

Trendid tasustamises ja tööturukäitumises

- Kuidas on **muutunud põhipalgad** ja millised on **prognoosid**? **Preemiate** mõju töötasule?
- Kuidas on muutunud töötajate **toimetulek** ja **rahulolu töötasuga**?
- Kuidas on muutunud töötajate **palgaootus**?
- Milliseid trende näitab **värske palgastatistika**?
- Millised on **trendid tööturul** ja tööandjate hinnangud tööturuolukorrale?

KÕIKIDELE OSALEJATELE
Palgainfo Agentuuri tooted ja teenused soodushinnaga või tasuta



LISAKS AUHINNAD JA SOODUSTUSED:



PALGAINFO cvkeskus Äripäev VIKING LINE myfitness
TRADEHOUSE elisa

KÕIKIDELE OSALEJATELE
Palgainfo Agentuuri tooted ja teenused soodushinnaga või tasuta



LISAKS AUHINNAD JA SOODUSTUSED:



PALGAINFO cvkeskus Äripäev VIKING LINE myfitness
TRADEHOUSE elisa

Tööandjate küsitlus märtsis ja aprillis 2025: vastajate arv **332**

Töötajate ja tööotsijate küsitlus aprillis ja mais 2025: vastajate arv **5432**

PÕHIPALKADE MUUTUSED

2025. a

65% **Tööandjatest** oli tõstnud viimase 8 kuu jooksul töötajate põhipalkasid. **65%** 2024. a

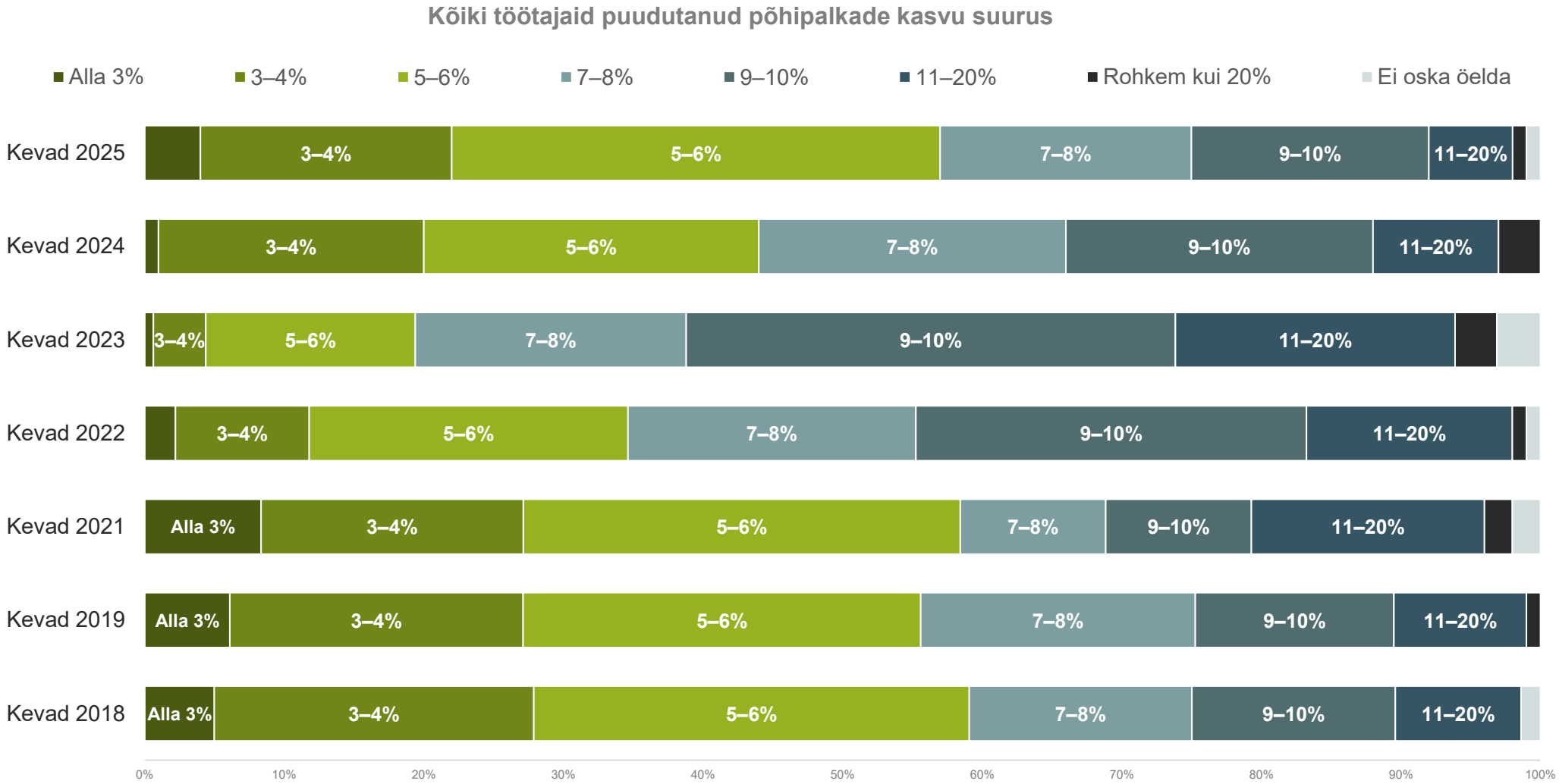
28% **Tööandjatest** plaanib veel sel aastal tõsta töötajate põhipalkasid. **26%**

2025. a

41% **Töötajate** põhipalk on aasta jooksul muutunud. **48%** 2024. a

17% **Töötajatest** prognoosib oma põhipalga kasvu järgmise 6 kuu jooksul. **18%**

Põhipalkade tõus on olnud tagasihoidlikum ja jäänud sagedamini 5–6% piiresse

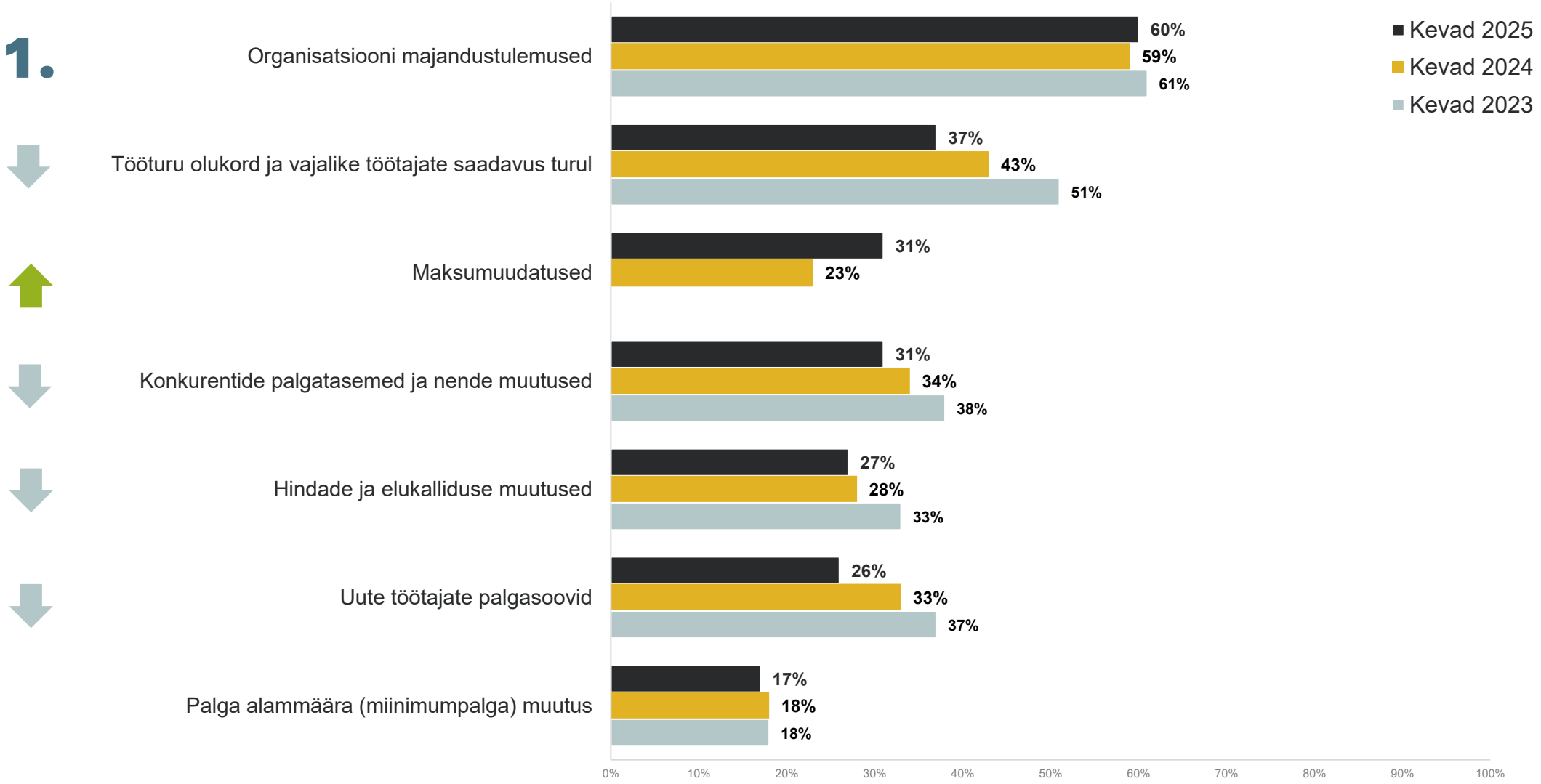


*Graafikul ei ole avaldatud 2020. aasta kevade küsitluse tulemusi, kuna seoses tervisekriisiga muudeti küsimusi ja töötasude muutuste vahemikke.

Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Töötajate puudus enam nii palju palgatõusu otsuseid ei mõjuta, olulised on majandustulemused

Põhipalkade muutmise või muutmata jätmise otsust väga suurel või suurel määral mõjutavad tegurid organisatsioonides



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

PREEMIAD

2025. a

48% **Tööandjatest** oli viimase 12 kuu jooksul preemiad maksnud. **54%** 2024. a

32% **Tööandjatest** plaanib sel aastal preemiaid maksta. **33%**

2025. a

35% **Töötajatest** oli saanud viimase 12 kuu jooksul preemiat. **36%** 2024. a

PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE TOIMETULEK JA RAHULOLU TÖÖTASUGA?

TOIMETULEK JA PALGAGA RAHULOLU

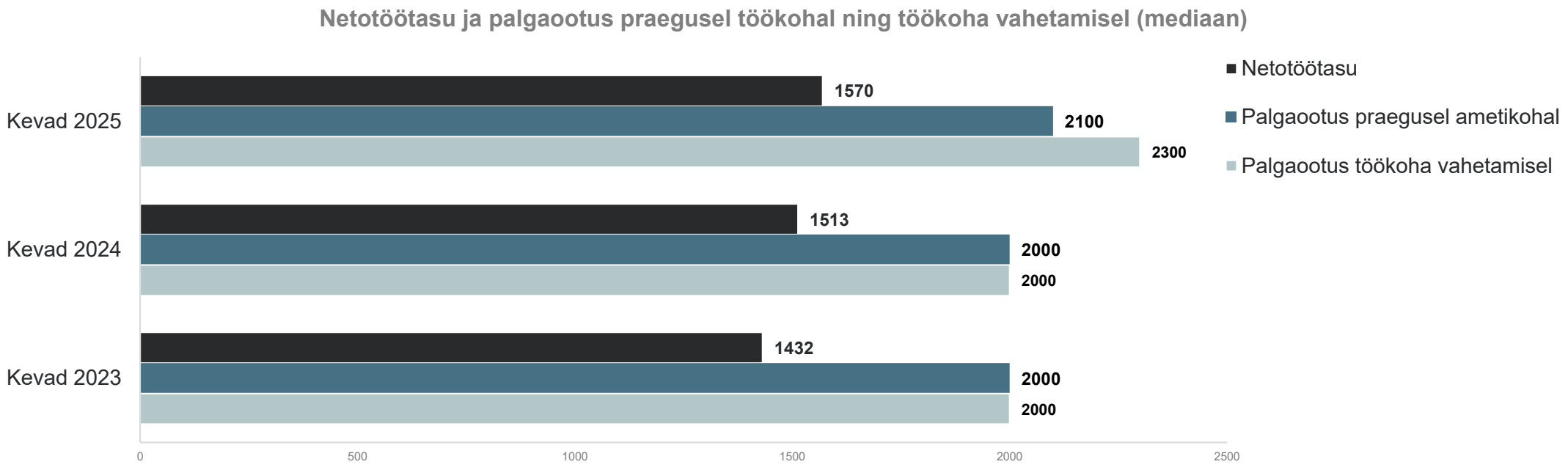
2025. a		2024. a
25%	Töötajatest tuleb **majanduslikult kehvasti toime**.	20%
55%	Töötaja **toimetulek** on aastaga **kehvemaks muutunud**.	46%
48%	Töötajatest **ei ole rahul oma põhipalgaga**.	42%
51%	Töötajatest tunneb end **finantsiliselt ebakindlalt**.	41%
65%	Töötajatest kogeb **rahaga seotud pingeid ja stressi**.	61%

PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE PALGAOOTUS?

NETOPALK JA PALGAOOTUS



- Palgaootus on kasvanud rohkem kui netopalk.
- Töötajad soovivad oma praegusel töökohal teenida **2100 eurot kätte**.
- Töökoha vahetamisel soovivad töötajad teenida **2300 eurot kätte**.
- Palgaootus praegusel töökohal on kasvanud aastaga **100 euro võrra**.
- Palgaootus töökoha vahetamisel on kasvanud aastaba **300 euro võrra**.

PALGA MÕJU TÖÖTURUKÄITUMISELE

PALGAINFO cvkeskus

2024. a

92% Töötajatest on valmis **parema palgapakkumise** pärast töökohta vahetama, kui muud töötingimused ei muutu.

51% Töötaja eelmisest töökohast lahkumise üks põhjus oli **rahulolematus põhipalgaga**.

2025. a

57% Töötajatest on soovitud palga saamise nimel valmis **rohkem pingutama ja arenema**.

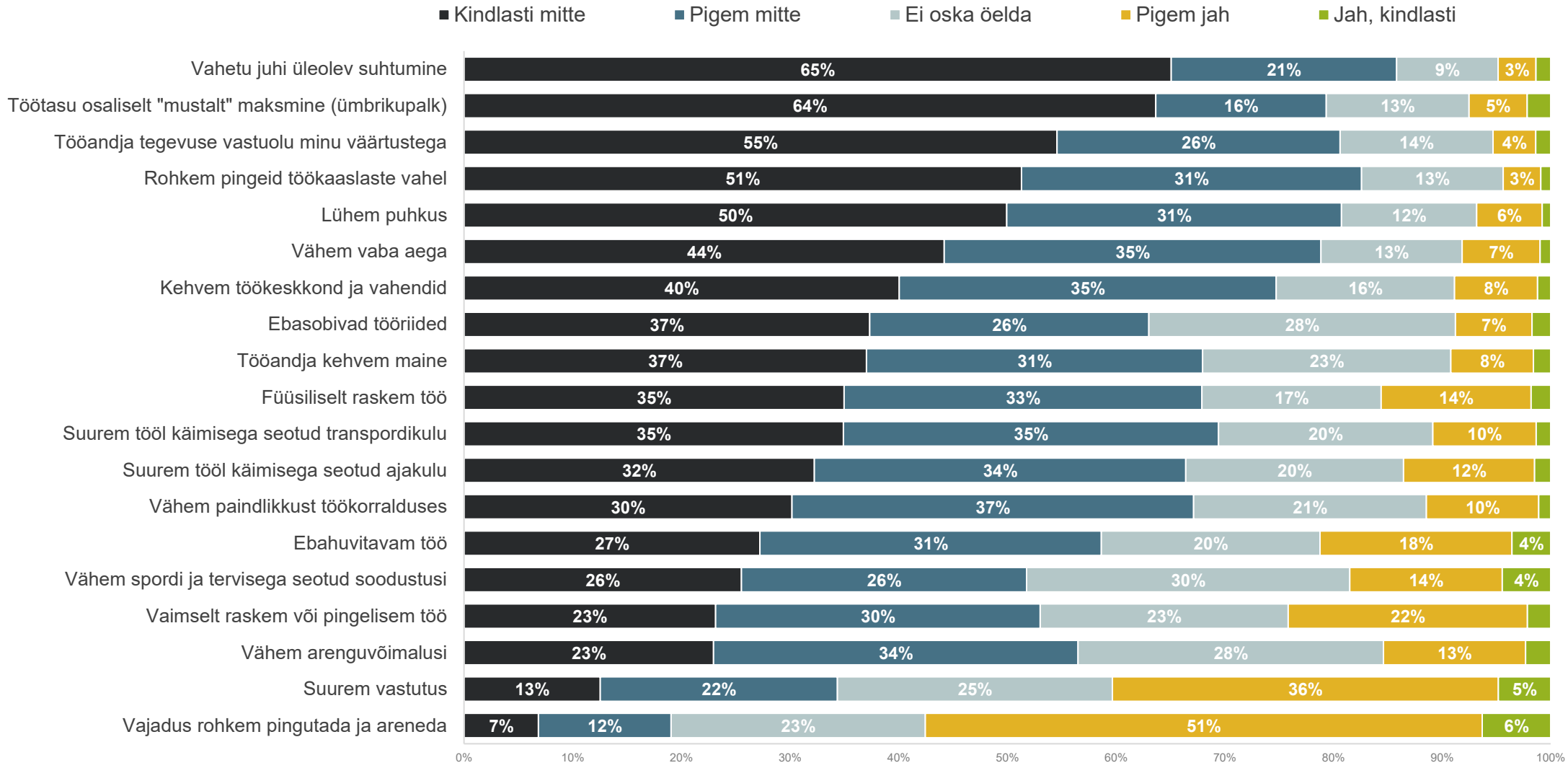
41% Töötajatest on soovitud palga saamise nimel valmis **rohkem vastutust võtma**.

86% Töötajatest **ei ole** soovitud palga saamise nimel valmis **vahetu juhi üleolevat suhtumist taluma**.

Põhipalgaga rahulolematute töötajate osatähtsus on veelgi kasvanud

Soovitud palga pärast töökoha vahetamise tingimused

Kuivõrd oleksite valmis vahetama töökohta soovitud palga saamisel järgmistel tingimustel?



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

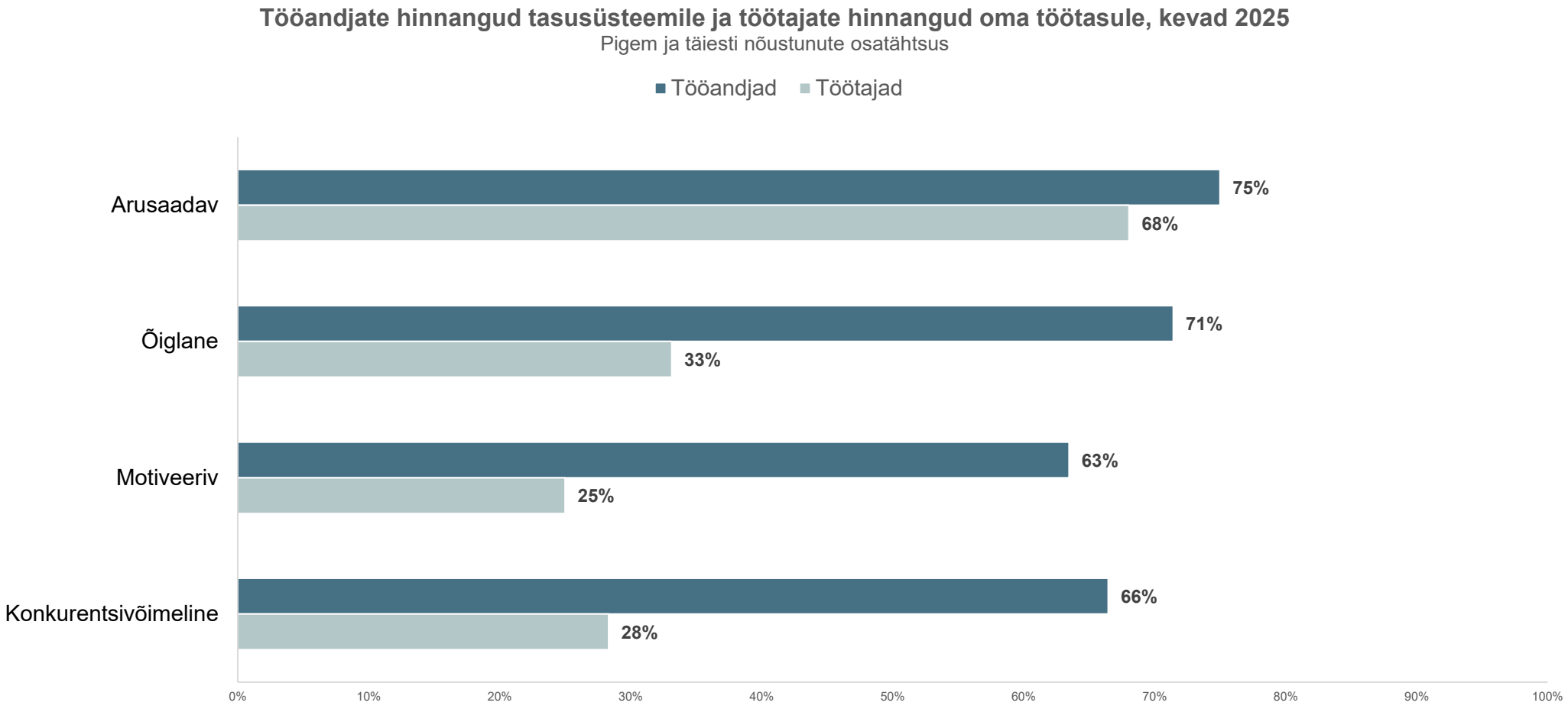
ÕIGLANE TASUSTAMINE JA PALKADE LÄBIPAISTVUS

TÖÖTASUDE VÕRDLEMINE JA ANALÜÜSIMINE

- Kas tasude analüüsimiseks jja võrdlemiseks on piisavalt **kvaliteetseid ja lihtsalt kättesaadavaid andmeid**?
- Kuidas säilitada **kriitilist meelt mõttemustrite ja tõekspidamiste suhtes**, et tööde hindamisel ja süstematiseerimisel soolist või ka vanuselist ebavõrdsust mitte taastoota?
- Kuivõrd on kooskõlas **organisatsioonisisene ja turuõiglus**?
- Kas **tööaeg ja töökoormu**s on võrreldavad? Milline on **puudumiste** mõju töötasule?
- Milliseid väärtusi ja käitumist toetavad **tulemustasuskeemid**?
- Kas kõigil töötajatel on võrdsed võimalused **lisatasude teenimiseks** ja **hüvede kasutamiseks**?
- Millest lähtuvalt **palkasid muudetakse**, millised võimalused on erinevatel töötajatel palgatõusu saada?
- Millised on **tööjõukulude** vähendamise või suurendamise võimalused õiglasema tasustamise suunas liikumisel?

Vaata ka artiklit sel teemal siit.

Tööandjad hindavad tasusüsteemi õiglasemaks ja motiveerivamaks, kui töötajad oma töötasu

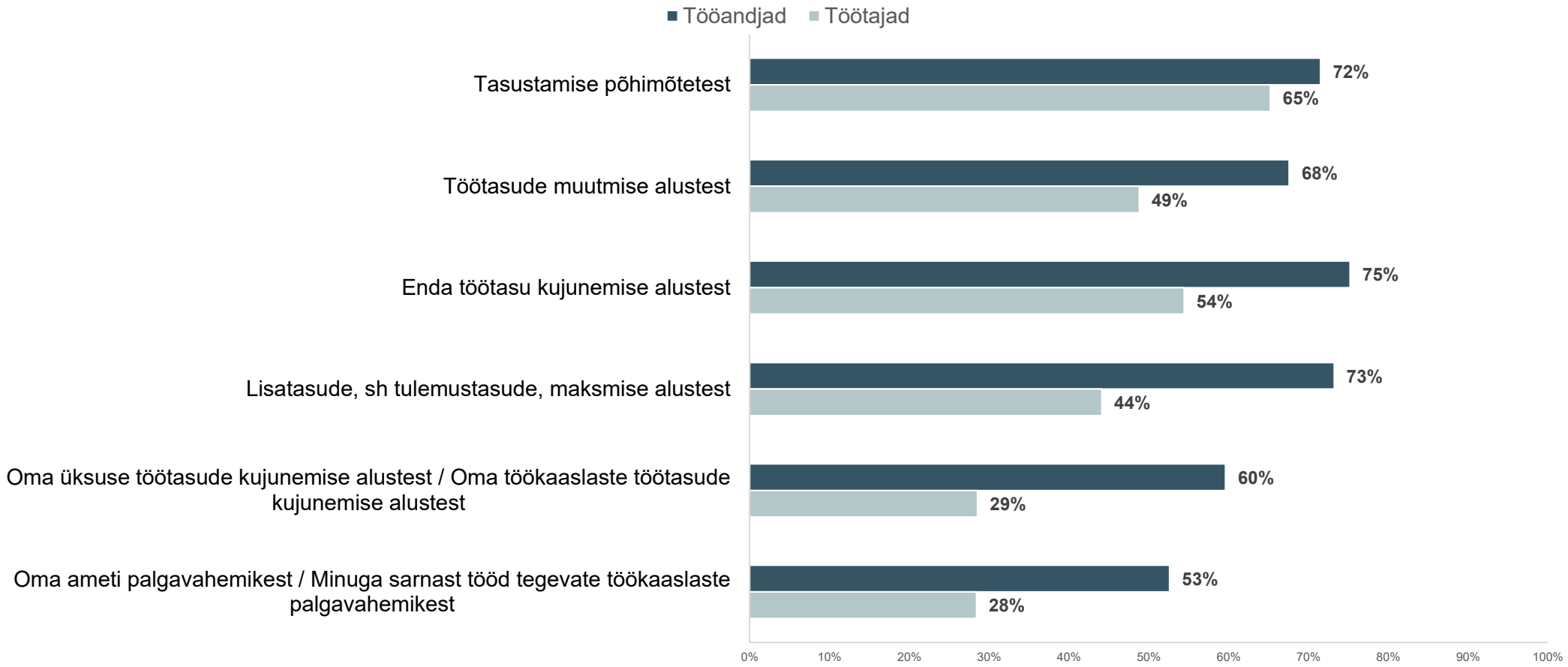


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus, tööandjate küsitlus

Tööandjad on töötajate palgateadlikkuse osas optimistlikumad

Tööandjate hinnangud töötajate teadlikkusele ja töötajate hinnangud enda teadlikkusele tasustamise alustest, kevad 2025

Pigem ja täiesti nõustunute osatähtsus



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus, tööandjate küsitlus

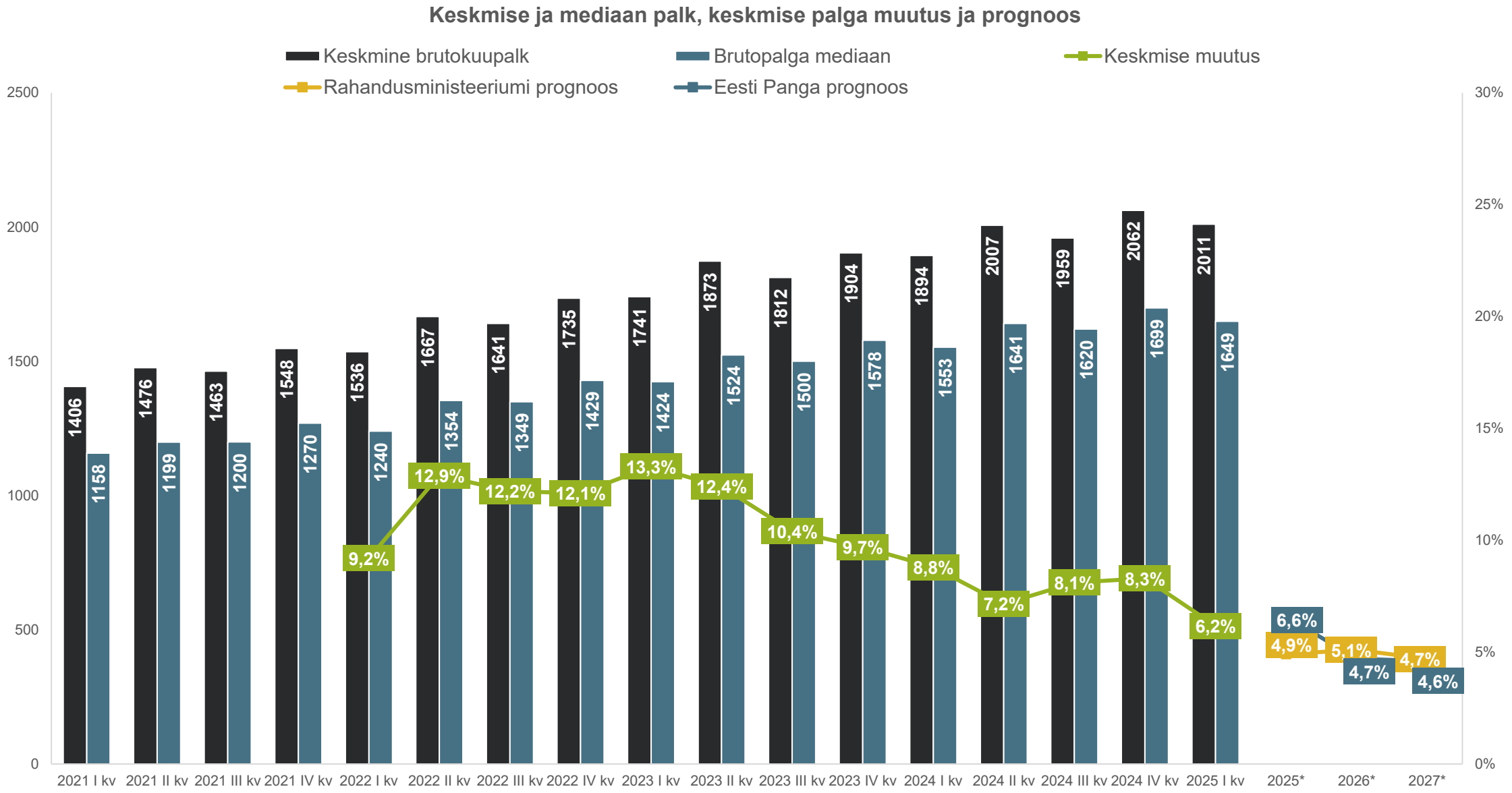
PALGAINFO



PALGATRENDID

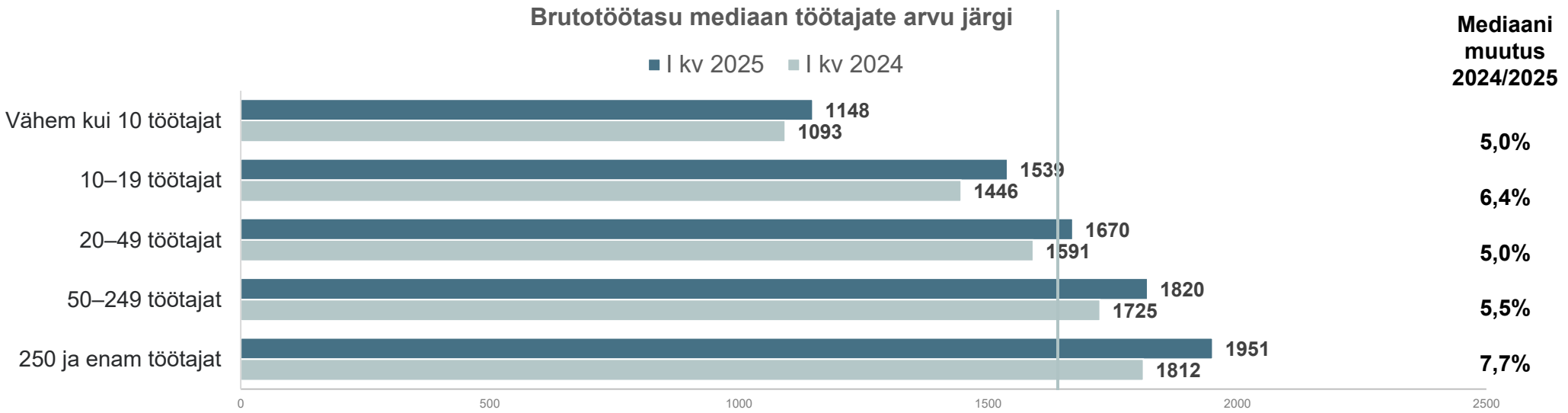
MILLISEID TRENDE NÄITAB VÄRSKE PALGASTATISTIKA?

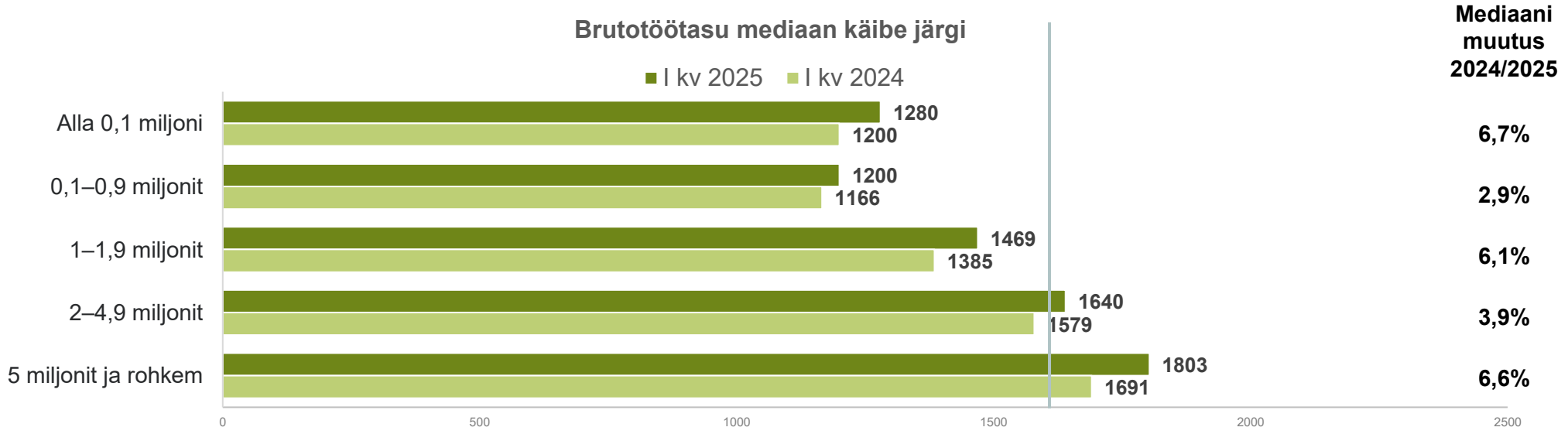
Palgakasv näitab pidurdumise märke



Allikad: statistikaamet, rahandusministeerium, Eesti Pank

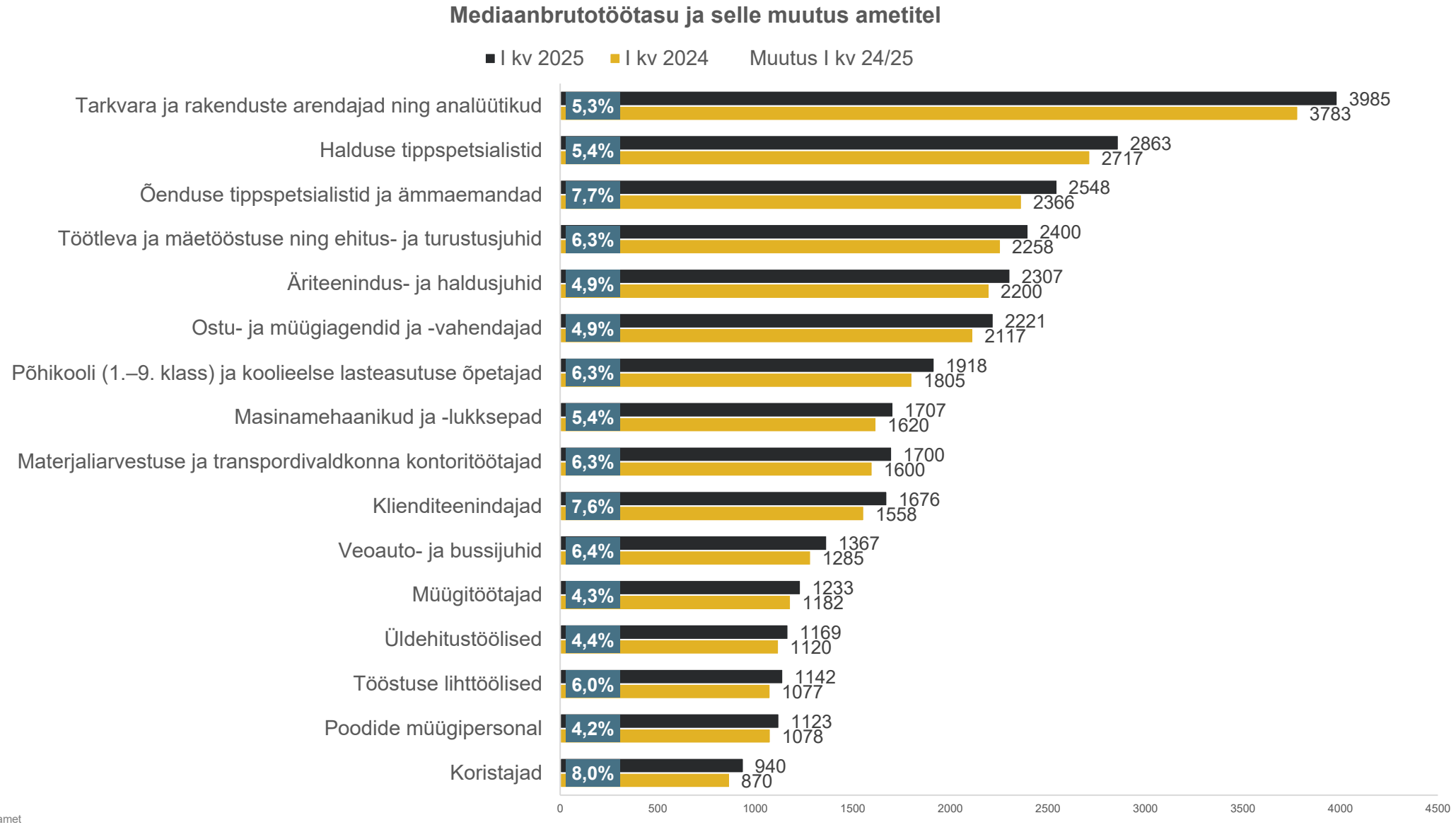
Palgad kasvavad veidi kiiremini suuremates organisatsioonides





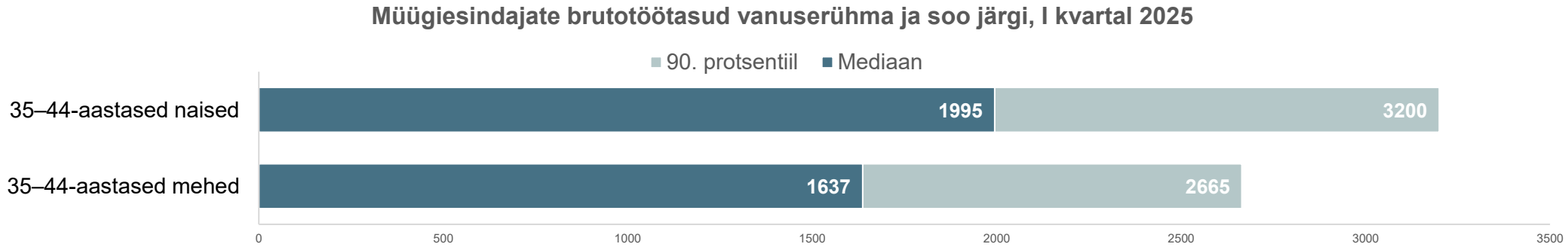
Allikas: statistikaamet,

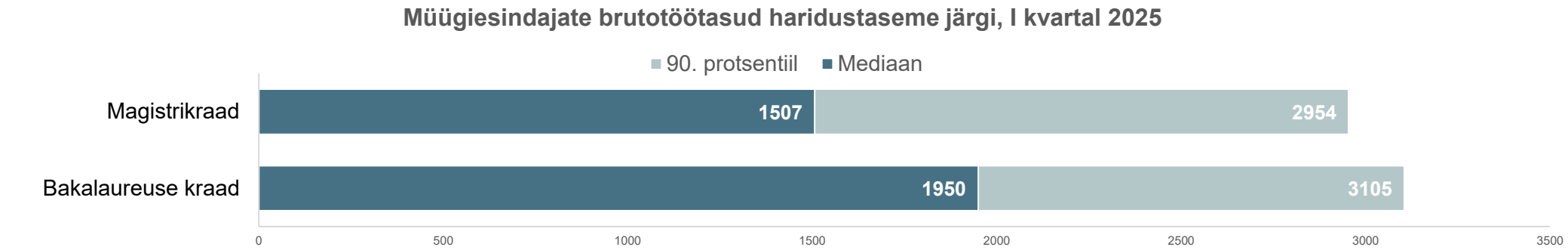
Suuremate ametirühmade töötasu muutus jääb 4–8% ringi

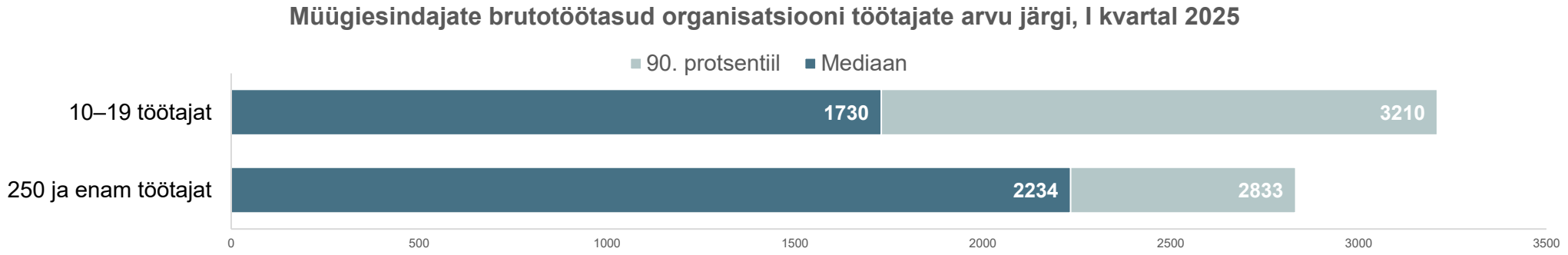


Allikas: statistikaamet

MILLE JÄRGI VÕIVAD TÖÖTASUD ERINEDA?

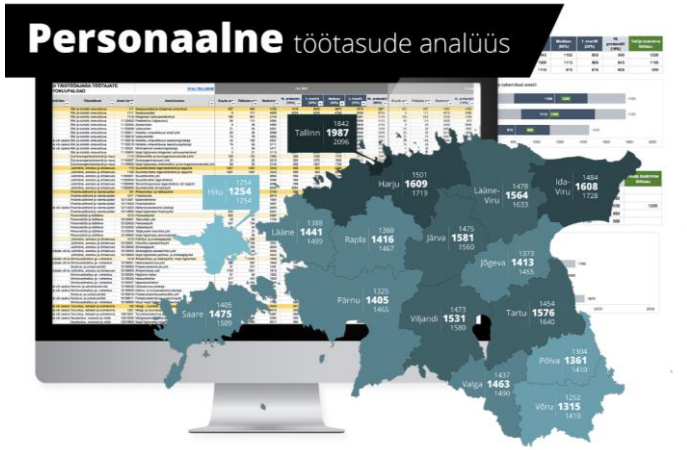






Palgainfo Agentuuri töötasude analüüsid

- **Andmete esinduslikkus**: andmed sisaldavad **kõigi** töötamise registris registreeritud **töötajate töötasude andmeid.**
- **Suur detailsuse aste**: palgastatistika ametite **8-kohalise koodi** ja erinevate **taustatunnuste järgi**
  - töötasu muutused kvartalite lõikes (2021-2025),
  - töötaja sugu, vanuserühm ja haridustase,
  - töökoha asukoht (maakond ja piirkond),
  - organisatsiooni suurus (käibegrupp, töötajate arv),
  - organisatsiooni tegevusala (tegevusalade klassifikaatori 1- ja 2-kohalise koodiga).
- **Ajakohasus**: uuendame andmeid neli korda aastas kvartaalselt.
- **Mugavus ja kiirus**: **ise andmeid esitama ei,** analüüsid esitame (XLSX, PDF) **kuni kahe tööpäeva** jooksul.
- **Paindlik ja soodne hinnakujundus**: analüüse saab tellida ühe või mitme ameti kaupa



Abi ja konsultatsioon tellimisel e-post: palgauuring@palgainfo.ee, mob: 56885066

Vt: https://www.palgainfo.ee/tellimine-peamenyys/palgastatistika-ametid

PALGAINFO cvkeskus

TÖÖTURUTRENDID

KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖANDJATE JA TÖÖTAJATE AKTIIVSUS TÖÖTURUL?

TÖÖTURUKÄITUMINE

2025. a		2024. a
72%	**Tööandjatest** oli töötajaid viimase kuue kuu jooksul töötajaid värvanud.	70%
64%	**Tööandjatest** plaanib lähema kuue kuu jooksul töötajaid värvata.	63%

2025. a		2024. a
70%	**Töötajatest** on avatud pakkumistele või jälgib töökuulutusi.	69%
12%	**Töötajatest** otsib aktiivselt tööd.	11%
21%	**Töötajatest** plaanib lähiajal töökohta vahetada.	21%

TÖÖANDJATE HINNANGUD TÖÖTURU OLUKORRALE

PALGAINFO cvkeskus

2025. a

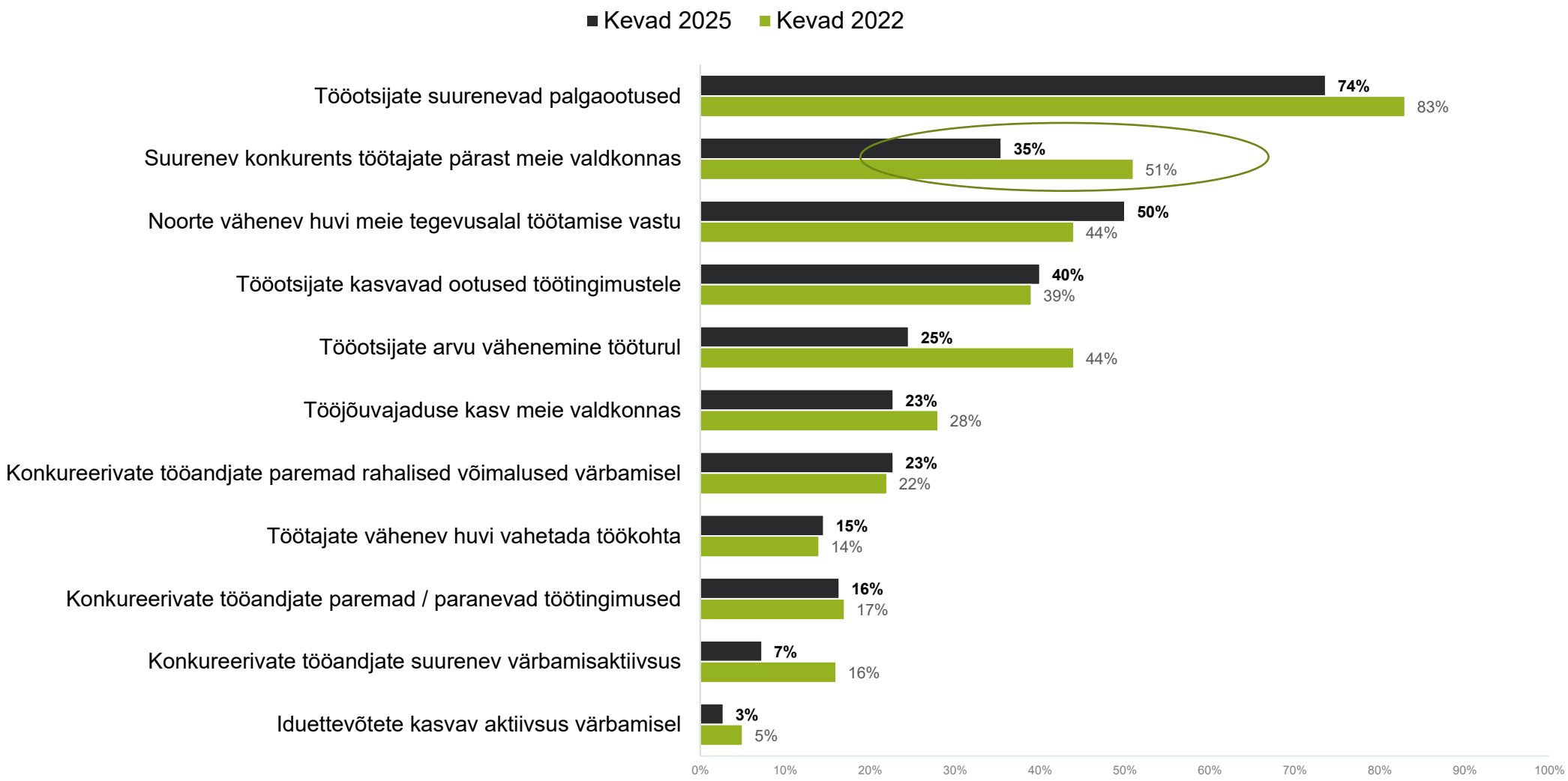
59%	**Tööandja** hinnangul on **vajalikke töötajaid puudu**.	**61%**
30%	**Tööandja** hinnangul on töötajate leidmine aasta jooksul **keerulisemaks** muutunud.	**27%**
22%	**Tööandjat prognoosib** töötajate leidmine **keerulisemaks** muutumist selle aasta jooksul.	**21%**
37%	**Tööandja** hinnangul on viimasel ajal vähenenud töötajate **vabatahtlik voolavus** nende organisatsioonis.	
40%	**Tööandja** hinnangul on viimasel ajal suurenenud **töötajate aktiivsus** tööle kandideerimisel ja enda tööle pakkumisel.	

2024. a

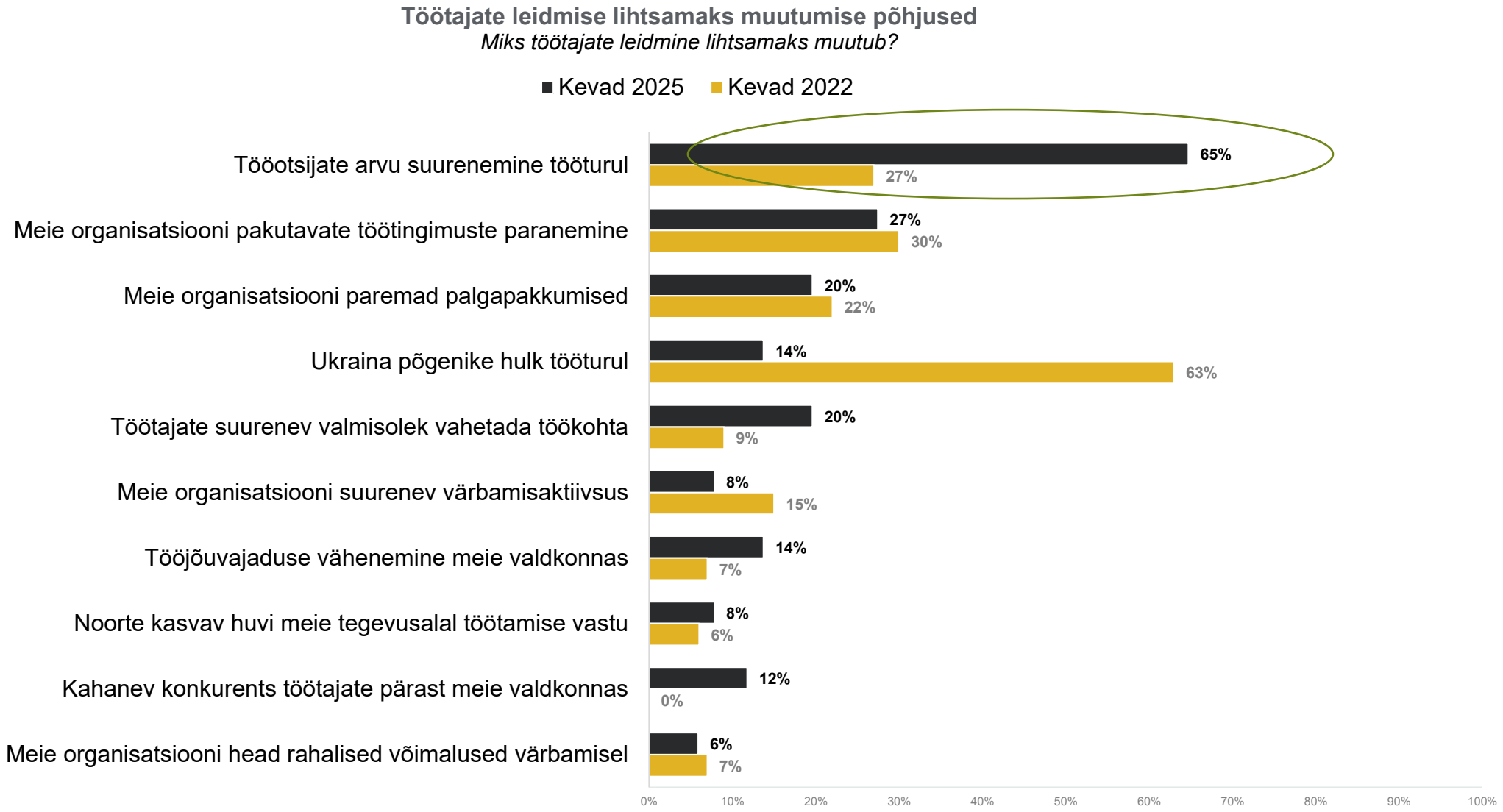
Tööotsijate suurenevad palgaootused muudavad töötajate leidmise keerulisemaks

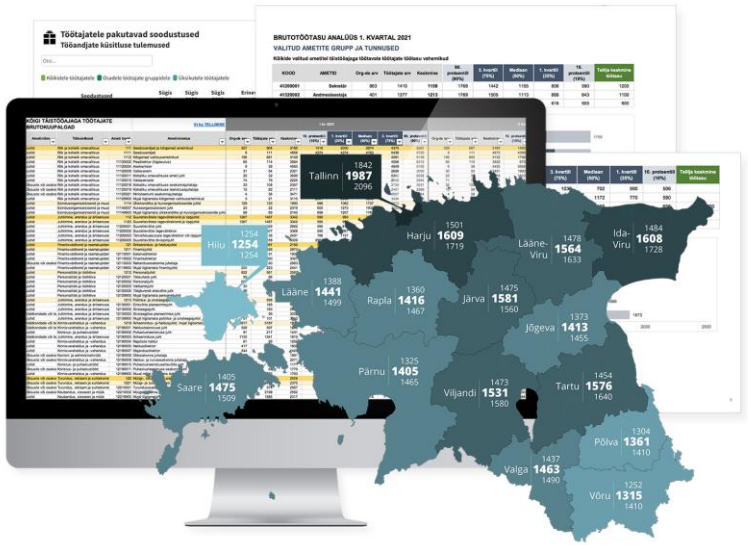
Töötajate leidmise keerulisemaks muutumise põhjused

Miks töötajate leidmine keerulisemaks muutub?



Tööotsijate arvu suurenemine tööturul on leevendanud töötajate puudust







Teie ettevõtte heaks!

Lisainfo

Palgainfo Agentuur
E-post: palgauuring@palgainfo.ee
Telefon: +372 5688 5066
www.palgainfo.ee

TAGASISIDE KÜSITLUSED
Areng tagasiside kaudu

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused