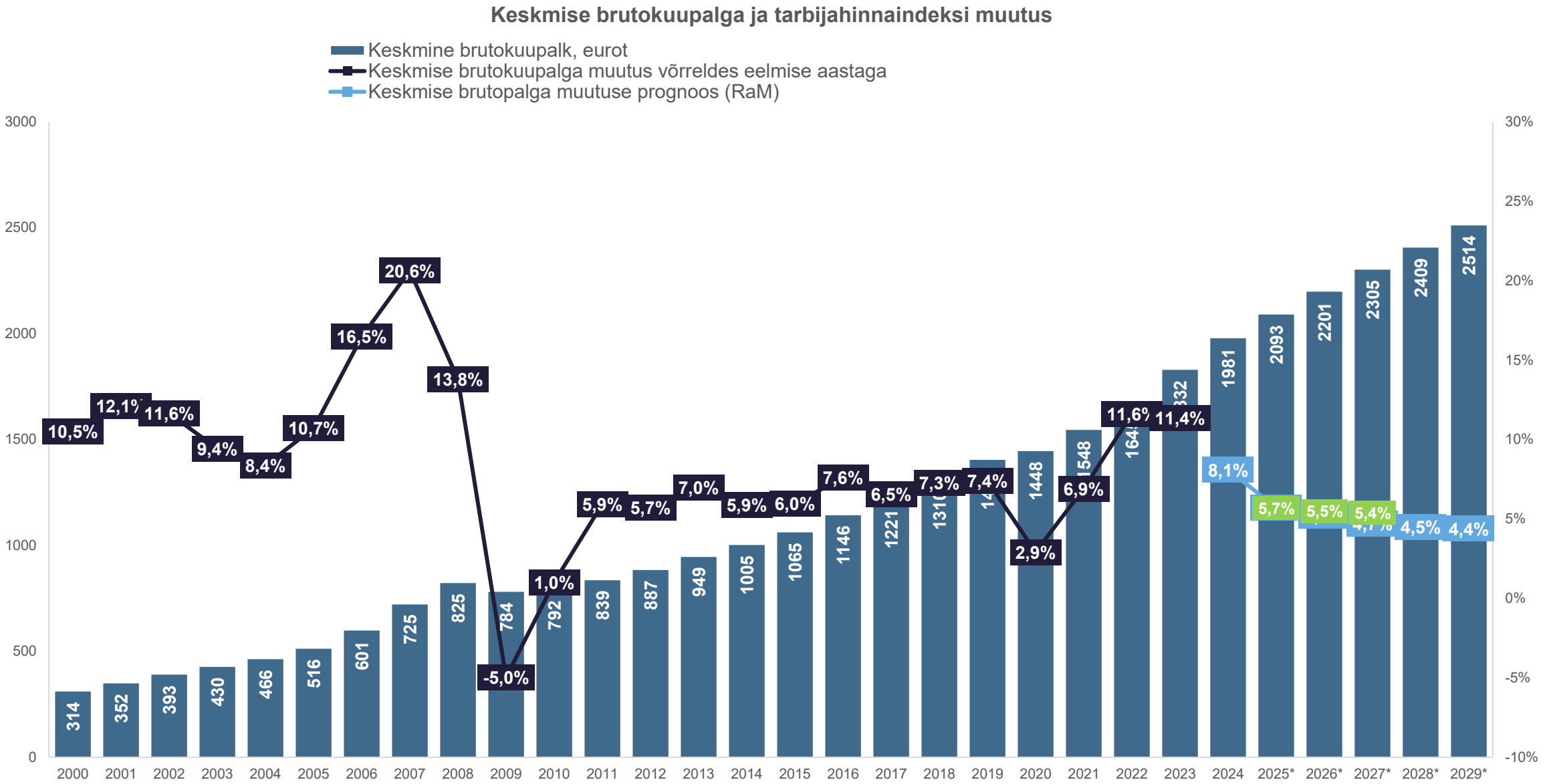
MUUTUSED PALKADES JA TÖÖTURUL

Kadri Seeder
Palgainfo Agentuur
9. detsember 2025

Prognoosid näitavad palgakasvu pidurdumist

PALGAINFO cvkeskus



Allikas: statistikaamet

*Rahandusministeeriumi 2025. aasta suvine majandusprognoos, Eesti Pank: Rahapoliitika ja Majandus 2025/3

Ametite brutokuupalgad

III kvartal 2025

Töötasu varieeruvus: protsendid näitavad kui paljude töötajate töötasud on sellest piirist madalamad. Nt 10% - sellest piirist on 10% töötajate töötasud veel madalamad, 50% on mediaan töötasu ja sellest piirist on poolte töötajate töötasud madalamad ja poolte omad kõrgemad. 3- ja 4-kohalise koodiga ametite gruppidesse kuuluvad sama algusega 8-kohalise koodiga ametid.

Otsi...

10% 25% 50% 75% 90%

Kood	Koodi tase	Ametinimetus	Org-de arv	Töötajate arv ▼	Keskmine töötasu	Töötasu varieeruvus	Mediaani muutus III kv 2024/2025
522	3	Poodide müügipersonal	2694	28226	1309		5,6%
5223	4	Poemüüjad	2396	24615	1289		5,7%
52230001	5	Müüja (jaemüügiasutus)	2246	23783	1258		5,8%
911	3	Koristajad ja abilised kodus, hotellis, kontoris jms asutustes	5256	18578	1045		7,8%
9112	4	Koristajad ja abilised kontoris, hotellis jms asutustes	5101	18344	1046		7,8%
234	3	Põhikooli (1.–9. klass) ja koolieelse lasteasutuse õpetajad	821	17689	1875		2,2%
833	3	Veoauto- ja bussijuhid	3321	17418	1593		5,0%
251	3	Tarkvara ja rakenduste arendajad ning analüütikud	2684	16715	4311		3,3%
711	3	Üldehitustöölised	5484	14957	1447		4,4%
422	3	Muud klienditeenindajad	3059	13634	1895		7,3%

KUIDAS ON MUUTUNUD PÕHIPALGAD ORGANISATSIOONIDES?

PÕHIPALKADE MUUTUSED

PALGAINFO cvkeskus

2025. a

68% **Tööandjatest** oli tõstnud sel aastal töötajate põhipalkasid. **64%** 2024. a

46% **Tööandjatest** plaanib lähema 8 kuu jooksul tõsta töötajate põhipalkasid. **42%**

2025. a

43% **Töötajate** põhipalk on aasta jooksul tõusnud. **45%** 2024. a

27% **Töötajatest** prognoosib oma põhipalga kasvu järgmise 8 kuu jooksul. **24%**

Ligi pooled tööandjatest plaanivad põhipalkasid tõsta, üllatavalt paljud on kindlad, et palku ei tõsteta

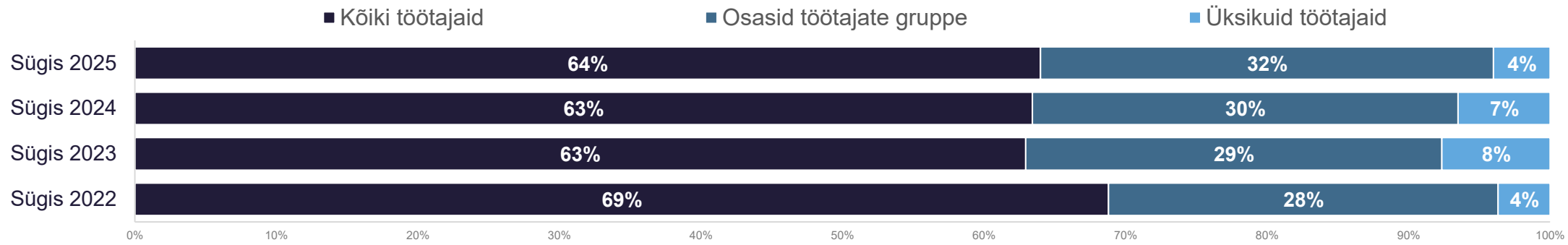


Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus
NB! Sügis 2025 – esmased tulemused, 288 organisatsiooni vastused

Kavandatud põhipalkade tõus puudutab enamasti kõiki töötajaid ja on 5–10%

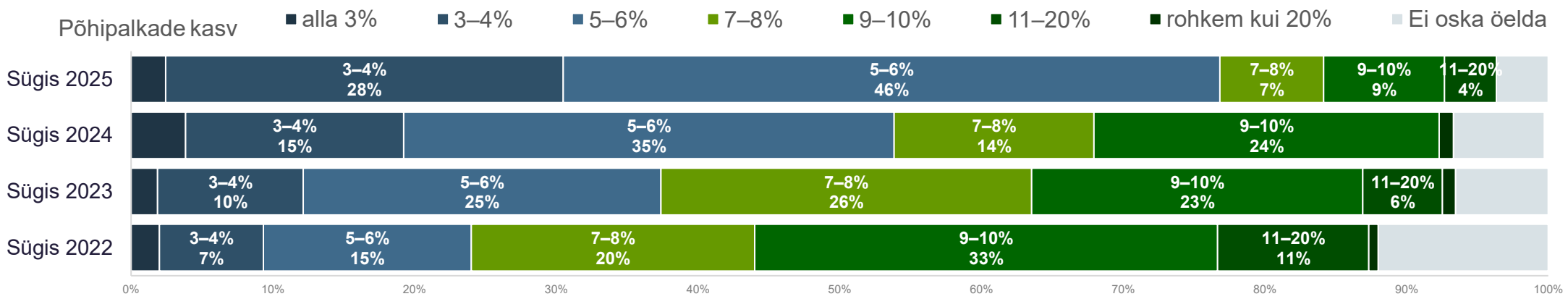
Keda järgmise kaheksa kuu jooksul kavandatud põhipalkade tõus puudutab?

Osatähtsus põhipalkasid tõsta plaanivatestorganisatsioonide hulgas



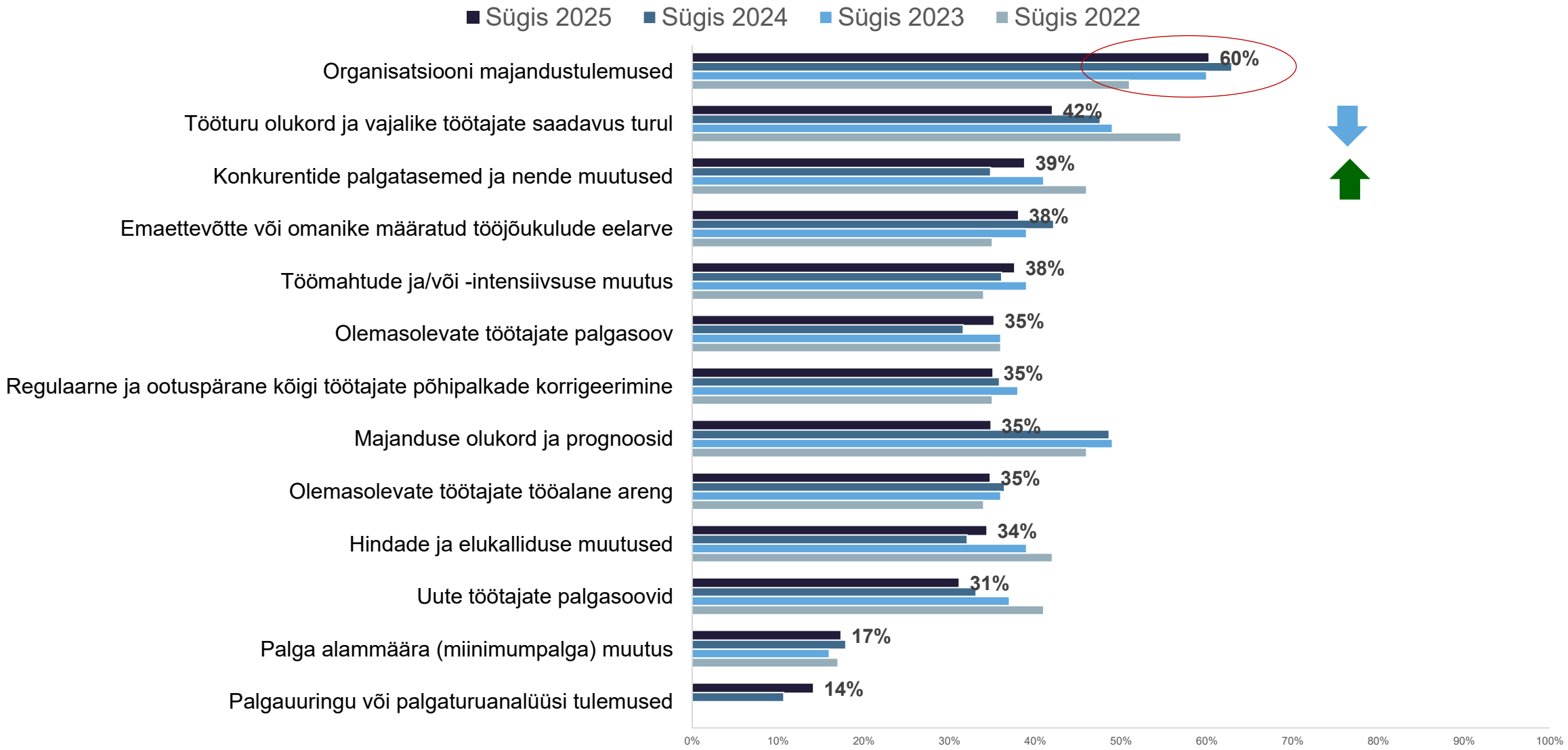
Kõiki töötajaid puudutav põhipalkade kavandatud kasvu suurus

Osatähtsus põhipalkasid tõsta plaanivatest organisatsioonide hulgas



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

Suurel määral või väga suurel määral põhipalkade muutmise või muutmata jätmise otsust mõjutavad tegurid



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee tööandjate küsitlus

PREEMIAD

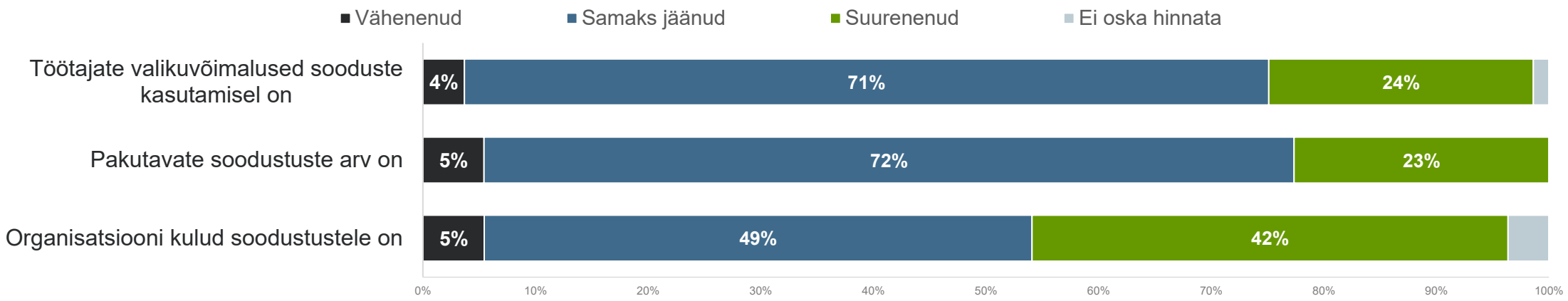
PALGAINFO cvkeskus

2025. a		2024. a
47%	**Tööandjatest** oli viimase 12 kuu jooksul preemiad maksnud.	47%
38%	**Tööandjatest** plaanib sel aastal preemiaid maksta.	34%

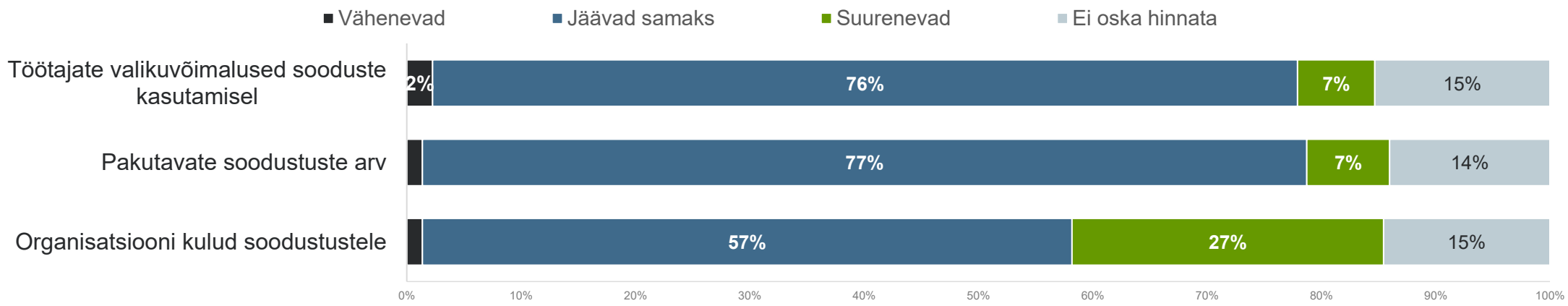
2025. a		2024. a
33%	**Töötajatest** oli saanud viimase 12 kuu jooksul preemiat.	33%

Organisatsioonide kulud soodustustele kipuvad kasvama

Organisatsioonide hinnangud: muutused soodustuses



Organisatsioonide prognoosid: muutused soodustuses



PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE TOIMETULEK JA RAHULOLU TÖÖTASUGA?

TOIMETULEK JA PALGAGA RAHULOLU

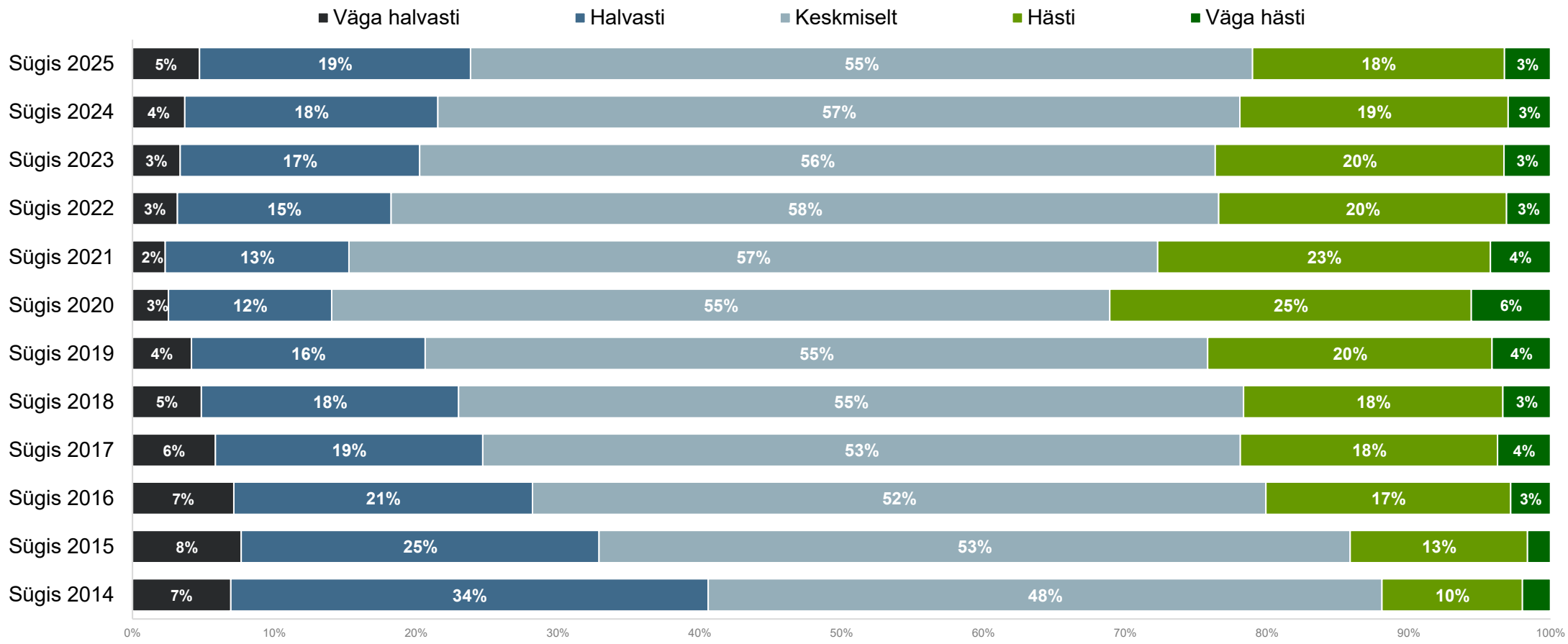
PALGAINFO cvkeskus

2025. a		2024. a
⬆ 24%	Töötajatest tuleb **majanduslikult kehvasti toime**.	22%
⬆ 51%	Töötaja **toimetulek** on aastaga **kehvemaks muutunud**.	49%
⬆ 45%	Töötajatest **ei ole rahul oma põhipalgaga**.	40%
⬇ 22%	Töötajatest **soovitaks kindlasti oma tööandjat**.	25%

Kehvasti toimetulevate töötajate osatähtsus on suurenemas

Hinnang töötasuga toimetulekule

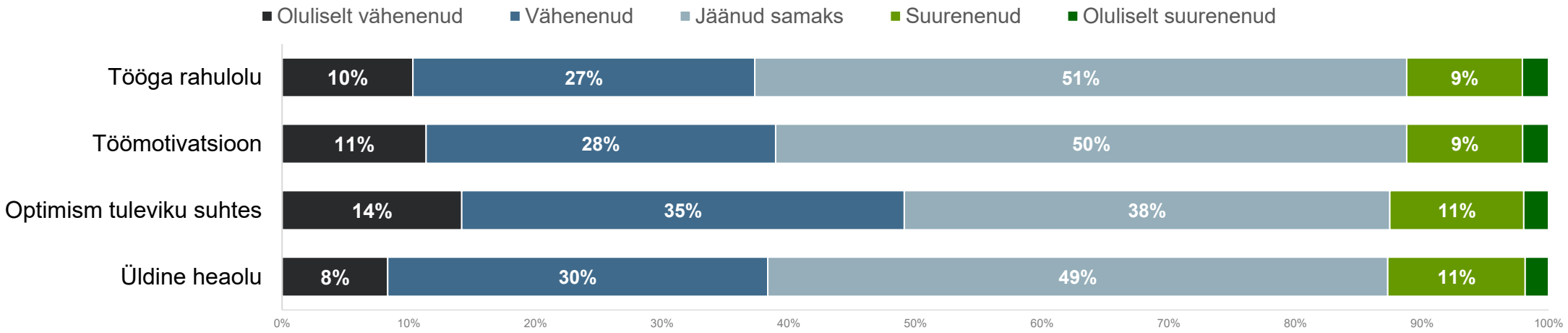
Kui hästi võimaldab Teie töötasu majanduslikult toime tulla?



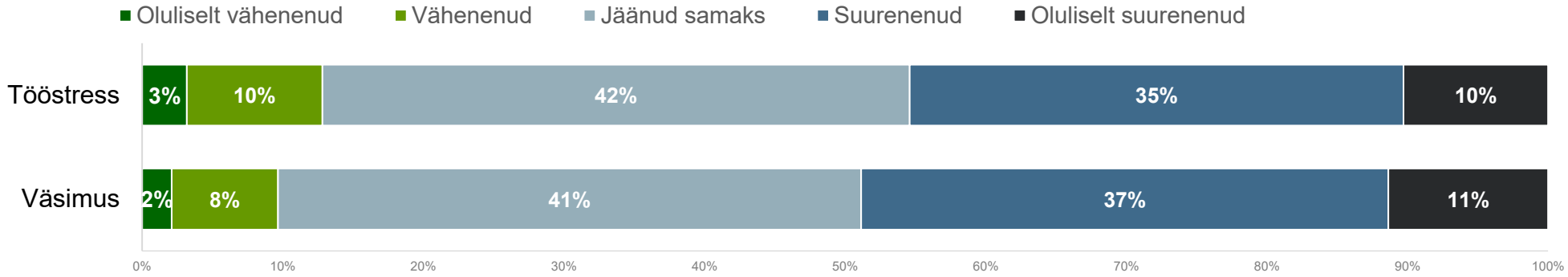
Ligi pooltel töötajatel on vähenenud optimism tuleviku suhtes

PALGAINFO cvkeskus

Muutused meeleolus ja enesetundes viimaste kuude jooksul



Muutused meeleolus ja enesetundes viimaste kuude jooksul

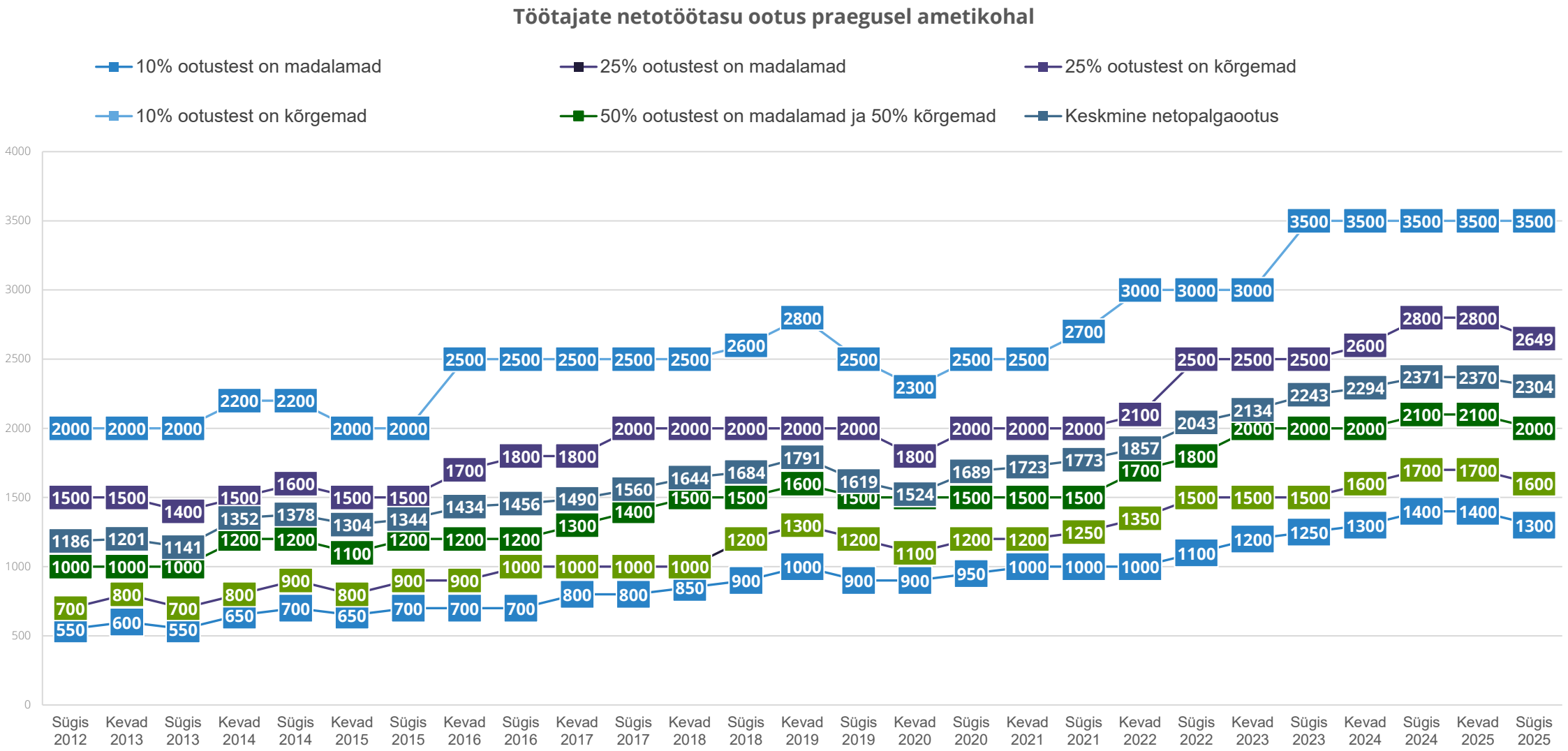


PALGAINFO cvkeskus

PALGATRENDID

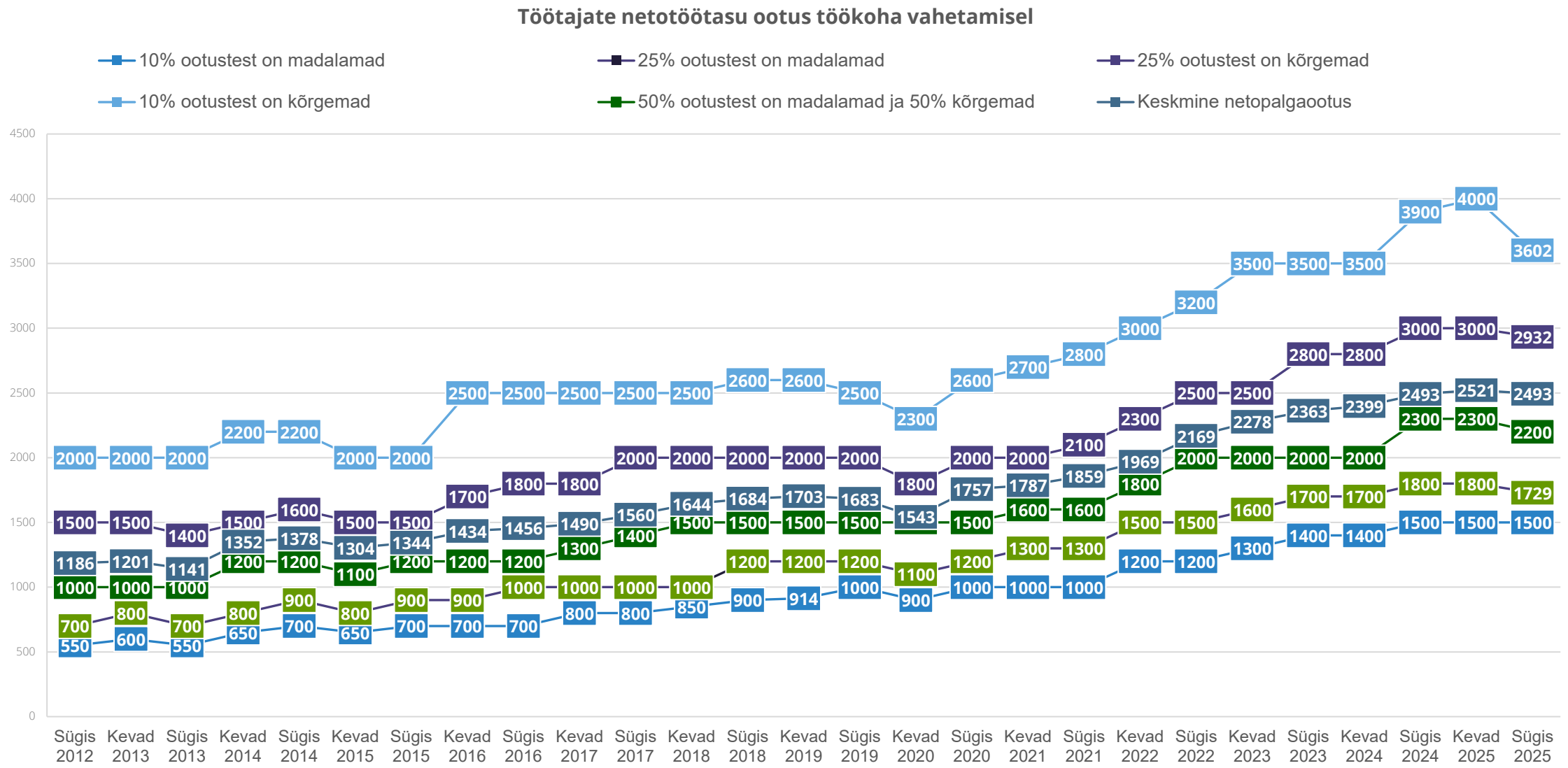
KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖTAJATE PALGAOOTUS?

Palgaootus ei ole kasvanud – bruto/neto küsimise mõju?



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali cvkeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

Palgaootus töökoha vahetamisel ei ole kasvanud – bruto/neto mõju?



Allikas: Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee töötajate ja tööotsijate küsitlus

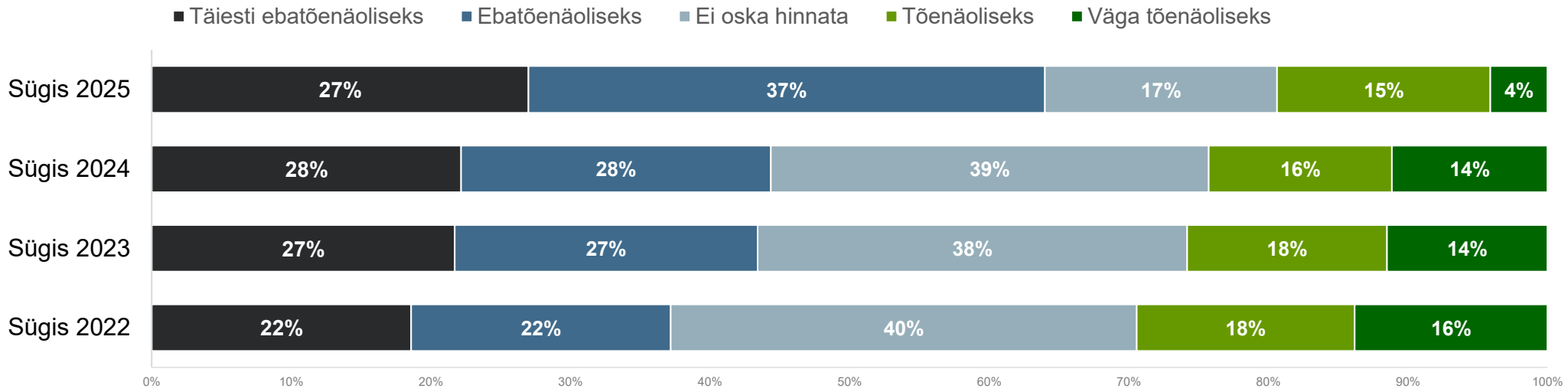
Palgaootuse põhjendused

- **Elukalliduse ja hindade tõus** – vähemaga ei ela ära, hinnad on kasvanud väga palju
- **Töökoormuse ja vastutuse kasv** – tunne, et töö ja tasu ei ole tasakaalus.
- **Kogemus, pädevus ja haridustase** – „ma olen sellest tööst ja tasemest rohkem väärt“.
- **Võrdlus turuga** – palga tajumine alla sektori või ametikoha keskmise.
- **Pikka aega muutumatu palk**, mille reaalväärtust on inflatsioon vähendanud.
- **Süsteemsed piirangud** (riigiasutused, eelarved, kollektiivlepingud).
- **Isiklik toimetulek ja perekondlik koormu**s.
- **Töö eripära ja raskus** (füüsiline/psüühiline koormus, riskid, välitöö).

Töötajate enesekindlus tööturul on vähenemas

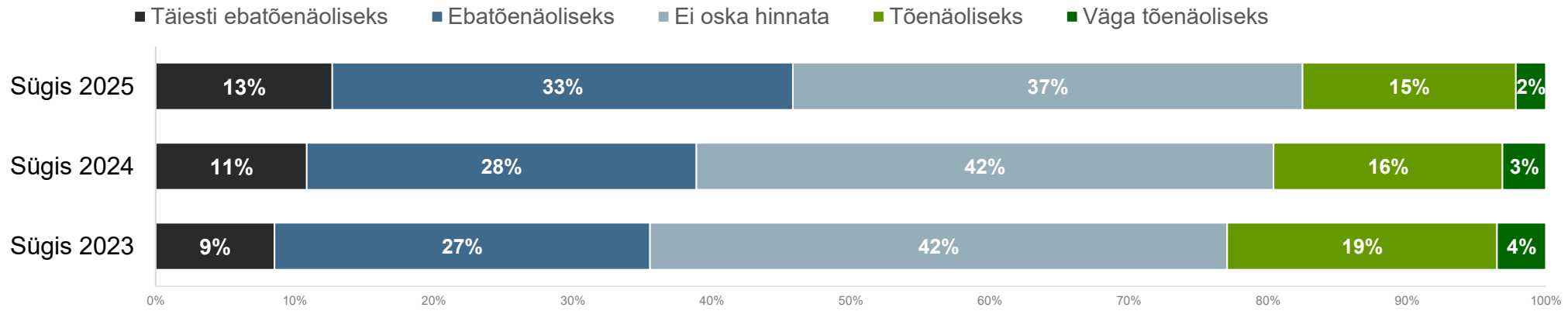
Soovitud töötasu saamise tõenäosus

Kui tõenäoliseks peate soovitud töötasu saamist järgmise kuue kuu jooksul?



Parema töökoha saamise tõenäosus

Kui tõenäoliseks peate praegusest parema töökoha saamist lähitulevikus?



PALGAINFO cvkeskus

TÖÖTURUTRENDID

KUIDAS ON MUUTUNUD TÖÖANDJATE JA TÖÖTAJATE AKTIIVSUS TÖÖTURUL?

TÖÖTURUKÄITUMINE

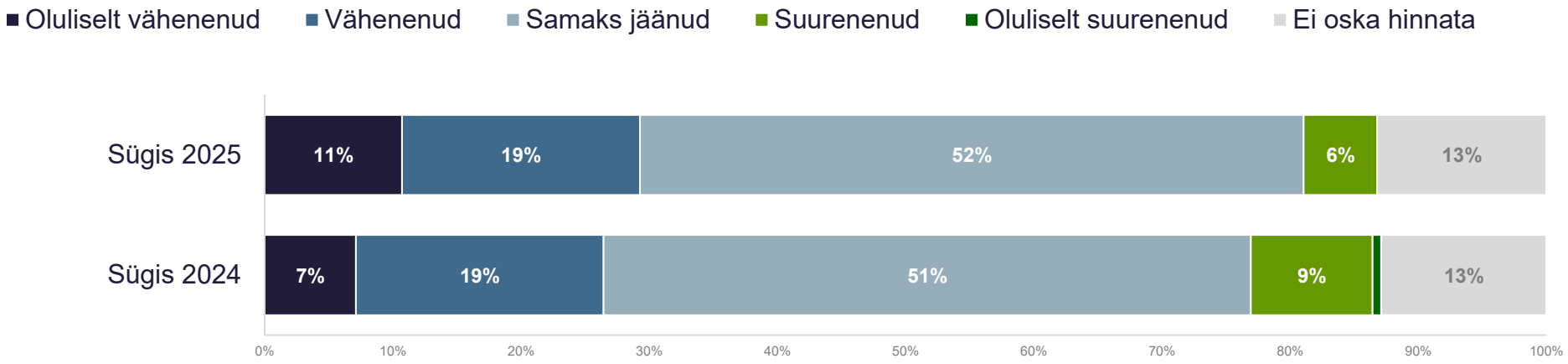
PALGAINFO cvkeskus

2025. a		2024. a
73%	**Tööandjatest** oli töötajaid viimase kuue kuu jooksul töötajaid värvanud.	77%
57%	**Tööandjatest** plaanib lähema kuue kuu jooksul töötajaid värvata.	60%

2025. a		2024. a
70%	**Töötajatest** on avatud pakkumistele või jälgib töökuulutusi.	69%
20%	**Töötajatest** otsib aktiivselt tööd.	20%
26%	**Töötajatest** on mõelnud viimasel ajal sageli töökoha vahetamisele.	24%

Ligi kolmandiku tööandjate hinnangul on vabatahtlik voolavus viimasel ajal vähenenud

Kuidas on muutunud **vabatahtlik voolavus** ehk töötajate omal soovil lahkumine Teie organisatsioonist viimaste kuude jooksul?



Tööandjate hinnangul tööotsijate aktiivsus väga palju suurenenud ei ole

Kuidas on muutunud tööotsijate aktiivsus enda tööle pakkumisel ja/või tööle kandideerimisel Teie organisatsiooni viimaste kuude jooksul?

Vastused organisatsiooni palgataseme järgi konkurentidega võrreldes

