18. augustil avaldas Palgainfo Agentuur mais 2015 läbiviidud tööandjate ja töötajate tööturu- ning palgauuringu peamiste tulemuste kokkuvõtte „**Tööturu ja tasustamise trendid Kevad-Suvi 2015**".

Kokkuvõte annab ülevaate muutustest tööturul, sh tööandjate ja töötajate tööturu käitumises, samuti toimunud ja prognoositavatest **muutustest töötasudes**.

Eraldi fookuses on **tööandja maine** komponendid ja hinnangud neile, töökorraldus ning **töötajate sisemise motivatsiooni** kujundamine läbi töökorralduse ja juhtimise.

Tulemused on kõigile uuringus Kevad-Suvi 2015 osalenutele **tasuta kättesaadavad**.

Uuringus mitte-osalejad saavad kokkuvõtte täismahus alla laadida, kui liituvad Agentuuri **Minipaketiga**.

Agentuuri minipakett

Väljaanne „**Tööturu ja tasustamise trendid**"

Mais 2015 läbiviidud tööandjate ja töötajate tööturu- ja palgauuringu tulemuste kokkuvõte

53 lk, A4, pdf-formaat



Sisukord

- Trendid tööturul
- Tööandja maine
- Töötajate sisemine motivatsioon ja hooseisund
- Trendid tasustamises
- Kokkuvõte ja järeldused
- Palgainfo Agentuuri uuringud

Töötasude *online* andmebaas ametirühmade lõikes

Agentuuri kasutajakonto, mis annab juurdepääsu töötasude online andmebaasile ametirühmade lõikes.

Päringuid saab teha

- organisatsioonidelt kogutud brutotöötasude,
- töötajatelt kogutud netotöötasude ja
- töötajatelt kogutud netotöötasu ootuste

kohta selliste vastajate taustaandmete järgi nagu

- organisatsiooni töötajate arv, asukoht ja tegevusvaldkond,
- töötajate vanus, sugu, staaž, haridus ja elukoht.

Andmed kuvatakse graafiku ja tabeli kujul.



Hind: 199 eurot + km

Pakett kehtib uue uuringu perioodi alguseni 31. oktoobrini 2015, registreerudes ja osaledes järgmise perioodi uuringus kehtib pakett kuni 1. maini 2016.

Liitu minipaketiga ›

Autorõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

Töötasude turuvõrdlus värskete andmetega



Palgainfo Agentuur pakub lihtsat ja kiiret töötasude turuvõrdlust värskelt kogutud reaalsete palganumbritega.

Töötasude turuvõrdlus sisaldab valitud ameti kohta järgmist infot:

- **brutotöötasu võrdlus** organisatsioonidelt kogutud andmetega,
- netotöötasu võrdlus töötajatelt kogutud andmetega,
- **põhipalga ja muutuvpalga** osatähtsuse võrdlus teiste organisatsioonide samade andmetega,
- põhipalga toimunud ja kavandatud **muutuste võrdlus** organisatsioonidelt kogutud andmete põhjal,
- netotöötasu toimunud ja prognoositav muutus töötajatelt kogutud andmete põhjal.

Värsked töötasude andmed üle 400 ameti kohta on kogutud mais 2015. Teile **huvipakkuvad ametid** saate märkida ära tellimisvormis (xls-formaadis), mille põhjal koostame pakkumise.

Pakkumises toome ära ametid, millega soovitame töötasusid võrrelda, ning vastajate arvud neil, samuti hinnapakkumise. Palgauuringus Kevad-Suvi 2015 osalejatele kehtivad soodushinnad.

Tellimuse täitmine alates kinnitusest kuni 3 tööpäeva.

NB! 5 ja rohkema ameti turuvõrdluse tellijatele pakume lisaks Agentuuri **Minipaketti**, mis annab juurdepääsu ametirühmade töötasude online andmebaasile.

Hind: 259 eurot + km

Top 10 tellitud ametid

- Juht tööstuses (1321)
- Tööstuse töödejuhataja (3122)
- Tootmise arvestaja või planeerija (432202)
- Tööstuse ja tootmise oskustöötaja (7549)
- Tootmise lihttööline (9329)
- Laotööline (933301)
- Raamatupidamise keskastme spetsialist (3313)
- Müügijuht (122101)
- Müüjate vahetuseülem (5222)
- Klienditeenindaja kaupluses (522301)

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

Garanteeri soodne töötasude turuvõrdlus pooleks aastaks

Osale palgauuringus Sügis-Talv 2015/16 ja garanteeri endale soodne töötasude võrdlus pooleks aastaks.

Uuringus osalejale pakume:

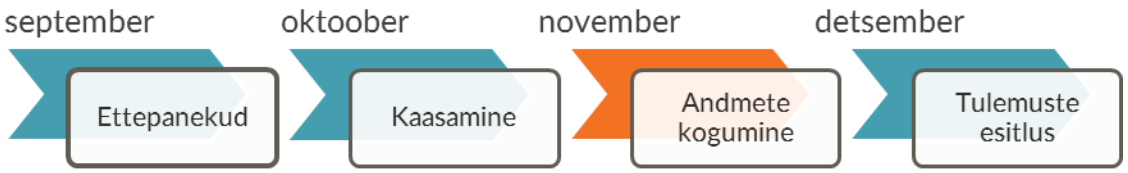
- **Tasuta tulemuste kokkuvõte** - ülevaade tööturu ja tasustamise trendidest Sügis-Talv 2015/16
- **Tasuta juurdepääs** töötasude andmebaasile ametirühmade lõikes (tavahind 199 eurot)
- Töötasude personaalne **turuvõrdlus soodushinnaga** – üks amet 29 eurot (tavahind 59 eurot)
- Agentuuri **profipakett soodushinnaga** 249 eurot (tavahind 990 eurot)
- Osalemine uuringu tulemuste **tutvustusüritustel soodushinnaga** 79 eurot (tavahind 129 eurot)

Soodustused kehtivad alates andmete esitamisest novembris kuni uue uuringu perioodi alguseni 1. mail 2016.

Uuring koosneb:

- Tööturu- ja tasustamise trendide veebiküsitlus
- Palgauuring (töötasude turuvõrdlus)

Uuringu etapid:



Tööandjad saavad uuringusse **registreerumisel märkida organisatsioonid**, mille töötasudega oma andmeid eelkõige võrrelda soovitakse. Agentuur arvestab neid soove kaasamisel, tagades uuringus osalejate andmete konfidentsiaalsuse ja anonüümsuse teiste vastajate jaoks.

Registreeru uuringusse ›

Uuringusse registreerunud organisatsioonidele saadame **personaalselt ettevalmistatud töötasude ankeedi** ja lingi veebiküsitlusele. Töötasude ankeedis küsime Teie poolt valitud ametialade

- keskmist brutokuutöötasu oktoobris 2015,
- kõrgemat ja madalamat brutokuutöötasu, kui see töötajate lõikes erineb,
- põhipalga, tulemustasu, seadusega ettenähtud lisatasude ja muude lisatasude osatähtsust töötasus,
- põhipalga muutust mai-okt 2015 ja kavandatavat muutust nov 2015-apr 2016,
- tulemustasu keskmist osatähtsust töötasus perioodil mai-okt 2015,
- ebaregulaarsete preemiate ja lisatasude suurust perioodil mai-okt 2015.

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

EMPLOYER BRANDING AGENCY
BRANDEM

Pakume tasuta tagasisidet töökuulutusele!



Pakume Sinu organisatsioonile tasuta töökuulutuse hindamist - et näidata, kuidas saaksid muuta oma töökuulutused sihtrühmale atraktiivseks ning paista konkurentide seast hästi silma.

Töökuulutuse hindamise käigus vaatab üks Brandemi värbamisturunduse spetsialist Sinu töökuulutuse üle ja annab tagasisidet ning soovitusi, kuidas muuta kuulutus selliseks, et saaksid maksimaalselt kvaliteetseid kandidaate.

Küsi tagasisidet siit ›

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

Statistika: Eestis ja Lätis mõjutas palgakasvu alampalga tõus

II kvartalis 2015 oli keskmine brutokuupalk Lätis 815 ja Leedus 714 eurot, Eestis 1082 eurot. Brutokuupalga kasv võrreldes eelmise aasta sama perioodiga oli Lätis 6,9%, Eestis 5,8% ja Leedus 4,6%.

Netokuupalk oli II kvartalis Eestis 871 eurot, Lätis 600 ja Leedus 554 eurot.

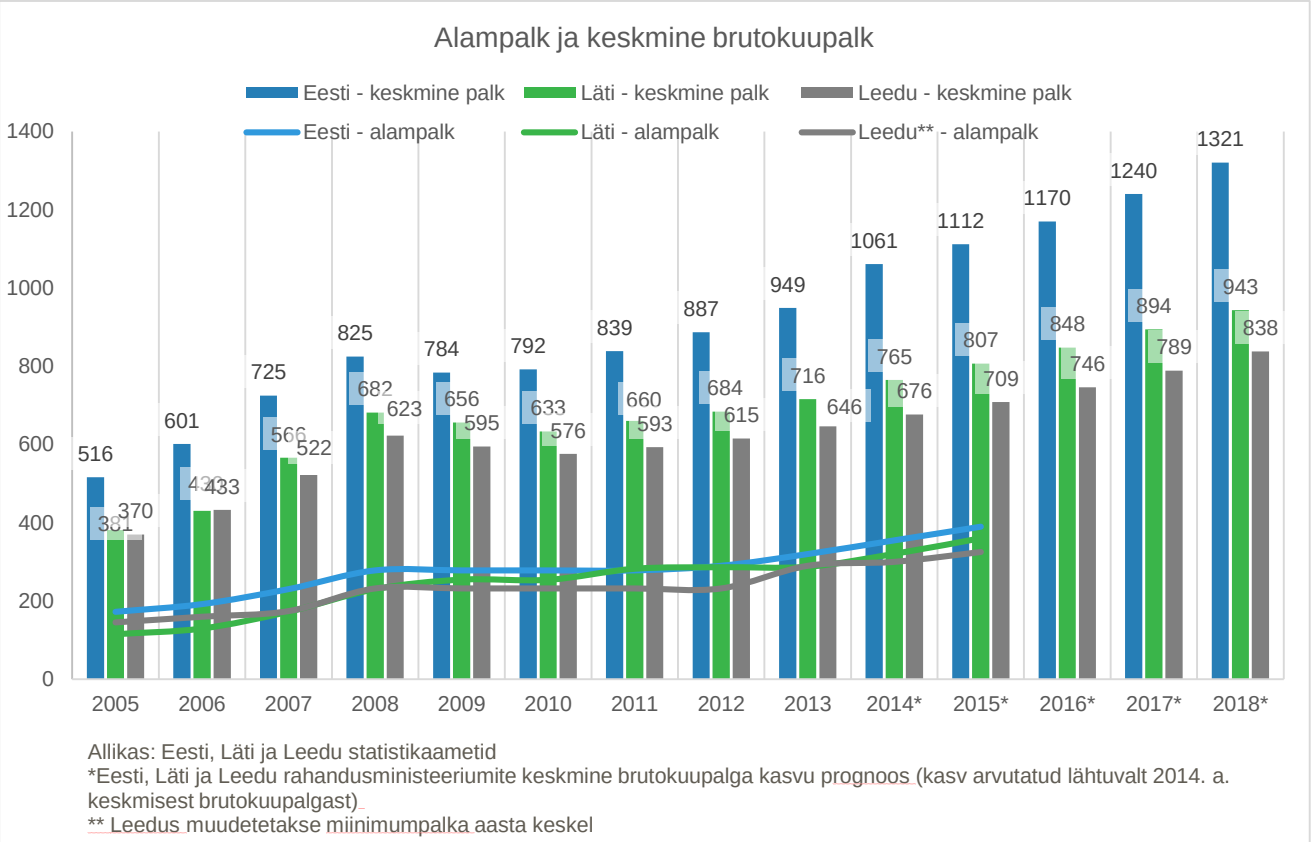
Balti riikidest on kiirem brutokuupalga kasv olnud Lätis nii eelmise kui selle aasta kvartalite võrdluses. Eestis on brutokuupalga kasv olnud pisut suurem kui Leedus. Siiski on Eesti keskmise brutokuupalga ja netokuupalga tase Läti ja Leeduga märgatavalt kõrgem.

Reaalpalk, milles tarbijahinna indeksi mõju on arvesse võetud, kasvas samuti Lätis kiiremini kui teistes Balti riikides – II kvartalis 2015 oli see 6,6%. Eestis kasvas reaalpalk 5,9%, Leedus 5,1%.

Lätis mõjutas keskmise palga kasvu alampalga tõus 320 eurolt 360-le eurole 2015. aasta 1. jaanuarist. Netopalga kasvu (7,5%) mõjutas mingil määral tulumaksu alandamine 24%-lt 23%-le aasta algusest.

Leedus muudeti alampalga määra selle aasta suvel – 1. juunist tõusis alampalga määr 300 eurolt 325 eurole.

Vaata Balti riikide slaide ja Eesti palgastatistika slaide.



Allikas: Eesti, Läti ja Leedu statistikaametid
*Eesti, Läti ja Leedu rahandusministeeriumite keskmine brutokuupalga kasvu prognoos (kasv arvutatud lähtuvalt 2014. a. keskmisest brutokuupalgast)
** Leedus muudetetakse miinimumpalka aasta keskel

Palgablogi: Keskmist palka mõjutavad struktuursed muutused

Palgastatistikas avaldatav keskmine palk on oluline näitaja, kuna seda kajastatakse meedias palju ning seeläbi mõjutab see nii töötajate palgaootusi kui ka tegelikke palkasid.

Muutuste hindamisel tuleks analüüsida, mis on muutuste põhjused, et mitte kütta üles töötajate liigseid palga-ootusi ja tööandjate vahel edasi-tagasi jooksmist.

Eristama peaks põhipalga muutust hooajast, töötulemusest vms tulenevast lisatasude kõikumisest.

Samuti peaks eristama tööde struktuurist ja töötajate liikumisest tulenevaid töötasude muutusi.

Viimastel aastatel on keskmise palga muutusi mõjutanud alampalga tõus, mis kergitab palgakõvera alumist otsa ehk madalapalgaliste töötasusid. Olenevalt sellest, kui suur on alampalga või sellele lähedase palga saajate osatähtsus kõigist palgasaajatest, mõjutab selle tõus ka keskmise palga kasvu.

Artikkel on täismahus alla laetav Palgablogist.

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

Seminarilt: Tööjõukulude prognoos ja eelarve 2016



27. augustil korraldas Palgainfo Agentuur koos partneritega seminari „Tööjõukulude prognoos ja eelarve 2016".

Seminaril esinenud majanduseksperte hinnangud Eesti majandusarengule läksid lahku: kas pidada paari-protsendist kasvu heaks või pigem kehvaks – kas klaas on pooltühi või pooltäis?

Ühelt poolt on Eesti pärast majanduskriisi üsna hästi „august" välja roninud, eriti kui arvestada probleemidega meie peamiste kaubanduspartnerite majanduses ning suhteliselt nõrka välisnõudlust. Majanduskasvu on toetanud eratarbimine ja investeeringud, mis on tulnud suures osas Euroopa Liidu toetusskeemidest. Paraku on Eesti küll tublisti investeerinud, kuid majanduskasvuks seda muuta ei ole õnnestunud.

Töötasud kasvavad kiiremas tempos kui SKP ja see on vähendanud ettevõtete kasumeid. Kuigi tipp-spetsialistide hulk Eesti tööturul on aastatega kasvanud, on lihtsamate tööde osakaal kõigist hõivatutest ikka märksa suurem kui näiteks Soomes. Hõivatute arv on kasvanud nii kõrgepalgalises info ja side tegevusalal kui ka madalapalgalisel majutuse ja toitlustuse alal.

Tagasihoidlik majanduskasv, samas kõrge tööhõive määr näitavad, et suuri muutusi majandusstruktuuris, ettevõtete tootlikkuses ja ekspordivõimekuses toimunud ei ole ning uusi efektiivsemaid ärimudeleid pole leitud.

Täismahus artikkel on alla laetav Palgablogist. Seminari ettekanded on saadaval seminaril osalenutele ja profipaketiga liitunuile Agentuuri veebilehelt.

Hea tööandja maine loob eelkõige juhtide suhtumine töötajatesse

Mais 2015 läbi viidud Palgainfo Agentuuri ja partnerite tööturu- ja palgauuringu fookuses oli sel korral tööandja maine kujunemine. Uuringus leidis kinnitust, et hea mainega tööandjatel on kordades odavam viia läbi värbamist ja lojaalsete töötajate osakaal on hea mainega tööandjatel 3 korda suurem.

Uuringu tulemuste põhjal läbiviidud tööandja maine komponentide analüüs järjestas tegurid, mis avaldavad tööandja mainele töötajate silmis positiivset mõju, ja tegurid, mille olemasolu ei pruugi mainet parandada, aga mille puudumine mainet kahjustab.

Analüüsist selgus, et mitmed tööandja mainet oluliselt mõjutavad tegurid on seotud organisatsiooni sisekommunikatsiooni ning juhtide suhtumisega töötajatesse. Sama näitavad ka töötajate ootused vahetule juhile, kellelt oodatakse eelkõige usaldamist, võrdväärset ja õiglast kohtlemist ja töötaja väärtustamist.

Tööandja head mainet mõjutavad positiivset mõju töötajate väärtustamine, hea palgatase, aga ka töötajate tervise eest hoolitsemine ja mõnus töökeskkond. Samuti on oluline tunnustamine, mis mõjutab ka töötasuga rahulolu.

Suurimat maine kahju võib tööandja oodata sellest, kui töötasu ei maksta tähtaegselt või ametlikult. Samuti mõjuvad mainele kehvasti halvad suhted töötajate vahel ja nigel töökeskkond.

5 olulisemat tegurit, mis mainet parandavad

- Töötajad tunnetavad, et neid väärtustatakse ja nad on olulised
- Töötajad on hästi tasustatud
- Töötajate tervise eest hoolitsetakse hästi
- Töötajaid tunnustatakse heade töötulemuste eest
- Töökeskkond on mõnus - töötajad tahavad tööle tulla ja tööl olla

5 olulisemat tegurit, mis mainet kahjustavad

- Töötasu ei maksta tähtaegselt
- Töötasu makstakse „mustalt"
- Töötajate omavahelised suhted on kehvad
- Töökeskkond on ebameeldiv
- Töötajad ei hinda vahetuid juhte

Vaata lähemalt tööandja turunduse agentuuri Brandem blogist.

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja