

cvkeskus

Tööturu ülevaade

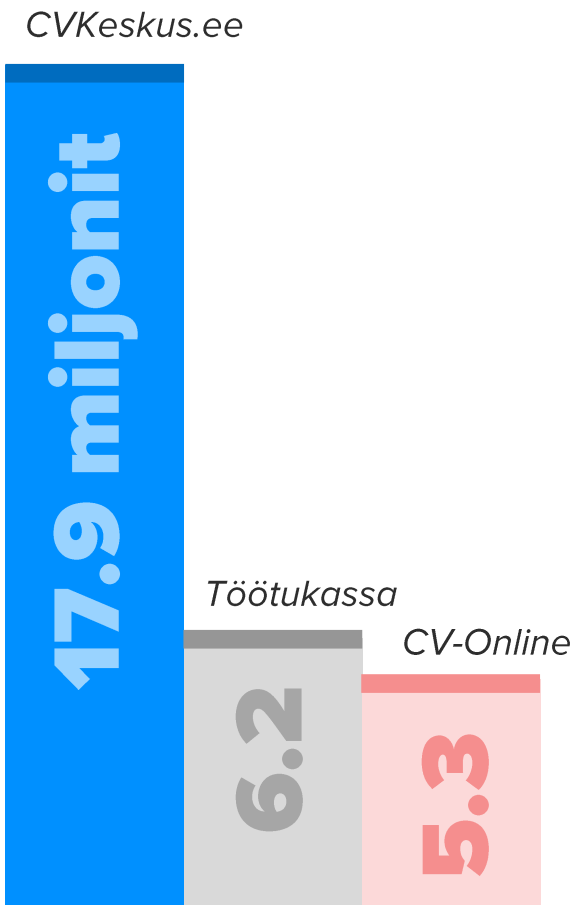
CVKeskus.ee on külastatuim tööportaal Eestis, kus leidub suurim valik tööpakkumisi

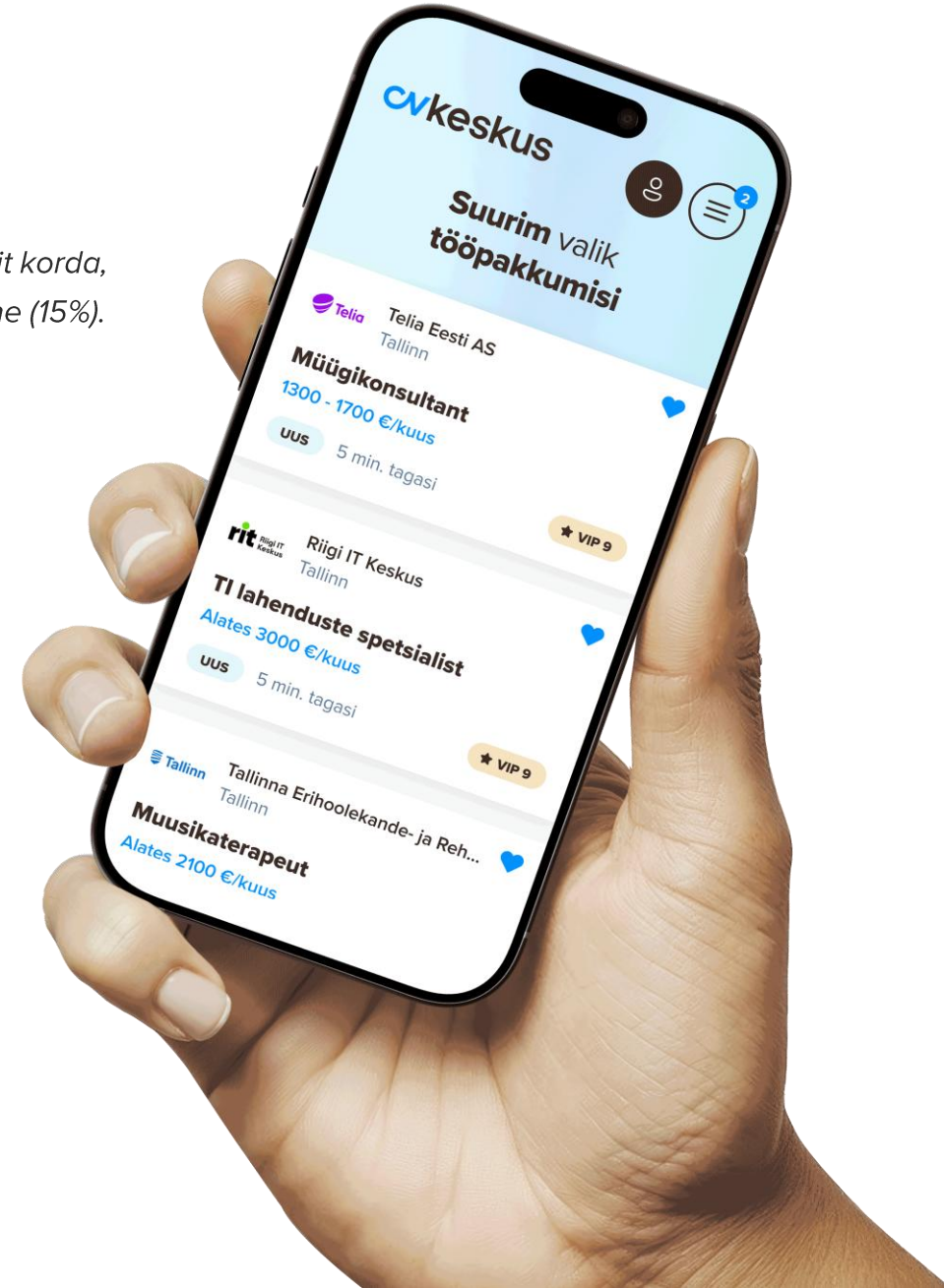
24.04.2026

cvkeskus

CVKeskus.ee on peamine töötsingukanal Eestis

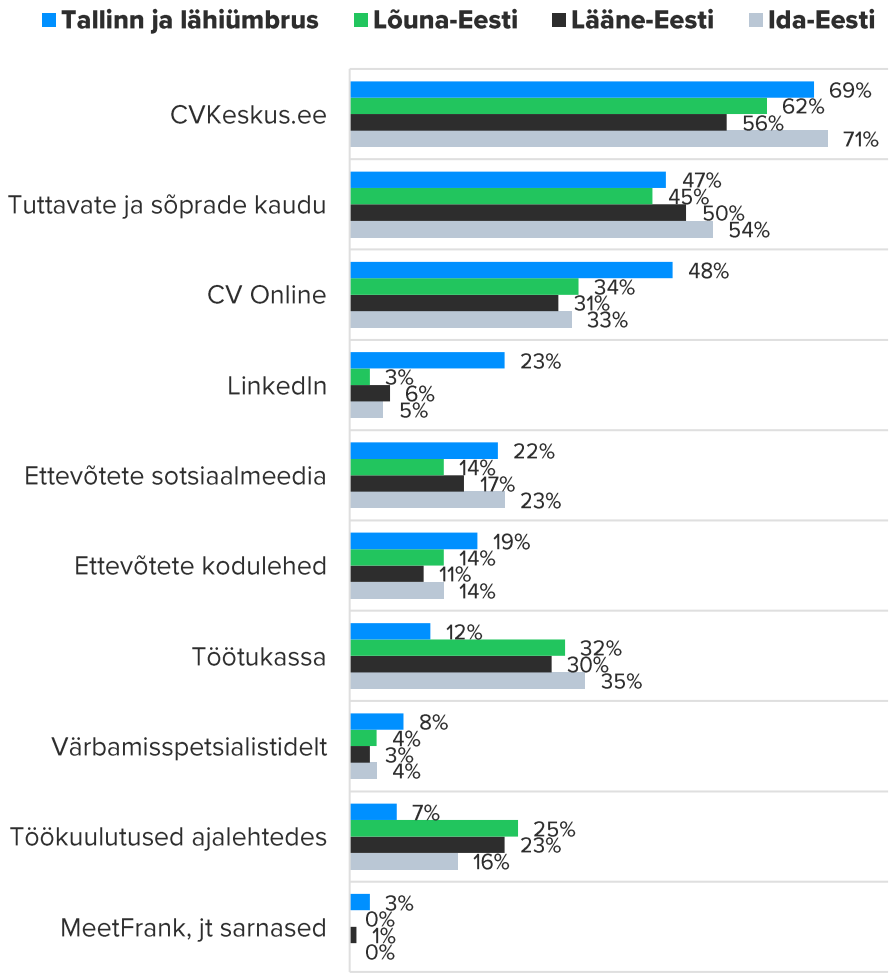
Similarweb: *Eesti tööportaale külastati viimase 12 kuu (aprill 2025 – märts 2026) jooksul 34,7 miljonit korda, millest enam kui pooled (52%) tehti CVKeskus.ee tööportaali. Järgnesid Töötukassa (18%) ja CV-Online (15%).*

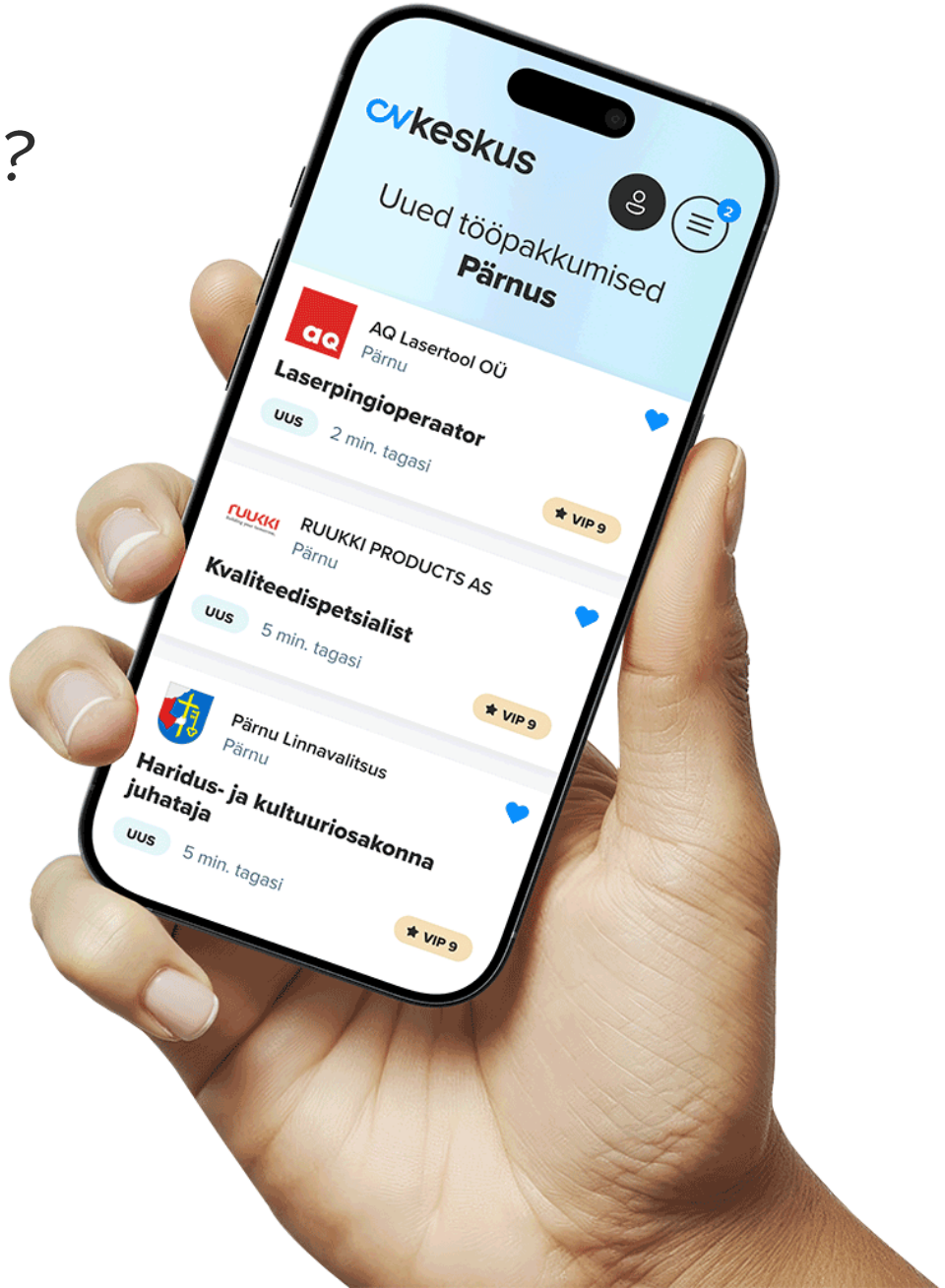




cvkeskus

Kantar Emor: *Millistest kanalitest Te peamiselt saate infot tööpakkumiste kohta?*





cvkeskus

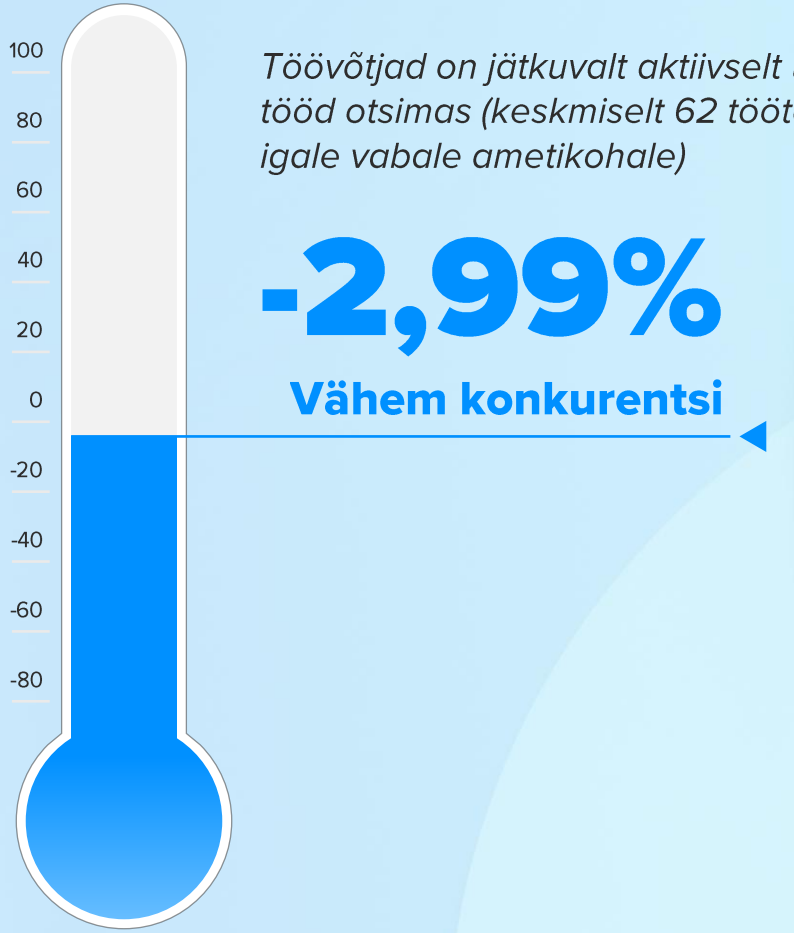
Eesti tööturu peamised näitajad I kvartalis 2026



+0,01%

Rohkem tööpakkumisi

Kolm aastat langustrendi on lõppenud ja tööandjate värbamisaktiivsus on stabiliseerunud.



Töövõtjad on jätkuvalt aktiivselt uut tööd otsimas (keskmiselt 62 töötajad igale vabale ametikohale)

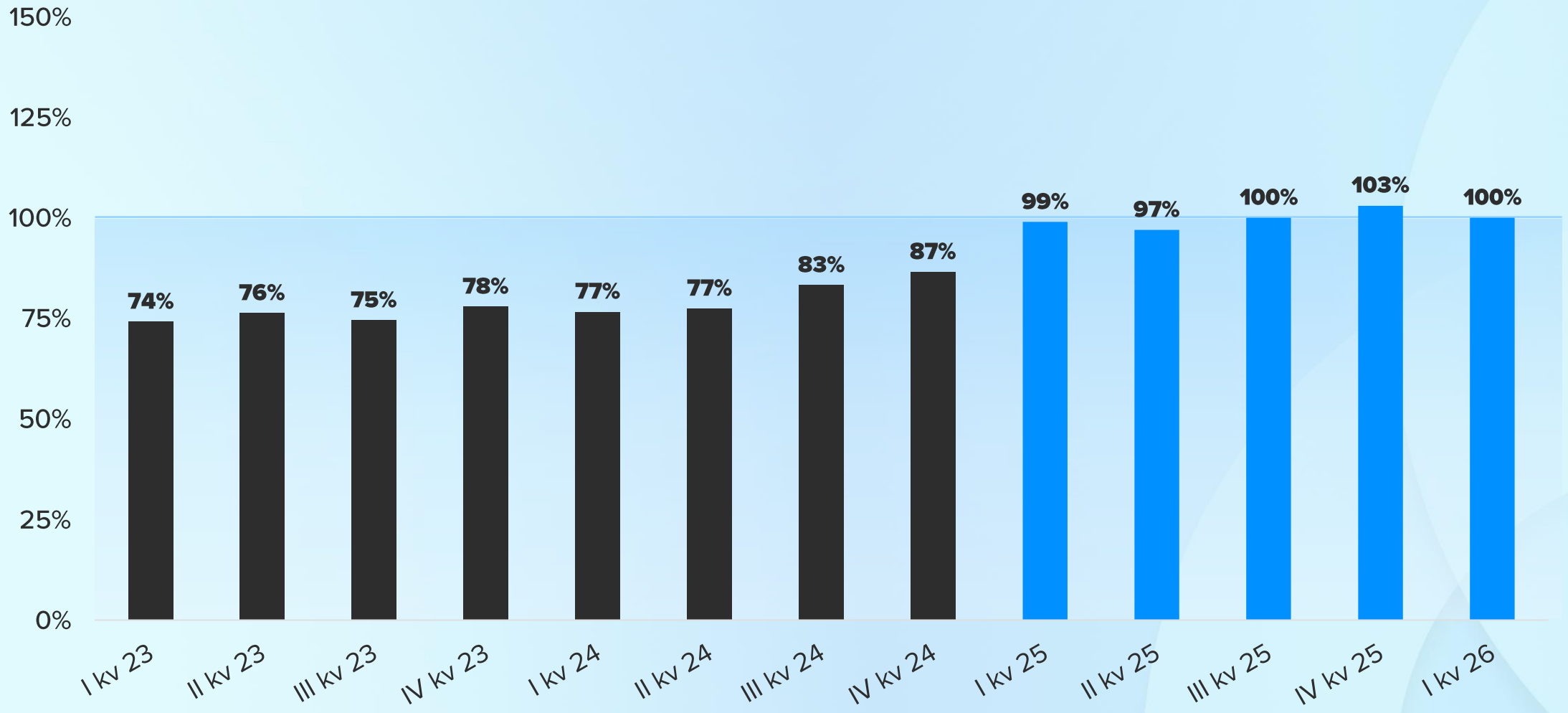
-2,99%

Vähem konkurentsi

cvkeskus

Eesti tööturg püsib stabiilne

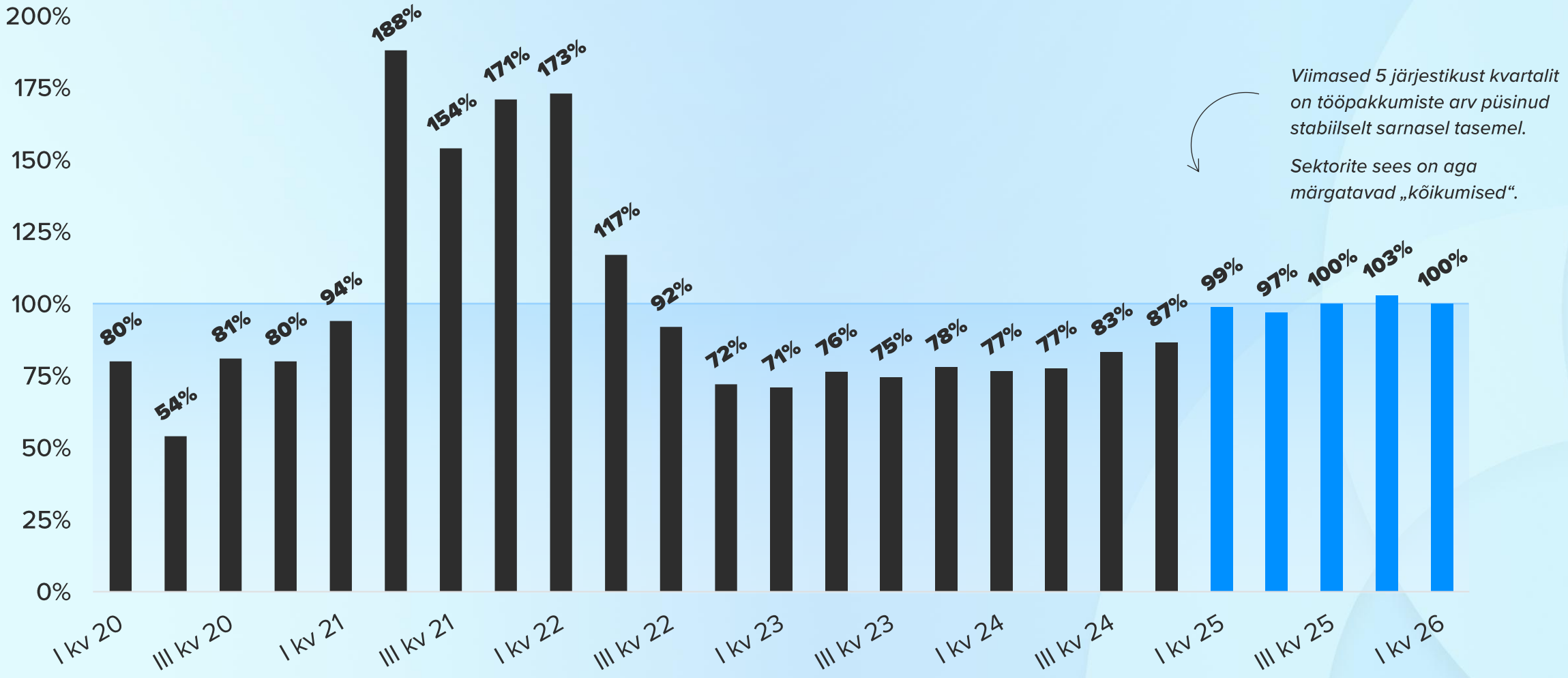
Graafikul 100% on eelneva aasta tase



cvkeskus

2025. aastal murdus tööpakkumiste arvu langustrend

Graafikul 100% on eelneva aasta tase



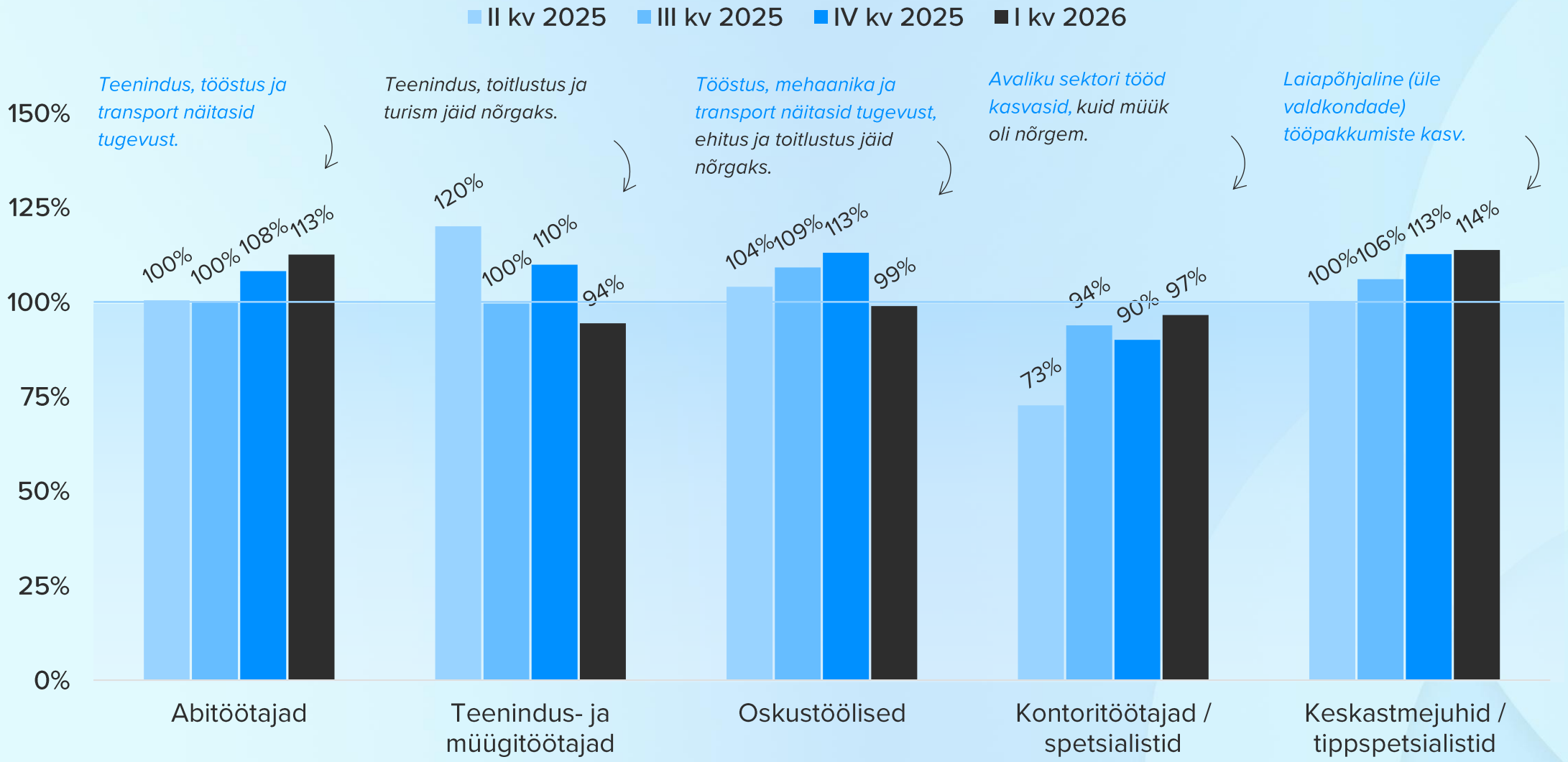
Viimased 5 järjestikust kvartalit on tööpakkumiste arv püsinud stabiilselt sarnasel tasemel.

Sektorite sees on aga märgatavad „kõikumised“.

cvkeskus

Tööpakkumiste arvu muutus ametirühmades

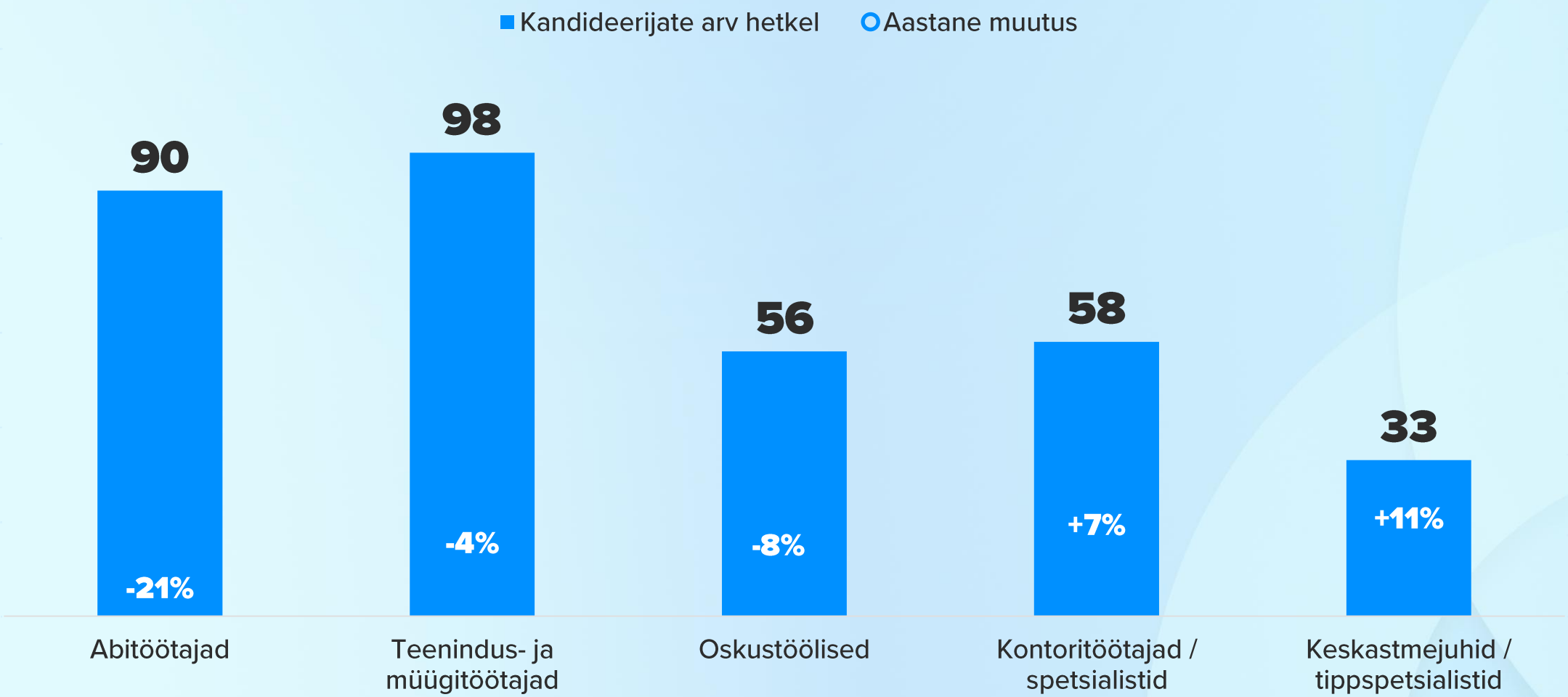
Graafikul on võrdlus eelneva aasta sama kvartaliga



cvkeskus

Tööotsijad on endiselt aktiivselt tööotsingutel

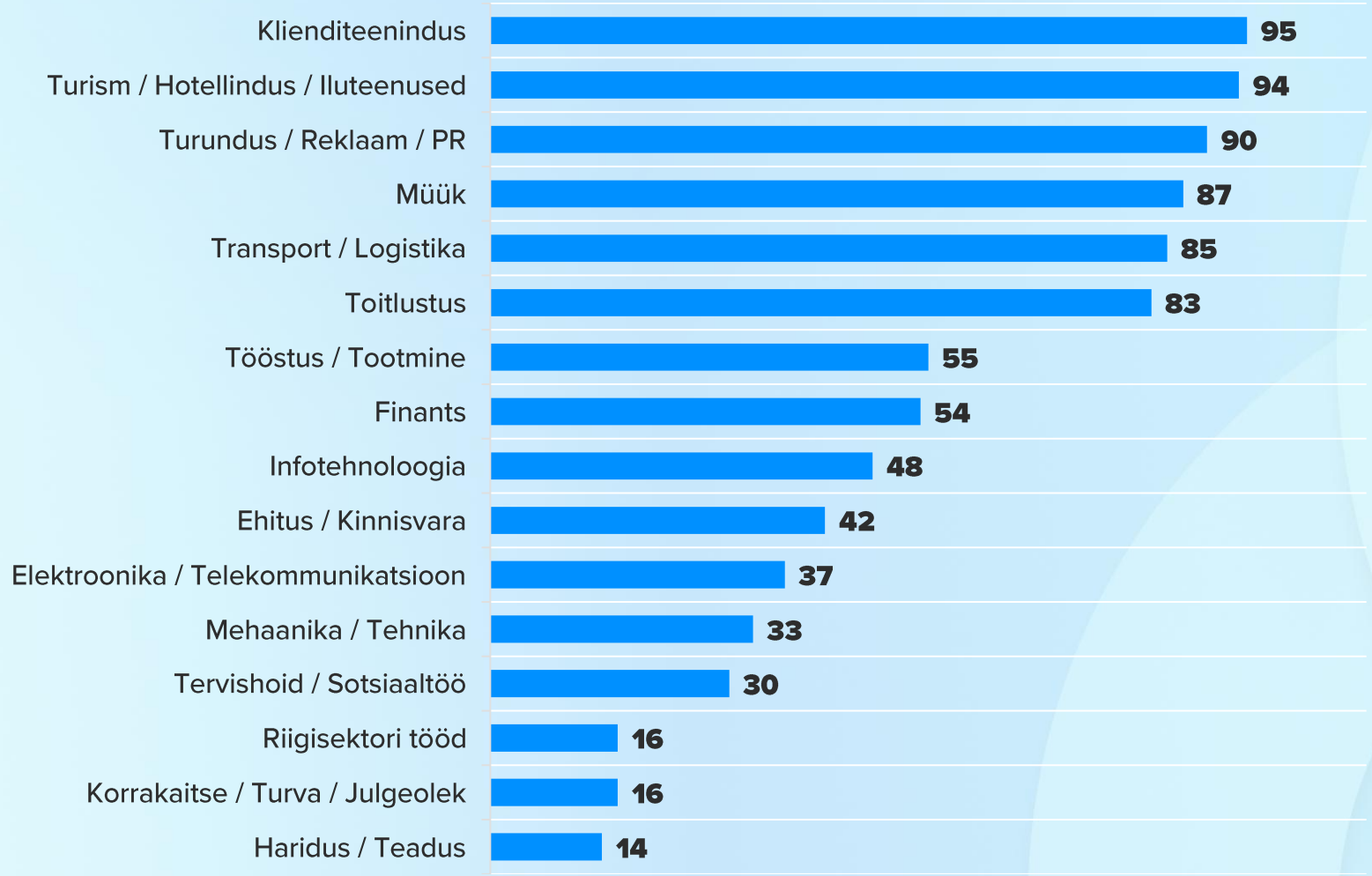
Keskmine kandideerijate arv 2026. aasta alguses ja võrdlus eelmise aastaga



cvkeskus

Suurim konkurents on 2026. aasta alguses teenindusvaldkonna töödel

Keskmiselt kandideeris 2026. aasta esimestel kuudel igale vabale töökohale 62 töövõtjat



cvkeskus

Klienditeeninduse spetsialist
kaugtöö võimalusega

2558

E-poe veebihaldur
kaugtöö võimalusega + avaliku palgapakkumisega

1669

Kindlustusagent
100% kaugtöö + avaliku palgapakkumisega

1334

E-poe klienditeenindaja

1266

Andmesisestaja
100% kaugtöö

1244

cvkeskus

Tööturu prognoos

2026

Eesti Pank

*08.04.2026: Gemini kokkuvõte: 2026. aasta on Eesti tööturul **kohanemise aasta** – **majanduse elavnemine loob eeldused olukorra paranemiseks**, kuid töötuse märkimisväärset langust takistab ettevõtete fookus efektiivsusele ja tööjõu pakkumise suurenemine.*

Swedbank

*17.02.2026: Tänavu peaks olukord tööturul parenema. Meie prognoosi järgi **luuakse töökohti juurde** – hõivatute arv suureneb ja **tööpuudus väheneb** tänavu 6,7 protsendini.*

SEB

*17.01.2026: SEB värske majandusprognoosi järgi ootab Eestit 2026. ja 2027. aastal viimaste aastate kiireim majanduskasv; Majanduse taastumine toob **tööturule uue palgasurve**.*

Bigbank

*14.01.2026: Bigbank prognoosib Eesti tänavuseks majanduskasvuks 2,3%; Kuna väliskeskkond taasub vaevaliselt, siis ei ole majanduskasv nii kiire kui ootaksime; **Palgakasvu veab avalik sektor** – riigieelarves ettenähtud tööjõukulude kasvu protsent on koguni 9,4 ning palgakasvu on lubatud nii õpetajatele kui päästjatele.*

cvkeskus

Mis paneb inimesi tööd vahetama?

cvkeskus

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Enamik töötajaid on valmis tööd vahetama

28%

*Ma **ei soovi** tööd vahetada*

32%

*Olen **avatud uutele võimalustele** aga ise ma aktiivselt uut tööd ei otsi*

32%

*Hoian tööpakkumistel **silma peal***

9%

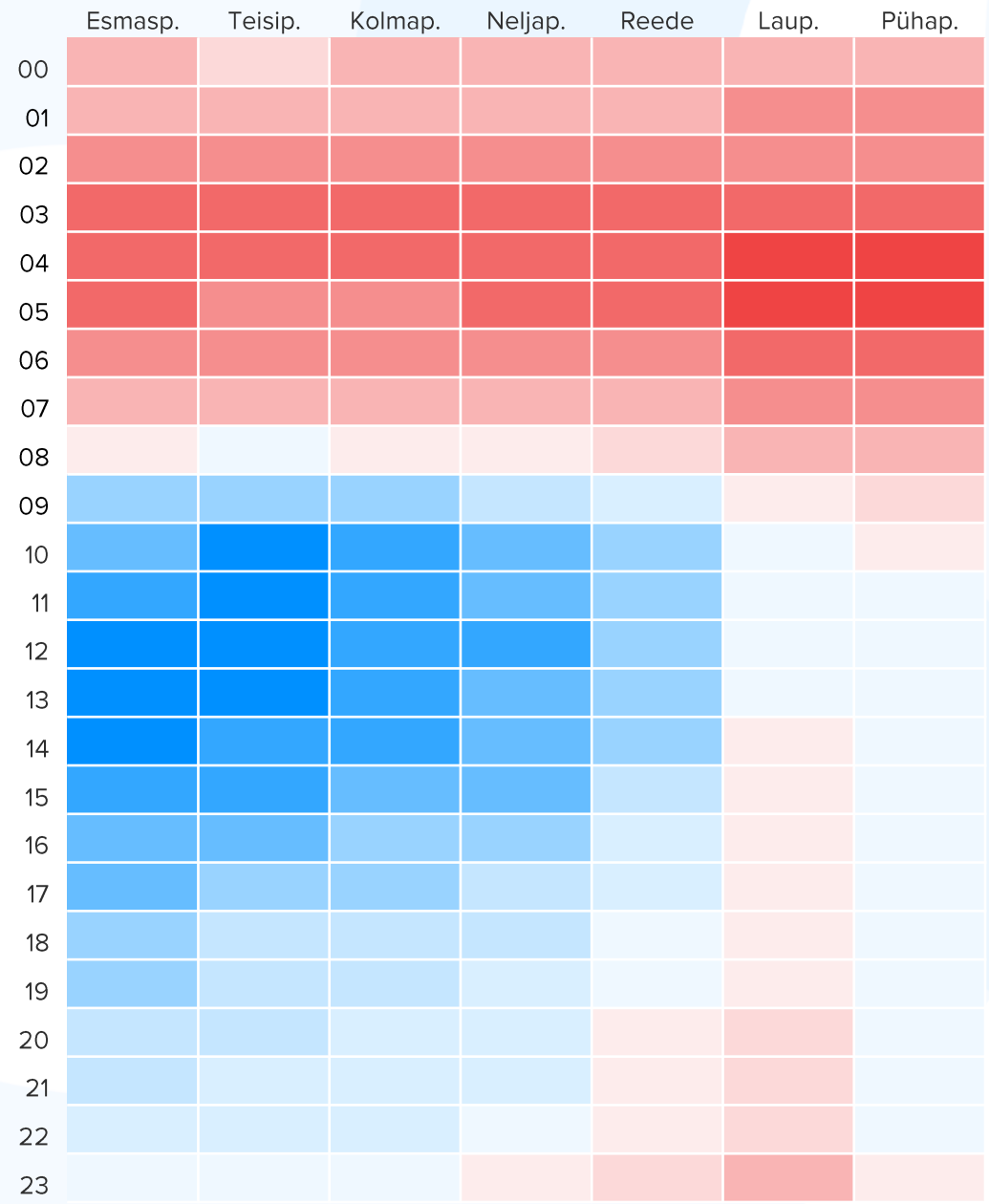
***Otsin aktiivselt** uut tööd*

Nendeni jõudmine eeldab sihtotsingut.

cvkeskus

Enamik inimesi hakkavad töölt lahkuma tööpäeva sees...

...just siis, kui koormus, juhtimine või areng tekitavad küsimuse: kas siin on minu koht?



cvkeskus

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Mis paneb inimesi tööd vahetama?

Tõmbetegurid meelitavad töötajaid paremate tingimuste pärast töökohta vahetama.

Tõmbetegurid

Tõuketegurid

Tõuketegurid on ebameeldivad või häirivad aspektid, mis sunnivad töötajaid organisatsioonist lahkuma.

cvkeskus

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Mis tõukab töötajaid tööd vahetama?

63% Motivatsiooni langus

61% Kehv juhtimiskvaliteet

52% Kehv tööprotsesside korraldus

51% Ebapiisavad palgatõusu väljavaated

51% Rahulolematus põhitöötasuga

49% Juhtide sõnade ja tegude vaheline ebakõla

41% Juhtide lugupidamatu suhtumine töötajatesse

34% Tööandja hoolimatu suhtumine töötajatesse

34% Töötajate arvamusega mittearvestamine

33% Ebasobiv töökoormus

33% Ebapiisavad võimalused tulemustasude teenimiseks

32% Ebapiisavad erialased arenguvõimalused

32% Ebapiisavad organisatsioonisisesed karjäärivõimalused

31% Kehv toimetulek töötasuga

31% Ebakindlus organisatsiooni edasise käekäigu suhtes

30% Ebaõiglane tasustamine

29% Ebaõiglane kohtlemine töökohal

25% Kehv läbisaamine vahetu juhiga

24% Organisatsiooni arengu pidurdumine

23% Ebakindlus töökoha säilimise suhtes

23% Ebapiisavad tööalased väljakutsed

22% Ebaprofessionaalsed töökaaslased

22% Pidevalt vahetuvad töökaaslased

22% Igavad tööülesanded

19% Ebapiisav iseseisvus töö korraldamisel

19% Kehv soodustuste pakett

18% Töökorralduse sobimatus isikliku eluga

18% Erialaselt ebasobiv töö

18% Ebamugavad tööruumid

17% Ebaeetilise käitumise sallimine tööandja poolt

cvkeskus

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Mis meelitab töötajaid uutele töökohtadele?

67% Rohkem ja suuremad preemiad

59% Huvitavam töö

54% Tasustatud lisapuhkus või vabad päevad

47% Esimestel haiguspäevadel keskmise palga säilitamine

46% Paremad erialased arenguvõimalused

46% Parem juhtimiskvaliteet

44% Parem tööprotsesside korraldus

44% Usaldusväärsem juhtkond, kelle sõnad ja teod on kooskõlas

44% Stabiilsem ja kindlam tööandja

43% Hoolivam suhtumine töötajatesse

41% Paindlikumad võimalused töö- ja isikliku elu ühitamiseks

39% Tööandjapoolne tervisekindlustus lisaks kohustuslikule

39% Sobiv ja piisav spordiga tegelemise toetus

38% Paremad organisatsioonisisesed karjäärivõimalused

37% Mõnusam töökeskkond

37% Sobivam töö asukoht

37% Juhtide lugupidavam suhtumine töötajatesse

37% Töötajate perede suurem väärtustamine

36% Tööl käimisega seotud transpordikulu hüvitamine

35% Töötajate õiglasem kohtlemine

35% Uus väljakutse teha teha teistsugust tööd

35% Mulle erialaselt paremini sobiv töö

35% Paremad võimalused töötada koos oma ala tippudega

34% Suuremad tööl käimisega seotud kulude hüvitised

34% Soodustingimustel või tasuta kvaliteetne toitlustus töökohas või selle lähedal

34% Rohkem vaba aega

34% Tööandja lisamaksed pensionikindlustusse

33% Kaasavam töökultuur ja töötajate arvamusega rohkem arvestamine

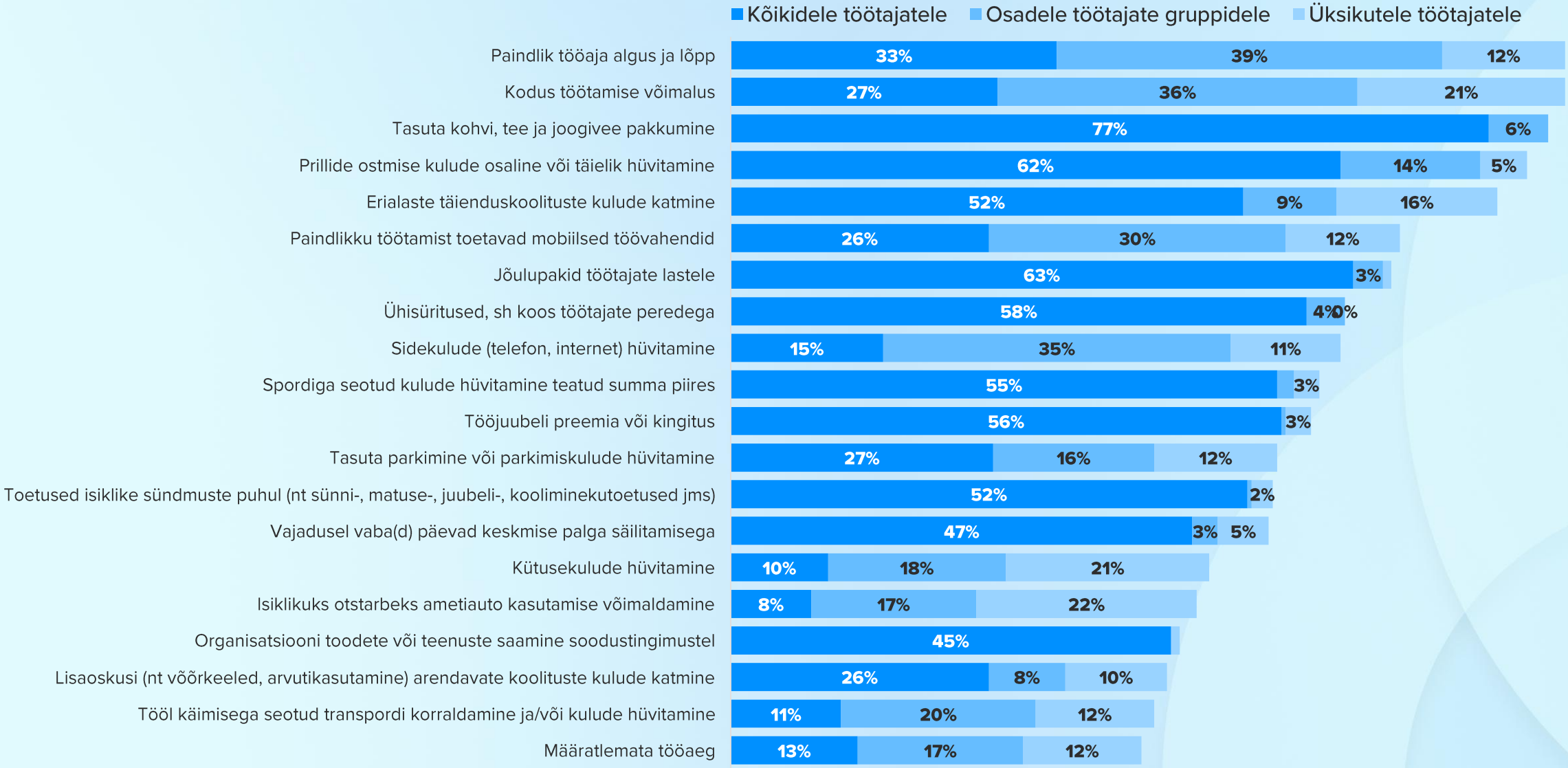
33% Sobivam tööaeg

33% Paremate majandustulemuste või -väljavaadetega tööandja

cvkeskus

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

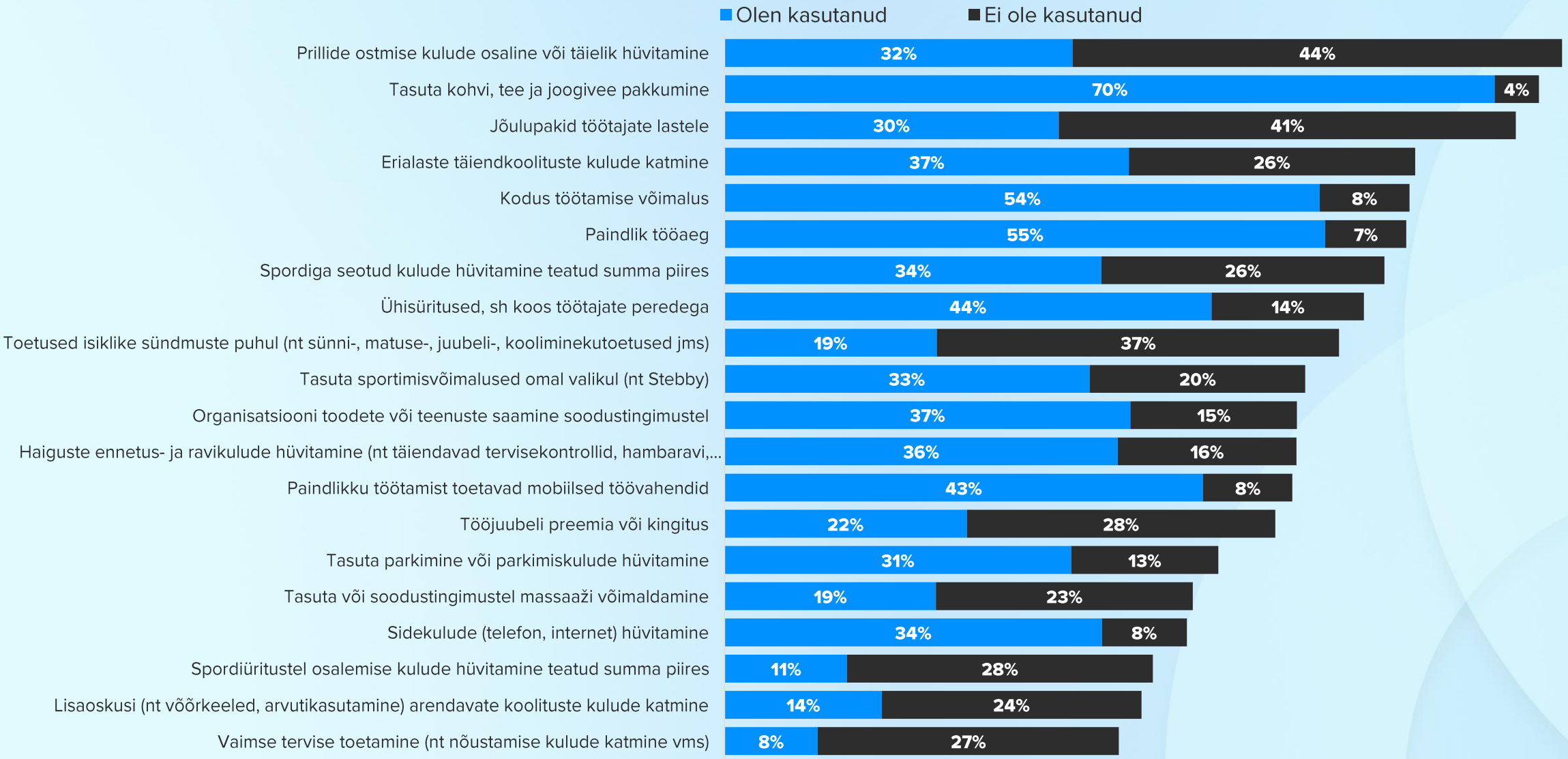
Milliseid soodustusi tööandjad pakuvad?



cvkeskus

PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

Milliseid soodustusi töötajad kasutavad?



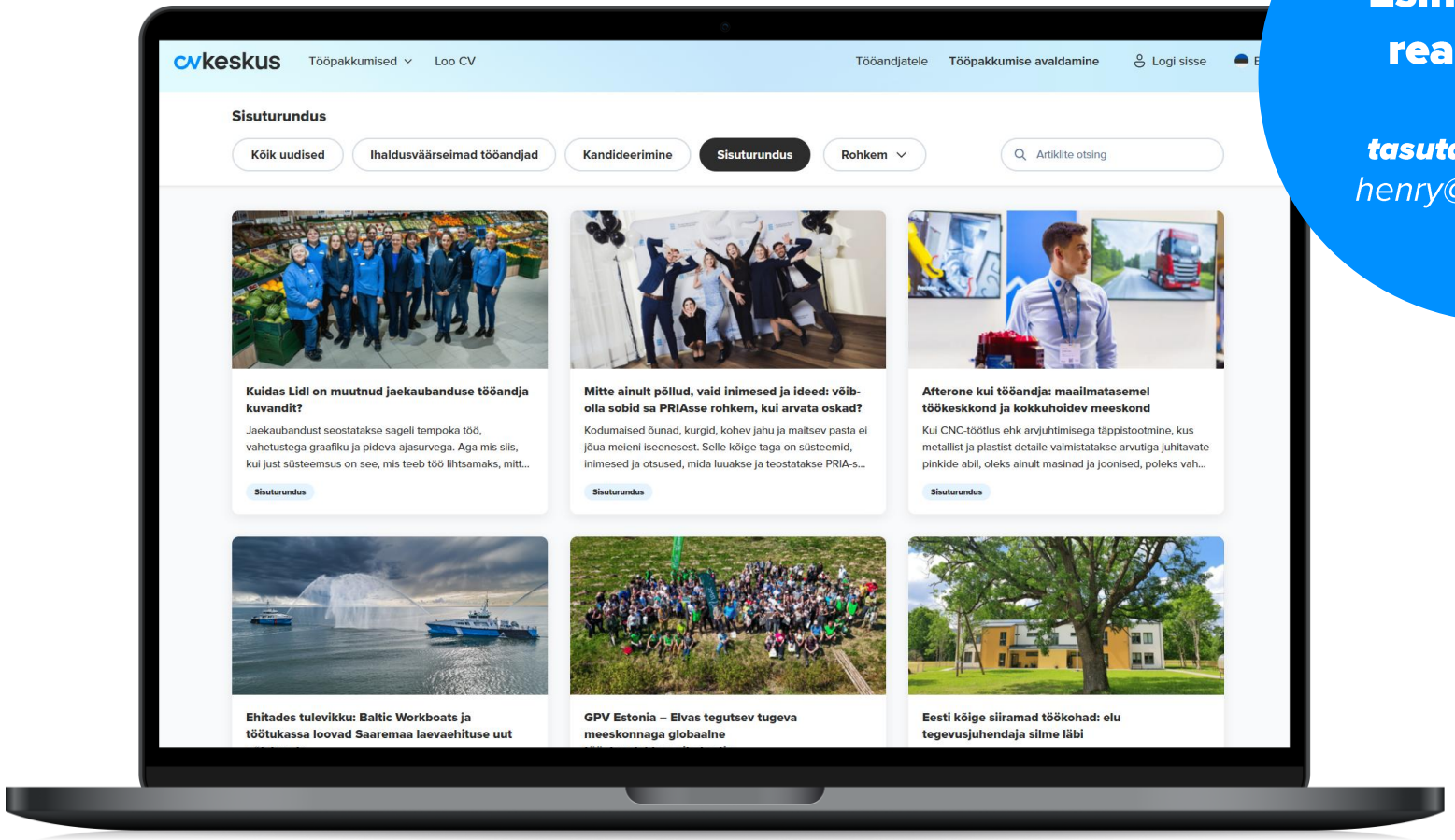
cvkeskus

Tööandja sisuturunduslugu

https://www.cvkeskus.ee/karjaarikeskus/theme/sisuturundus

Esimesed 10 reageerijat:

tasuta *sisuturundus*
henry@cvkeskus.ee

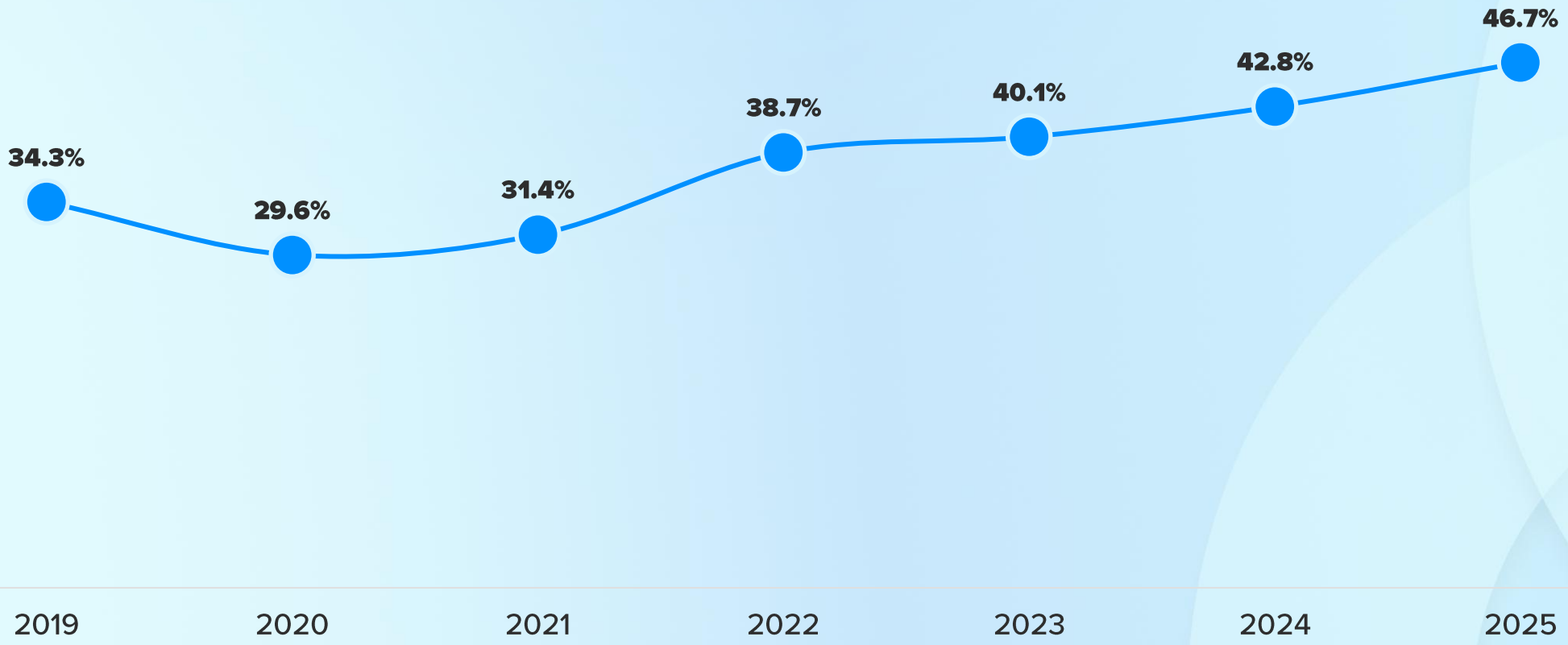


cvkeskus

Palga-pakkumiste muutus

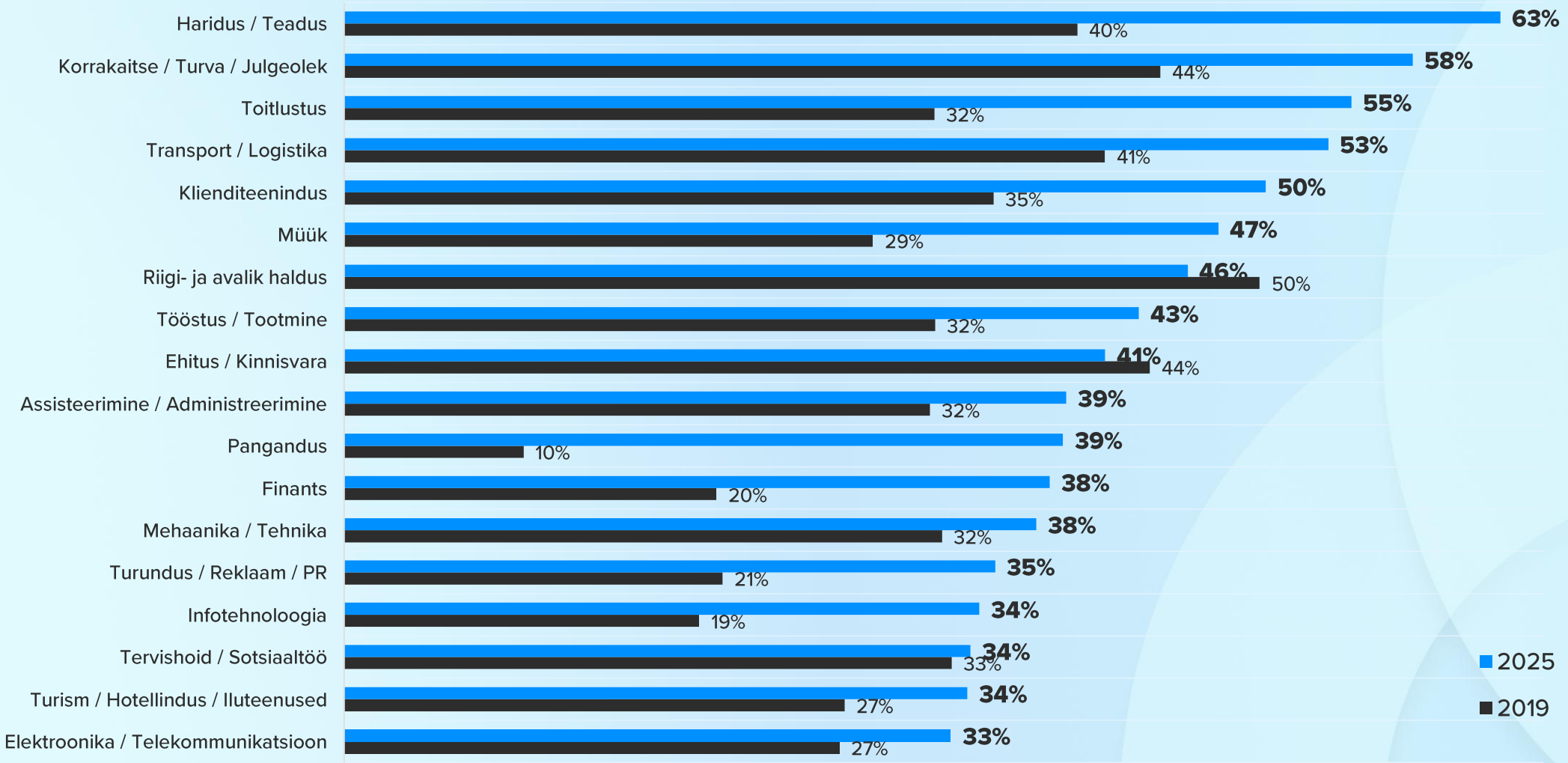
cvkeskus

Pea iga teine tööpakkumine on avaliku palgapakkumisega



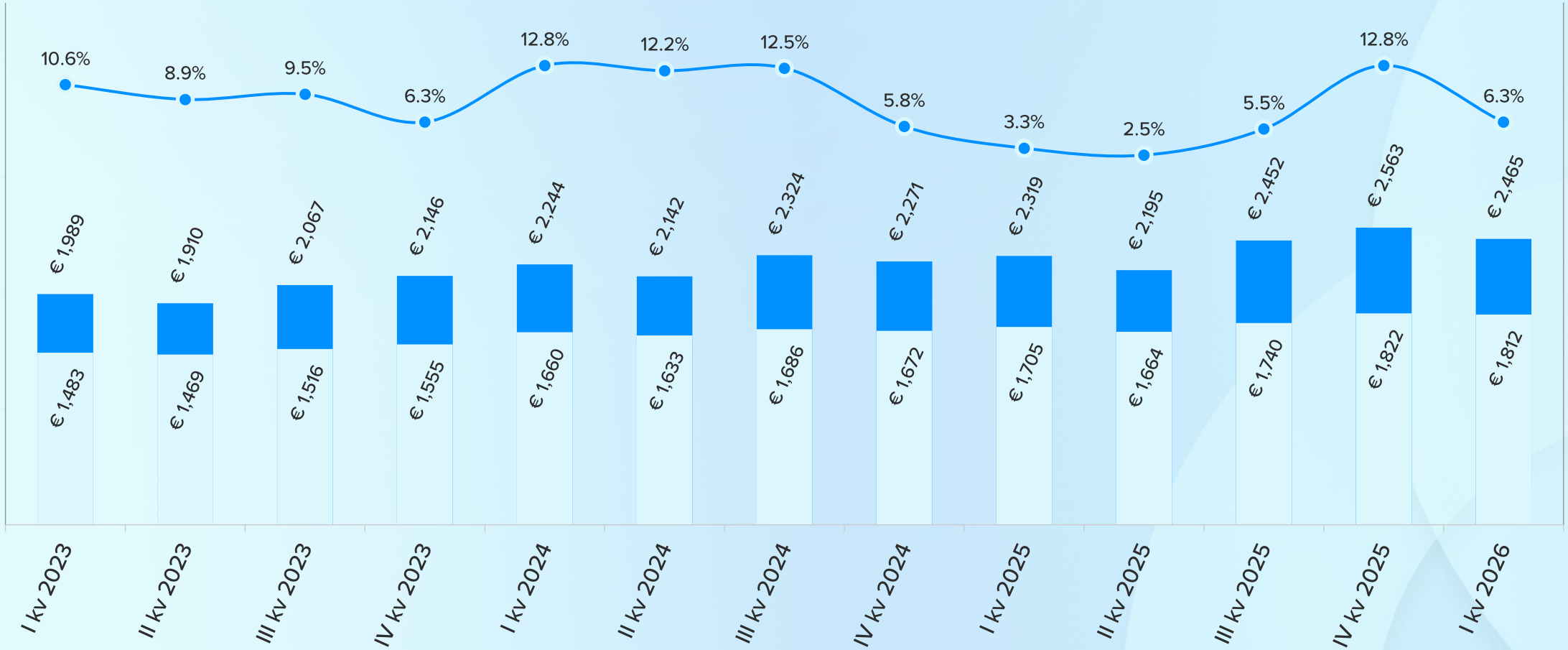
cvkeskus

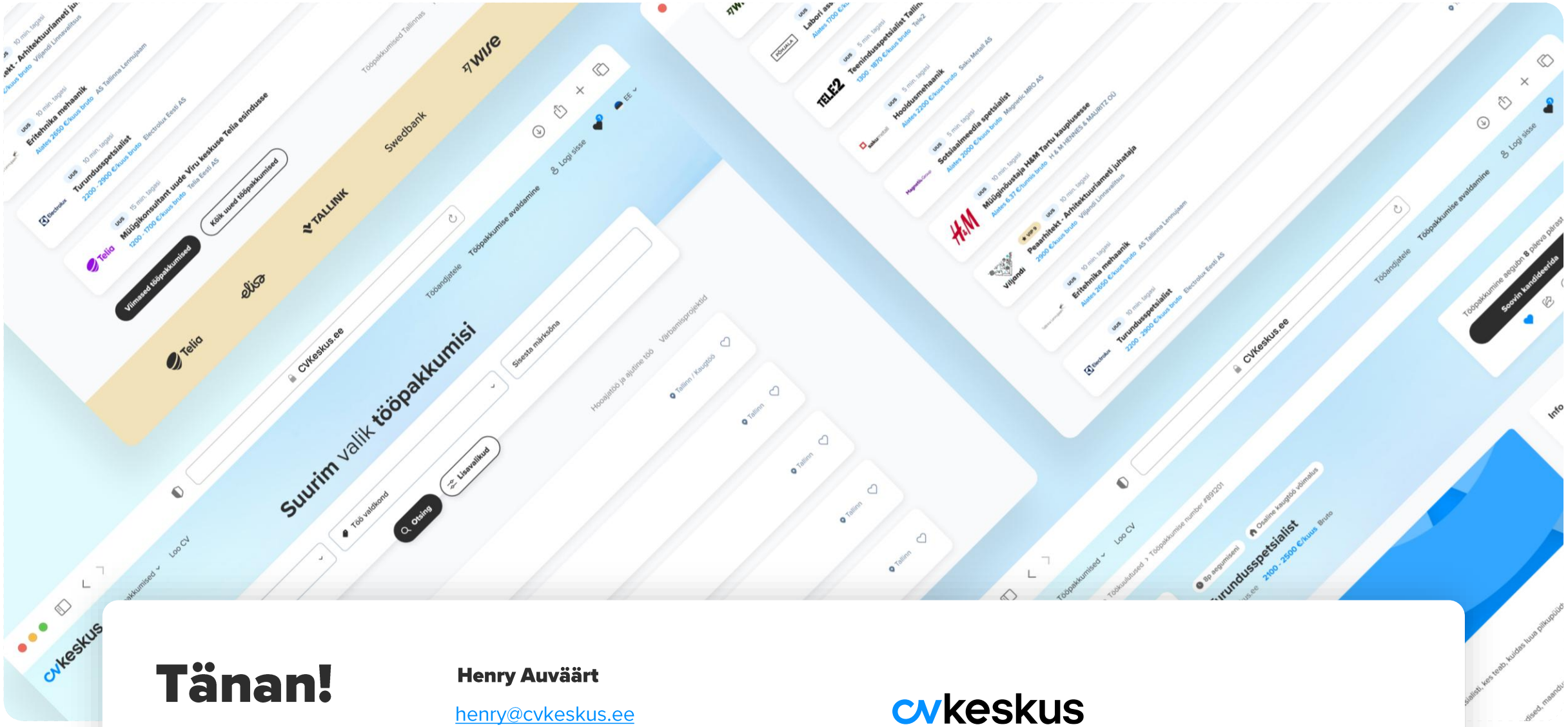
Enim näidatakse palka haridussektori töödel



cvkeskus

Palgapakkumised kasvasid 2026. aasta I kvartalis +6,3%





Tänan!

Küsimused?

Henry Auväärt

henry@cvkeskus.ee

linkedin.com/in/henryauvaart

cvkeskus