Muutused palkades ja tasustamise läbipaistvus

Seminari teemad

- Millised on **arengud tööturul** ja kuidas mõjutavad need palkasid, palgapakkumisi ja ootusi?
- Kuidas kujuneb **keskmine brutokuupalk** ja kuidas hinnata selle muutusi?
- Millest tulevad erinevused ja kvartaalsed kõikumised **tegevusalade** palgastatistikas?
- Kuidas hinnata palgataset ja selle muutusi **maakondades**?
- Kuivõrd erinevad ametite palgad **avalikus ja erasektoris**?
- Milliste taustatunnuste järgi on **suurimad erinevused ametite palkades** – on see vanus, sugu, haridustase, töökoha asukoht, organisatsiooni suurus või tegevusala?
- Kuidas mõjutab **töötajate saadavus turul** erinevate **ametite palgatasemeid ja -pakkumisi**?
- Millised on Palgainfo Agentuuri ja CVKeskus.ee **sügisese küsitluse peateemad**?





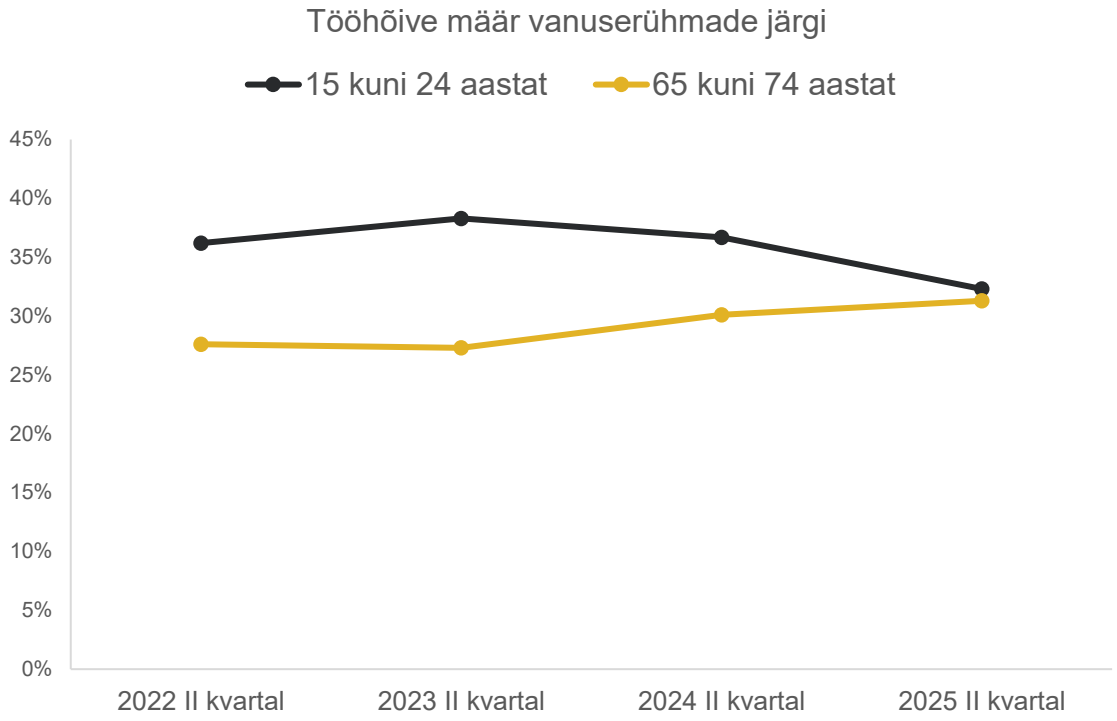
PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

MILLISED ON ARENGUD TÖÖTURUL JA KUIDAS MÕJUTAVAD NEED PALKASID, PALGAPAKKUMISI JA OOTUSI?

II kvartal 2025

- **Tööjõus osalemise määr 74,8%** (ETU)
- **Tööhõive määr 68,9%** (ETU)
- **Töötuse määr 7,8%** (ETU) ↑
- **Registreeritud töötuse määr augustis 2025 6,3%** (Töötukassa) ↓
  kokku 44 387 inimest,
  - sh vähenenud töövõimega 19,1%
  - sh 20% esimese taseme haridusega,
  - sh 22% üldkeskharidusega
  - sh 19% müügi- ja teenindustöötaja kogemusega
  - sh 17% lihttöölise kogemusega
- **Registreerimata töötute arv?**
- **Hõives olevad aktiivsed tööotsijad?**



Allikad: töötukassa, statistikaamet

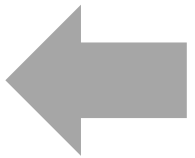
PALGAINFO cvkeskus

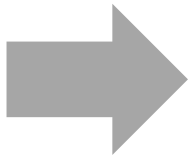
PALGATRENDID

KUIDAS KUJUNEB KESKMINE BRUTOKUUPALK JA KUIDAS HINNATA SELLE MUUTUSI?

Organisatsioonide sisesed tegurid

- **Põhipalkade (regulaarne) korrigeerimine**
  - Kõigil töötajatel
  - Osadel töötajate gruppidel
  - Individuaalsed muutused
- **Lisatasude muutused**
  - Tulemustasud, aastapreemiad jt
  - Koormuse, mahtude ja tööajaga seotud lisatasud
  - ....
- **Ümberkorraldused ja töötajate liikumine organisatsiooni sees**
- **Töötajate vahetumine – lahkumine ja uute tulek**



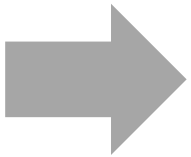


Muutused tööturul

- **Nõudluse ja pakkumise vahekord**, värbamise ja kandideerimise aktiivsus
- **Töötasu alammäära muutus**
- **Kollektiivlepingud sektorites**
- **Maksutõusud, hinnatõusud**
- **Tööde struktuuri muutused** - madalama palgaga tööde kadu, kõrgema palgaga tööde kasv
- …

Palgastatistikat mõjutavad tegurid

TÖÖTLUS

SISEND  **VÄLJUND**

Milliseid andmeid, kellelt ja kuidas kogume?

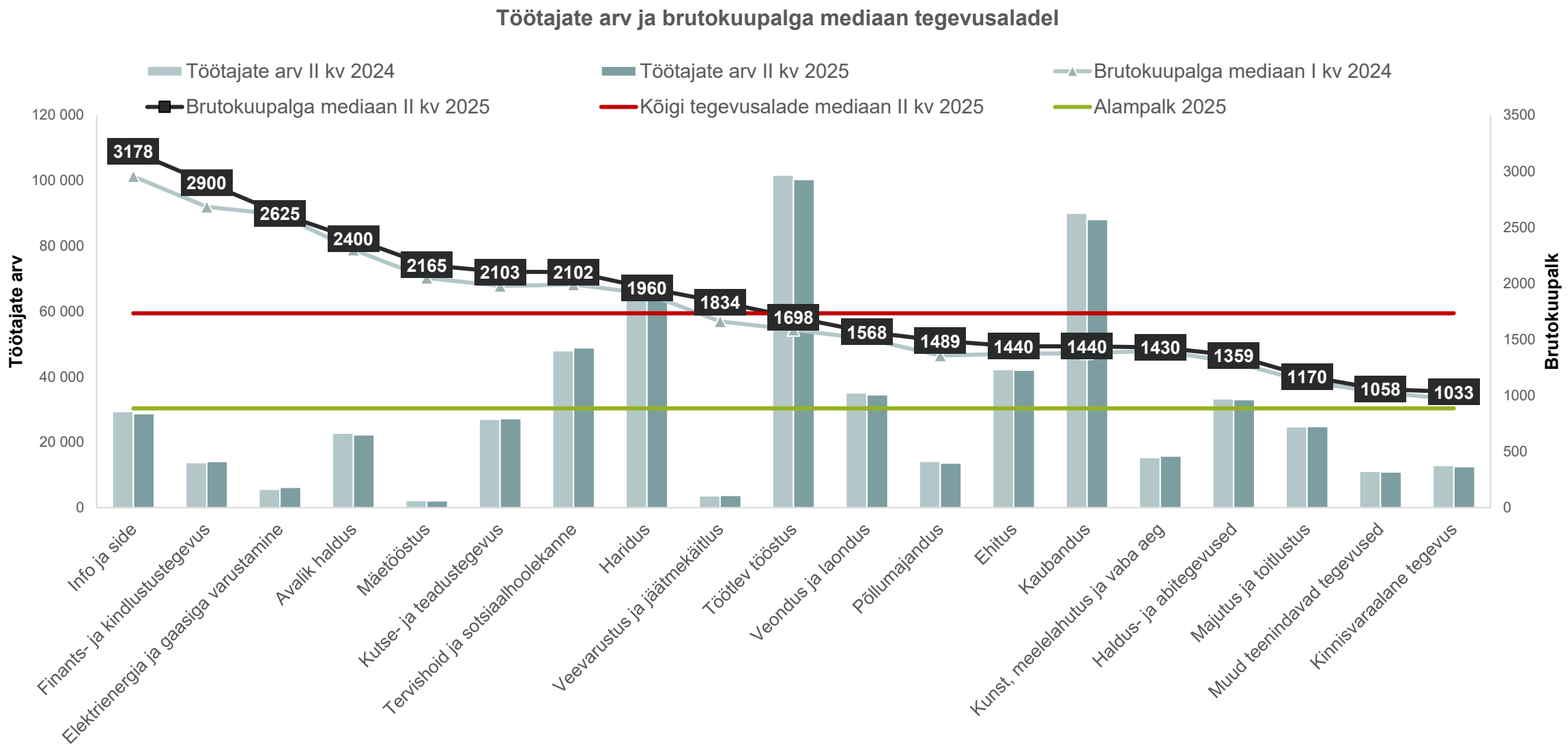
Milline on andmete kvaliteet?

PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

KUIDAS HINNATA BRUTOPALGA MUUTUSI TEGEVUSALADEL?

Suurema töötajate arvuga tegevusalade palgad mõjutavad keskmist palka rohkem



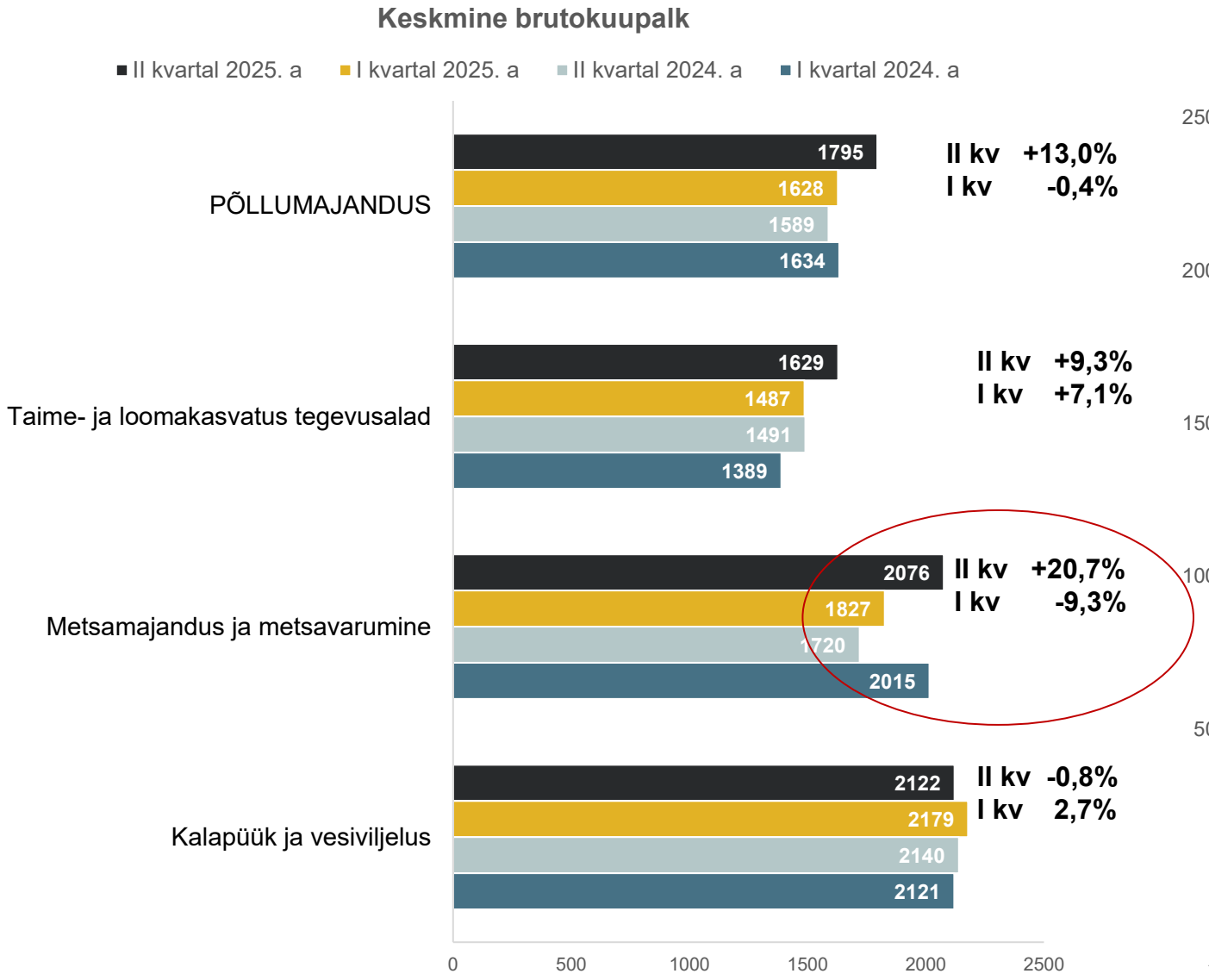
Allikas: statistikaamet

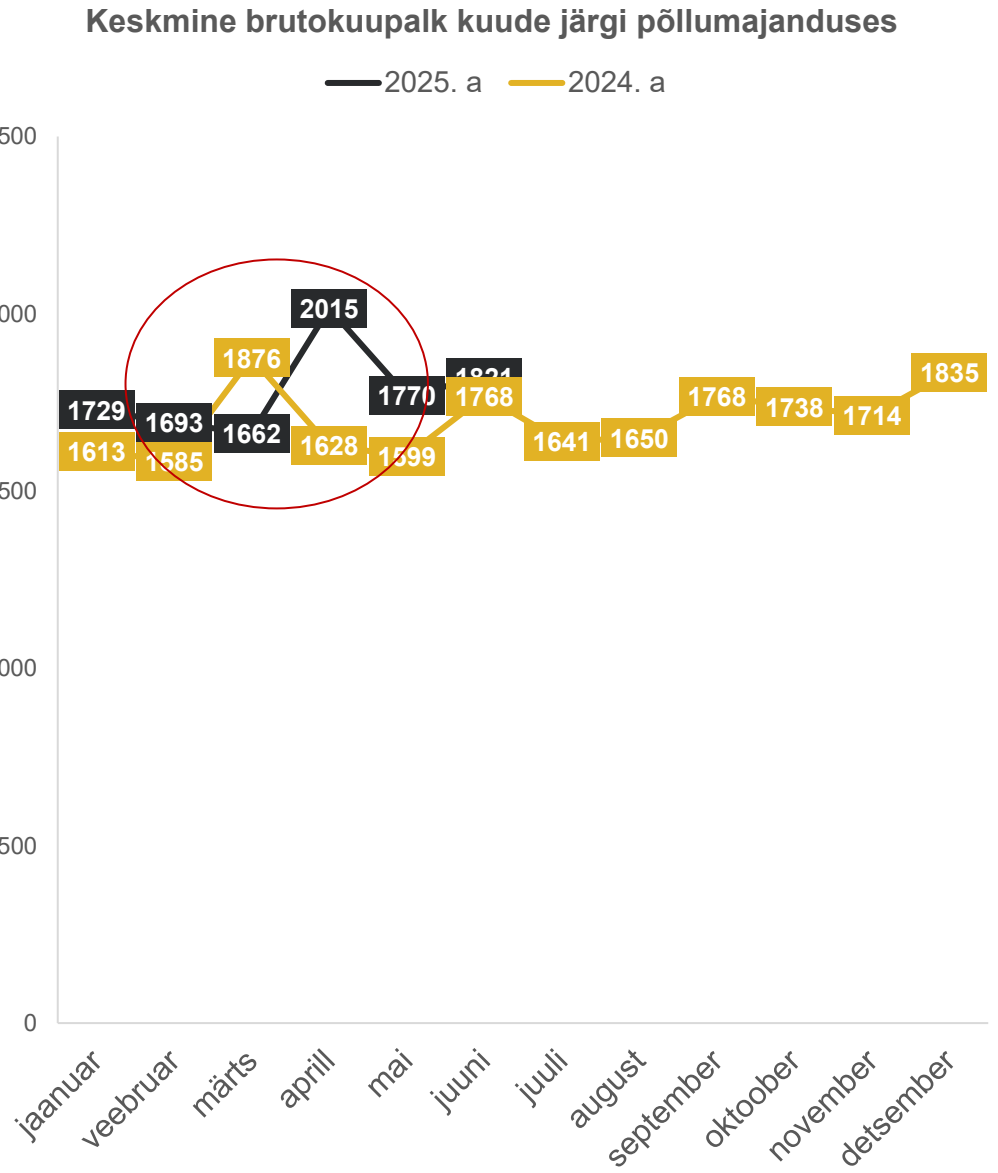
Tegevusaladel on palgamuutused erinevad

PA111: Brutotöötasu detsiilid tegevusaladel	Muutus II kvartal 2024/2025								
	Brutokuupalga I detsiil	Brutokuupalga II detsiil	Brutokuupalga III detsiil	Brutokuupalga IV detsiil	Brutokuupalga mediaan	Brutokuupalga VI detsiil	Brutokuupalga VII detsiil	Brutokuupalga VIII detsiil	Brutokuupalga IX detsiil
Kokku – kõik tegevusalad	6,0%	4,8%	4,5%	4,8%	5,7%	5,0%	6,0%	6,2%	6,4%
Põllumajandus, metsamajandus ja kalapüük	10,8%	8,0%	7,9%	8,7%	9,7%	8,6%	8,1%	11,1%	17,3%
Mäetööstus	5,6%	9,6%	8,0%	6,0%	5,6%	5,4%	5,7%	6,1%	4,1%
Töötlev tööstus	8,0%	6,5%	6,6%	6,9%	7,0%	7,2%	7,3%	6,9%	6,8%
Elektrienergia, gaasi, auru ja konditsioneeritud õhuga varu	-24,1%	-12,0%	-4,2%	-2,3%	0,4%	2,6%	4,5%	4,4%	6,9%
Veevarustus; kanalisatsioon; jäätme- ja saastekäitlus	8,0%	8,1%	9,2%	9,5%	10,4%	8,4%	8,5%	8,9%	7,1%
Ehitus	3,8%	8,0%	4,9%	5,0%	5,0%	6,3%	5,4%	7,1%	7,0%
Hulgi- ja jaekaubandus; mootorsõidukite ja mootorrataste	6,4%	4,9%	4,3%	4,4%	4,4%	5,3%	5,3%	5,8%	5,2%
Veondus ja laondus	2,6%	2,2%	2,1%	3,3%	4,1%	4,8%	5,1%	5,3%	6,0%
Majutus ja toitlustus	5,8%	6,9%	6,0%	4,4%	4,2%	3,5%	4,0%	5,4%	5,2%
Info ja side	1,3%	3,9%	5,9%	6,4%	7,5%	7,3%	7,0%	6,0%	6,3%
Finants- ja kindlustustegevus	6,2%	7,1%	9,0%	9,4%	8,1%	8,0%	7,4%	7,4%	6,1%
Kinnisvaraalane tegevus	11,3%	11,5%	10,8%	8,5%	6,8%	8,0%	7,8%	6,9%	7,1%
Kutse-, teadus- ja tehnikaalane tegevus	5,5%	7,0%	6,1%	7,2%	6,3%	7,8%	7,1%	7,9%	7,4%
Haldus- ja abitegevused	3,6%	7,0%	5,9%	5,6%	4,8%	4,9%	5,6%	4,9%	5,4%
Avalik haldus ja riigikaitse; kohustuslik sotsiaalkindlustus	-0,2%	4,3%	3,1%	3,8%	4,3%	5,4%	5,3%	5,5%	5,6%
Haridus	3,9%	3,5%	1,5%	2,3%	2,7%	3,1%	3,7%	3,6%	3,6%
Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne	5,8%	6,3%	6,4%	6,4%	5,6%	5,9%	5,3%	4,5%	4,8%
Kunst, meelelahutus ja vaba aeg	-6,4%	6,4%	2,4%	2,4%	2,1%	1,3%	3,2%	4,0%	6,7%
Muud teenindavad tegevused	2,4%	3,1%	8,0%	4,4%	3,0%	3,7%	6,0%	5,6%	5,1%

Aasta- vm perioodi preemiate maksmine võib mõjutada kvartaalseid muutusi

Näide





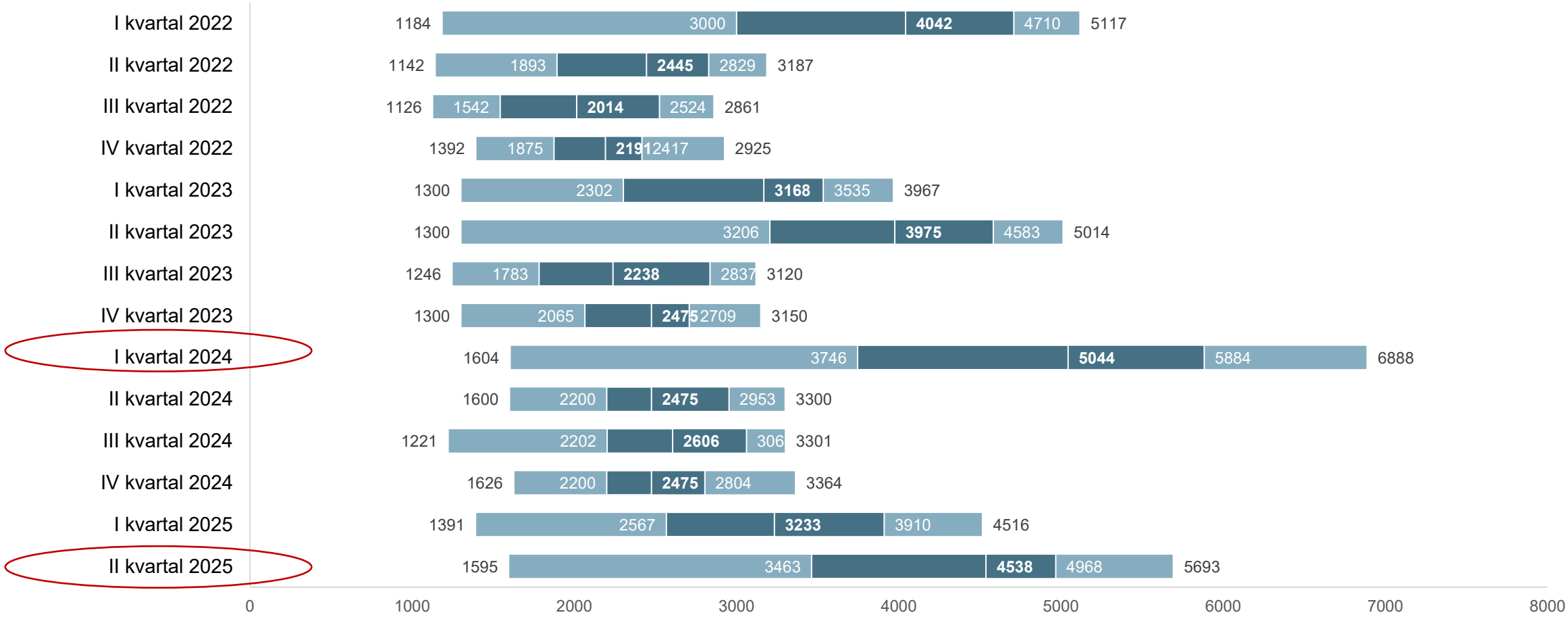
Allikas: statistikaamet

Töötasu muutuse taga võib olla preemiate maksmise nihkumine järgmisesse perioodi

PALGAINFO cvkeskus

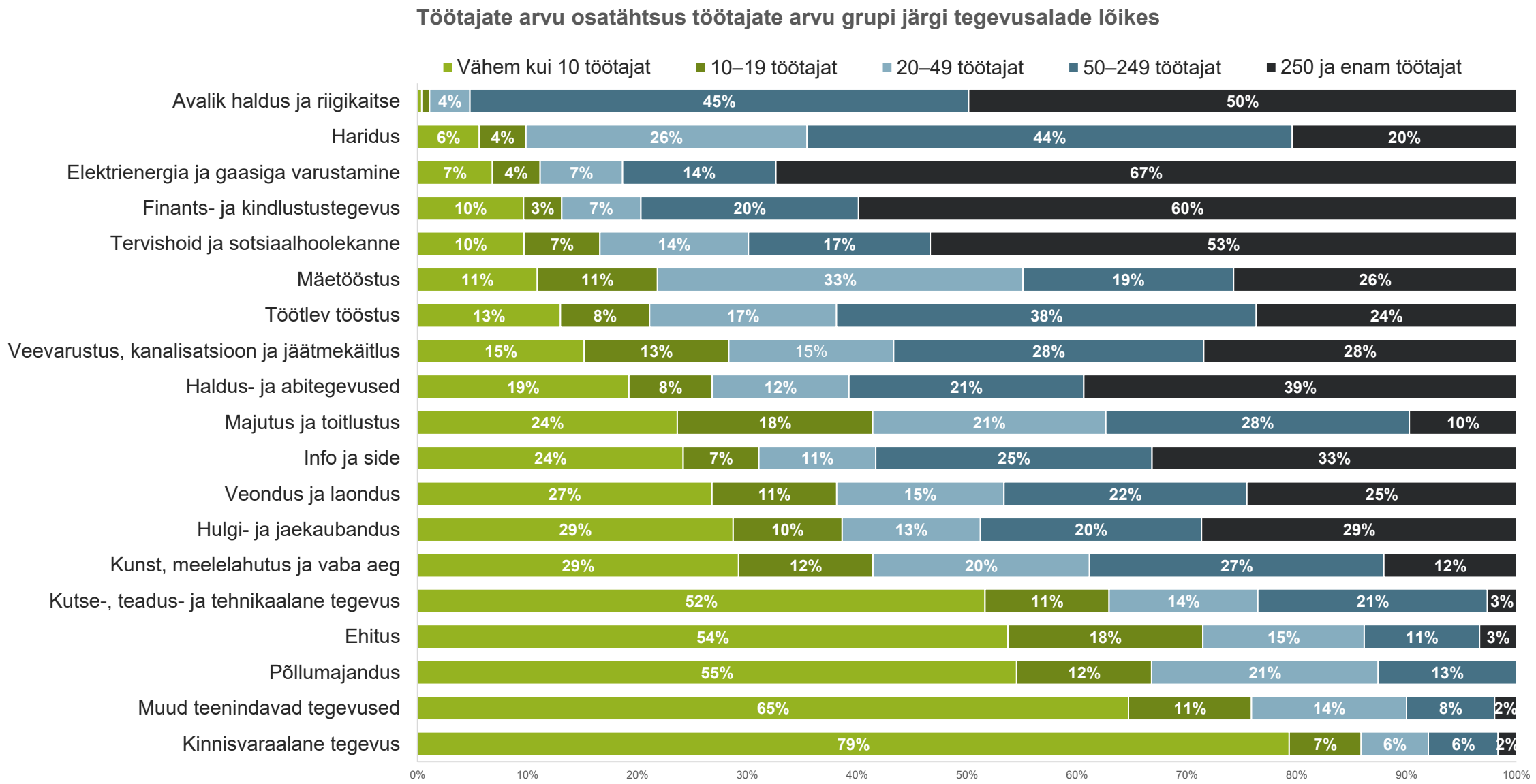
Metsandustehnikute brutotöötasud

10. protsentiil – 10% töötajate töötasud madalamad, 1. kvartiil – 25% on madalamad, mediaan – 50% on madalamad, 3. kvartiil – 75% on madalamad, 90.



Allikas: statistikaamet

Suurem väikeettevõtete osatähtsus tegevusalal võib mõjutada ka palgatasemeid



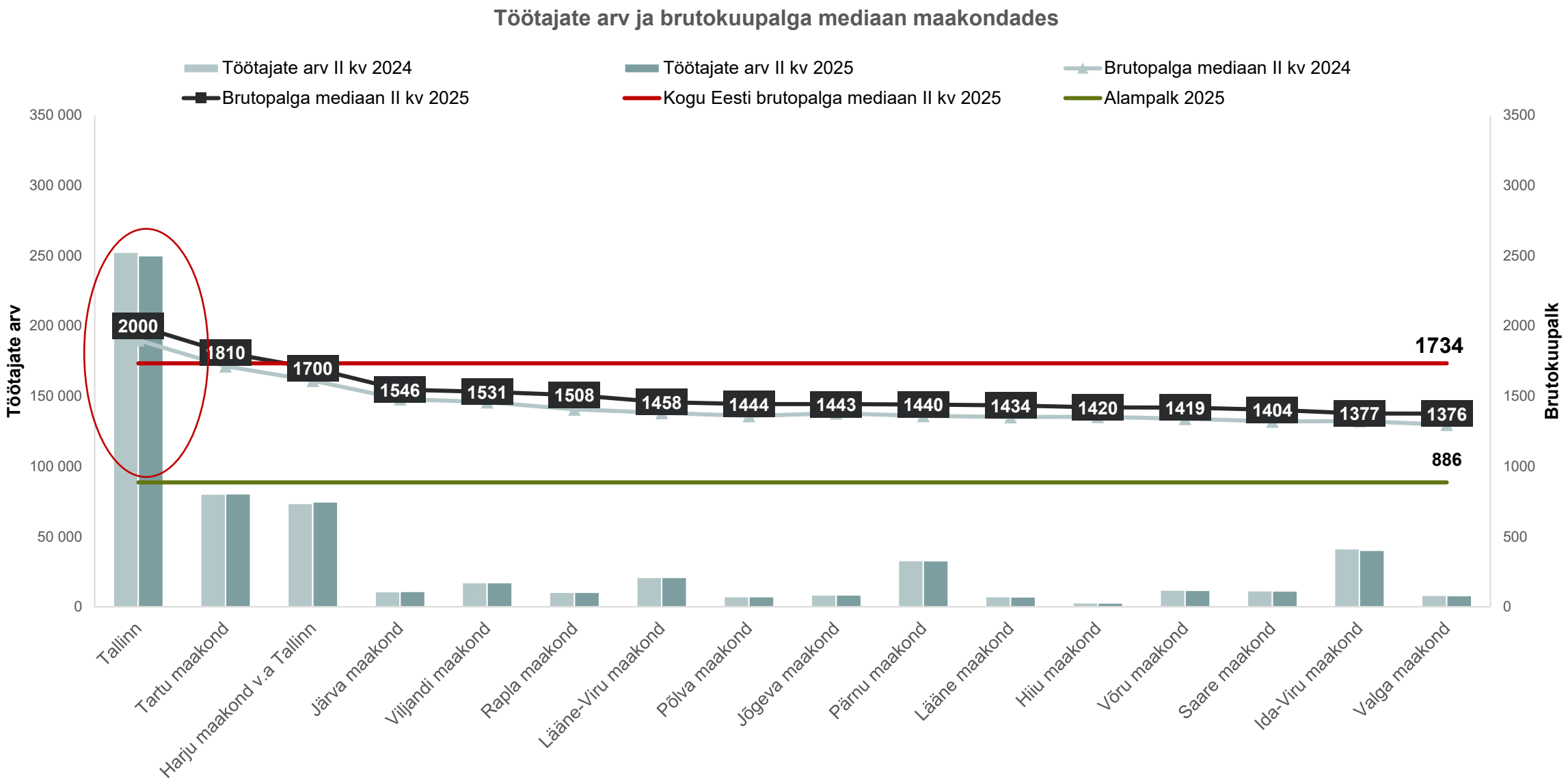
Allikas: maksu- ja tolliamet, tasutud maksud I kv 2025

PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

KUIDAS HINNATA BRUTOPALGA MUUTUSI MAAKONDADES?

Tallinna palgatase mõjutab oluliselt Eesti keskmist ja mediaanpalka

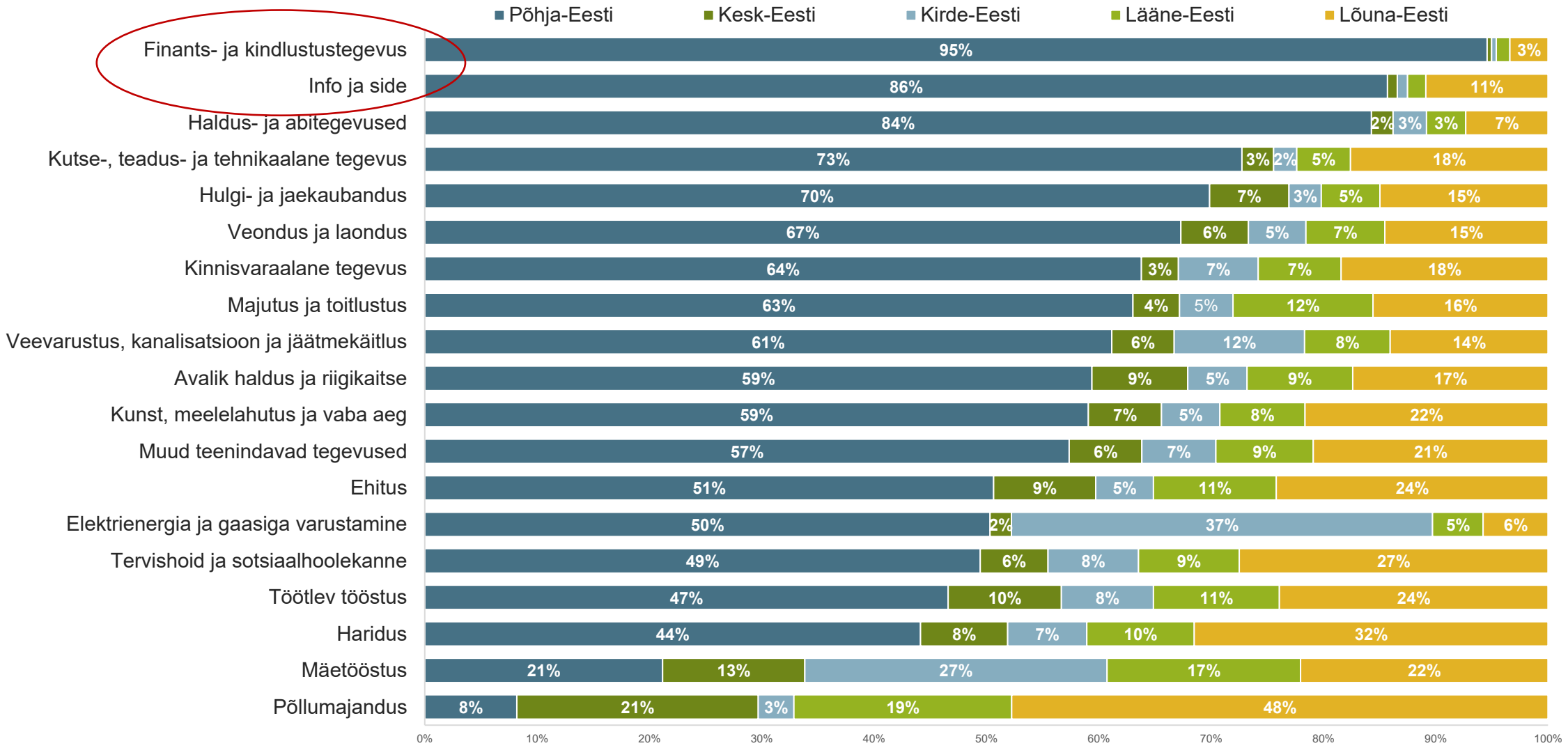


Allikas: statistikaamet

Kõrgema palgaga tegevusalade töötajad töötavad peamiselt Tallinnas

PALGAINFO cvkeskus

Töötajate arvu osatähtsus piirkondade järgi tegevusalade lõikes (org reg aadress)



Allikas: maksu- ja tolliamet, tasutud maksud I kv 2025

Suurema töötajate arvuga ametite palgatase mõjutab ka maakonna palgataset

Kõik töötajad		Töötajate arv
52230001	**Müüja** (jaemüügiasutus)	23080
83320003	Veoauto juht	10318
91120008	Puhastusteenindaja	9696
23410004	Õpetaja (põhiharidus)	8644
51200001	Kokk	7951

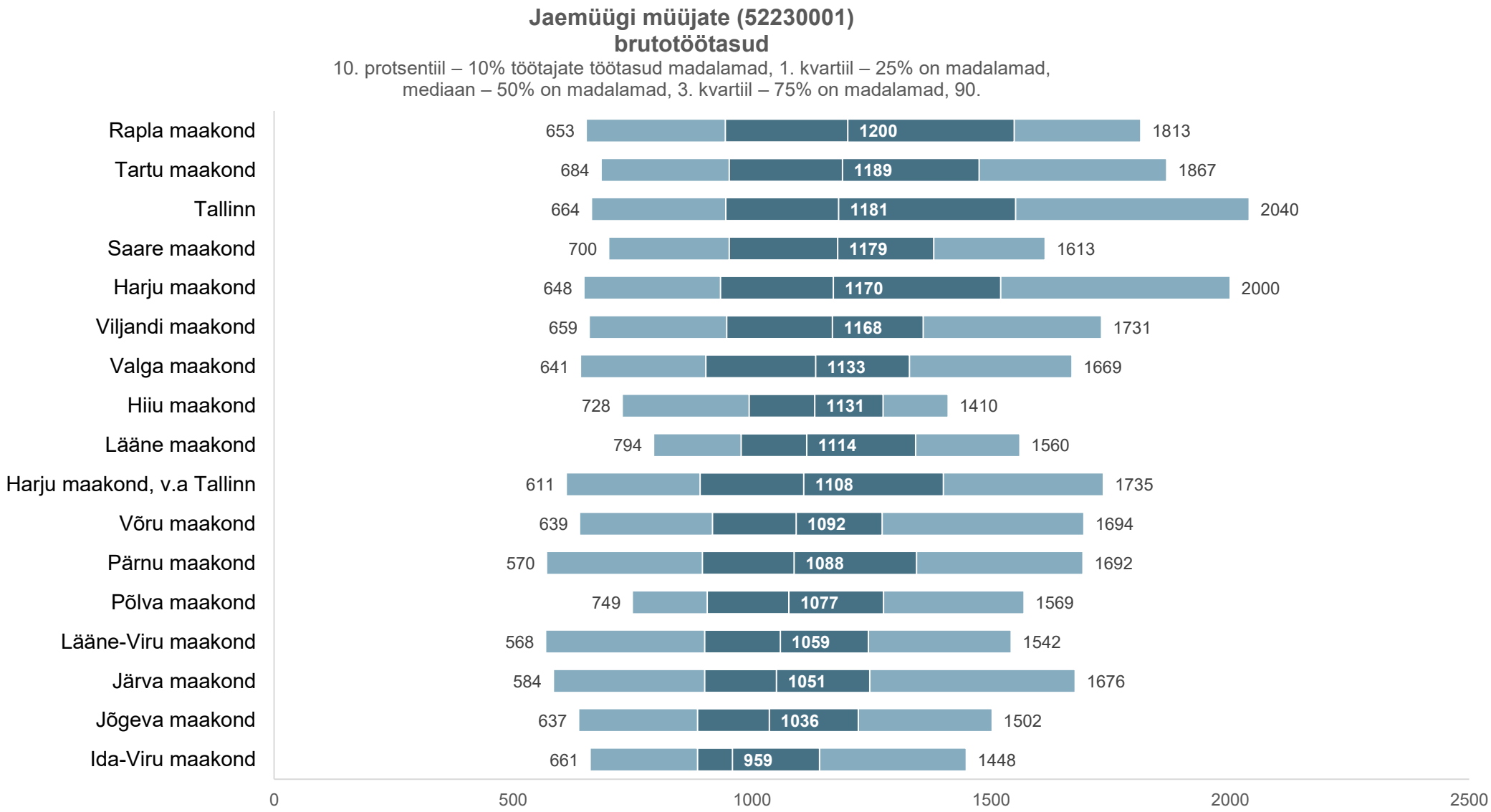
Tallinn		Töötajate arv
52230001	**Müüja** (jaemüügiasutus)	9895
91120008	Puhastusteenindaja	4564
25120003	Tarkvaraarendaja	4332
51200001	Kokk	3595
33220002	Müügiesindaja	3153

Tartumaa		Töötajate arv
52230001	**Müüja** (jaemüügiasutus)	2950
91120008	Puhastusteenindaja	1369
23410004	Õpetaja (põhiharidus)	1339
83320003	Veoauto juht	1325
53210001	Hooldaja tervishoiuasutuses	1028

Põlvamaa		Töötajate arv
52230001	**Müüja** (jaemüügiasutus)	273
23410004	Õpetaja (põhiharidus)	212
83320003	Veoauto juht	142
53210001	Hooldaja tervishoiuasutuses	122
91120006	Koristaja (asutuses)	120

Ida-Virumaa		Töötajate arv
52230001	**Müüja** (jaemüügiasutus)	1769
83320003	Veoauto juht	951
81310005	Keemiaseadmete ja -masinate operaatorid	901
23410004	Õpetaja (põhiharidus)	865
91120006	Koristaja (asutuses)	754

Maakondlikud palgaerinevused ei pruugi kajastuda ametite palkades

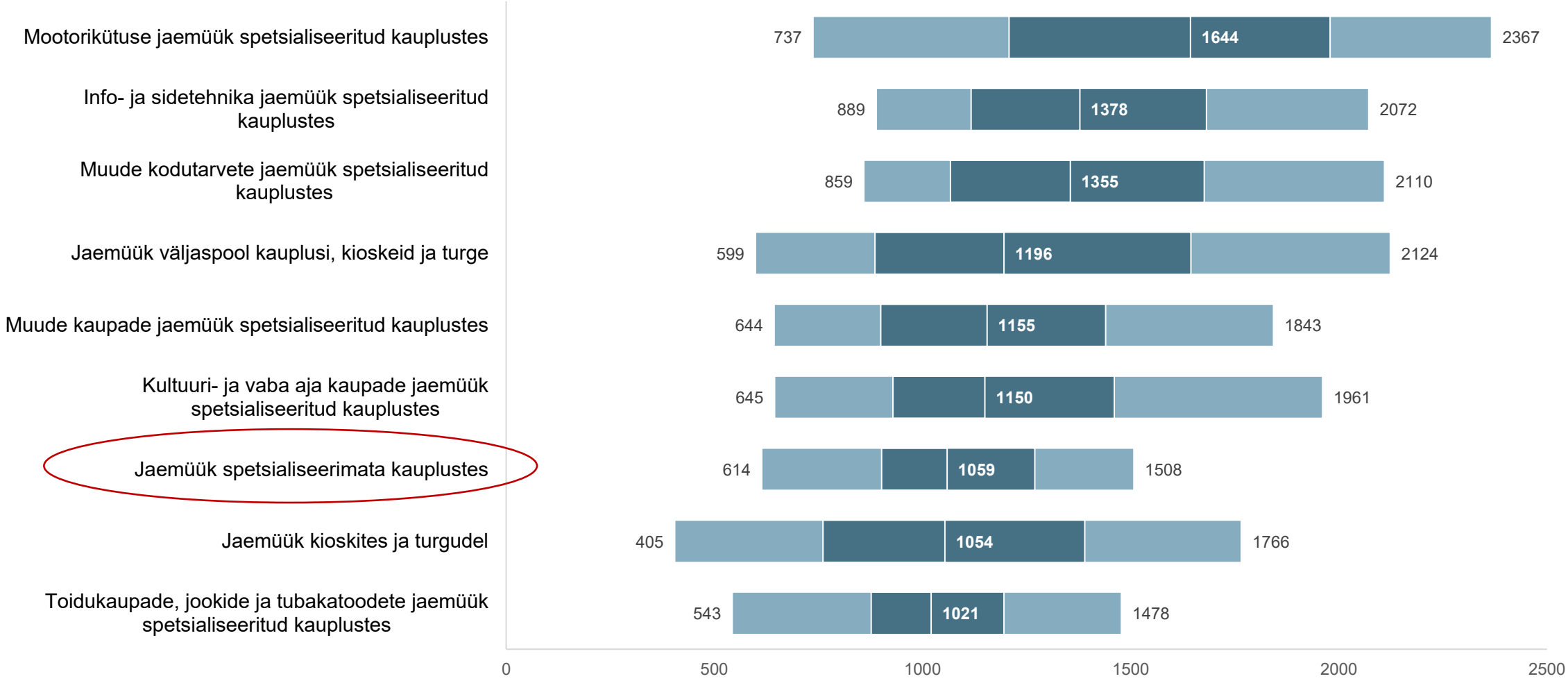


Müüjate töötasu taset mõjutab eelkõige müügivaldkond

PALGAINFO cvkeskus

Jaemüügi müüjate (52230001) brutotöötasud jaemüügi valdkondades

10. protsentiil – 10% töötajate töötasud madalamad, 1. kvartiil – 25% on madalamad, mediaan – 50% on madalamad, 3. kvartiil – 75% on madalamad, 90.



PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

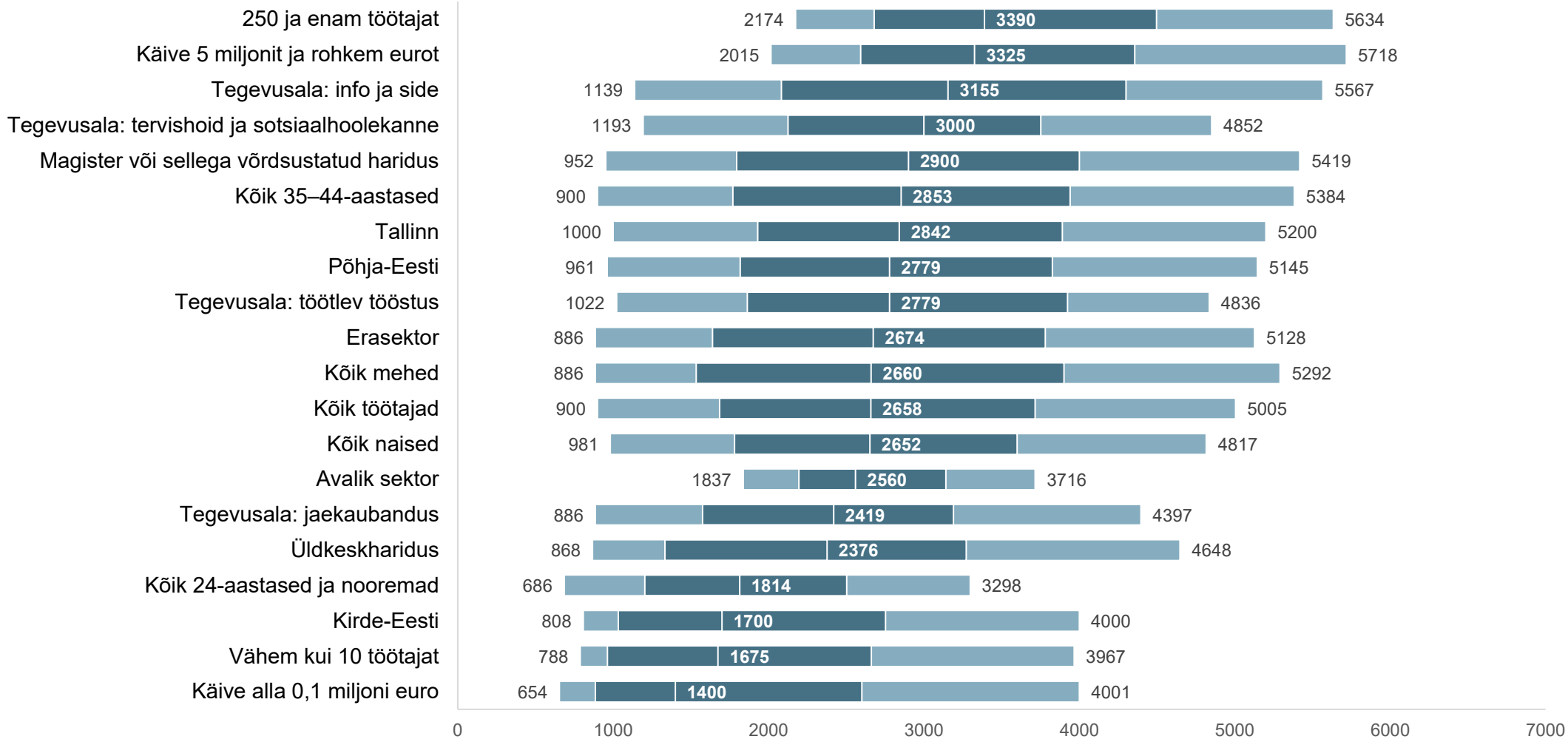
MILLEST TULEVAD SUUREMAD TÖÖTASUDE ERINEVUSED

Ameti töötasude erinevused taustatunnuste järgi

PALGAINFO cvkeskus

Reklaami ja turunduse tippspetsialistide (2431) brutotöötasud

10. protsentiil – 10% töötajate töötasud madalamad, 1. kvartiil – 25% on madalamad, mediaan – 50% on madalamad, 3. kvartiil – 75% on madalamad, 90.



Avalik ja erasektor: **erasektoris võib teenida märksa rohkem, aga ka märksa vähem**

Ametite brutotöötasud avalikus ja erasektoris
II kvartal 2025

Töötasu varieeruvus: protsendid näitavad kui paljude töötajate töötasud on sellest piirist madalamad. Nt 10% - sellest piirist on 10% töötajate töötasud veel madalamad, 50% on mediaan töötasu ja sellest piirist on poolte töötajate töötasud madalamad ja poolte omad kõrgemad. Avaldatud on valik 4-kohalise koodiga ametitest.

Otsi...

10% avalik 25% avalik 50% avalik 75% avalik 90% avalik 10% era 25% era 50% era 75% era 90% era

Kood	Ametinimetus	Mediaani erinevus: riigisektor-erasektor	Töötasude varieeruvus AVALIKUS ja ERAsektoris
1211	Finantsjuhid	10%	
1212	Personalijuhid	10%	
1213	Poliitika- ja strateegiajuhid	38%	
1219	Äriteenindus- ja haldusjuhid, mujal liigitamata	24%	
1221	Müügi- ja turundusjuhid	-7%	
1222	Reklaami- ja suhtekorraldusjuhid	43%	
1223	Teadus- ja arendusjuhid	-10%	
1330	IKT-juhid	-36%	
1341	Lapsehoiuteenuste juhid	43%	
1342	Tervishoiuteenuste juhid	-33%	

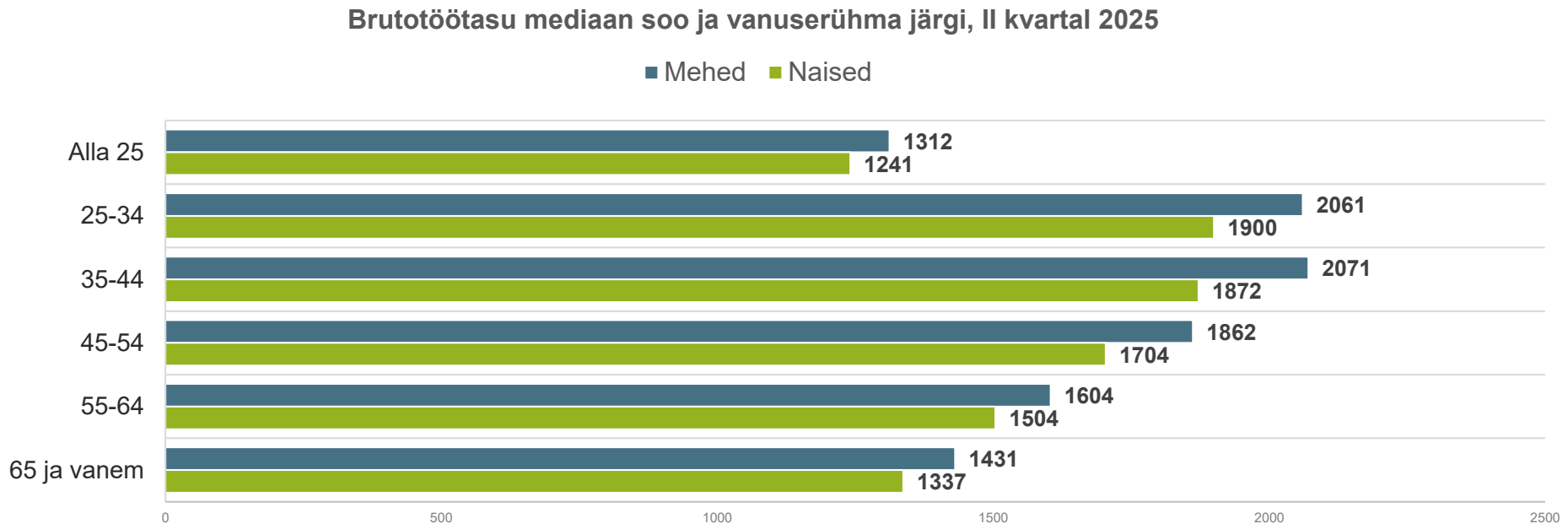
‹ 1 / 12 ›

Allikad: palgainfo agentuuri eritellimusel töötamise registri ning tulu- ja sotsiaalmaksu deklaratsioonide põhjal statistikaameti koostatud andmestik

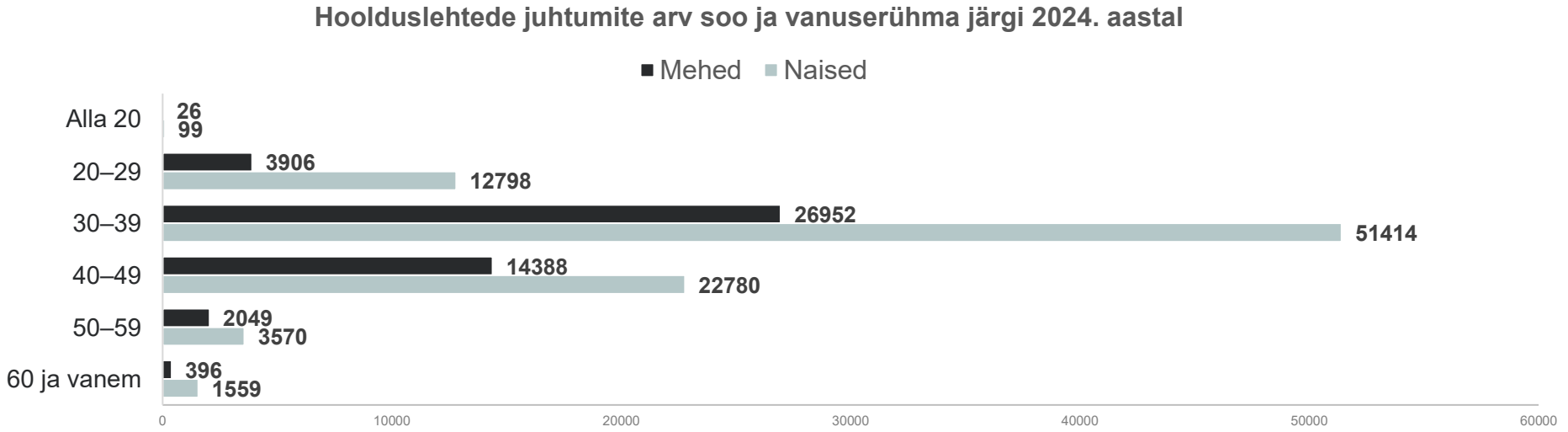
PALGAINFO

A Flourish table

Meeste ja naiste palgaerinevused on suuremad vanuserühmades, kus lapse on väikesed



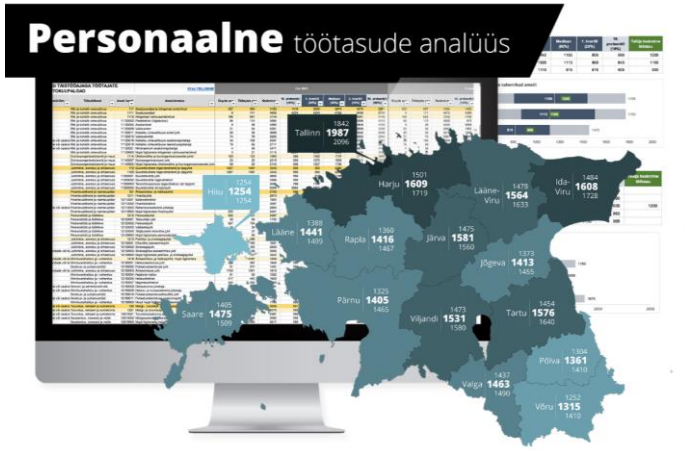
Muutus võrreldes eelmise aasta sama ajaga, %	
Mehed	Naised
0.0%	0.0%
5.0%	5.0%
6.0%	5.0%
6.0%	6.0%
6.0%	6.0%
6.0%	6.0%



Allikas: statistikaamet, Tervisekassa (https://tervisekassa.ee/ajutine-toovoimetus)

Palgainfo Agentuuri töötasude analüüsid

- **Andmete esinduslikkus**: andmed sisaldavad **kõigi** töötamise registris registreeritud **töötajate töötasude andmeid.**
- **Suur detailsuse aste**: palgastatistika ametite **8-kohalise koodi** ja erinevate **taustatunnuste järgi**
  - töötasu muutused kvartalite lõikes (2021-2025),
  - töötaja sugu, vanuserühm ja haridustase,
  - töökoha asukoht (maakond ja piirkond),
  - organisatsiooni suurus (käibegrupp, töötajate arv),
  - organisatsiooni tegevusala (tegevusalade klassifikaatori 1- ja 2-kohalise koodiga).
- **Ajakohasus**: uuendame andmeid neli korda aastas kvartaalselt.
- **Mugavus ja kiirus**: **ise andmeid esitama ei,** analüüsid esitame (XLSX, PDF) **kuni kahe tööpäeva** jooksul.
- **Paindlik ja soodne hinnakujundus**: analüüse saab tellida ühe või mitme ameti kaupa



Abi ja konsultatsioon tellimisel e-post: palgauuring@palgainfo.ee, mob: 56885066

Vt: https://www.palgainfo.ee/tellimine-peamenyys/palgastatistika-ametid

Sügisese küsitluse teemad

Tööandjate küsitlus septembris-oktoobris

Töötajate küsitlus oktoobris-novembris

Tulemuste tutvustus – detsembri alguses

Teemad

- Põhipalkade muutused ja prognoosid, muutuste põhjused
- Lisatasud – erinevad liigid ja osatähtsus töötasus
- Soodustused ja hüved – pakkumine ja kasutamine
- Tööturukäitumine ja hinnangud tööturu olukorrale
- Kõrvaltööd ja lisatööd, nende tegemise põhjused
- Juhtimisoskuste arendamine organisatsioonides
- „Vilepuhumise“ kanalid
- Tasustamise läbipaistvus ja õiglus

Kasulikud lingid

Palgainfo Agentuuri palgastatistika ülevaade

Töötukassa registreeritud töötute statistika

Statistikaameti tööturu rakendus

Statistikaameti palgarakendus

Maksu- ja tolliameti tasutud maksud

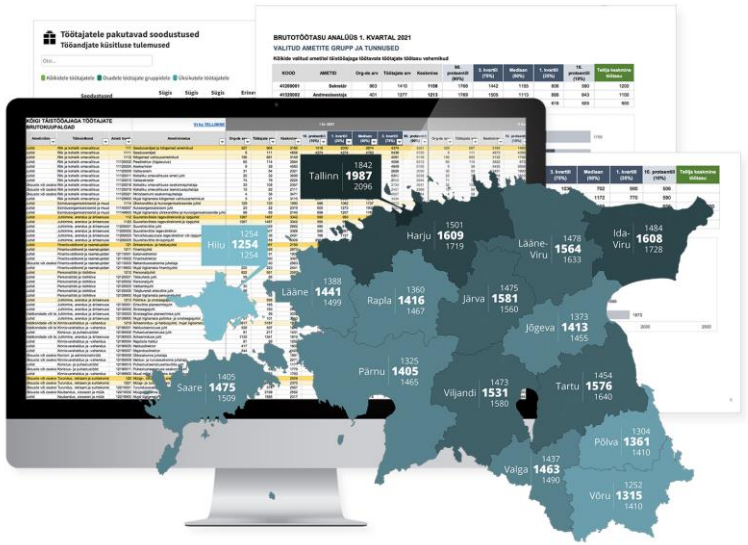
Avaliku sektori statistika

Haridussilm – edukus tööturul

Tervisekassa – ajutine töövõimetus

Cedefop Skills forecast

Eurostat – Salary calculator





Teie ettevõtte heaks!

Lisainfo

Palgainfo Agentuur
E-post: palgauuring@palgainfo.ee
Telefon: +372 5688 5066
www.palgainfo.ee

TAGASISIDE KÜSITLUSED
Areng tagasiside kaudu

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused