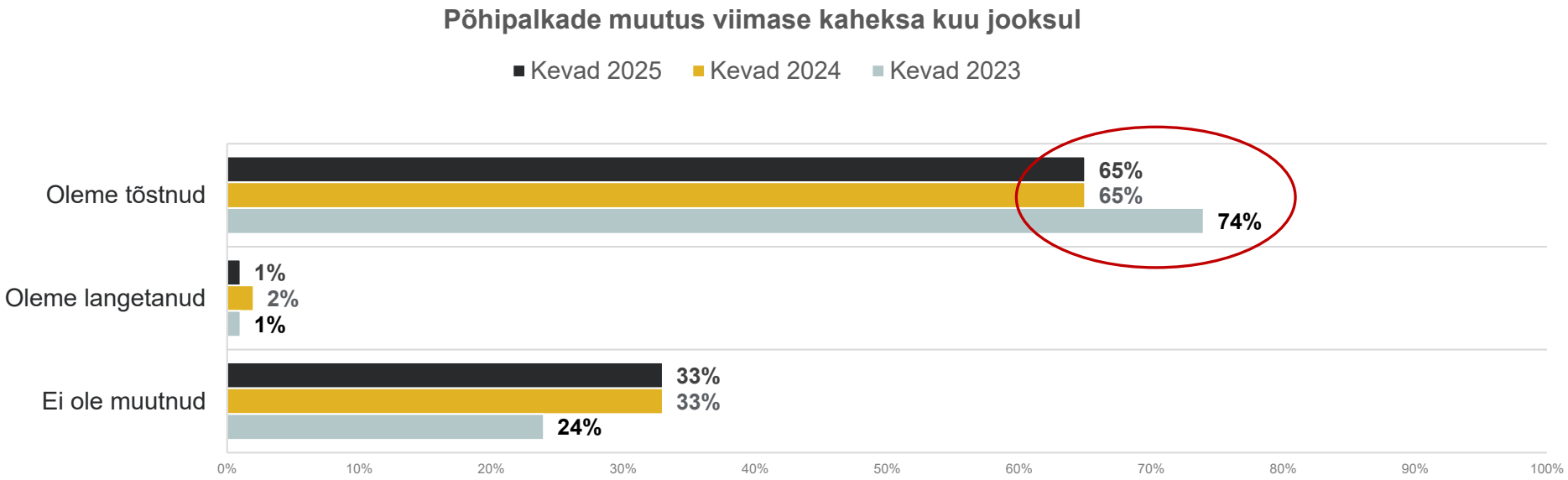


PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

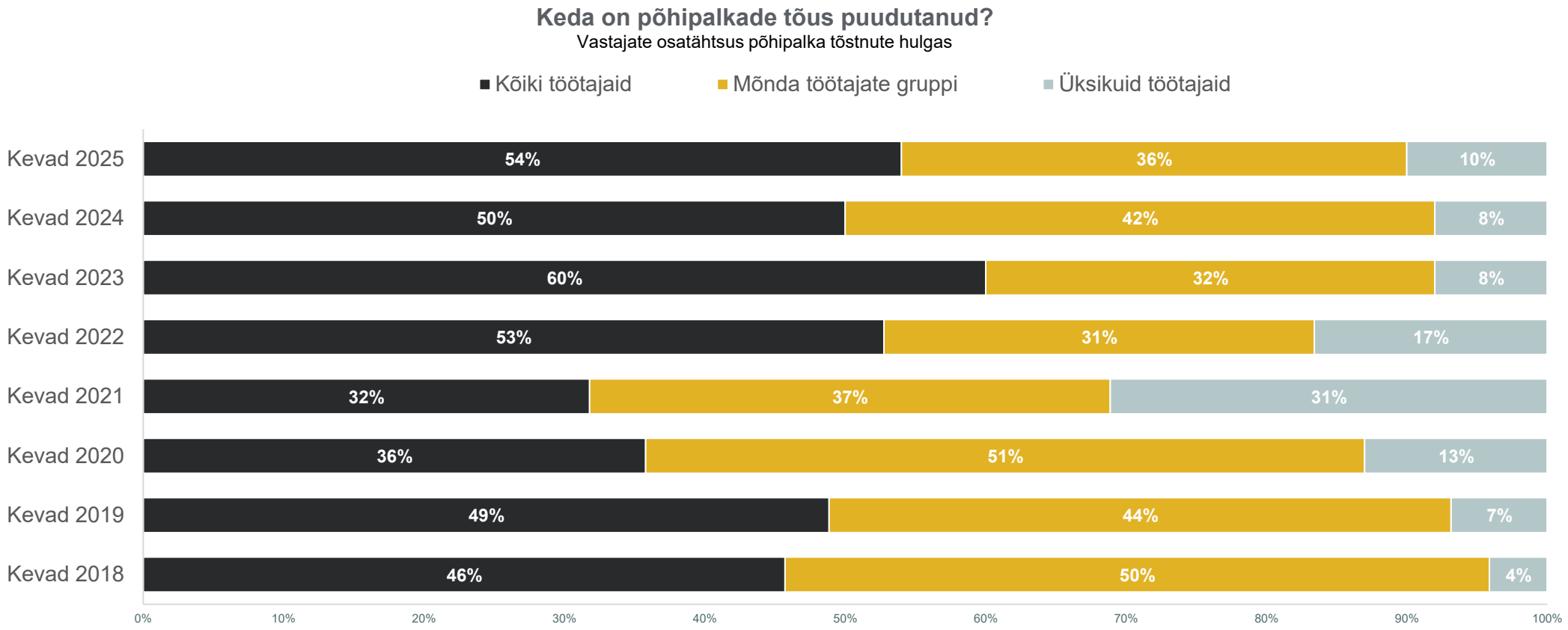
KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTASUD JA MILLISED ON PROGNOOSID ORGANISATSIOONIDES?

65% tööandjatest oli viimase kaheksa kuu jooksul töötajate põhipalku tõstnud



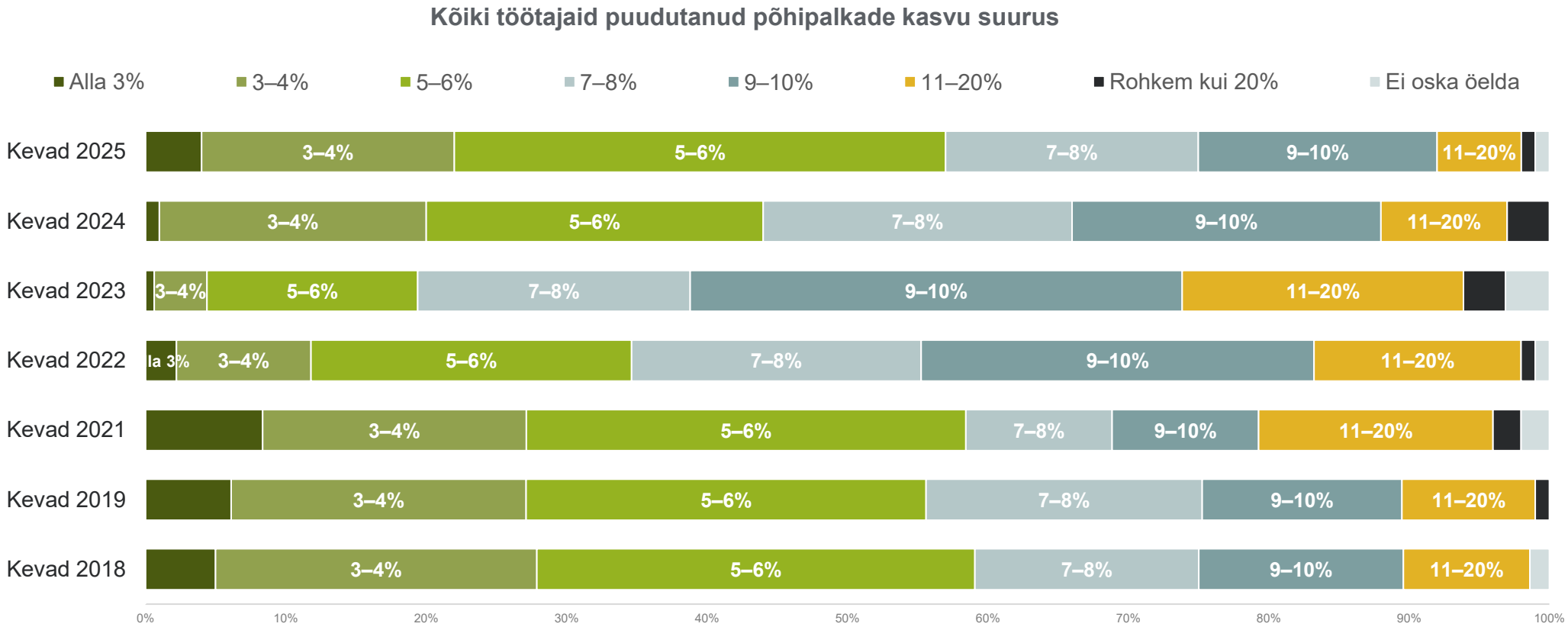
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Põhipalkade tõus puudutas kõiki töötajaid üle pooltes organisatsioonides



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

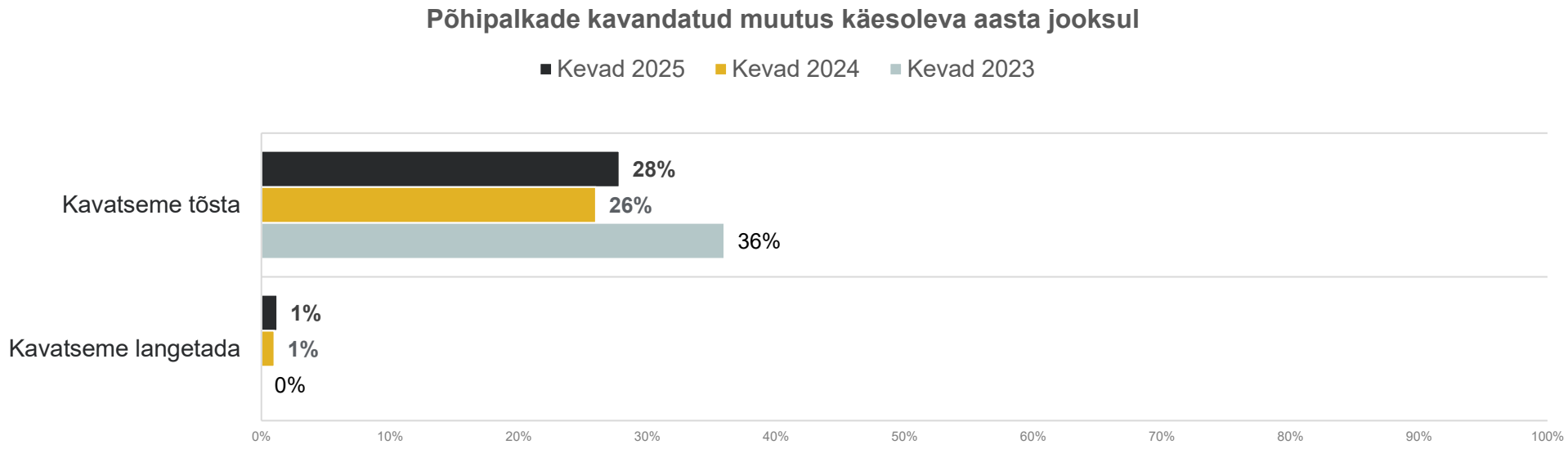
Põhipalkade tõus on olnud tagasihoidlikum ja jäänud sagedamini 5–6% piiresse



*Graafikul ei ole avaldatud 2020. aasta kevade küsitluse tulemusi, kuna seoses tervisekriisiga muudeti küsimusi ja töötasude muutuste vahemikke.

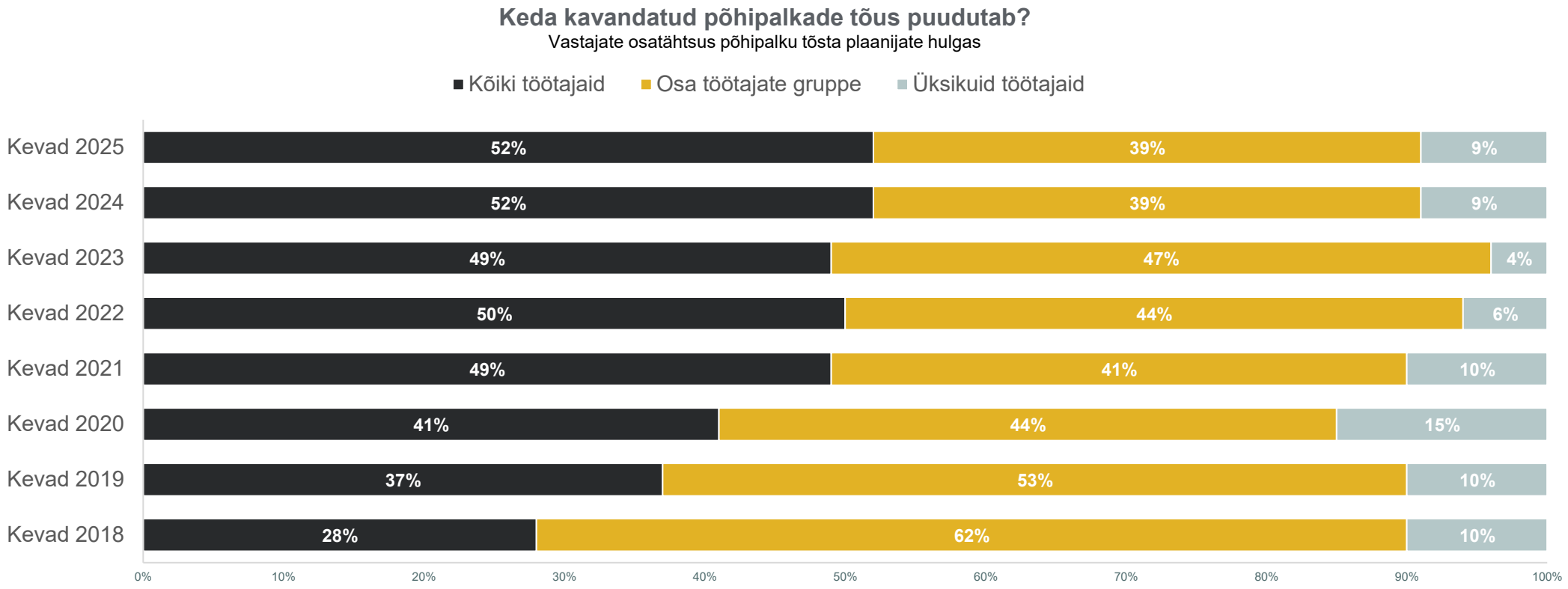
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

28% tööandjatest plaanib põhipalku tõsta



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Kavandatud põhipalkade tõus puudutab üle pooltes organisatsioonides kõiki töötajaid

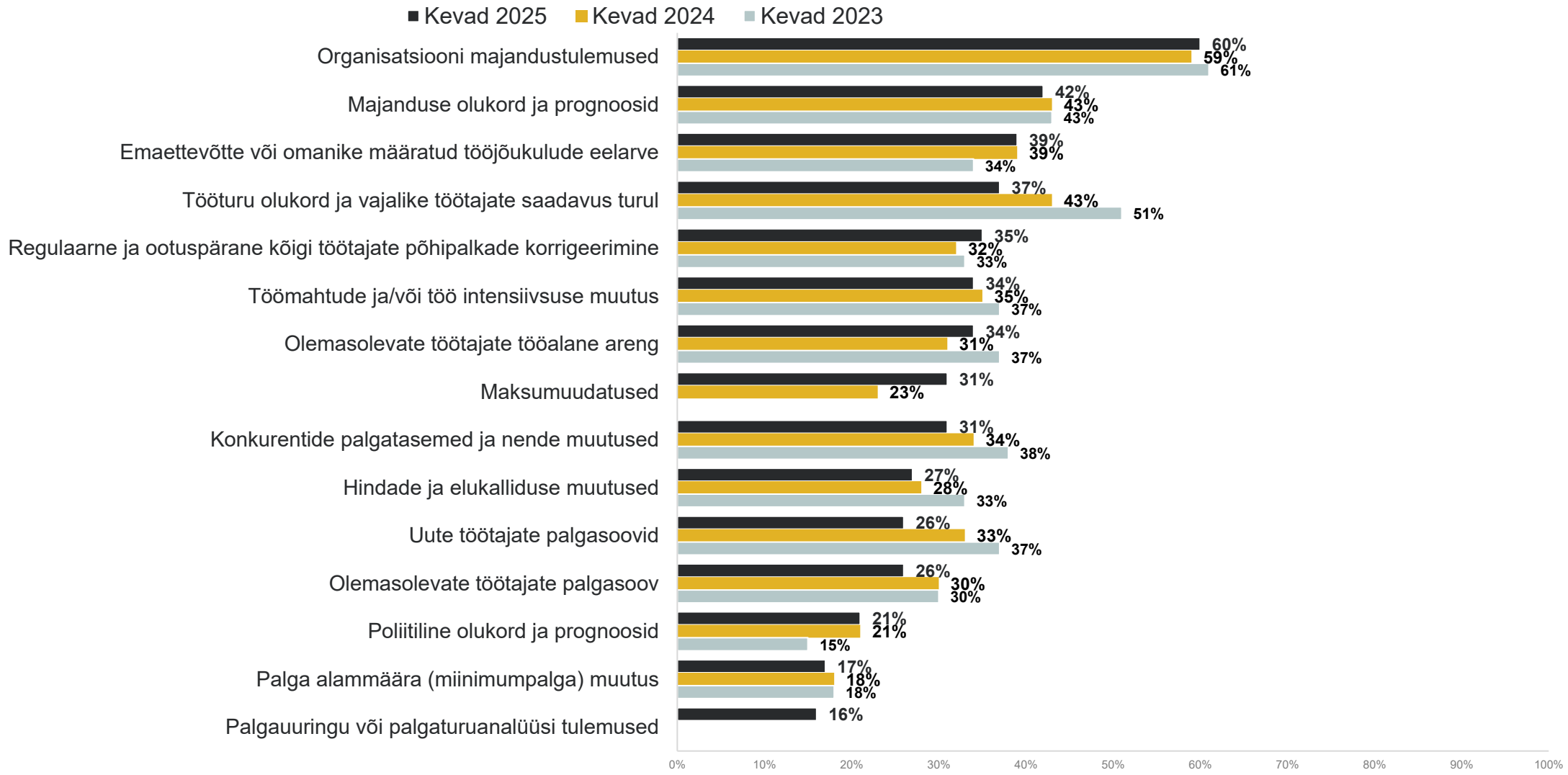


- Kõiki töötajaid puudutav kavandatud põhipalkade tõus jääb sagedamini 3–4% või 5–6% ringi
- Palgakasvu veavad suuremad ja kõrgema palgatasemega organisatsioonid

Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Töötajate puudus enam nii palju palgatõusu otsuseid ei mõjuta, olulised on majandustulemused

Põhipalkade muutmise või muutmata jätmise otsust väga suurel või suurel määral mõjutavad tegurid organisatsioonides



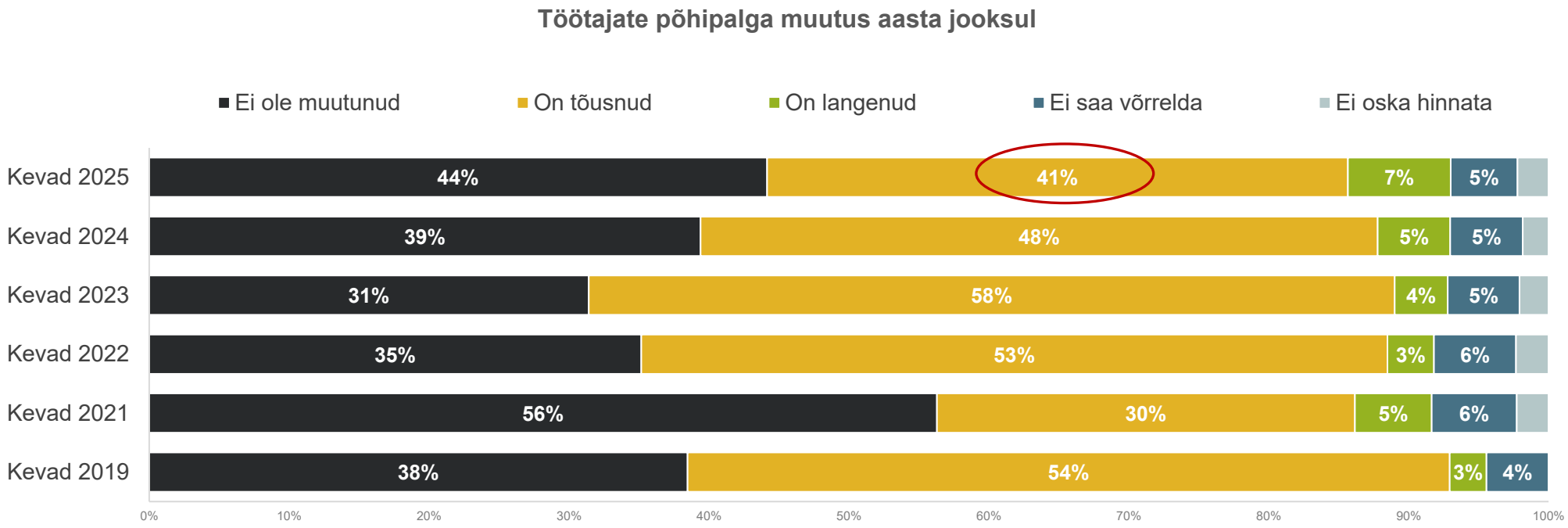
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE TÖÖTASUD?

Ligi poolte töötajate põhipalk ei ole aasta jooksul muutunud



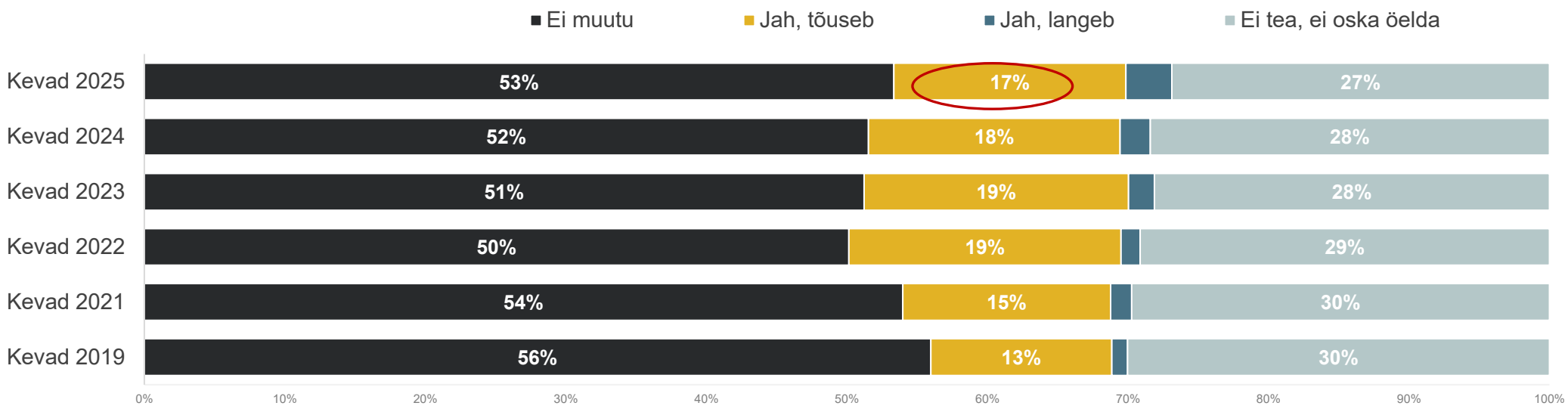
- Põhipalgad on tõusnud peamiselt jaanuaris, aga ka märtsis
- Ligi pooltel juhtudel jääb põhipalga tõus 5–10% piiresse, üle kolmandiku oli palk tõusnud alla 5%

Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Töötajate palgatõusu optimism on langustrendis

Töötajate põhipalga muutuse prognoos järgmiseks kuueks kuuks

Kuidas Te arvate, kas Teie põhipalk muutub järgmise kuue kuu jooksul?



- Prognoositud põhipalga tõus jääb 5–10% piiresse, sageli ennustatakse ka alla 5% kasvu
- Tippspetsialistide ja juhtide seas on veidi rohkem neid, kes prognoosivad oma põhipalga kasvu

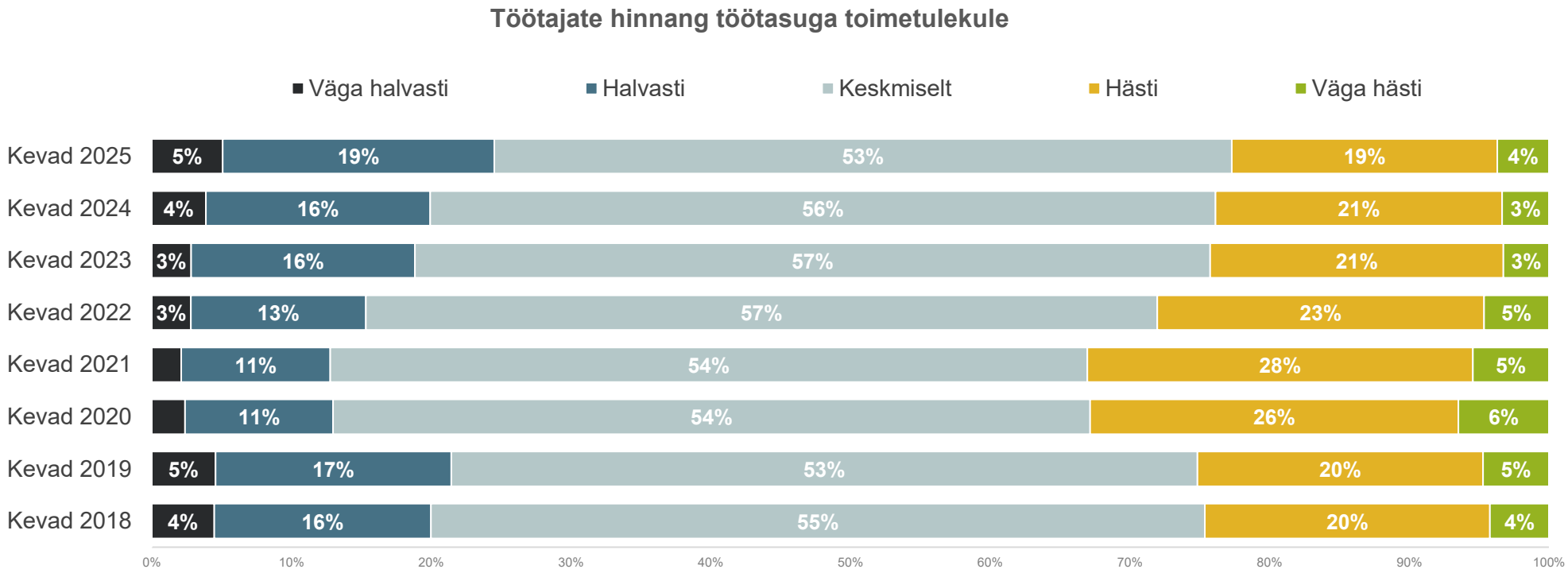
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

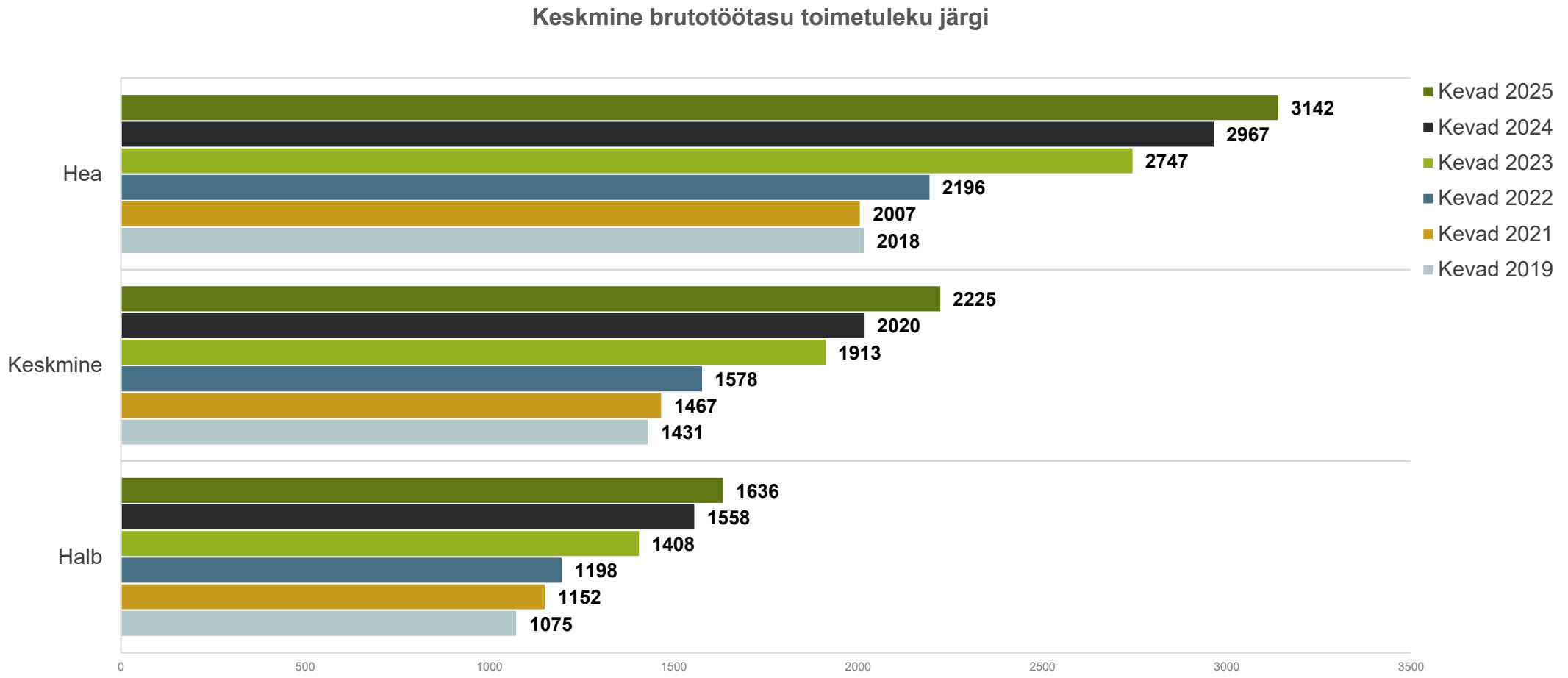
KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE TOIMETULEK JA RAHULOLU TÖÖTASUGA?

Kehvasti toimetulevate töötajate osatähtsus on taas suurenenud



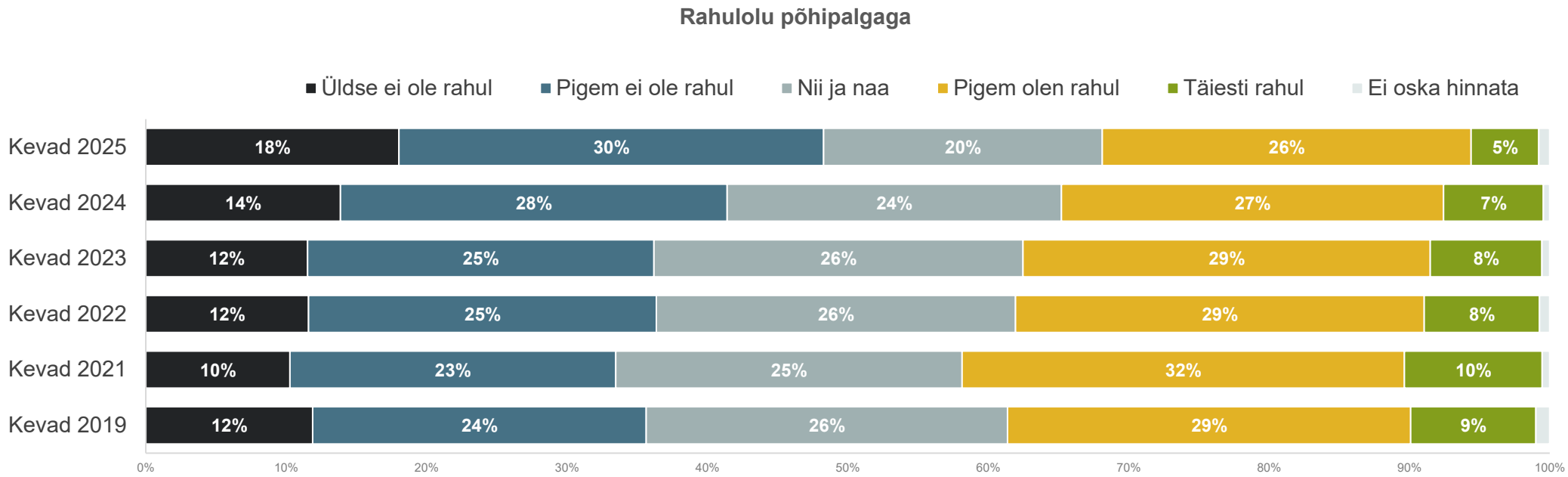
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Summad, millega hästi toime tullakse on kasvanud, aga mitte nii palju kui kaks aastat tagasi



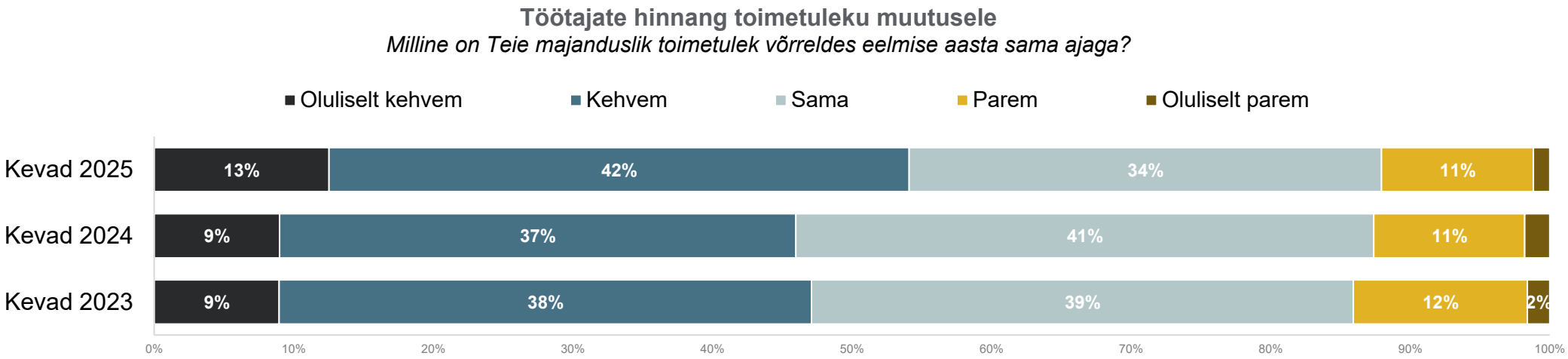
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Põhipalgaga rahulolematute töötajate osatähtsus on veelgi kasvanud

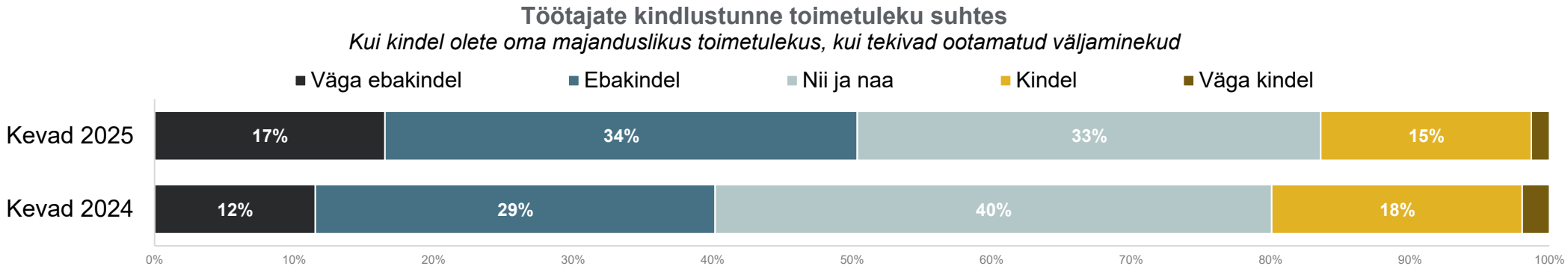


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Üle poolte töötajate toimetulek on muutunud aastaga kehvemaks



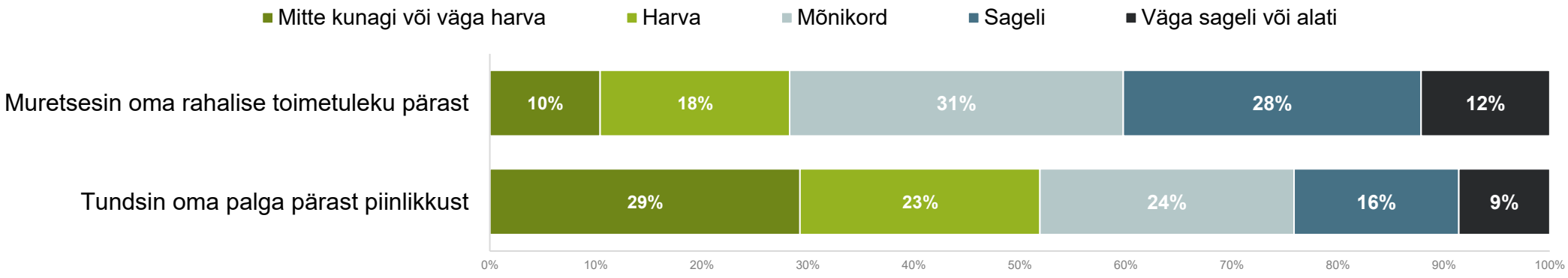
51% töötajatest tunneb end majanduslikult ebakindlalt, aasta tagasi oli neid 41%



Veerand töötajatest on tundnud sageli oma palga pärast piinlikust

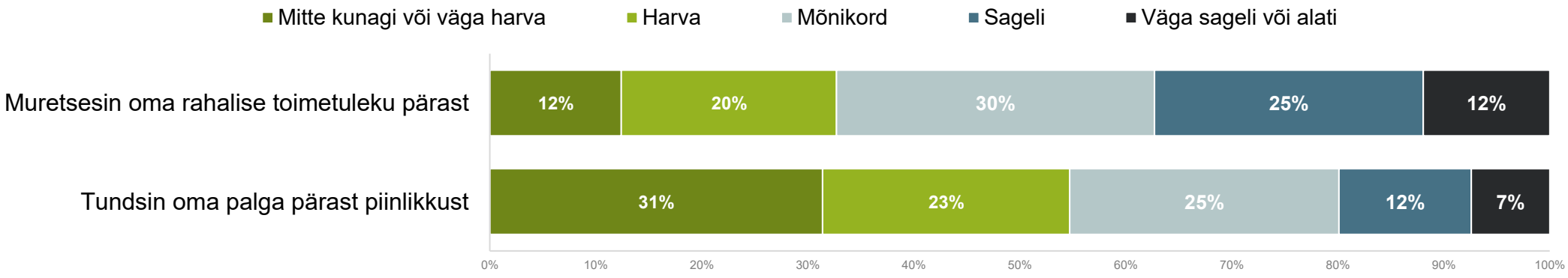
Tööl kogetud olukorrad, kevad 2025

Kui sageli olete viimase kuu jooksul kogenud oma põhitööl järgnevaid tundeid ja olukordi?



Tööl kogetud olukorrad, kevad 2024

Kui sageli olete viimase kuu jooksul kogenud oma põhitööl järgnevaid tundeid ja olukordi?

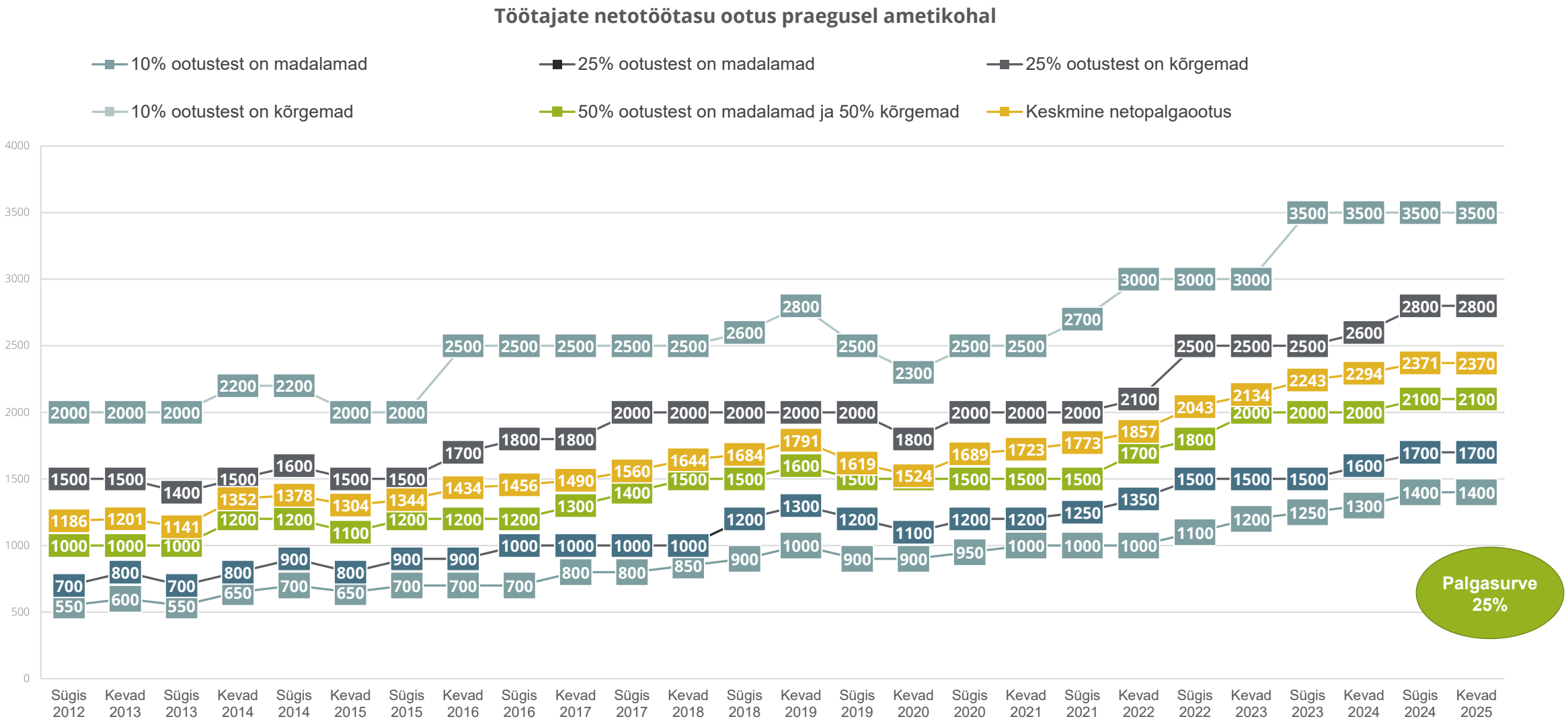


PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

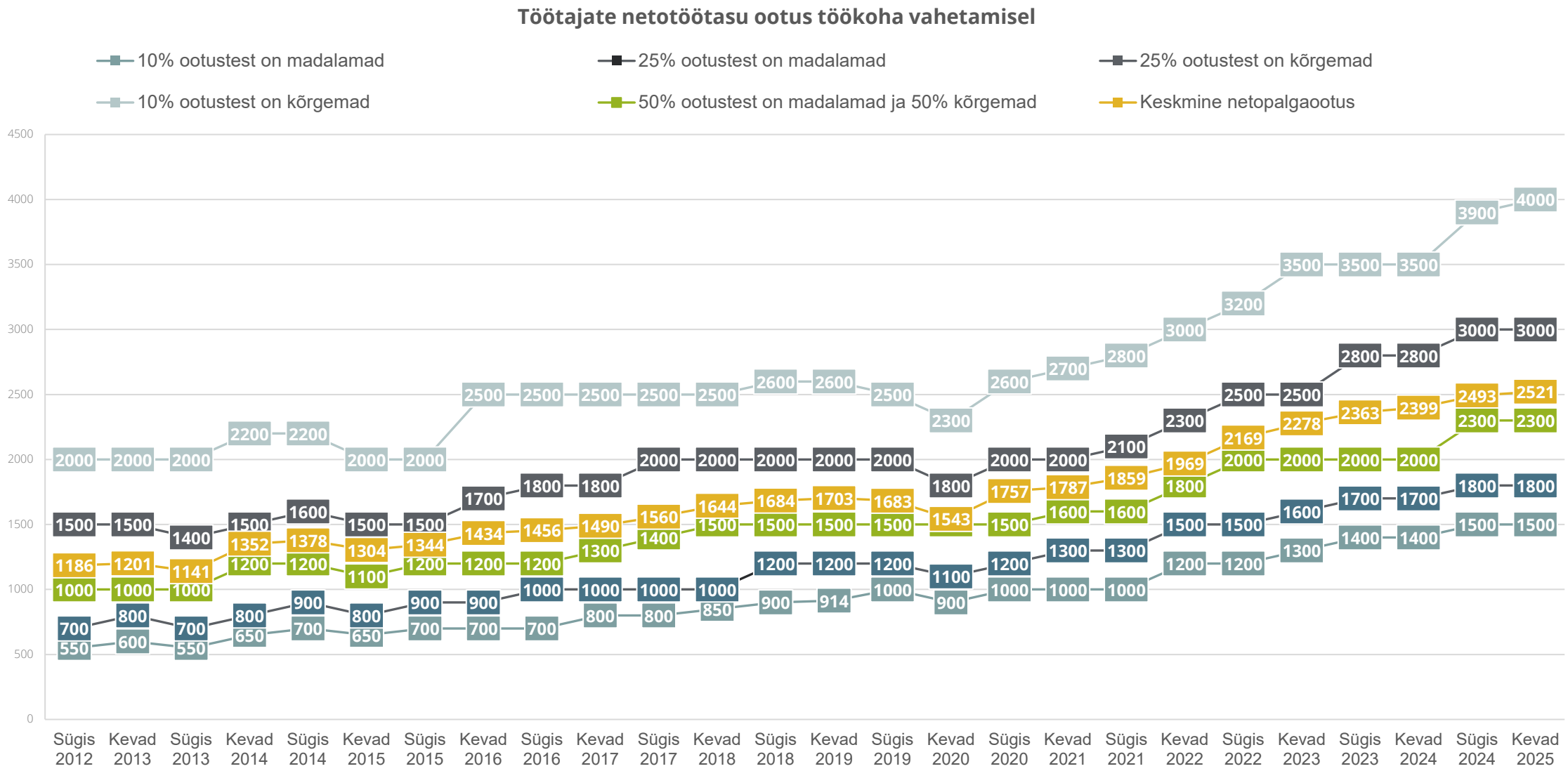
KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE PALGAOOTUS?

Töötajate palgaootuse mediaan praegusel töökohal on aastaga kasvanud 100 euro võrra



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Töötajate palgaootuse mediaan töökoha vahetamisel on kasvanud 300 euro võrra



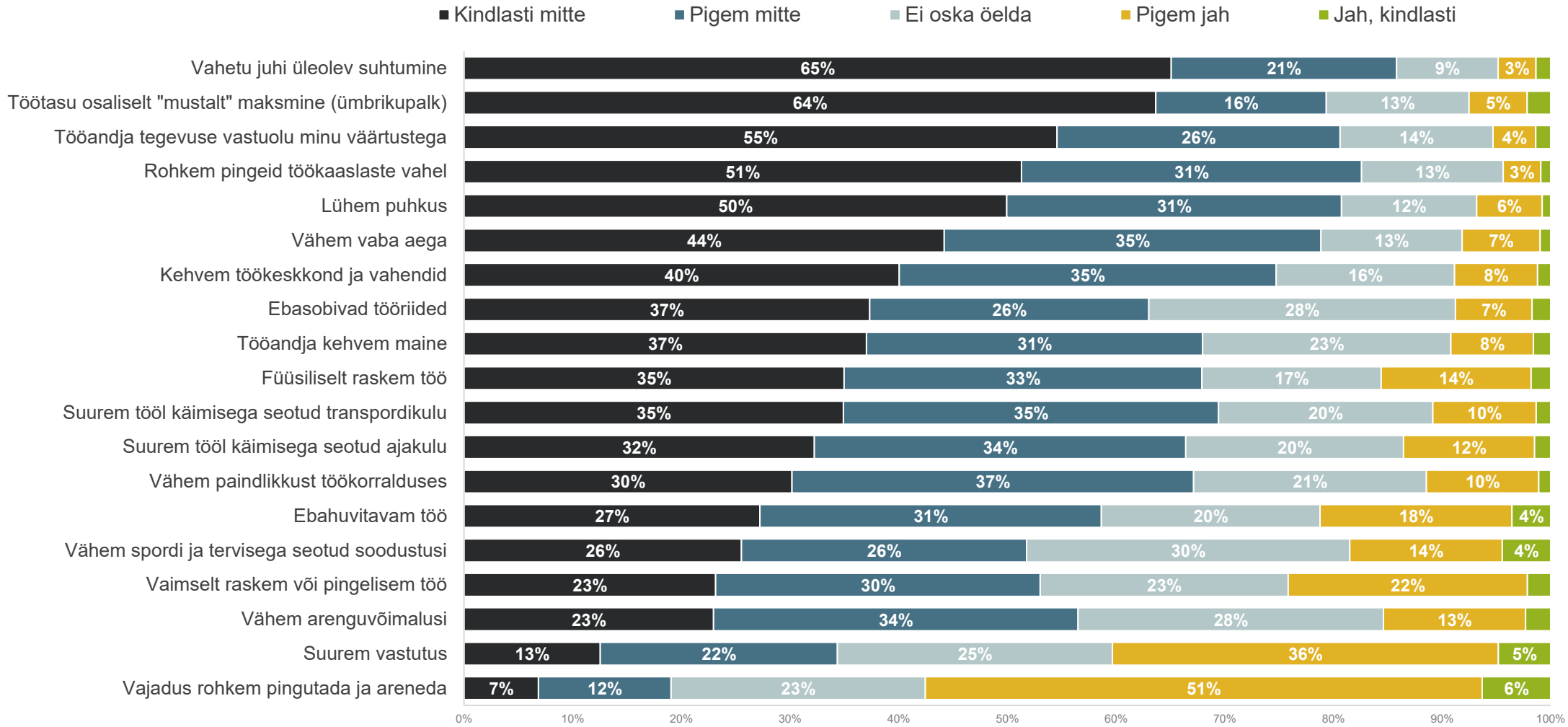
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Põhipalgaga rahulolematute töötajate osatähtsus on veelgi kasvanud

PALGAINFO cvkeskus

Soovitud palga pärast töökoha vahetamise tingimused

Kuivõrd oleksite valmis vahetama töökohta soovitud palga saamisel järgmistel tingimustel?



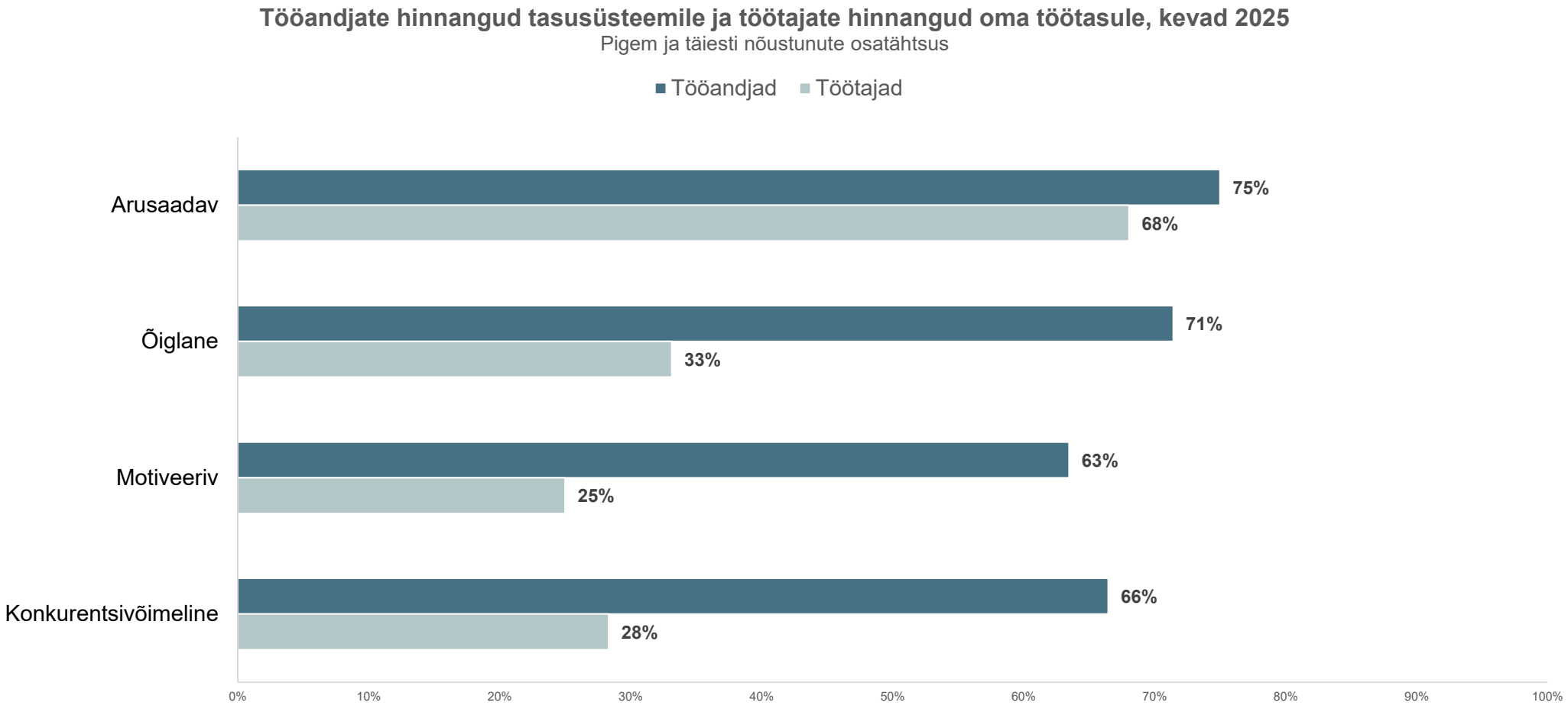
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

ÕIGLANE TASUSTAMINE JA PALKADE LÄBIPAISTVUS

Tööandjad hindavad tasusüsteemi õiglasemaks ja motiveerivamaks, kui töötajad oma töötasu

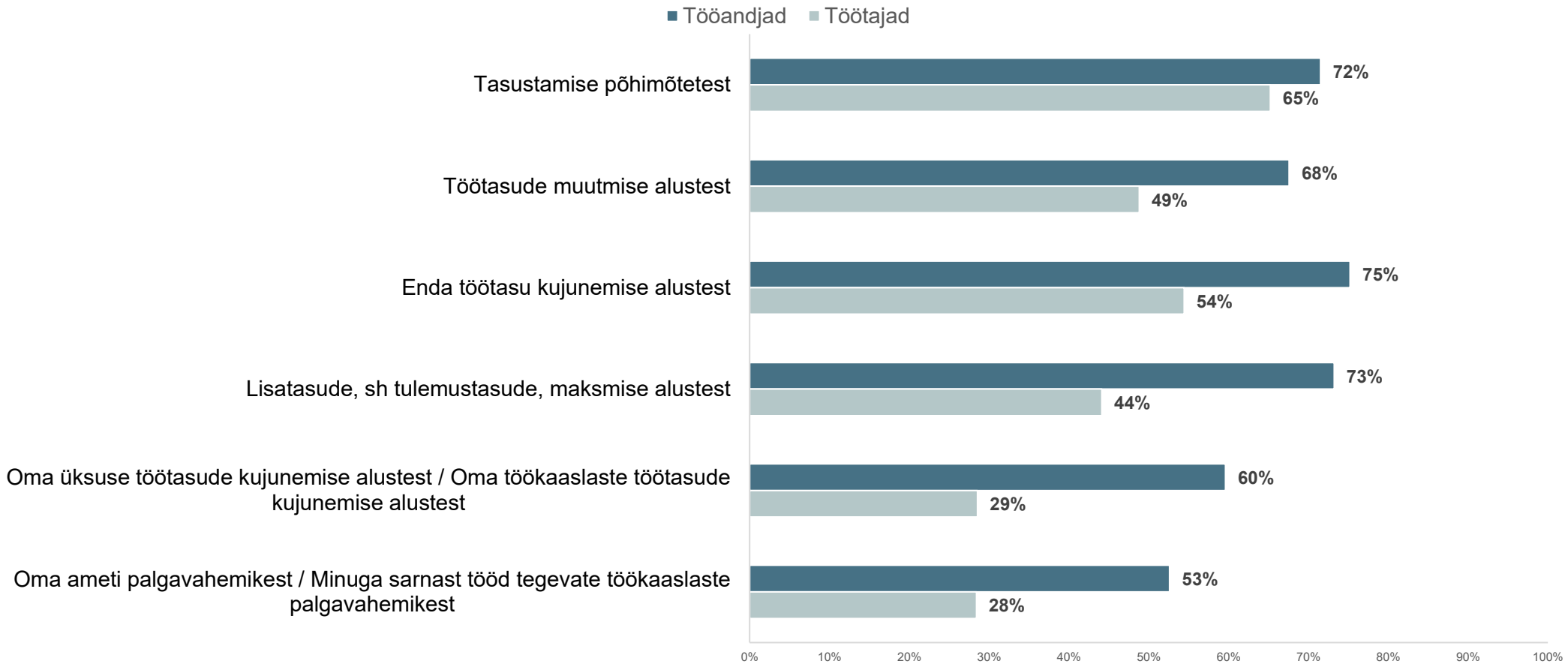


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus, tööandjate küsitlus

Tööandjad on töötajate palgateadlikkuse osas optimistlikumad

Tööandjate hinnangud töötajate teadlikkusele ja töötajate hinnangud enda teadlikkusele tasustamise alustest, kevad 2025

Pigem ja täiesti nõustunute osatähtsus



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus, tööandjate küsitlus

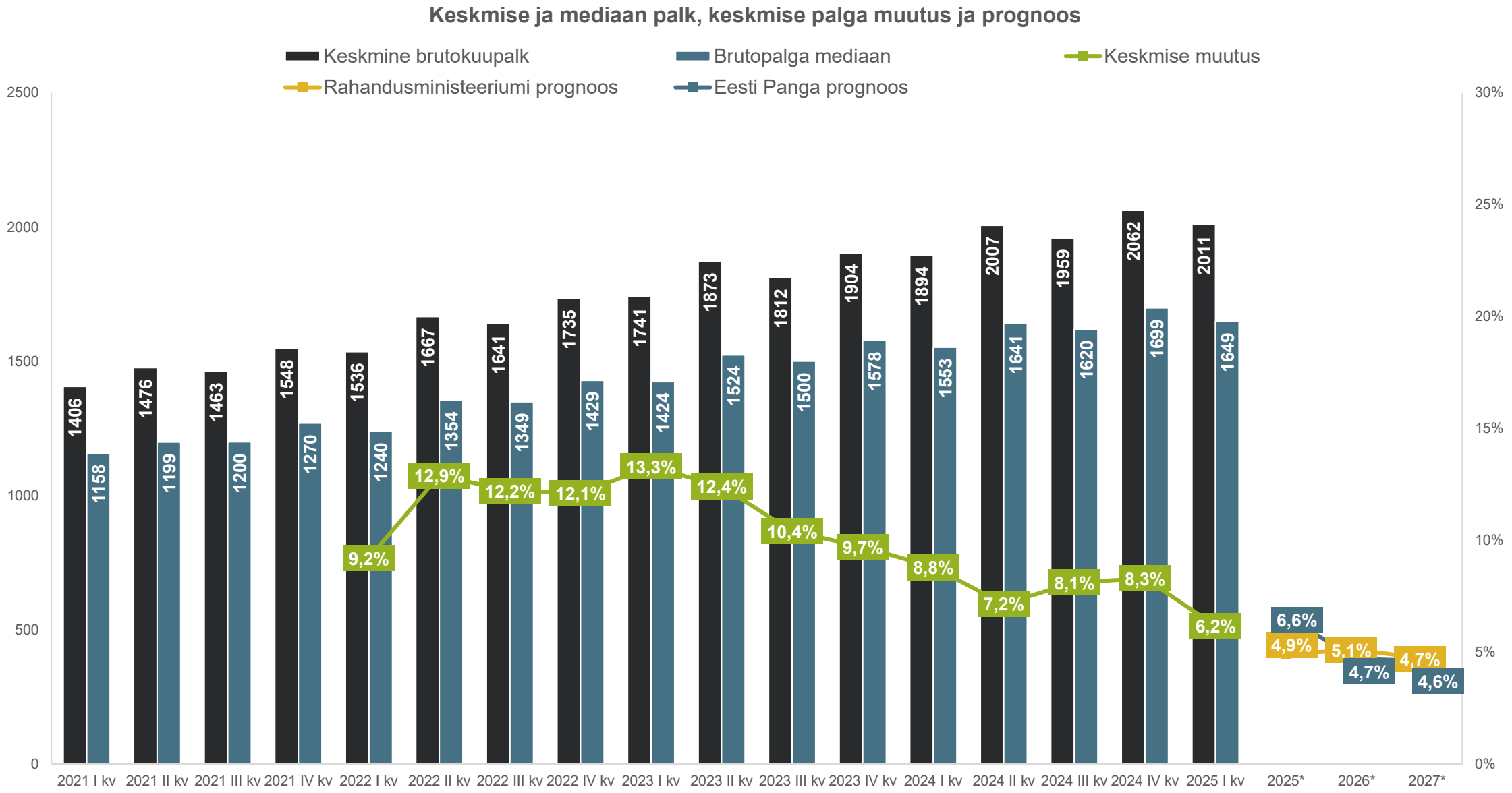
PALGAINFO



PALGATRENDID

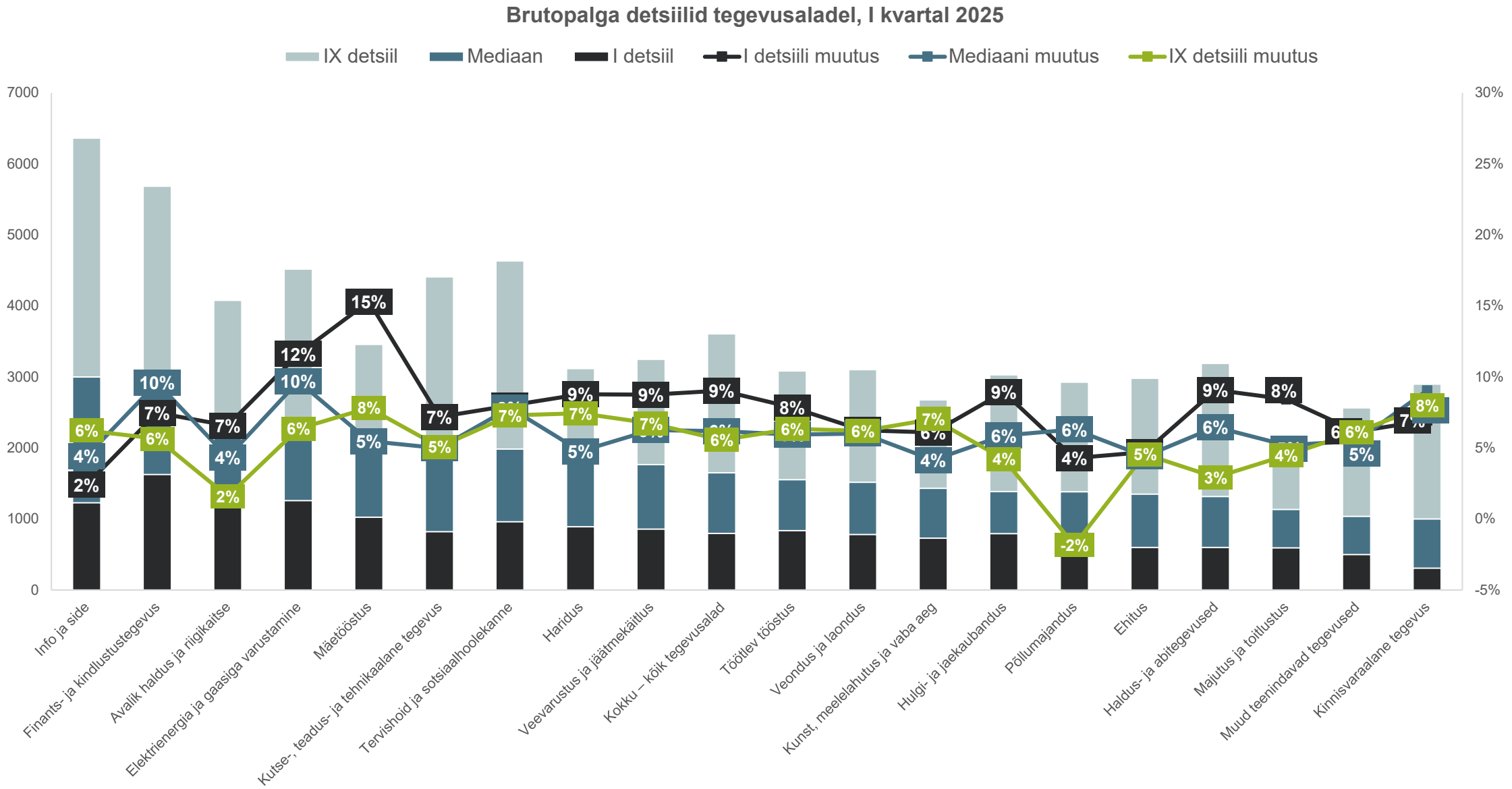
MILLISEID TRENDE NÄITAB VÄRSKE PALGASTATISTIKA?

Palgakasv näitab pidurdumise märke



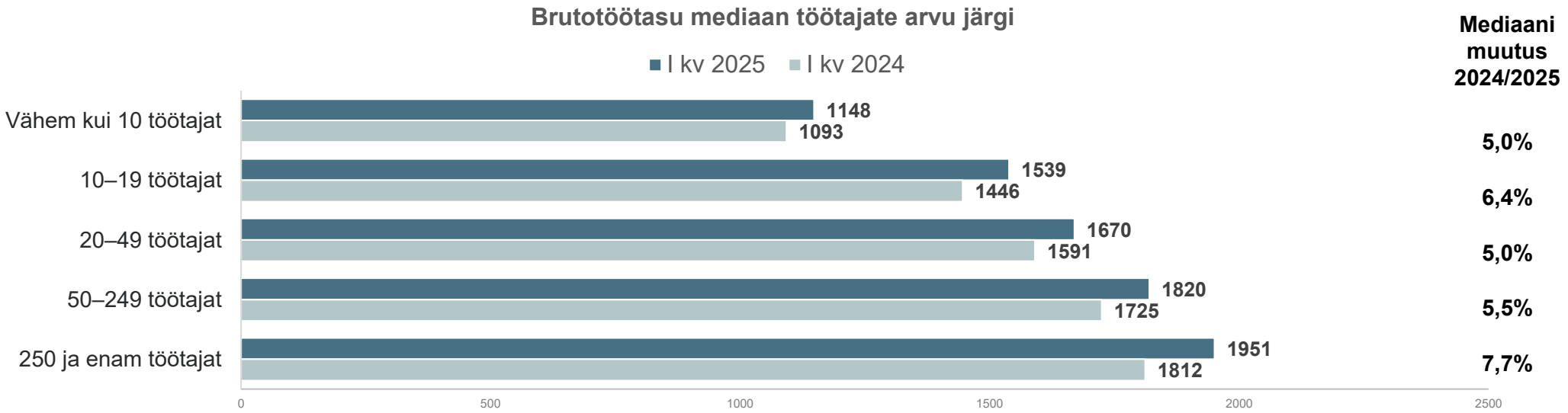
Allikad: statistikaamet, rahandusministeerium, Eesti Pank

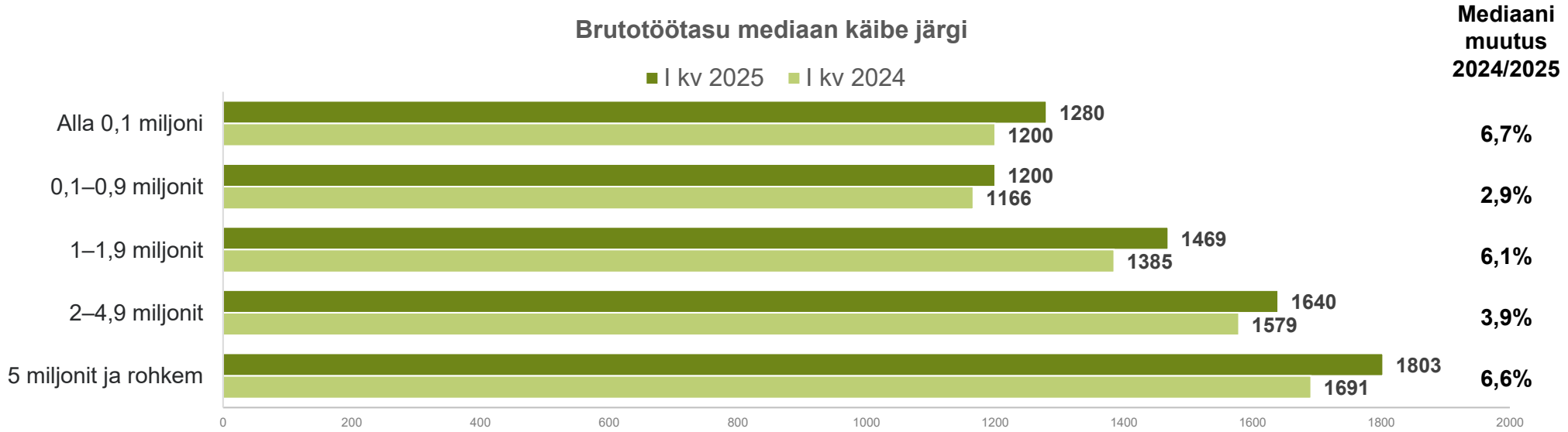
Madalama palgaga tegevusaladel on kasvanud eelkõige brutopalga I detsiil



Allikad: statistikaamet, rahandusministeerium, Eesti Pank

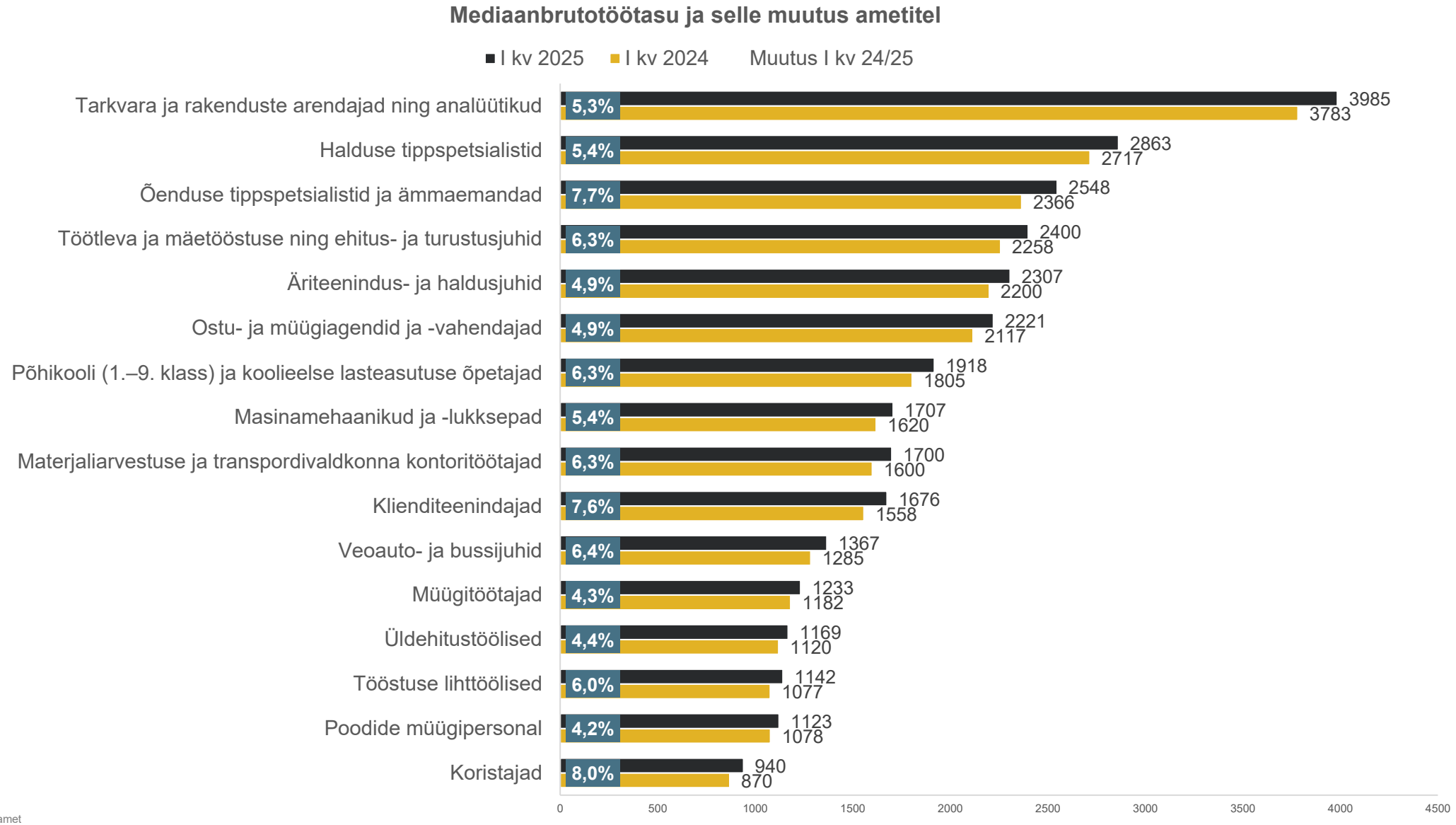
Palgad kasvavad veidi kiiremini suuremates organisatsioonides





Allikas: statistikaamet,

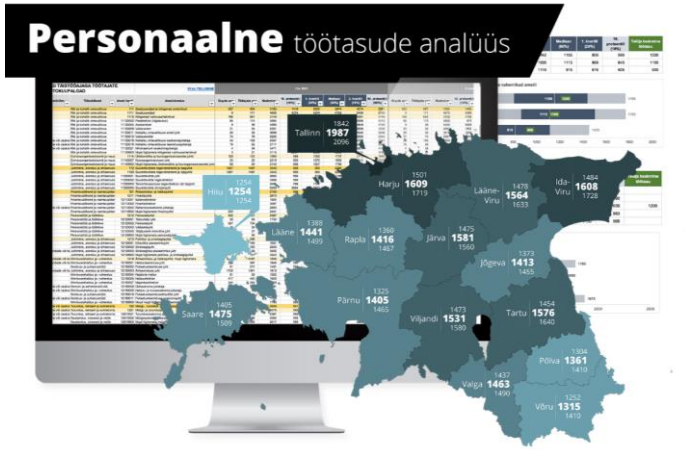
Suuremate ametirühmade töötasu muutus jääb 4–8% ringi



Allikas: statistikaamet

Palgainfo Agentuuri töötasude analüüsid

- **Andmete esinduslikkus**: andmed sisaldavad **kõigi** töötamise registris registreeritud **töötajate töötasude andmeid.**
- **Suur detailsuse aste**: palgastatistika ametite **8-kohalise koodi** ja erinevate **taustatunnuste järgi**
  - töötasu muutused kvartalite lõikes (2021-2025),
  - töötaja sugu, vanuserühm ja haridustase,
  - töökoha asukoht (maakond ja piirkond),
  - organisatsiooni suurus (käibegrupp, töötajate arv),
  - organisatsiooni tegevusala (tegevusalade klassifikaatori 1- ja 2-kohalise koodiga).
- **Ajakohasus**: uuendame andmeid neli korda aastas kvartaalselt.
- **Mugavus ja kiirus**: **ise andmeid esitama ei,** analüüsid esitame (XLSX, PDF) **kuni kahe tööpäeva** jooksul.
- **Paindlik ja soodne hinnakujundus**: analüüse saab tellida ühe või mitme ameti kaupa



Abi ja konsultatsioon tellimisel e-post: palgauuring@palgainfo.ee, mob: 56885066

Vt: https://www.palgainfo.ee/tellimine-peamenyys/palgastatistika-ametid

VÄRBAMISTRENDID

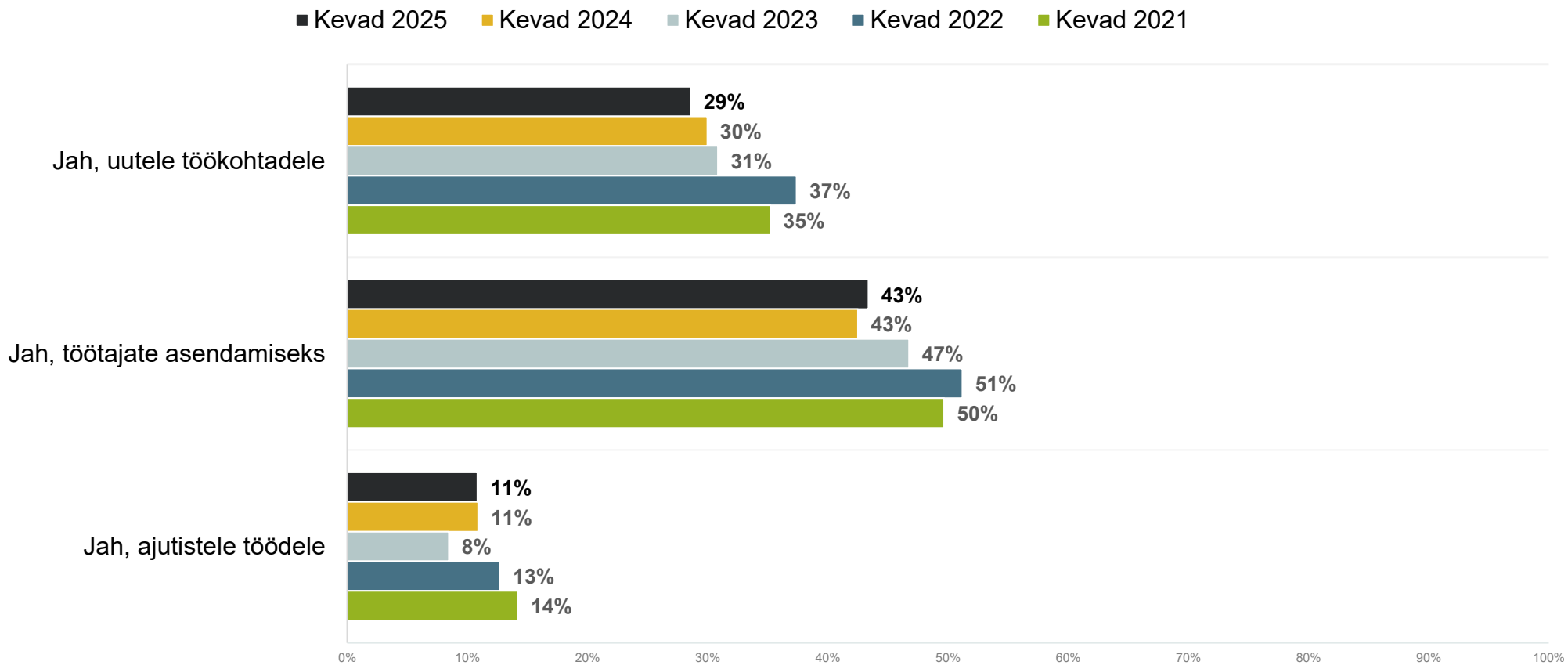
KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖANDJATE JA TÖÖTAJATE AKTIIVSUS TÖÖTURUL?

Tööandjate värbamisaktiivsus on eelmise aastaga võrreldes enam-vähem samal tasemel

Töötajate töölevõtmise kavatsus

Kas Teie organisatsioon kavatseb lähema kuue kuu jooksulvõtta tööle uusi töötajaid?

Vastajate osatähtsus, jah-vastuse korral sai märkida mitu

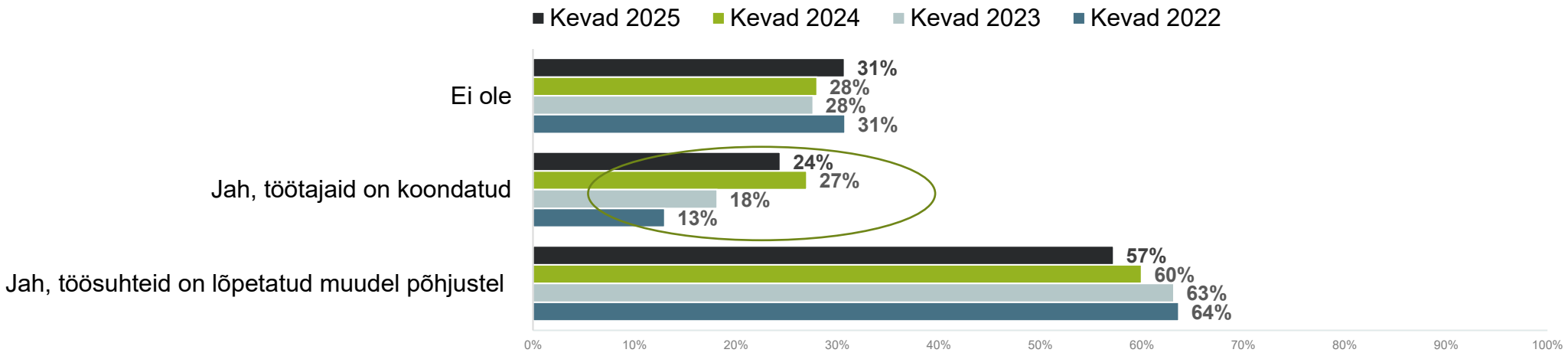


- **2025. a kevad**: **72%** oli uusi töötajaid tööle võtnud, **64%** plaanib seda teha
- **2024. a kevad**: **70%** oli uusi töötajaid tööle võtnud, **63%** plaanib seda teha
- **2023. a kevad**: **73%** oli uusi töötajaid tööle võtnud, **65%** plaanis seda teha

Koondamisi on olnud rohkem ja võib tulla veel juurde

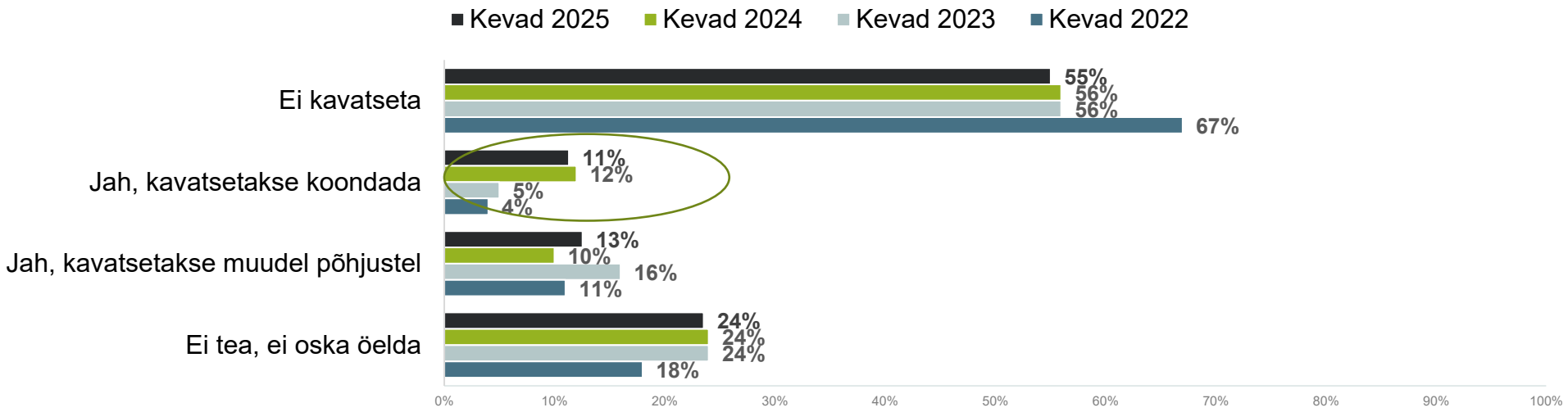
Töösuhete lõpetamine

Kas Teie organisatsioonis on viimase kuue kuu jooksul töösuhteid lõpetatud?

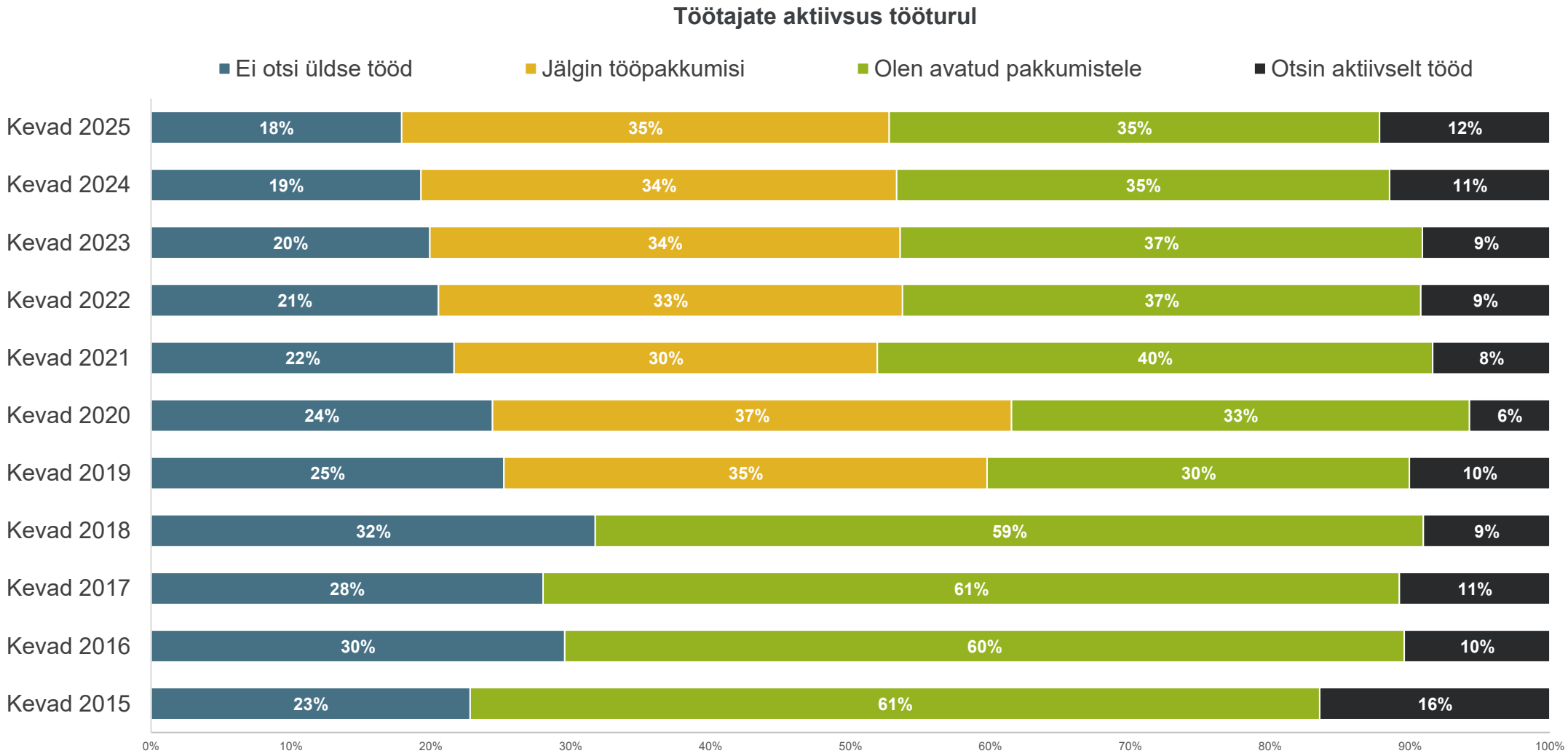


Töösuhete lõpetamise kavatsus

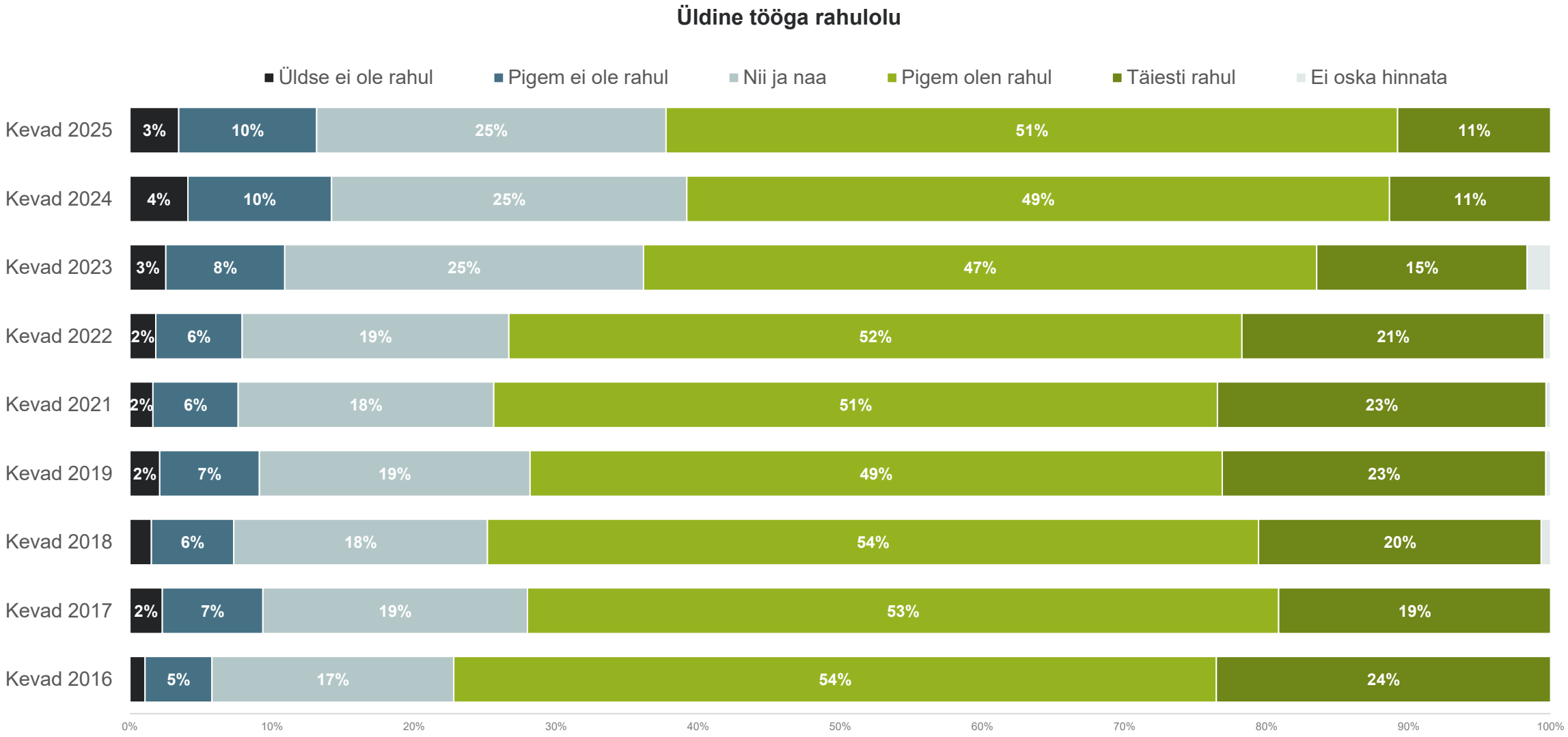
Kas Teie organisatsioonis kavatsetakse lähema kuue kuu jooksul töötajatega töösuhteid lõpetada?



Aktiivselt tööd otsivate töötajate osatähtsus on veidi suurenenud



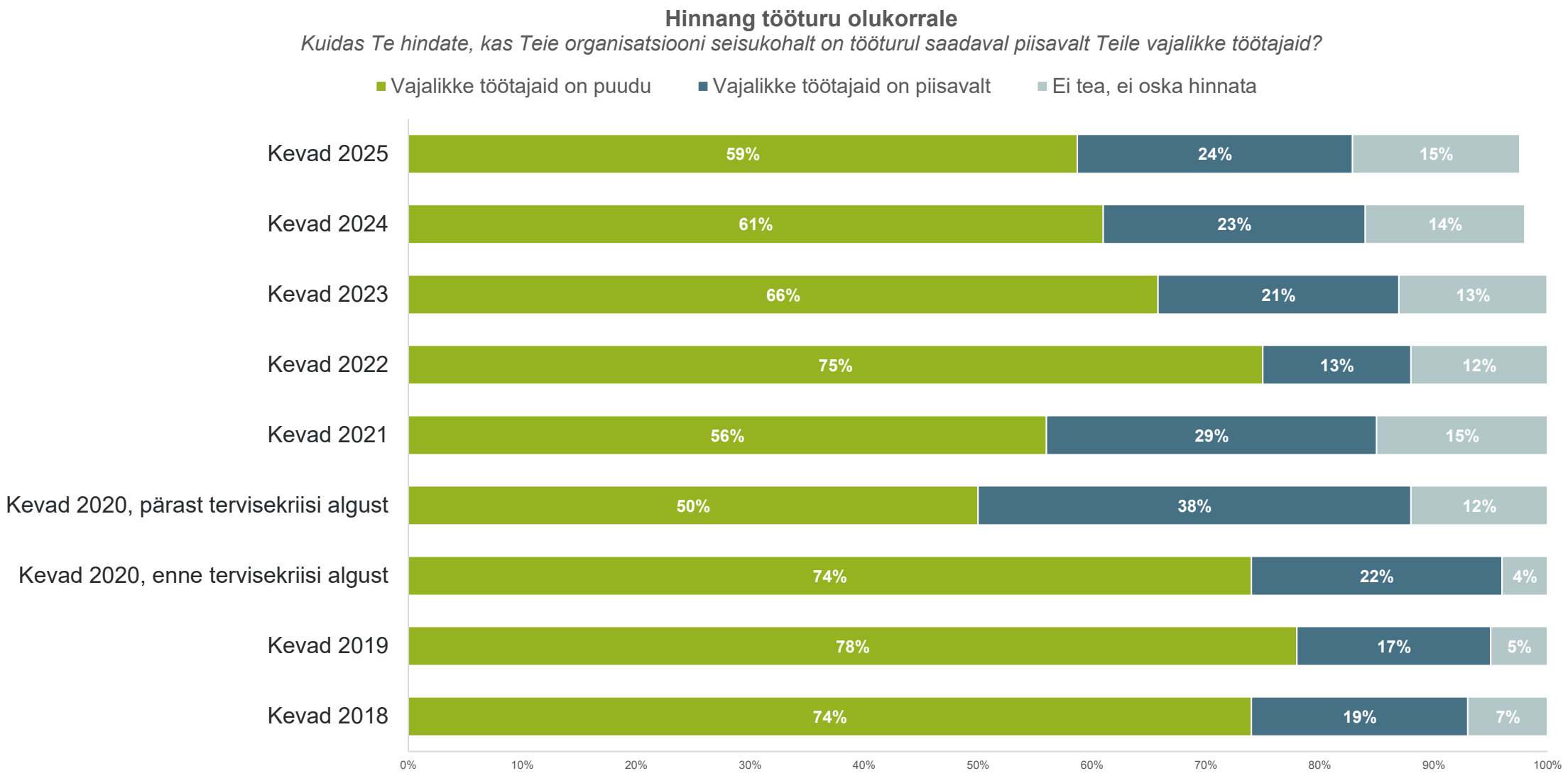
Tööga rahulolevate töötajate osatähtsus on veidi vähenenud



VÄRBAMISTRENDID

MILLISED ON TÖÖANDJATE HINNANGUD TÖÖTURU OLUKORRALE?

Vajalikke töötajaid on küll puudu, aga selle üle kurdab veidi vähem organisatsioone

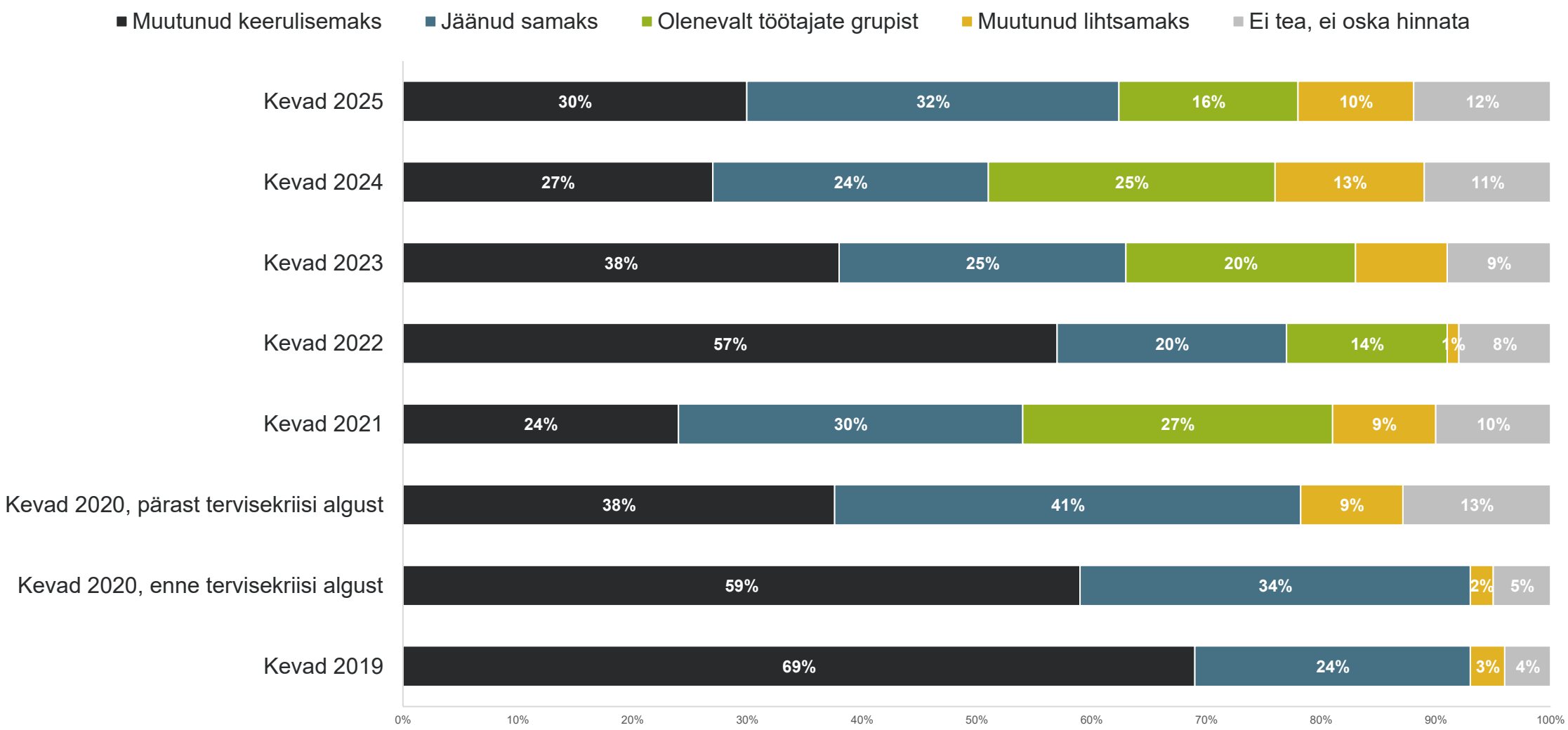


Üle veerandi tööandjate hinnangul on töötajate leidmine keerulisemaks muutunud

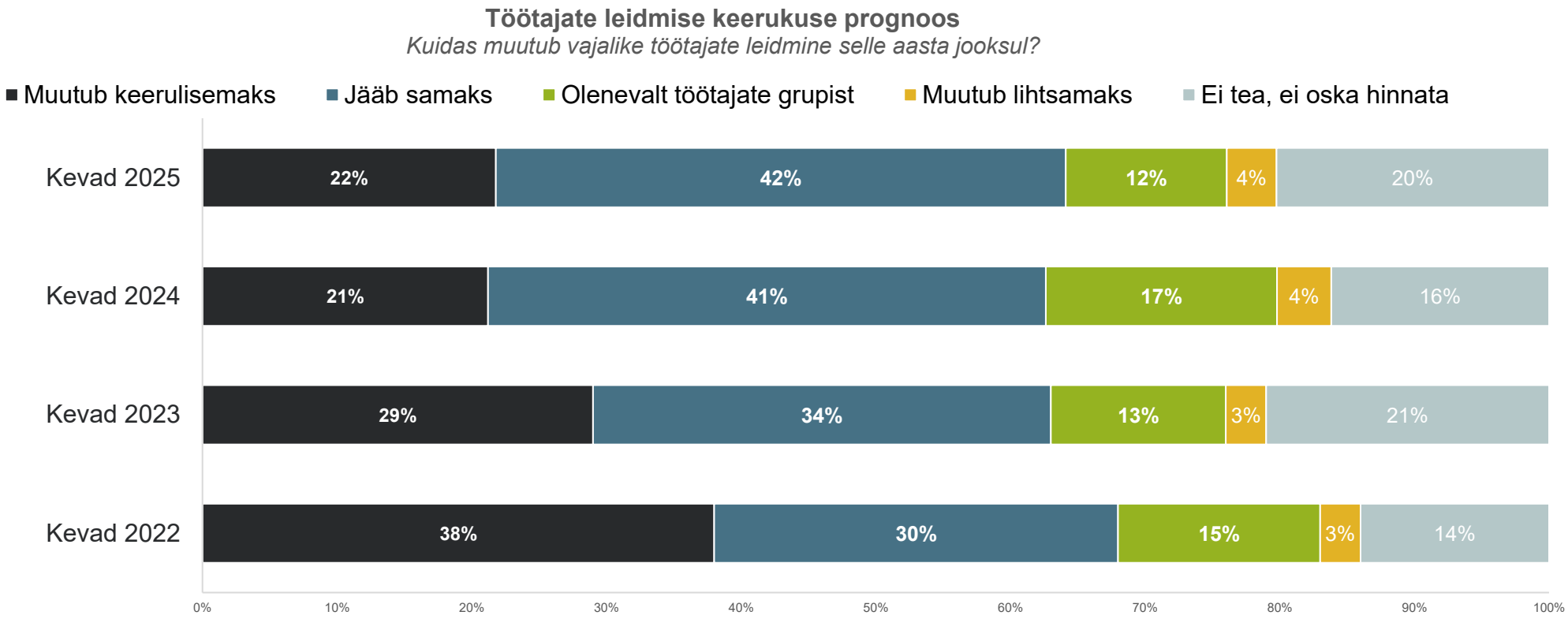
PALGAINFO cvkeskus

Hinnang töötajate leidmise keerukusele

Kuidas on muutunud Teie organisatsioonile vajalike töötajate leidmine viimase aasta jooksul?



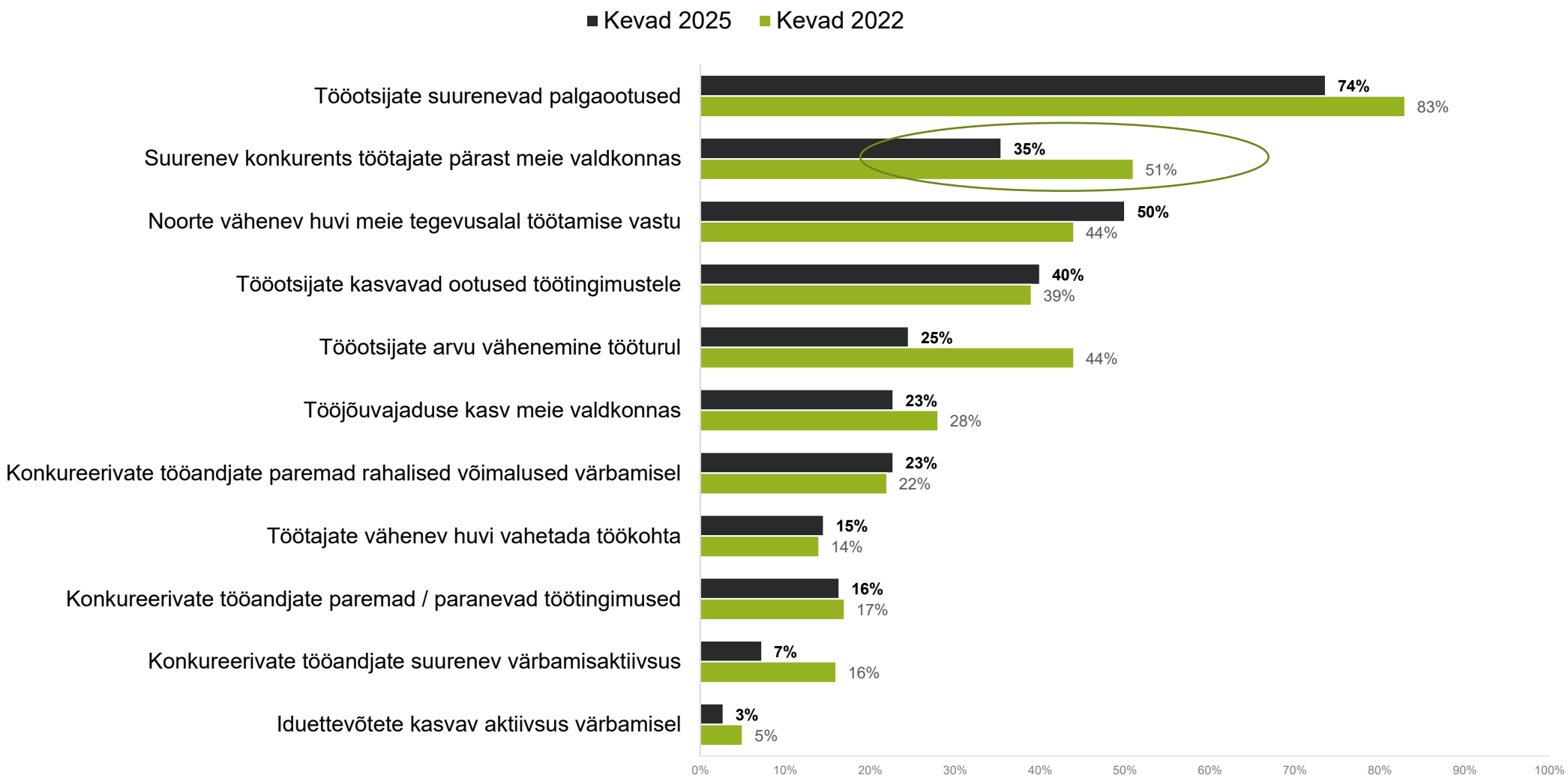
42% tööandjatest ei prognoosi töötajate leidmise keerukamaks muutumist



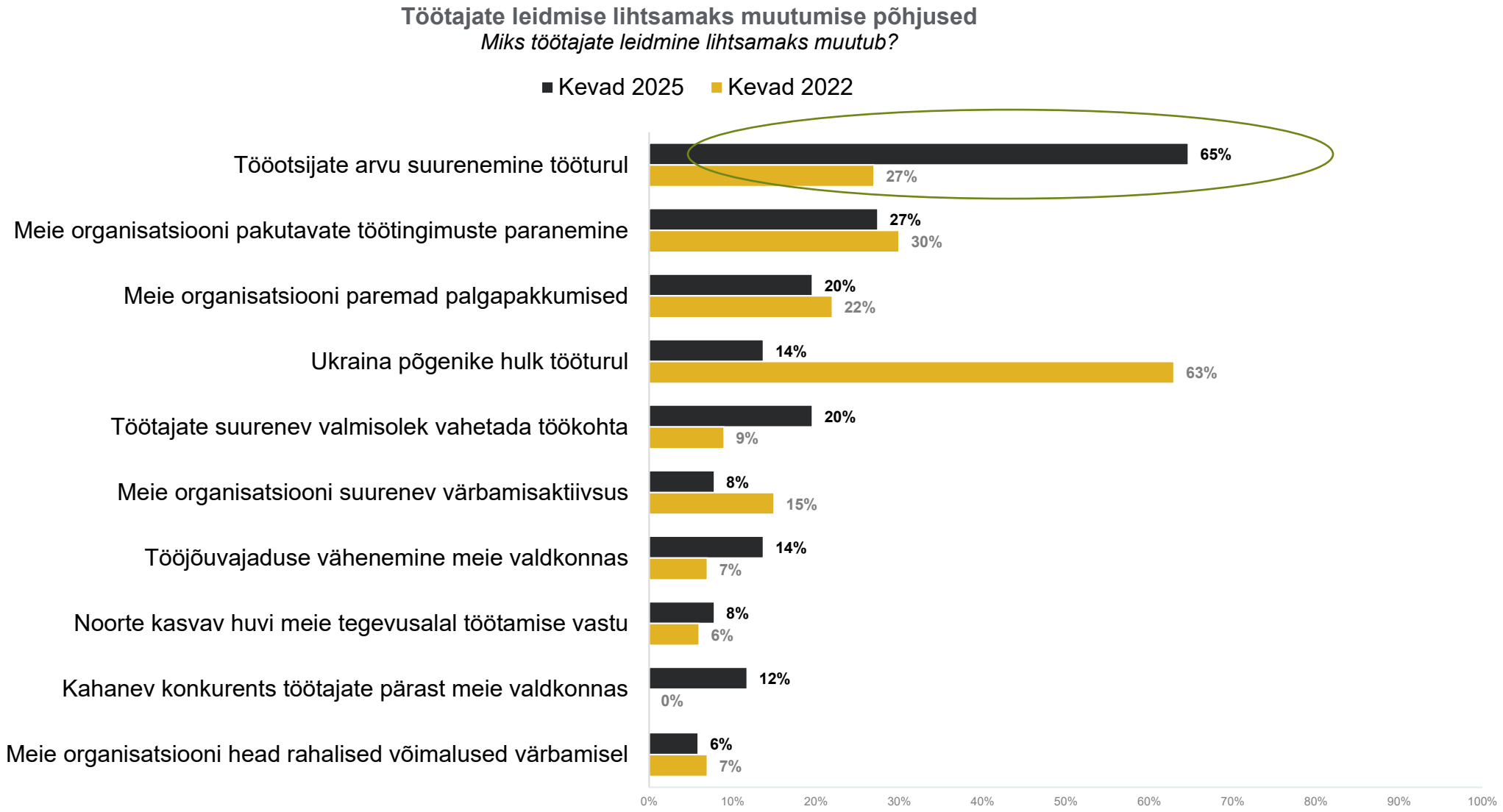
Tööotsijate suurenevad palgaootused muudavad töötajate leidmise keerulisemaks

Töötajate leidmise keerulisemaks muutumise põhjused

Miks töötajate leidmine keerulisemaks muutub?



Tööotsijate arvu suurenemine tööturul on leevendanud töötajate puudust



Kokkuvõte

Tööturu jõujooned on praegu tööandjate kasuks

- Tööandjate seas on palkade tõstjaid sama palju kui aasta tagasi, aga palgakasv ei ole nii suur ja jääb sagedamini alla 5%. Sama näitavad töötajate küsitluse tulemused – vähem töötajaid on põhipalga kasvust osa saanud ja ka edaspidise palgatõusu osas on optimism langenud.

- Palgatõusu otsust mõjutavad rohkem organisatsiooni majandustulemused ja eelmiste aastatega võrreldes vähem töötajate puudus ja konkurents nende pärast.

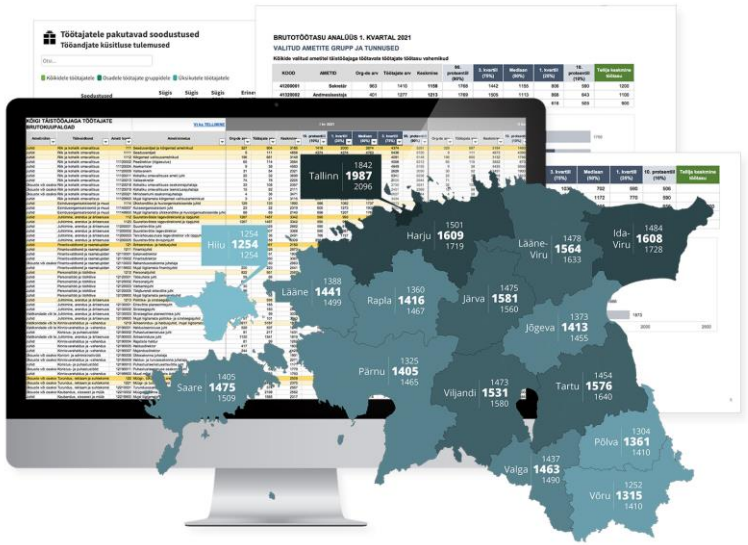
- Palgakasvu pidurdumist näitab ka palgastatistika.

- Töötajate toimetulek on kehvemaks muutunud ja rahulolematus palgaga kasvanud. See mõjutab ka üldist tööga rahulolu. Finantsiline ebakindlus on suurenenud.

- Palgaootuse mediaan praegusel töökohal on kasvanud 100 euro võrra, töökoha vahetamisel aga 300 euro võrra. Seega on palgasurve suurenenud just töökoha vahetamisel. Suurema palga nimel on töötajad valmis rohkem pingutama ja arenema, samuti võtma suurema vastutuse.

- Tööandjate värbamisaktiivsus on eelmise aastaga võrreldes enam-vähem samal tasemel. Kuna tööotsijad on kandideerimisel ja enda tööle pakkumisel aktiivsed, siis ei pea tööandjad töötajate leidmiseks nii palju pingutama.

- Värbamise teevad keeruliseks tööotsijate suurenevad palgaootused (töökoha vahetamisel) – töötajad näevad töökoha vahetamises võimalust saada hüppeliselt suurem palk.





Teie ettevõtte heaks!

Lisainfo

Palgainfo Agentuur
E-post: palgauuring@palgainfo.ee
Telefon: +372 5688 5066
www.palgainfo.ee

TAGASISIDE KÜSITLUSED
Areng tagasiside kaudu

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused