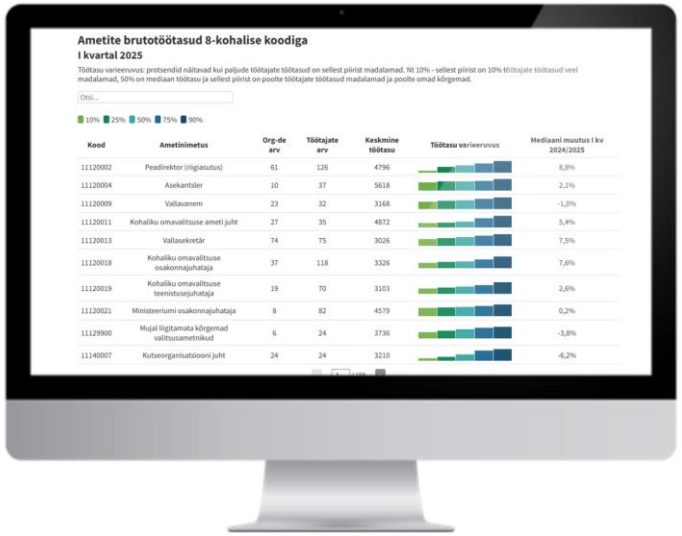
Muutused palkades ja tasustamise läbipaistvus

Seminari teemad

- Mida näitab **I kvartali 2025 ametite palgastatistika** – kuidas mõjutasid aastapreemiad, aasta alguses toimunud palgatõusud ja alampalga kasv ametite töötasusid?
- **Kuidas erinevad ametite töötasud taustatunnuste järgi**: organisatsiooni suurus ja tegevusala, töö asukoht, sugu ja vanuserühm, haridustase?
- Kuidas on muutunud **põhipalgad ja millised on prognoosid**?
- Kuidas on muutunud töötajate **palgaootused ja palgasurve**?
- Millised on muutused töötajate **palgaga rahulolus ja toimetulekus**?
- Kui teadlikud on töötajad **tasustamise põhimõtetest** ja **palkade muutmise alustest**?
- Kuidas mõjutab **tasustamise läbipaistvus palgaga rahulolu**?
- Kuidas anda **palgataseme ja tasustamise kohta infot värbamisel**?





PALGAINFO



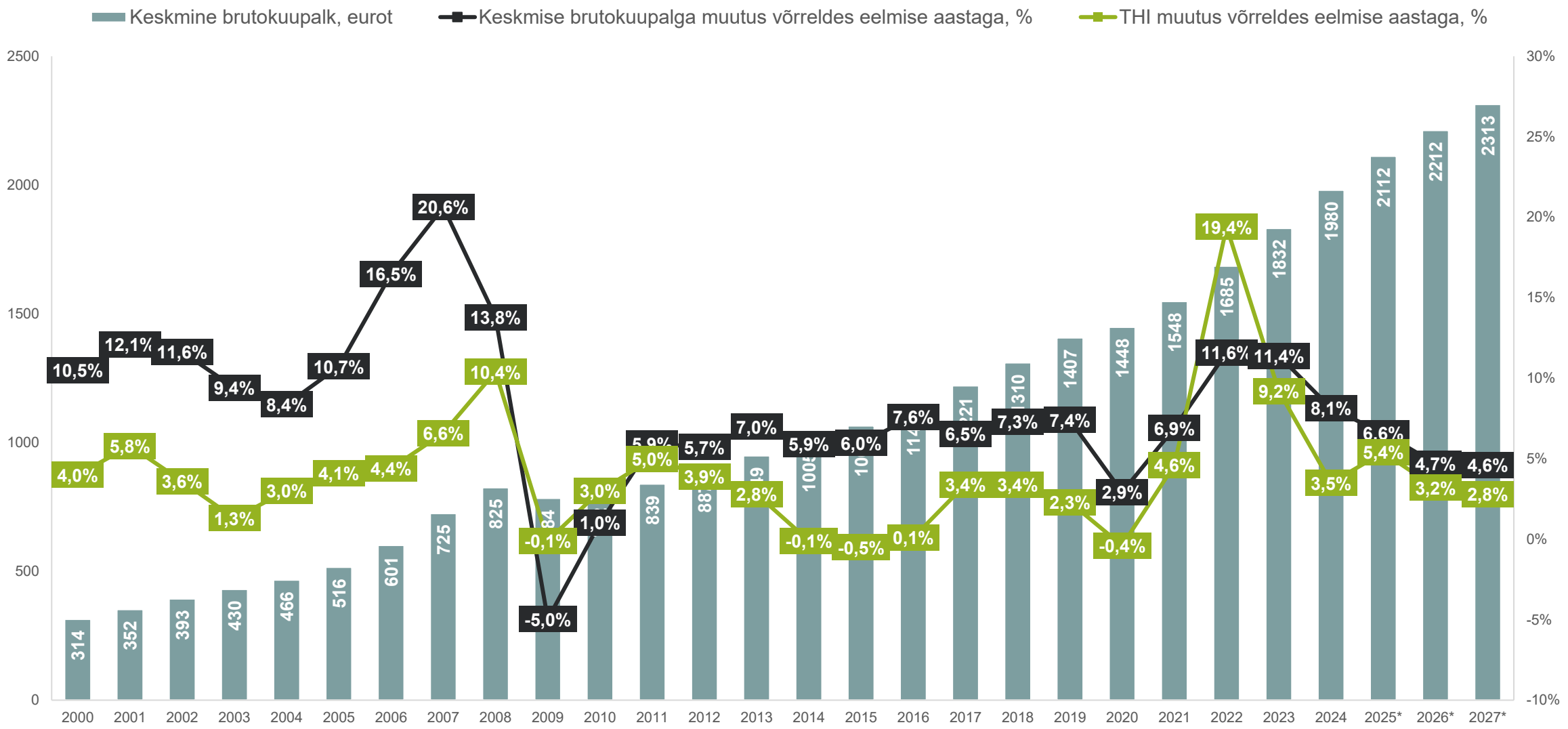
PALGATRENDID

MILLISEID TRENDE NÄITAB VÄRSKE PALGASTATISTIKA?

Kuidas hinnata muutusui ja kui täpsed on prognoosid?

PALGAINFO cvkeskus

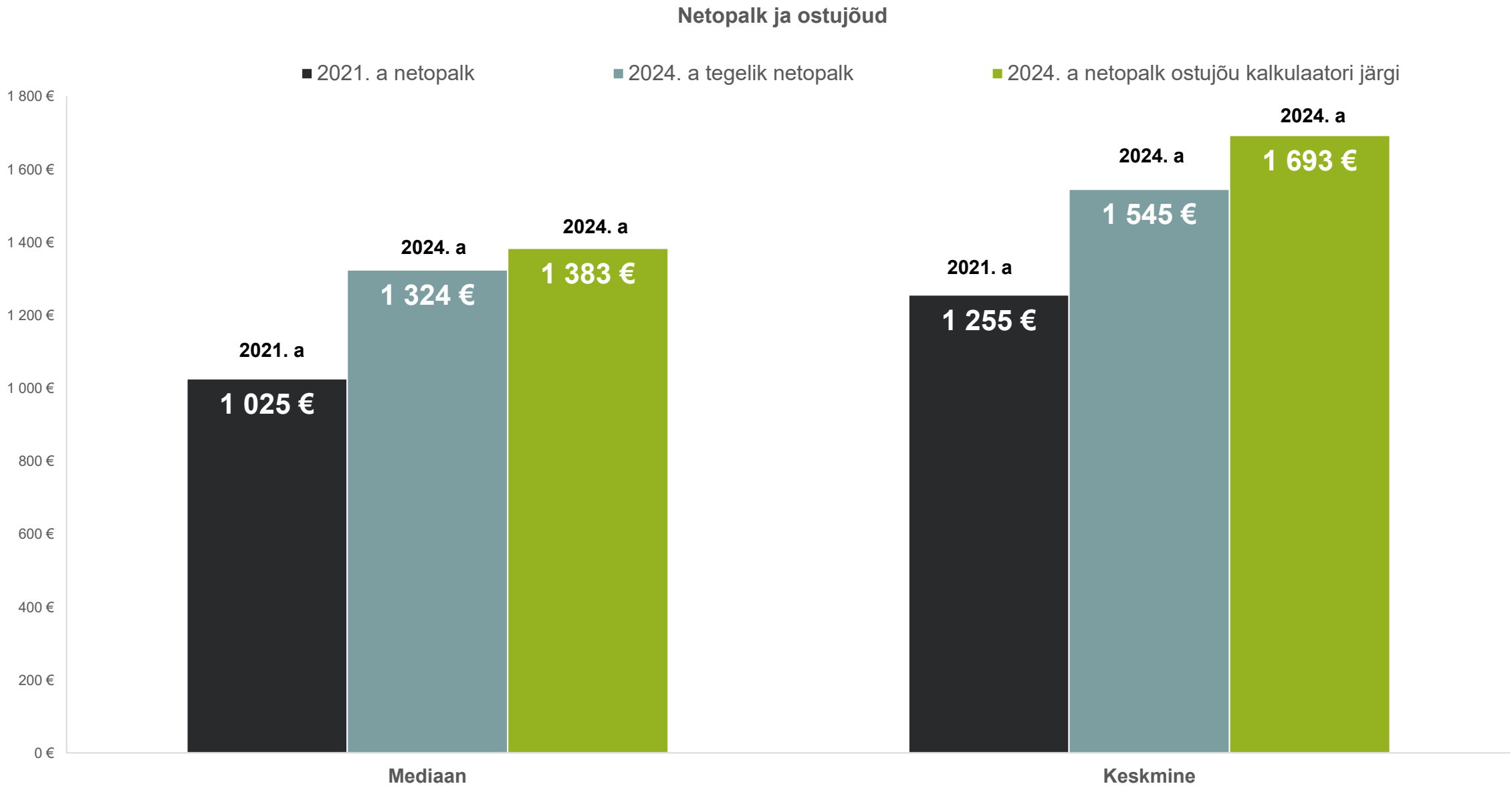
Keskmise brutokuupalga ja tarbijahinnaindeksi (THI) muutus



Allikas: statistikaamet

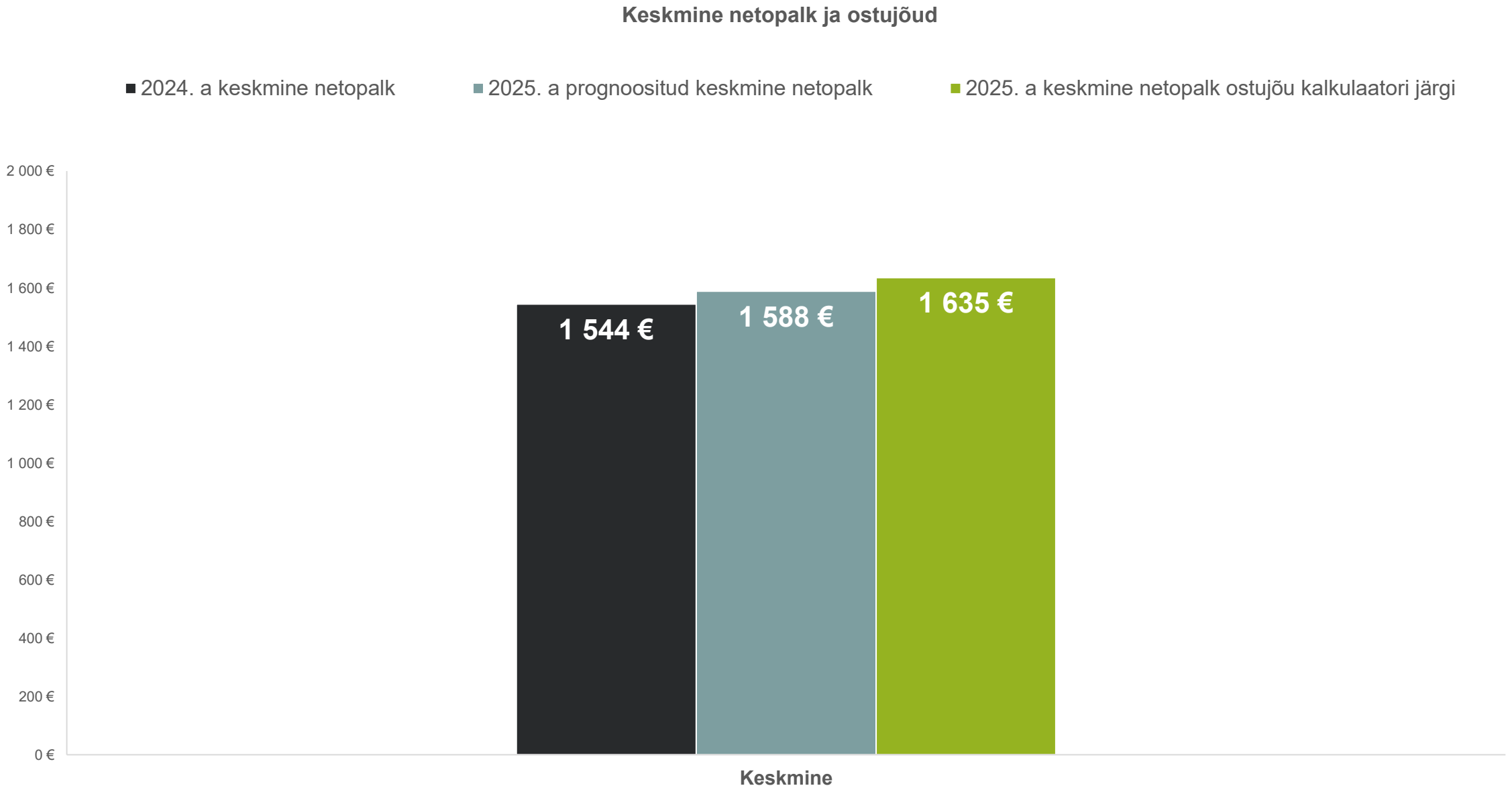
*Eesti Panga majandusprognoos 2025/2

2021. aasta netopalga ostujõu säilitamiseks oleks pidanud palgad rohkem kasvama



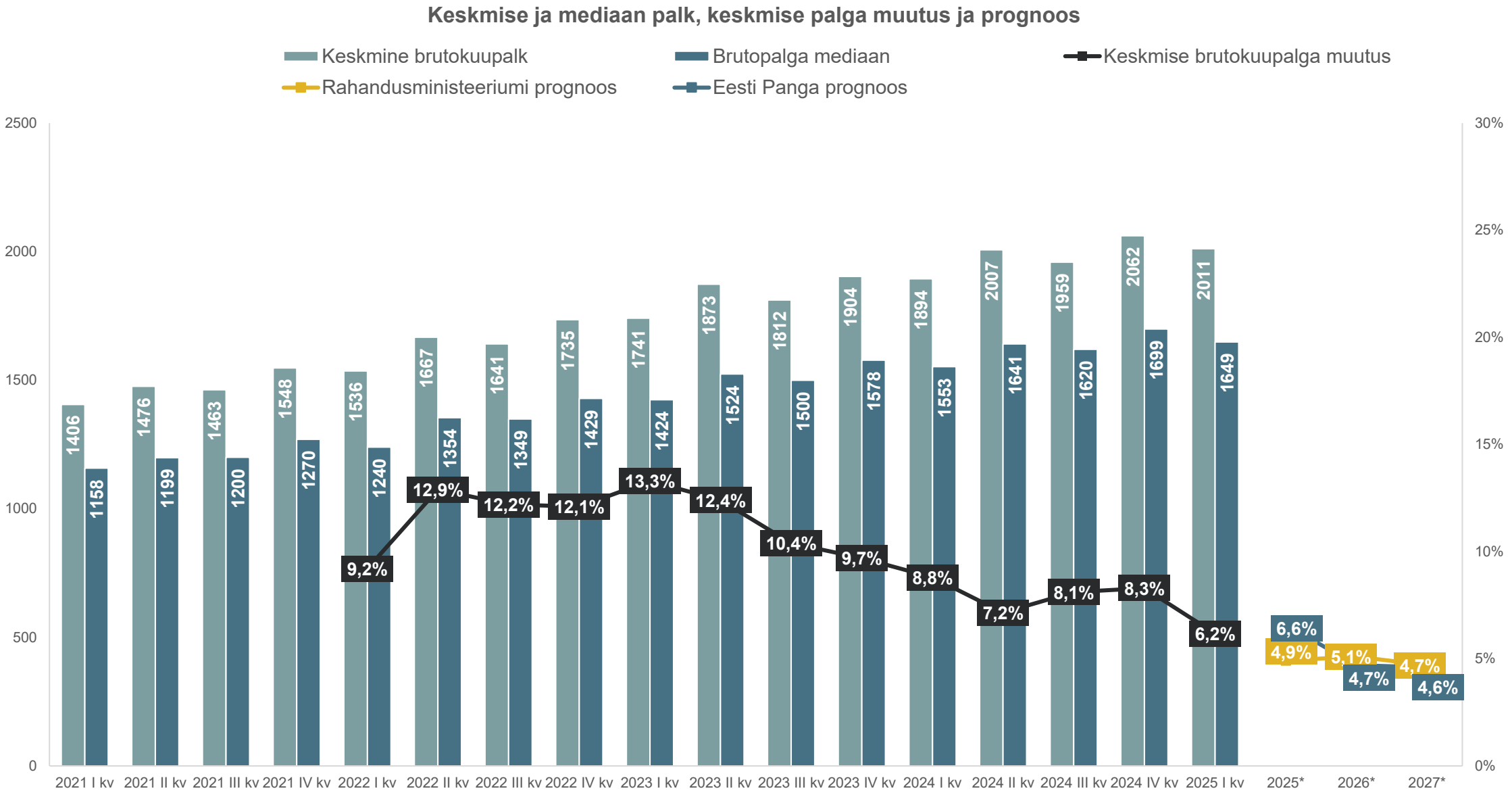
Allikas: statistikaamet, ostujõu kalkulaator, palgakalkulaator

Prognoositud palgakasv ei taga ostujõu säilimist samal tasemel



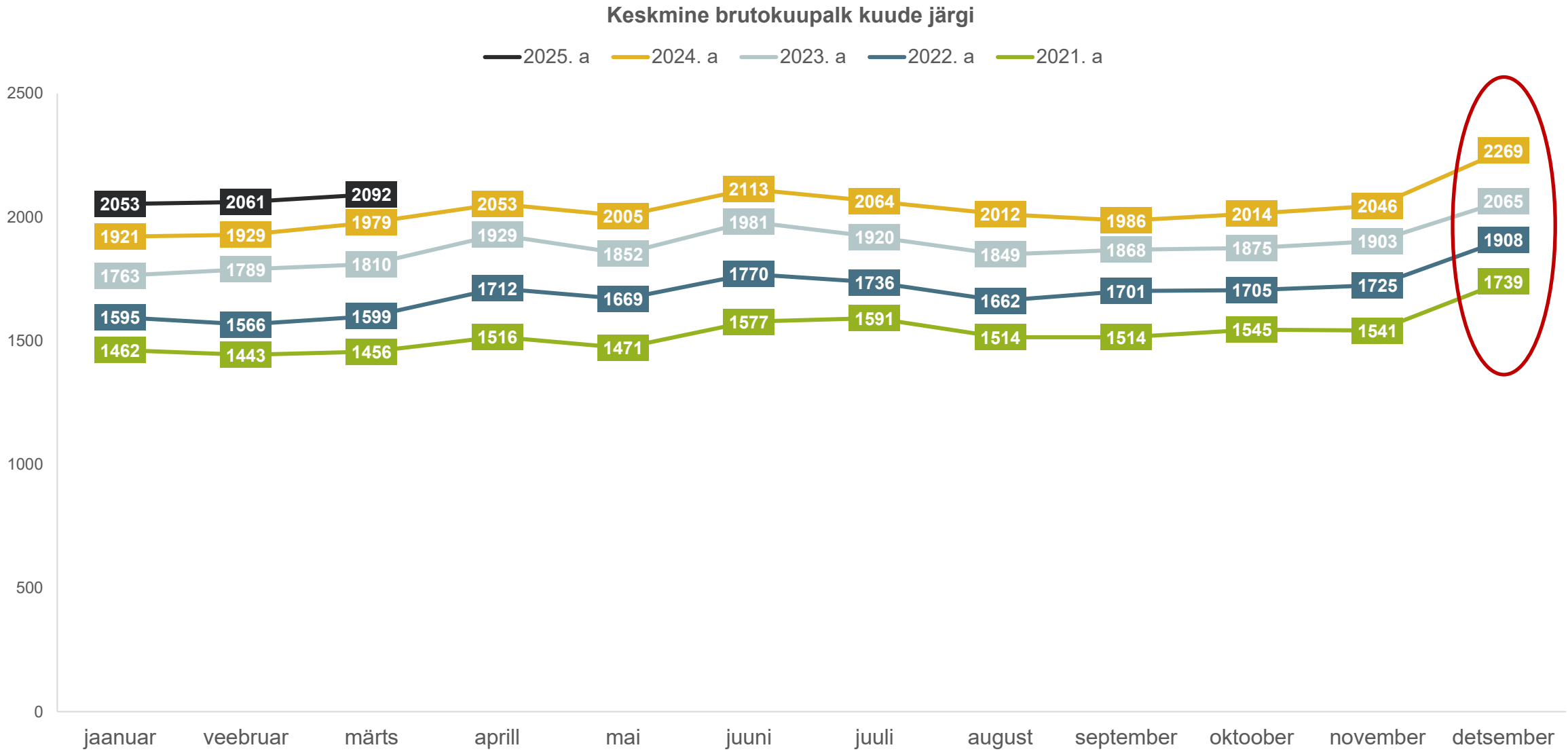
Allikas: statistikaamet, ostujõu kalkulaator, palgakalkulaator

Palgakasv tuleb sel aastal 5–6%?

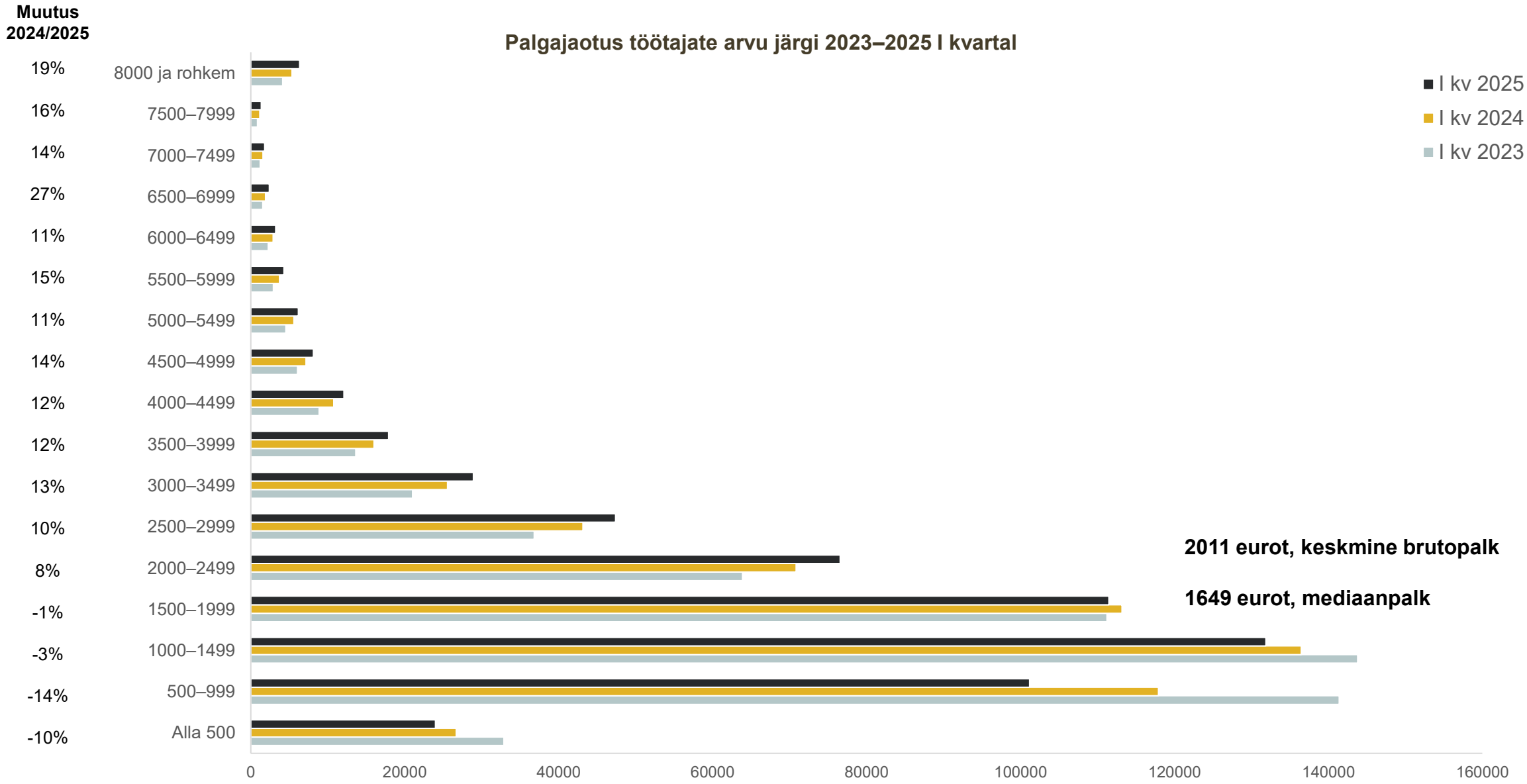


Allikad: statistikaamet, rahandusministeerium, Eesti Pank

Detsembri palkasid mõjutavad aastapreemiad, jaanuari palkasid põhipalgatõusud



63% töötajatest teenib alla 2000 euro



Allikas: statistikaamet, palgarakendus

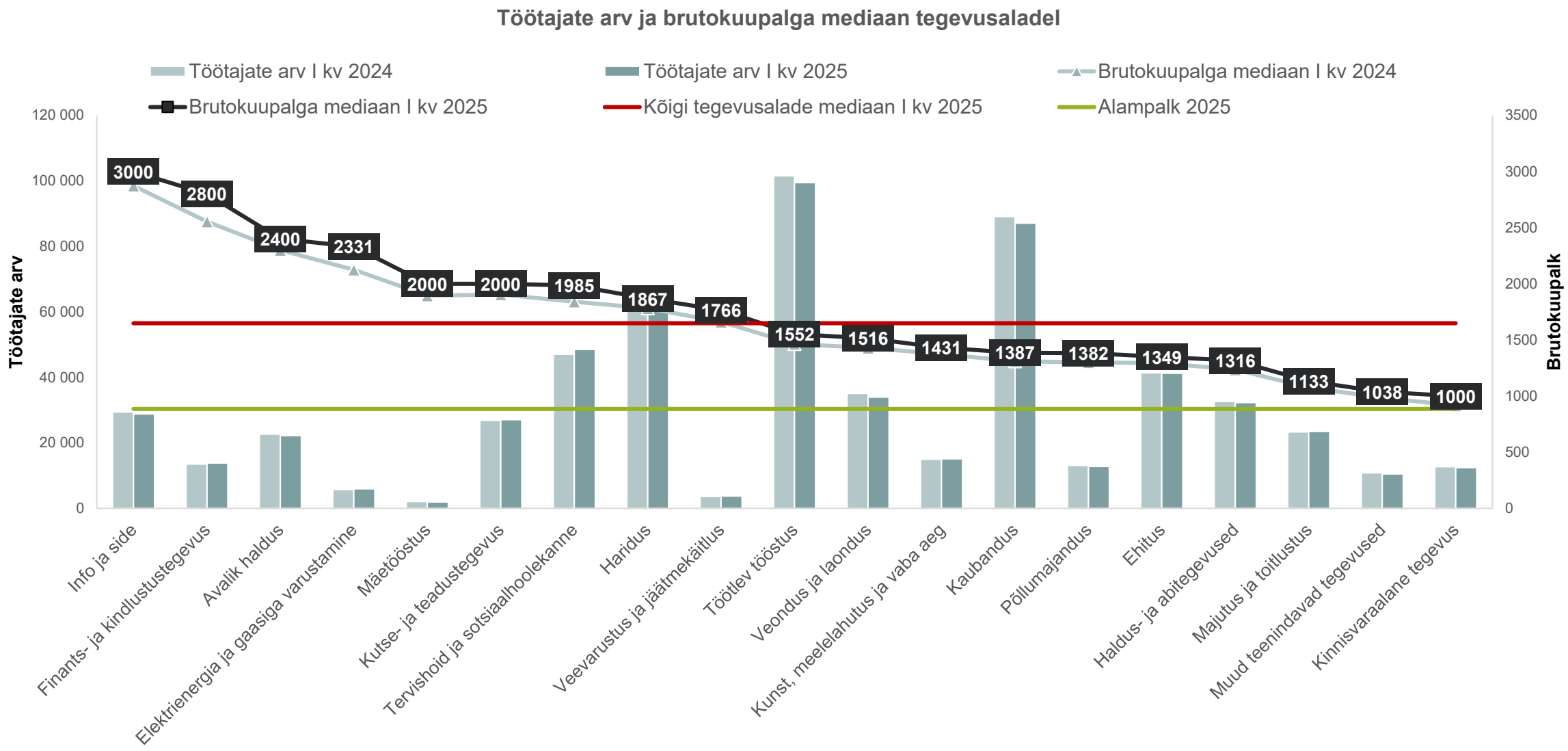
PALGAINFO



PALGATRENDID

KUIDAS ERINEVAD AMETITE TÖÖTASUD TAUSTATUNNUSTE JÄRGI?

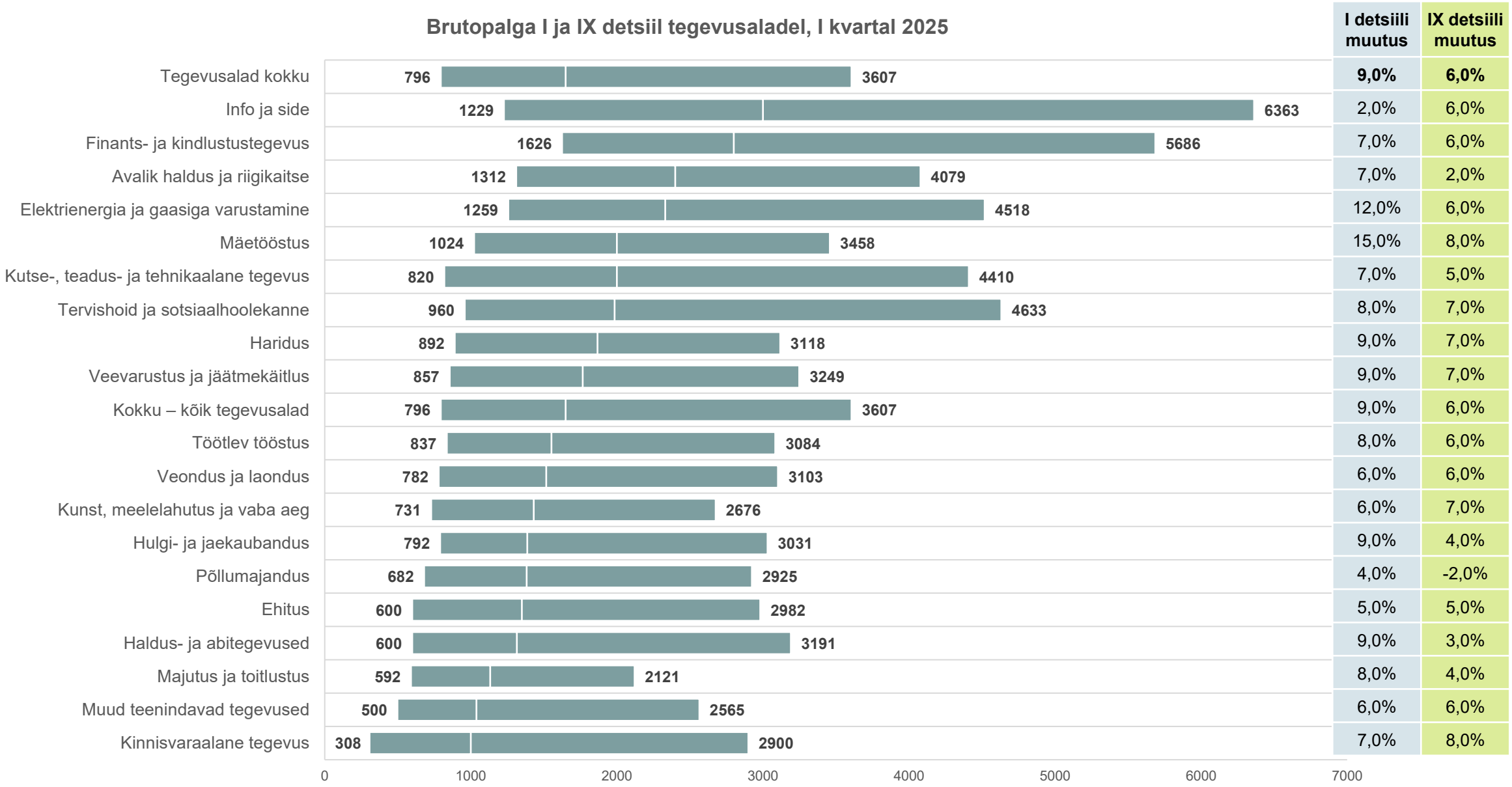
Suurema töötajate arvuga tegevusalade palgad mõjutavad keskmist palka rohkem



Allikas: statistikaamet

Madalama palgaga tegevusaladel on kasvanud eelkõige brutopalga I detsiil

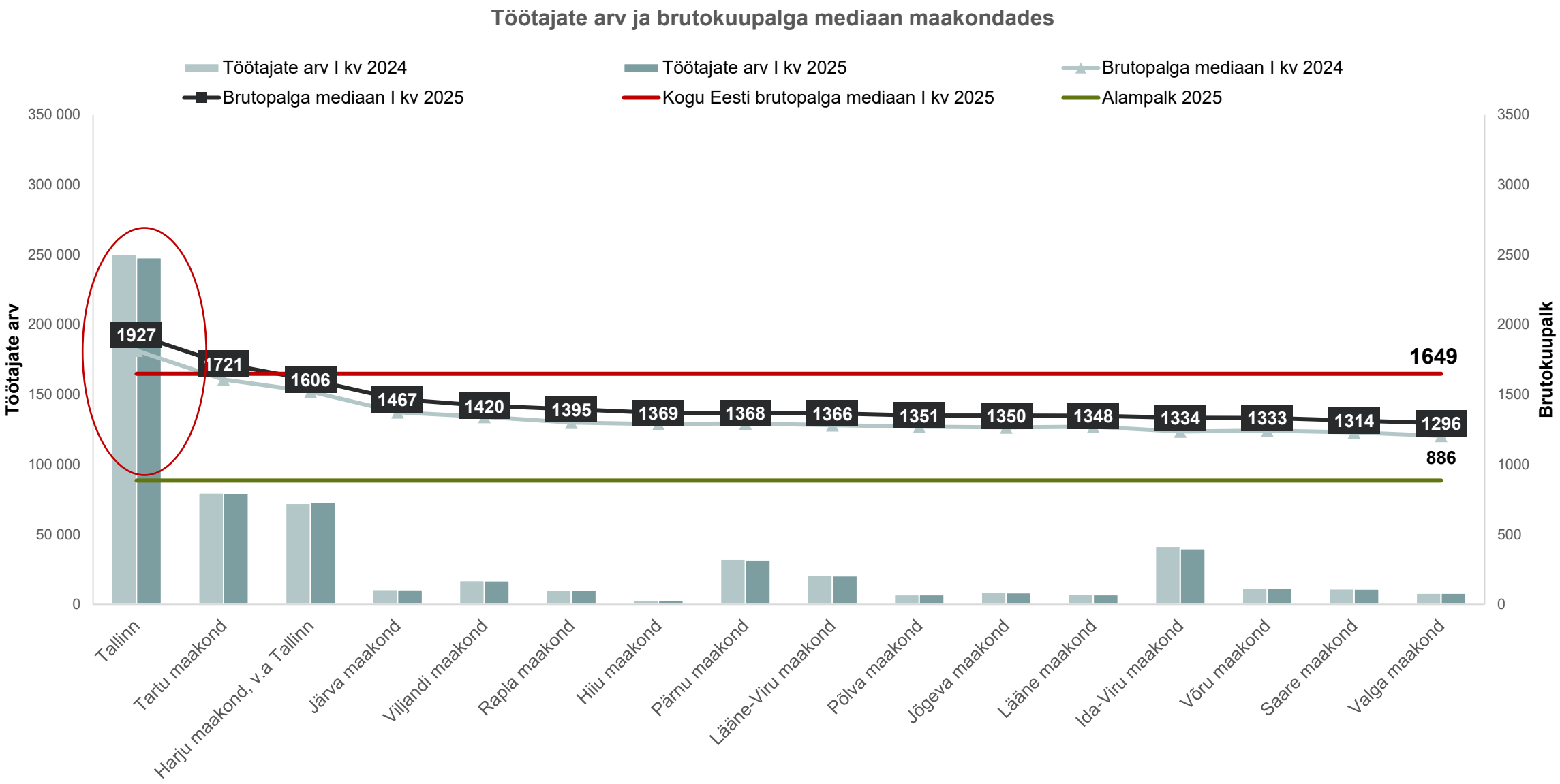
PALGAINFO cvkeskus



	I detsiili muutus	IX detsiili muutus
Tegevusalad kokku	**9,0%**	**6,0%**
Info ja side	2,0%	6,0%
Finants- ja kindlustustegevus	7,0%	6,0%
Avalik haldus ja riigikaitse	7,0%	2,0%
Elektrienergia ja gaasiga varustamine	12,0%	6,0%
Mäetööstus	15,0%	8,0%
Kutse-, teadus- ja tehnikaalane tegevus	7,0%	5,0%
Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne	8,0%	7,0%
Haridus	9,0%	7,0%
Veevarustus ja jäätmekäitlus	9,0%	7,0%
Kokku – kõik tegevusalad	9,0%	6,0%
Töötlev tööstus	8,0%	6,0%
Veondus ja laondus	6,0%	6,0%
Kunst, meelelahutus ja vaba aeg	6,0%	7,0%
Hulgi- ja jaekaubandus	9,0%	4,0%
Põllumajandus	4,0%	-2,0%
Ehitus	5,0%	5,0%
Haldus- ja abitegevused	9,0%	3,0%
Majutus ja toitlustus	8,0%	4,0%
Muud teenindavad tegevused	6,0%	6,0%
Kinnisvaraalane tegevus	7,0%	8,0%

Allikad: statistikaamet

Tallinna palgatase mõjutab oluliselt Eesti keskmist ja mediaanpalka

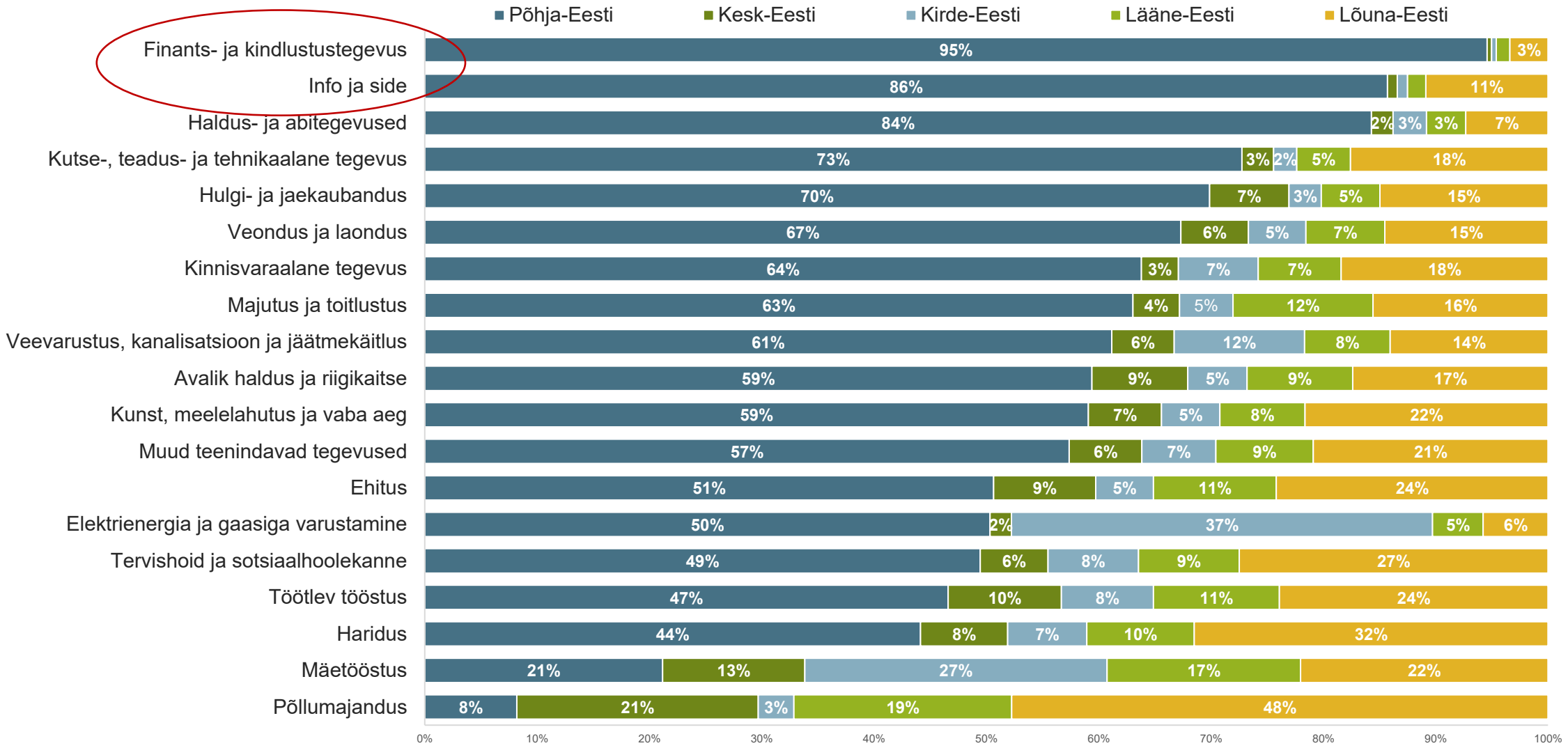


Allikas: statistikaamet

Kõrgema palgaga tegevusalade töötajad töötavad peamiselt Tallinnas

PALGAINFO cvkeskus

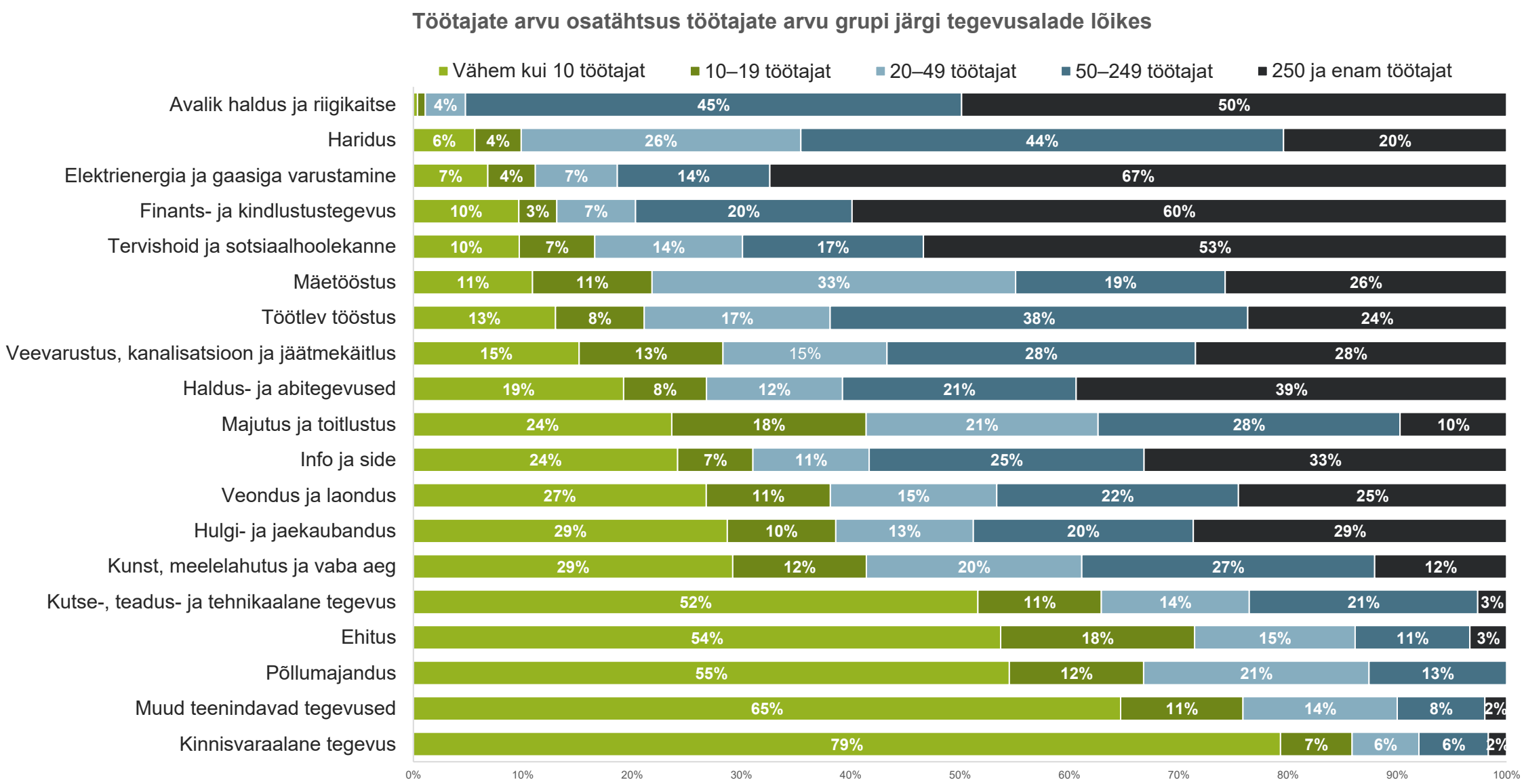
Töötajate arvu osatähtsus piirkondade järgi tegevusalade lõikes (org reg aadress)



Allikas: maksu- ja tolliamet, tasutud maksud I kv 2025

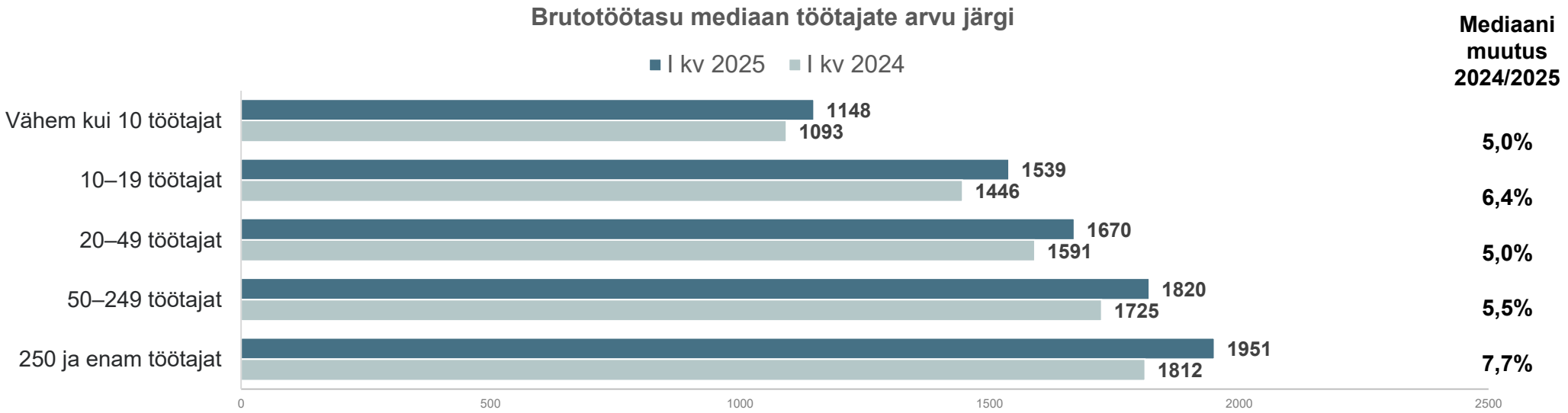
Suurem väikeettevõtete osatähtsus tegevusalal võib mõjutada ka palgatasemeid

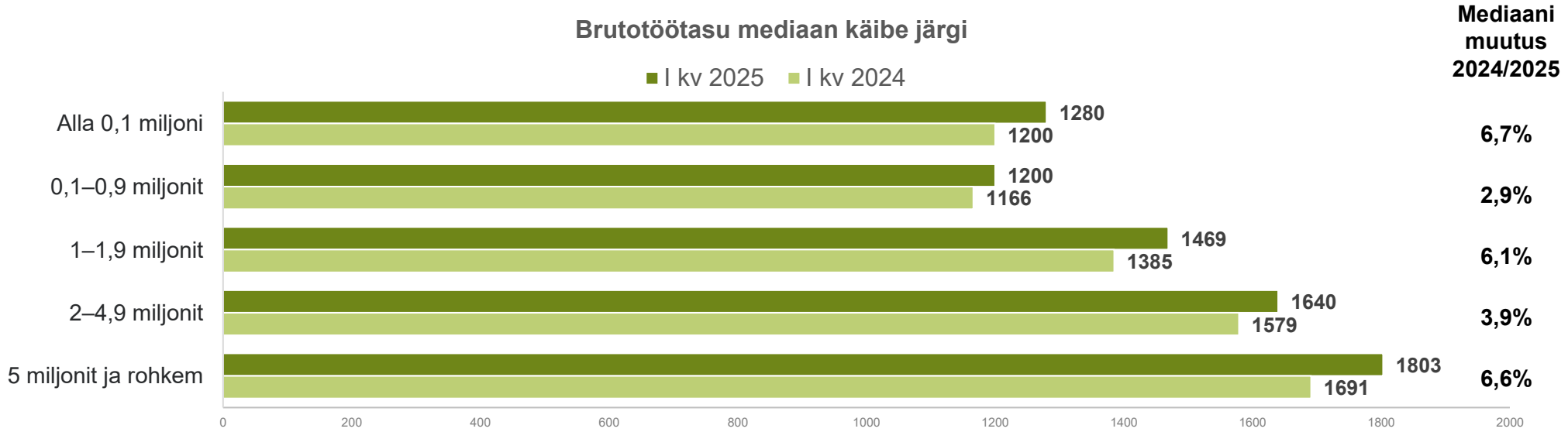
PALGAINFO cvkeskus



Allikas: maksu- ja tolliamet, tasutud maksud III kv 2024

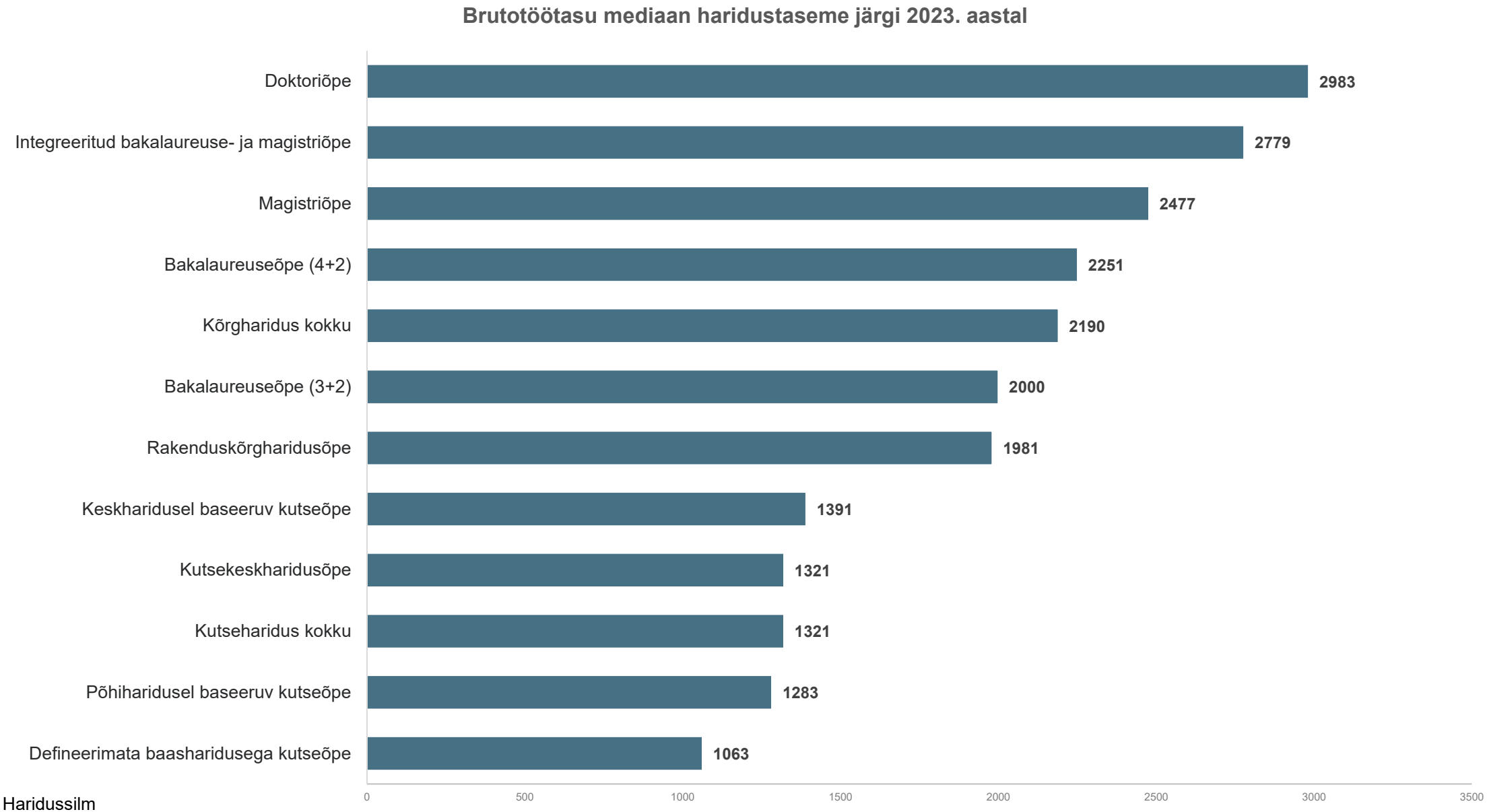
Palgad kasvavad veidi kiiremini suuremates organisatsioonides





Allikas: statistikaamet,

Palgataset mõjutab mingil määral haridustase



iAllikas: Haridussilm

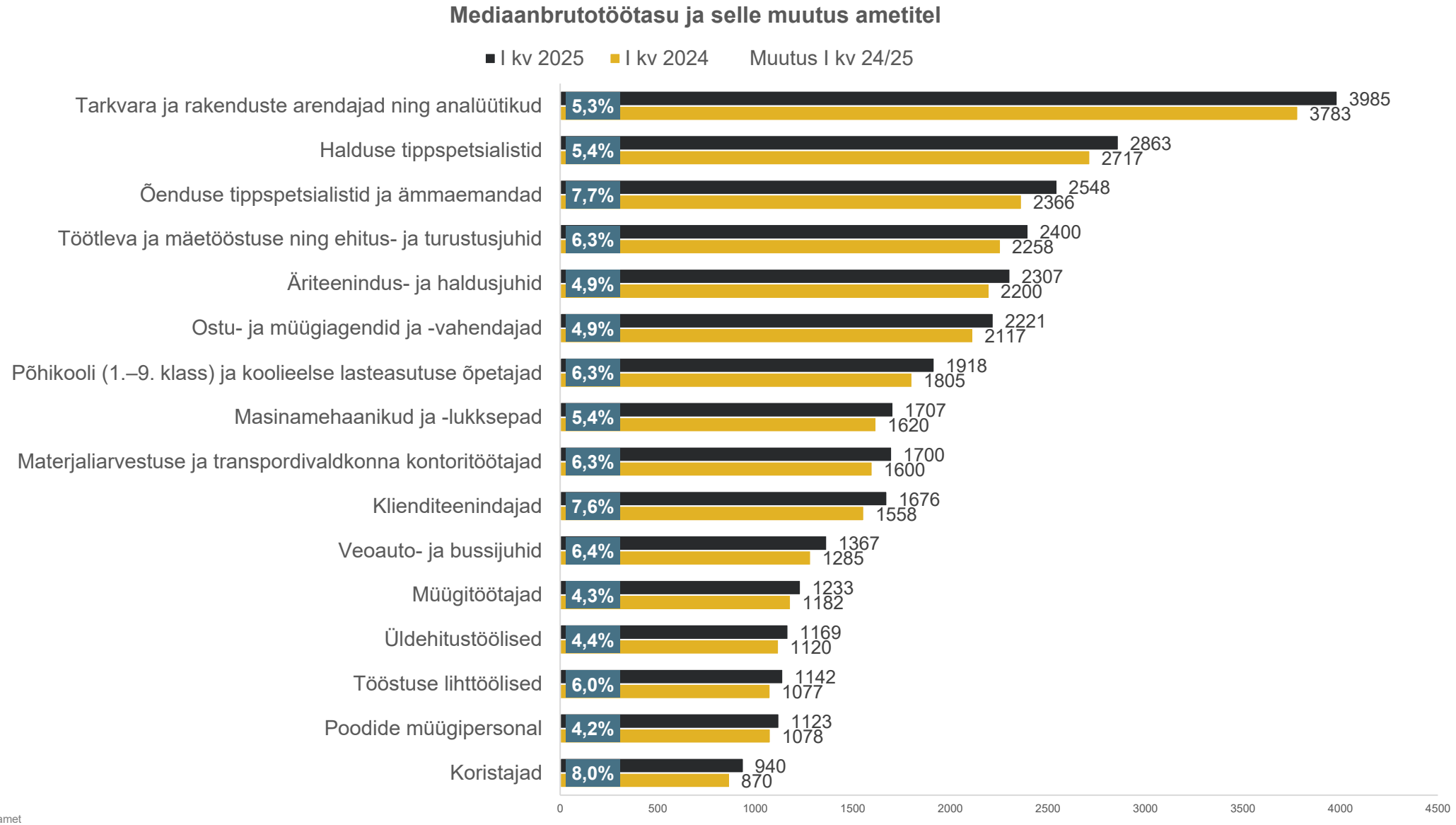
Rahvusvaheline võrdlus: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Salary_calculator

Palgataset mõjutab õppesuund ja haridustase



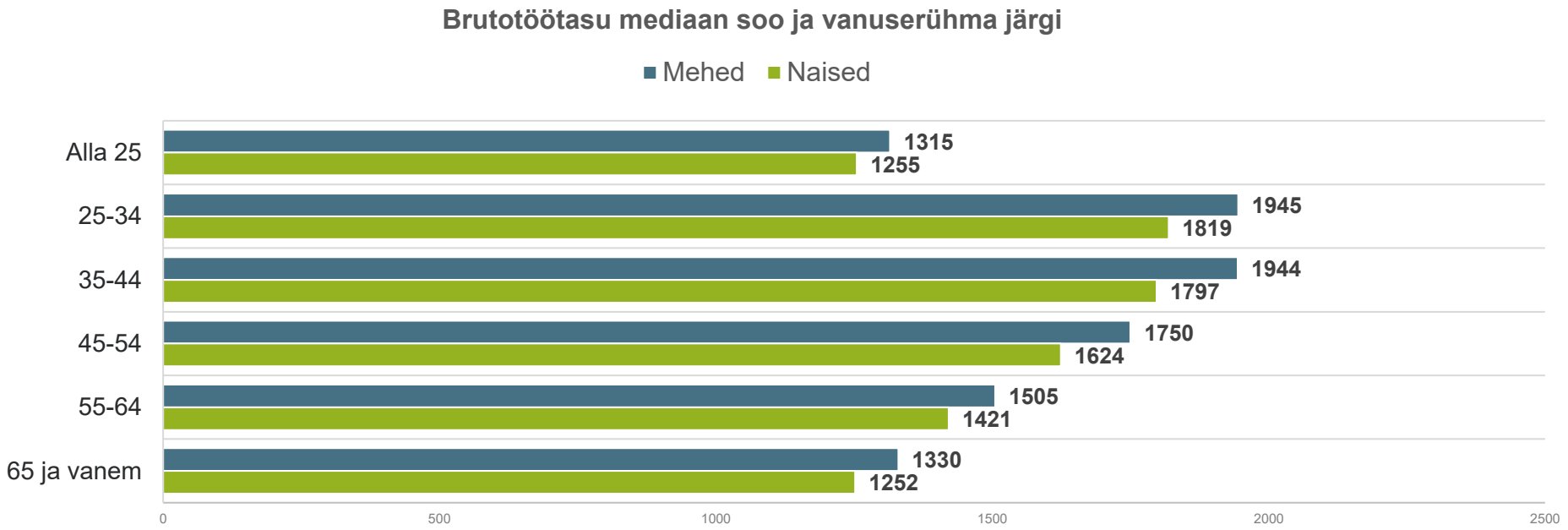
i.d.õ.s – interdistsiplinaarne õppesuund
Allikas: Haridussilm

Suuremate ametirühmade töötasu muutus jääb 4–8% ringi

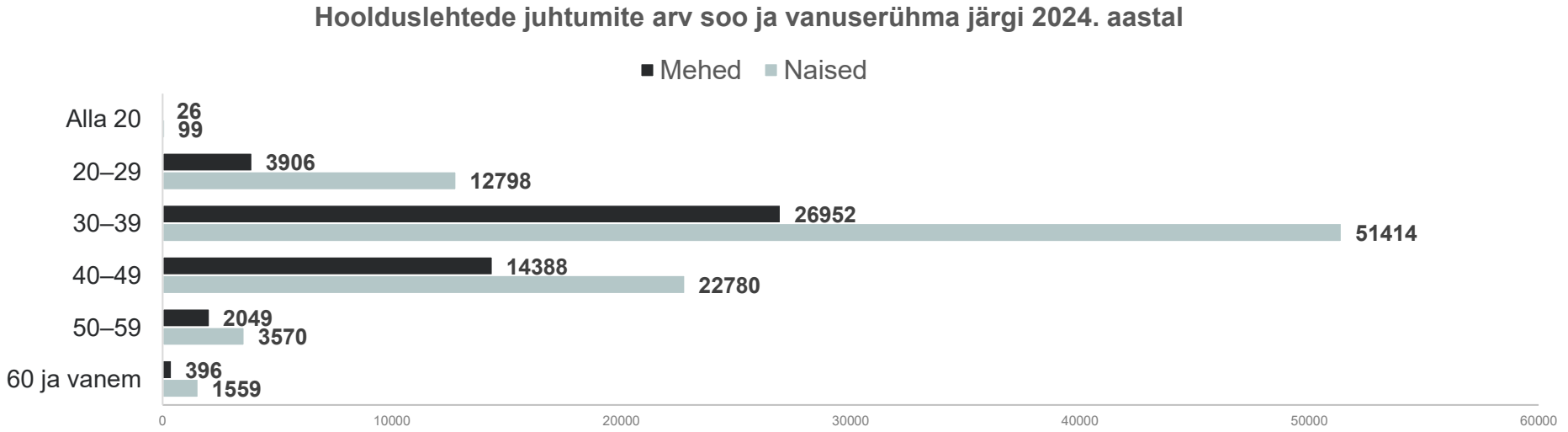


Allikas: statistikaamet

Meeste ja naiste palgaerinevused on suuremad vanuserühmades, kus lapse on väikesed



Muutus võrreldes eelmise aasta sama ajaga, %	
Mehed	Naised
1,0%	3,0%
5,0%	5,0%
6,0%	6,0%
6,0%	7,0%
5,0%	7,0%
6,0%	7,0%



Allikas: statistikaamet, Tervisekassa (https://tervisekassa.ee/ajutine-toovoimetus)

Mida näitab palgastatistika?

- Erinevused **tegevusalade** palkades on suured,
  keskmist palka mõjutavad rohkem suurema töötajate arvuga tegevusalad nagu tööstus ja kaubandus.

- **Väljaspool Tallinna** jäävad töötasud alla Eesti keskmise,
  piirkonna töötasude taset mõjutab ettevõtete struktuur ja töötajaskond.

- Kõrgeimad töötasud on **riigisektoris**, KOVide palgataset mõjutavad õpetajate palgad,
  kogu Eesti palgataset suure töötajate arvuga Eesti omanikega erasektor.

- **Suuremates organisatsioonides** on palgatasemed kõrgemad ja palgad kasvavad veidi kiiremini.

- **Ametite töötasude muutust** mõjutab lisaks regulaarsele töötasude korrigeerimisele alampalga tõus ja kollektiivkokkulepped,
  samuti madalama palgaga tööde kadu.

- **Hindade kasv** ja **töötajate soov** paremini toime tulla suurendab palgasurvet ja mõjutab **tööturukäitumist**.



CVKeskus: Kuidas on muutunud palgapakkumised ja –ootused?

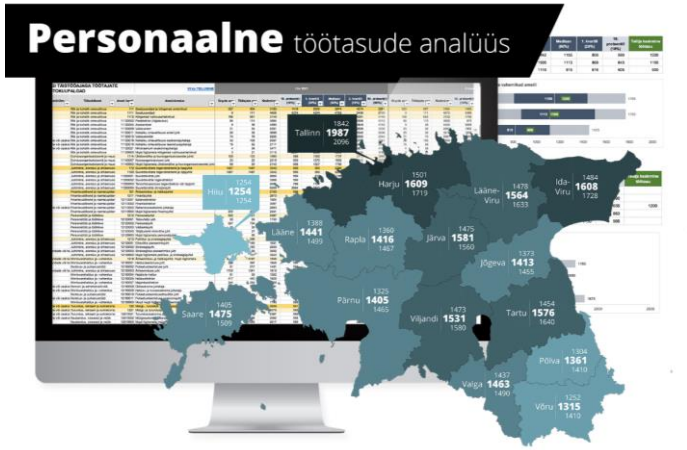
Palgapakkumised ja -ootused:

- Palgapakkumistes on suured käärid
- Palgaootustes on suured käärid

- *Palgapakkumised kasvasid 2025. aasta esimeses kvartalis 3%*
- *50 kõrgeimat palgapakkumist: missuguste oskuste eest pakutakse suurimaid palkasid?*
- *Kui kõrge on lojaalse töötaja hind aastal 2025?*

Palgainfo Agentuuri töötasude analüüsid

- **Andmete esinduslikkus**: andmed sisaldavad **kõigi** töötamise registris registreeritud **töötajate töötasude andmeid.**
- **Suur detailsuse aste**: palgastatistika ametite **8-kohalise koodi** ja erinevate **taustatunnuste järgi**
  - töötasu muutused kvartalite lõikes (2021-2025),
  - töötaja sugu, vanuserühm ja haridustase,
  - töökoha asukoht (maakond ja piirkond),
  - organisatsiooni suurus (käibegrupp, töötajate arv),
  - organisatsiooni tegevusala (tegevusalade klassifikaatori 1- ja 2-kohalise koodiga).
- **Ajakohasus**: uuendame andmeid neli korda aastas kvartaalselt.
- **Mugavus ja kiirus**: **ise andmeid esitama ei,** analüüsid esitame (XLSX, PDF) **kuni kahe tööpäeva** jooksul.
- **Paindlik ja soodne hinnakujundus**: analüüse saab tellida ühe või mitme ameti kaupa



Abi ja konsultatsioon tellimisel e-post: palgauuring@palgainfo.ee, mob: 56885066

Vt: https://www.palgainfo.ee/tellimine-peamenyys/palgastatistika-ametid

PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTASUD JA MILLISED ON PROGNOOSID ORGANISATSIOONIDES?

PÕHIPALKADE MUUTUSED

2025. a

65% **Tööandjatest** oli tõstnud viimase 8 kuu jooksul töötajate põhipalkasid. **65%** 2024. a

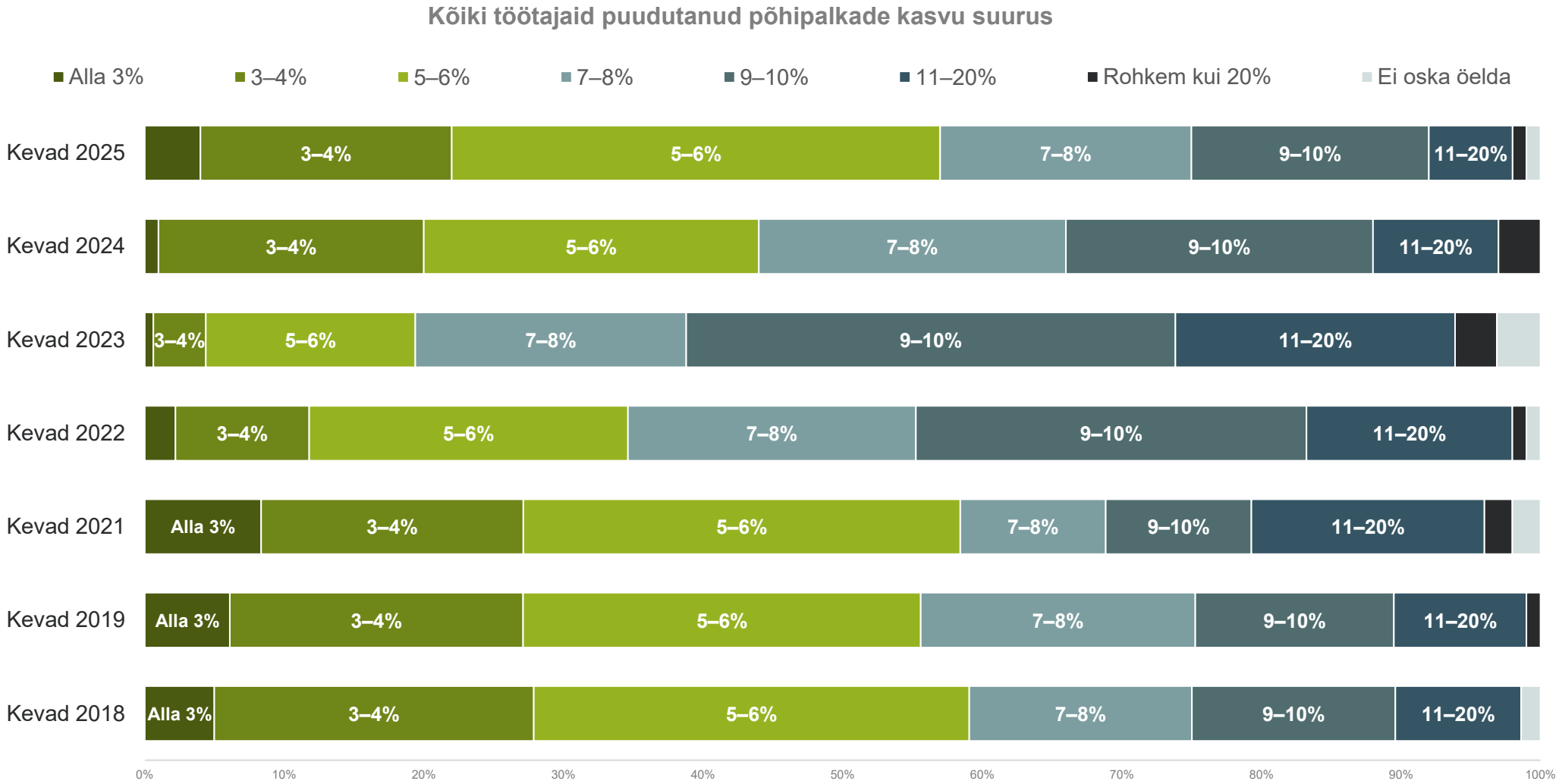
28% **Tööandjatest** plaanib veel sel aastal tõsta töötajate põhipalkasid. **26%**

2025. a

41% **Töötajate** põhipalk on aasta jooksul muutunud. **48%** 2024. a

17% **Töötajatest** prognoosib oma põhipalga kasvu järgmise 6 kuu jooksul. **18%**

Põhipalkade tõus on olnud tagasihoidlikum ja jäänud sagedamini 5–6% piiresse

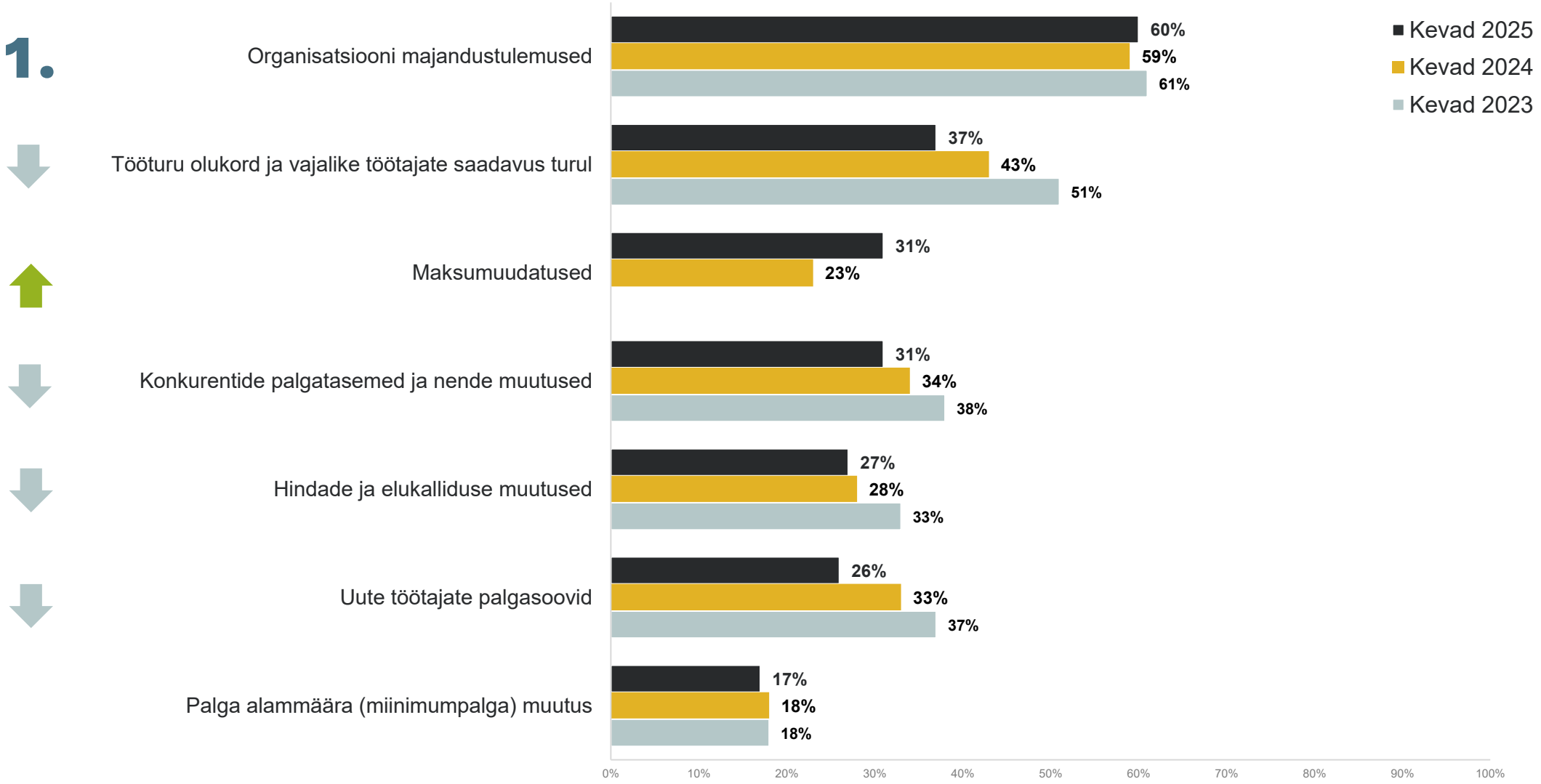


*Graafikul ei ole avaldatud 2020. aasta kevade küsitluse tulemusi, kuna seoses tervisekriisiga muudeti küsimusi ja töötasude muutuste vahemikke.

Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Töötajate puudus enam nii palju palgatõusu otsuseid ei mõjuta, olulised on majandustulemused

Põhipalkade muutmise või muutmata jätmise otsust väga suurel või suurel määral mõjutavad tegurid organisatsioonides



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

PREEMIAD

2025. a

48% **Tööandjatest** oli viimase 12 kuu jooksul preemiad maksnud. **54%** 2024. a

32% **Tööandjatest** plaanib sel aastal preemiaid maksta. **33%**

2025. a

35% **Töötajatest** oli saanud viimase 12 kuu jooksul preemiat. **36%** 2024. a

PALGAINFO cvkeskus

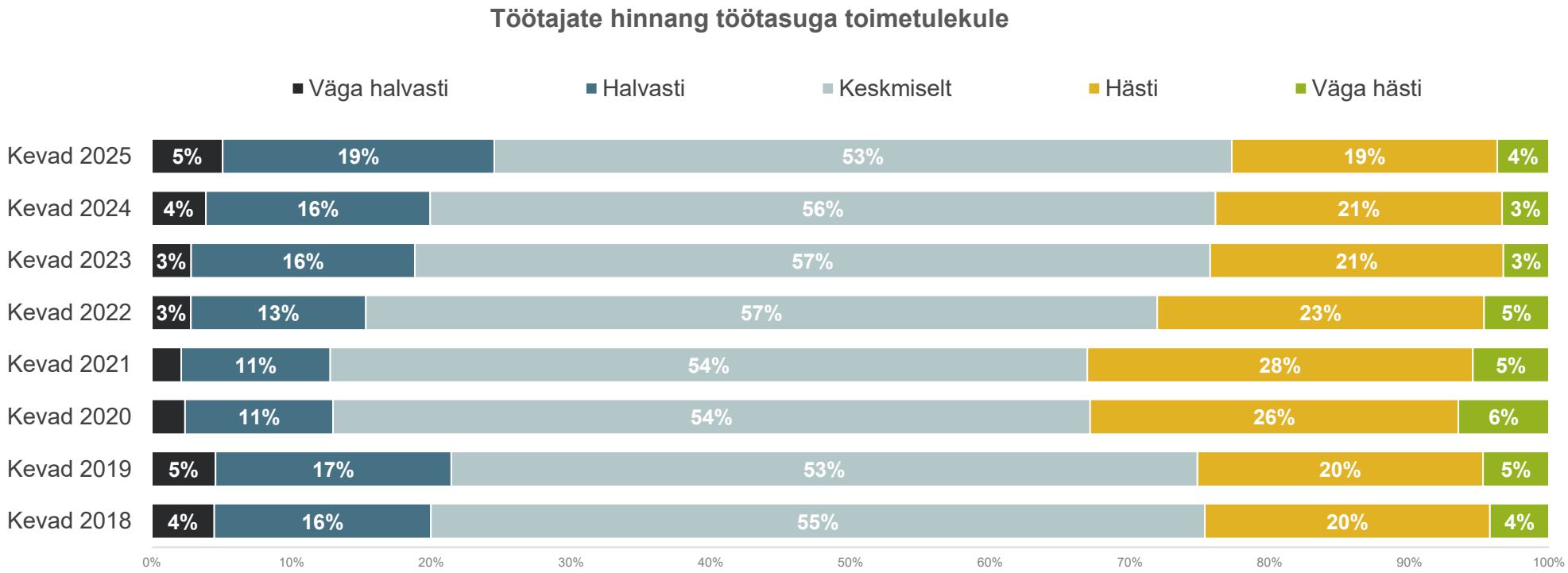
PALGATRENDID

KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE TOIMETULEK JA RAHULOLU TÖÖTASUGA?

TOIMETULEK JA PALGAGA RAHULOLU

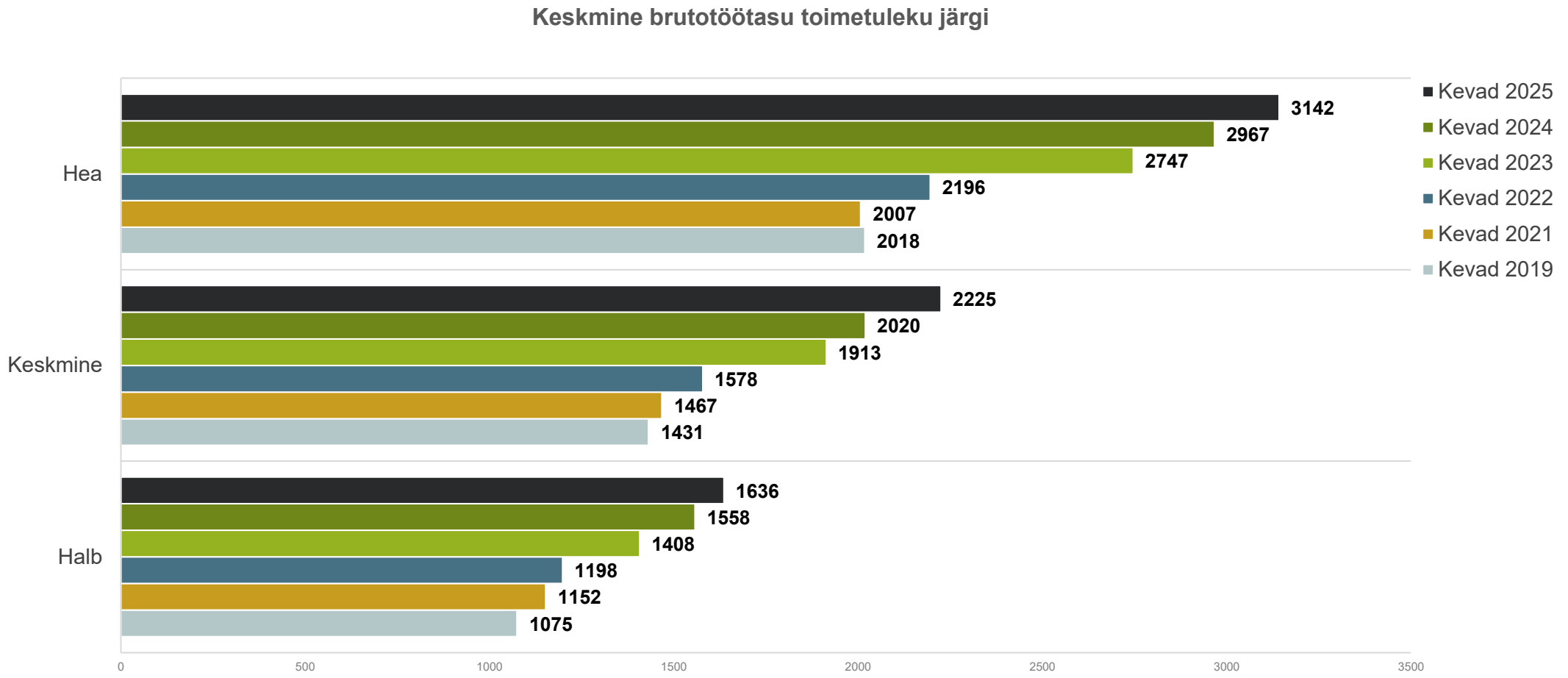
2025. a		2024. a
25%	Töötajatest tuleb **majanduslikult kehvasti toime**.	20%
55%	Töötaja **toimetulek** on aastaga **kehvemaks muutunud**.	46%
48%	Töötajatest **ei ole rahul oma põhipalgaga**.	42%
51%	Töötajatest tunneb end **finantsiliselt ebakindlalt**.	41%
65%	Töötajatest kogeb **rahaga seotud pingeid ja stressi**.	61%

Kehvasti toimetulevate töötajate osatähtsus on taas suurenenud



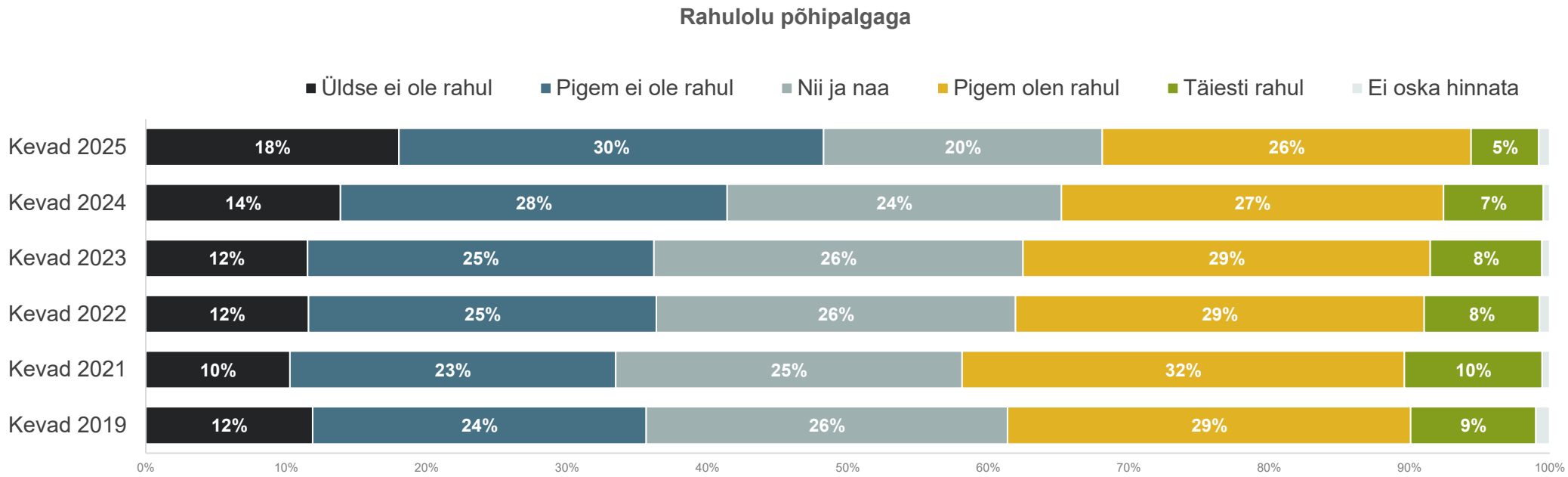
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Summad, millega hästi toime tullakse on kasvanud, aga mitte nii palju kui kaks aastat tagasi



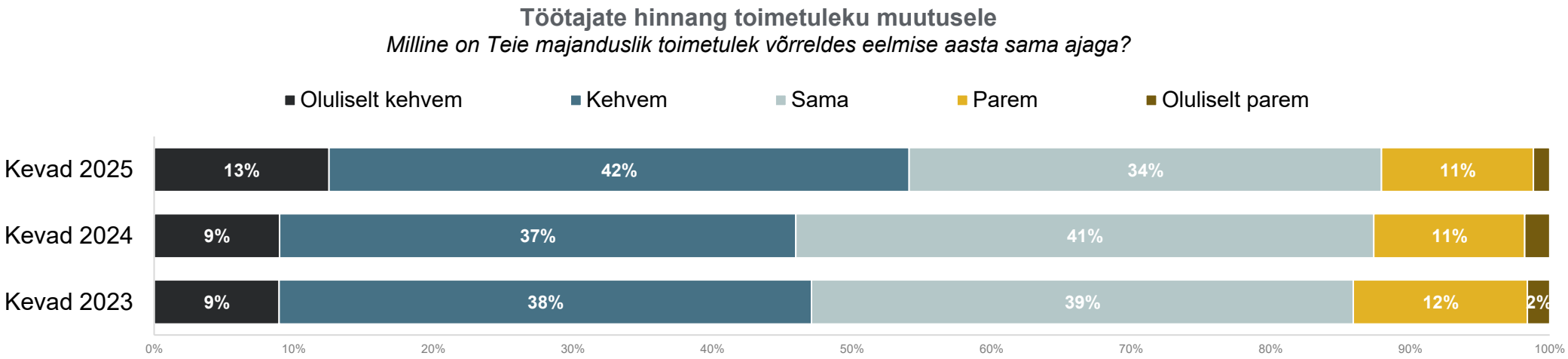
Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Põhipalgaga rahulolematute töötajate osatähtsus on veelgi kasvanud

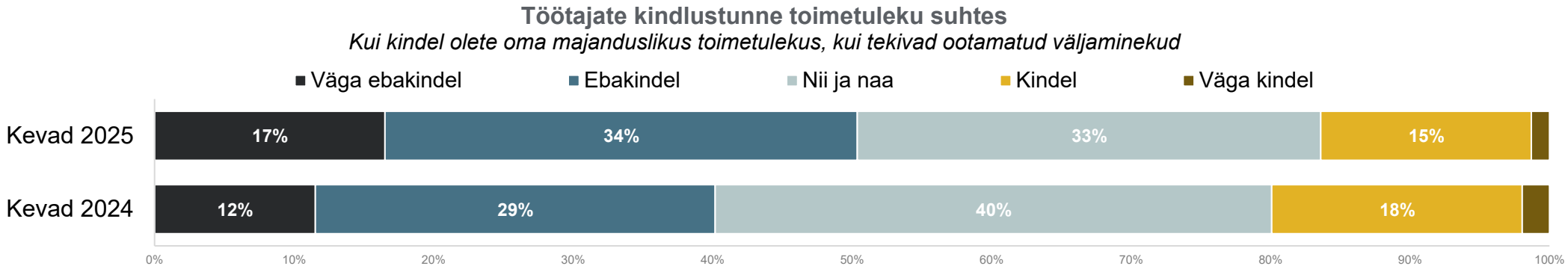


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Üle poolte töötajate toimetulek on muutunud aastaga kehvemaks



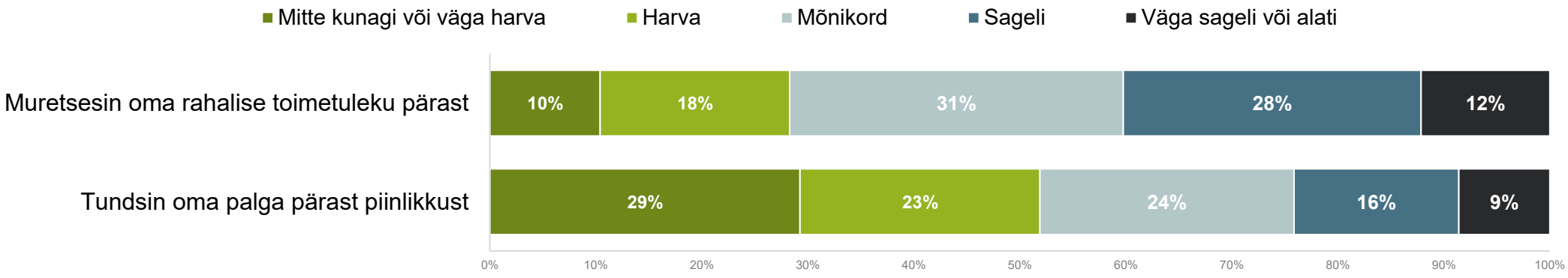
51% töötajatest tunneb end majanduslikult ebakindlalt, aasta tagasi oli neid 41%



Veerand töötajatest on tundnud sageli oma palga pärast piinlikust

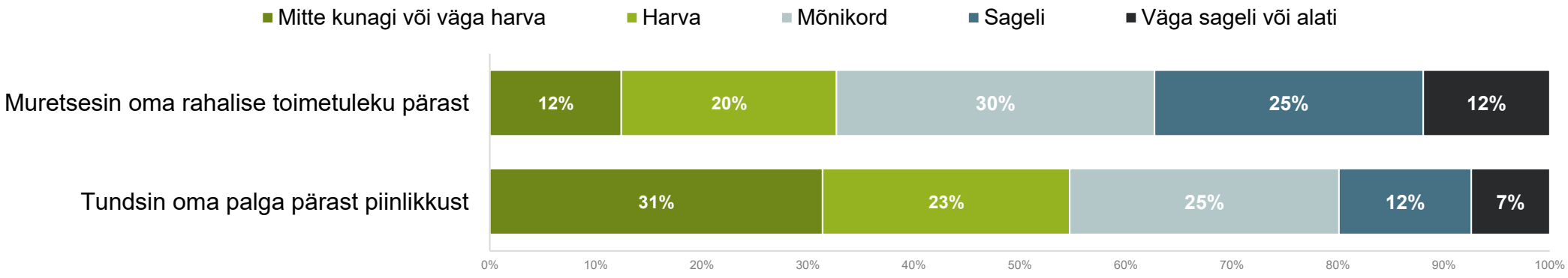
Tööl kogetud olukorrad, kevad 2025

Kui sageli olete viimase kuu jooksul kogenud oma põhitööl järgnevaid tundeid ja olukordi?



Tööl kogetud olukorrad, kevad 2024

Kui sageli olete viimase kuu jooksul kogenud oma põhitööl järgnevaid tundeid ja olukordi?

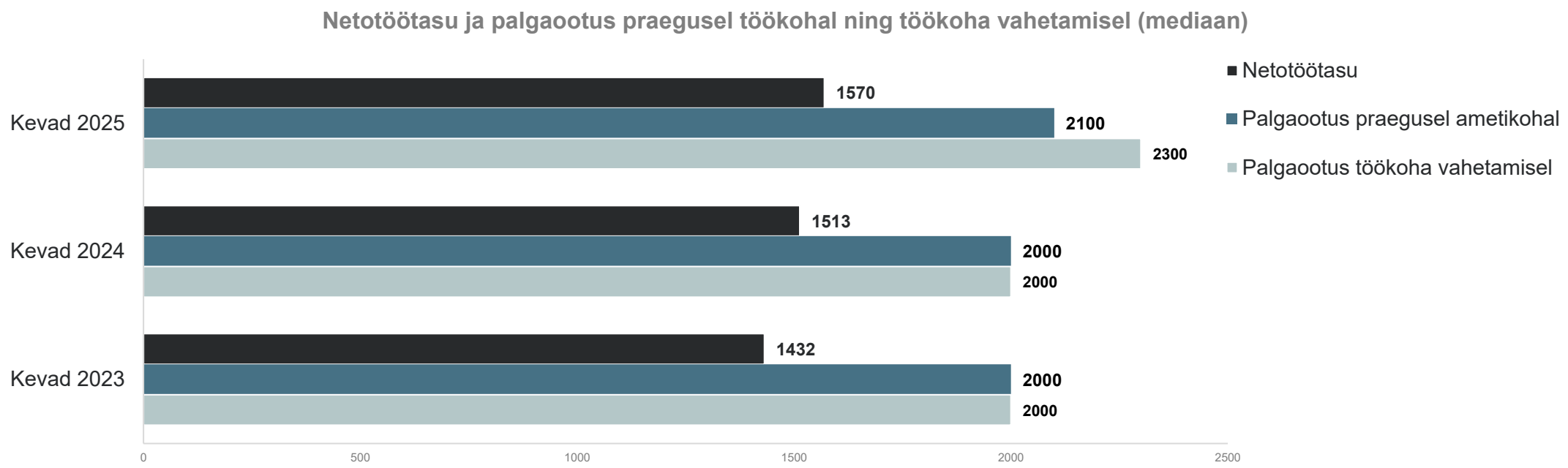


PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

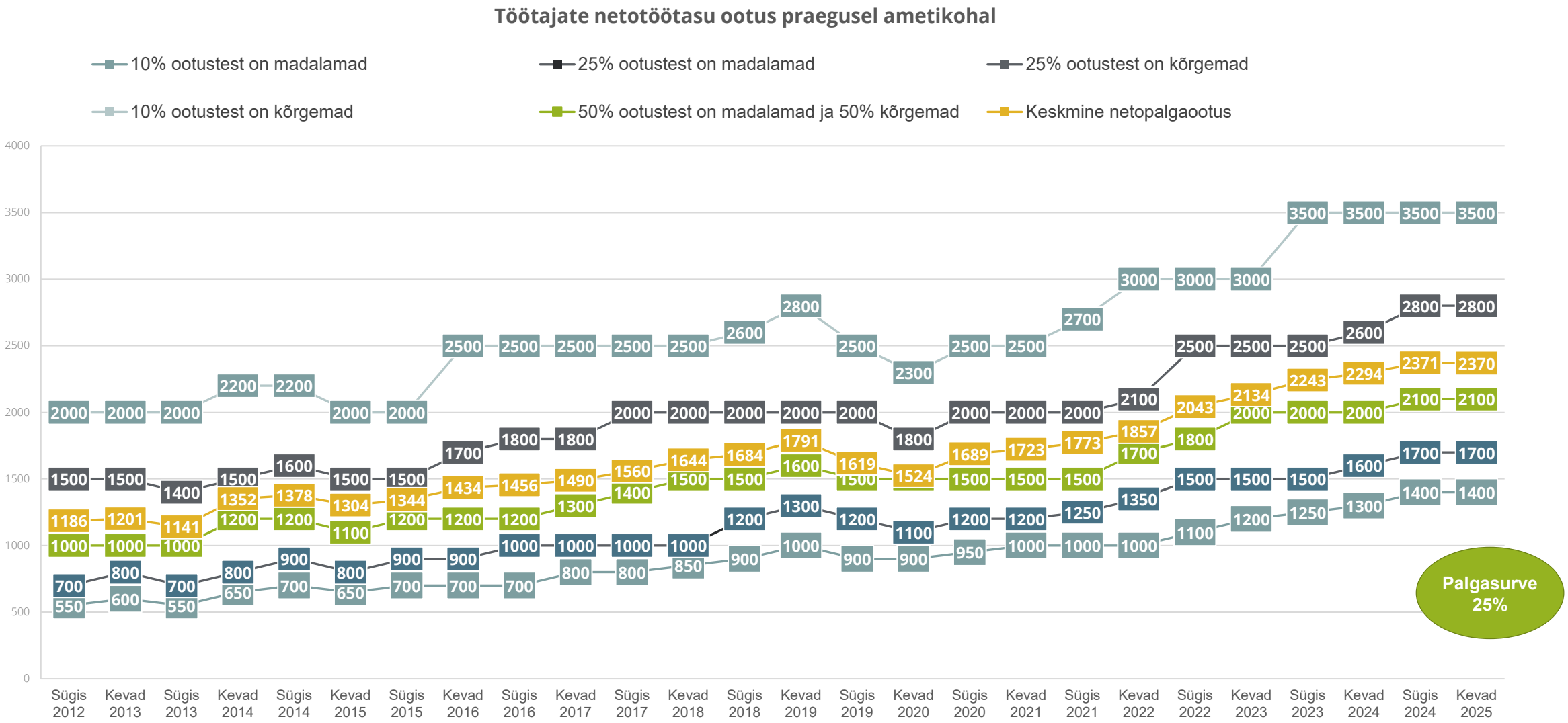
KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE PALGAOOTUS?

NETOPALK JA PALGAOOTUS



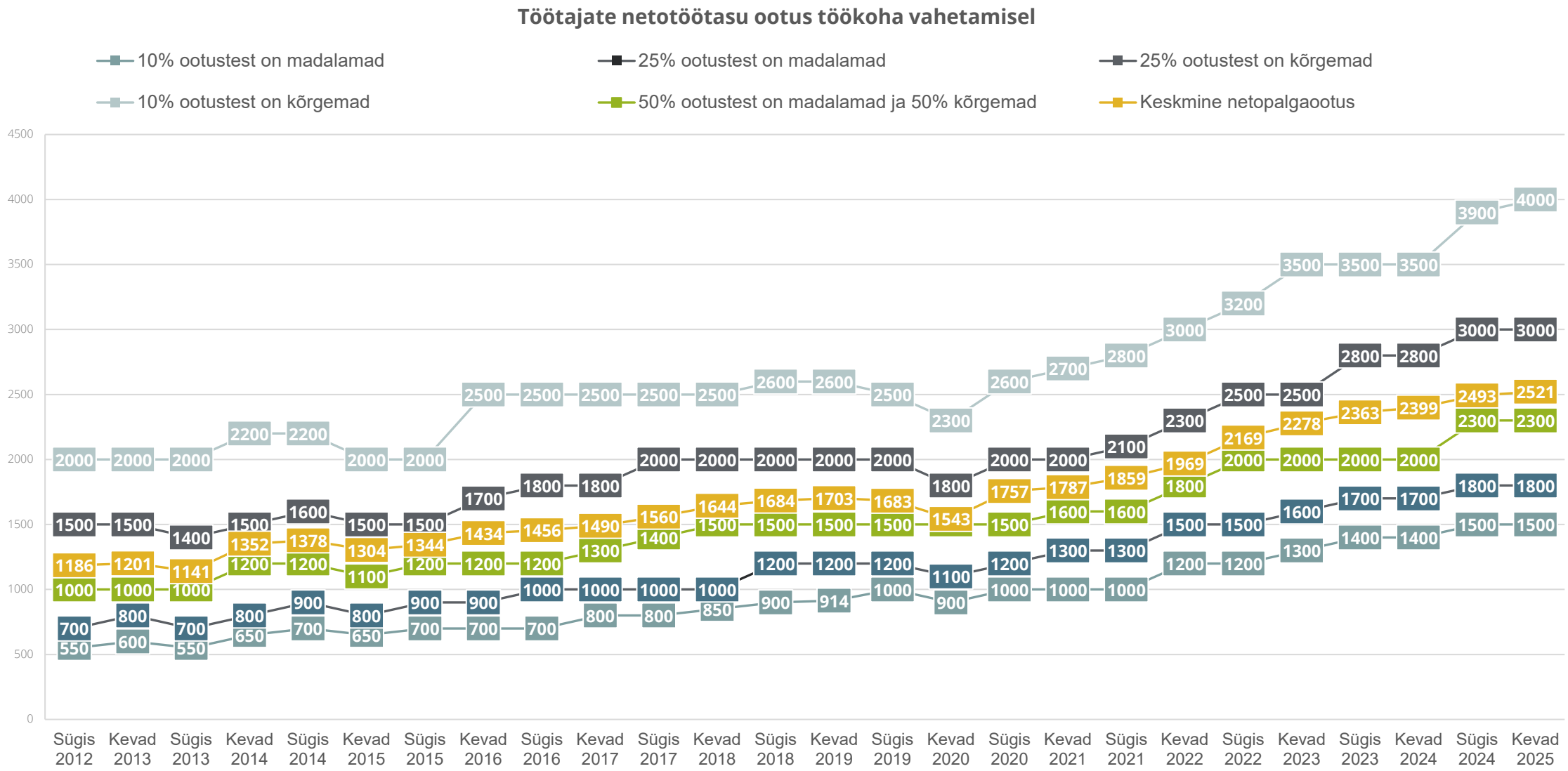
- Palgaootus on kasvanud rohkem kui netopalk, mida mõjutab ilmselt toimetuleku kehvemaks muutumine.
- Töötajad soovivad oma praegusel töökohal teenida **2100 eurot kätte**.
- Töökoha vahetamisel soovivad töötajad teenida **2300 eurot kätte**.
- Palgaootus praegusel töökohal on kasvanud aastaga **100 euro võrra**.
- Palgaootus töökoha vahetamisel on kasvanud aastaba **300 euro võrra**.

Töötajate palgaootuse mediaan praegusel töökohal on aastaga kasvanud 100 euro võrra



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Töötajate palgaootuse mediaan töökoha vahetamisel on kasvanud 300 euro võrra



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

PALGA MÕJU TÖÖTURUKÄITUMISELE

PALGAINFO cvkeskus

2024. a

92% Töötajatest on valmis **parema palgapakkumise** pärast töökohta vahetama, kui muud töötingimused ei muutu.

51% Töötaja eelmisest töökohast lahkumise üks põhjus oli **rahulolematus põhipalgaga**.

2025. a

57% Töötajatest on soovitud palga saamise nimel valmis **rohkem pingutama ja arenema**.

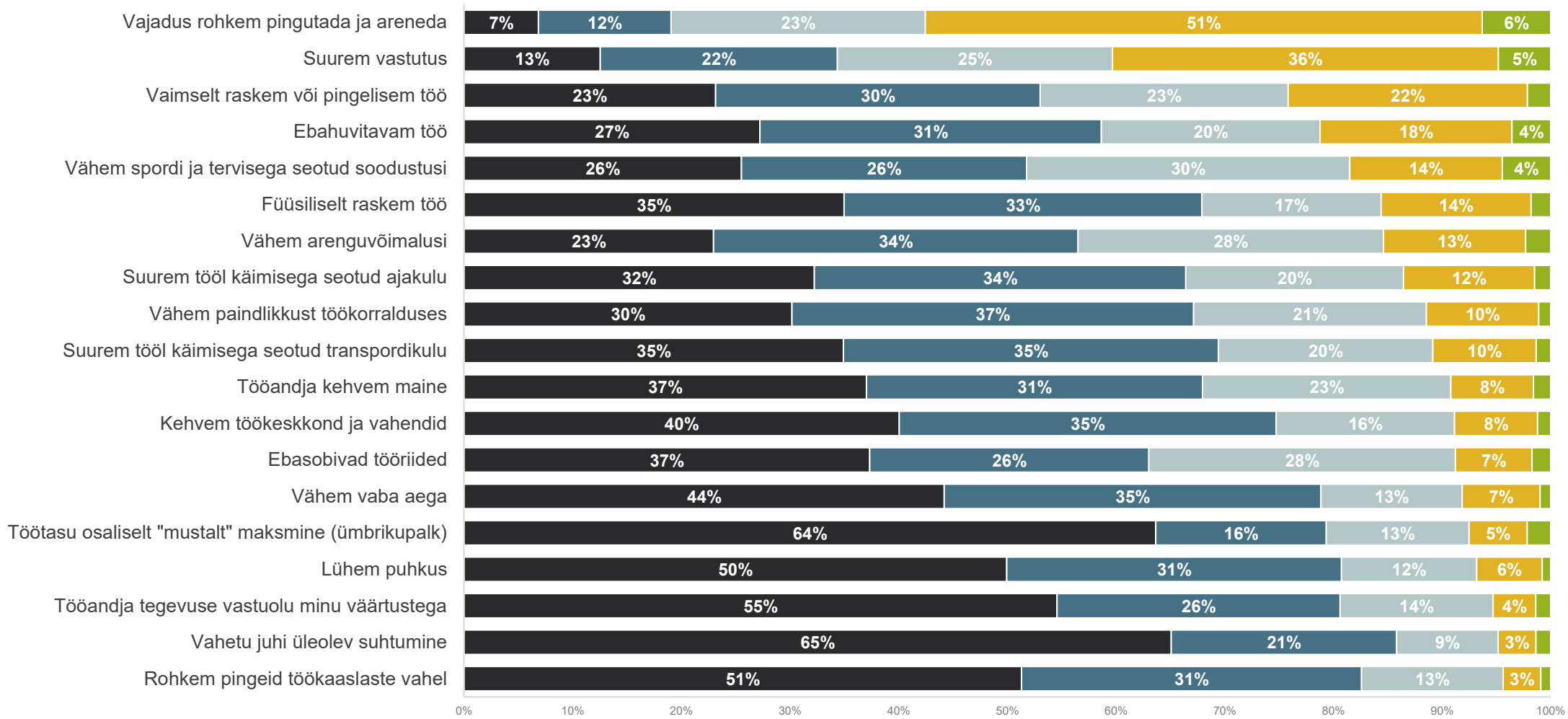
41% Töötajatest on soovitud palga saamise nimel valmis **rohkem vastutust võtma**.

86% Töötajatest **ei ole** soovitud palga saamise nimel valmis **vahetu juhi üleolevat suhtumist taluma**.

Töötajad on soovitud palga pärast valis rohkem pingutama ja vastutust võtma

Soovitud palga pärast töökoha vahetamise tingimused

Kuivõrd oleksite valmis vahetama töökohta soovitud palga saamisel järgmistel tingimustel?



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

CVKeskus: Mis paneb töötajad liikuma?

Lisaks rahale, hindavad töötajad töökohavahetusel oluliseks:

- Paindlikkust ja iseseisvust
- Huvitavamat tööd ja erialaseid arenguvõimalusi
- Oluline on tööandja hea maine ning info töökultuuri ja juhtimise osas.

Enamik töötajaid vahetaks parema palgapakkumise pärast töökohta

Millest on töötajad valmis loobuma, et saada suuremat palka?

PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

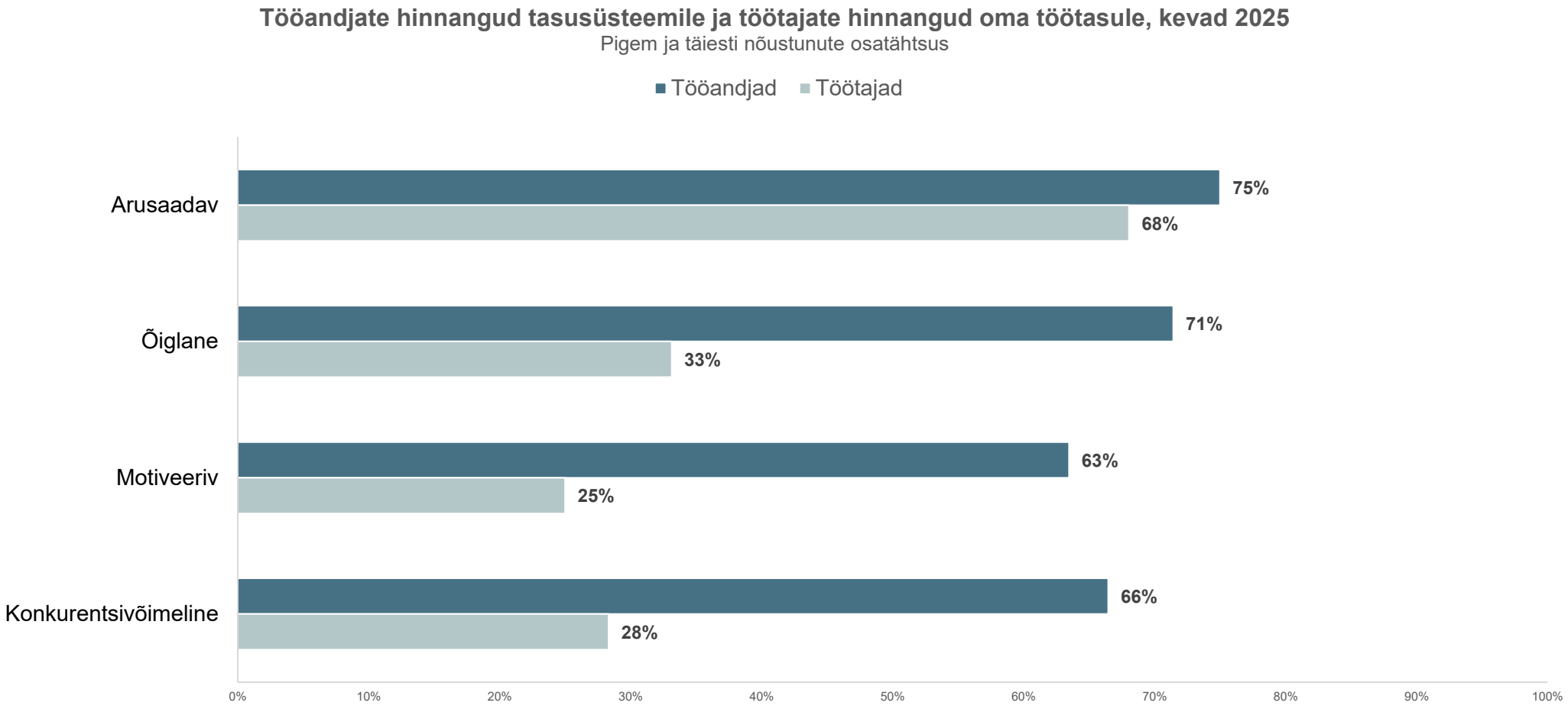
TEADLIKKUS TASUSTAMISE PÕHIMÕTETEST JA PALGAGA RAHULOLU

TÖÖTASUDE VÕRDLEMINE JA ANALÜÜSIMINE

- Kas tasude analüüsimiseks ja võrdlemiseks on piisavalt **kvaliteetseid ja lihtsalt kättesaadavaid andmeid**?
- Kuidas säilitada **kriitilist meelt mõttemustrite ja tõekspidamiste suhtes**, et tööde hindamisel ja süstematiseerimisel soolist või ka vanuselist ebavõrdsust mitte taastoota?
- Kuivõrd on kooskõlas **organisatsioonisisene ja turuõiglus**?
- Kas **tööaeg ja töökoormu**s on võrreldavad? Milline on **puudumiste** mõju töötasule?
- Milliseid väärtusi ja käitumist toetavad **tulemustasuskeemid**?
- Kas kõigil töötajatel on võrdsed võimalused **lisatasude teenimiseks** ja **hüvede kasutamiseks**?
- Millest lähtuvalt **palkasid muudetakse**, millised võimalused on erinevatel töötajatel palgatõusu saada?
- Millised on **tööjõukulude** vähendamise või suurendamise võimalused õiglasema tasustamise suunas liikumisel?

Vaata ka artiklit sel teemal siit.

Tööandjad hindavad tasusüsteemi õiglasemaks ja motiveerivamaks, kui töötajad oma töötasu

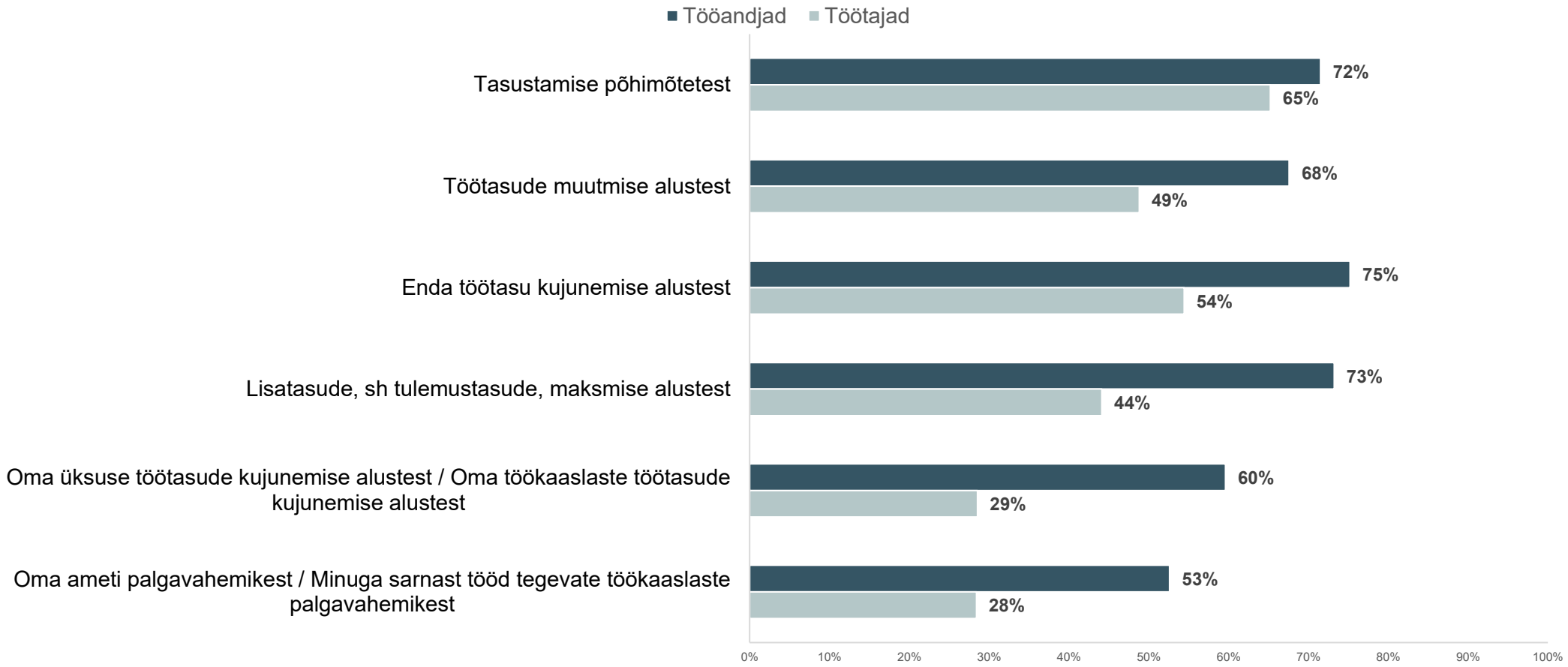


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus, tööandjate küsitlus

Tööandjad on töötajate palgateadlikkuse osas optimistlikumad

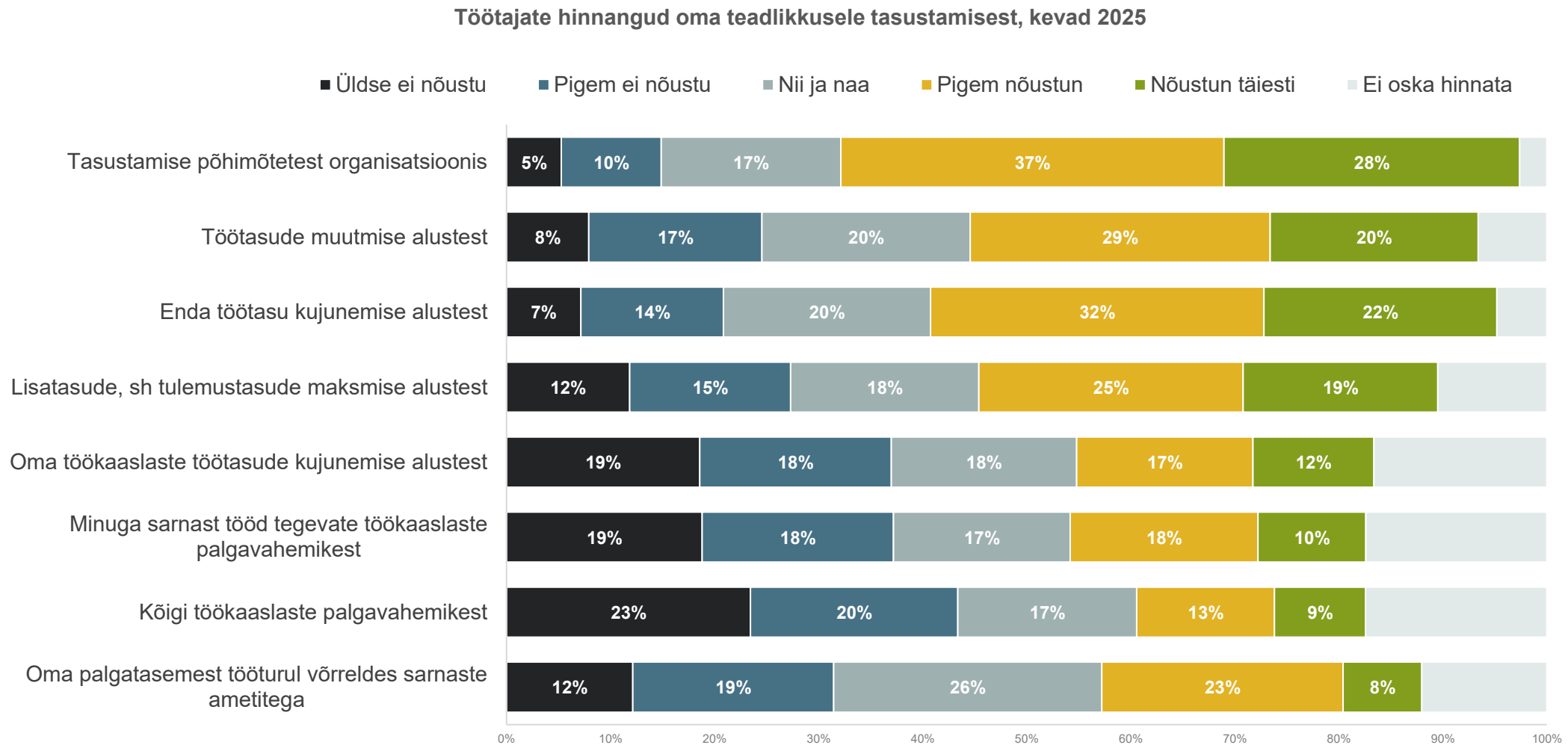
Tööandjate hinnangud töötajate teadlikkusele ja töötajate hinnangud enda teadlikkusele tasustamise alustest, kevad 2025

Pigem ja täiesti nõustunute osatähtsus



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus, tööandjate küsitlus

Üle pooled töötajad on teadlikud tasustamise põhimõtetest, vähem teatakse töökaaslaste palgavahemikke



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Tasustamise läbipaistvus ja hinnangud tasustamisele

Kesmine hinnang töötasu õiglusele	Üldse ei nõustu	Pigem ei nõustu	Nii ja naa	Pigem nõustun	Nõustun täiesti
Tasustamise põhimõtetest organisatsioonis	1,53	2,22	2,56	2,91	3,46
Töötasude muutmise alustest	1,61	2,46	2,69	3,10	3,59
Enda töötasu kujunemise alustest	1,59	2,24	2,65	3,05	3,60
Lisatasude, sh tulemustasude maksmise alustest	1,88	2,50	2,72	3,08	3,62
Oma töökaaslaste töötasude kujunemise alustest	2,31	2,66	2,89	3,17	3,65
Minuga sarnast tööd tegevate töökaaslaste palgavahemikest	2,43	2,74	2,79	3,04	3,61
Kõigi töökaaslaste palgavahemikest	2,53	2,78	2,85	3,12	3,55
Oma palgatasemest tööturul võrreldes sarnaste ametitega	1,96	2,65	2,91	3,21	3,46

Keskmine rahulolu kogu töötasuga	Üldse ei nõustu	Pigem ei nõustu	Nii ja naa	Pigem nõustun	Nõustun täiesti
Tasustamise põhimõtetest organisatsioonis	1,51	2,17	2,43	2,81	3,17
Töötasude muutmise alustest	1,59	2,35	2,57	2,95	3,32
Enda töötasu kujunemise alustest	1,56	2,19	2,55	2,92	3,30
Lisatasude, sh tulemustasude maksmise alustest	1,82	2,36	2,61	2,99	3,34
Oma töökaaslaste töötasude kujunemise alustest	2,19	2,55	2,80	3,03	3,30
Minuga sarnast tööd tegevate töökaaslaste palgavahemikest	2,27	2,65	2,65	2,96	3,26
Kõigi töökaaslaste palgavahemikest	2,38	2,68	2,71	2,99	3,26
Oma palgatasemest tööturul võrreldes sarnaste ametitega	1,85	2,50	2,82	3,05	3,17

PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

KUIDAS ANDA PALGATASEME JA TASUSTAMISE KOHTA INFOT VÄRBAMISEL?

CVKeskus: mida võiks sisaldada kirjalik tööpakkumine?

Alustada tuleks isikustatud pöördumisega ja anda edasi tänusõnad värbamise protsessi läbimise eest ehk väikene täiendav kiidulaul positiivse emotsiooni tekitamiseks.

Tööpakkumine võiks sisaldada järgmist (e-kirja sisuna või eraldi kujundatud failina):

- **Ametikoha nimetus ja osakond**.
- **Tööle asumise oodatav kuupäev**.
- **Töölepingutüüp ja tööaeg**.
- **Töö asukoht**: kontor, kaugtöö, hübriid.
- **Töötasu: bruto kuupalk või tunnitasu, lisatasude korral samuti vastav info.**
- **Motivatsioonipaketi osad**: põhipuhkus, lisapuhkused, tervisekindlustus, spordihüvitis, koolituseelarve, sõitudega seotud hüvitised jms (ehk kogu hüvede nimekiri, mida töötajal on võimalik endal kasutada).
    - *NB! Mina jätaks kirjalikust pakkumisest välja hüved ja toredused, mis on kontoris kasutamiseks ja tarbimiseks (lauamängud, piljardid, vesi, kohv, puuviljad, puhkeruumid jms) ning mida tehakse meeskondlikult, näiteks ühised sündmused, reisid jms. Kui see on oluline osa tööandjabrändist ja tööandja väärtuspakkumisest, siis soovitan teha nende teemade kirjeldamiseks eraldi alapunktid, näiteks: (töökeskkond, meeskond).*
- **Katseaja info**.
- **Lepingu sõlmimise tingimused**: allkirjastatakse digitaalselt või kontoris. Enne tööle asumise kuupäeva või esimesel tööpäeval.
- **Kontaktisik**, kellega saab ühendust võtta küsimuste korral (nt personalijuht, värbaja või vahetu juht).

2026. aastast muutuvad palgapakkumised avalikuks

PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

KOKKUVÕTE

Kokkuvõte

Tööturu jõujooned on praegu tööandjate kasuks

- Tööandjate seas on palkade tõstjaid sama palju kui aasta tagasi, aga palgakasv ei ole nii suur ja jääb sagedamini alla 5%. Sama näitavad töötajate küsitluse tulemused – vähem töötajaid on põhipalga kasvust osa saanud ja ka edaspidise palgatõusu osas on optimism langenud.

- Palgatõusu otsust mõjutavad rohkem organisatsiooni majandustulemused ja eelmiste aastatega võrreldes vähem töötajate puudus ja konkurents nende pärast.

- Palgakasvu pidurdumist näitab ka palgastatistika.

- Töötajate toimetulek on kehvemaks muutunud ja rahulolematus palgaga kasvanud. See mõjutab ka üldist tööga rahulolu. Finantsiline ebakindlus on suurenenud.

- Palgaootuse mediaan praegusel töökohal on kasvanud 100 euro võrra, töökoha vahetamisel aga 300 euro võrra. Seega on palgasurve suurenenud just töökoha vahetamisel. Suurema palga nimel on töötajad valmis rohkem pingutama ja arenema, samuti võtma suurema vastutuse.

- Tööandjate värbamisaktiivsus on eelmise aastaga võrreldes enam-vähem samal tasemel. Kuna tööotsijad on kandideerimisel ja enda tööle pakkumisel aktiivsed, siis ei pea tööandjad töötajate leidmiseks nii palju pingutama.

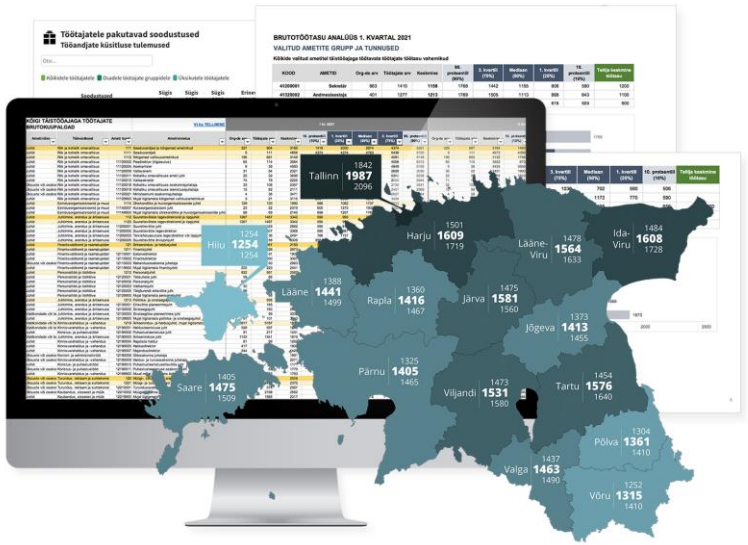
- Värbamise teevad keeruliseks tööotsijate suurenevad palgaootused (töökoha vahetamisel) – töötajad näevad töökoha vahetamises võimalust saada hüppeliselt suurem palk.

Muutused töötajate rahulolus ja tööturukäitumises

AEG JA KOHT: 28. augustil 2025 kell 10.30–12.00 Teamsis

Seminari teemad:

- Kas ja kuidas **uuritakse** organisatsioonides **töötajate rahulolu** ja kuidas **mõjutab see töötajate suhtumist**?
- Kuidas on muutunud töötajate **üldine tööheaolu** ja rahulolu **erinevate teguritega**?
- Kuidas mõjutab erinev **kaugtöö korraldus** töötajate rahulolu ja **stressitaset**?
- Kuivõrd sobituvad töötajate **töö- ja eraelu** ning millised on **lapsehoolduspuhkusel** olemise mõjud tööelule ja palgatasemele?
- Kuidas hindavad erinevate sektorite töötajad oma **tööandja mainet** ja kui tõenäoliselt **tööandjat soovitatakse**?
- Milline mõju on rahulolul **tööturukäitumisele** ja millised tegurid mõjutavad rohkem **lojaalsust**?
- Millised on **värbamistrendid** ja kuidas on muutunud töötajate **kandideerimisaktiivsus**?
- Millised tegurid **meelitavad töötajaid töökohta vahetama** ja millest ollakse parema **palgapakkumise saamisel nimel loobuma**?





Teie ettevõtte heaks!

Lisainfo

Palgainfo Agentuur
E-post: palgauuring@palgainfo.ee
Telefon: +372 5688 5066
www.palgainfo.ee

TAGASISIDE KÜSITLUSED
Areng tagasiside kaudu

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused