
cvkeskus
Tööturu ülevaade
CVKeskus.ee on külastatuim tööportaal Eestis, kus leidub suurim valik tööpakkumisi

cvkeskus



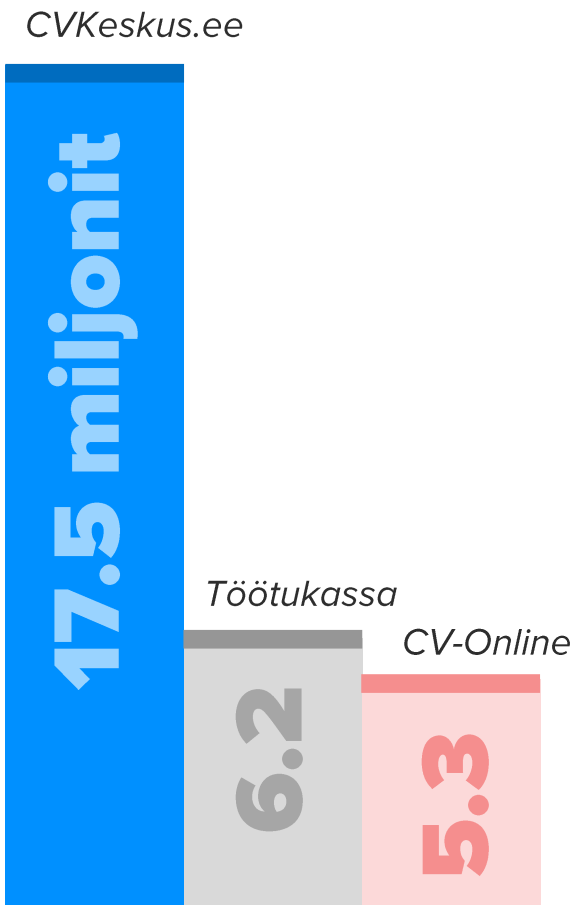
Henry Auväärt

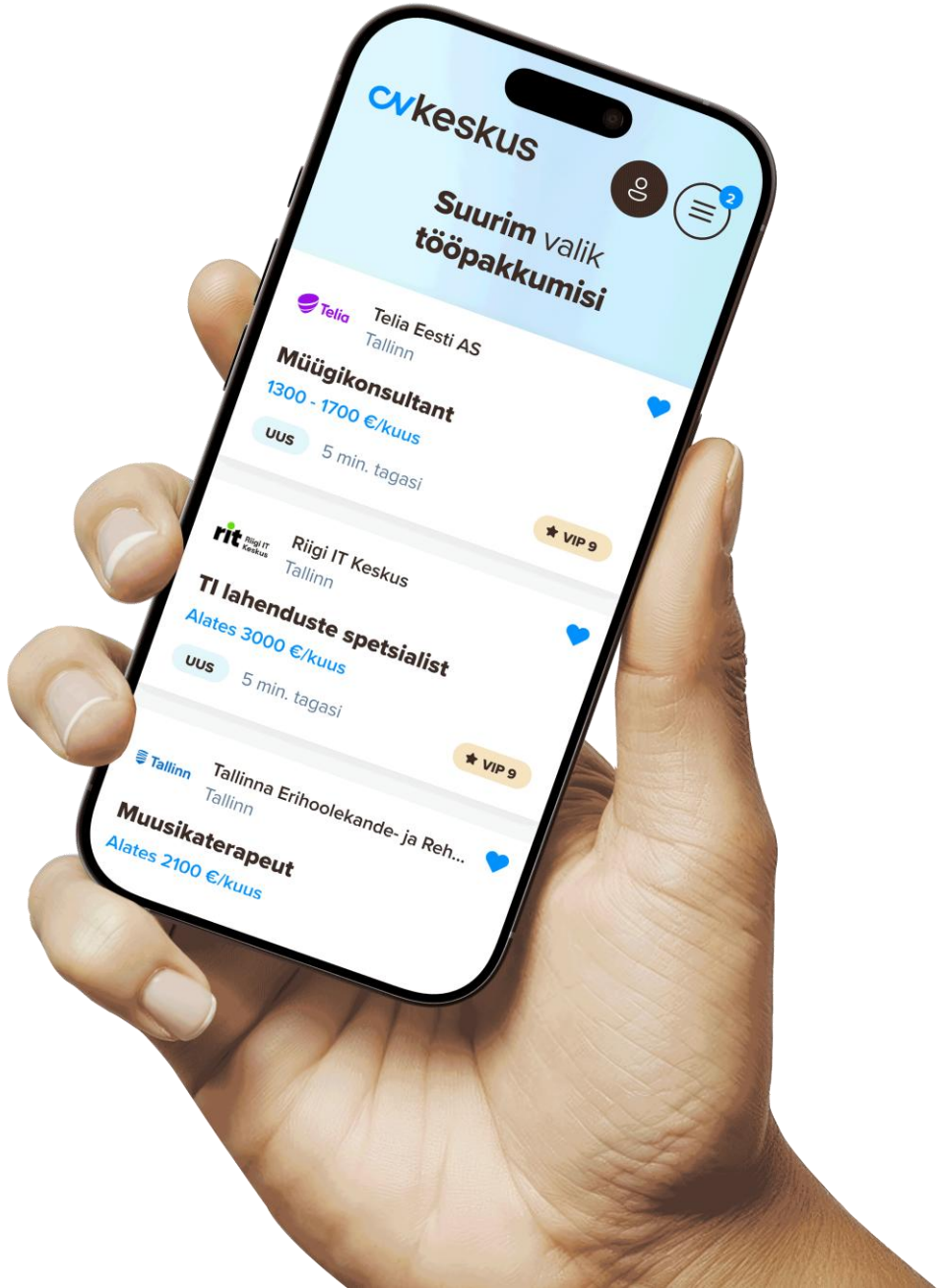
CVKeskus.ee turundusjuht

Henry on viimased 12 aastat tegelenud tööturul toimuva analüüsimisega ja värbamisplatvormide turundamisega. Ta on seotud CVKeskus.ee värbamis- ja tööotsinguplatvormide innovatsiooni- ning arendusega, eesmärgiga muuta tööotsingud lihtsamaks ja värbamine efektiivsemaks.

CVKeskus.ee on peamine tööotsingukanal Eestis

Similarweb: *Eesti tööportaale külastati 2025. aastal 34,3 miljonit korda, millest enam kui pooled (51%) tehti CVKeskus.ee tööportaali. Järgnesid Töötukassa (18%) ja CV-Online (15%).*





Mis Eesti tööturul toimub?

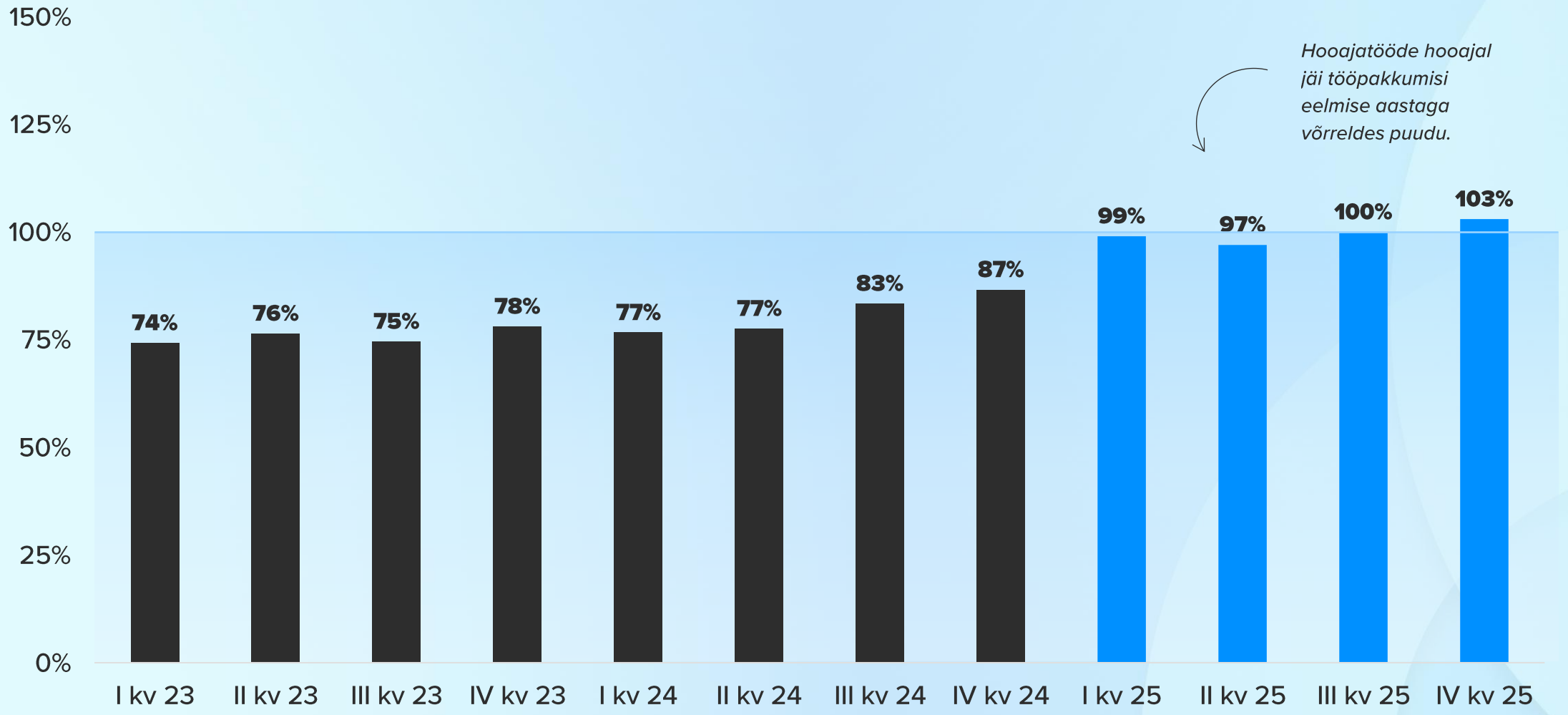
0,7% vähem tööpakkumisi

55 töötajat igale vabale ametikohale

cvkeskus

2025. aastal murdus tööpakkumiste arvu langustrend

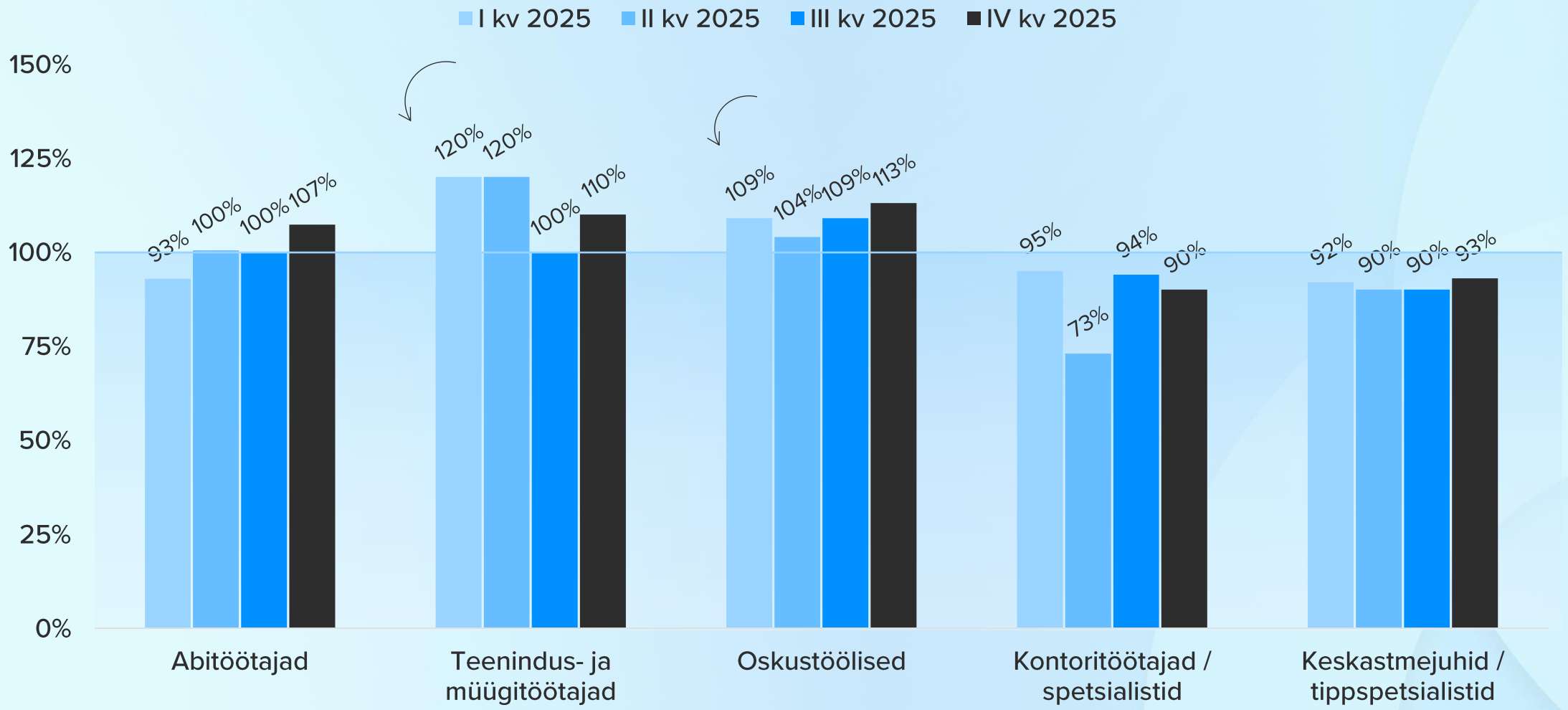
Graafikul 100% on eelneva aasta tase



cvkeskus

Ametirühmade lõikes märgatav muutus teeninduses ja oskustööliste tööpakkumistes

Graafikul 2025. aasta võrreldes 2024. aastaga, kus 100% = 2024. aasta tase



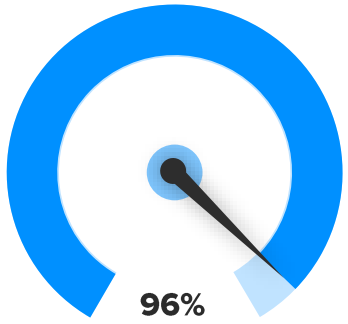
cvkeskus

Sõlmitud uute töölepingute arv

Allikas: CVKeskus.ee analüüs Statistikaameti andmetel



Võrreldes eelneva aastaga



Võrreldes 2023. aastaga

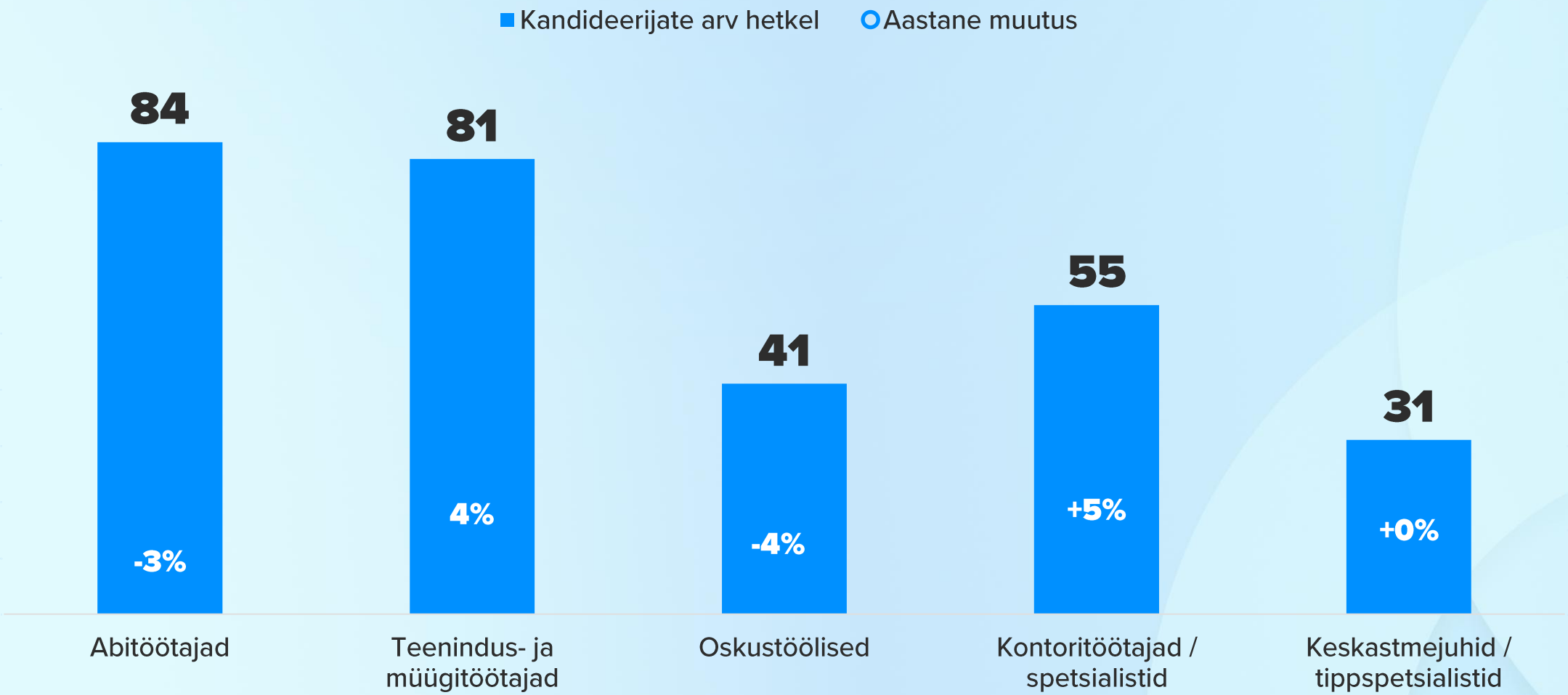
Uute töölepingute arv suuremates valdkondades

Hulgi- ja jaekaubandus (sh sõidukite remont)	28,736	30,510	-5.8%
Haldus- ja abitegevused	27,573	27,215	+1.3%
Töötlev tööstus	26,390	25,407	+3.9%
Haridus	22,484	21,628	+4.0%
Ehitus	22,169	22,210	-0.2%
Majutus ja toitlustus	19,344	17,724	+9.1%
Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne	12,490	12,750	-2.0%
Veondus ja laondus	10,764	10,936	-1.6%
Kutse-, teadus- ja tehnikaalane tegevus	7,447	7,674	-3.0%
Kunst, meelelahutus ja vaba aeg	6,744	6,840	-1.4%
Info ja side	6,257	6,458	-3.1%
Põllumajandus, metsamajandus ja kalapüük	5,996	6,172	-2.9%
Muud teenindavad tegevused	4,536	4,822	-5.9%
Kinnisvaraalane tegevus	3,489	4,153	-16.0%
Avalik haldus ja riigikaitse	3,193	3,270	-2.4%
Finants- ja kindlustustegevus	2,913	2,659	+9.6%

cvkeskus

Tööotsijad olid aktiivselt tööotsingutel

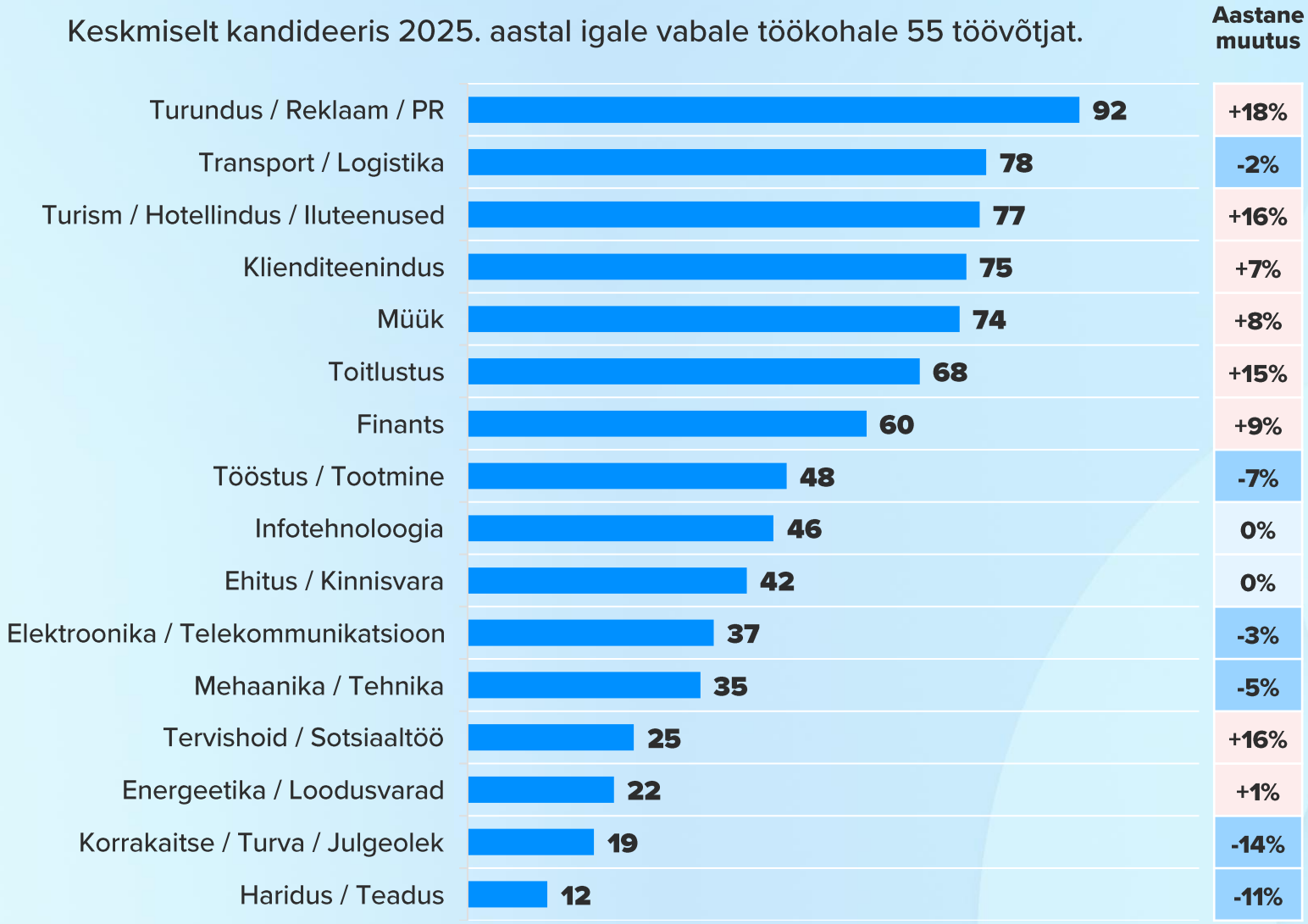
Keskmine kandideerijate arv ametirühmades ja võrdlus eelmise aastaga



cvkeskus

Suurim konkurents oli 2025. aastal turundussektoris

Keskmiselt kandideeris 2025. aastal igale vabale töökohale 55 töövõtjat.



cvkeskus

E-poe veebihaldur
kaugtöö võimalusega

1669

Kindlustusagent
100% kaugtöö

1334

Andmesisestaja
100% kaugtöö

1155

Administraator

1129

Komplekteerija

1106

cvkeskus

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Enamik töötajaid on valmis tööd vahetama

28%

Ma **ei soovi** tööd vahetada

32%

Olen **avatud uutele võimalustele** aga ise ma aktiivselt uut tööd ei otsi

32%

Hoian tööpakkumistel **silma peal**

9%

Otsin aktiivselt uut tööd

cvkeskus

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Miks inimesed tööd vahetavad?

Peamised tõuketegurid, mis panevad inimesi uusi töövõimalusi otsima

63% Motivatsiooni langus

61% Kehv juhtimiskvaliteet

52% Kehv tööprotsesside korraldus

51% Ebapiisavad palgatõusu väljavaated

51% Rahulolematus põhitöötasuga

49% Juhtide sõnade ja tegude ebakõla

41% Juhtide lugupidamatu suhtumine töötajatesse

34% Tööandja hoolimatu suhtumine töötajatesse

34% Töötajate arvamusega mittearvestamine

33% Ebasobiv töökoormus

33% Ebapiisavad tulemustasu võimalused

32% Ebapiisavad erialased arenguvõimalused

32% Ebapiisavad karjäärivõimalused

31% Kehv toimetulek töötasuga

31% Ebakindlus organisatsiooni käekäigu suhtes

30% Ebaõiglane tasustamine

29% Ebaõiglane kohtlemine töökohal

25% Kehv läbisaamine vahetu juhiga

24% Organisatsiooni arengu pidurdumine

23% Ebakindlus töökoha säilimise suhtes

23% Ebapiisavad tööalased väljakutsed

22% Ebaprofessionaalsed töökaaslased

22% Pidevalt vahetuvad töökaaslased

22% Igavad tööülesanded

19% Ebapiisav iseseisvus töö korraldamisel

19% Kehv soodustuste pakett

18% Töökorralduse sobimatus isikliku eluga

18% Erialaselt ebasobiv töö

18% Ebamugavad tööruumid

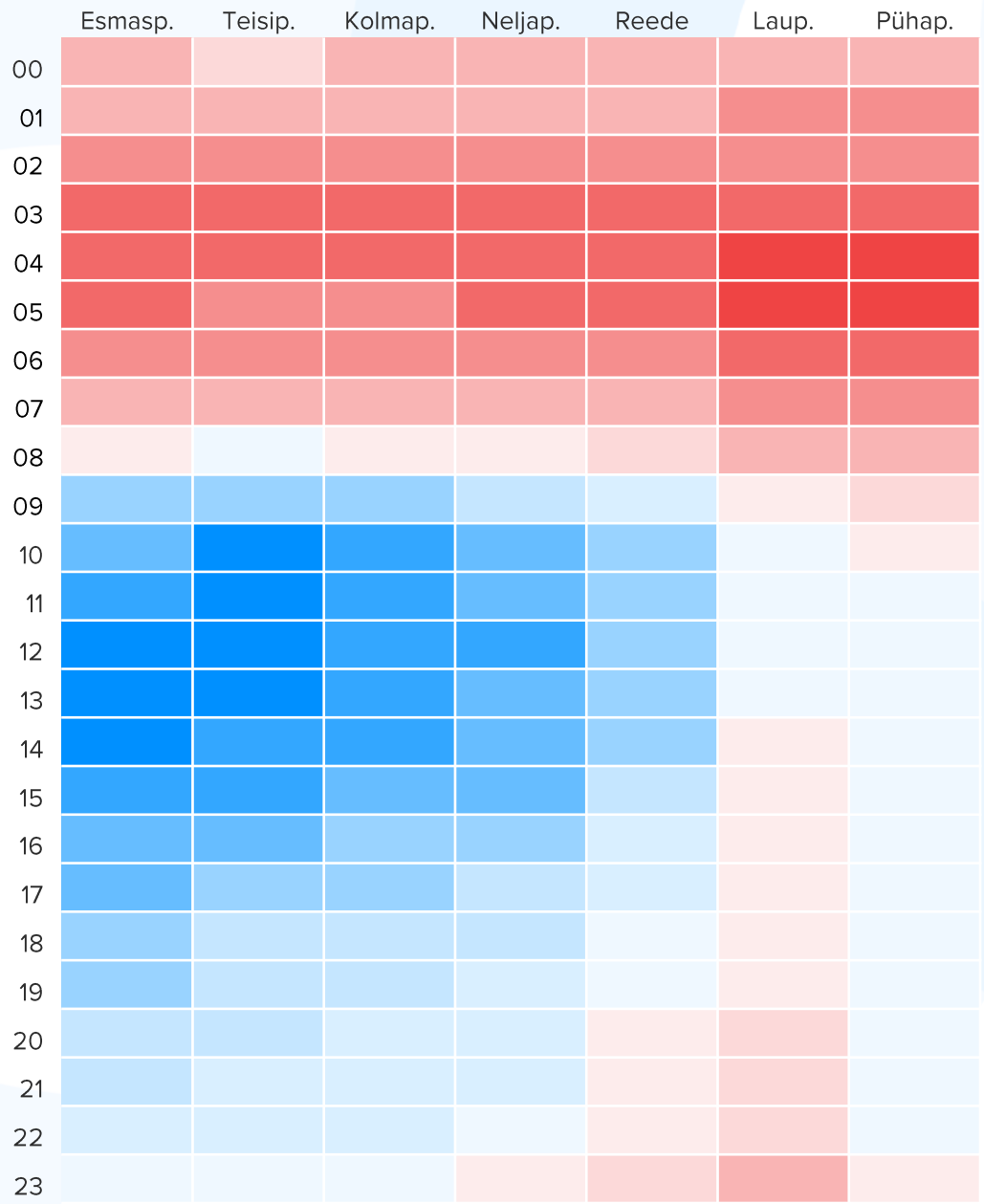
17% Ebaeetilise käitumise sallimine töökohal

cvkeskus

Enamik inimesi hakkavad töölt lahkuma tööpäeva sees...

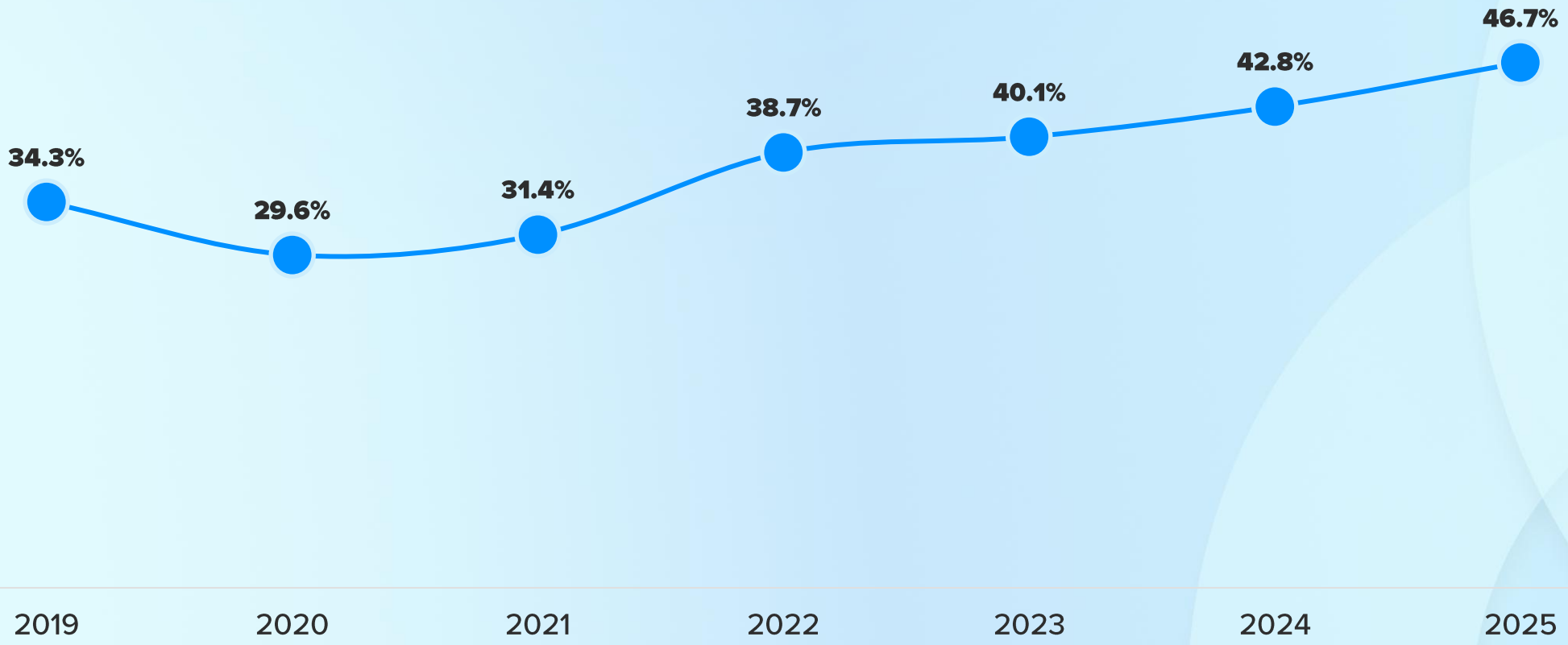
...just siis, kui koormus, juhtimine või areng tekitavad küsimuse: kas siin on minu koht?

1. Planeeri tööotsing: 2–3 kindlat „akent“ nädalas
2. Reageeri kiiresti, aga targalt
3. Lülita sisse teavitused
4. Optimeeri: esimesed 10 sekundit määravad
5. Ära kandideeri ainult “siis, kui jõuan”
6. Tegutse enne, kui läbipõlemine sunnib



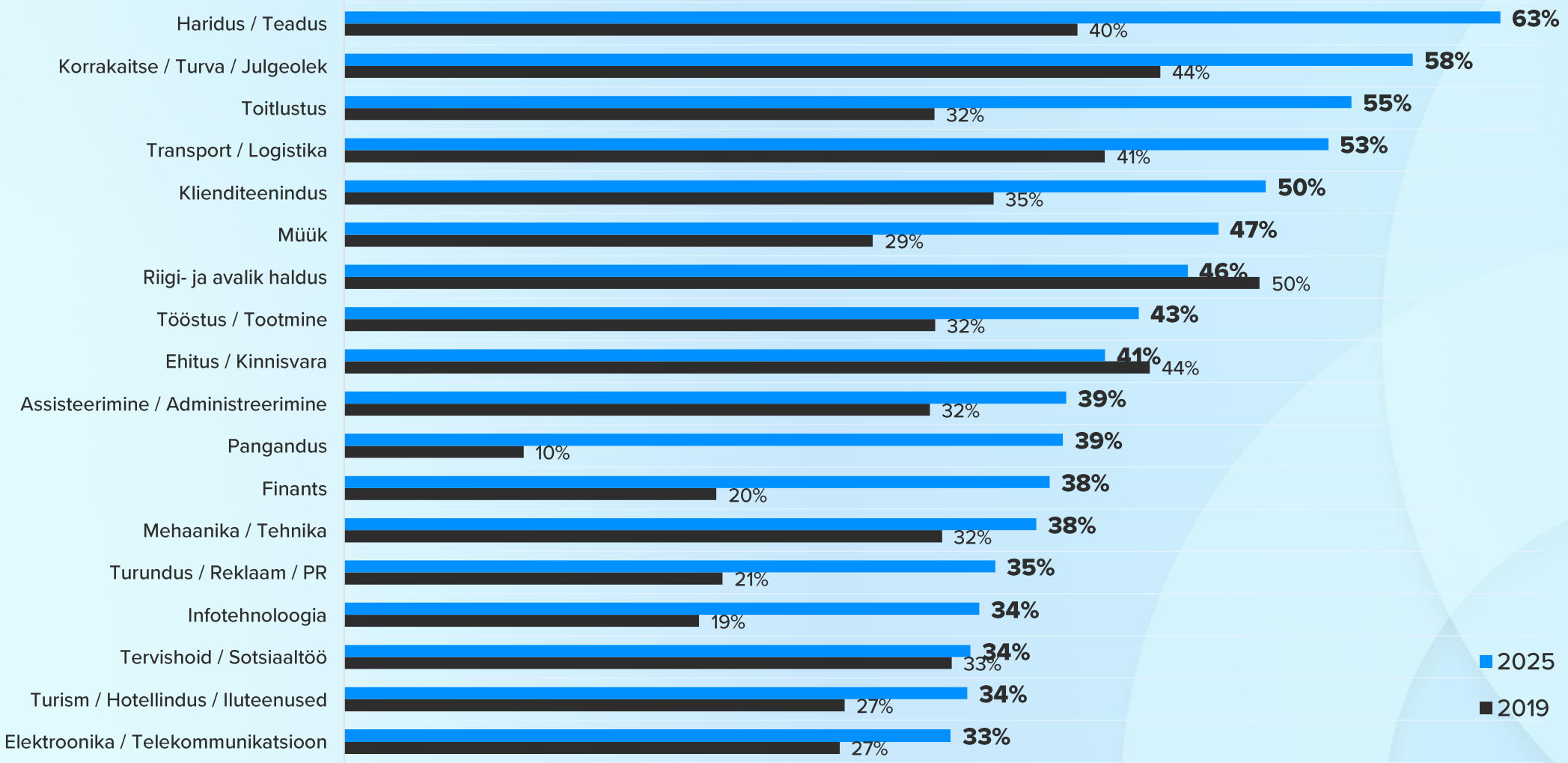
cvkeskus

Pea iga teine tööpakkumine on avaliku palgapakkumisega



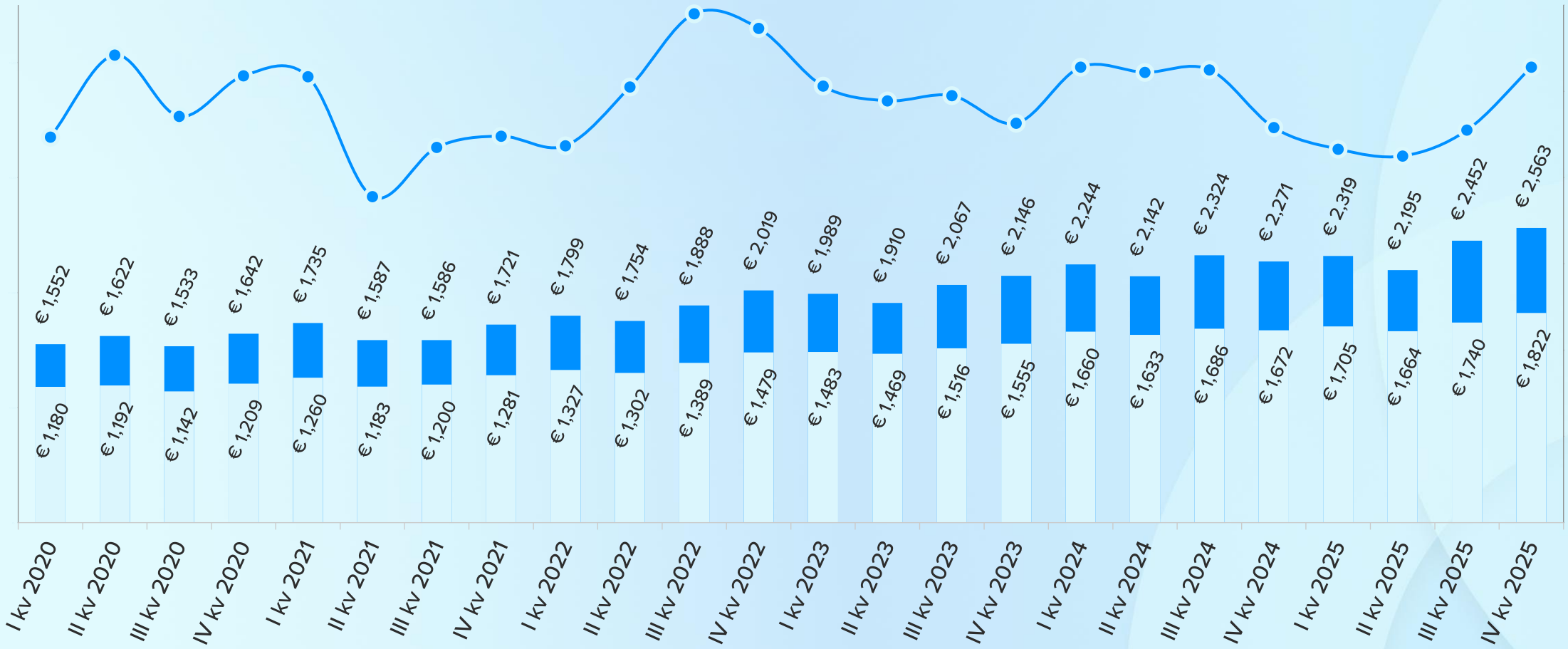
cvkeskus

Enim näidatakse palka haridussektori töödel



cvkeskus

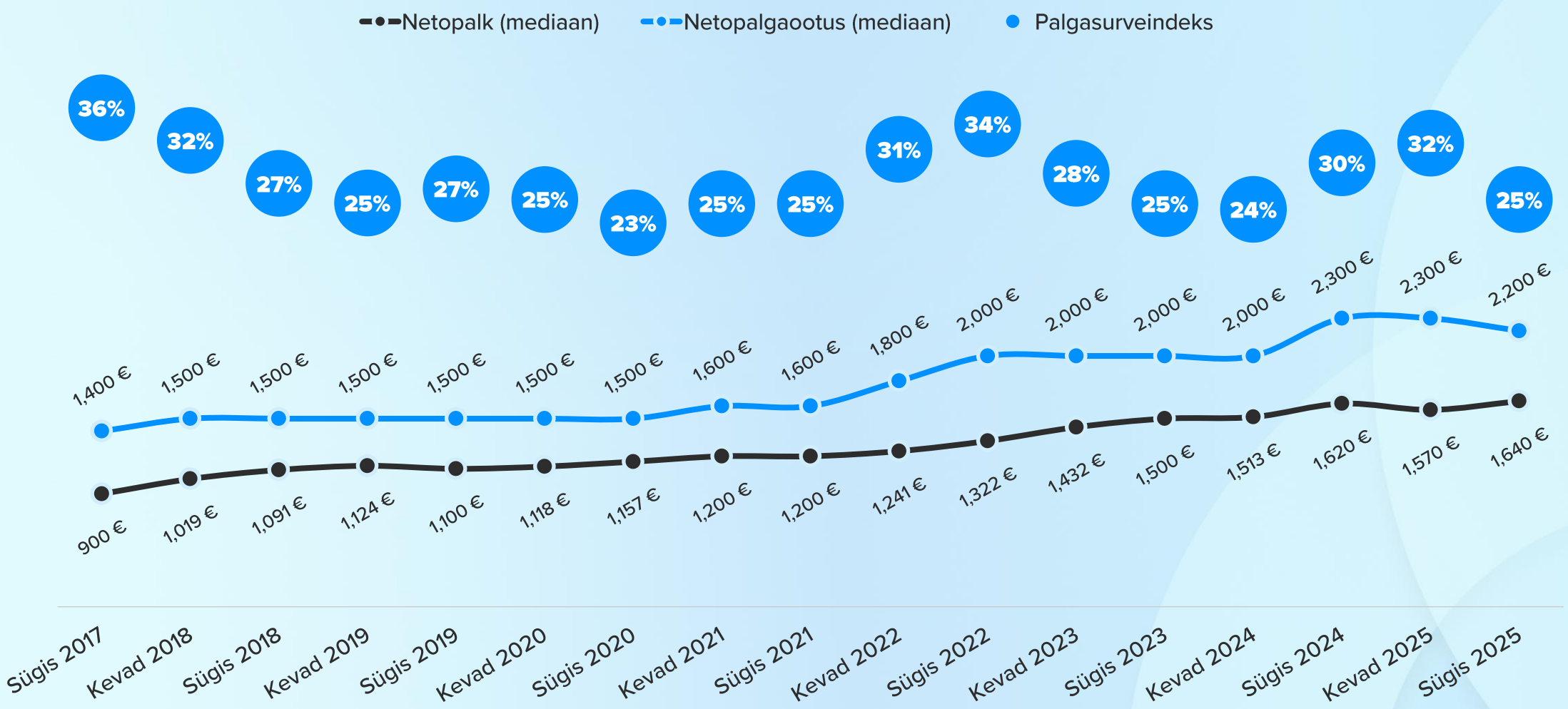
Palgapakkumiste kasv kiirenes aasta teises pooles



cvkeskus

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Palgasurve on pisut järgi andnud



cvkeskus

Tööturu prognoos

2026

Swedbank

*21.01.2026: Tänavune majanduskasvu kiirenemine peaks tööturu olukorda parandama. Meie prognoosi järgi **luuakse töökohti juurde** – hõivatute arv suureneb ja **tööpuudus väheneb** tänavu 6,7 ja järgmisel aastal 6,1 protsendini.*

SEB

*17.01.2026: SEB värske majandusprognoosi järgi ootab Eestit 2026. ja 2027. aastal viimaste aastate kiireim majanduskasv; Majanduse taastumine toob **tööturule uue palgasurve**.*

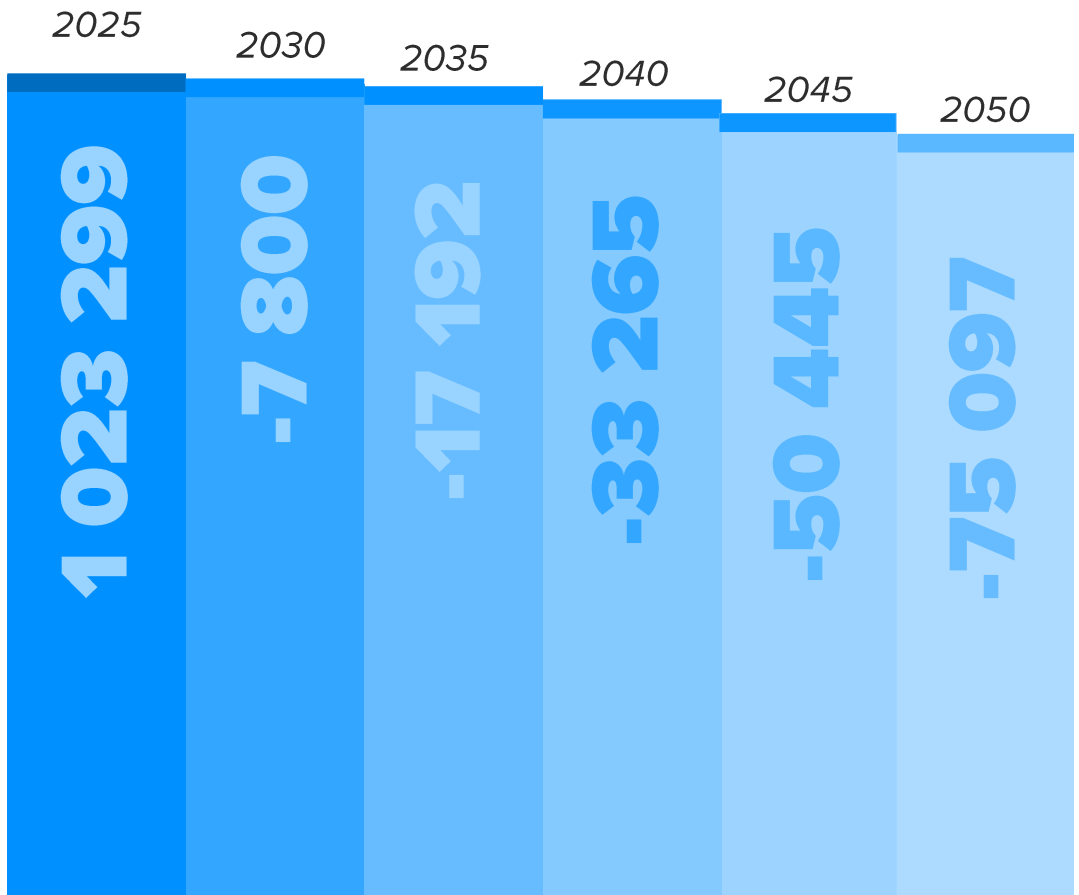
Bigbank

*14.01.2026: Bigbank prognoosib Eesti tänavuseks majanduskasvuks 2,3%; Kuna väliskeskkond taasub vaevaliselt, siis ei ole majanduskasv nii kiire kui ootaksime; **Palgakasvu veab avalik sektor** – riigieelarves ettenähtud tööjõukulude kasvu protsent on koguni 9,4 ning palgakasvu on lubatud nii õpetajatele kui päästjatele.*

cvkeskus

Aktiivselt tööjõus osalevate inimeste arv väheneb

Allikas: *Statistikaameti prognoos koostöös Saksa statistikaametiga.*



Rahvastikuprognoosi eeldused:

+ Summaarne sündimuskordaja tõuseb, jõuab 2050. aastaks 1,63 lapseni naise kohta.
+ Oodatav eluiga kasvab.
+ Rändesaldo on rahvastikuprognoosis igal aastal keskmiselt 4000.

cvkeskus

www.cvkeskus.ee

avalikud palgapakkumised

facebook.com/cvkeskus

uued tööpakkumised

tööpakkumised e-postile

Instagram.com/cvkeskus.ee