PALGAINFO Uudiskiri

Uudiskiri 8. september 2014 nr 9

Uuringusse Sügis-Talv 2014-2015 registreerumine on avatud

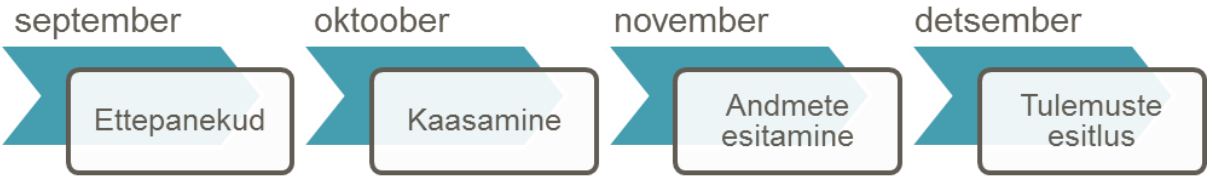


Palgainfo Agentuur kutsub tööandjaid osalema tööturu- ja palgauuringus Sügis-Talv 2014-2015.

Uuring koosneb:

- tööturu trendide veebiküsitlus (vastamise ajakulu ca 15 min)
- palgauuring (töötasude ankeet Excelis, vastamise ajakulu 1h-5h)

Uuringu etapid:



Uuringus osalejale pakume:

- ülevaade tööturu ja tasustamise trendidest Sügis-Talv 2014-2015
- juurdepääs töötasude miniandmebaasile 10 ametirühma lõikes
- Agentuuri püsikliendi pakett soodushinnaga
- Osalemine uuringu tulemuste tutvustusüritusel 18.12. soodushinnaga

Vaata osalemise tingimusi. Vaata kliendipakette ja hinnakirja Sügis-Talv 2014-2015.

Osalen uuringus

Palgauuringus osalemise konsultatsioon

Konsultatsioonid on tasuta ja toimuvad neljapäeviti kell 10:00-11:30
Palgainfo Agentuuri kontoris, Tammsaare Ärikeskuses (Tammsaare tee 47, Tallinn, Andrese torni IV korrus).

Palgauuringus osalemise konsultatsioon sisaldab:

- ametitele ISCO koodide lisamine
- töötasude ankeedi täitmine
- uuringu väljundite kasutamine

Konsultatsioonide ajad

- 25. september kell 10
- 2. oktoober kell 10
- 9. oktoober kell 10
- 16. oktoober kell 10

Registreerun

Lisainfo ja uuringus osalemise tugi e-mailil palgauuring@palgainfo.ee, telefonil +372 56885066.

Autorõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

Persona teeb palgauuringus osalemise oluliselt lihtsamaks

Palgainfo Agentuur alustas koostööd Fujitsu personali- ja palgatarkvaraga Persona arendusmeeskonnaga. Persona on kaasaegne palga- ja personaliarvestuse tarkvara, mida on lihtne kasutada ning millega liitumine ei nõua suuri investeeringuid.

Palgauuringus Sügis-Talv 2014-2015 piloteeritakse esmakordselt andmete esitamist uuringusse läbi Persona. Tarkvara genereerib automaatselt uuringus küsitud töötasude aruande, mida saab edasi töödelda ja täita prognoosi osa. Eelnevalt tuleb kasutajal ametitele ISCO koodid valida etteantud loetelust. Uus lahendus hoiab oluliselt kokku uuringus osalejate aega.

"Persona igapäevase kasutajana meeldib mulle enim programmi mugavus ja automatiseeritus – peale lähteandmete sisestamist suudab süsteem ise kõik vajalikud arvutused ära teha ning genereerida kõik vajalikud dokumendid alates maksekorraldusest pangas palgamaksete tegemiseks kuni statistiliste aruanneteni välja."

Sirli Peetrimägi
Veho Eesti AS



Kuidas hinnata töötasude konkurentsivõimet?

Palgainfo Agentuur pakub töötasude turuanalüüsi konsultatsiooni.
Konsultatsioonid toimuvad neljapäeviti kell 12:00-13:30 Palgainfo Agentuuri kontoris, Tammsaare Ärikeskuses (Tammsaare tee 47, Tallinn, Andrese torni IV korrus, parkimine 2h tasuta).

Konsultatsioon sisaldab:

- Erinevate infoallikate kasutamine
- Peamised trendid tööturul ja tasustamises
- Huvipakkuvate ametite töötasude analüüs

Konsultatsioonide ajad:

- 25. september kell 12
- 2. oktoober kell 12
- 9. oktoober kell 12
- 16. oktoober kell 12

Konsultatsioonidest osavõtu tasu on 79 eurot (lisandub käibemaks), püsikliendile on konsultatsioon tasuta.

Registreerun

Palgajutud Loomariigis



21. augustil tutvustas Palgainfo Agentuur trende tööturul ja tasustamises seminaril „Palgajutud Loomariigis".

„Kui palgakasv jätkub, siis võime näha suurt koondamislainet," ütles seminaril esinenud Tartu Ülikooli professor Raul Eamets. Töötus võib tema hinnangul Eestis kõrgeks jääda 5-6 aastaks ning kui ei toimu mingit suurt majandusstruktuuri muutust, siis ta ei näe, et lähiaastatel saaks palk enam kiiresti tõusta.

Osaleja kommentaar: „Seekordne seminar oli tõesti äärmiselt sisutihe. Ma sain väga palju ideid ja uut infot. Väga meeldis ka ürituse toimumise koht ja korraldus. Agentuur on leidnud selge ja väga laheda nišši oma „kiiksuga" seminaridega."

Tulevased seminarid ja koolitused

09.09.2014	Vastutustundliku ettevõtluse arenguprogrammi avaüritus Agentuuri juht Kadri Seeder osaleb programmis koolitajana.
10.09.2014	Palga Päev „Õigustatud ootus?" Sessioon Palgaturu suundumised
19.09.2014	Müügijuhtimise aastakonverents Töötuba Palk: Mille eest müügis palka maksta?
15.10.2014	Autovedajate Aastakonverents Ettekanne Milline on palgaootus autotranspordis 2015. aastal?

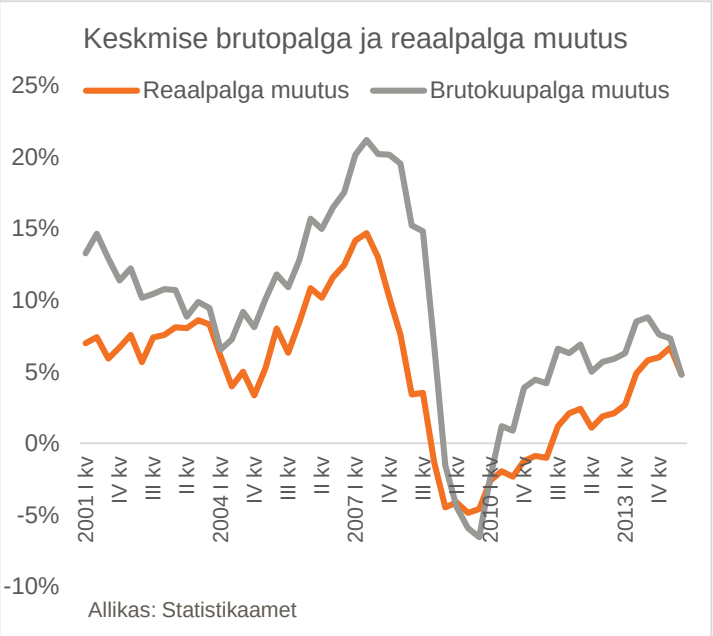
Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

Ebaregulaarsete preemiate langus kahandas palgakasvu

Statistikaameti andmetel oli **keskmine brutokuupalk** 2014. aasta II kvartalis **1023 eurot** ja **keskmine brutotunnipalk 6,21 eurot**. Keskmine kuupalk tõusis eelmise aasta II kvartaliga võrreldes **4,8%** ning tunnipalk **8,8%**. Brutokuupalgas sisalduvad ka tasud mittetöötatud aja eest, näiteks puhkusetasud, toetused ja lisatasud. Brutotunnipalk sisaldab ainult neid tasusid, mille maksmise aluseks on töötatud aeg. Tunnipalga muutusi mõjutab normtundide arv perioodil, mis 2014. a. II kvartalis oli väiksem kui möödunud aasta.

Reaalpalk, milles tarbijahinnaindeksi muutuse mõju on arvesse võetud, tõusis 2014. aasta II kvartalis **4,8%**.

Brutopalga muutust mõjutas Statistikaameti andmetel **ebaregulaarsete preemiate ja lisatasude** langus võrreldes eelmise aasta sama ajaga, mis vähendasid keskmist brutokuupalga tõusu 0,2 protsendipunkti.



Vaata slaide

Palgablogi: Millised soodustused on töötajate jaoks olulised?

„Ma ei tule firma suvepäevadele. Kas oleks võimalik need mulle rahas välja maksta?" – sellist olukorda on meile kirjeldanud mitmed tööandjad. Võib-olla tuleb see teilegi tuttav ette. Kevadises uuringus vaatasime lähemalt tervise ja spordiga seotud soodustusi – millised neist on töötajatele olulised, millised vähemolulised.

Analüüsi põhjal võib öelda, et soodustused toimivad paremini siis, kui neid pakutakse lisaks inimväärsele töötasule, vastavad töötaja eelistustele ning on väärtustatud lisahüvena, mitte tajutud inimõigusena. Graafikul on ära toodud kuus populaarsemat ja kuus kõige vähem populaarset soodustust. Pikemalt soodustustest loe Palgablogist.

