PALGAINFO Uudiskiri

Uudiskiri 19. oktoober 2015 nr 16

Garanteeri soodne töötasude turuvõrdlus pooleks aastaks

Osale palgauuringus Sügis-Talv 2015/16 ja garanteeri soodne töötasude võrdlus pooleks aastaks.

Uuringus osalejale pakume:

- **Tasuta Agentuuri Minipakett** (tavahind 199 €), sh
  - tööturu- ja palgauuringu tulemuste kokkuvõte
  - kasutajakonto ametirühmade töötasude andmebaasis
- Töötasude personaalne **turuvõrdlus soodushinnaga** – üks amet **29 €** (tavahind 59 €)
- Agentuuri **profipakett** **pooleks aastaks soodushinnaga 249 €** (tavahind 990 €)
- Agentuuri **profipakett** **aastaks soodushinnaga 449 €** (tavahind 1790 €)
- Osalemine uuringu tulemuste **tutvustusüritustel soodushinnaga 79** € (tavahind 129 €)

Soodustused kehtivad alates arve tasumisest või andmete esitamisest novembris kuni uue uuringu perioodi alguseni **1. mail 2016**, aastase profipaketiga liitumisel kuni **1. november 2016**, eeldusel, et organisatsioon osaleb ka kevadises palgauuringus. Hindadele lisandub käibemaks.

Uuring koosneb:

- Tööturu- ja tasustamise trendide veebiküsitlus
- Palgauuring (töötasude turuvõrdlus), lae alla TÖÖTASUDE ANKEET (xlxs)

Uuringu etapid:



Kaasatavad organisatsioonid

Tööandjad saavad uuringusse **registreerumisel märkida organisatsioonid**, mille töötasudega oma andmeid eelkõige võrrelda soovitakse. Agentuur arvestab neid soove kaasamisel, tagades uuringus osalejate andmete konfidentsiaalsuse ja anonüümsuse teiste vastajate jaoks.

Registreeru uuringusse ›

Uuringusse registreerunud organisatsioonidele saadame **personaalselt ettevalmistatud töötasude ankeedi** ja lingi veebiküsitlusele. Vastamise **tähtaeg on 30. november 2015**.

NB! Veebiankeedile saab vastata eesti ja vene keeles, töötasude andmeid saab esitada eesti, vene ja inglise keeles, töötasude *online* andmebaasid on samuti saadaval **kõigis kolmes keeles**.

Autorõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

Tasuta Agentuuri minipakett uuringus osalejale

Väljaanne „Tööturu ja tasustamise trendid Sügis-Talv 2015/16“



Novembris 2015 läbiviidud tööandjate ja töötajate tööturu- ja palgauuringu tulemuste kokkuvõte

54 lk, A4, pdf-formaat

Sisukord

- Tööturu ja palgastatistika, prognoosid
- Trendid värbamises, töö asukohaga seotud tõmbe- ja tõuketegurid
- Töökorraldus, töötajate tervis ja motivatsioon
- Töötasud ja soodustused – ootused ja rahulolu
- Kokkuvõte ja järeldused
- Palgainfo Agentuuri uuringute metoodika

Ilmub **18. jaanuaril 2016**. Kõigile uuringus osalejatele, kes oma kontaktandmed jätavad, saadetakse väljaande link e-postile.

Töötasude *online* andmebaas ametirühmade lõikes



Agentuuri veebilehe kasutajakonto, mis annab juurdepääsu töötasude *online* andmebaasile ametirühmade lõikes.

Päringuid saab teha

- organisatsioonidelt kogutud brutotöötasude,
- töötajatelt kogutud netotöötasude ja
- töötajatelt kogutud netotöötasu ootuste

kohta selliste vastajate taustaandmete järgi nagu

- organisatsiooni töötajate arv, asukoht ja tegevusvaldkond,
- töötajate vanus, sugu, staaž, haridus ja elukoht.

Andmed kuvatakse graafiku ja tabeli kujul.

Agentuur tutvustab tööturu- ja palgauuringu tulemusi

17. detsembril 2015 seminaril **„Palgateater“** Vaba Lava proovisaalis ja

4. veebruaril 2016 seminaril **„Palgaläbirääkimised 2016“**

Uuringus osalejatele kehtib seminaridel osalemisel **soodushind 79 €**, profipaketiga liitunutele on osalustasu **49 €** (hindadele lisandub käibemaks).

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja

Personaalne tagasiside töötasude turupositsiooni kohta

Personaalne tagasiside ametite töötasude turupositsiooni kohta annab hea **võrdluspildi** organisatsioonidelt ja töötajatelt kogutud töötasude andmetega.

Põhjalikus analüüsis võrdleme valitud ameti **brutotöötasu** organisatsioonidelt kogutud brutokuutöötasudega, tunnipalgalistel brutotunnipalkadega, samuti toome välja keskmise ja mediaani.

Lisaks võrdleme ameti **netokuutöötasu** töötajatelt kogutud netokuutöötasudega. Tavapäraselt osaleb Agentuuri uuringutes üle **10 000 töötaja**, mis toob head lisainfot töötasude turuvõrdlusesse. Töötajate töötasude andmeid saab Agentuuri **andmebaasides** analüüsida põhjalikult ka **vastajate taustaandmete** järgi, nagu sugu, vanus, haridus, staaž jne.

Kuna töötasude keskmisi ja mediaane, aga ka vahemikke, mõjutavad äärmused, eriti kui vastajate arvud ühe ameti kohta ei ole väga suured, siis võivad üksikute palgamaksjate või –saajate esitatud andmeid mõjutada oluliselt statistilisi näitajaid. Seepärast avaldab Agentuur **kõik uuringus osalejate poolt öeldud numbrid**, et näidata nende varieeruvust ja keskmise kujunemist.

Organisatsiooni siseste erinevuste analüüs toob välja madalaima, keskmise ja kõrgeima brutokuutöötasu vastaval ametil. Selliselt võrreldakse ametisse **sisenemise ja profi taseme** töötasusid teiste organisatsioonidega.

Töötasude komponentide analüüs joonistab graafikul välja põhipalga ja muutuvpalga, sh seadusega ettenähtud lisatasud, regulaarne tulemustasu ja muud lisatasud, osatähtsuse ameti töötasus vaatluskuul ning **positsioneerib vastaja põhipalga järgi**. Samuti on välja arvutatud **keskmine tulemustasu** osatähtsus viimasel kuuel kuul.

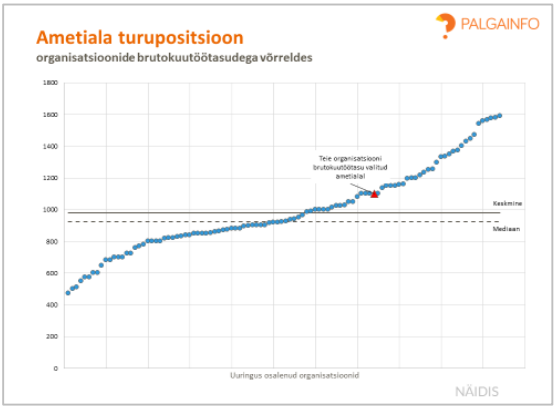
Sel korral küsime **töötasu komponente ka töötajatelt**, mis annab hea võrdlusmaterjali.

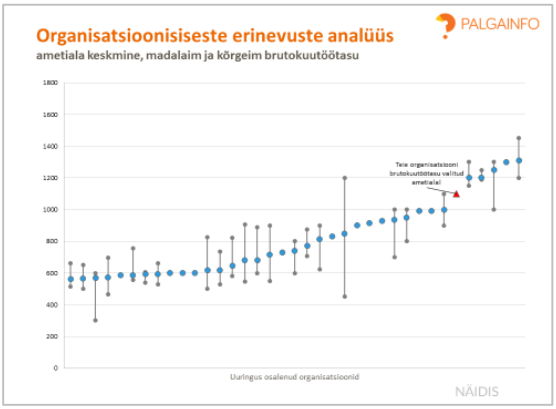
Põhipalga muutuste analüüsis vaadatakse, milliselt tasemelt ja kui palju on põhipalk viimasel kuuel kuul muutunud ja millist muutust kavandatakse. Vastaja positsioon näidatakse ära põhipalga järgi.

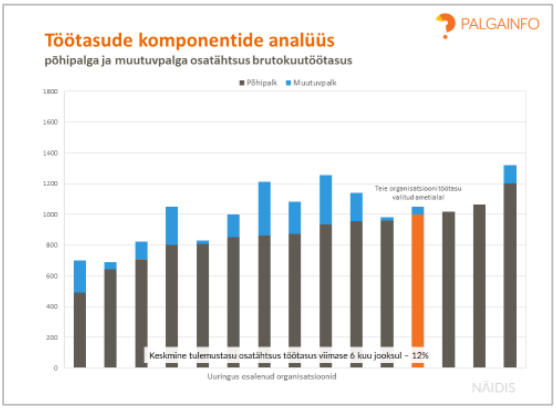
Töötajate töötasu muutuse analüüsis tuuakse välja töötaja töötasu aasta tagasi ning prognoos, millist palka arvatakse end saavat kuue kuu pärast.

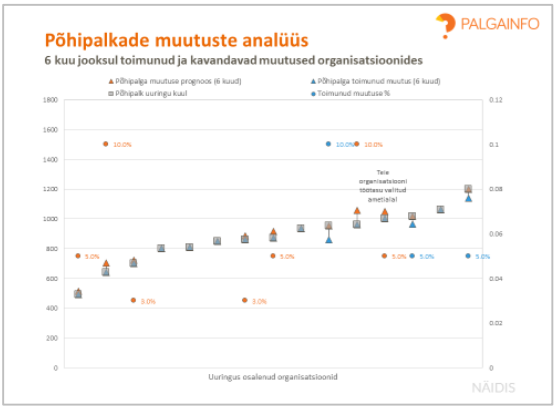
Sel korral on lisaks töötasudele vaatluse all ka **rahaliselt mõõdetavad soodustused**, mille analüüs avaldatakse uuringu tulemuste kokkuvõttes ja piisava andmete hulga puhul ka ametite kaupa personaalses tagasisides.

Palgauuringus osalejale on personaalne tagasiside ametite töötasude turupositsioonide kohta soodushinnaga üks amet 29 eurot (tavahind 59 eurot), 5 ameti sooduspakkumine on 129 eurot (tavahind 259 eurot), hindadele lisandub käibemaks. Vaata töötasude turuvõrdlust slaidide kujul. Profipaketis on 10 ameti töötasu turuvõrdlus hinna sees.









Statistika: majandustegevusalade palgastatistika

Oktoobri alguses avaldas Eesti Statistikaamet keskmise brutokuupalga statistika tegevusalade **EMTAK 2-kohalise** koodi järgi, mis hõlmab enam kui 49 töötajaga ettevõtteid ning kõiki riigi- ja munitsipaalasutusi ja -organisatsioone.

II kvartalis 2015 oli keskmine brutokuupalk nendes organisatsioonides **1158 eurot**. Võrdluseks – koos väiksemate ettevõtete andmetega oli keskmine brutokuupalk II kvartalis 1082 eurot. Brutokuupalga **kasv** suuremate ettevõtete ning riigi- ja kohalike omavalitsuste asutustes ja organisatsioonides oli **6%**.

Kõige kõrgem brutokuupalk oli jätkuvalt programm-meerimise, konsultatsioonide jms tegevusalal – 2468 eurot, järgnesid kindlustuse (2039 eurot) ja finantsteenuste (1973 eurot) valdkonnad, mis olid ka eelmise aasta kahes esimeses kvartalis kolme kõrgema palgaga tegevusvaldkonna hulgas.

Finants ja kindlustusvaldkonna töötasud on ka **Lätis** ja **Leedus** kõrgemate seas. Lätis paistavad kõrgete brutokuupalkadega veel silma õhu- ja veetransport, Leedus ravimi- ja keemiatööstused.

Vaata pikemat artiklit Palgablogist ja **slaide**.

Põhjalikumad slaidid koos väljamaksete statistika, tunnitööjõukulude ning Eesti, Läti ja Leedu keskmise brutokuupalga võrdlusega (NACE 2-kohalise koodi järgi) on saadaval profipaketiga liitunuile tegevusalade palgastatistika lehelt.

Statistika: Ametirühmade töötasud – esialgsed andmed

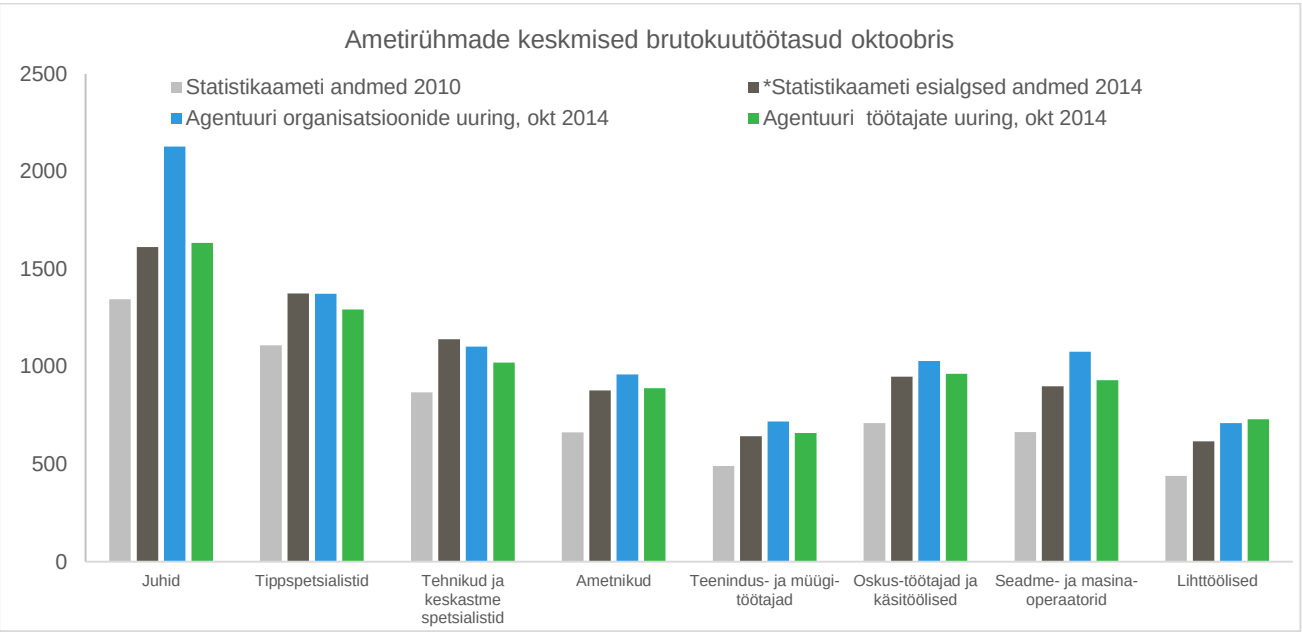
Septembri lõpus avaldas Statistikaamet **ametirühmade tunnitasu statistika** esindusliku uuringu „Töötasu struktuur 2014" põhjal. Tegemist on esialgsete andmetega, mis tähendab, et need võivad veel muutuda.

Kuna Agentuur kasutab sarnaselt Statistikaametiga tööde süstematiseerimiseks Ametite klassifikaatorit (ISCO 08), siis saab võrrelda Statistikaameti andmeid Agentuuri poolt organisatsioonidelt ja töötajatelt kogutud töötasude andmetega.

Esitatud slaidil on Statistikaameti poolt avaldatud brutotunnitasud ümberarvutatud brutokuutöötasudeks vastavalt uuringu aastal oktoobris olnud normtundidele.

Agentuuri poolt töötajatelt kogutud netokuutöötasu andmed on ümber arvutatud brutokuutöötasuks.

Agentuuri ametite jaotus ametirühmadesse ei kattu täiel määral Statistikaameti poolt ametite klassifikaatori järgi tehtud jaotusega, nt eristab agentuur mootorsõidukite ja liikurmasinate juhte seadme- ja masinaoperaatorite all ning keskastme spetsialistide ja tehnikute all esmatasandi juhte, mis mõjutab ka keskmisi töötasusid. Graafikult on näha, et mõnede ametirühmade osas klapivad Statistikaameti andmetega paremini organisatsioonidelt, mõnede puhul töötajalt kogutud Agentuuri töötasude andmed. Vaata põhjalikumat metoodika selgitusi (pdf).



Fookuses: raamatupidajate töötasud

Äripäeva ajakirja „Raamatupidamise Praktik" tellimusel analüüsis Agentuur finants- ja raamatupidamise tööde töötasusid ja töötajate ootusi.

Agentuur kogub töötasude andmeid organisatsioonidelt ja töötajatelt. Töötajad aitavad tuua uuringutesse organisatsioonide töötasude andmeid, mis läbi tööandjate sageli uuringutesse ei jõua, kuna tööandjate uuringutes osaleb tavapäraselt rohkem suuremaid ja töötasustamise juhtimisega teadlikumalt tegelevaid organisatsioone. Seepärast on ka organisatsioonide poolt esitatud töötasude numbrid sageli kõrgemad, kui töötajate poolt esitatud andmed. Sama kehtib ka finants ja raamatupidamise tööde puhul.

Organisatsioonide poolt esitatud andmete põhjal jäi raamatupidaja-tippspetsialisti ehk pearaamatupidaja keskmine brutotöötasu aprillis 2015. a. 1205-1898 euro, töötajate poolt esitatud andmete põhjal 994-1646 euro piiresse. Raamatupidaja keskastme spetsialisti töötasu keskmine vahemik oli organisatsioonidelt kogutud andmete põhjal 1025-1350 eurot, töötajatelt kogutud andmete põhjal 901-1386 eurot. Arve ja raamatupidamise ametniku keskmine töötasu vahemik oli vastavalt 938-1138 ja 728-1101 eurot.

Finantsjuhi töötasu käärid on suuremad – tööandjatelt kogutud andmetel 2221-3227 ja töötajatelt kogutud andmetel 1612-2683 eurot. Tegemist on keskmiste vahemikega ehk piiridega, kuhu jäid poolte vastajate poolt esitatud töötasude andmed. Samas on kõigi finants- ja raamatupidamise tööde puhul näiteid ka kõrgematest ja madalamatest töötasudest, mida iseloomustab graafikutel täpiga joon – sellest ülespoole ja allapoole jääb veel 10% töötasudest.

Ühelt poolt sõltub finants- ja raamatupidamise töötajate töötasu suurus sellest, milline on üldse palgatase vastaval tegevusalal, samuti on aga oluline konkreetse ettevõtte või organisatsiooni palgatase. Väiksemates organisatsioonides on sageli madalamad töötasud ja seda ka finants- ja raamatupidamise tööde osas. Ka erinevused töötasude vahel ei ole väiksema töötajate arvuga organisatsioonides nii suured kui rohkema töötajate arvuga organisatsioonides ehk raamatupidajate ja juhtide töötasude vahel ei ole nii suuri kääre.

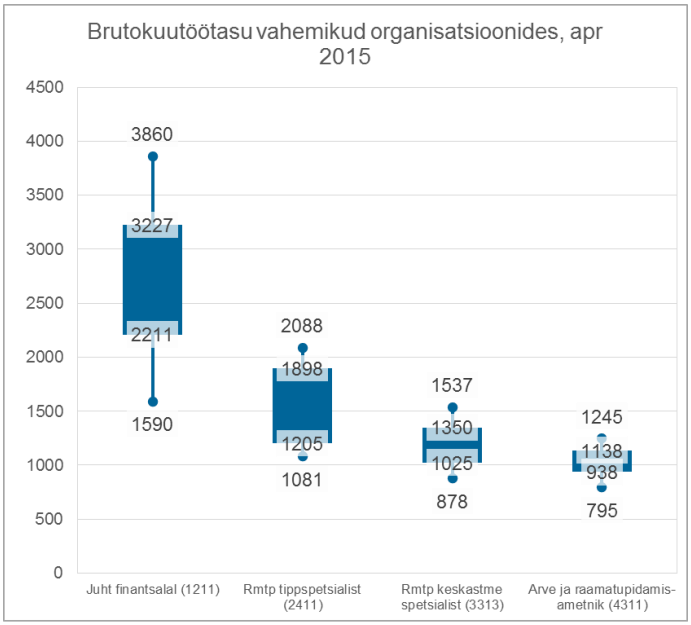
Kui finantsjuhi ja pearaamatupidaja töötasu suurust mõjutab rohkem see, milline on organisatsiooni juhtide töötasu tase, siis keskastme ja tavaraamatupidaja töötasud on sõltumata juhtide töötasust üsna sarnasel tasemel.

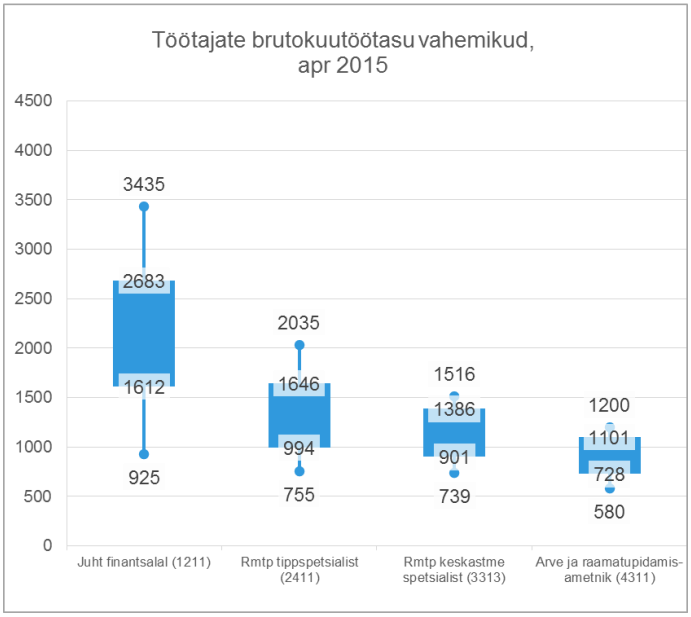
Seega on finants- ja raamatupidamise valdkonnas töötades võimalik teenida üsna erinevat töötasu sõltuvalt sellest, millises organisatsioonis töötatakse.

Töötasude muutused

Finants ja raamatupidamise töötajatest oli töötasu aastaga (aprill 2014/15) kasvanud pea pooltel (49%) ja 40% ei olnud töötasu muutunud. Vähestel (4%) oli töötasu langenud ja 7% ei olnud aasta tagasi töötanud.

Organisatsioonidelt kogutud andmetel oli pearaha-matupidaja keskmine brutokuutöötasu vahemik näiteks 2013. a. aprillis 1186-1850 eurot ja selle aasta samal ajal 1205-1898 eurot. Töötajatelt kogutud andmed näitavad mõnevõrra suuremat muutust – kaks aastat tagasi oli neil andmetel pearaamatupidaja bruto-kuutöötasu 883-1542 eurot, sel aastal samal perioodil 994-1646 eurot.





Pikem artikkel Palgablogist.