

Seminaril saad sisendi järgmise aasta plaanidesse:

- Millised makromajanduslikud trendid mõjutavad tööjõukulusid aastal 2016?
- Milliseid muudatusi plaanib riik tööturu ja tasustamisega seotud õigusaktides ja maksudes?
- Millised on toimunud ja prognoositavad töötasude muutused erinevatel ametialadel?
- Kuidas mõjutavad tööandja maine ja töökorraldus tööjõukulusid ning palgaga rahulolu?

Päevakava

9:30 Hommikukohvi

10:00 Avasõnad – moderaator **Anton Kuznetski**, Palgainfo Agentuuri arendusjuht

10:05 Millised makromajanduslikud trendid võivad mõjutada tööjõukulusid 2016. a. – **Raul Eamets**, Tartu Ülikooli majandusteaduskonna dekaan

10:45 Millised muudatused õigusaktides ja maksudes võivad mõjutada tööjõukulusid 2016. a. – **Madis Aben**, rahandusministeeriumi fiskaalpoliitika osakonna analüütik

11:15 Diskussioon - prognoosimise meetodid tulude-kulude planeerimisel, prognooside kasutamine praktikas

Osalevad:

Madis Aben, rahandusministeeriumi fiskaalpoliitika osakonna analüütik

Raul Eamets, Tartu Ülikooli majandusteaduskonna dekaan

Janno Järve, Rakendusuuringute Keskus Centar vanemanalüütik, juhatuse liige

12:00 Lõuna

12:45 Millised on toimunud ja prognoositavad muutused töötasudes erinevatel ametitel? – **Kadri Seeder**, Palgainfo Agentuuri juht ja analüütik

13:15 Kuidas mõjutab tööandja turundamine tööjõukulusid? – **Paavo Heil**, tööandja turunduse agentuuri Brandem tegevjuht

13:45 Milline on erinevate motivatsioonimudelite mõju tööjõukuludele? – **Klaas-Jan Reincke**, töötajate sisemist motivatsiooni analüüsiva Flowtime juht

14:15 Kohvipaus

14:30 Tööjõukulude prognoos ja eelarve rahvusvahelise kontserni näitel – **Ave Kala**, Saku Õlletehase personalidirektor

15:00 Tööjõukulude prognoos ja eelarve If Kindlustuse näitel – **Agne Aija**, If Kindlustuse personalijuht

15:30 Trendid värbamises ja praktilised näited välistööjõu kaasamisest - **Renita Käsper**, CV Keskuse värbamisosakonna juht

16:00 Kokkuvõte ja osalejate vahel auhinna välja loosimine

Autorõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

Esinejad



Osavõtutingimused

Osavõtuks palume eelnevalt registreeruda Agentuuri veebilehel.

Osavõtutasud

- Agentuuri profipaketiga liitunu soodushind **49 €**
- Palgauuringus kevad-suvi 2015 osaleja soodushind **79 €**
- Tavahind **129 €**

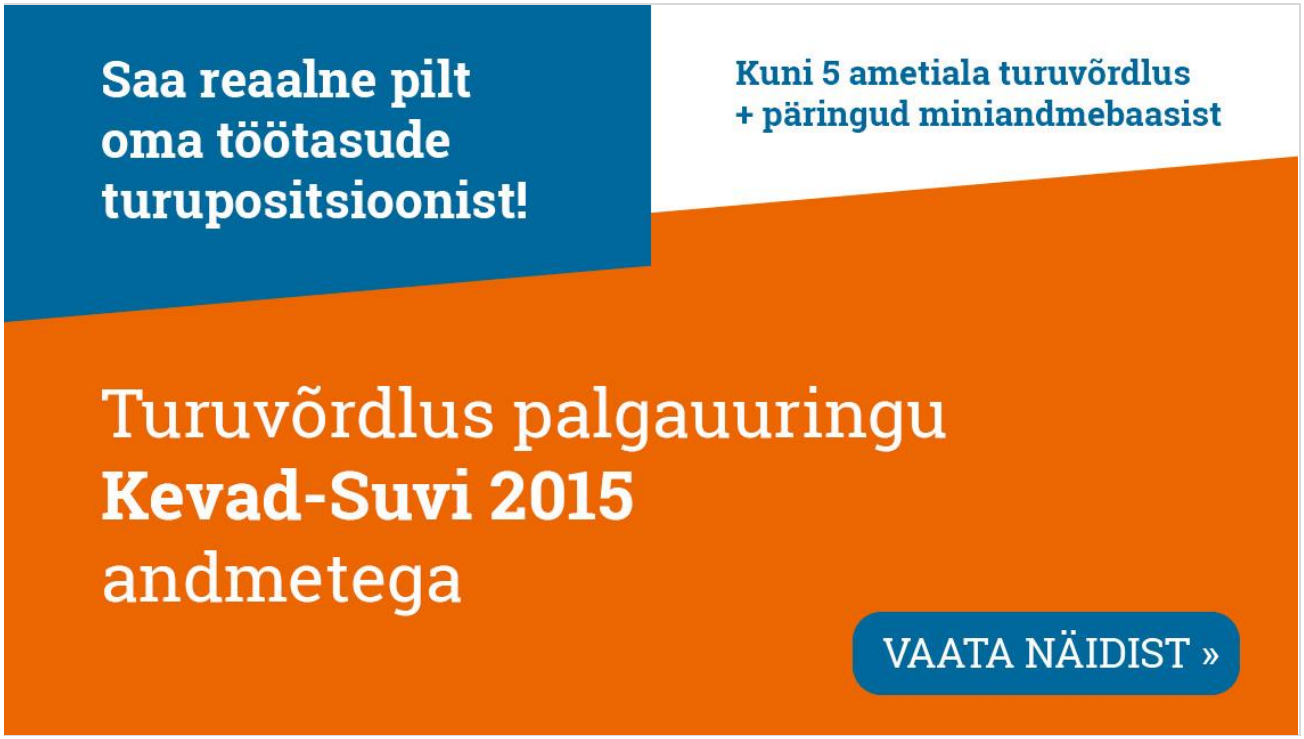
Kui organisatsiooni esindaja osales ka 18. juunil toimunud seminaril, on hinnasoodustus -10%.
Hindadele lisandub käibemaks.

Registreeru seminarile ›

Tööturu- ja palgauuringu partnerid

Üks mure vähem! PRISMA
NOORUS spa hotel
saku
RAUDSILLA
Äripäev
Wellness by Oriflame
CV KESKUS KLIKKA END TÖÖLE
TARTU ÜLIKOOL MAJANDUSTEADUSKOND
HR factory
GOWORKABIT
eesti üliõpilaskondade liit
EMPLOYER BRANDING AGENCY BRANDEM
Flowtime

Töötasude turuvõrdlus värskete andmetega



Palgainfo Agentuur pakub lihtsat ja kiiret töötasude turuvõrdlust värskelt kogutud reaalsete palganumbritega.

Värsked töötasude andmed üle 400 ameti kohta on kogutud mais 2015. Teile **huvipakkuvad ametid** saate märkida ära tellimisvormis (xls-formaadis), mille põhjal koostame pakkumise.

Pakkumises toome ära ametid, millega soovitame töötasusid võrrelda, ning vastajate arvud neil, samuti hinnapakkumise. Palgauuringus Kevad-Suvi 2015 osalejatele kehtivad soodushinnad.

Tellimuse täitmine alates kinnitusest kuni 3 tööpäeva.

NB! 5 ja rohkema ameti turuvõrdluse tellijatele pakume lisaks Agentuuri **Minipaketti**, mis annab juurdepääsu ametirühmade töötasude online andmebaasile.

Hind: 259 eurot + km

Trendid tööturul ja tasustamises – uuringu tulemuste kokkuvõte

18. augustil avaldab Palgainfo Agentuur mais 2015 läbiviidud tööandjate ja töötajate tööturu- ning palgauuringu peamiste tulemuste kokkuvõtte „**Trendid tööturul ja tasustamises Kevad-Suvi 2015**".

Kokkuvõte annab ülevaate muutustest tööturul, sh tööandjate ja töötajate tööturu käitumises, samuti toimunud ja prognoositavatest **muutustest töötasudes**.

Eraldi fookuses on **tööandja maine** komponendid ja hinnangud neile, töökorraldus ning **töötajate sisemise motivatsiooni** kujundamine läbi töökorralduse ja juhtimise.

Kokkuvõte on kõigile uuringus Kevad-Suvi 2015 osalenutele pärast ilmumist **tasuta kättesaadav**.

Uuringus mitte-osalejad saavad kokkuvõtte alla laadida, kui liituvad Agentuuri **Minipaketiga**.

Hind: 199 + km.

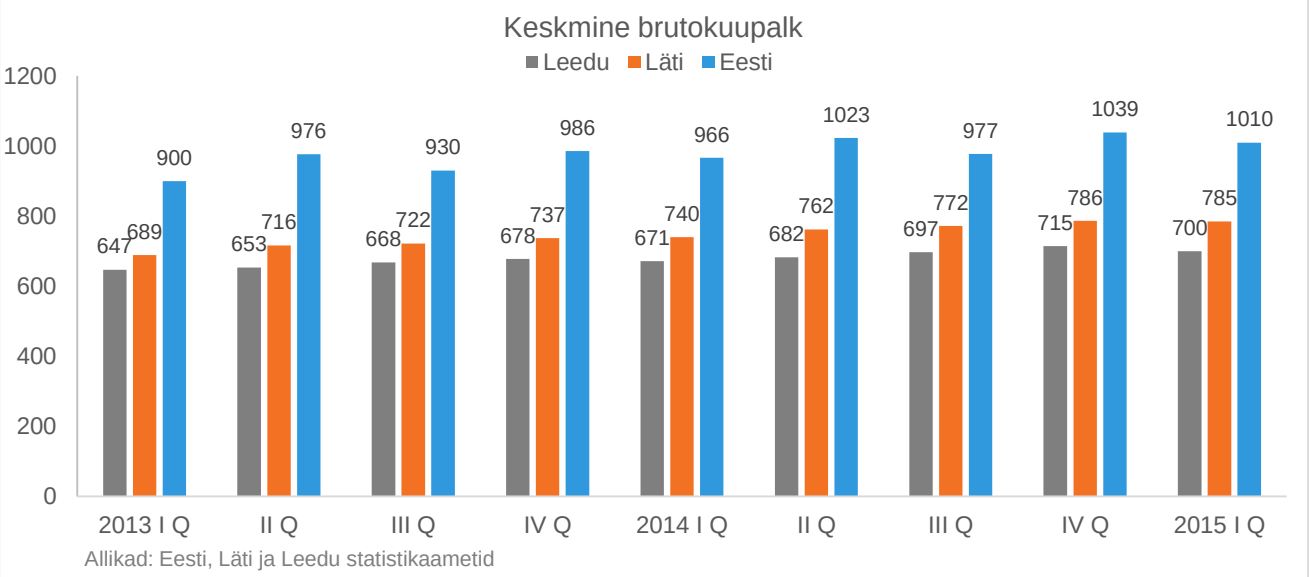
Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

Statistika: kiireim palgakasv on jätkuvalt Lätis

2015. aasta I kvartalis oli Baltikumi võrdluses kõige kiirem keskmise brutokuupalga kasv Lätis (6,1%), Eestis oli see 4,5% ja Leedus 4,3%, võrreldes möödunud aasta sama perioodiga. Lätis kasvasid ka tööjõukulud Euroopa riikidest kõige kiiremini. Reaalpalk, milles on võetud arvesse tarbijahinnaindeksi mõju, kasvas samuti rohkem Lätis (6,8%), Leedus oli reaalpalga kasv 5,8% ja Eestis 5,4%.

Soomes oli keskmine brutokuupalk selle aasta esimeses kvartalis 3331 eurot, Venemaal oli keskmine brutokuupalk I kvartalis 31566 rubla, mis rubla kursi languse tõttu oli vaid 448 eurot.

Naaberriikide tööturu ja palkade arengute kohta saate lähemalt lugeda 18. augustil ilmuvast väljaandest „Trendid tööturul ja tasustamises Kevad-Suvi 2015".



Allikad: Eesti, Läti ja Leedu statistikaametid

Palgablogi: Kuidas analüüsida töötasude muutusi statistikas?

Töötasude muutuste hindamine ja prognoosimine on keeruline ülesanne, kuna muutusi mõjutavad väga mitmed tegurid. Andmeallikaid on erinevaid, kuid kuivõrd need otsustamist toetavad, on ise küsimus. Mida tuleks arvestada Statistikaameti poolt avaldatava keskmise brutokuupalga muutuste tõlgendamisel ja millised tegurid palgakasvu mõjutada võivad, sellest saate lugeda lähemalt Palgablogist. Palgainfo Agentuuri töötasude muutuste analüüs ilmub uuringu tulemuste kokkuvõttes 18. augustil ja seda tutvustatakse 27. augusti seminaril.

Seminarilt: Töötajate palgaootus püsib stabiilsena



18. juunil tutvustas Palgainfo Agentuur mais 2015 koostöös partneritega läbiviidud tööandjate ja töötajate tööturuküsitluse ja palgauuringu esmaseid tulemusi.

Töötajate netopalga ootus püsib stabiilsena jäädes poolte töötajate puhul 800-1500 euro piiresse, nagu see oli ka möödunud ja ülemöödunud aastal, selgus uuringu tulemustest. Seminaril arutati, kuidas mõjutavad tööandja maine ja töötajate sisemise motivatsiooni teket toetav töökorraldus töötajate palgaootusi ja tööturu-käitumist.

Lühikokkuvõtet vaata Palgablogist, seminari teemade põhjalikum ülevaade ilmub uuringu tulemuste kokkuvõttes 18. augustil.

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja