Kuidas töö, nõnda palk?
Töö tasustamine Eestis

Karjääripäev Tallinnas
27. Märts 2014

Kadri Seeder
Palgainfo Agentuur

Teemad:

- Kuidas kujuneb töötasu ja millest see koosneb?
- Mis iseloomustab Eesti palgaturgu ja kuidas erinevaid andmeallikaid kasutada?
- Milline on töö tasustamine ja palgatasemed erinevates sektorites?
- Millised on alternatiivid palgatööle, sh iseseisev töötamine?
- Kuidas palgaläbirääkimistel edukas olla?

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

palgainfo.ee

TÖÖTASU OSAD

KOGU TÖÖTASU



RAHALISED TÖÖGA SEOTUD TASUD



SOODUSTUSED



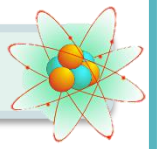
MITTERAHALISED HÜVED

=

TÖÖTAJA PANUS

AEG 

TEADMISED + OSKUSED + KOGEMUSED 

ENERGIA JA PINGUTUS 

PÜHENDUMUS JA LOJAALSUS 

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency



RAHALISED TÖÖGA SEOTUD TASUD

Põhipalk

Muutuvpalk

- **Tulemuspalk**
- **Seadusega ettenähtud lisatasud**
- **Muud lisatasud**

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency



SOODUSTUSED

Rahalised lisatasud ja toetused



Riilike pühade või tähtpäevade puhul

Isiklike sündmuste puhul



Organisatsiooni tähtpäevade puhul



Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

SOODUSTUSED

Muud soodustused



Haridus ja täiendkoolitus



Organisatsiooni tooted ja teenused



Tervise ja spordiga seotud soodustused



Puhkusega seotud soodustused





Telefoni, internet jms seotud soodustused

Transpordiga seotud soodustused



Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

Mitterahalised hüved



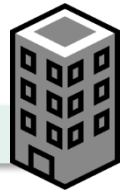
Erialane areng



Huvitav töö



Karjäärivõimalused



Töökeskkond





Juhtimiskvaliteet

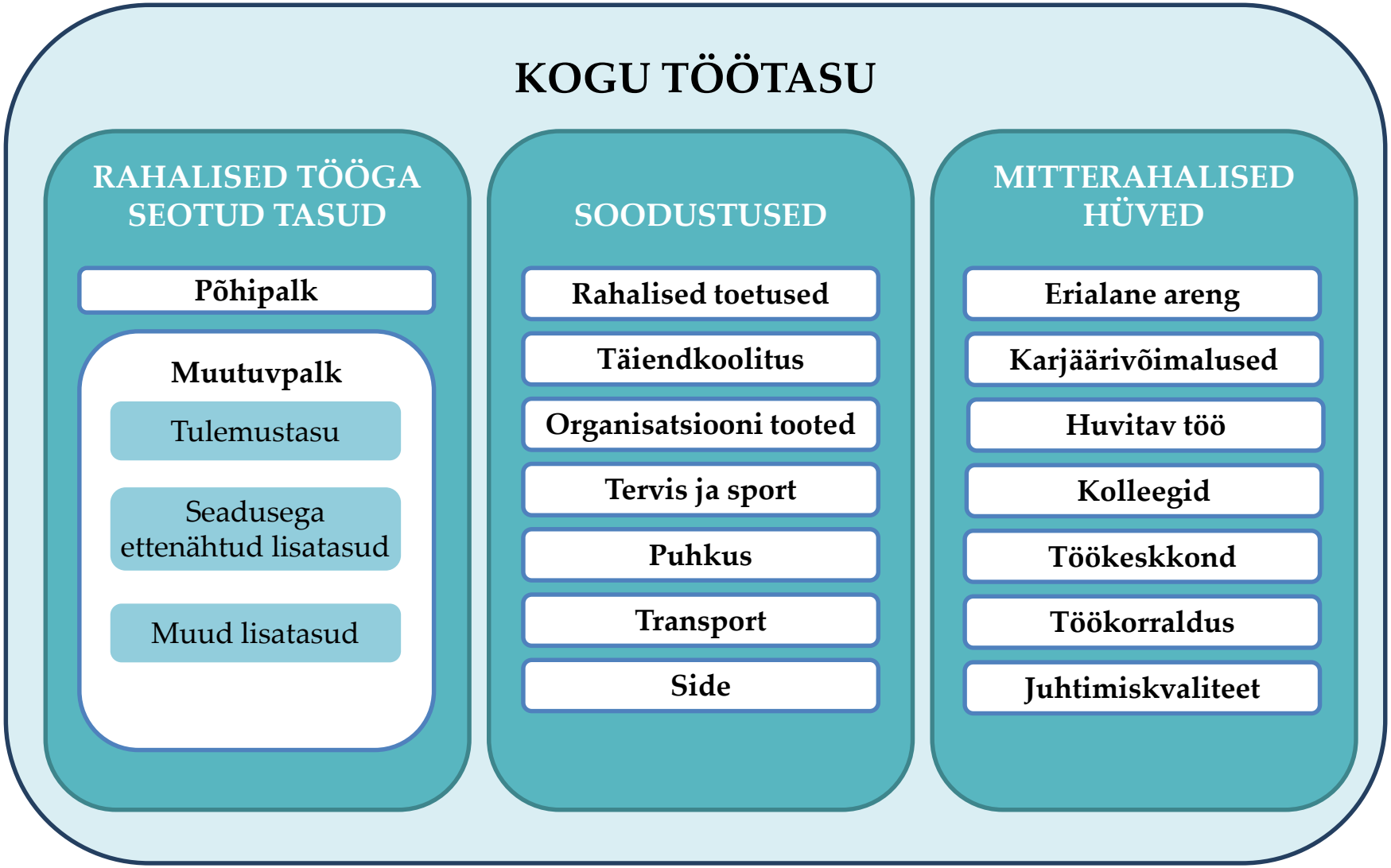


Töökorraldus



Kolleegid

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

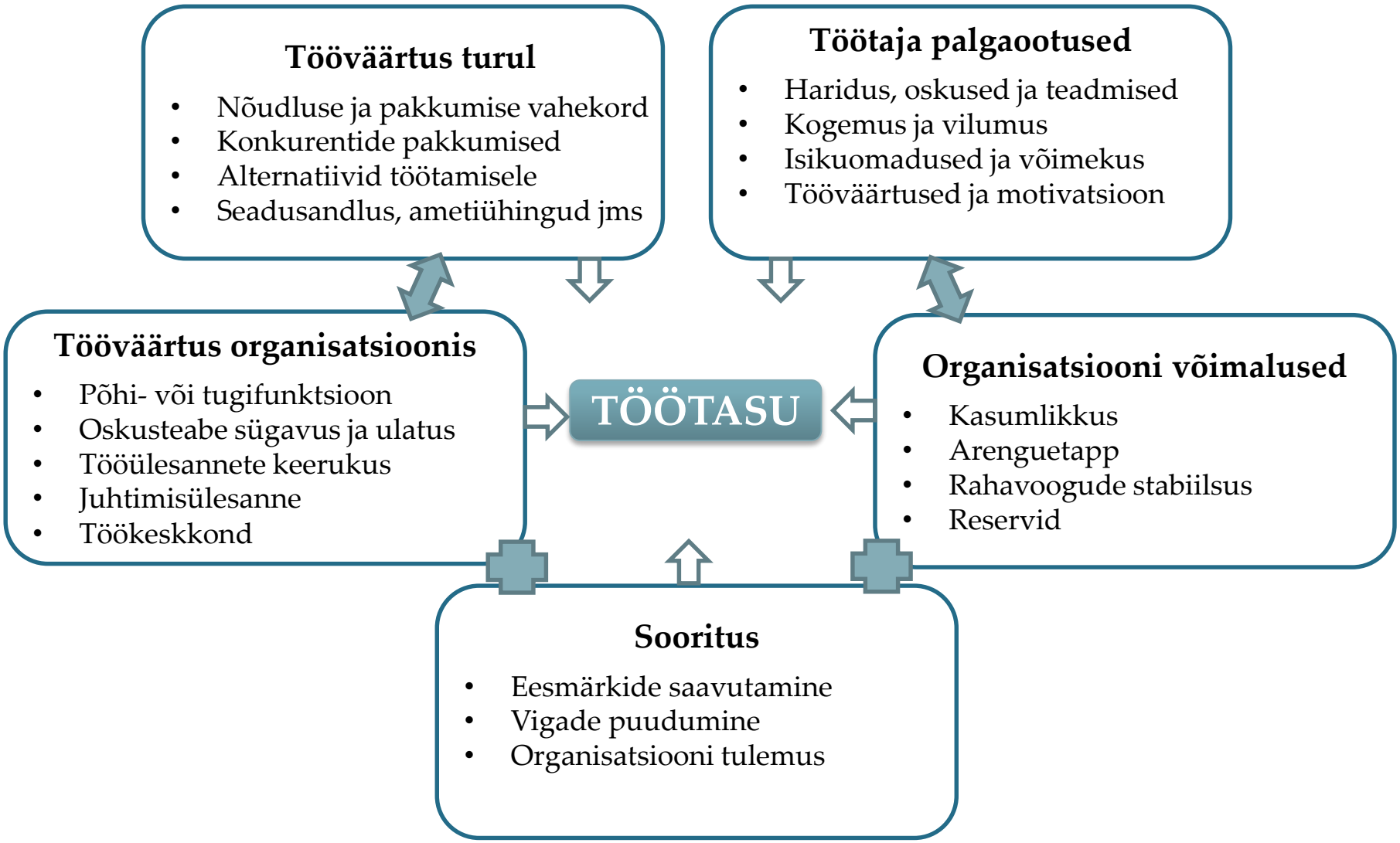


Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

palgainfo.ee

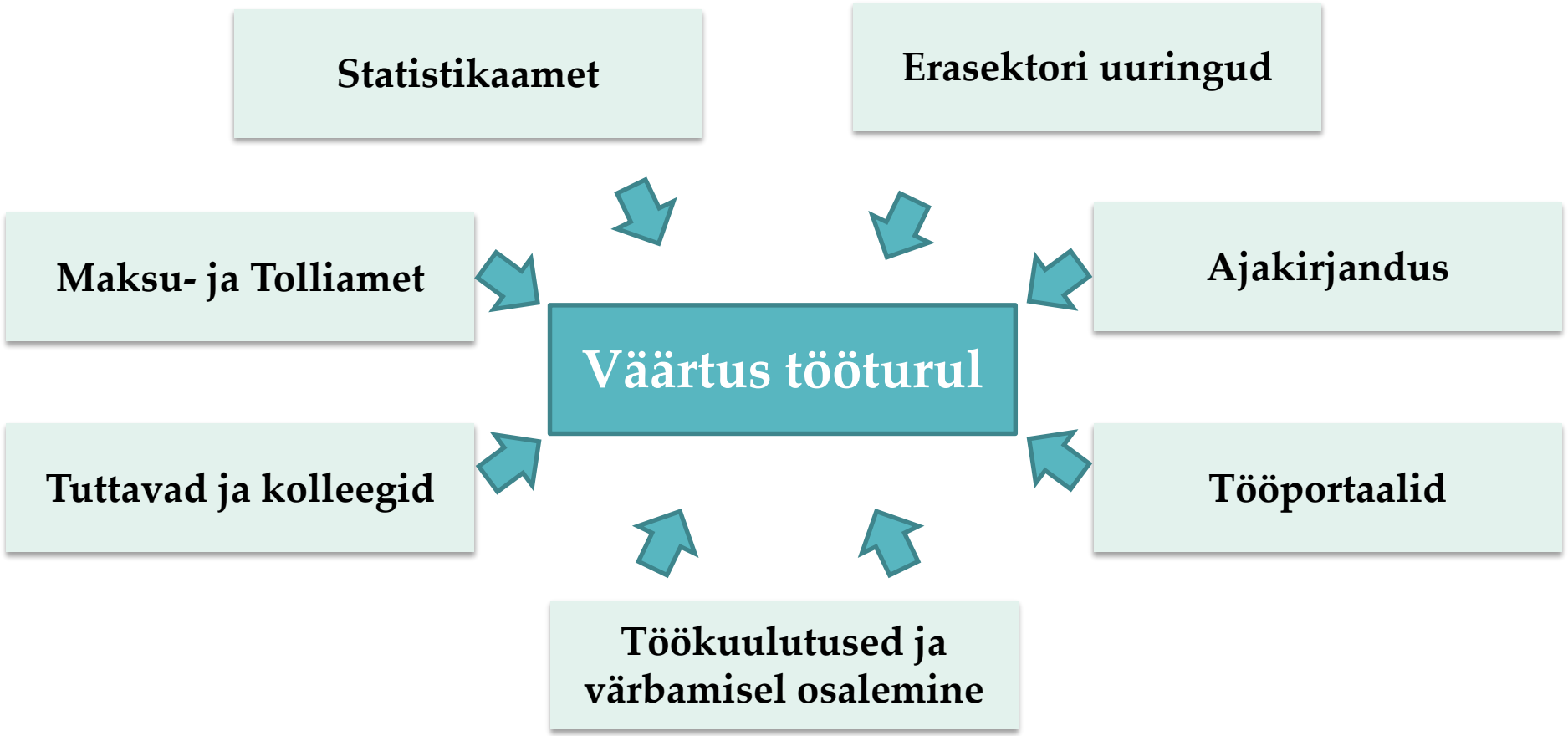
PALGATURG JA ANDMEALLIKAD

Kuidas kujuneb töötasu?



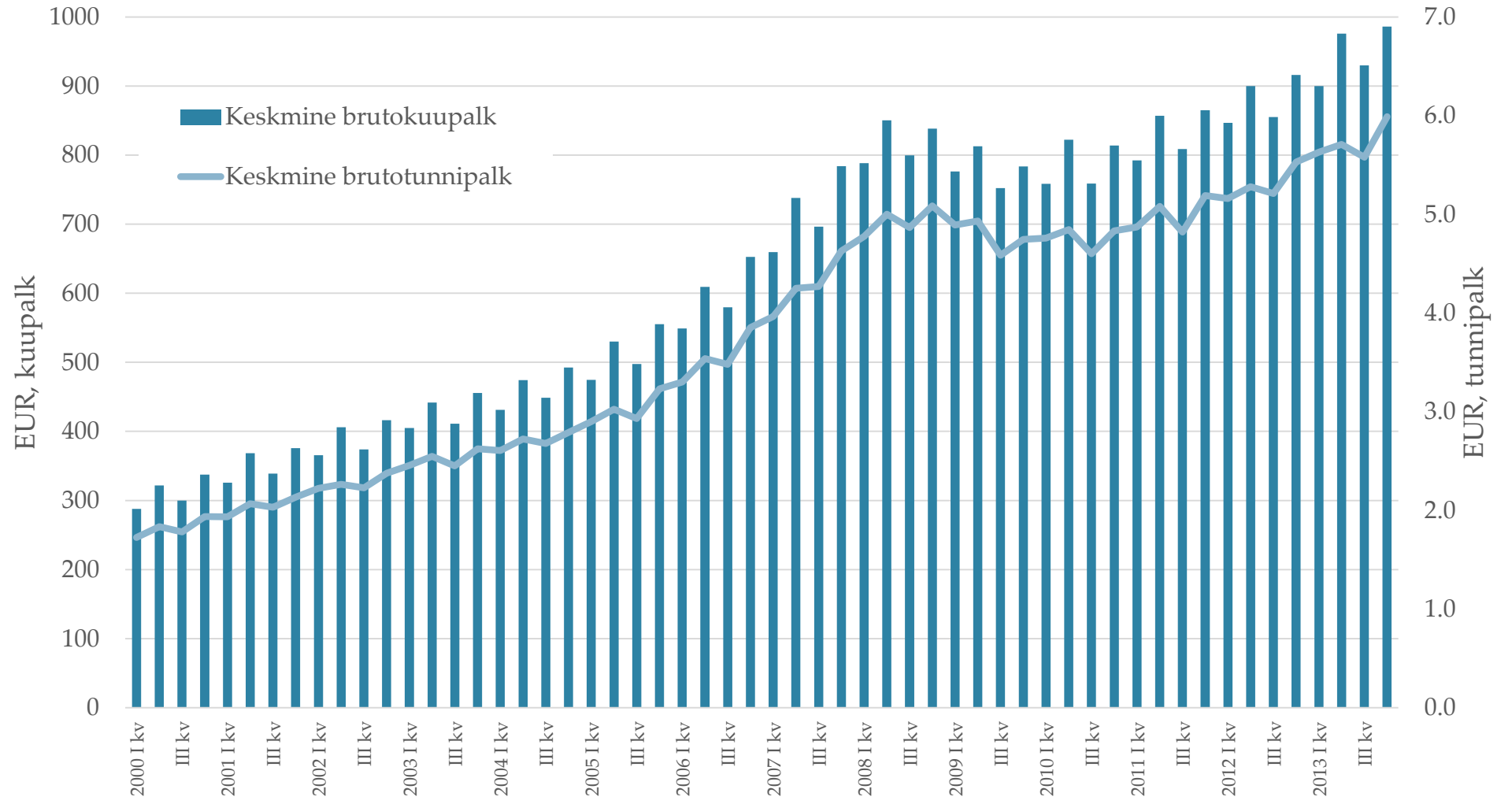
Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

PALGAINFO ALLIKAD



Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

Keskmine brutokuupalk ja tunnipalk, eurot

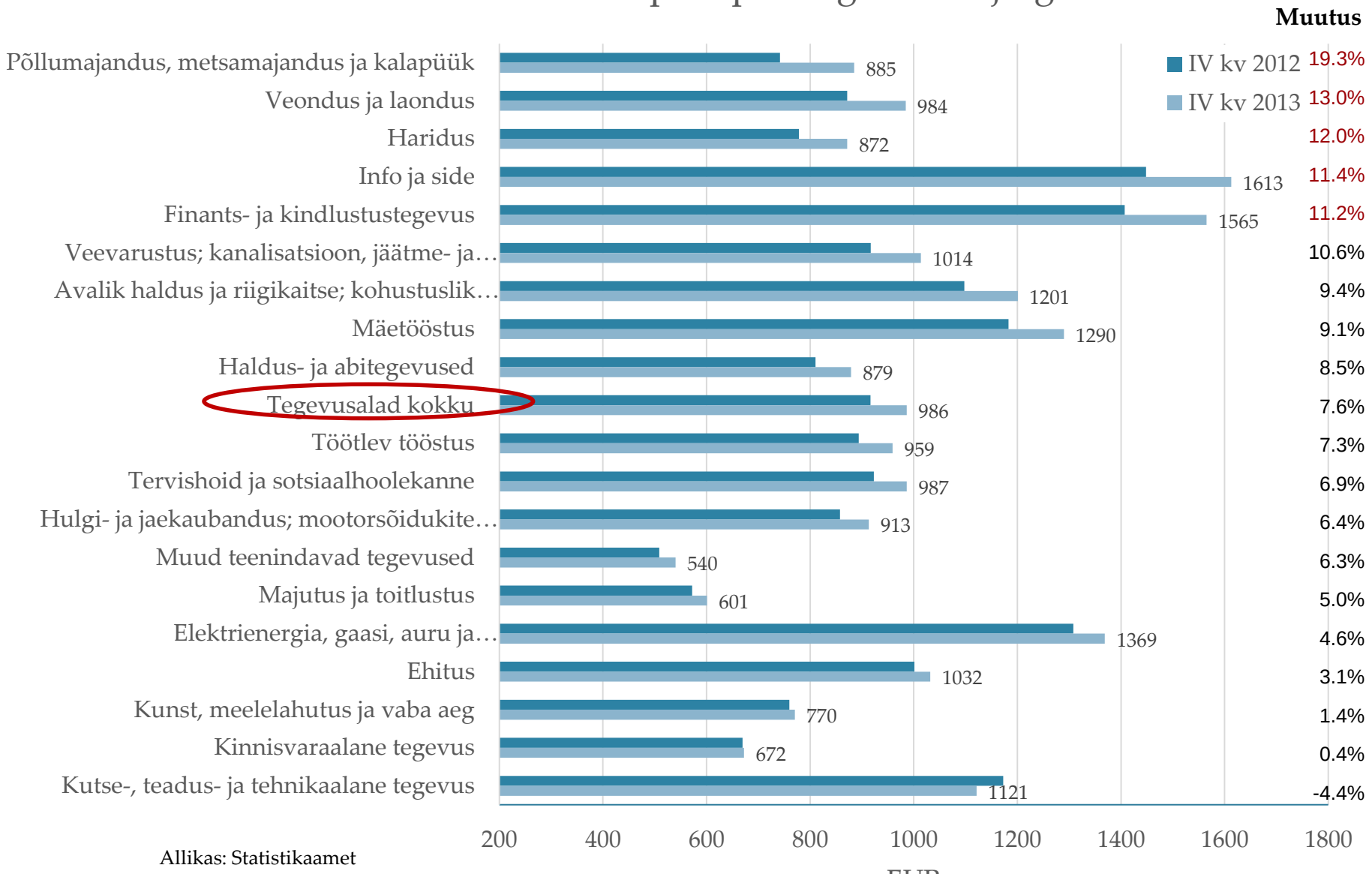


Allikas: Statistikaamet

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

TÖÖTASUSTAMINE JA PALGATASEMED SEKTORITES

Keskmine brutokuupalk põhitegevusala järgi



Allikas: Statistikaamet

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

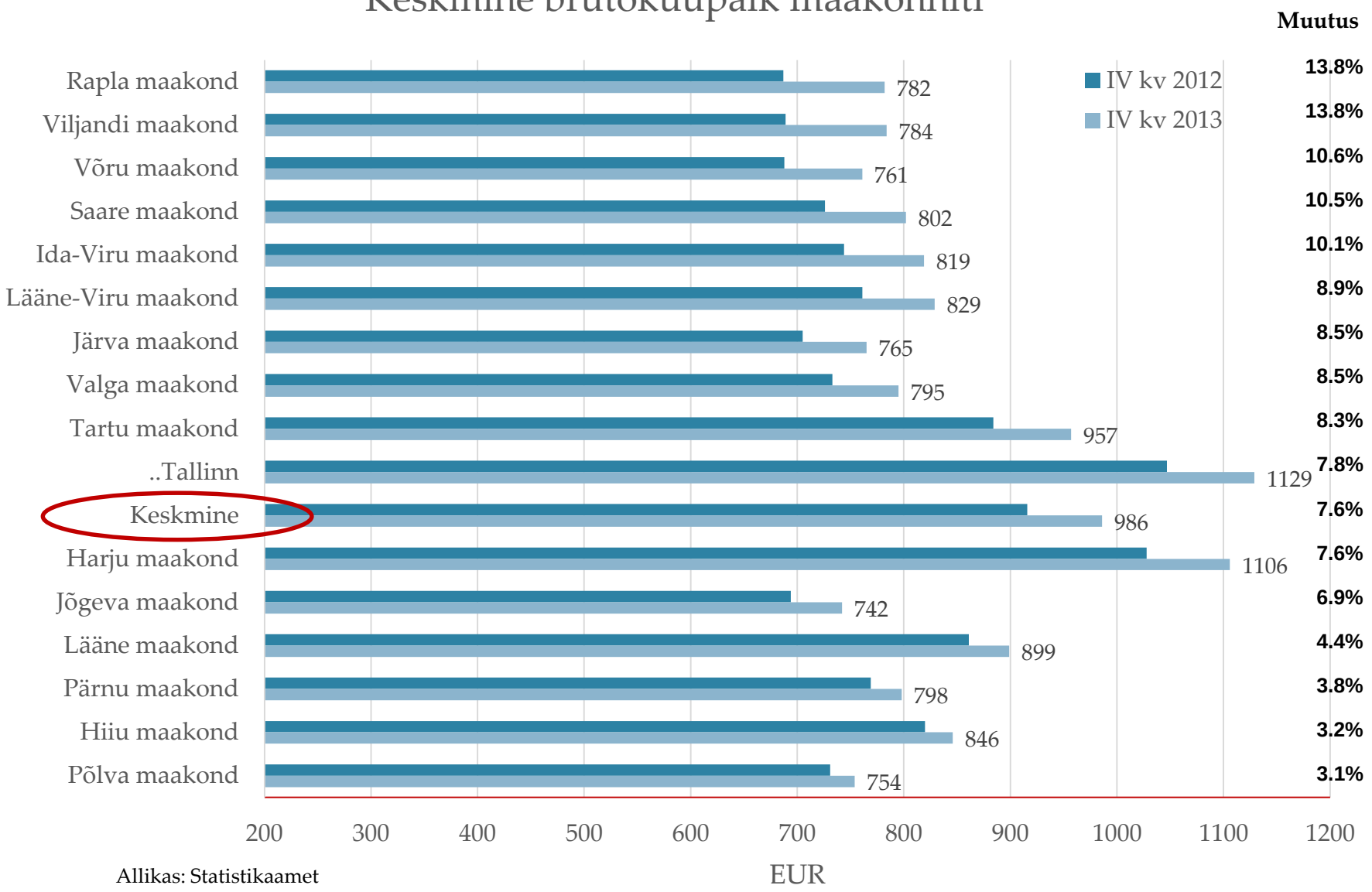
Erinevused organisatsiooni suuruse järgi

- Statistika näitab, et kõikides valdkondades on väiksemates organisatsioonides (alla 10 töötaja) töötasud madalamad.
- Juhtide ja spetsialistide puhul on ametite töötasud suuremates organisatsioonides reeglina kõrgemad, mis tuleneb ilmselt keerukamast juhtimisülesandest ja mastaabist.
- Oskustööde ja lihtsamate tööde puhul võivad väiksemates organisatsioonides olla töötasud kõrgemad, kuna seal ei ole funktsioonid nii spetsiifiliselt jaotatud, töötajad täidavad mitmeid ülesandeid ning on vastavalt ka tasustatud.

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

palgainfo.ee

Keskmine brutokuupalk maakonniti



Allikas: Statistikaamet

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

Piirkondlikud erinevused

- Tallinnas ja Tartu keskmise palga viivad kõrgeks peakontorite (st juhtide, tippspetsialistide) ja kõrgepalgaliste sektorite ettevõtete asumine nendes piirkondades.
- Ametialade lõikes ei pruugi piirkondlikud erinevused nii suured olla.
- Lihtsamate tööde puhul on erinevused väiksemad, kui keerukamate tööde puhul.
- Piirkondlikud erinevused ametiala töötasus võivad tulla erinevast intensiivsuse astmest, nt klienditeeninduses.
- Kaugemate piirkondade töötasud võivad olla madalamad, kui mõni ettevõte on tööandjana koha peal monopoolses olukorras.
- Kaugemate piirkondade töötasud võivad olla kõrgemad, kui on vaja tuua kohapeale spetsialiste, kellele tuleb tõmbekeskusest väljapool elamine kompenseerida.

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

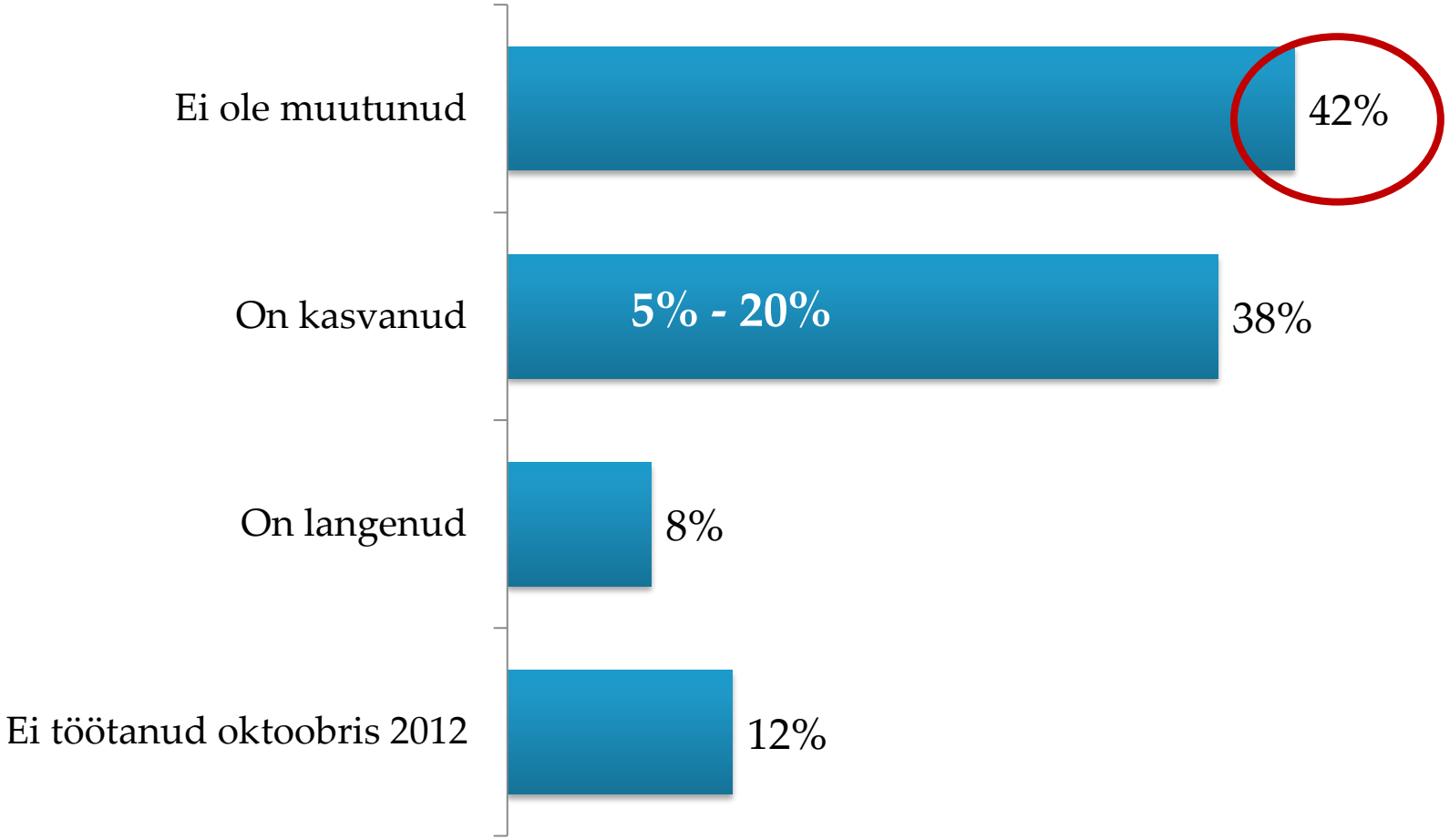
MUUTUSED TÖÖTASUDES

Muutuste hindamine

- Põhipalga või töötasu muutus?
- Kui paljud organisatsioonid on muutnud / kavandavad muuta põhipalka?
- Millistel ametialadel on muudetud / kavandatakse muuta põhipalka?
- Kui paljusid töötajaid see puudutab?
- Kui suur on keskmine muutus?
- Milliselt tasemelt muudetakse?
- Miks on muudetud / kavandatakse muuta?

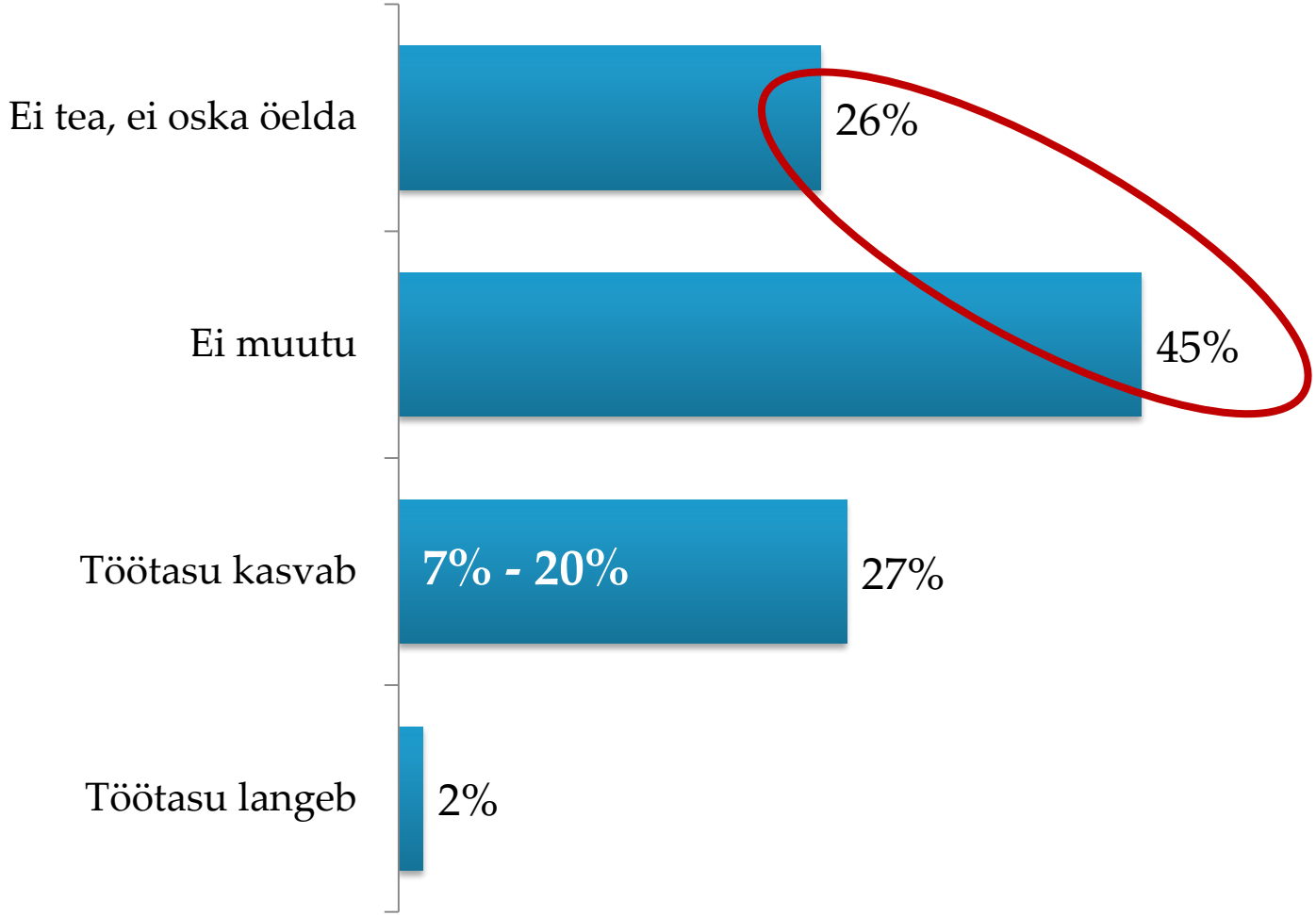
Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

Paljudel töövõtjatel ei ole netotöötasu aasta jooksul muutunud.



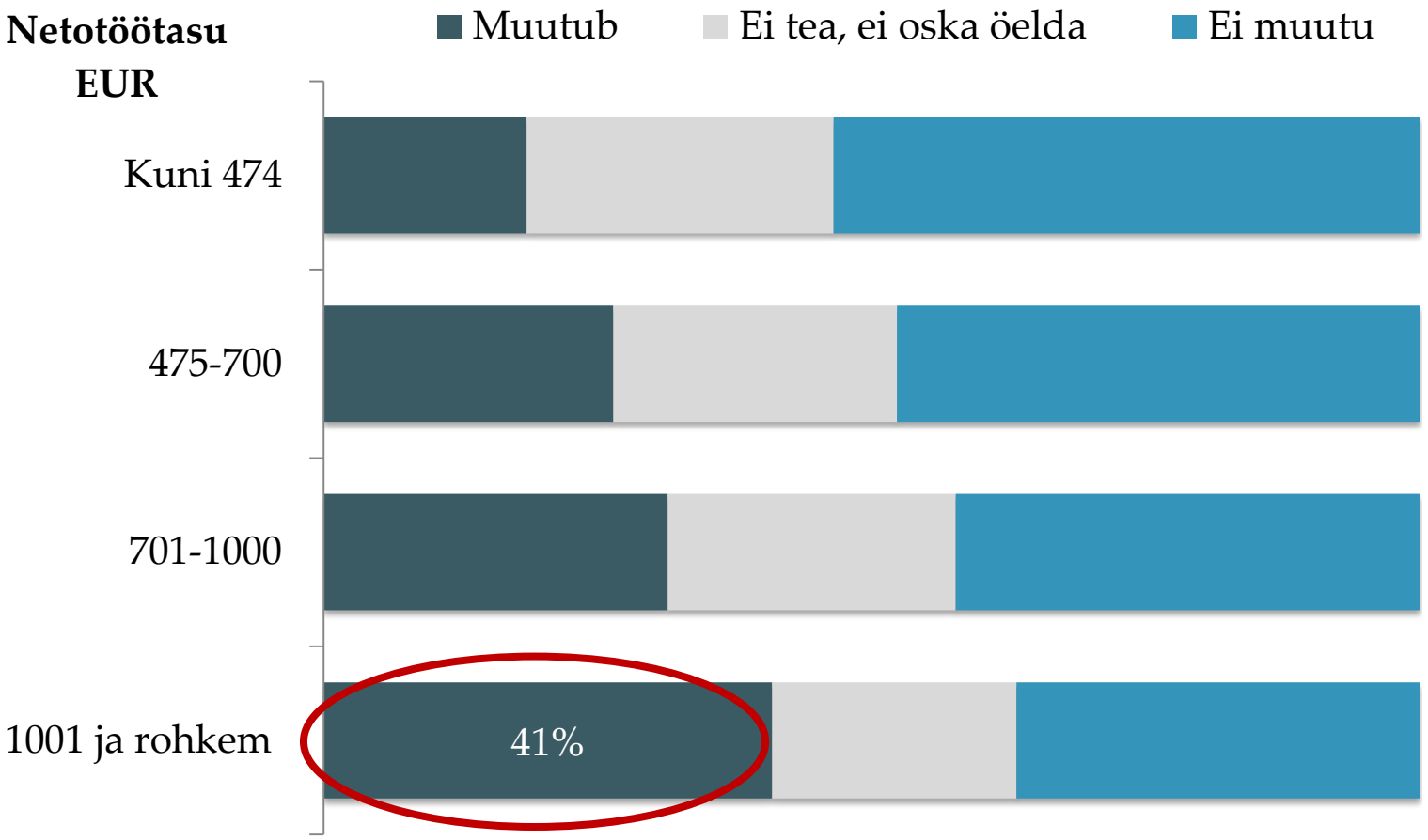
Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

Enamus töövõtjaid töötasu kasvu ei looda.



Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

Optimistlikumad on juhid, tippspetsialistid jt kõrgema palgalised.

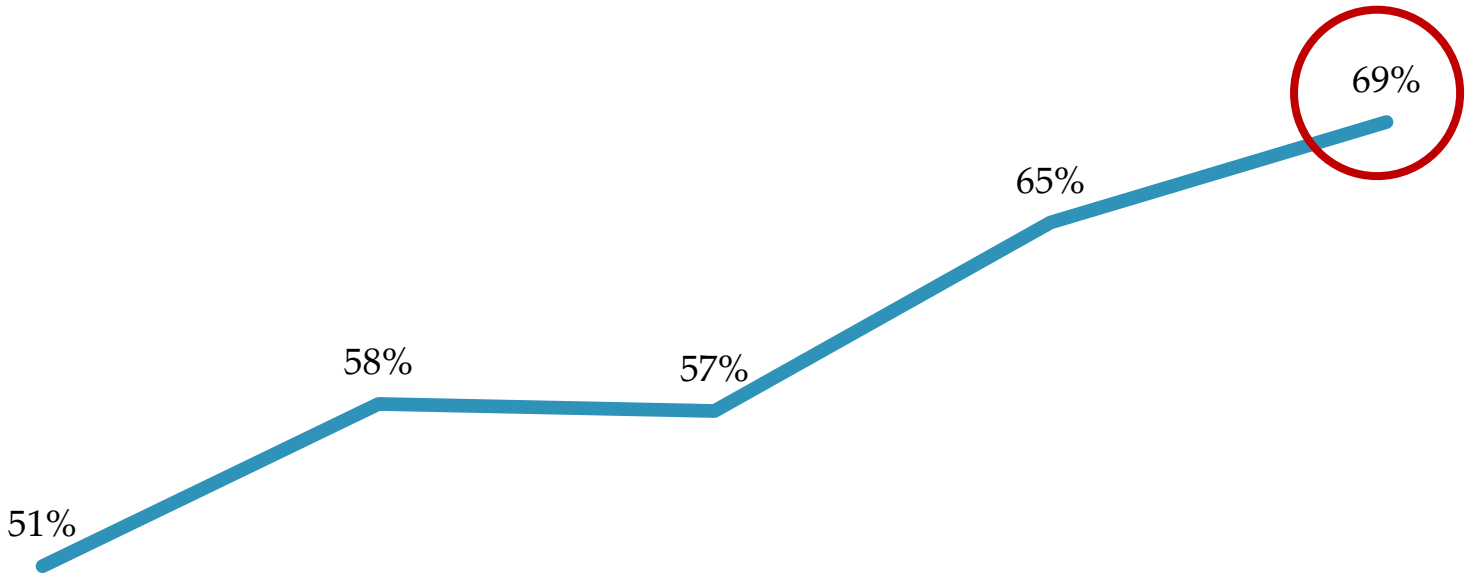


Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

Miks töövõtjad palgatõusu ootavad?

1. **Personaalne tööalane areng.**
2. Töömahu muutumine.
3. Muutunud töötulemused.
4. Regulaarne töötasude korrigeerimine
5. **Hindade ja elukalliduse muutus.**

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

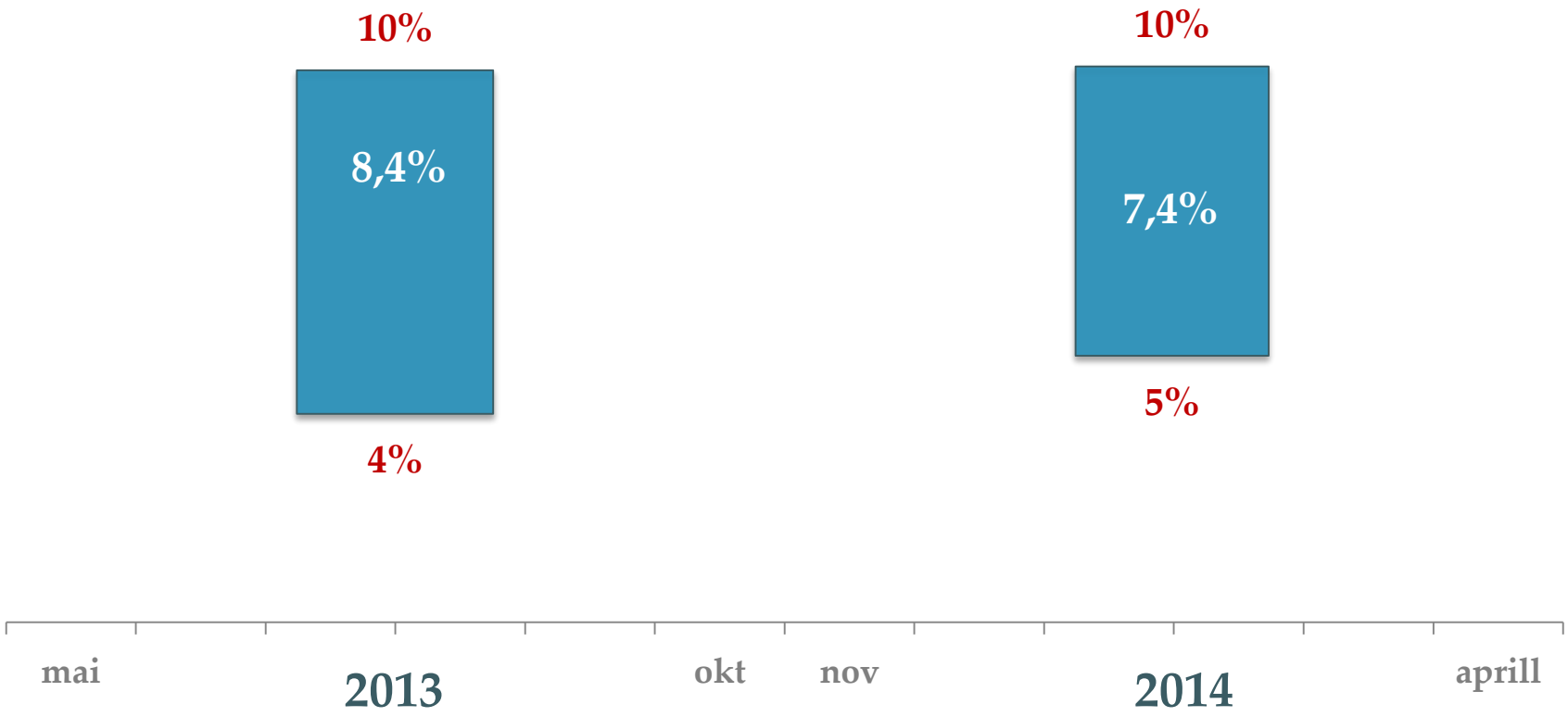


Tööandjate hulk, kes on põhipalka aasta jooksul korrigeerinud, kasvab.

Sügis 2011 | Kevad 2012 | Sügis 2012 | Kevad 2013 | Sügis 2013

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

Toimunud põhipalga kasv



Kavandatav põhipalga kasv

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

Miks tööandjad põhipalkasid muudavad?

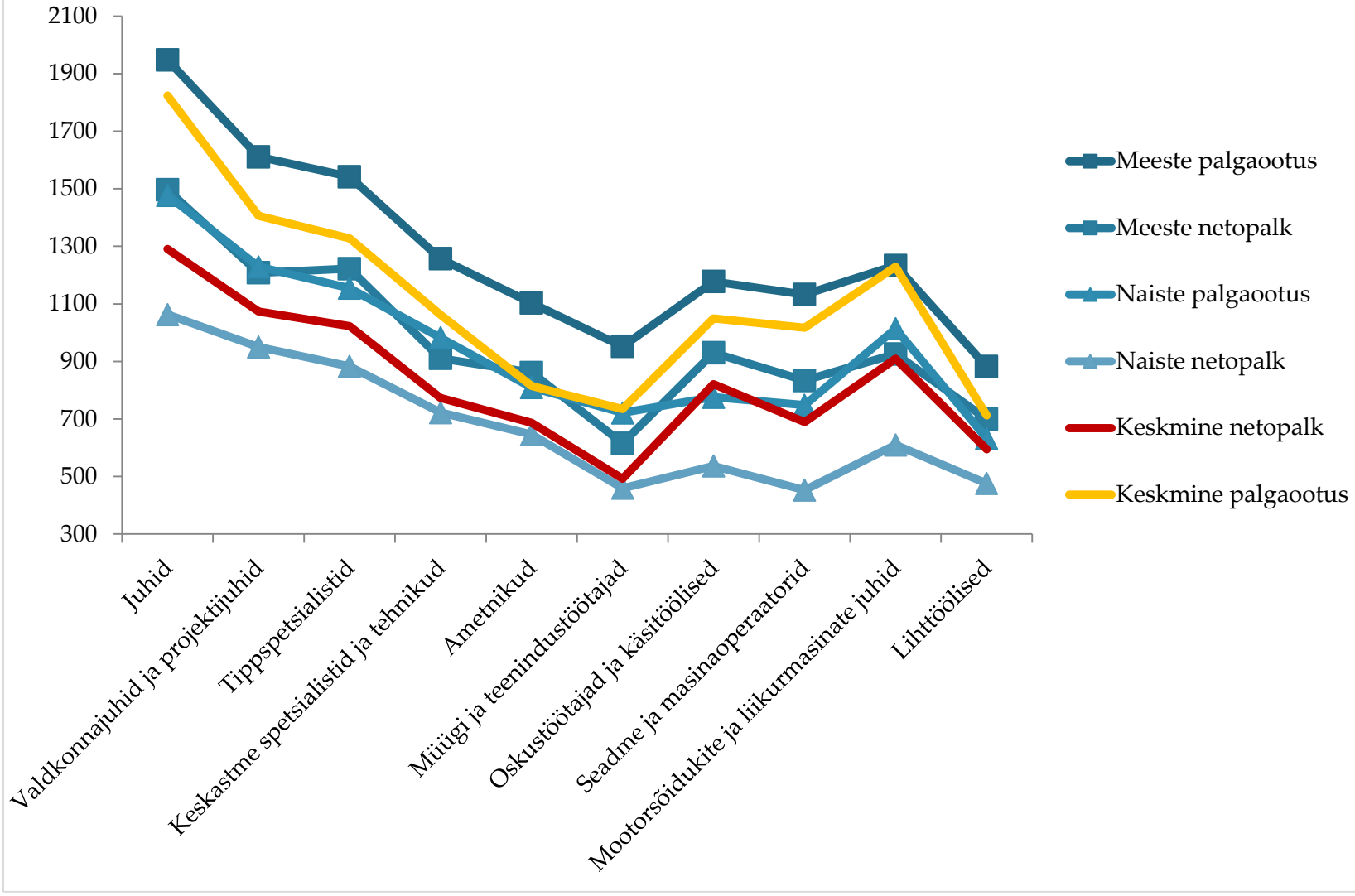
1. **Muutused töötajate tööviljakuses**.
2. Ettevõtte majandustulemused.
3. Palgaturul toimunud muutused

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

palgainfo.ee

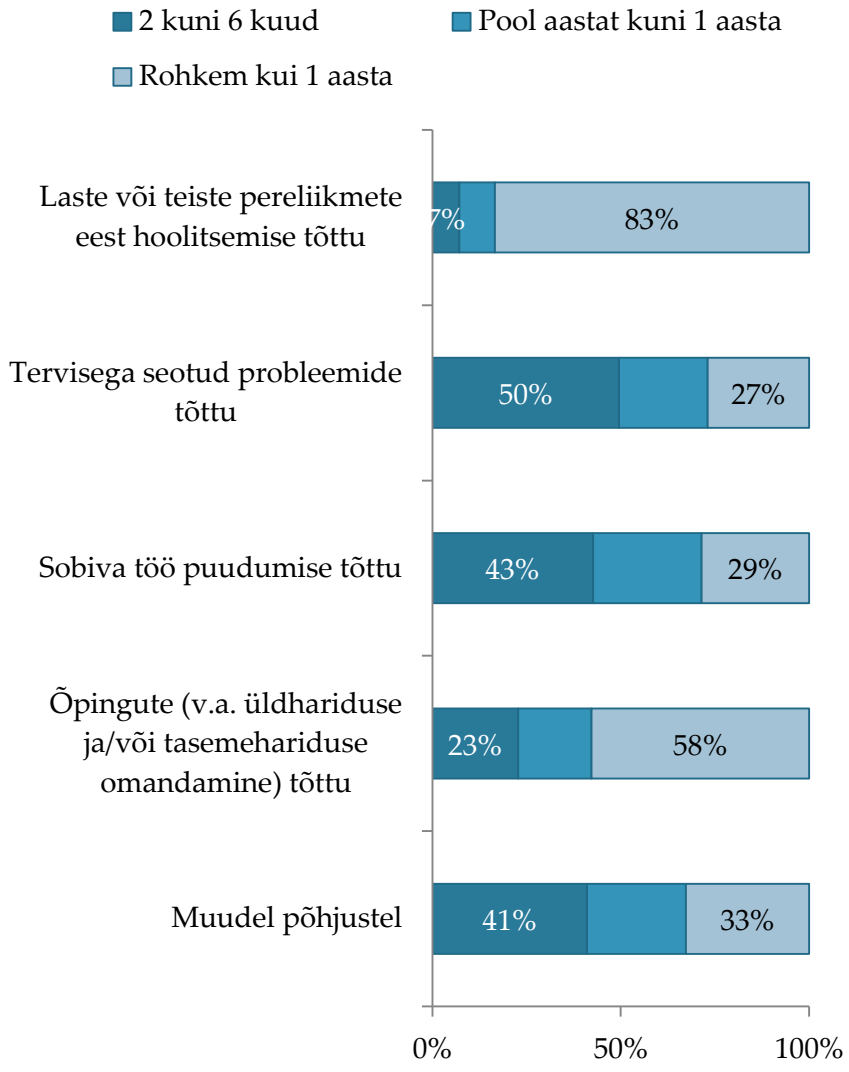
PALGALÕHED

Netotöötasu (okt 2013) ja netotöötasu ootus mehed ja naised

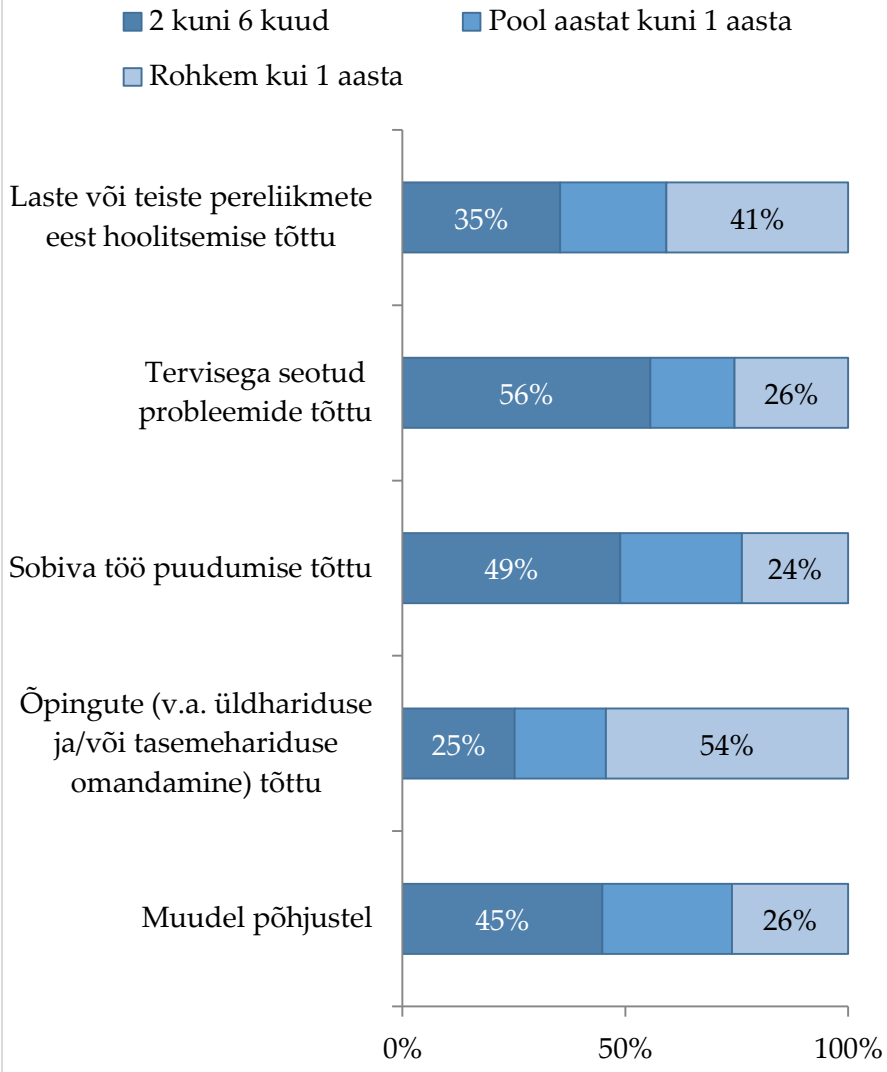


Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

Töölt eemal olemise põhjused ja kestus - Naised



Töölt eemal olemise põhjused ja kestus - Mehed

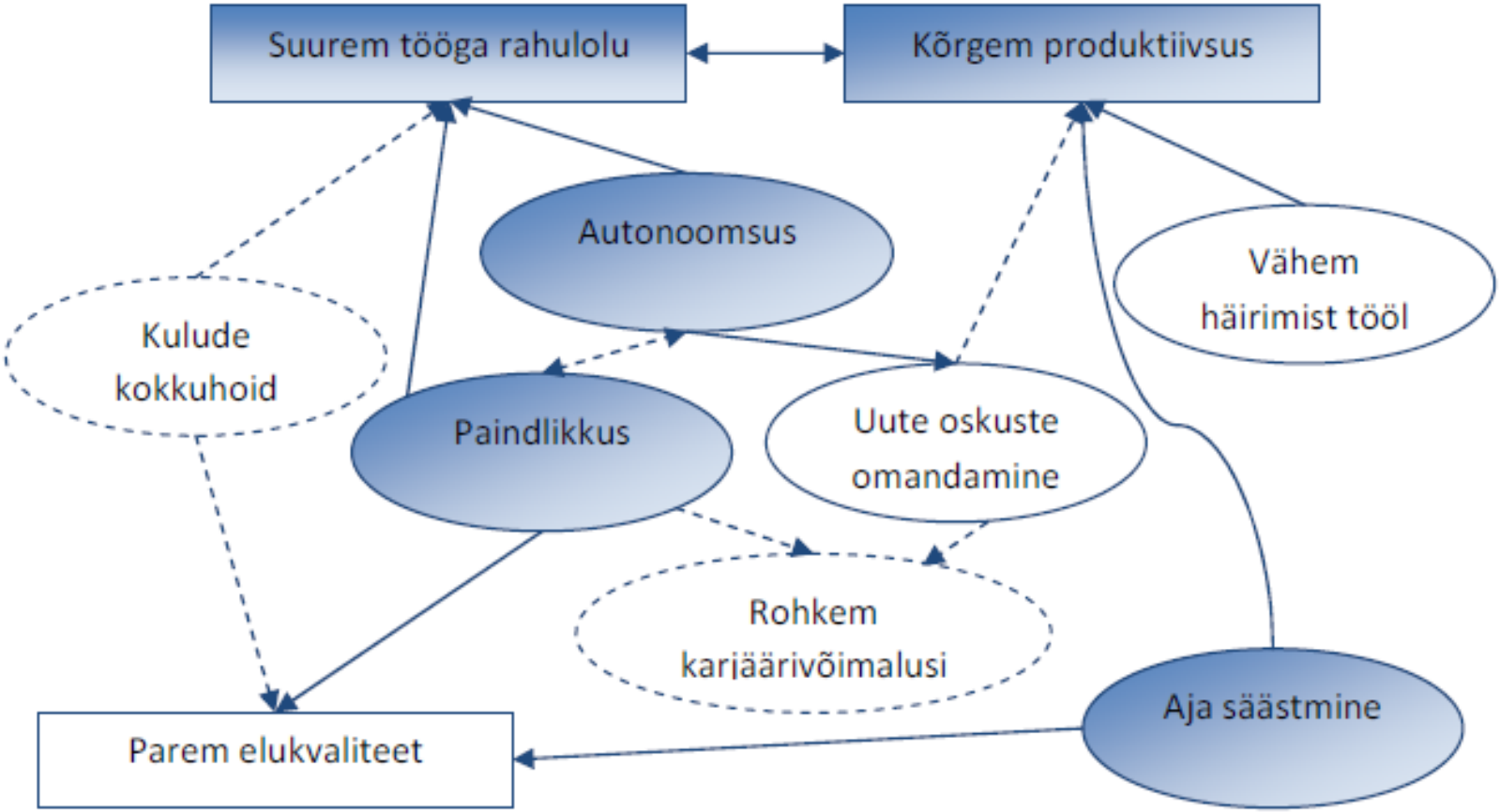


Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

palgainfo.ee

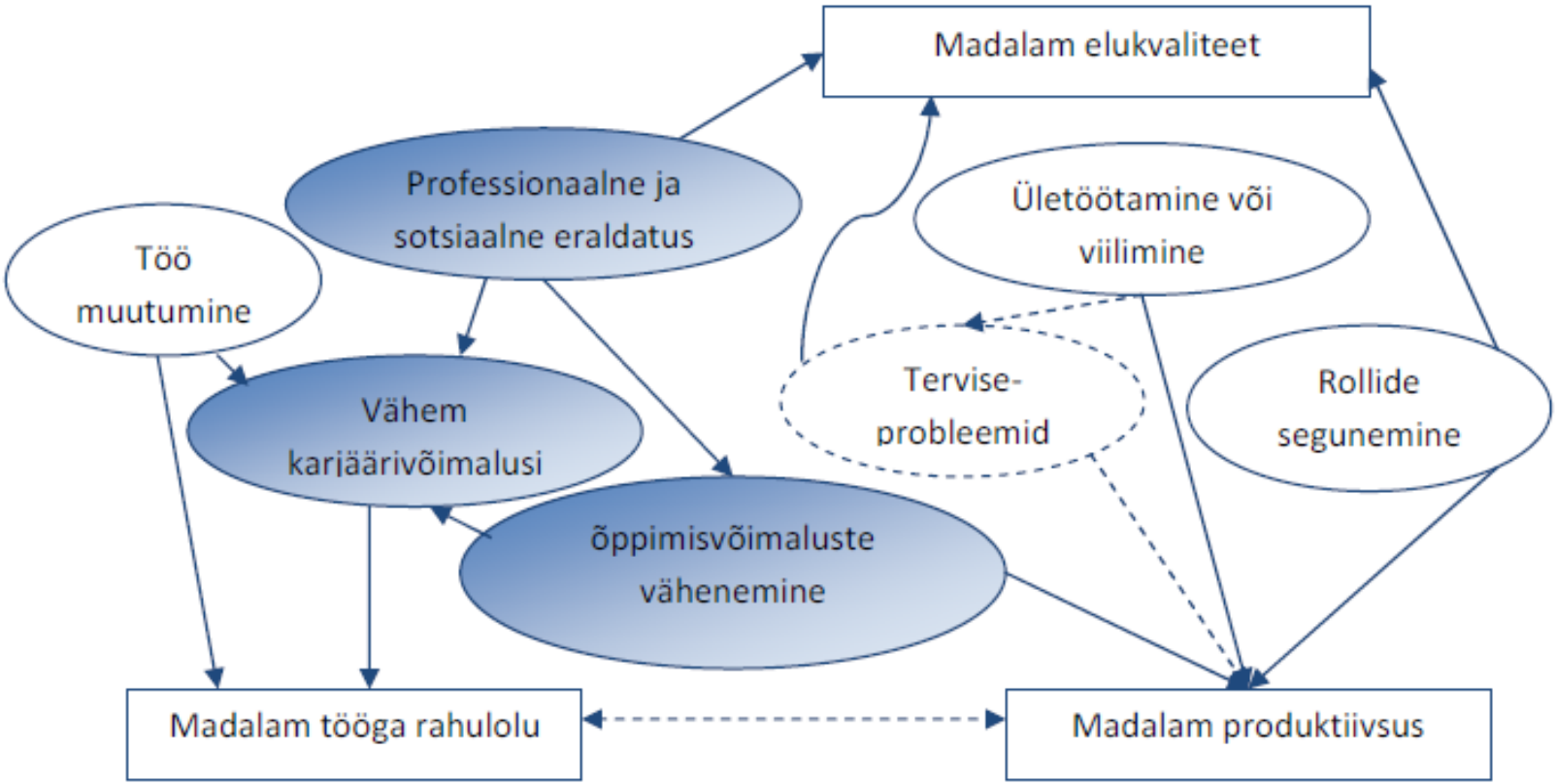
ALTERNATIIVID PALGATÖÖLE?

Iseseisvalt töötamise kasutegurid



Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

Iseseisvalt töötamise riskid



://getonlineweek.eu
24-30_march_2014

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency

KUIDAS PALGALÄBIRÄÄKIMISTEL EDUKAS OLLA?

Millele mõelda, enne palgaläbirääkimisi?

- Minu väärtus tööturul - millised on sarnaste oskuste ja kogemustega inimeste töötasud?
- Minu väärtus organisatsioonile – kas mul on unikaalne positsioon või olen ma pigem kergesti asendatav?
- Minu argumendid – miks peaks mu töötasu tõusma?
- Minu läbirääkimisruum – töötasu, soodustused ja muud hüved?
- Kuidas minu tööandja mõtleb ja millest palgamuudatustel lähtub?

Allikas: Palgainfo Agentuuri palgauuring Sügis-Talv 2013-2014. Autoriõigus: Palgainfo Agentuur, Tark tööandja OÜ / Salary Information Agency