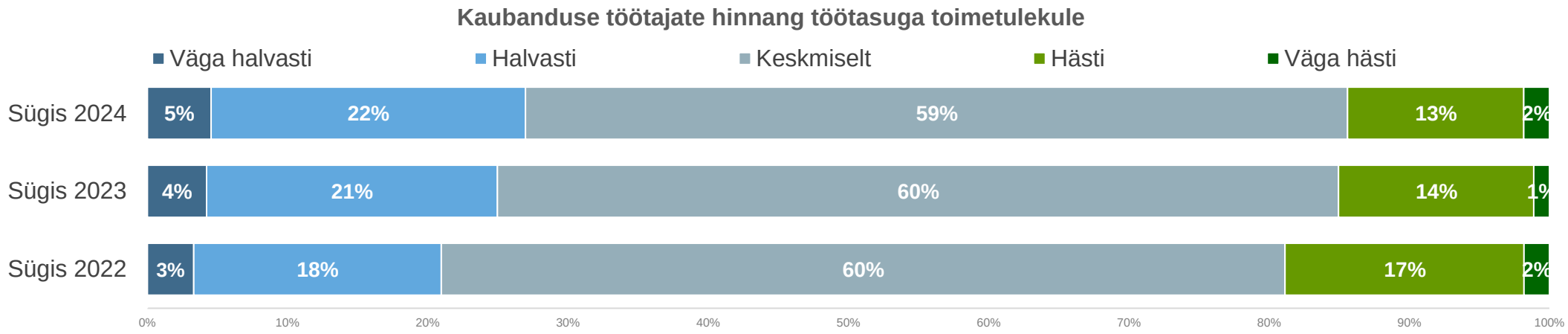
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

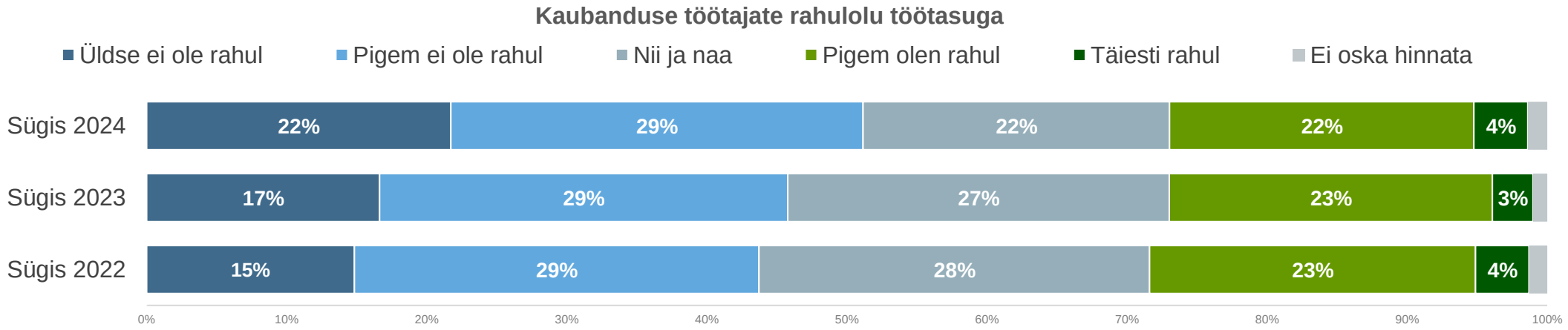
PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE TOIMETULEK TÖÖTASUGA?

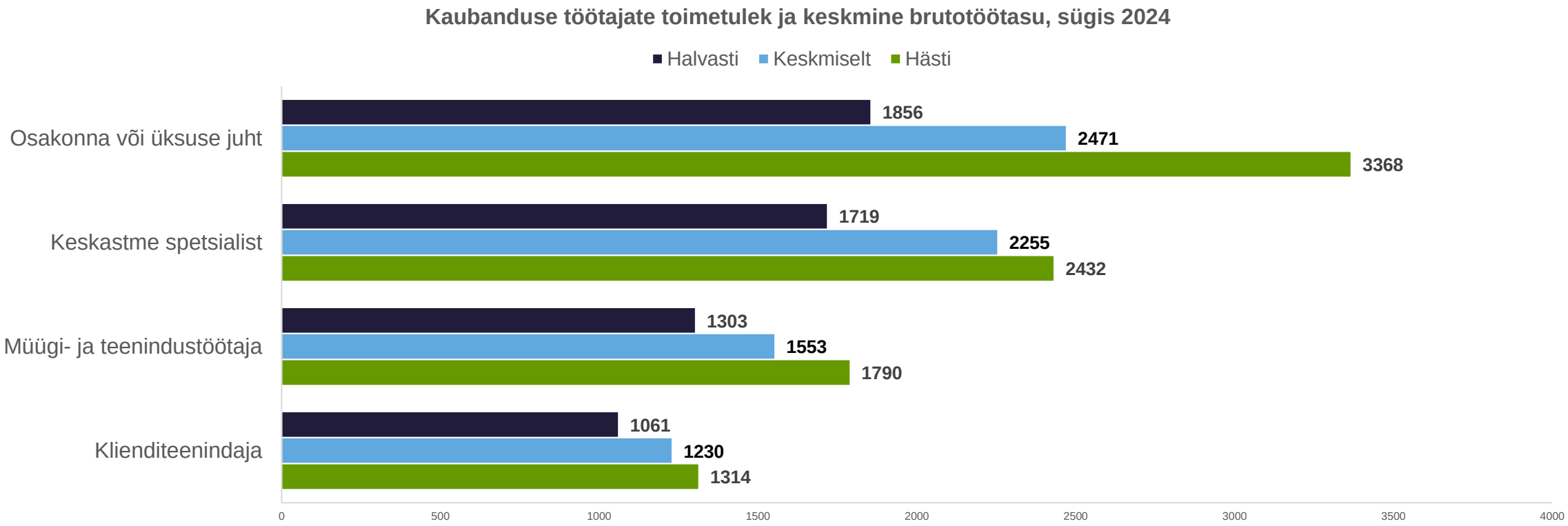
Kehvasti toimetulevate ja töötasuga rahulolematute osatähtsus on suurenenud





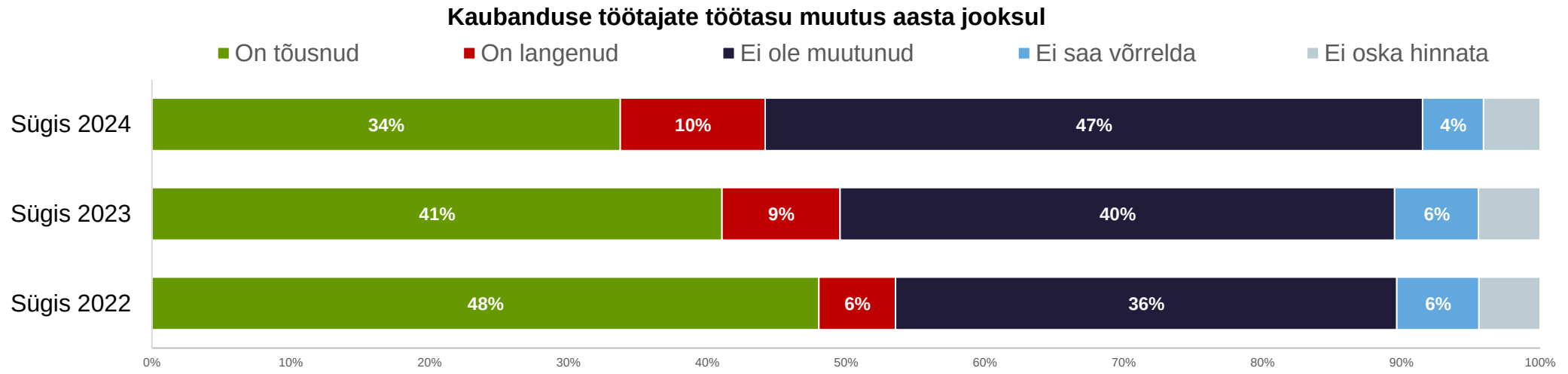
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

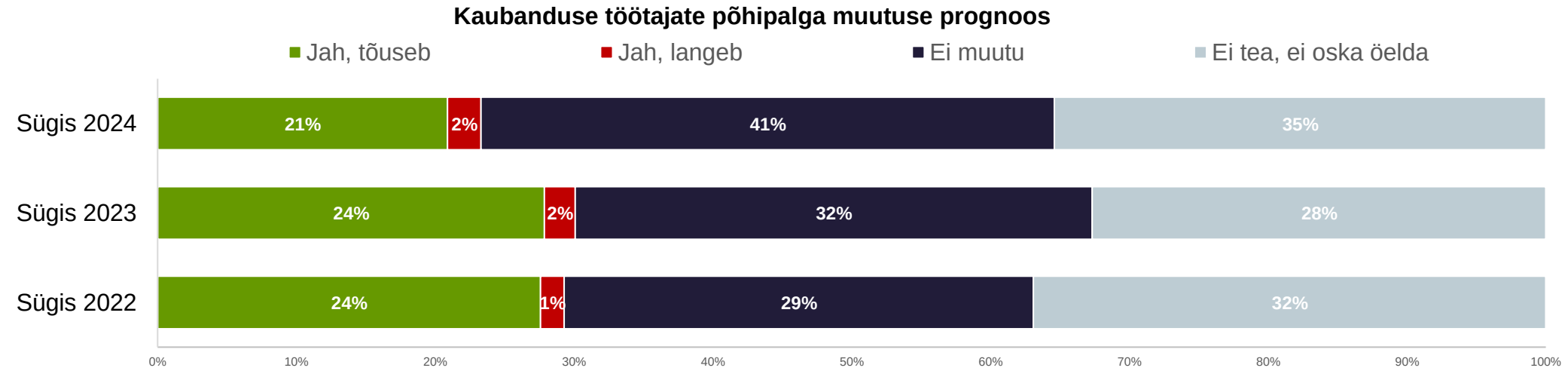
Brutotöötasud, millega toime tullakse on ametirühmades erinevad



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

47% kaubanduse töötaja töötasu ei ole aasta jooksul muutunud

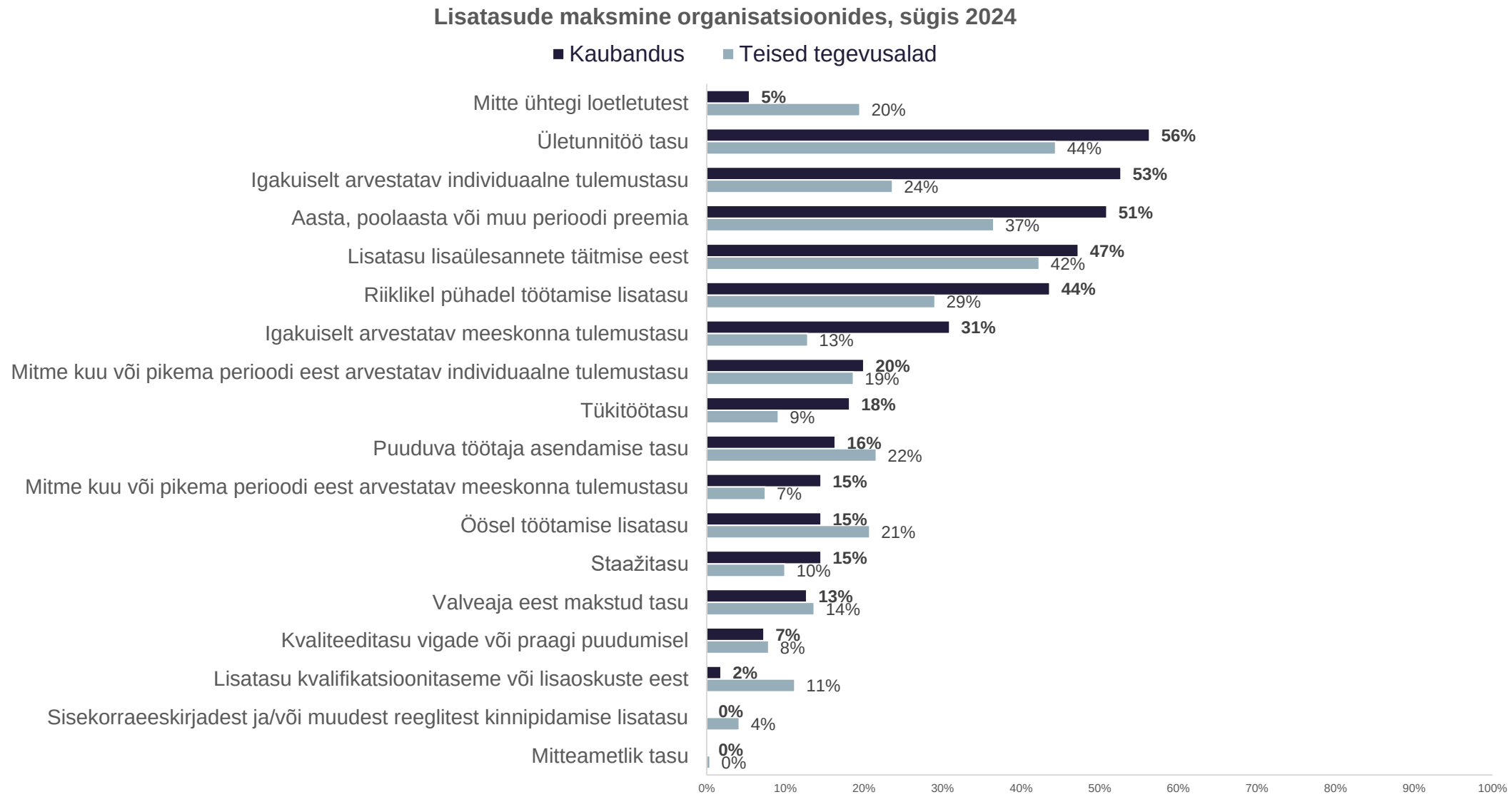




Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

LISATASUDE MUUTUSED JA PROGNOOSID

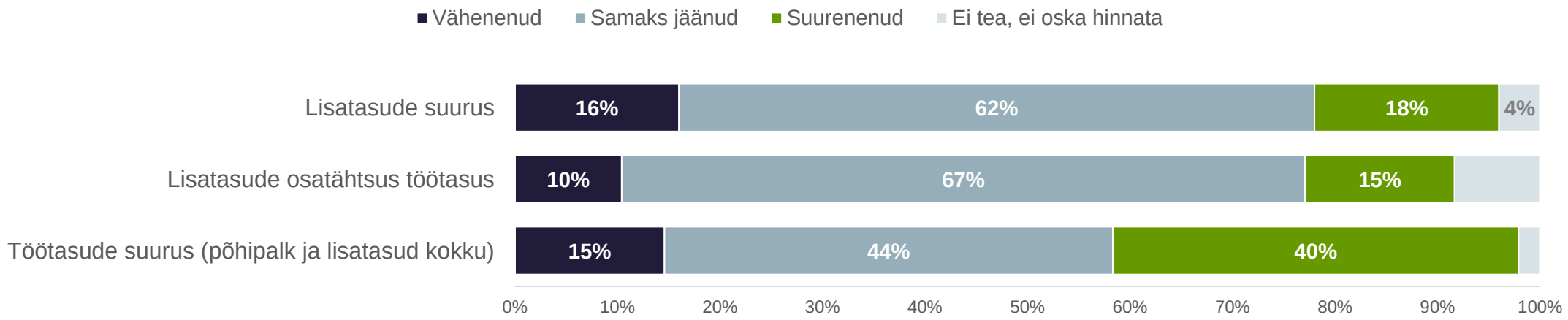
Kaubanduses makstakse lisatasusid sagedamini kui teistel tegevusaladel



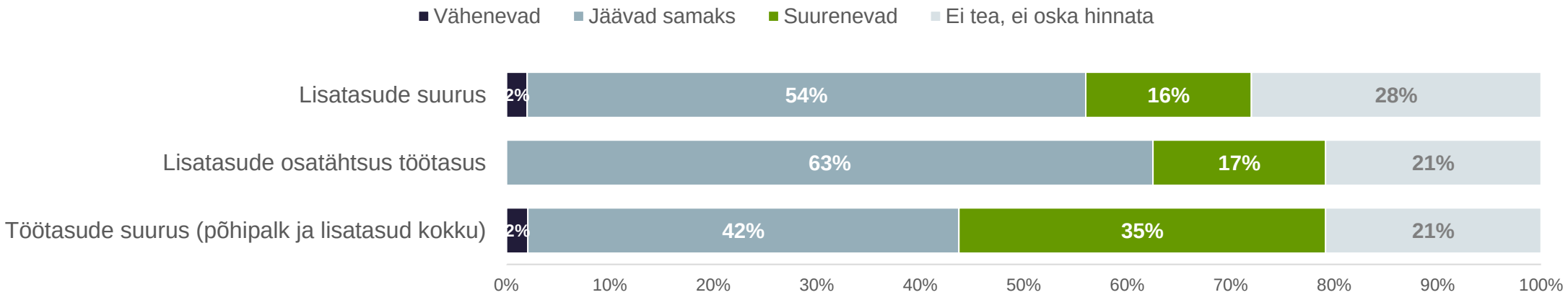
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Üle kolmandiku kaubandussektori tööandjatest prognoosib töötasud kasvu

Lisatasude muutused sel aastal kaubandusettevõtetes, sügis 2024

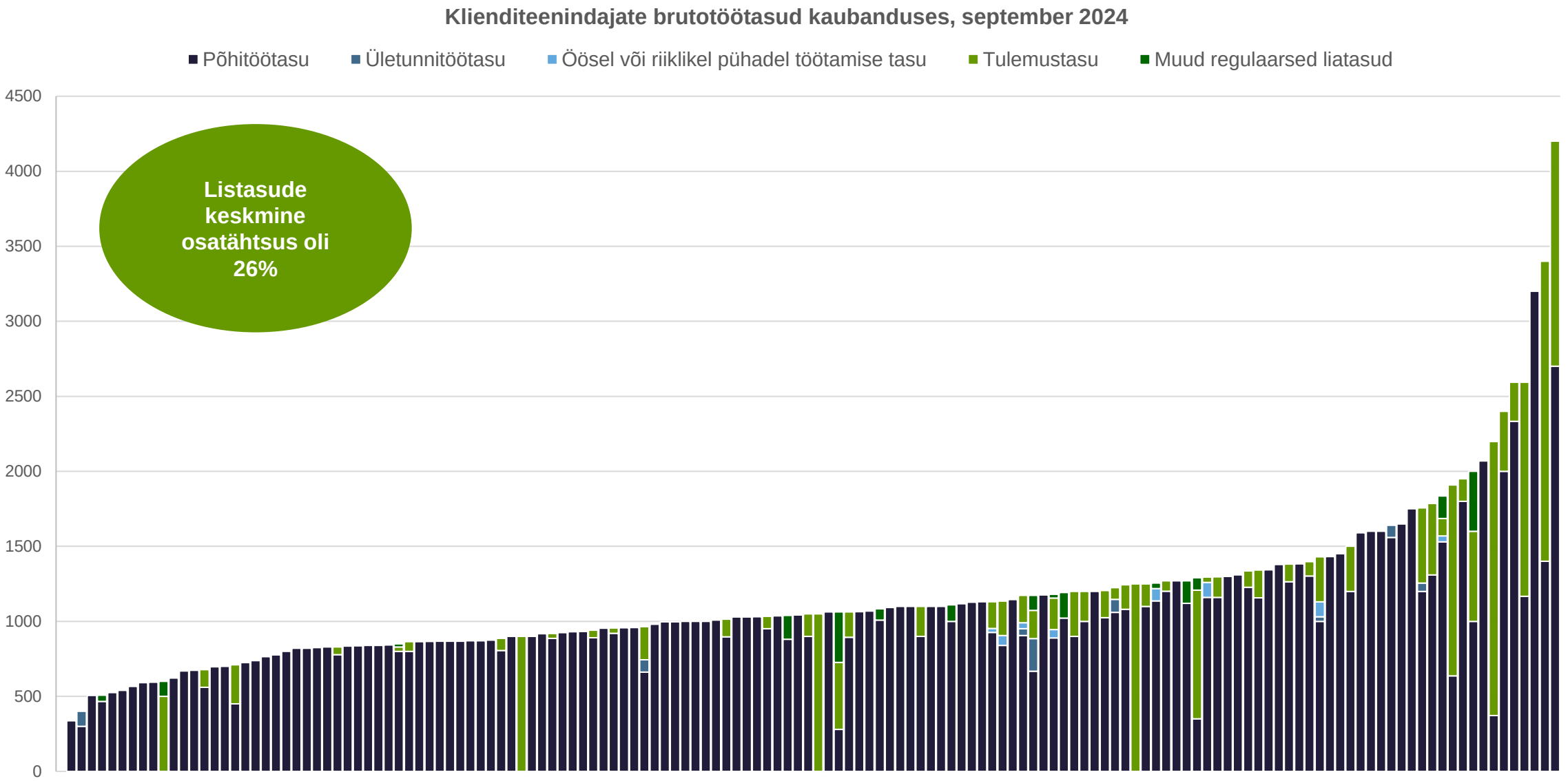


Lisatasude muutuste prognoos järgmise 8 kuu jooksul kaubandusettevõtetes, sügis 2024



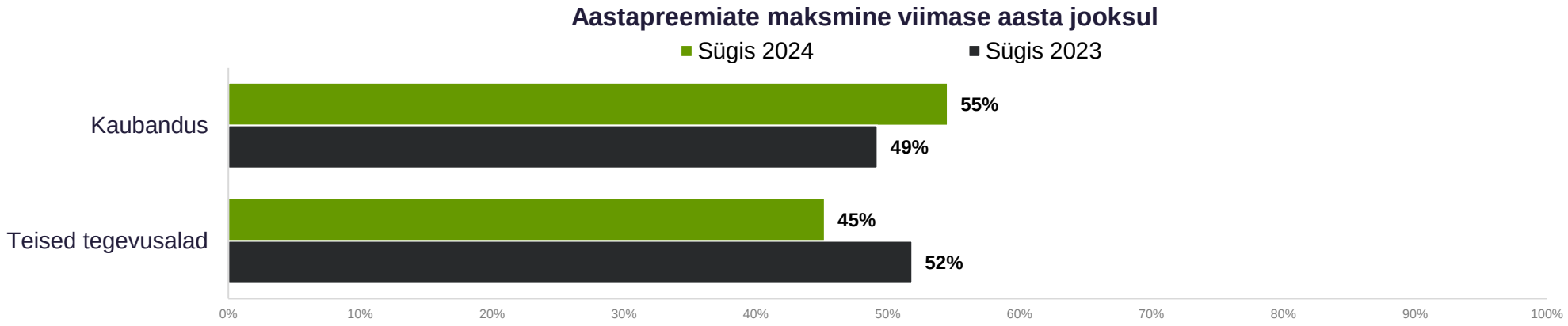
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

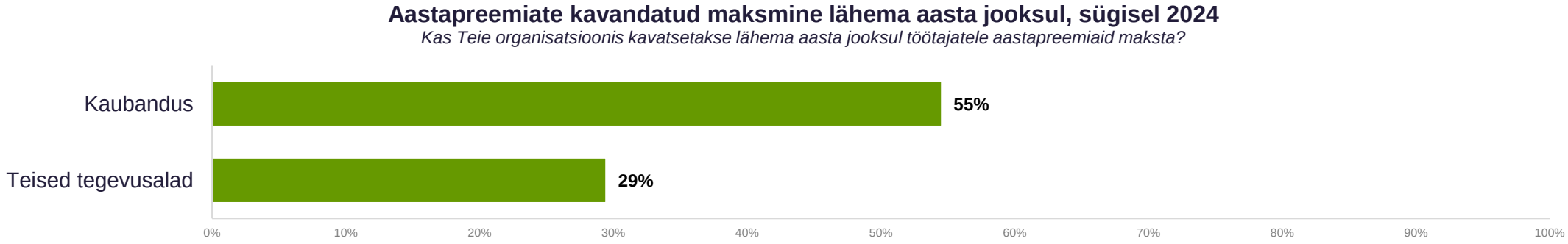
Töötasude osad



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Üle pooled kaubandusettevõtted olid maksnud aastapreemiaid ja sama paljud plaanivad seda teha





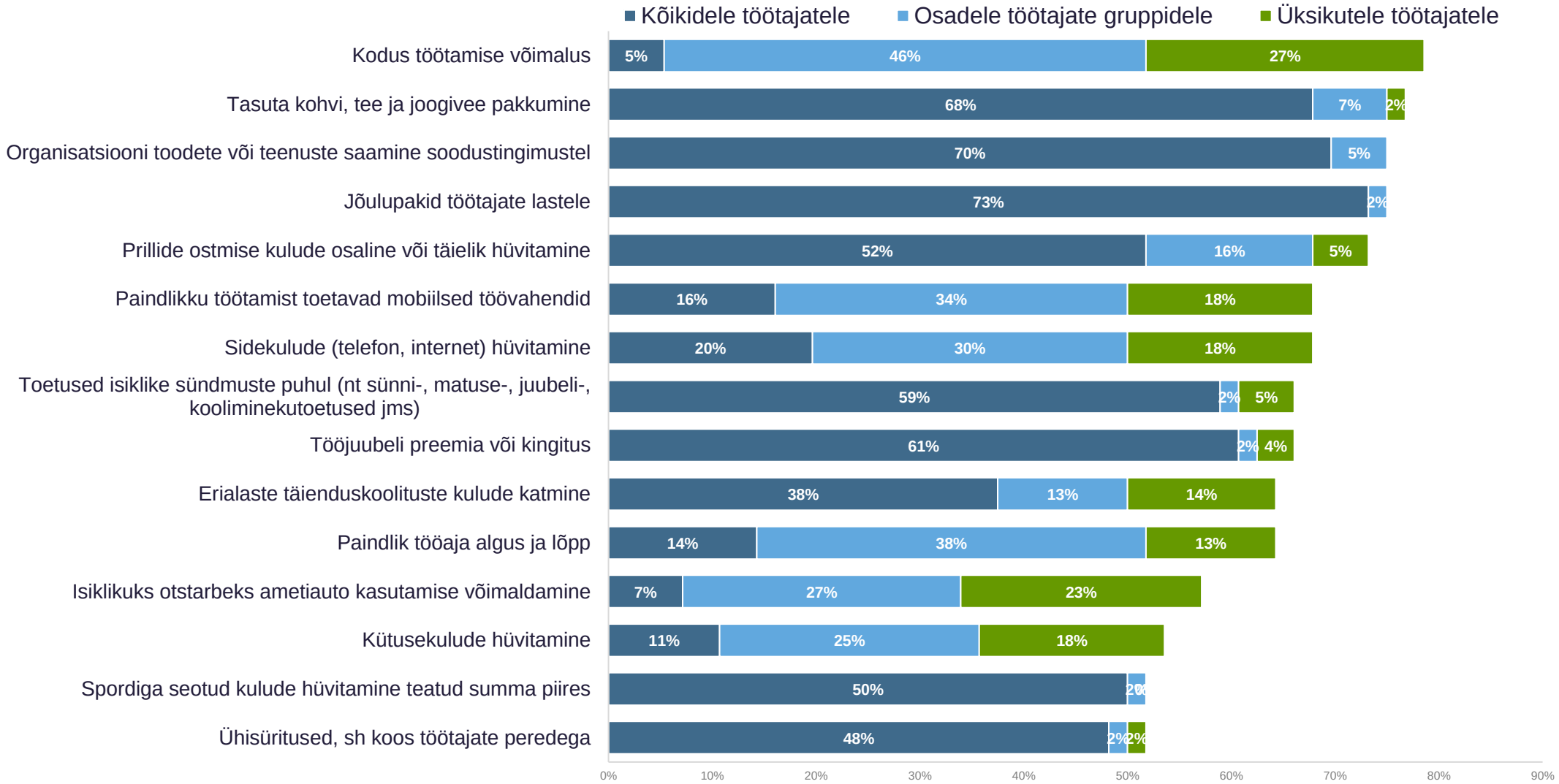
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

SOODUSTUSTE PAKKUMINE JA KASUTAMINE

Mitmeid soodustusi pakutakse osadele töötajate gruppidele või üksikutele töötajatele

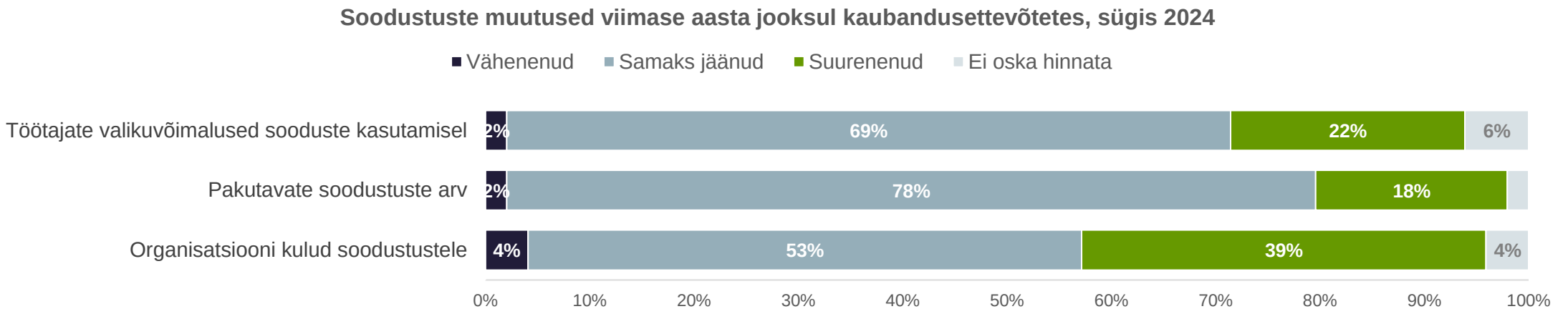
Sagedamini pakutavad soodustused kaubandusettevõtetes, sügis 2024

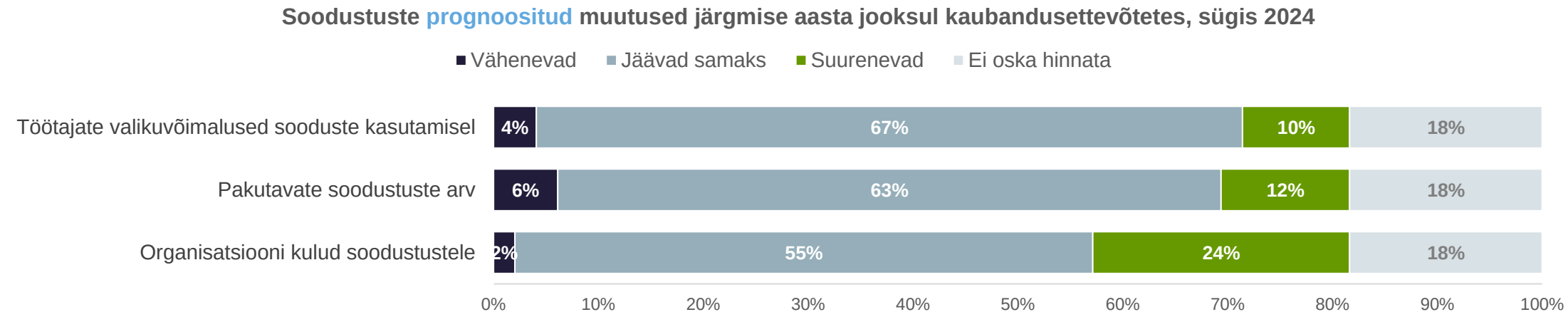
Osatähtsus organisatsioonide hulgas, kus soodustusi pakutakse



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Alla veerandi kaubandusettevõtetest prognoosib soodustuste kulude kasvu

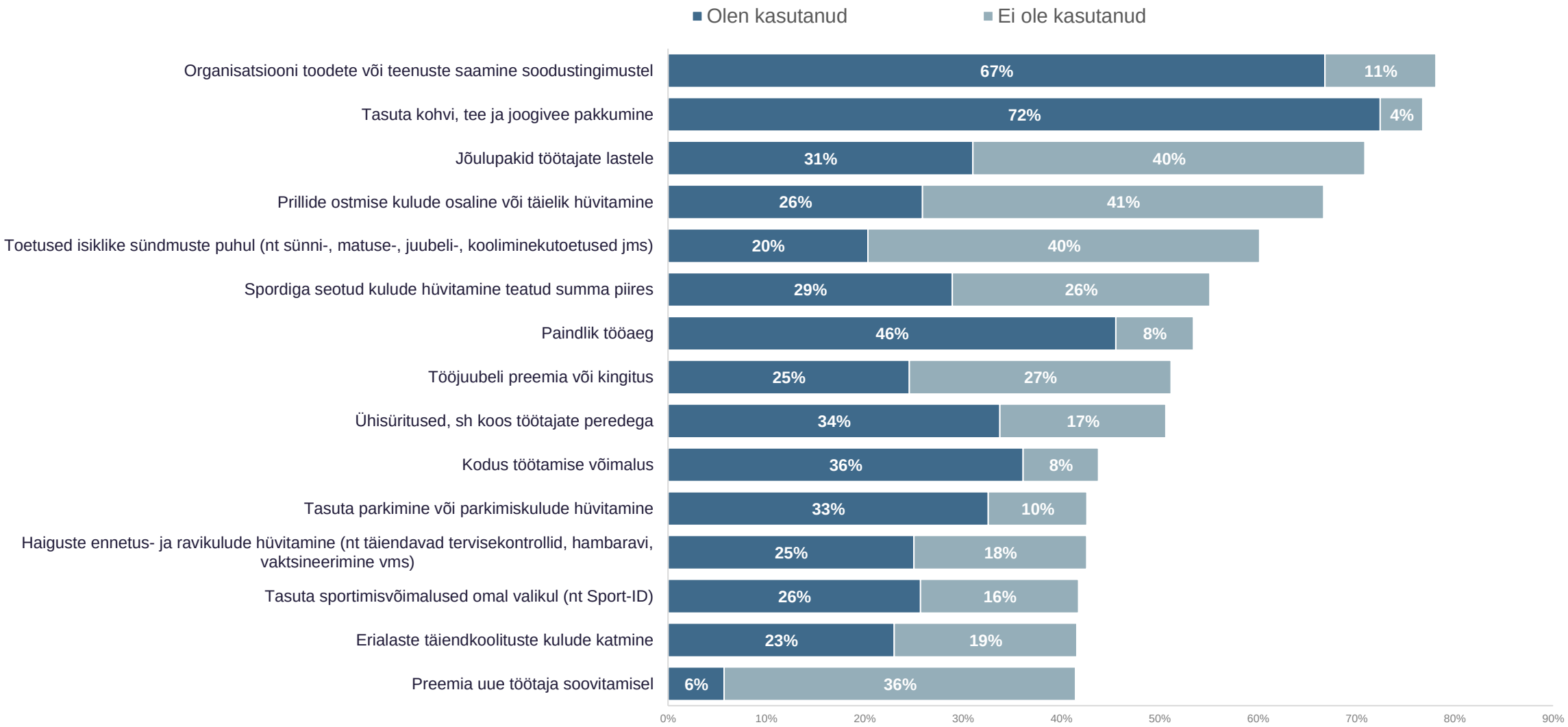




Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

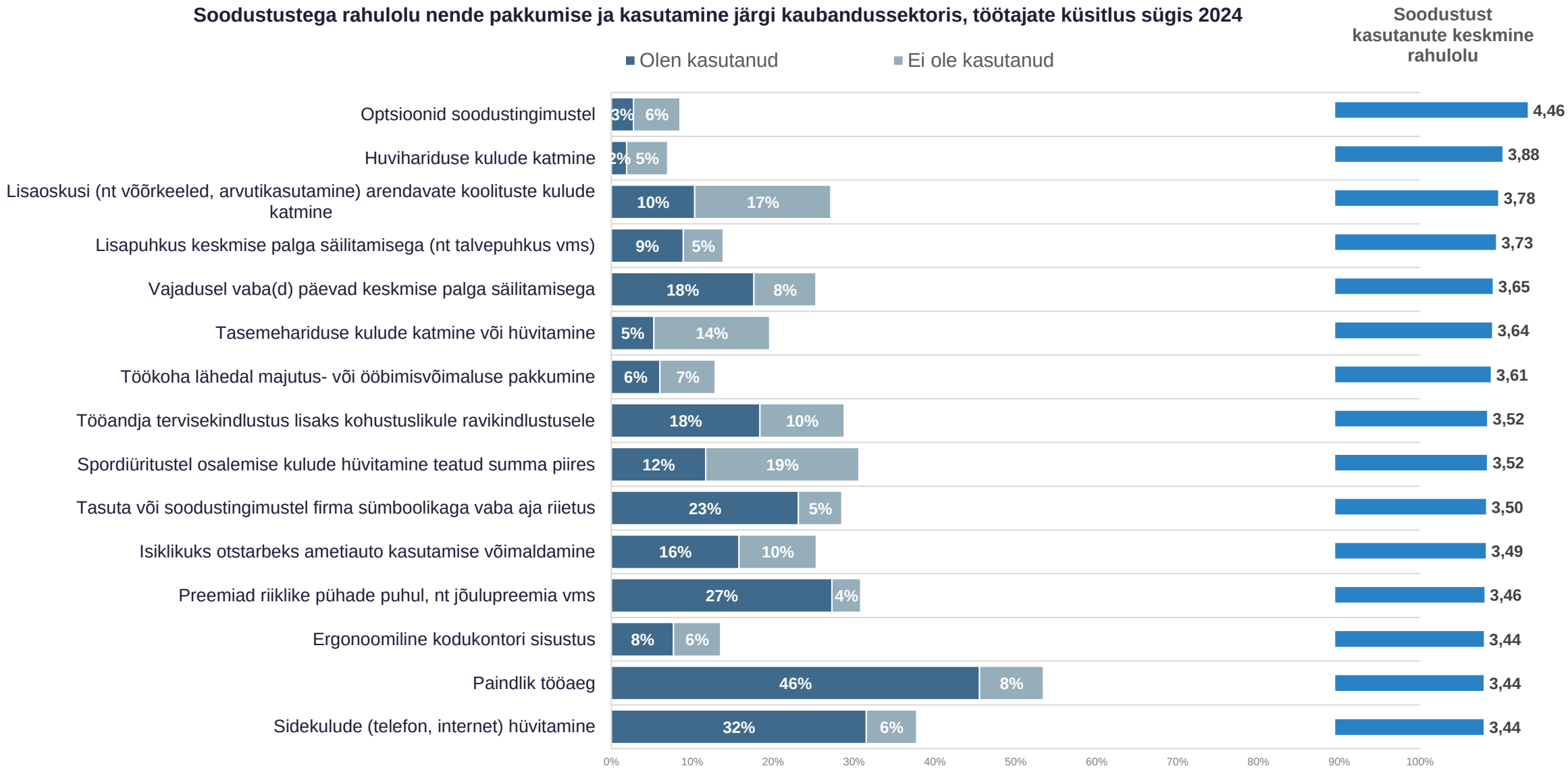
Töötajaid ei kasuta kõiki pakutavaid soodustusi

Töötajatele pakuvad soodustused ja nende kasutamine kaubanduses, töötajate küsitlus sügis 2024



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate küsitlus.

Harva pakutavaid soodustusi kasutanud töötajad on rohkem rahul

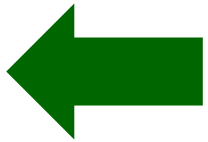


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate küsitlus.

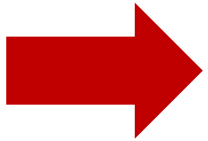
MILLISED ON TÕMBE-TÕUKETEGURID TÖÖKOHA VAHETAMISEL?

ORGANISATSIOONI
SISESED TEGURID

Mis hoiavad organisatsioonis

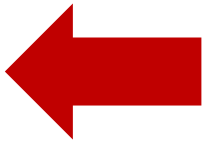


Mis tõukavad organisatsioonist välja

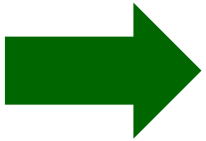


ORGANISATSIOONI
VÄLISED TEGURID

Mis tõukavad teistest organisatsioonidest eemale



Mis tõmbavad teistesse organisatsioonidesse



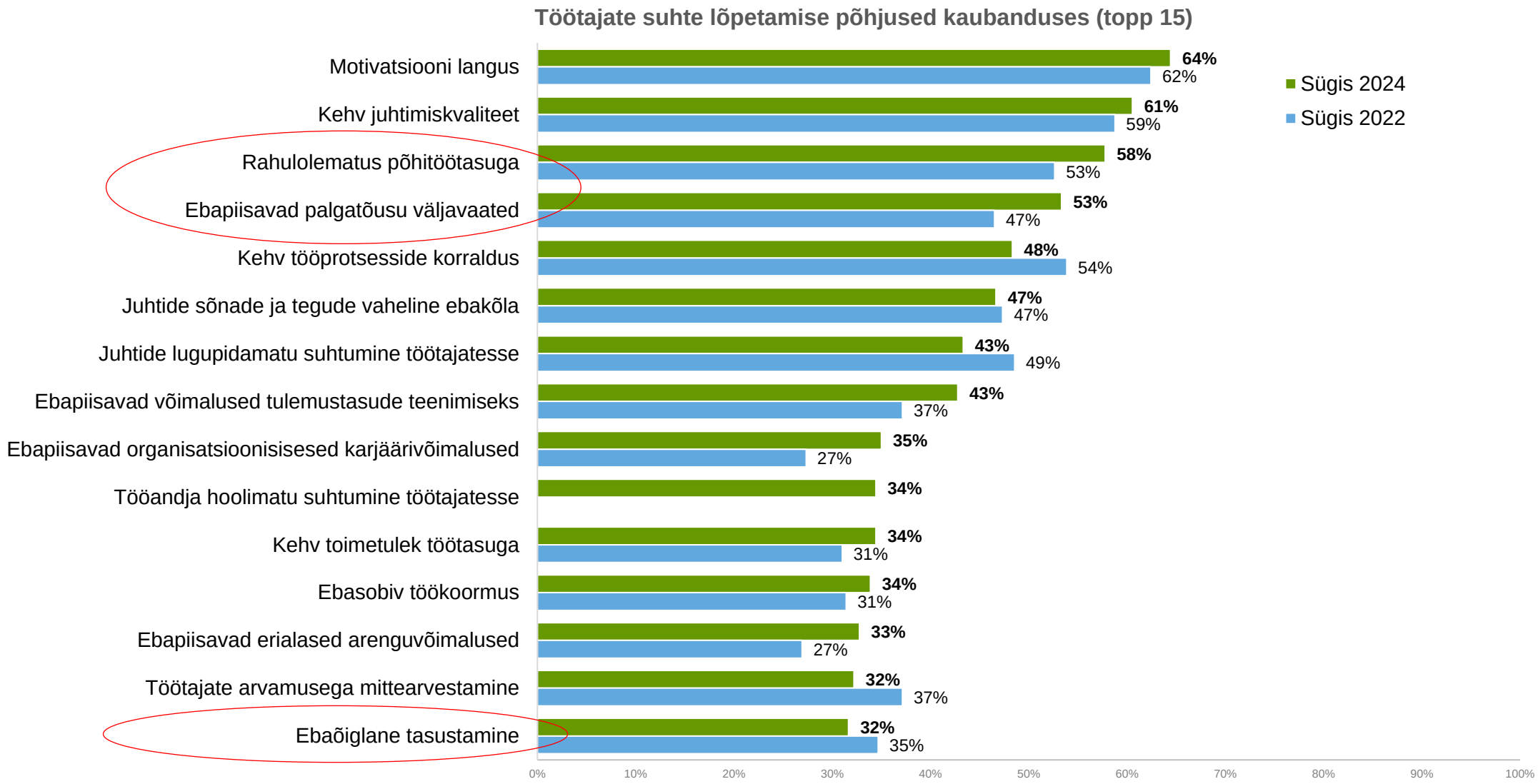
cvkeskus

Mis teeb tööandja ihaldusväärseks?

Olulised tegurid vastaja praeguse töö valdkonna lõikes

	Assisteerimine	Ehitus	Finants	IT- ja telekom	Juhtimine ja konsultatsioon	**Kaubandus ja teenindus**	Majutus ja toitlustus	Haridus	Pangandus ja kindlustus	Personalitöö	Avalik sektor	Tervishoid	Tööstus ja tootmine	Transport ja logistika	Turundus
Painclik töökorraldus / kaugtöö võimalus	47%	26%	55%	60%	43%	**23%**	26%	44%	52%	48%	45%	24%	26%	27%	54%
Töötajaid on hästi tasustatud	25%	26%	23%	26%	26%	**28%**	26%	18%	30%	23%	27%	33%	32%	32%	29%
Head arenguvõimalused	29%	24%	24%	30%	29%	**25%**	26%	31%	26%	24%	26%	26%	32%	19%	23%
Kaasav töökultuur / töötajate arvamustega arvestamine	21%	11%	14%	10%	23%	**29%**	22%	33%	18%	28%	24%	18%	23%	21%	23%
Painclik tööaeg / vabadus oma tööaega planeerida	19%	18%	16%	23%	17%	**17%**	21%	12%	15%	15%	23%	20%	16%	13%	17%
Kaasaegne töökeskkond	20%	17%	15%	15%	9%	**22%**	28%	15%	17%	9%	17%	29%	27%	33%	9%
Sõbralik töökeskkond	17%	20%	18%	15%	10%	**19%**	24%	24%	17%	12%	8%	24%	10%	15%	16%
Hoolitsetakse töö- ja eraelu tasakaalu eest	16%	13%	11%	10%	9%	**17%**	22%	17%	11%	10%	14%	11%	13%	17%	18%
Ettevõte on innovaatiline	13%	6%	13%	14%	13%	**12%**	9%	7%	10%	12%	14%	12%	16%	13%	16%
Motiveeriv lisahüvede pakett	12%	14%	12%	12%	10%	**15%**	21%	8%	15%	7%	4%	5%	12%	9%	11%
Kõrge juhtimiskvaliteet	6%	10%	11%	9%	17%	**8%**	5%	11%	13%	28%	14%	9%	14%	11%	11%
Võimalus töötada koos valdkonna tipptegijatega	7%	13%	10%	13%	23%	**4%**	5%	9%	9%	13%	13%	11%	5%	5%	16%
Tööandja on aus ja tööturul hea mainega	6%	11%	11%	8%	6%	**13%**	5%	5%	11%	13%	3%	6%	4%	10%	9%
Tööandja on finantsiliselt stabiilne	13%	14%	14%	10%	9%	**8%**	7%	7%	10%	6%	8%	11%	9%	8%	1%
Ettevõte viib ellu olulist missiooni	7%	6%	6%	9%	11%	**4%**	2%	16%	5%	13%	19%	20%	4%	4%	8%
Töötajaid kohtlakse võrdselt	7%	2%	3%	2%	1%	**8%**	2%	4%	5%	5%	3%	5%	7%	5%	1%
Tööandja hoolib töötajate vaimsest tervisest	6%	2%	4%	4%	1%	**6%**	3%	8%	5%	2%	5%	9%	3%	7%	4%
Võimalus teenida hea töö eest lisatasu	4%	8%	1%	4%	1%	**6%**	3%	5%	2%	2%	3%	5%	8%	8%	2%
Head karjäärivõimalused	2%	2%	5%	5%	4%	**4%**	7%	1%	7%	2%	8%	2%	3%	5%	3%
Ettevõte on oma valdkonnas juhtiv	4%	6%	8%	4%	9%	**5%**	2%	2%	3%	2%	3%	3%	4%	8%	1%
Ettevõttes pakutakse põnevaid erialaseid väljakutseid	3%	4%	5%	6%	7%	**1%**	3%	3%	5%	5%	4%	3%	1%	3%	8%
Kiirelt kasvav ettevõte	1%	7%	5%	3%	1%	**4%**	5%	0%	4%	3%	0%	2%	7%	4%	4%
Ettevõte tegutseb vastutustundlikult	4%	4%	5%	2%	2%	**3%**	3%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	3%	3%
Ettevõttel on inspireeriv juht	4%	2%	3%	0%	4%	**1%**	5%	2%	2%	5%	0%	0%	3%	1%	2%
Rahvusvaheline / mitmekesine töökeskkond	0%	1%	3%	1%	7%	**1%**	3%	1%	2%	5%	1%	0%	1%	2%	4%
Ettevõte on rohelise mõttevisiga	1%	0%	2%	1%	0%	**1%**	2%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	0%
Rahvusvahelised karjäärivõimalused	0%	0%	0%	0%	1%	**0%**	2%	0%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	2%

Üle pooled töötajad olid lõpetanud eelmise töösuhte palga pärast

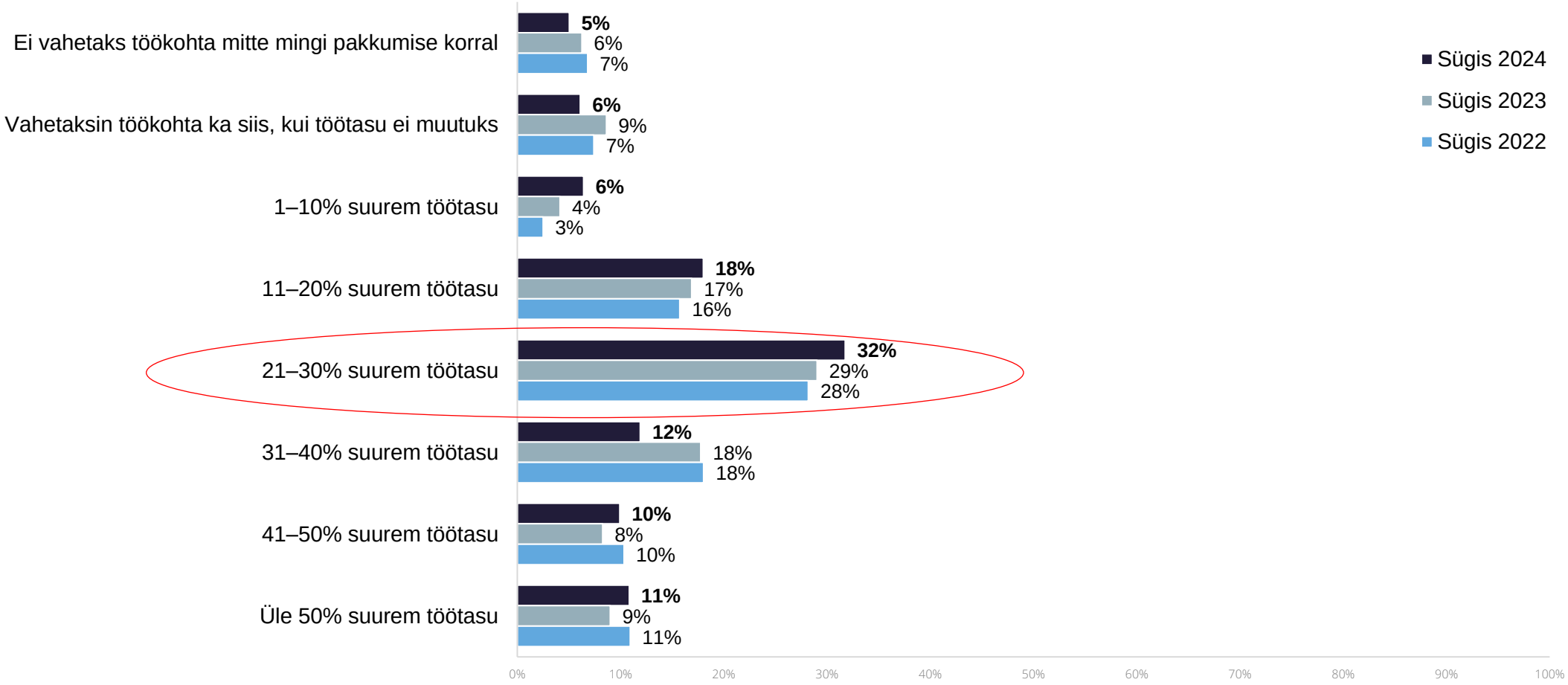


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

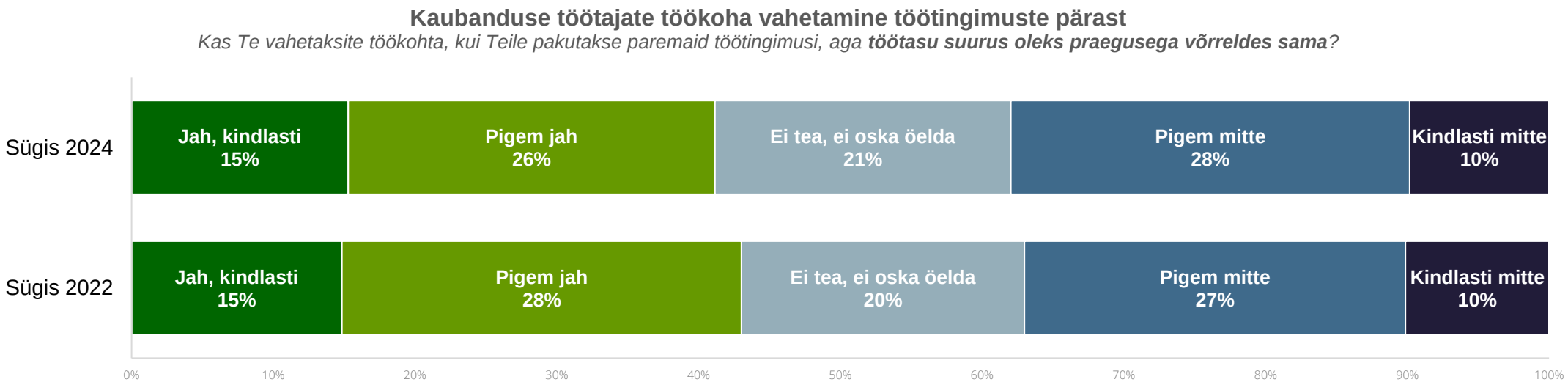
Enamik töötajaid vahetaks parema palgapakkumise pärast töökohta

Kaubanduse töötajate koha vahetamine töötasu pärast

*Kas ja millise töötasu pakkumise saamisel vahetaksite töökohta, **kui muud töötingimused oleks praegusega võrreldes samad**?*



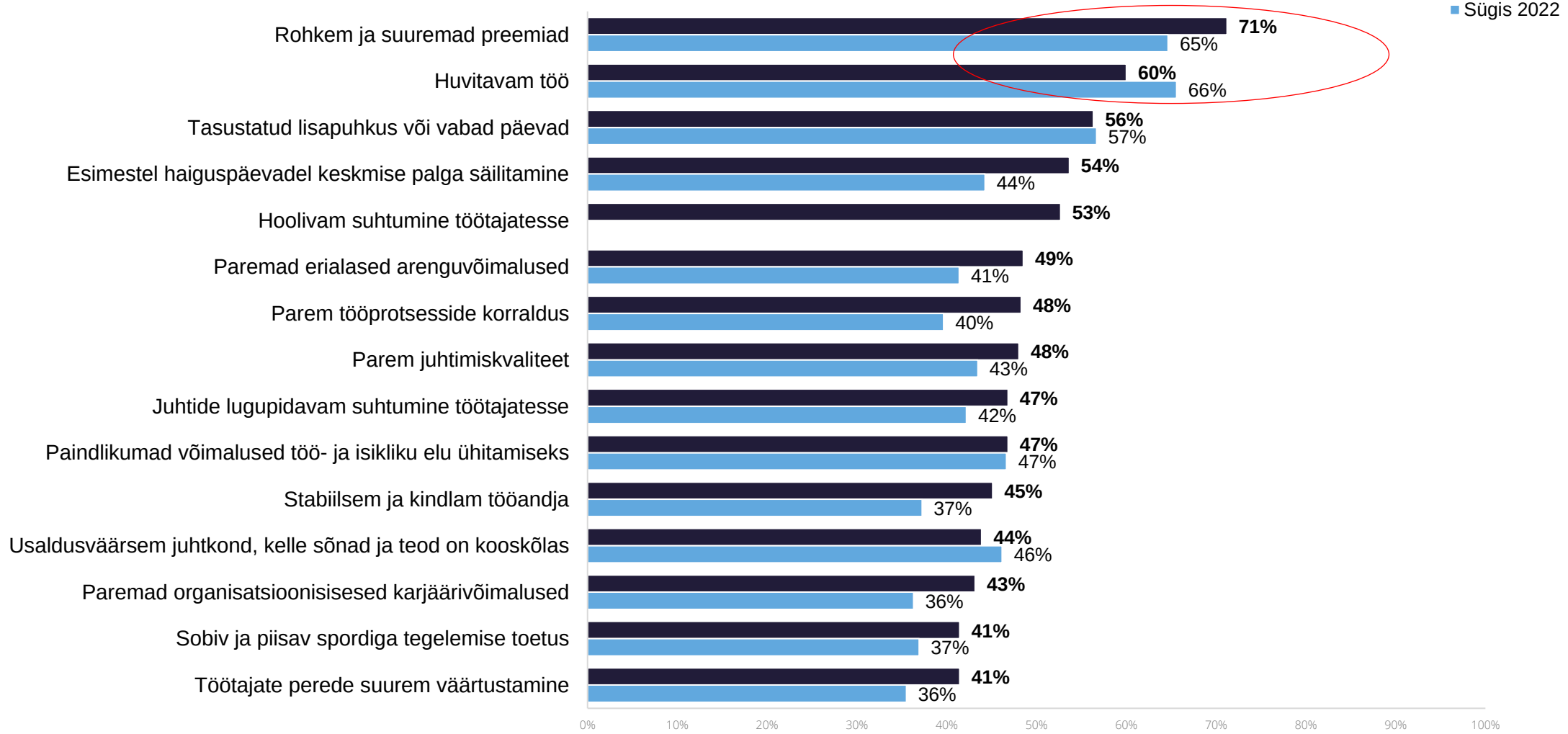
Üle kolmandiku töötajatest vahetaks paremate töötingimuste pärast töökohta



Preemiad ja huvitavam töö meelitavad töötajaid töökohta vahetama

Töötingimuste pärast töökoha vahetamine kaubanduses (topp 15)

*Milliste töötingimuste muutumisel vahetaksite töökohta, kui **töötasu suurus oleks praegusega võrreldes sama**?*



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Miks kasutada Palgainfo Agentuuri palgaanalüüse?

PALGAINFO cvkeskus

☑ Suur detailsuse aste

Töötasude andmed on avaldatud ametite **8-kohalise koodi** järgi (ametite klassifikaatoris) erinevate **taustatunnuste** järgi, sh organisatsiooni **tegevusala**, suurus (töötajate arvu ja käibegrupp), **töö asukoht** (piirkond, maakond), **sektor** (era-, avalik ja mittetulundus).

☑ Olematu andmete esitamise koormus

Kuna töötasude andmed põhinevad maksu- ja tolliameti **töötamise registri** ning **TSD**-de andmetel, siis mingeid andmeid lisaks esitama ei pea.

☑ Kiire teenindus ja mugav andmete kasutus

Esitame ametite töötasude analüüsid tabelite ja graafikute kujul **Exceli** failis ja/või **PDF**-is, soovi korral koostame **personaalse andmefaili** koos turupositsiooni võrdlusega. Tellitud väljavõtted koostame hiljemalt **kahe tööpäeva** jooksul.

☑ Andmete uuendamine 4 x aastas

Uuendame töötasude andmeid **neli korda aastas igas kvartalis**.

☑ Paindlik ja soodne hinnakujundus

Meilt saab osta andmeid **ühe ameti kaupa** või ka suurte ja **põhjalike väljavõtetena**. Hinnad algavad **50 eurost**.

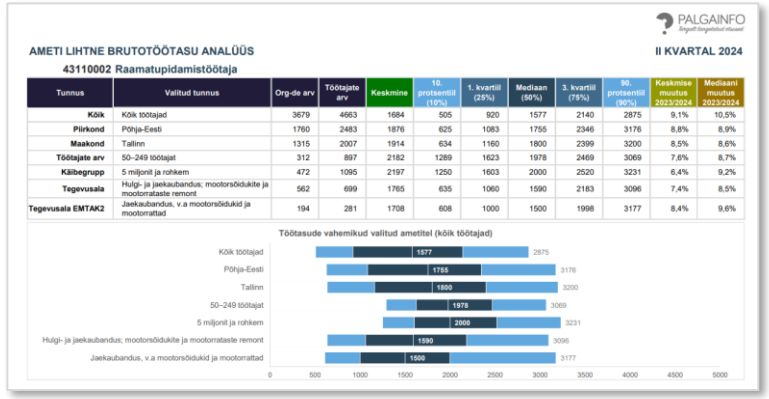
☑ Kliendipaketi lisaboonus: juurdepääs e-materjalidele ja personaalne teenindus

Kliendipaketi kasutajad saavad lisaks **suurele ametite palgastatistika andmefailile** (XLSX) juurdepääsu ka ***online*-kiirpäringutele** ning kõikidele agentuuri **e-väljaannetele**, **koolitusmaterjalidele** ja **andmefailidele**. Hinna sees on ka **personaalne teenindus** ja **nõustamine**.

Ameti töötasu analüüsid

PALGAINFO cvkeskus

[NÄIDIS PDF]

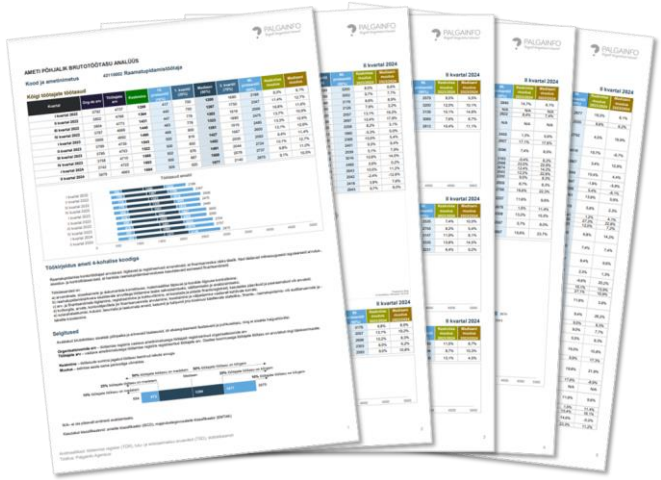


Ameti lihtne töötasu analüüs **valitud** tunnustega

- Vorming: PDF, Excel, **1 lk**.
- Avaldatud andmed: organisatsioonide arv, töötajate arv, brutotasu keskmine, mediaan, 10. ja 90. protsentiil, 1. ja 3. kvartiil.
- Kõigi ametil töötavate töötajate töötasud **valitud** kvartalis.
- Töötasud **valitud** maakonnas ja piirkonnas.
- Töötasud **valitud** organisatsiooni töötajate arvu ja käibegrupi järgi.
- Töötasude erinevused **valitud** tegevusala järgi.

Hind: 49 eurot (lisandub käibemaks)

[NÄIDIS PDF]



Ameti põhjalik töötasu analüüs **kõigi** tunnustega

- Vorming: PDF, Excel, **5 lk**.
- Avaldatud andmed: organisatsioonide arv, töötajate arv, brutotasu keskmine, mediaan, 10. ja 90. protsentiil, 1. ja 3. kvartiil.
- Kõigi ametil töötavate töötajate töötasud **kvartalite lõikes** 2022–2024.
- Töötasud **kõigis** maakondades ja piirkondades.
- Töötasud **kõigi** organisatsiooni töötajate arvu ja käibegruppide järgi.
- Töötasud **kõigi** tegevusalade järgi.

Hind: 59 eurot (lisandub käibemaks)

Küsin hinnapakkumist

Sooduspaketid



Ühe kvartali põhjalik väljavõte

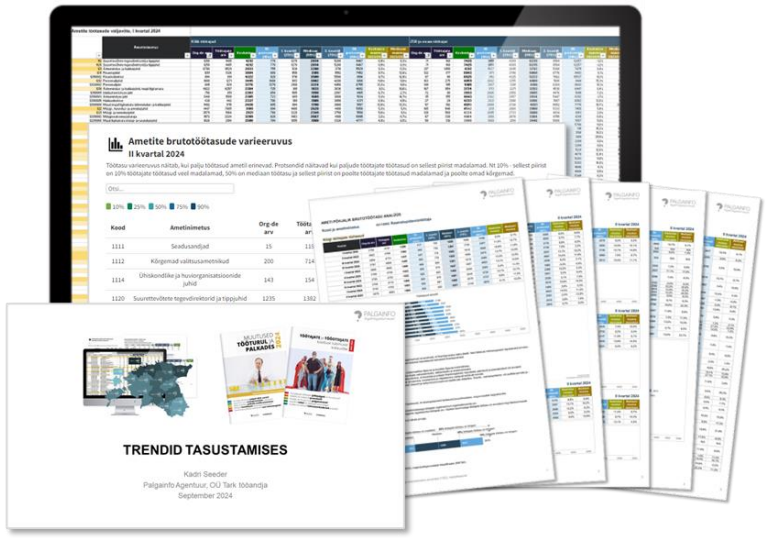
- **Kõigi huvipakkuvate ametite** töötasude statistika.
- **Kõigi huvipakkuvate taustatunnuste** järgi.
- Suure Exceli tabeli kujul.
- Soovi korral visualiseeritud analüüsid.

Hinnad:

Ühe kvartali andmed 590 eurot (lisandub käibemaks)

Mitme kvartali andmete huvi korral küsige hinnapakkumist

Küsin hinnapakkumist



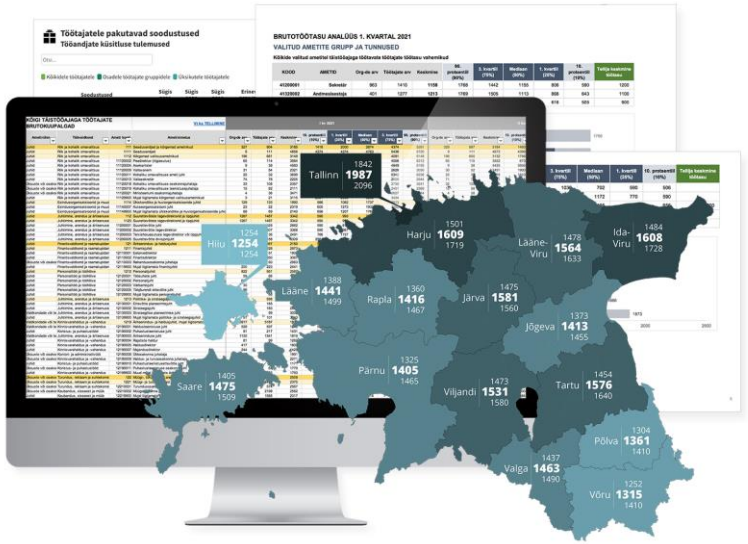
Kliendipakett aasta andmetega

- **Kõik** ametite töötasude analüüsid kõigi taustatunnuste järgi **2021–2024** suures Exceli tööfailis, lisaks **personaalne nõustamine.**
- **Kaustajakontod** Palgainfo veebilehel, st **juurdepääs kõigile** agentuuri e-väljaannetele, andmetabelitele, töötasude *online*-kiirpäringutele ja koolitusmaterjalidele.

Hinnad:

- **esmakordsel** liitumisel **1270 eurot** (lisandub käibemaks)
- liitumise **uuendamisel 790 eurot** (lisandub käibemaks)

Vaatan lähemalt





Teie ettevõtte heaks!

Lisainfo

Palgainfo Agentuur
E-post: palgauuring@palgainfo.ee
Telefon: +372 5688 5066
www.palgainfo.ee