AMETI-PÕHINE

Valikus kokku üle 400 ameti

TÖÖTASU ANALÜÜS



TURUNDUSTÖÖTAJAD

EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL

PALGAINFO

Targalt targetatud otsused

TÖÖTASUDE VÕRDLUS JA ÕIGLUS

Palgainfo Agentuuri uuringud näitavad, et töötasuga rahulolu mõjutavad ühelt poolt töötasu suurus ja sellega toimetulek, teiselt poolt **töötasu õiglus**. Töötasude õigluse tunnetamine sünnib oma töötasu võrdlemisel nii oma panuse kui ka teiste töötajate panuse ja töötasuga.

Psühholoogiaprofessori John Stacey Adamsi õigluse teooria seletab, kuidas kujuneb töötaja tunnetus oma töötasu õigluse või ebaõigluse suhtes. Töötaja võrdleb enda tööalast panust ehk sisendit sellega, mida ta vastu saab.

Sisendid on näiteks kulutatud aeg, haridus, töökogemused ja oskused, aga ka energia, loobumised ning emotsionaalne panustamine. **Väljundid** ehk kogu tasu on palga ja lisatasude kõrval ka töötingimused ja -keskkond, soodustused ning erinevad mitte-rahalised hüved, nt tööalased arenguvõimalused, inspireeriv juht ja toredad töökaaslased.

Lisaks oma panuse ja tasu kaalumisele võrdlevad töötajad end teiste sarnast tööd tegevate inimeste panuse ja tasuga ning annavad hinnangu, kas need on õiglases suhtes või mitte.

Kui töötaja panus ja tasu on tasakaalus nii oma töö kui ka teistega võrreldes, tajutakse töötasu õiglasena, kui panus ja tasu on tasakaalust väljas, tajutakse töötasu ebaõiglasena.

Ebaõiglasena tajutud töötasu häirib ja tekitab rahulolematust, samuti paneb see püüdlema tasakaalu ja õigluse saavutamist. Kui panust tajutakse suuremana kui tasu, küsitakse palka juurde või hakatakse oma panust optimeerima. Kui tasu tunnetatakse ebaõiglaselt suurena võrreldes panusega, hakatakse rohkem pingutama või ka veendakse end, et ollakse selle vääriline.

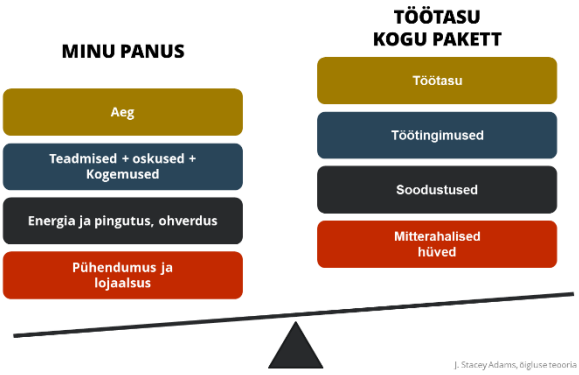
Igal juhul mõjutab töötasu ebaõiglasena tunnetamine töötajate käitumist ja eriti töö tulemusi.

Palgainfo Agentuuri töötajate küsitluse tulemused näitavad, et kolmandik (33%) töötajatest ei pea oma töötasu õiglaseks ja vaid 14% nõustub täiesti väitega, et nende töötasu on õiglane. Oma töötasu peab täiesti konkurentsivõimeliseks 11% uuringus osalenutest ning üle kolmandiku (36%) ei nõustunud väitega, et nende töötasu on konkurentsivõimeline.

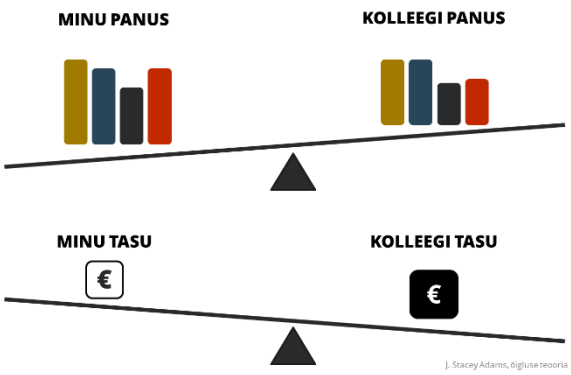
Seega tunnetab suur hulk töötajaid ebaõiglust või kahtleb selles, kas nende töötasu on õiglane.

Just seepärast põhinevad Palgainfo Agentuuri **töötasude analüüsid võrdlusel**, et anda nii töötajatele kui ka tööandjatele infot otsustamaks, kas töötasud on õiglased või mitte.

TÖÖTASU ÕIGLUS: SISEND JA VÄLJUND



TÖÖTASU VÕRDLUS JA ÕIGLUS



Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja. Levitamine ja reprodutseerimine ainult OÜ Tark tööandja kirjalikul loal.

UURINGU KORRALDUS JA ANALÜÜSID

Uuringu korraldus

Palgainfo Agentuur tegutseb 2013. aasta kevadest iseseisva ja sõltumatu uuringu-agentuurina, pakkudes töö ja tasustamise infot nii tööandjatele kui ka töötajatele.

Uuringuid korraldatakse **kaks korda aastas** – aprilli ja oktoobri töötasude kohta. Andmeid kogutakse **kahest allikast** – organisatsioonidelt ja töötajatelt. Lisaks töötasude suurusele ja toimunud muutustele analüüsitakse ka muutuste põhjuseid ning töötasu komponente – põhipalka ja erinevaid lisatasusid. Samuti kogutakse vastajate taustaandmeid, nt organisatsiooni tegevusala, töötajate arv jne.

Uuringus on esindatud **üle 400 ametinimetuse**. Tööde süstematiseerimiseks kasutab Palgainfo Agentuur sarnaselt statistikaametitega Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) soovitatud rahvusvahelist ametite klassifikaatorit (ISCO). Ametinimetuse taga sulgudes olev neljakohaline number näitab klassifikaatori koodi. Agentuur on klassifikaatorit täiendanud vastavalt uuringus osalejate ettepanekutele, seepärast on osade ametite koodid kuuekohalised.

2 korda aastas

2x2 UURING

2 allikat:
organisatsioonid
töötajad

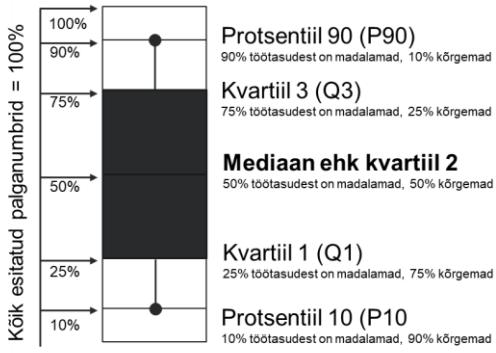
Töötasude analüüsid

Agentuur avaldab värsked töötasude andmed oma kodulehel töötasude andmebaasis ja koostab töötasude analüüse vastavalt tellijate soovidele.

Töötasude andmebaasis saab võrrelda töötasusid nii ametite kui ka organisatsioonide ning töötajate taustaandmete järgi.

Agentuur analüüsib töötasude vahemikke, keskmist ja mediaani. Töötasude andmebaasis ja eritellimusel valminud analüüsides tuuakse välja 1. ja 3. kvartiil – need on piirid, millest 25% töötasudest on madalamad ja 25% töötasudest kõrgemad. 90. protsentiilist on 10% töötasudest veel kõrgemad ja 10. protsentiilist 10% töötasudest madalamad. Mediaan jagab arvude rea pooleks ehk pooled töötasud on mediaanist kõrgemad ja pooled madalamad.

Töötasude statistiline analüüs



$$\text{Statistiline keskmine} = \frac{\text{Töötasude summa}}{\text{Vastajate arv}}$$

Vaadake lähemalt:

TÖÖTASUDE ANALÜÜSID

TÖÖTASUDE ANDMEBAAS

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja. Levitamine ja reprodutseerimine ainult OÜ Tark tööandja kirjalikul loal.

TURUNDUSTÖÖTAJAD UURINGUS

Kokku koguti 2018. a kevadel töötasude andmeid **36 179 töötaja** kohta, turundusvaldkonna töötajaid oli uuringus **160**.

Tegevusalade lõikes oli rohkem töötasude andmeid riigivalitsemise ja -kaitse, hariduse, tööstuse ja kaubanduse tegevusaladelt, kuid ka mitmed teised valdkonnad on hästi esindatud.

Ametirühmade lõikes on rohkem andmeid tippspetsialistide, keskastme spetsialistide ning müügi- ja teenindustöötajate kohta.

Uuringus olid esindatud järgmised turundusvaldkonna ametid:

Turundusjuht (122102)

Turundusjuhid kuuluvad müügi-, turundus- ja arendusjuhtide rühma. Nad kavandavad ja juhivad organisatsioonis turundusega seotud tegevusi või juhivad ettevõtteid, mis pakuvad turundusteenuseid teistele ettevõtetele ja organisatsioonidele.

Uuringus kokku sellel ametil töötavaid erinevate organisatsioonide töötajaid: **36**

Projektijuht müügis või turunduses (122103)

Projektijuhid müügis või turunduses kuuluvad müügi-, turundus- ja arendusjuhtide rühma ning nad juhivad ettevõtetes või organisatsioonides müügi ja/või turundusega seotud projekte.

Uuringus kokku sellel ametil töötavaid erinevate organisatsioonide töötajaid: **39**

Turunduse tippspetsialist (243101)

Turunduse tippspetsialistid kuuluvad müügi, turunduse ja avalike suhete tippspetsialistide rühma. Turunduse tippspetsialistid töötavad välja ja koordineerivad turundusstrateegiaid ja -kampaaniaid, analüüsivad tooteid, turgu ja kliendikäitumist, arendavad uute ja olemasolevate toodete ja teenuste turuvõimalusi.

Uuringus kokku sellel ametil töötavaid erinevate organisatsioonide töötajaid: **34**

Turundusassistent (334301)

Turundusassistendid kuuluvad keskastme spetsialistide ametirühma ning sekretäride-asjaajajate rühma. Turundusassistendid abistavad turundusjuhte ja tippspetsialiste turundusalastes tegevustes: korraldavad suhtlust, koostavad dokumente, assisteerivad turundusstrateegiate ellu viimist, kampaaniate korraldamist jms.

Uuringus kokku sellel ametil töötavaid erinevate organisatsioonide töötajaid: **27**

Sekretär ostu, müügi või turunduse valdkonnas (412001)

Sekretärid ostu, müügi või turunduse valdkonnas kuuluvad ametnike ametirühma ja asjaajamise tugitöötajate rühma. Sekretärid ostu, müügi või turunduse valdkonnas koostavad dokumente ja korraldavad dokumendiringlust ning abistavad spetsialiste ja juhte asjaajamisel.

Uuringus kokku sellel ametil töötavaid erinevate organisatsioonide töötajaid: **24**

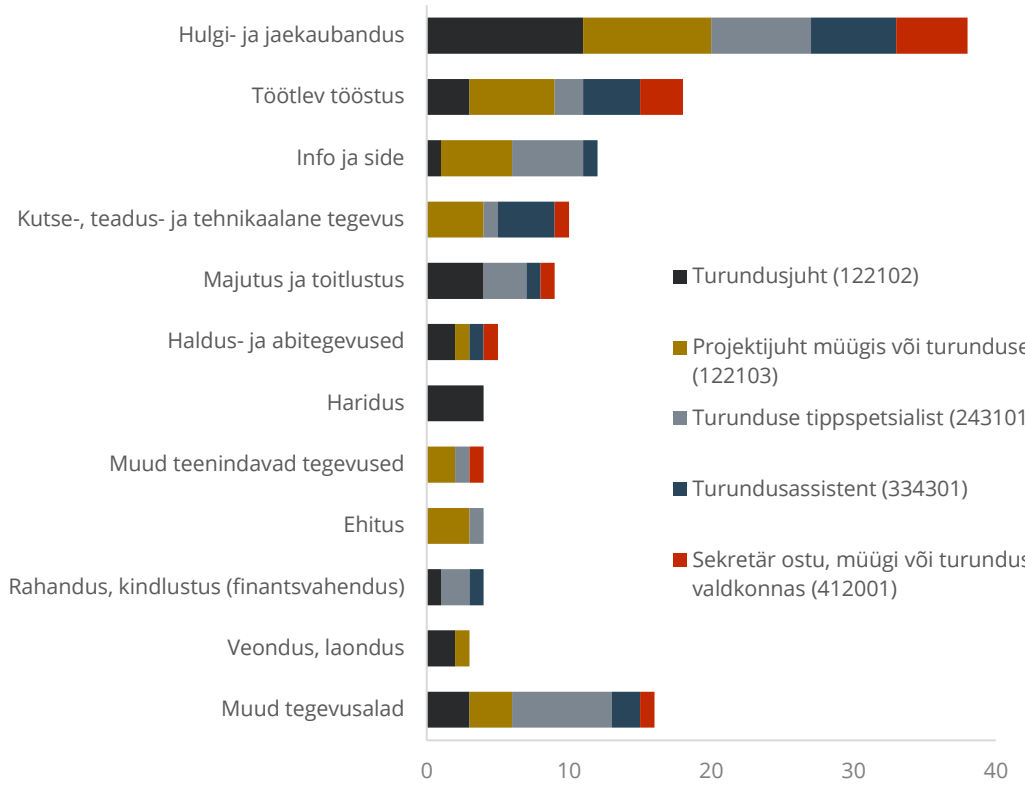
Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja. Levitamine ja reprodutseerimine ainult OÜ Tark tööandja kirjalikul loal.

Turundusvaldkonna töötajate organisatsioonid

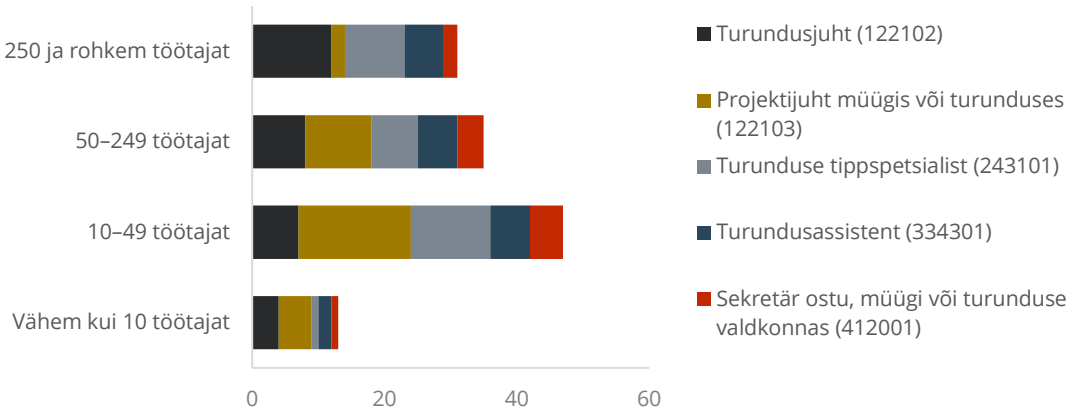
Turundusvaldkonna töötajaid oli kevadel 2018 korraldatud uuringus rohkem hulgi- ja jaekaubanduse, töötleva tööstuse ning info ja side tegevusaladelt.

Töötajate arvu järgi oli rohkem turundusvaldkonna töötajaid 10–49 töötajaga organisatsioonidest.

Turundusvaldkonna töötajate organisatsioonide tegevusalad



Turundusvaldkonna töötajate organisatsioonide suurus (töötajate arv)



Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja. Levitamine ja reprodutseerimine ainult OÜ Tark tööandja kirjalikul loal.

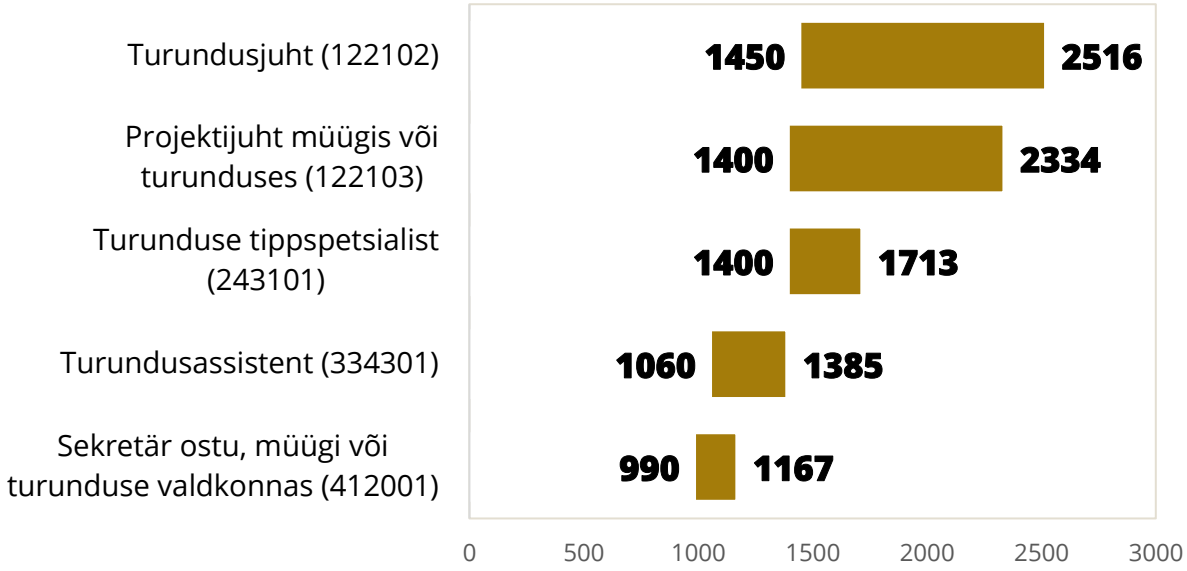
TURUNDUSTÖÖTAJATE TÖÖTASUD

Graafikul ja tabelis on toodud turundusvaldkonna töötajate **brutotöötasud 2018. aasta aprilli töö eest.**

Graafikul on esitatud 1. ja 3. kvartiil. 1. kvartiilist on 25% töötasudest madalamad, 3. kvartiilist on 25% töötasudest kõrgemad.

Seega jäävad poolte vastajate töötasud graafikul toodud vahemikku. Mediaanist on pooled töötasud madalamad ja pooled kõrgemad.

Töötasu 1. ja 3. kvartiil



Töötasu keskmine ja mediaan

	Töötajate arv	Keskmine	Mediaan
Turundusjuht (122102)	**36**	**2041**	**1833**
Projektijuht müügis või turunduses (122103)	**39**	**1976**	**1692**
Turunduse tippspetsialist (243101)	**34**	**1801**	**1600**
Turundusassistent (334301)	**27**	**1356**	**1200**
Sekretär ostu, müügi või turunduse valdkonnas (412001)	**24**	**1076**	**1115**

Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja. Levitamine ja reprodutseerimine ainult OÜ Tark tööandja kirjalikul loal.

TELLI PÕHJALIK TÖÖTASU ANALÜÜS

Töötasu on üks kõige olulisemaid töötingimusi, mis mõjutab töötajate käitumist tööl ja suhtumist organisatsiooni. Töötasu suuruse kõrval on olulised lisatasude maksmise süsteemi õiglus, soodustuste vastavus eelistustele ning tasustamise põhimõtete arusaadavus.

Konkurentsivõimelise tasupaketi kujundamiseks, mis toetab töötajate lojaalsust ja motiveeritust, soovitame tellida **põhjaliku töötasude analüüsi**.

Põhjalik töötasu analüüs sisaldab **nelja erinevat analüüsi kuni viie** Teie valitud ameti kohta.

Nelja analüüsi soodushind on **149 eurot.**
Eraldi tellides on iga analüüsi hind **39 eurot.**
Pakkumine kehtib kuni **30.11.18.**

TELLIN



+372 5688 5066
palgauuring@palgainfo.ee
www.palgainfo.ee

Laura Arro,
Palgainfo Agentuuri assistent









Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja. Levitamine ja reprodutseerimine ainult OÜ Tark tööandja kirjalikul loal.

ÜLE 400 AMETI,
EESTI MAHUKAIMA UURINGU ANDMETEL

KÜSIGE JULGELT LISAKS TEID HUVITAVA AMETI KOHTA



+372 5688 5066
palgauuring@palgainfo.ee
www.palgainfo.ee

Laura Arro,
Palgainfo Agentuuri assistent

AMETI-PÕHINE TÖÖTASU ANALÜÜS



SEKRETÄR-JUHIABI
EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL

AMETI-PÕHINE TÖÖTASU ANALÜÜS



KELNER
EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL

AMETI-PÕHINE TÖÖTASU ANALÜÜS



OSKUSTÖÖLINE TÖÖSTUSES
EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL

AMETI-PÕHINE TÖÖTASU ANALÜÜS



RAAMATUPIDAJA
EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL

AMETI-PÕHINE TÖÖTASU ANALÜÜS



MEDITSIINIÕDE
EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL

AMETI-PÕHINE TÖÖTASU ANALÜÜS



PROGRAMMEERIJA
EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL

AMETI-PÕHINE TÖÖTASU ANALÜÜS



ÕPETAJA
EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL

AMETI-PÕHINE TÖÖTASU ANALÜÜS



VEOAUTOJUHT
EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL

AMETI-PÕHINE TÖÖTASU ANALÜÜS



LAOAMETNIK
EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL

AMETI-PÕHINE TÖÖTASU ANALÜÜS



MÜÜGIJUHT
EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL

AMETI-PÕHINE TÖÖTASU ANALÜÜS



OSKUSTÖÖLINE EHITUSES
EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL

AMETI-PÕHINE TÖÖTASU ANALÜÜS



KLIENDITEENINDAJA KAUPLUSES
EESTI MAHUKAIMA TÖÖTURU-UURINGU ANDMETEL