Kaasrahastanud Euroopa Liit

Eesti tuleviku heaks

Sihtasutus Kutsekoda

ÜLEVAADE GLOBAALSETEST JA EESTI TÖÖTURUTRENDIDEST

Urve Mets
OSKA uuringujuht
Kutsekoda SA

09.12.2025

MIDA OSKA UURIB?

- **Kui palju** ja **milliste oskustega inimesi** on meie tööturul vaja täna ja homme?
- Kas vastavate oskustega inimesi on piisavalt? Kus ja **kuidas** neid **oskusi** saab **omandada**?

➢ Ettepanekud haridussüsteemile, koolitustele, migratsiooni-, ettevõtlus-, tööpoliitikaks jne



UURINGUD

OSKA uuringud annavad kõiki majandussektoreid läbivalt infot selle kohta, kuidas muutuvad töö sisu ja töö tegemiseks vajalikud oskused järgmise viie kuni kümne aasta jooksul. OSKA tulemusi kasutatakse muuhulgas karjääriteenuste pakkumisel, kutse- ja kõrghariduse koolituskohtade kavandamisel, samuti on OSKA ettepanekute toel arendatud õppekavu nii kutse- kui kõrgkoolides.

OSKA pealeht | Näidiku-lehed | Trendi-kaardid | Juhtimine, metoodika ja mõju | Oskuste Kompass

Filtreeri 25

- **Temaatilised uuringud** 5
- **Valdkonnauuringud** 16
- **Seireuuringud** 2
- **Üldprognoos** 2

Arhiiv kuni 2022
Käimasolevad uuringud
Prognooside koondvaade
Tööjõuvajaduse baromeeter

Uuemad



Töö ja oskused 2035
2025



Tehisintellekti mõju tööjõu oskuste vajadusele ettevõtluses
2025



Plasti- ja kummitööstus
2025



Ehitusmaterjalitööstus
2025



Sotsiaaltöö SEIREARUANNE 2025
2025



Kinnisvarateenused
2025



Välistöötajad
2025



Tuuleenergeetika
2025

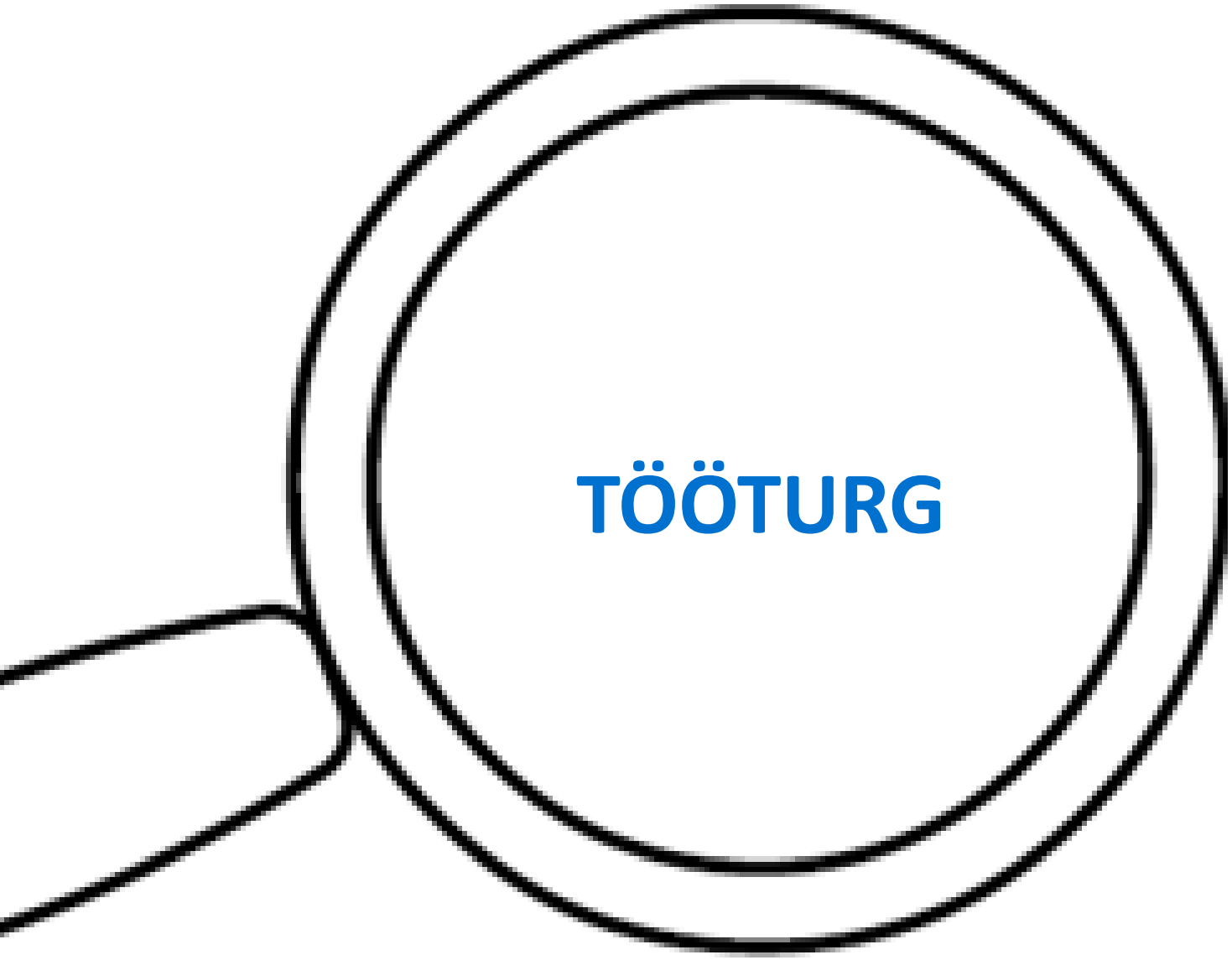
ÜLEVAADE PEAMISTEST TÖÖTURU ARENGUT KUJUNDAVATEST TRENDIDEST, TULEVIKUSTSENAARIUMIDEST JA RISKIDEST KÜMNE AASTA VAATES

Pärna, O. (2025). Töö ja oskused 2035. Tallinn: SA Kutsekoda

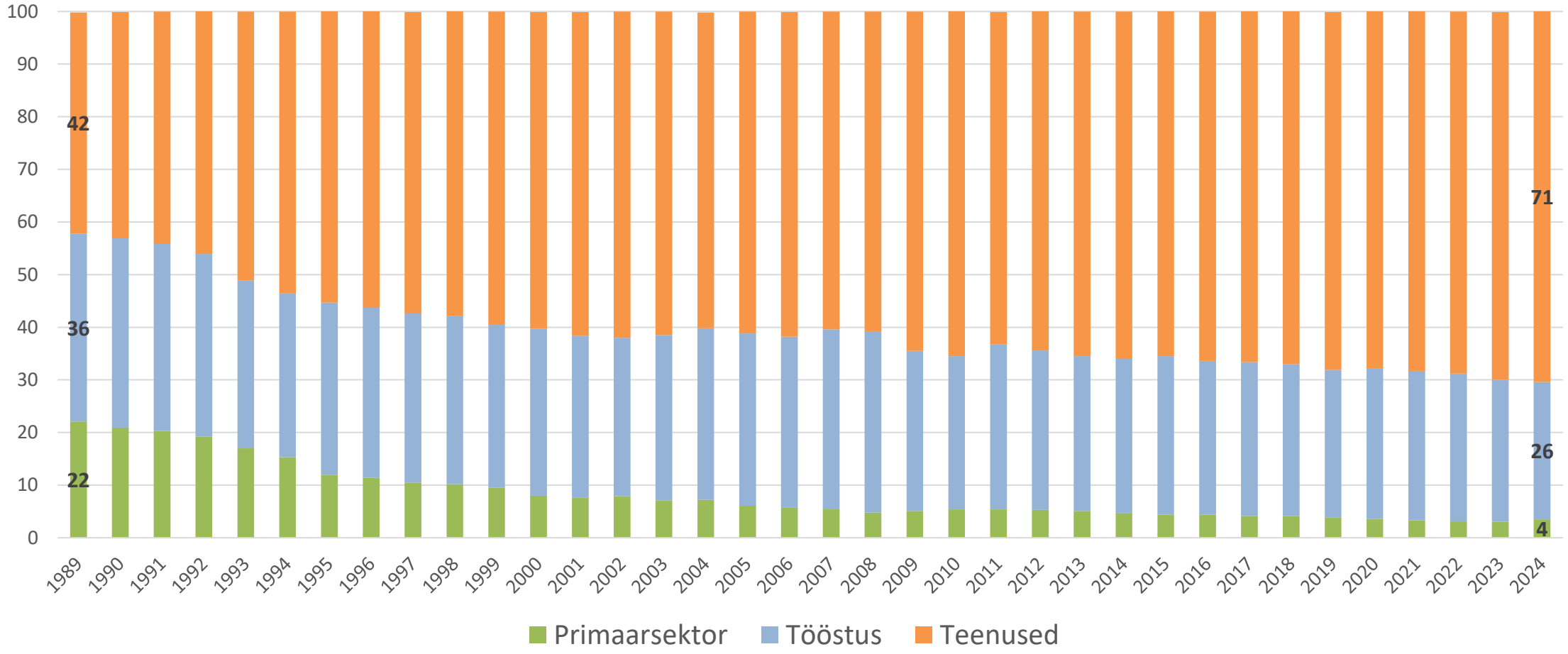
Ülevaatest leiab:

1. Trendid, mis loovad konteksti ja mida peab tundma
2. Riskid maailmas lühemas ja pikemas vaates
3. Töö ja töötamise tulevikku puudutavad stsenaariumid
4. Juhtimine turbulentses maailmas
5. Ennastjuhtiv inimene, erialased ja üldoskused ning noorte ootused
6. Tulevikutöö olemus ja väljakutsed
7. Tehisaru tööturul ja selleks valmistumine
8. Tegutsemine ja toimetulek tehnoloogiakeskses maailmas
9. Tervis kui elu ja töö tugisammas



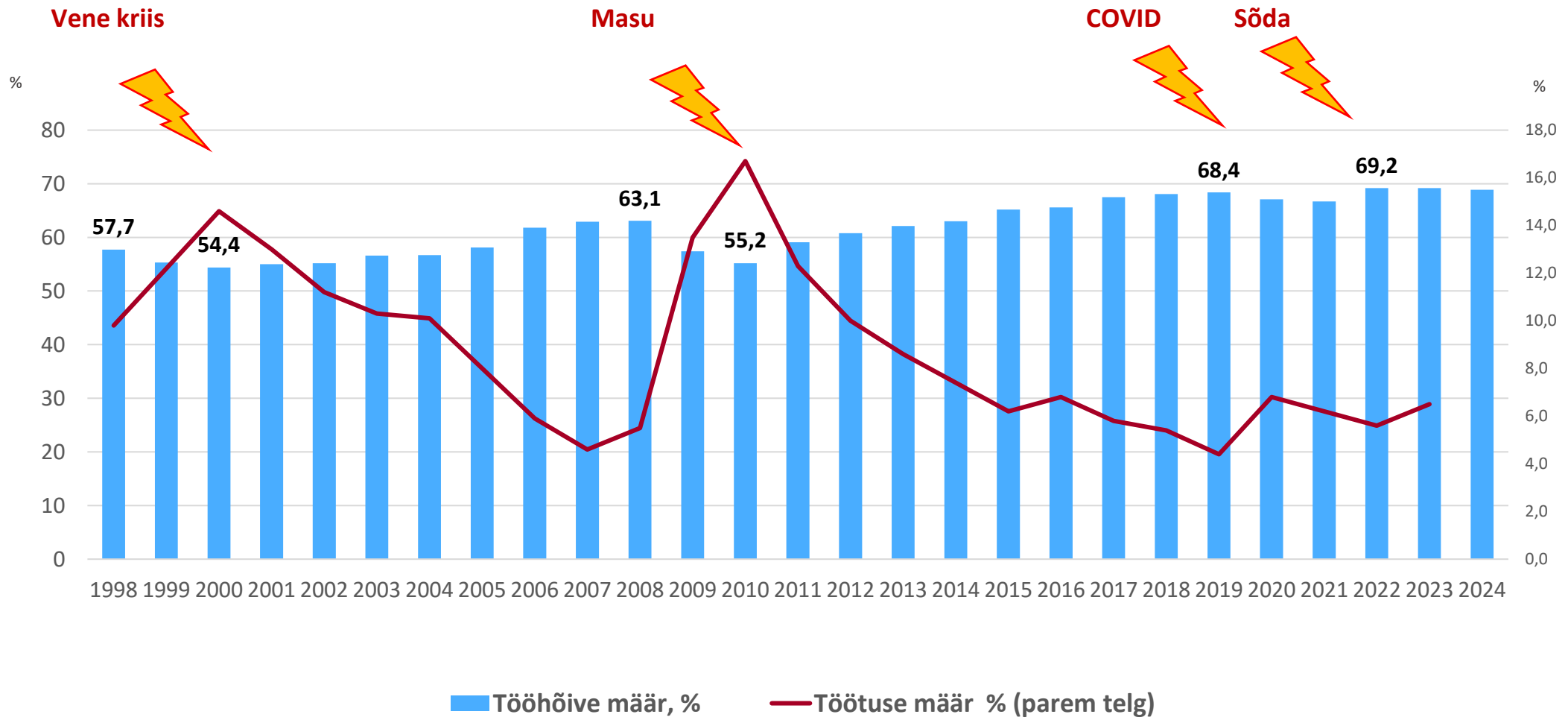

TÖÖTURG

HÕIVE KAHANEB PRIMAARSEKTORIS JA TÖÖSTUSES, KASVAB TEENUSTE SEKTORIS



Allikas: Statistikaamet, 2024

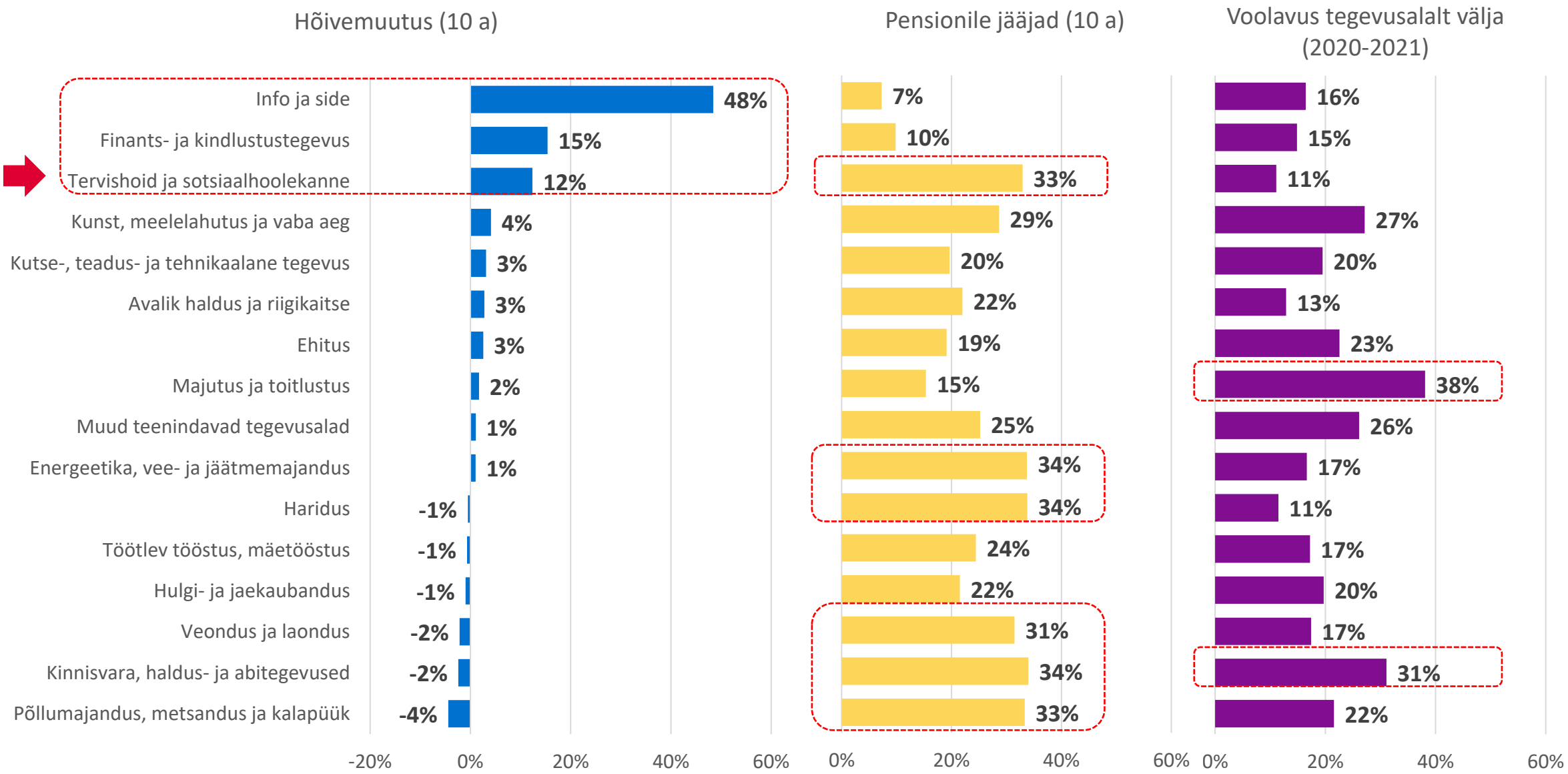
TÖÖTURUL ON KRIISIDE MÕJU TÖÖHÕIVELE JÄÄNUD SENISE KOGEMUSE PÕHJAL LÜHIAJALISEKS



Allikas: Statistikaamet, 2024

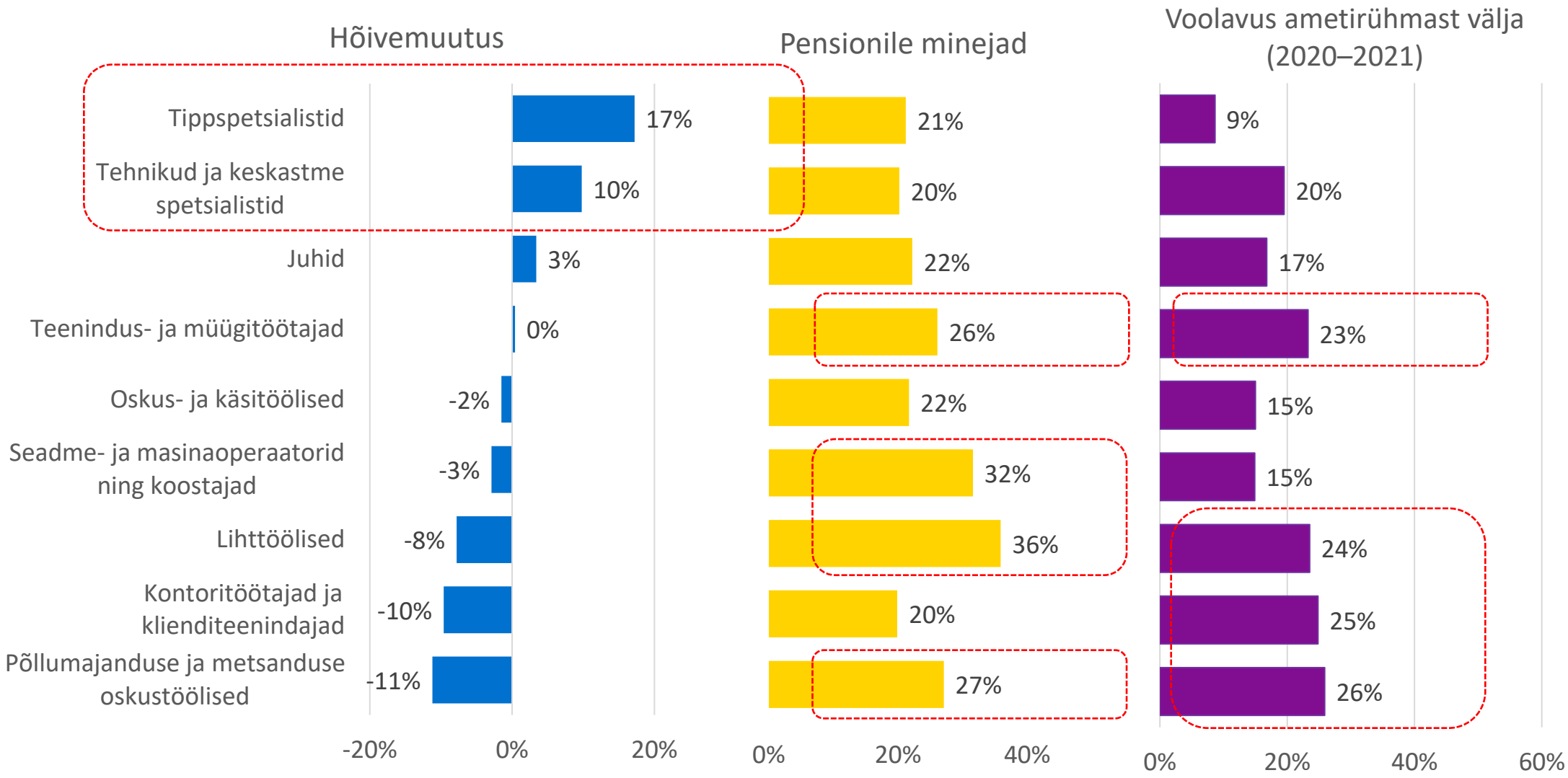
TÖÖJÕUPUUDUST MÕJUTAVAD TEGURID

Töökohtade arvu prognoositud muutus 2022–2031, pensionile jääjate osakaal 2022–2031 ja voolavus aastas tegevusalati



… SAMUTI KA AMETIRÜHMADE PUHUL

Tööjõuvajadus ametiala pearühmiti 2022–2031: uued töökohad ja asendusvajadus (10 aasta kohta) ja voolavus aastas

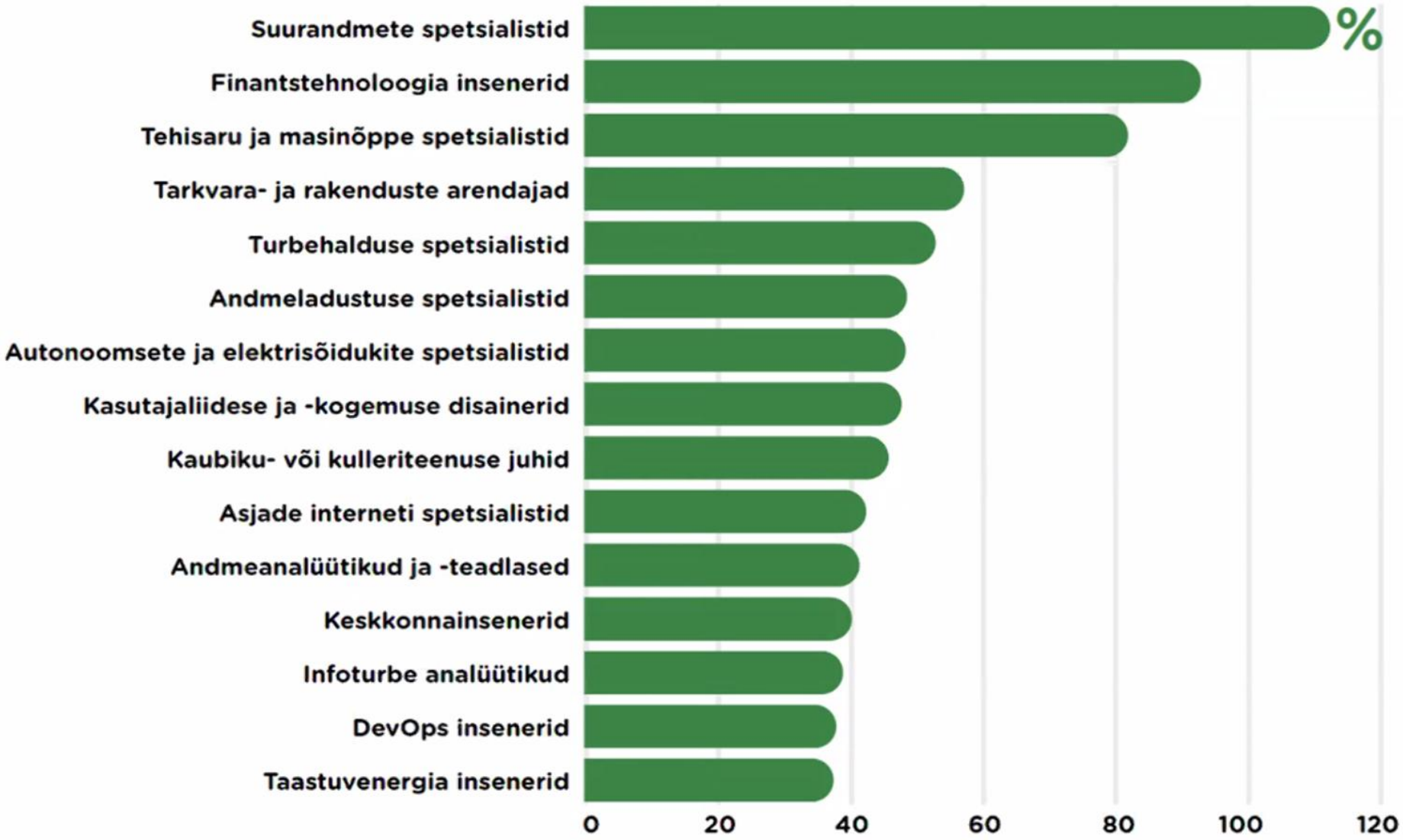


KIIREMINI KAHANEVAD AMETIKOHAD 2025–2030

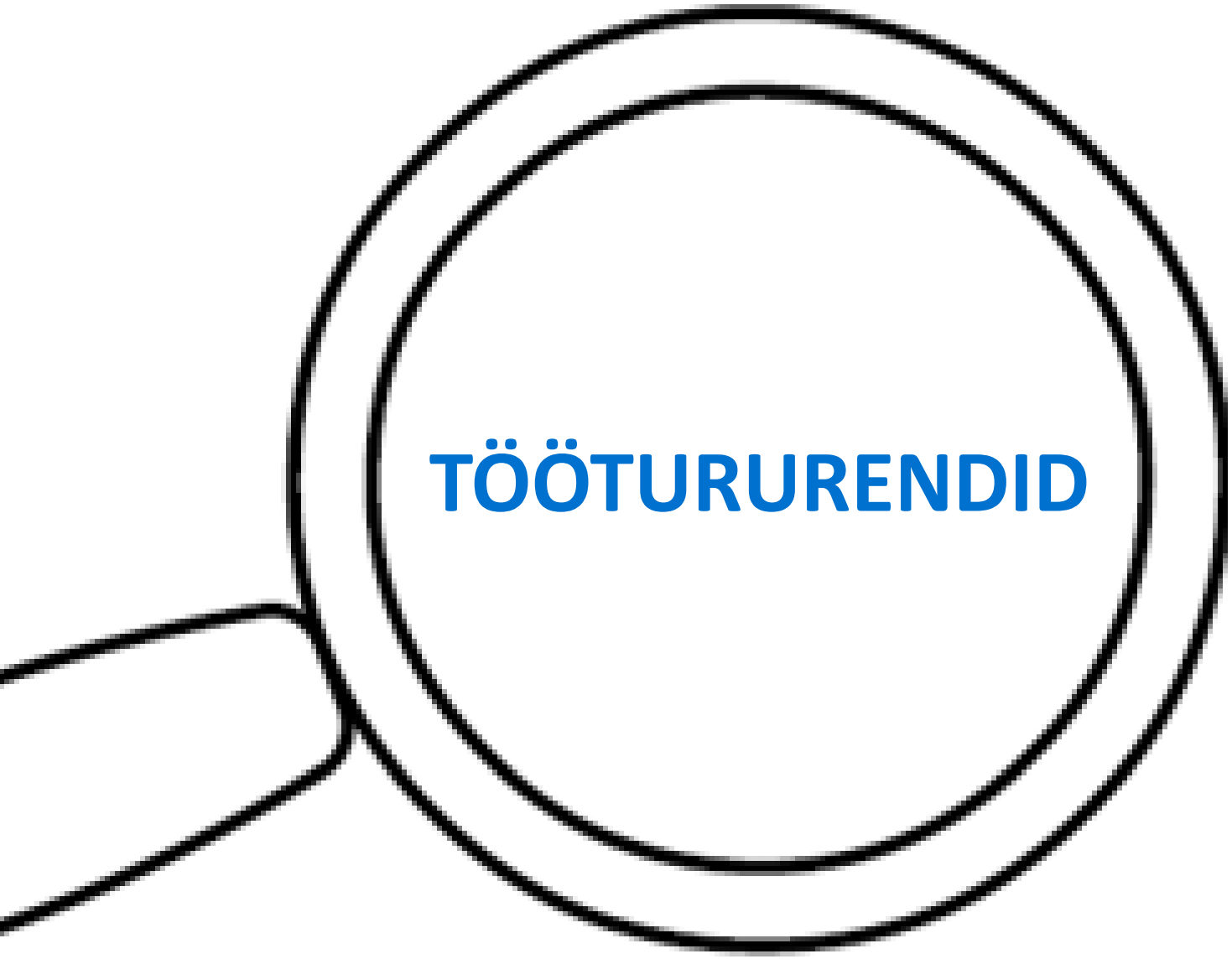


Allikas: Maailma Majandusfoorum (2025), Pärna (2025)

KIIREMINI KASVAVAD AMETIKOHAD 2025–2030



Allikas: Maailma Majandusfoorum (2025), Pärna (2025)

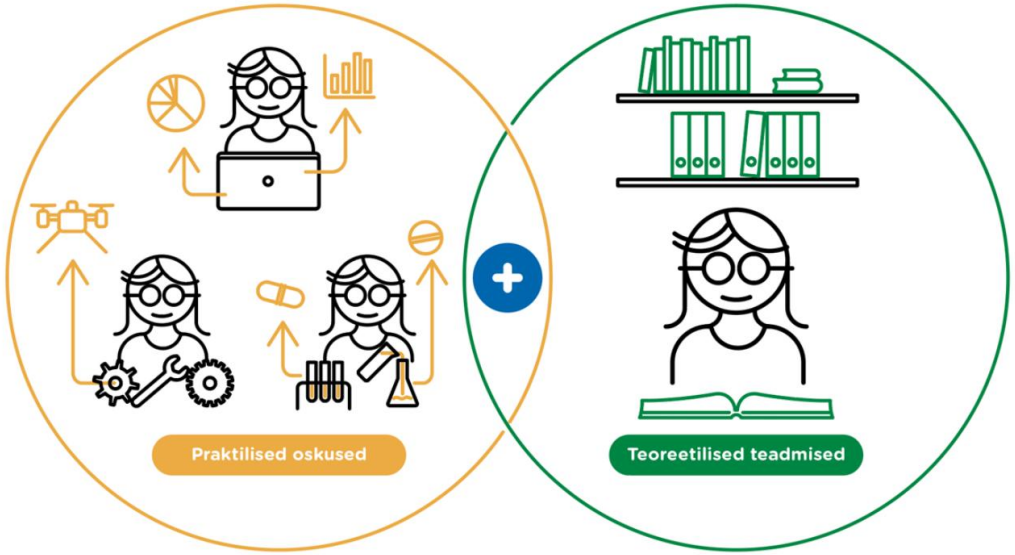

TÖÖTURURENDID

TÖÖ JA OSKUSED 2035

Pärna (2025)

PEAMISED SÕNUMID:

- Turbulentses maailmas muutub **mitmikkarjäär** tavapäraseks
- **Valdkondade** piirid **hägustuvad** ja **tehnoloogiate põimumine** süveneb
- **Tehisintellekt** mõjutab järjest enam ka **keerukaid tööülesandeid**
- Suureneb vajadus **rakendada** omandatud **teadmisi praktikas** laiaulatuslikult
- **Noored sisenevad** tööturule **varem**, **vanemaealised** püsivad **kauem** tööelus
- **Üle poole** töötajatest **vajab** kohest **täiend- või ümberõpet**



ENIM MÕJU AVALDAVAD MEGATRENDID 2050



Inimesed ja ühiskond

Rahvastik

Ränne

Haridus ja töö

Väärtused



Poliitika ja valitsemine

Globaalsed riskid

Geopoliitika

Demokraatia tulevik



Keskkond ja ressursid

Kliimamuutus ja reostus

Elurikkus

Ressursid ja toorained



Majandus ja äri

Globaalne kaubandus ja väärtusahelad

Võimunihked

Energia transformatsioon

Võlakoormus



Tehnoloogia ja innovatsioon

Tehnoloogia väärtus

Tipp-tehnoloogiad

Inimesed ja masinad



Tervis ja hoolekanne

Globaalsed tervise-probleemid

Tuleviku tervishoid

Hoolekanne

Allikad: ÜRO rahvastikuosakond, Roland Berger Institute (2024), Pärna (2025)

ENIM MÕJU AVALDAVAD MEGATRENDID 2050



Inimesed ja ühiskond

Rahvastik

Ränne

Haridus ja töö

Väärtused



Poliitika ja valitsemine

Globaalsed riskid

Geopoliitika

Demokraatia tulevik



Keskkond ja ressursid

Kliimamuutus ja reostus

Elurikkus

Ressursid ja toorained



Majandus ja äri

Globaalne kaubandus ja väärtusahelad

Võimunihked

Energia transformatsioon

Võlakoormus



Tehnoloogia ja innovatsioon

Tehnoloogia väärtus

Tipp-tehnoloogiad

Inimesed ja masinad



Tervis ja hoolekanne

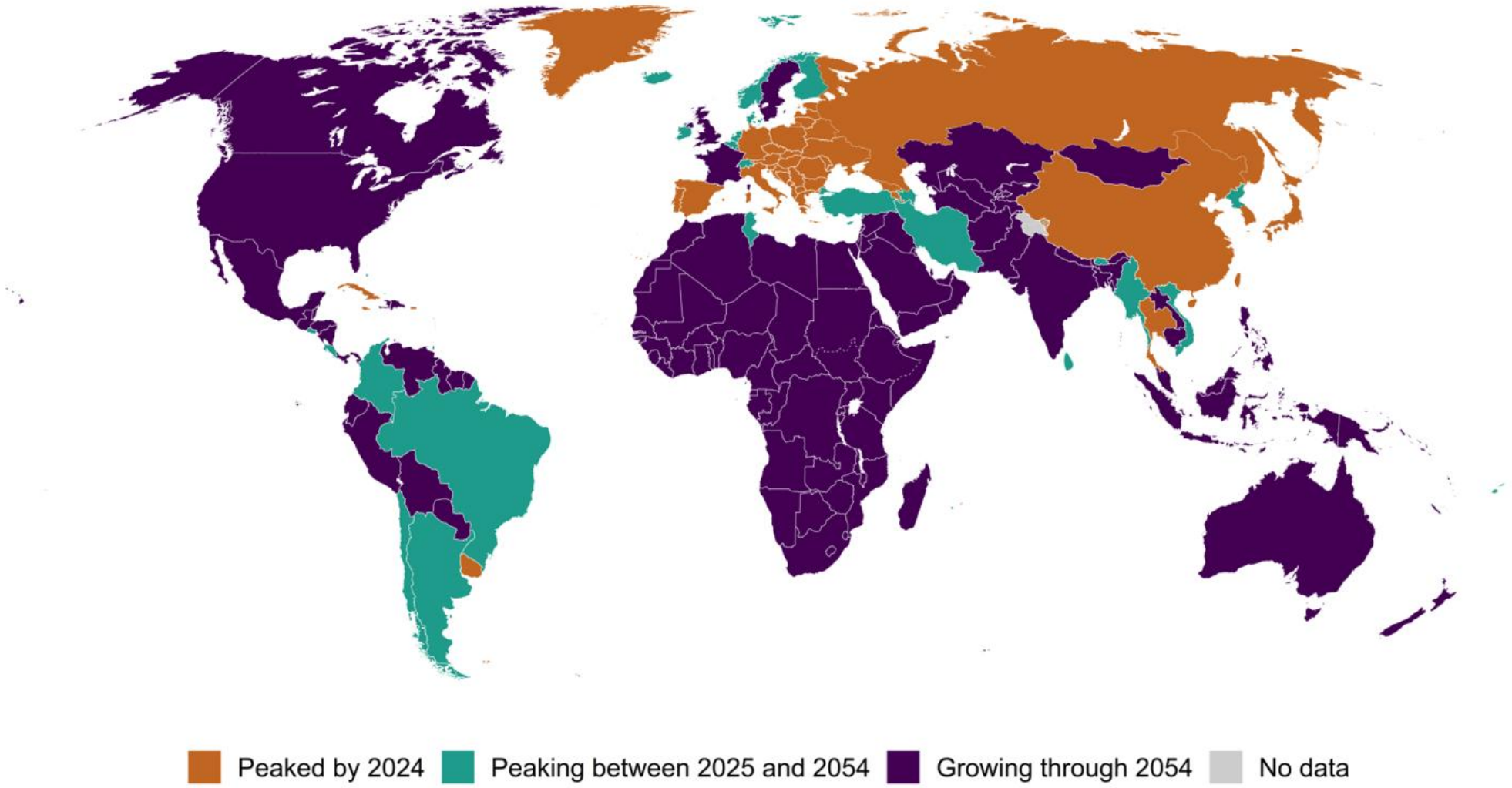
Globaalsed tervise-probleemid

Tuleviku tervishoid

Hoolekanne

Allikad: ÜRO rahvastikuosakond, Roland Berger Institute (2024), Pärna (2025)

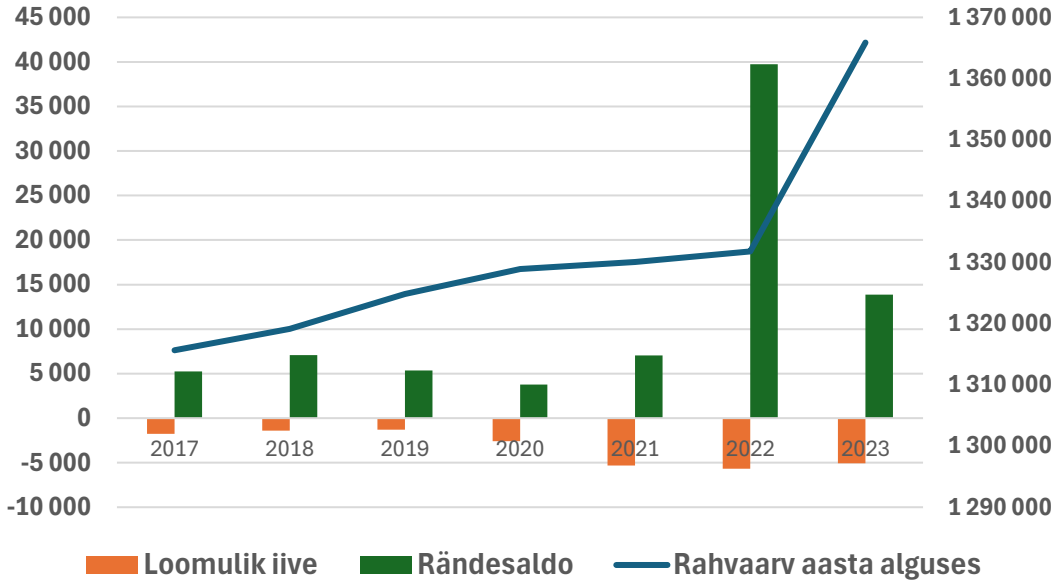
MAAILMA RAHVASTIKUARV KASVAB



Allikas: ÜRO rahvastikuosakond, 2024

MAAILMA RAHVASTIK VANANEB

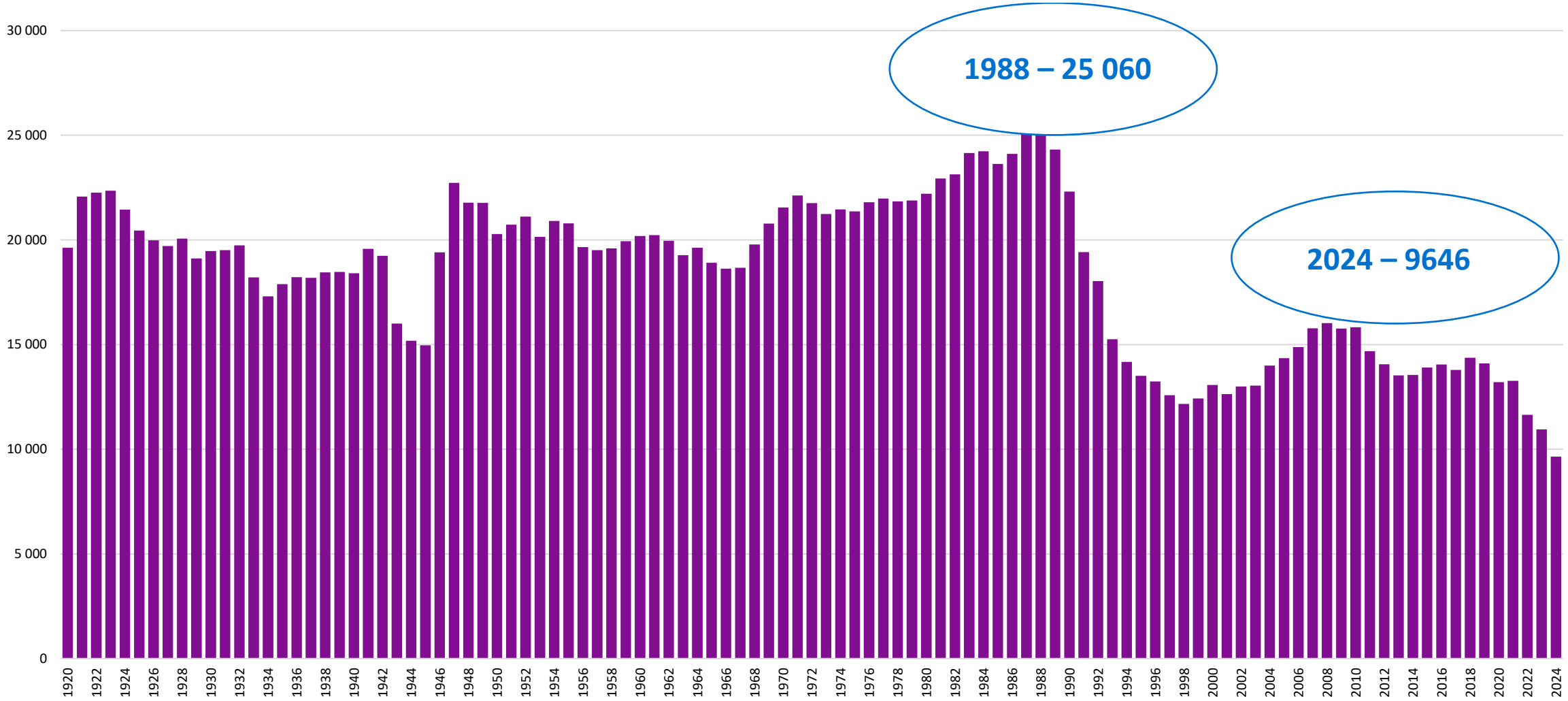
- **Maailmas aastaks 2080 ületab üle 65-aastaste arv alla 18-aastaste arvu**
  Eestis on juba üle 65-aastaseid rohkem
- **Oodatav eluiga maailmas on 73,3 aastat (2024) ja tõuseb 77,4 aastani 2054**
  Eestis on oodatav eluiga 78,98 aastat (2023)
- Paljudes arenenud riikides on **immigratsioon peamine rahvastiku kasvu tegur** (nt USA, Kanada, Austraalia)
  Nii ka Eestis



Allikas: Statistikaamet, 2024

PEALETULEVATE PÕLVKONDADE NAPPUS

Elussünnid 1920–2024



Allikas: Statistikaamet, 2024

ENIM MÕJU AVALDAVAD MEGATRENDID 2050



Inimesed ja ühiskond

Rahvastik

Ränne

Haridus ja töö

Väärtused



Poliitika ja valitsemine

Globaalsed riskid

Geopoliitika

Demokraatia tulevik

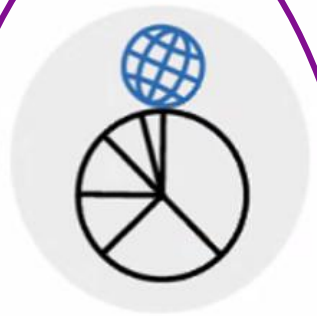


Keskkond ja ressursid

Kliimamuutus ja reostus

Elurikkus

Ressursid ja toorained



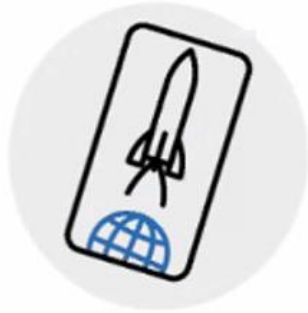
Majandus ja äri

Globaalne kaubandus ja väärtusahelad

Võimunihked

Energia transformatsioon

Võlakoormus



Tehnoloogia ja innovatsioon

Tehnoloogia väärtus

Tipp-tehnoloogiad

Inimesed ja masinad



Tervis ja hoolekanne

Globaalsed tervise-probleemid

Tuleviku tervishoid

Hoolekanne

Allikad: ÜRO rahvastikuosakond, Roland Berger Institute (2024), Pärna (2025)

TRENDID, MIS MÕJUTAVAD MAJANDUSKESKKONDA



Allikas: Maailma Majandusfoorum (2025), Pärna (2025)

ENIM MÕJU AVALDAVAD MEGATRENDID 2050



Inimesed ja ühiskond

Rahvastik

Ränne

Haridus ja töö

Väärtused



Poliitika ja valitsemine

Globaalsed riskid

Geopoliitika

Demokraatia tulevik



Keskkond ja ressursid

Kliimamuutus ja reostus

Elurikkus

Ressursid ja toorained



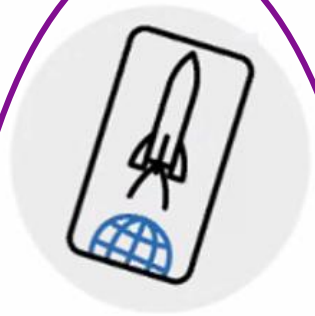
Majandus ja äri

Globaalne kaubandus ja väärtusahelad

Võimunihked

Energia transformatsioon

Võlakoormus



Tehnoloogia ja innovatsioon

Tehnoloogia väärtus

Tipp-tehnoloogiad

Inimesed ja masinad



Tervis ja hoolekanne

Globaalsed tervise-probleemid

Tuleviku tervishoid

Hoolekanne

Allikad: ÜRO rahvastikuosakond, Roland Berger Institute (2024), Pärna (2025)

TEHNOLOOGIATRENDID

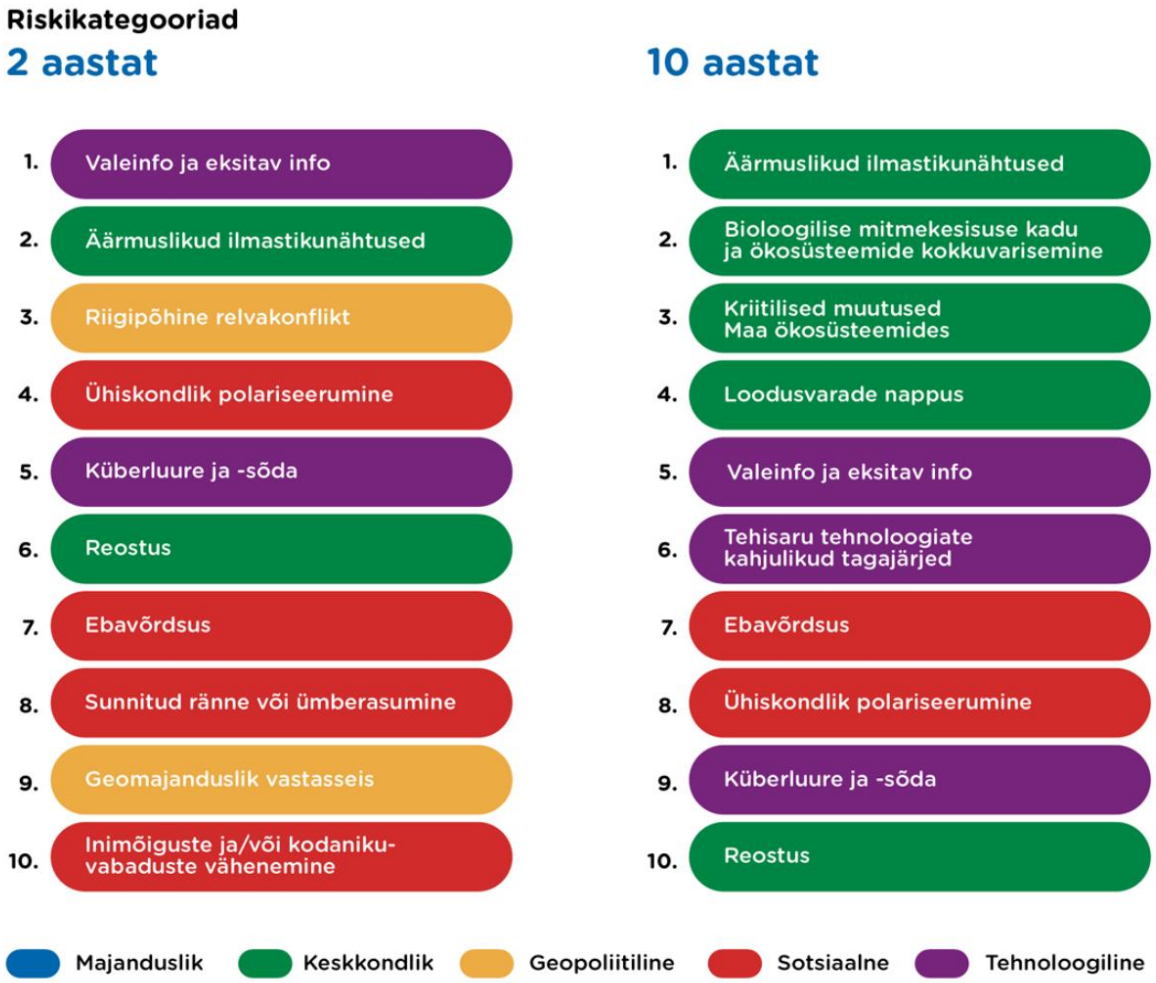
- Tehisintellekti laialdane kasutuselevõtt, sh andmetöötlus
- Robotid ja autonoomsed süsteemid
- Digitaalne identiteet ja küberturvalisus
- Säästlik tehnoloogia
- Metaversum ja ruumiline arvutus







GLOBAALSED RISKID 2- JA 10-AASTASES AJARAAMIS



- **Lühiajalises vaates** on kõige tõenäolisemad ja mõjuvamad riskid geopoliitilised pinged, majandussõkid ning äärmuslikud ilmastikunähtused — need **mõjutavad** otseselt turvalisust ja majanduse toimimist juba **täna**

- **Pikaajalises vaates** tõusevad esile veelgi tugevamalt kliimamuutuste süvenemine ja loodusvarade surve, mis **kujundavad** ühiskonna ja tööturu arengut märksa **püsivamalt** kui lühiajalised kriisid

Allikad: Maailma Majandusfoorumi ülevaade „Global Risks Perception Survey 2024–2025“, Pärna (2025)

TÖÖ JA TÖÖTAMISE TULEVIKKU KUJUNDAVAD TRENDID

Töövormide ja töösuhete muutumine

- Ajale ja kohale piire mitteseadvad töövormid
- Töö ja eraelu piiride hägustumine, digitaalne/virtuaalne töö
- Töötajate valikuvõimaluste kasv
- Töötajad kui tööandja partnerid
- Töö muutub osaks identiteedist

Paindlikud töövormid laiendavad töötajate valikuid ja suunavad organisatsioone looma koostööpõhiseid, individuaalseid vajadusi arvestavaid töösuhteid

Oskuste ja tööülesannete muutumine

- Tööprotsesside spetsialiseerumine ja ülesannete muutumine. Kiire kohandumine
- Töökohtade polariseerumine (nõudlus kõrgema lisandväärtusega tööde järele)
- Elukestev õpe ja kiire vajadus oskuste uuendamiseks

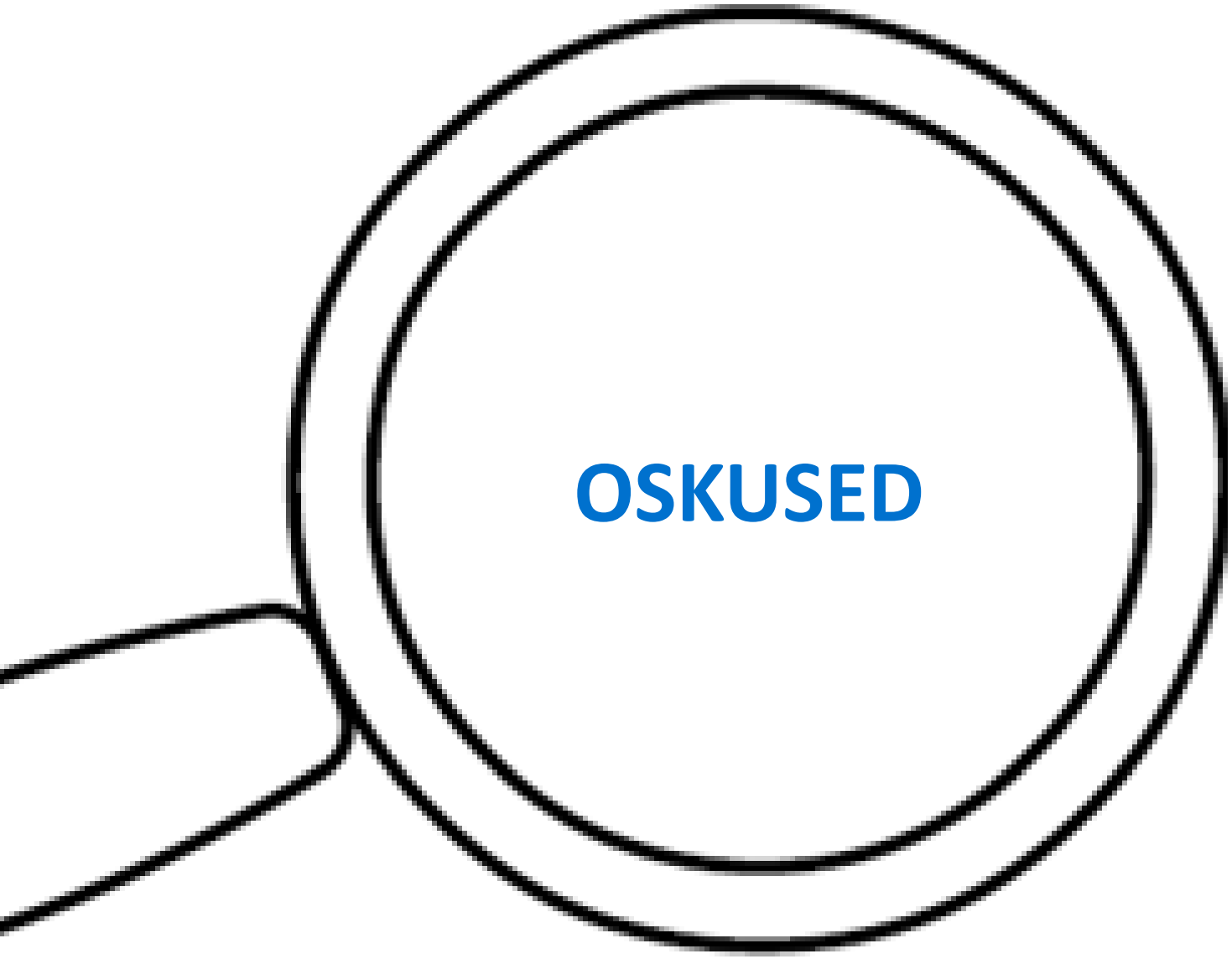
Tehnoloogia kiire areng ja tööülesannete tükeldumine suurendavad vajadust pidevalt uusi oskusi omandada, süvendades töökohtade polariseerumist

Demograafilised ja struktuursed surveallikad

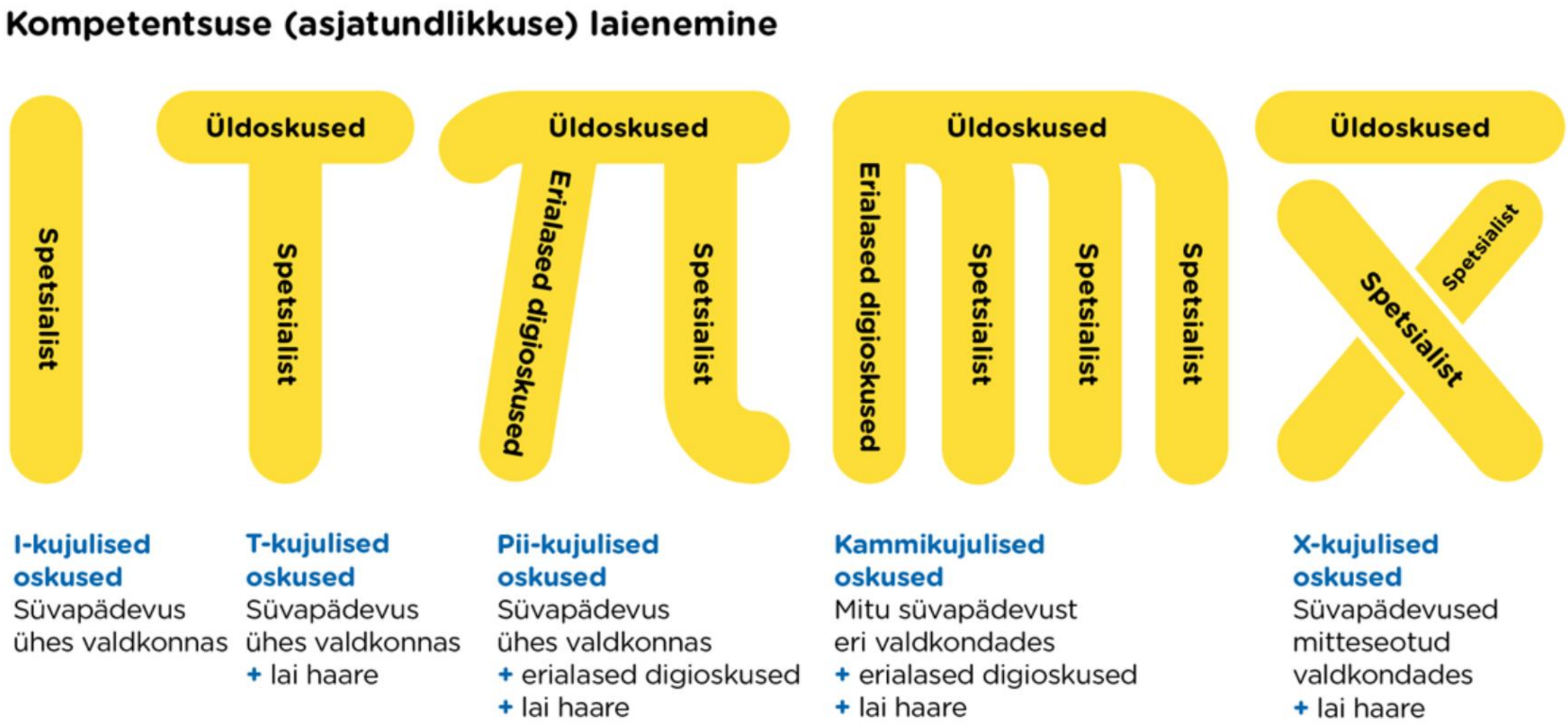
- Vananev rahvastik ja tööealiste vähenemine
- Tööjõu mitmekesistumine (eri põlvkondade koos töötamine)

Demograafiline surve võimendab vajadust paindlike töövormide ning elukestva õppe järele, et hoida tööjõudu kauem aktiivsena ja tõsta tootlikkust

Allikas: Pärna (2025)


OSKUSED

SÜGAVAD ERIALATEADMISED JA LAIAPÕHJALISED, INTERDISTSIPLINAARSED OSKUSED



Allikad: Mundra, G., 2023, Pärna (2025)

MIKS ON ÜLDOSKUSED (ENESEJUHTIMIS-, MÕTLEMIS- JA LÄVIMISOSKUSED) TÄHTSAD?

- Majandus on üha enam teenustel põhinev ja sõltuv inimestevahelisest suhtlemisest
- Üldoskused on elukestva õppe vundament:
  - üha enam karjääre – ettevalmistus peab olema mitte ühe karjääri jaoks, vaid kogu eluks
- Tööandjad on hinnanud neid isegi kriitilisemaks kui spetsiifilisi valdkondlikke oskusi
- Kui formaalne kvalifikatsioon on "pilet" töövestlusele, siis võrdsete kandidaatide vahel saab valiku tegemisel määravaks just üldoskuste tase
- Üldoskustest võivad sõltuda ka suured ühiskondlikud muutused:
  - vajadus muutustega kohaneda
  - üldoskuste puudumine võib põhjustada krahhe

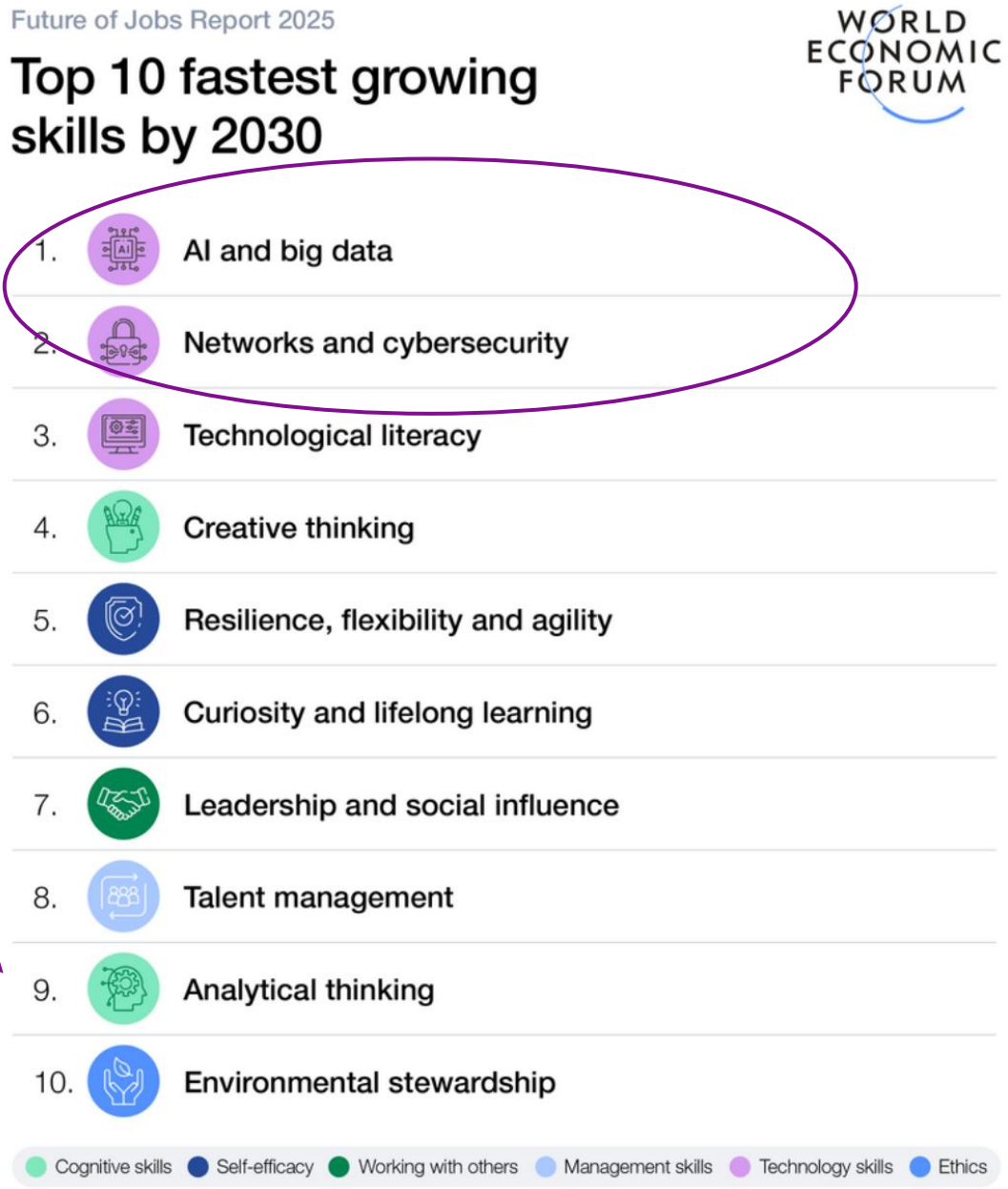
Allikad: karjääriteede ja väärtuskäitumise uurija Andy Wible; OSKA uuringud

MIDA TÄHENDAB ERIALASELT DIGIPÄDEV?

- **Digikirjaoskus** – oskus leida, hinnata ja kasutada usaldusväärset teavet internetis ning luua korrektset ja asjakohast sisu
- **Valdkondlikud rakendused** – oskus valida sobiv ja rakendada oma töös eriala ja valdkonnaga seotud digilahendusi
- **Küberturvalisus ja andmekaitse** – teadlikkus paroolihalduse, andmete kaitse ja küberohtude vältimise kohta
- **Pilve- ja koostööplatvormide kasutamine** – oskus töötada Google Drive'i, Microsoft 365 või muude pilveteenustega
- **Andmeanalüüs ja kriitiline mõtlemine** – oskus mõista ja kasutada andmeid otsuste tegemisel (nt Excel, Google Analytics)
- **Tehisintellekti rakendamine** – oskus kasutada nutikaid tööriistu (nt ChatGPT, Copilot) oma töös efektiivsuse suurendamiseks

WEF: NÕUTUIMAD OSKUSED GLOBAALSED TÖÖTURUL 2025





urve.mets@kutsekoda.ee

oska.kutsekoda.ee

