
cvkeskus
Tööturu ülevaade
CVKeskus.ee on külastatuim tööportaal Eestis, kus leidub suurim valik tööpakkumisi

cvkeskus



Grete Adler

Värbamisjuht

Pea 8 aastat jahtisin **Mainor**ile ja **Ülemiste City**le talente ning seejärel vedasin **HR Factory**s ja **Riigi Kinnisvara**s värbamist.

Alates 2022. augustist juhin **CVKeskus.ee tööportaali värbamisagentuuri**, kus töötavad värbamiskonsultandid teevad aastas koostööd **~ 200 erineva tööandjaga** leides nende meeskondadesse Eesti tööturult **~ 300 töötajat.**

Peamine tööotsingukanal

Kantar Emori uuringust selgus, et CVKeskus.ee on peamine tööotsinguplatvorm Eestis, mida kasutab töö leidmiseks kaks kolmandikku töötajatest.

Uuringu tulemused näitavad, et CVKeskus.ee on populaarseim tööotsinguplatvorm kõikides ametirühmades (juhid, tehnilise, äri-, juhtimis- ja muu valdkonna spetsialistid, teenindajad, oskus- ja lihttöölised) ning tegevusaladel (tööstus, ehitus, isiku- ja äriteenused, avalik sektor).

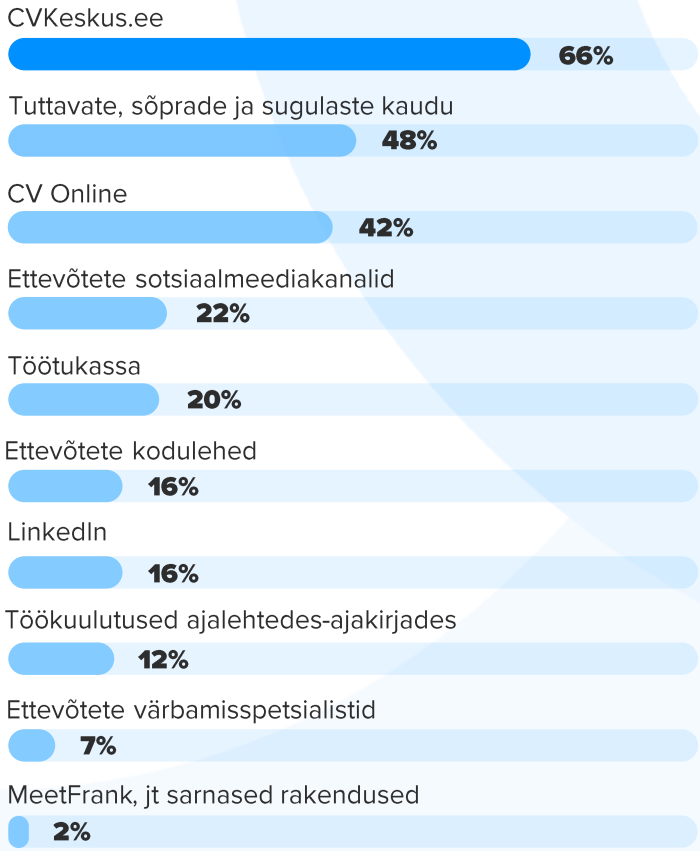
CVKeskus.ee on ka noorte peamine tööotsingukanal
78% noortest otsib infot töövõimaluste kohta CVKeskus.ee platvormilt, näitab Kantar Emori tudengite seas läbiviidud küsitlus, kus osales 943 noort (tulemuste täpsus ±3%).

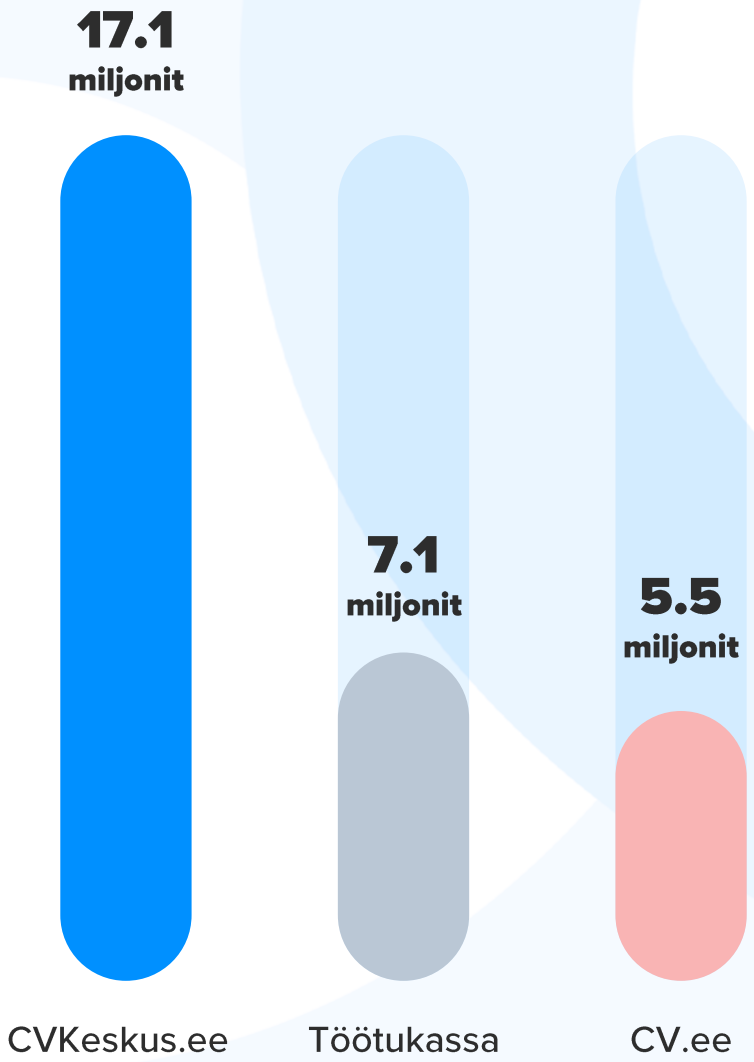
Avaliku sektori töötajad eelistavad tööotsingutel CVKeskus.ee tööportaali
Uuringu tulemused näitavad, et CVKeskus.ee on populaarseim tööotsingukanal ka avalikus sektoris (65% töötajatest vs 40% CV Online).

cvkeskus

Kantar Emor: 66% töötajatest alustab tööotsinguid CVKeskus.ee tööportaalist

Kantar Emori uuringus osales 1825 töötajat (tulemuste täpsus ±2%)





Tööportaalide külastatavus viimase 12 kuu jooksul

Eesti tööportaale külastati 2024. aastal enam kui 35 miljonit korda.

Pooled külastustest tehti CVKeskus.ee tööportaali, millele järgnesid Töötukassa (20% külastustest) ja CV-Online (16% külastustest), näitab veebianalüütika ettevõtte Similarweb värske statistika.

cvkeskus

Mis Eesti tööturul toimub?

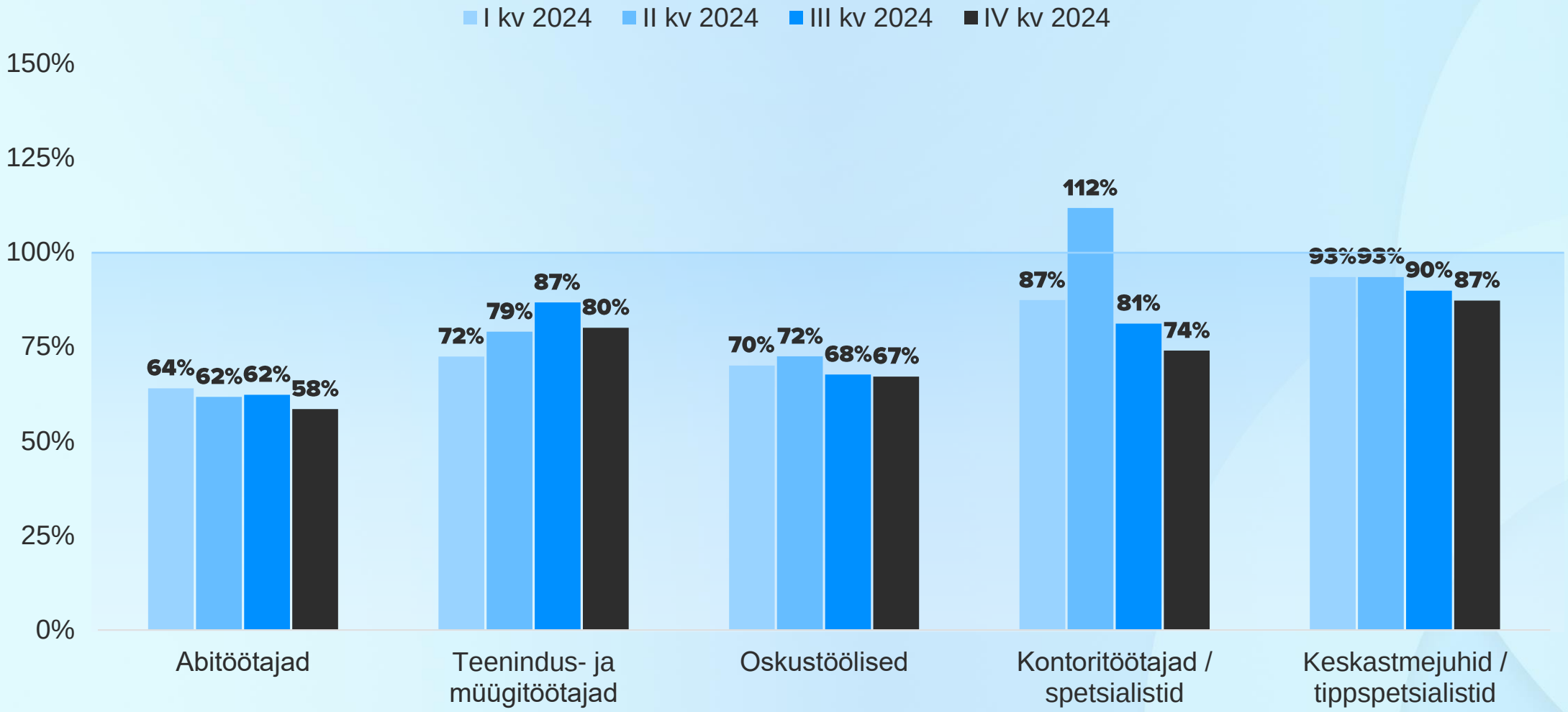
Tööandjad avaldasid 2024. aastal 20% vähem tööpakkumisi

Keskmiselt kandideeris ühele vabale ametikohale enam kui 55 töötajat

cvkeskus

Pikaajalise tasemega võrreldes oli tööpakkumisi tööturul selgelt vähem

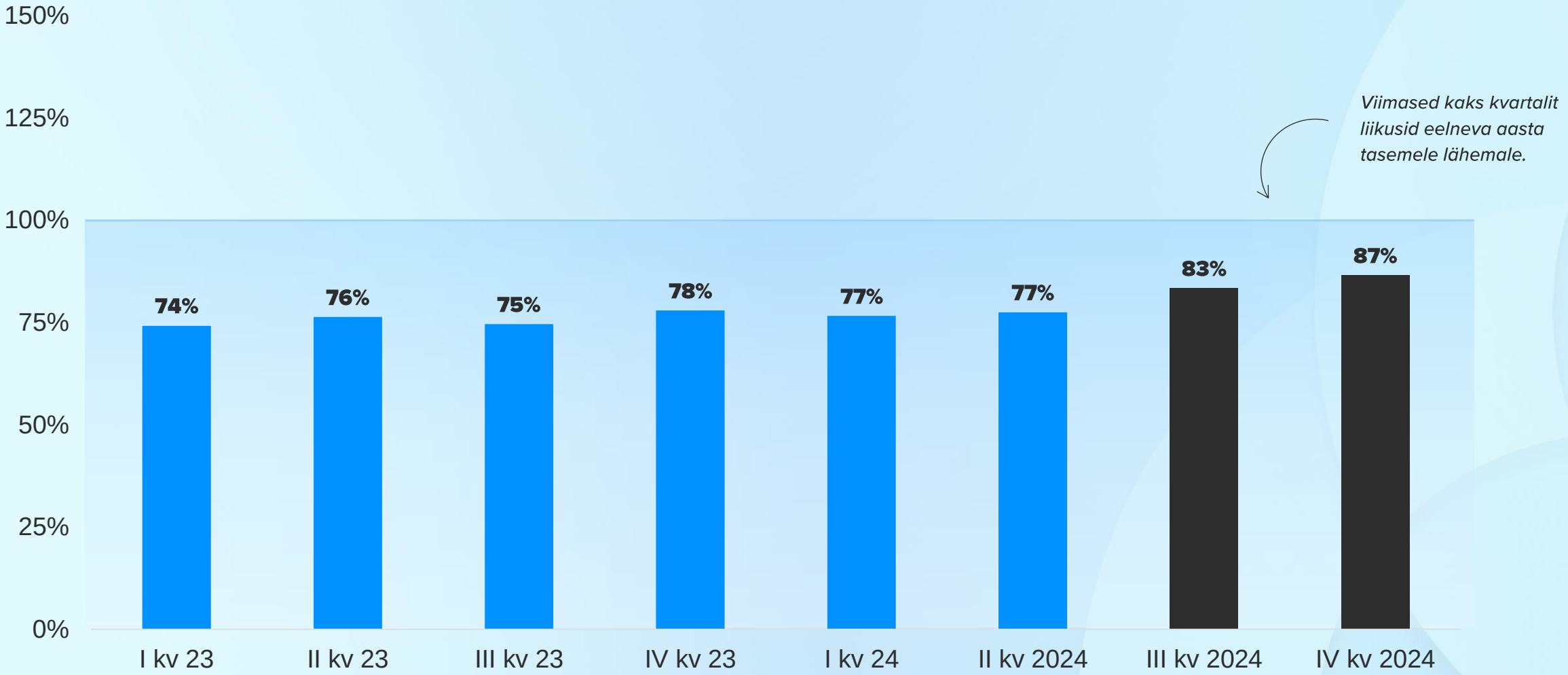
Graafikul 2024. aasta vs eelneva 4-aasta keskmine, kus 100% = eelneva 4-aasta keskmine



cvkeskus

2024. aasta teises pooles tööpakkumiste trend muutus

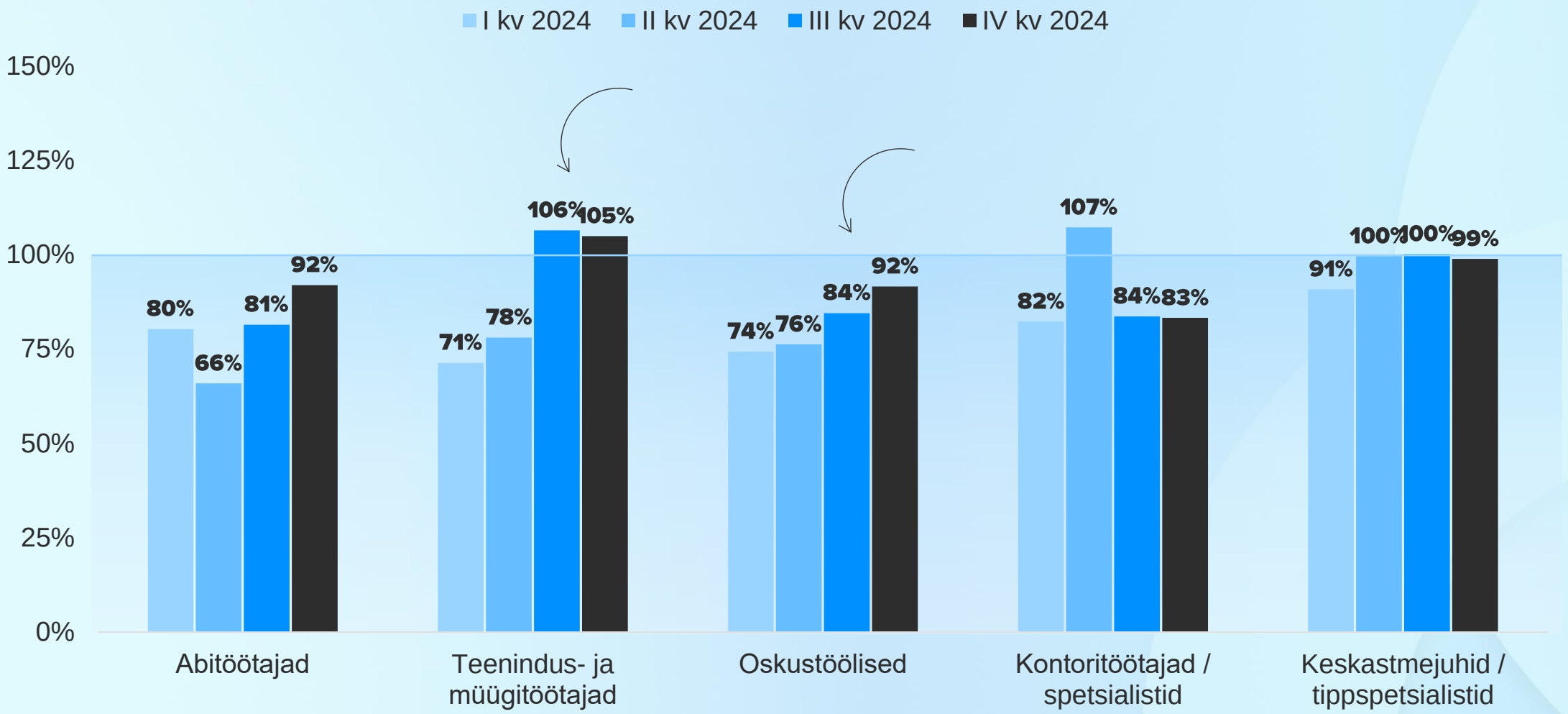
Graafikul 100% on eelneva aasta tase



cvkeskus

Ametirühmade lõikes märgatav muutus teeninduses ja oskustööliste tööpakkumistes

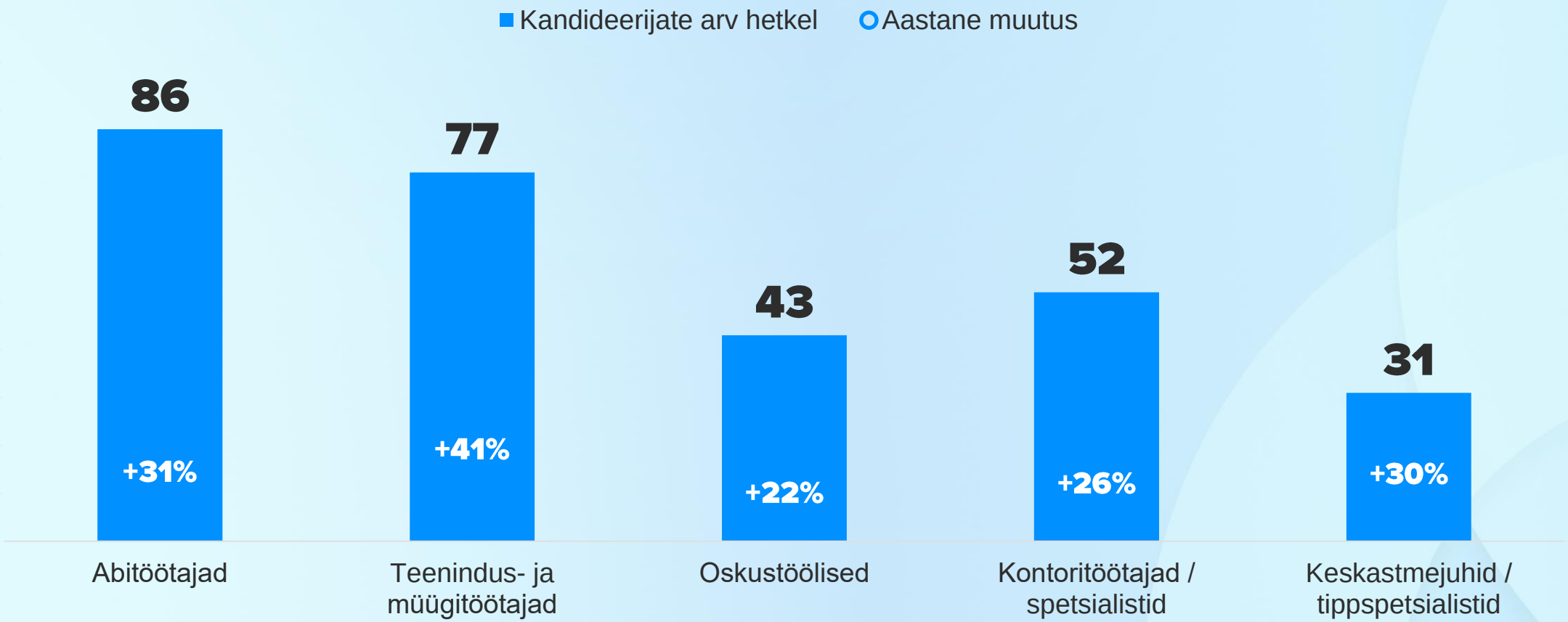
Graafikul 2024. aasta võrreldes 2023. aastaga, kus 100% = 2023. aasta tase



cvkeskus

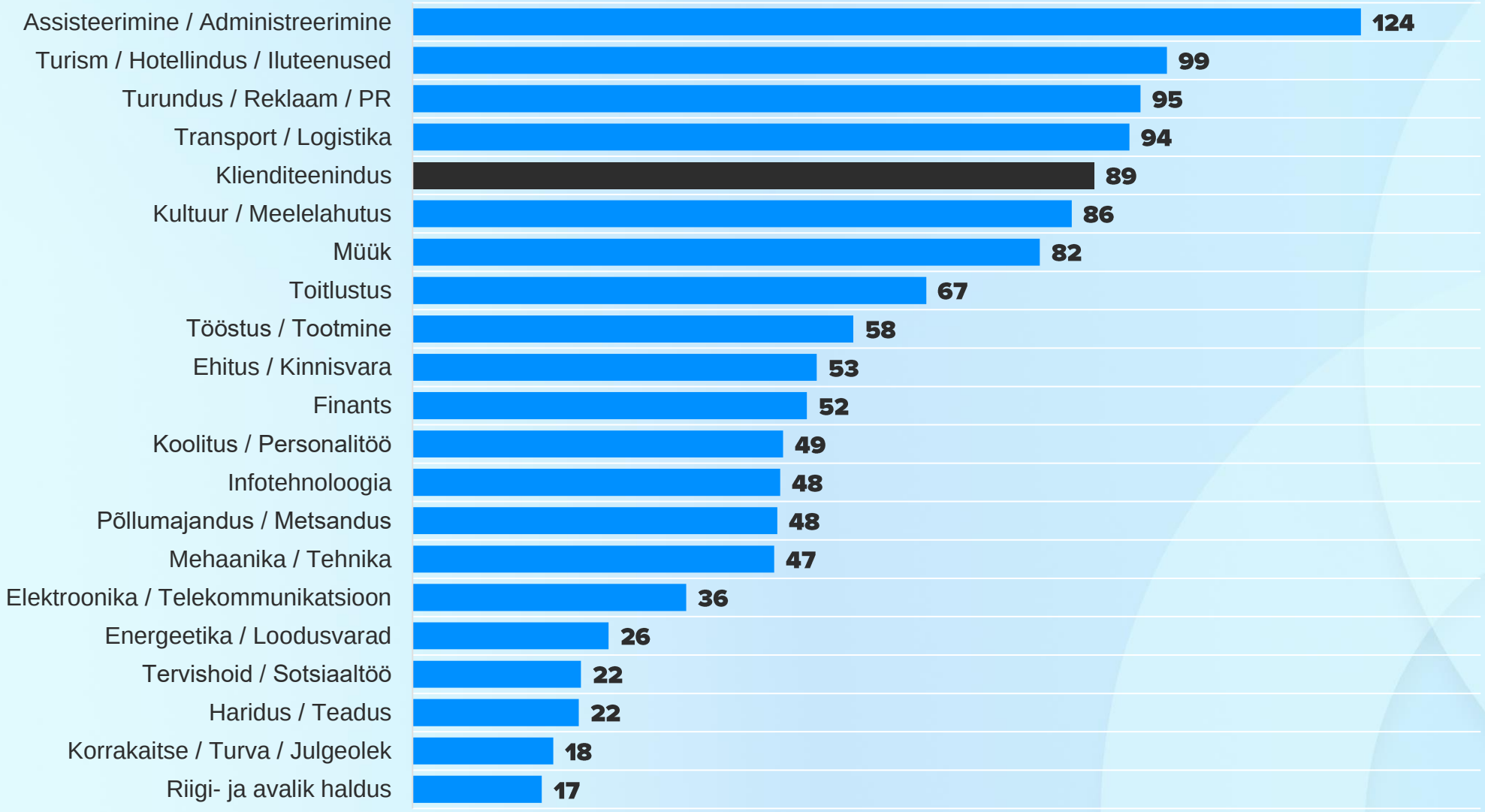
Töötsijad olid aktiivselt tööotsingutel

Keskmine kandideerijate arv ametirühmades 2024. aastal ja võrdlus eelmise aastaga



cvkeskus

Teenindussektori töödele kandideerib hetkel keskmiselt ühele vabale ametikohale 89 tööotsijat, mida on 42% enam kui aasta tagasi



cvkeskus

Töövõtjad eelistavad tööd otsida nutitelefoniga

Kui kõikide tööportaalide võrdluses tehakse 63% tööotsingutest nutiseadmega, siis CVKeskus.ee tööportaalis on see näitaja pisut kõrgem: 71%.



cvkeskus

Mis teeb tööandja ihaldusväärseks?

Olulised tegurid vastaja praeguse töö valdkonna lõikes

	Assisteerimine	Ehitus	Finants	IT- ja telekom	Juhtimine ja konsultatsioon	**Kaubandus ja teenindus**	Majutus ja toitlustus	Haridus	Pangandus ja kindlustus	Personalitöö	Avalik sektor	Tervishoid	Tööstus ja tootmine	Transport ja laondus	Turundus
Paindlik töökorraldus / kaugtöö võimalus	47%	26%	55%	60%	43%	**23%**	26%	44%	52%	48%	45%	24%	26%	27%	54%
Töötajad on hästi tasustatud	25%	26%	23%	26%	26%	**28%**	26%	18%	30%	23%	27%	33%	32%	32%	29%
Head arenguvõimalused	29%	24%	24%	30%	29%	**25%**	26%	31%	26%	24%	26%	26%	32%	19%	23%
Kaasav töökultuur / töötajate arvamustega arvestamine	21%	11%	14%	10%	23%	**29%**	22%	33%	18%	28%	24%	18%	23%	21%	23%
Paindlik tööaeg / vabadus oma tööaega planeerida	19%	18%	16%	23%	17%	**17%**	21%	12%	15%	15%	23%	20%	16%	13%	17%
Kaasaegne töökeskkond	20%	17%	15%	15%	9%	**22%**	28%	15%	17%	9%	17%	29%	27%	33%	9%
Sõbralik töökeskkond	17%	20%	18%	15%	10%	**19%**	24%	24%	17%	12%	8%	24%	10%	15%	16%
Hoolitsetakse töö- ja eraelu tasakaalu eest	16%	13%	11%	10%	9%	**17%**	22%	17%	11%	10%	14%	11%	13%	17%	18%
Ettevõte on innovaatiline	13%	6%	13%	14%	13%	**12%**	9%	7%	10%	12%	14%	12%	16%	13%	16%
Motiveeriv lisahüvede pakett	12%	14%	12%	12%	10%	**15%**	21%	8%	15%	7%	4%	5%	12%	9%	11%
Kõrge juhtimiskvaliteet	6%	10%	11%	9%	17%	**8%**	5%	11%	13%	28%	14%	9%	14%	11%	11%
Võimalus töötada koos valdkonna tipptegijatega	7%	13%	10%	13%	23%	**4%**	5%	9%	9%	13%	13%	11%	5%	5%	16%
Tööandja on aus ja tööturul hea mainega	6%	11%	11%	8%	6%	**13%**	5%	5%	11%	13%	3%	6%	4%	10%	9%
Tööandja on finantsiliselt stabiilne	13%	14%	14%	10%	9%	**8%**	7%	7%	10%	6%	8%	11%	9%	8%	1%
Ettevõte viib ellu olulist missiooni	7%	6%	6%	9%	11%	**4%**	2%	16%	5%	13%	19%	20%	4%	4%	8%
Töötajaid koheldakse võrdselt	7%	2%	3%	2%	1%	**8%**	2%	4%	5%	5%	3%	5%	7%	5%	1%
Tööandja hoolib töötajate vaimsest tervisest	6%	2%	4%	4%	1%	**6%**	3%	8%	5%	2%	5%	9%	3%	7%	4%
Võimalus teenida hea töö eest lisatasu	4%	8%	1%	4%	1%	**6%**	3%	5%	2%	2%	3%	5%	8%	8%	2%
Head karjäärivõimalused	2%	2%	5%	5%	4%	**4%**	7%	1%	7%	2%	8%	2%	3%	5%	3%
Ettevõte on oma valdkonnas juhtiv	4%	6%	8%	4%	9%	**5%**	2%	2%	3%	2%	3%	3%	4%	8%	1%
Ettevõttes pakutakse põnevaid erialased väljakutseid	3%	4%	5%	6%	7%	**1%**	3%	3%	5%	5%	4%	3%	1%	3%	8%
Kiirelt kasvav ettevõte	1%	7%	5%	3%	1%	**4%**	5%	0%	4%	3%	0%	2%	7%	4%	4%
Ettevõte tegutseb vastutustundlikult	4%	4%	5%	2%	2%	**3%**	3%	3%	4%	3%	3%	2%	2%	3%	3%
Ettevõttel on inspireeriv juht	4%	2%	3%	0%	4%	**1%**	5%	2%	2%	5%	0%	0%	3%	1%	2%
Rahvusvaheline / mitmekesine töökeskkond	0%	1%	3%	1%	7%	**1%**	3%	1%	2%	5%	1%	0%	1%	2%	4%
Ettevõte on rohelise mõtteviisiga	1%	0%	2%	1%	0%	**1%**	2%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	0%
Rahvusvahelised karjäärivõimalused	0%	0%	0%	0%	1%	**0%**	2%	0%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	2%

cvkeskus

Küsimused?

www.cvkeskus.ee

facebook.com/cvkeskus

Instagram.com/cvkeskus.ee

@cvkeskus_ee